**Tytuł projektu innowacyjnego:**

INNOWACJE W AKTYWIZACJI PRACOWNIKÓW W GRUPIE WIEKOWEJ 50+

**Beneficjent:** Akademia Kultury Informacyjnej Sp. z o.o.

**Obszar wsparcia:** Adaptacyjność

**Priorytet:** VIII – Regionalne kadry gospodarki

**Działanie** 8.1: **Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie**

**Poddziałanie** 8.1.1:Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw

**Odbiorcy:**

* Kobiety w grupie wiekowej 50+ z terenu województwa mazowieckiego

**Użytkownicy:**

* Pracodawcy
* Trenerzy osób starszych.

**Opis produktu:** Produktem finalnym projektu jest testowe wdrożenie nowatorskiego innowacyjnego pakietu „Doświadczony pracownik 50+” składającego się z: Strategii efektywnego zarządzania zasobami ludzkimi z elementami zarządzania wiedzą (wskazanie roli, miejsca i wartości osoby starszej w firmie czy instytucji), Poradnika Doświadczony pracownik 50+ jako mentor/tutor/coach, Poradnika trenera osób starszych, Kompendium innowacyjnych metod uczenia się bez bariery wieku,

Programów szkoleń przygotowujących do wykonywania trzech przykładowych zawodów zidentyfikowanych jako niszowe i odpowiednie dla kobiet w grupie wiekowej 50+, Portalu komunikacyjnego (pracodawcy, kobiety 50+, trenerzy osób starszych). Ponadto utworzenie Centrum Edukacji Dorosłych (CED), którego zadanie będzie polegało na zapewnieniu dostępu do programów kształcenia ogólnego dla dorosłych.

Strona internetowa projektu: <http://www.aktywne50plus.edu.pl>.