



Sieci Tematyczne POKL

# STRATEGIA DZIAŁANIA NA ROK 2013

---

## REGIONALNA SIĘĆ TEMATYCZNA DLA WOJEWÓDZTWA MAZOWIECKIEGO

Warszawa, 2012 ROK





Nazwa Regionalnej Sieci Tematycznej		Regionalna Sieć Tematyczna dla Województwa Mazowieckiego	
Przewodniczący Regionalnej Sieci Tematycznej		Leszek Król – Zastępca Dyrektora Departamentu Strategii i Rozwoju Regionalnego w Urzędzie Marszałkowskim Województwa Mazowieckiego w Warszawie	
Telefon	22 5907751	e-mail	l.krol@mazovia.pl
Wiceprzewodniczący Regionalnej Sieci Tematycznej		Agnieszka Nałęcz – Kierownik Wydziału Programowania PO KL w Urzędzie Marszałkowskim Województwa Mazowieckiego w Warszawie	
Telefon	22 5979792	e-mail	a.nalecz@mazovia.pl
Sekretarz Regionalnej Sieci Tematycznej		Joanna Olszewska-Hurtuk Biuro Komitetów ds. programów krajowych i unijnych w Kancelarii Marszałka UMWM w Warszawie	
Telefon	22 5907739	e-mail	joanna.olszewska@mazovia.pl

Nazwa Instytucji Pośredniczącej		Samorząd Województwa Mazowieckiego/Urząd Marszałkowski Województwa Mazowieckiego w Warszawie/Departament Strategii i Rozwoju Regionalnego	
Adres	ul. Jagiellońska 26, 03-719 Warszawa		
Telefon	22 5979100	e-mail	urząd_marszałkowski@mazovia.pl
Nazwa Instytucji Pośredniczącej II stopnia		Mazowiecka Jednostka Wdrażania Programów Unijnych (MJWPU) – w zakresie całego komponentu regionalnego z wyłączeniem Działania 6.1 Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie (WUP) w zakresie działania 6.1	
Adres	MJWPU – ul. Jagiellońska 74, 03-301 Warszawa WUP – ul. Młynarska 16, 01-205 Warszawa		
Telefon	MJWPU – 22 5422000 WUP – 22 5784400	e-mail	MJWPU – <a href="mailto:punkt_kontaktowy@mazovia.eu">punkt_kontaktowy@mazovia.eu</a> WUP – <a href="mailto:wup@wup.mazowsze.pl">wup@wup.mazowsze.pl</a>

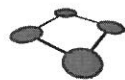
Niniejszy wzór *Strategii działania*, określający minimalny zakres wymaganych informacji, został opracowany według założeń określonych w dokumencie pn. „Koncepcja funkcjonowania Sieci Tematycznych w okresie programowania 2007-2013 w ramach POKL”, zatwierdzonym przez IZ PO KL. Według zapisów ww. dokumentu za opracowanie *Strategii* danej Regionalnej Sieci Tematycznej odpowiada jej Przewodniczący, który współpracuje podczas realizacji tego zadania z Sekretarzem Sieci oraz pozostałymi jej członkami. Projekt *Strategii* musi zostać przygotowany do 15 października roku poprzedzającego okres, który obejmuje dana strategia a jej ostateczna wersja musi być zatwierdzona przez Sieć do 31 grudnia roku poprzedzającego.



Przy opracowywaniu Strategii Działania, Regionalne Sieci Tematyczne korzystają ze wsparcia Sekretariatu Ogólnego, którego zadaniem jest analiza Strategii Działania opracowywanych przez Krajowe i Regionalne sieci tematyczne pod kątem skoordynowania działań podejmowanych w zakresie wdrażania projektów innowacyjnych na poziomie regionalnym i centralnym.

Sekretariaty RST niezwłocznie przekazują zatwierdzoną *Strategię działania* do Sekretariatu Ogólnego dla Sieci Tematycznych w KIW CPE. Sekretariat Ogólny przekazuje zestawienie wszystkich strategii do Instytucji Zarządzającej PO KL.

**Działania zaplanowane do realizacji w Strategii wymagające nakładów finansowych, muszą zostać zaakceptowane przez instytucję będącą dysponentem środków finansowymi na potrzeby organizacji prac RST.**



---

---

**SPIS TREŚCI:**

---

<i>1. Cele Regionalnej Sieci Tematycznej .....</i>	<i>4</i>
<i>2. Zadania Regionalnej Sieci Tematycznej na rok .....</i>	<i>5</i>
<i>2.1. Działania związane z opiniowaniem strategii wdrażania i walidacją produktów projektów innowacyjnych.....</i>	<i>5</i>
<i>2.2. Działania związane z wypracowaniem, upowszechnianiem i włączaniem do głównego nurtu polityki i praktyki produktów projektów innowacyjnych.....</i>	<i>6</i>
<i>2.3. Inne działania związane z wdrażaniem projektów innowacyjnych.....</i>	<i>7</i>
<i>2.4 Uwagi.....</i>	<i>8</i>
<i>3. Opis mechanizmów zapewniających spójność działań planowanych do realizacji w Strategii Działania z działaniami planowanymi do realizacji przez inne Sieci Tematyczne.....</i>	<i>9</i>
<i>4. Finansowanie działań Regionalnej Sieci Tematycznej.....</i>	<i>10</i>

## 1. Cele Regionalnej Sieci Tematycznej na rok 2013

### Celem Regionalnej Sieci Tematycznych w Województwie Mazowieckim na 2013 rok jest:

- ocena strategii wdrażania projektów innowacyjnych oraz walidacja produktów projektów innowacyjnych realizowanych w ramach komponentu regionalnego PO KL w województwie mazowieckim;
- wsparcie merytoryczne dla projektodawców realizujących projekty innowacyjne poprzez udostępnianie aktualnych informacji, publikacji i opracowań w zakresie realizacji projektów innowacyjnych ;
- tworzenie warunków do dobrej współpracy w zakresie prawidłowego przygotowania strategii wdrażania projektu innowacyjnego oraz podczas walidacji produktu finalnego pomiędzy członkami RST i projektodawcami, których projekty wyłonione zostały do dofinansowania;
- zintensyfikowanie działań informacyjno-promocyjnych dot. propagowania idei projektów innowacyjnych oraz upowszechniania wiedzy nt. realizowanych projektów innowacyjnych przy aktywnym udziale każdego z członków RST;
- informowanie członków PKM POKL województwa mazowieckiego o stanie wdrażania realizowanych na Mazowszu projektów innowacyjnych;
- zachęcanie członków PKM POKL województwa mazowieckiego do rozpowszechniania wiedzy na temat realizowanych projektów innowacyjnych;
- opracowanie Strategii działania Regionalnej Sieci Tematycznej Województwa Mazowieckiego na rok 2014.

## 2. Zadania Regionalnej Sieci Tematycznej na rok 2013

### 2.1 Działania związane z opiniowaniem strategii wdrażania i walidacją produktów innowacyjnych

Tabela 1: Konkursy na projekty innowacyjne zaplanowane w roku 2013.

W roku 2013 nie planuje się ogłaszania konkursów na projekty innowacyjne.

l.p.	Temat projektów innowacyjnych	Priorytet	Planowany termin ogłoszenia konkursu <sup>1</sup>	Planowana alokacja

Tabela 2: Planowane oceny strategii wdrażania i walidacje produktów projektów innowacyjnych

l.p.	Temat, w ramach którego projekt innowacyjny jest realizowany	Tytuł projektu	Krótka charakterystyka produktu finalnego	Planowany termin posiedzenia RST, na którym będzie oceniana strategia wdrażania projektu	Planowany termin posiedzenia RST, na którym dokonywana będzie walidacja produktu finalnego
1.	Poszukiwanie metod wczesnej interwencji społecznej i przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu młodzieży powyżej 15 roku życia (ukierunkowanych na	<b>PI Zapisać ciszę</b>	Produkt finalnym jest program nauczania języka migowego dla młodzieży ze szkół ponadgimnazjalnych z wykorzystaniem zapisu SignWriting. Program obejmuje podręcznik do nauki języka migowego z wykorzystaniem zapisu SignWriting, program nauczania, zeszyt ćwiczeń i testy sprawdzające. Istniejące sposoby zapisu języka migowego (np. gestografia, ryciny) są skomplikowane i utrudniają uczyć się języka migowego możliwość zapisywania,	III kwartał 2013 r.	

<sup>1</sup> Planowane terminy konkursów, posiedzeń, przedsięwzięć itd. wpisujemy z dokładnością do kwartału.



Sieci Tematyczne PO KL

	poprawę sytuacji zawodowej tych osób)		notowania i samodzielnej pracy domowej. Konsekwencją tego jest niska efektywność nauczania. Opracowany system będzie pełnił funkcję wspierającą dla całokształtu edukacji szkolnej Głuchych w obszarze wszystkich nauczanych przedmiotów szkolnych i zawodowych.		
2.	Modernizacja oferty kształcenia zawodowego w powiązaniu z potrzebami lokalnego/regionalnego rynku pracy	<b>FABER – Rzemiosło motorem tworzenia zawodów kreatywnych</b>	Produktem finalnym jest program szkolenia Akademia Rzemiosł Artystycznych, uwzględniający specyfikę warszawskiego rynku pracy. Program szkolenia nie będzie stanowił alternatywy oferty kształcenia w zawodach rzemiosła artystycznego, będzie natomiast jej komplementarnym elementem, który umożliwi grupom docelowym podniesienie kwalifikacji, zwiększając tym samym ich szanse na rynku pracy. Stanowić będzie również punkt wyjścia do rozpoczęcia dyskusji dotyczącej modernizacji obecnej oferty kształcenia.		II kwartał 2013 r.
3.	Poszukiwanie metod wczesnej interwencji społecznej i przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu młodzieży powyżej 15 roku życia (ukierunkowanych na poprawę sytuacji zawodowej tych osób)	<b>Metoda tutoringowa innowacyjnym sposobem w pracy resocjalizacyjnej</b>	Produkt finalny stanowić będzie nowatorska, zindywidualizowana wielopłaszczyznowa metoda podejścia do pracy z młodzieżą zapewniająca prawidłowy rozwój osobowy i przygotowanie do życia na płaszczyźnie zawodowej, społecznej i emocjonalnej. Podstawą działań w metodzie jest tutoring. Produkt finalny w wymiarze konceptualnym jest metodą wychowawczą, a w wymiarze materialnym podręcznikiem zawierającym założenia do pracy metodą tutoringowa. Program daje młodym ludziom dodatkowe wsparcie motywacyjne, możliwość odnalezienia się na rynku pracy poprzez zdobycie zawodu i umiejętności		IV kwartał 2013 r.





**Sieci Tematyczne POKL**

4.	Analiza, testowanie i wdrażanie idei flexicurty	<b>Intermentoring w matej firmie – zarządzanie kompetencjami</b>	samodzielnego poszukiwania pracy oraz samodzielnego radzenia sobie. Dodatkowym atutem projektu jest wyposażenie terapeutów, psychologów, pedagogów, doradców zawodowych w nowe kwalifikacje tutora. Dzięki czemu ich działania mogą stać się zuniwersalizowane i bardziej kompleksowe. W trakcie realizacji projektu zostanie opracowana, wdrożona i upowszechniona innowacyjna platforma zarządzania kompetencjami. Narzędzie to zostanie udostępnione osobom zarządzającym małymi przedsiębiorstwami z terenu województwa mazowieckiego. Aplikacja dostępna w wersji on-line będzie pozwalała na wyznaczanie celu strategicznego (biznesowego) w perspektywie 3-5 lat, zaplanowanie działań umożliwiających osiągnięcie wyznaczonego celu, identyfikację zasobów kompetencyjnych posiadanych przez firmę pracowników wraz z wykonywanymi przez nich zadaniami i kompetencjami kluczowymi dla tych zadań, identyfikacja zasobów umożliwiających osiągnięcie wyznaczonego celu strategicznego, ustalenie luki między zasobami (kompetencjami) posiadanymi obecnie, a zasobami (kompetencjami) niezbędnymi do osiągnięcia celu, zaplanowanie działań w zakresie HRM, służących zlikwidowaniu luki (w tym zaplanowanie rekrutacji, ścieżek rozwoju pracowników, identyfikacja kompetencji kluczowych dla rozwoju firmy, intermentoring		III/IV kwartał 2013 r.
----	-------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	------------------------

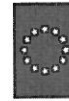






### Sieci Tematyczne PO KL

5.	Modernizacja oferty kształcenia zawodowego w powiązaniu z potrzebami lokalnego/regionalnego rynku pracy	<b>Trening kompetencji ekonomicznych, finansowych i obywatelskich</b>	<p>w odniesieniu do pracowników 45+), zaplanowanie działań rozwojowych w postaci nauki w miejscu pracy, mentoringu, szkoleń wewnętrznych i zewnętrznych.</p> <p>Produktem finalnym będzie moduł treningowy dotyczący kompetencji finansowych, ekonomicznych oraz obywatelskich dostosowany do specyfiki uczniów szkół kształcenia zawodowego i potrzeb regionalnego rynku pracy.</p> <p>Moduł składał się będzie z programu doskonalenia nauczycieli, zestawu scenariuszy zajęć lekcyjnych „Trening Kompetencji Ekonomicznych i Obywatelskich w powiązaniu z lokalnym rynkiem pracy”, poradników dla nauczycieli: „Prowadzenie grupy” i „Animacja podróży po lokalnym rynku pracy” i scenariusza podróży po lokalnym rynku pracy.</p>	IV kwartał 2013 r.	
6.	Narzędzia służące lepszymu adresowaniu działań, ocenie ich skuteczności oraz analizie kosztów zaniechania w polityce rynku pracy i polityce społecznej.	<b>Kalkulator kosztów zaniechania - wprowadzenie innowacyjnych rozwiązań na Mazowszu w zakresie polityki społecznej, w obszarze analizy kosztów braku podejmowania działań aktywizujących - wspierających</b>	<p>Projekt odnosi się do problemu braku użytkowego modelu prowadzenia aktywnej polityki społecznej opartego na obliczaniu kosztów zaniechania działań wspierających przez samorządy.</p> <p>Innowacyjność projektu w wymiarze problemu polega na opracowaniu i wprowadzeniu nowatorskiego Modelu pt. „Kalkulator Kosztów Zaniechania (KKZ)”, niestosowanego dotychczas w Polsce sposobu prowadzenia aktywnej polityki społecznej, opartego na nowych narzędziach. Model odwołuje się do pokazania konieczności ponoszenia przez samorządy nakładów na działania wspierające osoby lub rodziny dysfunkcyjne oraz pokazuje możliwości kierowania tych środków na realizację innowacyjnych i skutecznych działań wspierających.</p>	I kwartał 2013 r.	-





## Sieci Tematyczne POKL

7. Modernizacja oferty kształcenia zawodowego w powiązaniu z potrzebami lokalnego/regionalnego rynku pracy	<b>Innowacyjne szkolnictwo zawodowe na Mazowszu Płockim</b>	W ramach projektu wypracowane zostaną dwa produkty finalne: 1. Model nowej jakości praktycznej nauki zawodów w zakresie informatyk i fryzjer. W ramach modelu opracowane zostaną następujące produkty pośrednie: zmodernizowane programy praktyk zawodowych u pracodawców, laboratorium wsparcia kompetencji miękkich uczniów, programy szkoleń uczniów prowadzone przez pracodawców, metodologia potwierdzania przez pracodawców kompetencji i umiejętności uczniów. 2. Model współpracy pracodawców ze szkołami zawodowymi. W ramach modelu opracowane zostaną następujące produkty pośrednie: platforma współpracy szkoła – pracodawcy, system organizacyjny – finansowy realizacji praktycznego nauczania zawodów, program doskonalenia nauczycieli kształcenia zawodowego realizowanego u pracodawców, Samorządowa Rada Szkolnictwa Zawodowego, znak jakości realizacji praktyk zawodowych.	I kwartał 2013 r.
8. Budowa instrumentów wspierających rozwój zainteresowania nowymi zawodami, zawodami niszowymi oraz cieszącymi się małą popularnością.	<b>Zielony potencjał subregionu płockiego szansą rozwoju rynku pracy</b>	Forma wsparcia zakłada wypracowanie innowacyjnych instrumentów upowszechniających i rozwijania zainteresowania zawodami niszowymi ujętymi w ramy zielonych zawodów. Produkt finalny w postaci modelu identyfikacji i tzw. „inkubatora” zielonych zawodów będzie dostępny w urzędach pracy, co ułatwi dostęp osobom bezrobotnym do multimedialno – doświadczalnego centrum wsparcia, gdzie będą mogły zapoznać się i doświadczyć elementów Eko – gospodarki w kontekście rynku	I kwartał 2013 r.







**Sieci Tematyczne POKL**

		<p><b>rozwoju zawodowego pracowników 50+ w województwie mazowieckim</b></p>	<p>strategii w oparciu o standard ZFP oraz tworzenia programów mentoringowych dla pracowników 50+ z wykorzystaniem technik multimedialnych. Na platformie umieszczone zostaną dwa podręczniki (produkty): „Standard Zatrudnienie Fair Play” pokazujący proces budowy programów zarządzania wiekiem oraz „Zostań mentorem” pokazujący proces budowy programów mentoringowych, jako wsparcia zarządzania wiekiem w przedsiębiorstwie. Platforma będzie interaktywnym narzędziem, które przeprowadzi pracowników 50+ przez proces organizacji i wdrażania programu. Na platformie dostępne będą kursy e-learningowe dotyczące m.in. ścieżki mentoringu, organizacji prac i elementów zarządzania. Pracownicy korzystając z aplikacji będą mogli stworzyć interaktywne ścieżki kariery, dokonać oceny etapu adaptacji oraz ich ewaluację. Platforma ma wspierać transfer wiedzy i doświadczenia między starszymi i młodszyimi pracownikami, który jest jednym z najefektywniejszych i najtańszych rozwiązań, a takich właśnie oczekują pracodawcy.</p>		
<p><b>11.</b> Metoda utrzymania aktywności zawodowej pracowników w grupie wiekowej 50+</p>		<p><b>Interim Management – Nowość w zarządzaniu wiekiem i firmą</b></p>	<p>Produkt finalny projektu to zestaw narzędzi i procesów upowszechniających metodologię IM jako sposób zaspokojenia potrzeb biznesowych przedsiębiorstwa i aktywizujących grupę zawodową managerów 50+. Zawiera on następujące elementy: metodykę pracy, kwestionariusz diagnozy potrzeb biznesowych i potrzebnych kompetencji, arkusz analizy korzyści i kosztów, arkusz specyfikacyjny zadania do wykonania, arkusz kalkulacyjny budżetu projektu interimowego, wzór kontraktu interimowego,</p>	<p>II kwartale 2013 r.</p>	





### Sieci Tematyczne PO KL

			wzór planu działań i monitorowania efektów, wzór protokołu rezultatów projektu, metodykę tworzenie i wzór raportu archiwizującego dokumentację projektu interimowego, mającego na celu przekazanie rezultatów projektu interimowego i transfer wiedzy i kompetencji do organizacji.	
--	--	--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

## 2.2 Działania związane z wypracowaniem, upowszechnianiem i włączeniem do głównego nurtu polityki i praktyki produktów projektów innowacyjnych

Tabela 3: Planowane działania RST związane z wypracowaniem, upowszechnianiem i włączeniem do głównego nurtu polityki i praktyki

I.p.	Rodzaj przedsięwzięcia (posiedzenie, konferencja, seminarium itd.)	Tytuł projektu innowacyjnego, którego dotyczy przedsięwzięcie (jeśli dotyczy)	Adresaci	Planowany termin przedsięwzięcia	Cel i krótka charakterystyka przedsięwzięcia	Rezultaty przedsięwzięcia
1.	Konferencja Podsumowująca Wdrażanie PO KL na Mazowszu w roku 2013.	Projekty innowacyjne realizowane w województwie mazowieckim.	Przedstawiciele środowisk opiniotwórczych (media), beneficjenci i potencjalni beneficjenci i osoby zainteresowane wdrażaniem komponentu regionalnego na Mazowszu.	IV kwartał 2013 r.	Celem przedsięwzięcia będzie upowszechnianie i włączanie rezultatów projektów, przekazanie tzw. dobrych praktyk. Prezentacja szczególnie cennych produktów projektów innowacyjnych.	Upowszechnianie zaprezentowanych produktów projektów innowacyjnych, przekazywanie tzw. dobrych praktyk przedstawicielom organów prowadzących szkoły zawodowe, nauczycielom, uczniom ww. placówek, instytucjom rynku pracy, instytucjom zrzeszającym





## Sieci Tematyczne POKL

2.	Posiedzenia RST dla WM	Projekty innowacyjne realizowane w województwie mazowieckim.	Członkowie RST dla WM	Raz na kwartał.	Wsparcie merytoryczne dla beneficjentów wdrażających projekty innowacyjne ze strony ekspertów, innych beneficjentów oraz innych osób wchodzących w skład RST i wypracowanie efektywnych form dialogu między beneficjentami projektów innowacyjnych a decydentami politycznymi poprzez zwiększenie efektywności działań mających na celu wdrożenie do powszechnego stosowania wypracowanych produktów finalnych.	pracodawców, członkom PKM, przedstawicielom beneficjentów. Upowszechnianie rozwiązań wypracowanych w ramach realizowanych projektów innowacyjnych, wymiana wiedzy i doświadczeń, nawiązywanie przez beneficjentów kontaktów z decydentami, innymi beneficjentami realizującymi projekty innowacyjne i osobami posiadającymi doświadczenie w realizacji projektów dofinansowanych z EFS.
3.	Posiedzenia PKM PO KL	Projekty innowacyjne realizowane w województwie	Członkowie PKM PO KL	W zależności od potrzeb.	Upowszechnienie informacji o rezultatach projektów innowacyjnych realizowanych na	Upowszechnianie rozwiązań wypracowanych w ramach realizowanych





## Sieci Tematyczne POKL

		mazowieckim.		Mazowszu.	projektów innowacyjnych, wymiana wiedzy i doświadczeń, nawiązywanie przez beneficjentów kontaktów z decydentami, innymi beneficjentami realizującymi projekty innowacyjne i osobami posiadającymi doświadczenie w realizacji projektów dofinansowanych z EFS.
4.	Informacje na stronie internetowej samorządu województwa mazowieckiego dotyczące działalności Sieci i ocenianych strategii wdrażania projektów innowacyjnych i produktów finalnych projektów innowacyjnych.	Projekty innowacyjne realizowane w województwie mazowieckim.	Przedstawiciele środowisk opiniotwórczych (media), beneficjenci i potencjalni beneficjenci i osoby zainteresowane wdrażaniem komponentu regionalnego na Mazowszu	Po każdym zakończeniu posiedzenia RST	Celem przedsięwzięcia będzie upowszechnienie i popularyzowanie projektów innowacyjnych i produktów finalnych projektów innowacyjnych.

### 2.3 Inne planowane działania związane z wdrażaniem projektów innowacyjnych.

CENTRUM PROJEKTÓW EUROPEJSKICH  
ul. Domaniewska, 39A, 02-572 Warszawa  
NIP 70101 58887, REGON 141 681 456  
tel. (022) 398 97 60  
fax. (022) 201 97 25  
www.cpe.gov.pl



NARODOWA  
STRATEGIA SPÓJNOŚCI



CENTRUM PROJEKTÓW  
EUROPEJSKICH



UNIA  
EUROPEJSKA



### Sieci Tematyczne POKL

Tabela 4.

I.p.	Rodzaj przedsięwzięcia	Tytuł projektu innowacyjnego, którego dotyczy przedsięwzięcie (jeśli dotyczy)	Adresaci	Planowany termin przedsięwzięcia	Cel i krótka charakterystyka przedsięwzięcia	Rezultaty przedsięwzięcia
1.	Bieżące wsparcie przy współpracy opiekunów projektów beneficjentów podczas realizacji projektów innowacyjnych	Projekty innowacyjne realizowane w województwie mazowieckim.	Beneficjenci realizujący projekty innowacyjne.	Bieżąca współpraca.	Celem współpracy opiekunów projektów z beneficjentami będzie wsparcie merytoryczne w zakresie zgodności działań podejmowanych w projektach innowacyjnych z regulacjami obowiązującymi w ramach PO KL oraz pomoc w skutecznym upowszechnianiu produktów finalnych.	Prawidłowa realizacja projektów i pozytywna walidacja produktów finalnych.

Tabela 5. Posiedzenia RST (nie uwzględnione w tabelach nr 2 i 3)

I.p.	Planowany termin posiedzenia	Tematyka posiedzenia
1.	IV kwartał 2013 r.	Omówienie i zatwierdzenie Strategii Działania Regionalnej Sieci Tematycznej dla województwa mazowieckiego na 2014 rok.





#### **2.4. Uwagi:**

Brak uwag.

### **3. Opis mechanizmów zapewniających spójność działań planowanych do realizacji w Strategii Działania z działaniami planowanymi do realizacji przez inne Sieci Tematyczne.**

#### **Spójność działań planowanych do realizacji pomiędzy poszczególnymi Sieciami Tematycznymi:**

- Wytypowani członkowie RST WM będą uczestniczyli w spotkaniach KST wymieniając między sobą doświadczenia oraz promując projekty innowacyjne realizowane w województwie mazowieckim;
- Sekretariat RST WM na bieżąco będzie wymieniał doświadczenia i konsultował się w przypadku wątpliwości z Sekretariatem Ogólnym Sieci Tematycznej oraz poszczególnymi Krajowymi i innymi Regionalnymi Sieciami Tematycznymi;
- Przedstawiciel RST WM będzie brał udział w spotkaniach przedstawicieli KST i RST, na których wymieniane będą doświadczenia związane z oceną strategii wdrażania oraz walidacji produktu finalnego projektu innowacyjnego.

#### 4. Finansowanie działań Regionalnej Sieci Tematycznej

Środki na realizację działań Regionalnej Sieci Tematycznej dla Województwa Mazowieckiego zabezpieczone są w Rocznym Planie Działania Pomocy Technicznej PO KL na 2013 rok dla Województwa Mazowieckiego.

Przewodniczący RST dla Województwa Mazowieckiego

Zastępczyni Dyrektora Departamentu

Leszek Król

.....  
Data i podpis

Kierownik komórki organizacyjnej IP będącej dysponentem środków finansowych na zadania związane z funkcjonowaniem RST

Dyrektor  
Kancelarii Marszałka

Małgorzata Elis-Lichota

.....  
Data i podpis