**Tytuł projektu innowacyjnego:**

PI – INNOWACYJNY MODEL GODZENIE PRZEZ KOBIETY ŻYCIA ZAWODOWEGO   
I RODZINNEGO

**Beneficjent:** Fundacja „Fundusz Inicjatyw”

**Obszar wsparcia:** Adaptacyjność

**Priorytet:** VIII – Regionalne kadry gospodarki

**Działanie:** 8.1 **Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie**

**Poddziałanie:** 8.1.1Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw

**Odbiorcy:**

* Wszystkie kobiety w wieku 18-60 lat z województwa mazowieckiego
* Wszyscy pracodawcy

**Użytkownicy:**

* Wszystkie kobiety w wieku 18-60 lat z województwa mazowieckiego
* Wszyscy pracodawcy

**Opis produktu:** Model godzenia przez kobiety życia zawodowego z rodzinnym poprzez elastyczne formy zatrudnienia zawiera niżej wymienione elementy, które w zależności od konkretnej sytuacji kobiety oraz konkretnego zakładu pracy będą mogły być wdrażane w pełnym lub częściowym zakresie, możliwe będzie stosowanie narzędzia w postaci kilku wybranych elementów modelu:

1.Raport nt. sytuacji rodziców na rynku pracy,

2.Raport zawierający analizę polskich i unijnych przepisów prawnych pod kątem elastycznych form zatrudnienia,

3.Strategie opracowania oraz wdrażania w zakładzie pracy udoskonalonych rozwiązań organizacyjnych uwzględniających godzenie życia zawodowego z rodzinnym,

4.Program oraz zalecenia organizacyjne seminariów, warsztatów dla kobiet i mężczyzn promujących związki oparte na partnerskich relacjach,

5.Program oraz zalecenia organizacyjne spotkań i seminariów dla kobiet i pracodawców prezentujących korzyści wynikające z zatrudniania kobiet,

6.Model internetowej giełdy pracy dla kobiet przebywających na urlopach wychowawczych/macierzyńskich,

7.Model adaptacji do pracy (programy oraz zalecenia organizacyjne systemu szkoleń oraz spotkań/seminariów kształtujących postawy przedsiębiorcze),

8. Program oraz zalecenia organizacyjne pomocy/doradztwa personalnego dla kobiet i ich partnerów,

9. Program oraz zalecenia organizacyjne pomocy/doradztwa profesjonalnego dla kobiet,

10.Program oraz zalecenia organizacyjne warsztatów umożliwiających matkom powrót do pracy zawodowej,

11. Program oraz zalecenia organizacyjne spotkań/szkoleń dla pracownic przebywających na urlopach macierzyńskich/wychowawczych.

W celu szerszego stosowania produktu w przyszłości będą realizowane działania włączające produkt finalny do głównego nurtu/praktyki:

a) udostępnienie produktu finalnego w formie książkowej lub elektronicznej do wykorzystania osobom/podmiotom z woj. mazowieckiego

b) organizacja konferencji podsumowującej na min. 80 osób,

c) wydanie książkowe (900 sztuk) oraz elektroniczne (500 sztuk) produktu finalnego z opisem projektu,

d) bezpośrednia prezentacja produktu finalnego podczas spotkań z regionalnymi decydentami (kierownictwo Starostw, Urzędów Pracy, Zakładów Pracy) – min. 10 spotkań.

Działania te umożliwią zaangażowanie we włączanie produktu finalnego do głównego nurtu polityki/praktyki zarówno gremia polityczne, administracyjne, społeczne, czy środowiska pracodawcze oraz pracownicze i związkowe.

Sukcesem upowszechniania i włączania będzie wykorzystywanie na bieżąco pojawiających się podczas testowania uwag / opinii uczestników/ekspertów/innych osób/podmiotów zaangażowanych   
w projekt w celu modyfikacji produktu finalnego.

Wymiernym sukcesem będzie wykorzystanie produktu finalnego przez min. 5 pracodawców z woj. mazowieckiego oraz rozdystrybuowanie produktu pośród ok. 1000 podmiotów/osób z regionu do końca VI 2015 r.

Strona internetowa projektu: <http://www.ffi.org.pl>