**Tytuł projektu innowacyjnego:**

AGENT ZMIAN – program Rozwoju kariery osób 50+ w bankach spółdzielczych województwa mazowieckiego

**Beneficjent:** Fundacja Rozwoju Bankowości Spółdzielczej
**Obszar wsparcia:** Adaptacyjność

 **Priorytet: VIII** – Rozwój wykształcenia i kompetencji w regionach

 **Działanie: 8.1** Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie

 **Poddziałanie: 8.1.1** Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw

 **Odbiorcy:**

* pracownicy (w szczególności K50+) z BS w Polsce, w których brak ekspertów potrafiących przeprowadzić zmianę organizacyjną, posiadających duże doświadczenie zawodowe.

**Użytkownicy:**

* prezesi banków spółdzielczych lub wskazane przez nich osoby

**Opis produktu:**

Na Program Agent Zmian składają się 4 elementy:

1. Warunki wdrożenia programu- zestaw informacji dla organizacji, planującej wprowadzenie PAZ,
o wymaganiach organizacyjnych koniecznych do prawidłowego wdrożenia;

2. Program edukacyjny (metodyka, programy szkol., konspekty, mat. szkol., zadania wdrożeniowe) przygotowujący AZ do pełnienia swojej funkcji – diagnosty, trenera, doradcy przy wprowadzaniu zmian i ewaluatora;

3. Zestaw narzędzi AZ - element wspierający AZ w pracy: wzorce dokumentów, komunikatów, prezentacji i przykładowe instrukcje/procedury wspierające wprowadzanie zmian. W formie elektronicznej dostępny będzie również dla AZ podręcznik kompleksowo opisujący zasady wprowadzania zmiany;

4. System akredytacji dla osób zainteresowanych rolą AZ w BS. System opisywał będzie: zasady naboru, standardy jakości pracy AZ, zakres akredytacji, wymagania, proces akredytacji-rekrutacja, szkolenie, nadzór i kontrola.

Strona internetowa projektu: [frbs.org.pl](http://frbs.org.pl/)