**Tytuł projektu innowacyjnego:**

Kobiety 50+ Talenty Wiedzy – wykorzystanie potencjału pracowników powyżej 50 roku życia w zarządzaniu zasobami ludzkimi w sektorze MSP

**Beneficjent:** Stowarzyszenie Nasza Inicjatywa
**Obszar wsparcia:** Adaptacyjność

 **Priorytet: VIII** – Regionalne kadry gospodarki

 **Działanie:** 8.1 **Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie**

 **Poddziałanie:** 8.1.1Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw

**Odbiorcy:**

osoby z sektora MSP sekcji handlu, który ma szczególne znaczenie z punktu widzenia powstawania nowych miejsc pracy (zarząd i HR sektora handlu MSP, osoby z wykształceniem wyższym,
o wysokich kwalifikacjach).

**Użytkownicy:**

pracownicy sektora handlu MSP: Kobiety 50+ oraz pracownicy 35-; pracownicy szeregowi o niskich kompetencjach.

**Opis produktu:** a) W ramach projektu wypracowane zostało innowacyjne rozwiązanie, stanowiące zagregowane podejście do zarządzania pracownikami 50+, które powstanie w wyniku analizy i selekcji nowoczesnych metod i narzędzi ZZL oraz analizy UE trendów i dobrych praktyk (adaptacja rozwiązań włoskich – efektów wdrażania innowacyjnych: zarządzanie wiekiem i intermentoring pracowników oraz zaangażowanie we wdrażanie działań partnerów społecznych i władz lokalnych), a mianowicie zarządzanie: talentami, różnorodnością, wiedzą, wiekiem i rozwojem kapitału ludzkiego. Sednem innowacyjności jest dostosowanie w/w Strategii ZZL do konkretnej grupy pracowniczej: niskowykwalifikowanych kobiet 50+ zatrudnionych w sektorze handlu/ usług MSP.

Strona internetowa projektu: [www.50plus.pih.org.pl](http://www.50plus.pih.org.pl/)