# Poddziałanie 8.1.2 Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie - Program Operacyjny Kapitał Ludzki

W ramach Poddziałania 8.1.2 *Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie* grupą docelową są:

**- osoby zwolnione*, przewidziane do zwolnienia** lub zagrożone zwolnieniem z pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy***, zatrudnione u pracodawców przechodzących procesy adaptacyjne i modernizacyjne**

Wsparcie w ramach ww. Działania może być skierowane na realizację projektów, w ramach których uczestnik projektu może zostać objęty m.in.:

- **szkoleniami i poradnictwem zawodowe**

- **poradnictwem psychologicznym**

- **pośrednictwem pracy**

- **stażami i praktykami zawodowymi przygotowującymi do podjęcia pracy w nowym zawodzie**

- **subsydiowanym zatrudnieniem u nowego pracodawcy**

- **bezzwrotnym wsparciem dla osób zamierzających podjąć działalność gospodarczą poprzez zastosowanie:**

  - **doradztwa (indywidualnym i grupowym) oraz szkolenia umożliwiającego uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i prowadzenia działalności gospodarczej,**
  - **środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości, do wysokości 40 tys. PLN na osobę,**
  - **wsparcia pomostowego udzielanego w okresie do 6/ do 12 miesięcy od dnia zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego, obejmującego finansowe wsparcie pomostowe wypłacane miesięcznie w kwocie nie wyższej niż równowartość minimalnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu wypłacenia dotacji, połączone z doradztwem oraz pomocą w efektywnym wykorzystaniu dotacji (wyłącznie dla osób, które rozpoczęły działalność w ramach danego projektu).**

- **jednorazowym dodatkiem relokacyjny w wysokości 5 000 zł brutto dla osoby, która uzyskała zatrudnienie w odległości powyżej 50 km od miejsca stałego zamieszkania (w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego), z przeznaczeniem na pokrycie kosztów dojazdu lub zakwaterowania w początkowym okresie zatrudnienia**

- **szkoleniami przekwalifikowującymi i usługami doradczymi w zakresie wyboru nowego zawodu i zdobycia nowych umiejętności zawodowych (w tym indywidualne plany działań i pomoc w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia)**

Osoby poszukujące możliwości pozyskania wsparcia na ww. cele, kwalifikujące się do grupy docelowej **Poddziałania 8.1.2 *Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie***, zainteresowane udziałem w projekcie powinny zapoznać się z Regulaminem danego

projektu i informacjami zamieszczonymi przez konkretnego projektodawcę na stronie internetowej projektu.

* Dotyczy osób pozostających bez zatrudnienia osób, które utraciły pracę z przyczyn dotyczących zakładu pracy w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy przed dniem przystąpienia do projektu

** Dotyczy osób, które znajdują się w okresie wypowiedzenia stosunku pracy lub stosunku służbowego z przyczyn dotyczących zakładu pracy

*** Dotyczy osób zatrudnionych u pracodawcy, który w ciągu ostatnich 12 miesięcy przed przystąpieniem do projektu potencjalnego uczestnika dokonał rozwiązania stosunku pracy lub stosunku służbowego z przyczyn niedotyczących pracowników, zgodnie z przepisami o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników (Dz. U. z 2003 r. Nr 90, poz. 844, z późn. zm.) lub zgodnie z przepisami ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94, z późn. zm.), w przypadku rozwiązania stosunku pracy lub stosunku służbowego z tych przyczyn u pracodawcy zatrudniającego mniej niż 20 pracowników