

**PROTOKÓŁ
PRZEBIEGU XI POSIEDZENIA REGIONALNEJ SIECI TEMATYCZNEJ
DLA WOJEWÓDZTWA MAZOWIECKIEGO**

18 czerwca 2012 r.

Informacje ogólne

W dniu 18 czerwca 2012 r. o godzinie 11.00 w Urzędzie Marszałkowskim Województwa Mazowieckiego w Warszawie odbyło się XI posiedzenie Regionalnej Sieci Tematycznej dla Województwa Mazowieckiego (RST). W spotkaniu uczestniczyło 20 osób: 10 członków RST, 8 zastępców członków RST, ekspert oraz obserwator (lista obecności stanowi załącznik nr 1 do protokołu). Do głosowania uprawnionych było 18 osób.

1. Otwarcie obrad

Otwarcia posiedzenia dokonała Wiceprzewodnicząca RST – pani Agnieszka Nałęcz, Kierownik Wydziału Programowania PO KL w Departamencie Strategii i Rozwoju Regionalnego Urzędu Marszałkowskiego Województwa Mazowieckiego w Warszawie. Pani Agnieszka Nałęcz powitała zebranych i poinformowała, iż przedmiotem obrad jest wydanie przez Sieć opinii na temat oceny walidacyjnej produktu finalnego projektu innowacyjnego realizowanego przez Uniwersytet Warszawski pt. *Adaptacja modelu „Well-Box” jako narzędzia wydłużenia wieku aktywności zawodowej na mazowieckim regionalnym rynku pracy*.

2. Przyjęcie porządku obrad

Pani Agnieszka Nałęcz przedstawiła proponowany porządek posiedzenia. Członkowie RST przyjęli następujący porządek posiedzenia:

- 1) Otwarcie obrad.
 - 2) Przyjęcie porządku obrad.
 - 3) Zaprezentowanie produktu finalnego projektu innowacyjnego pt. *Adaptacja modelu „Well-Box” jako narzędzia wydłużenia wieku aktywności zawodowej na mazowieckim regionalnym rynku pracy* – referuje przedstawiciel Uniwersytetu Warszawskiego.
 - 4) Zaprezentowanie opinii eksperta na temat produktu finalnego projektu innowacyjnego pt. *Adaptacja modelu „Well-Box” jako narzędzia wydłużenia wieku aktywności zawodowej na mazowieckim regionalnym rynku pracy* – pani Katarzyna Cupryś.
 - 5) Dyskusja na temat zaopiniowania produktu finalnego projektu innowacyjnego pt. *Adaptacja modelu „Well-Box” jako narzędzia wydłużenia wieku aktywności zawodowej na mazowieckim regionalnym rynku pracy* – podjęcie uchwały w sprawie wydania pozytywnej/negatywnej oceny walidacyjnej o produkcie finalnym.
 - 6) Sprawy różne.
 - 7) Zakończenie obrad.
- 3. Zaprezentowanie produktu finalnego projektu innowacyjnego pt. *Adaptacja modelu „Well-Box” jako narzędzia wydłużenia wieku aktywności zawodowej na mazowieckim regionalnym rynku pracy*.**

Pan Piotr Sokół - Uniwersytet Warszawski przedstawił prezentację *Walidacja produktu finalnego „Adaptacja modelu WellBox jako narzędzia wydłużenia wieku aktywności zawodowej na mazowieckim regionalnym rynku pracy”* (stanowi załącznik nr 2 do protokołu). Przypomniał zebranych, że omawiany projekt



polega na adaptacji modelu Well-Box stworzonego na użytek duńskiego rynku pracy. Dostosowanie narzędzia do polskich warunków pozwoli na wydłużenie wieku aktywności zawodowej poprzez wdrożenie i upowszechnienie innowacyjnych rozwiązań. W wyniku zastosowania modelu powstanie możliwość skorzystania z powszechnych technik zarządzania rynkiem pracy określanych mianem „flexicurity”, ideą pozwalającą na maksymalizację poziomu zatrudnienia. Cele szczegółowe projektu dotyczyły zbadania warunków koniecznych do wprowadzenia modelu na rynek pracy i potwierdzenia większej skuteczności szkoleń zawodowych przeprowadzanych w warunkach zatrudnienia poprzez analizę dotychczasowego funkcjonowania służb zatrudnienia i zasad zwalczania bezrobocia. Dlatego też szkolenia zawodowe odbywają się bezpośrednio u pracodawcy, który wyrazi chęć zatrudnienia bezrobotnego. Prezentowany projekt wskazuje na niską skuteczność zatrudnieniową w wyniku odbytych szkoleń, kursów oraz nabytych certyfikatów. Użytkownikami projektu są powiatowe urzędy pracy, a odbiorcami osoby bezrobotne powyżej 45 roku życia, które stanowią około 30% wszystkich osób bezrobotnych. Pan Piotr Sokół zaznaczył, iż omawiany model nie musi dotyczyć tylko powyższej grupy bezrobotnych, ale może być również wdrażany w pozostałych grupach objętych wykluczeniem na rynku pracy. Projekt testowany był w powiatach: płońskim i pułuskim. Zastosowanie metody WellBox.PL pozwala na wsparcie procedur rekrutacji kandydatów do pracy u określonych przedsiębiorców. Osoba bezrobotna odbywa szkolenie u przyszłego pracodawcy, który sam określa zakres kształcenia zawodowego. Zmniejszany jest tym samym poziom ryzyka niezalezienia zatrudnienia w ciągu trzech miesięcy od ukończenia szkolenia. W wyniku zastosowania modelu następuje obniżenie przeciętnych kosztów ponownego zatrudnienia i zracjonalizowanie wydatków z Funduszu Pracy. Ponadto można uzyskać zwiększenie efektywności lokalnych rynków pracy, ułatwienie planowania zadań z zakresu aktywizacji zawodowej oraz zmniejszenie liczby błędów związanych z przewidywaniem zapotrzebowania na pracę. Zbadane zostaną postawy osób bezrobotnych wobec znalezienia pracy, weryfikowane będzie czy osoby bezrobotne chcą rzeczywiście podjąć pracę, czy też tylko stwarzają pozory, że chcą ją znaleźć. W wyniku zastosowania modelu beneficjent zamierza podnieść jakość usług publicznych służb zatrudnienia poprzez wprowadzenie działań mających na celu wzrost profesjonalizmu i „orientację na klienta”. Występuje tu zmiana relacji pomiędzy urzędem pracy, a otwartym rynkiem, zaczyna funkcjonować partnerstwo, praca zespołowa i programowanie. Produktem finalnym jest podręcznik wdrażania modelu WellBox.PL, w którym zostały opisane zasady budowy modelu oraz efekty zrealizowanego toku badawczego. Pan Piotr Sokół wyjaśnił, że efektywność zatrudnieniowa projektu wynosi 56,7%. Została ona wyliczona jako stosunek liczby osób, które po zakończeniu udziału w określonej formie aktywizacji uzyskały w okresie do 3 miesięcy zatrudnienie do liczby osób, które zakończyły udział w danej formie aktywizacji. Dodał, że na 30 osób, które przystąpiły do projektu, według stanu na marzec br., zatrudnienie uzyskało 17 osób. Dla porównania w 2010 roku efektywność zatrudnieniowa szkoleń na Mazowszu wynosiła 29,3%, staży - 35,3%, a uśrednienie wszystkich form aktywizacji - 44,3%. W całej Polsce efektywność szkoleniowa wynosiła 36,7%, staży - 48,4%, uśrednienie ze wszystkich form aktywizacji - 54,2%. Efektywność kosztowa, czyli koszt ponownego zatrudnienia wyliczony został przez podzielenie kwoty poniesionych wydatków na daną formę aktywizacji przez liczbę osób, które po zakończeniu udziału w danej formie aktywizacji uzyskały w okresie do trzech miesięcy zatrudnienie. Efektywność kosztowa w omawianym projekcie wynosi 4469,36 zł. Nakłady uwzględnione w obliczeniach to koszt pracy mentorów przyuczających do zawodu nowo zatrudnione osoby, koszt szkoleń przygotowawczych dla 30 uczestników projektu i koszt dodatku szkoleniowego w wysokości 4 zł netto za godzinę lekcyjną szkolenia wypłacanego uczestnikom. Zaznaczył, iż omawiany model został zastosowany w różnego rodzaju lokalnych przedsiębiorstwach z terenu powiatów: pułuskiego i powiatu płońskiego, nie zaś w dużych korporacjach. Dla porównania - efektywność kosztowa szkoleń w kraju wynosi 7431,28 zł, staży - 13977,26 zł, natomiast w województwie mazowieckim efektywność kosztowa szkoleń wynosi 11556,73 zł, a staży - 20315,33 zł. Pan Piotr Sokół dodał, że model WellBox mógłby stać się instrumentem prawnym, gdyby

został ujęty w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Równocześnie powinno zostać zmienione ustawodawstwo dotyczące pomocy publicznej ze względu na to, że w ramach trwania omawianego modelu występuje refundowanie wynagrodzenia dla bezrobotnych. Pan Piotr Sokół zaznaczył, iż wartością dodaną modelu jest współpraca użytkowników sieci – osób bezrobotnych, służb zatrudnienia i pracodawców. Przypomniał zebranym, że realizacja projektu rozpoczęła się w październiku 2010 r., a zakończy się w październiku br. Wartość projektu wynosi ponad 2 mln 700 tys. zł.

Pan Sławomir Piwowarczyk – Polska Fundacja Dzieci i Młodzieży zapytał beneficjenta w jaki sposób odbyła się rekrutacja osób do projektu oraz kto będzie odpowiedzialny przy ewentualnym wdrożeniu produktu za podniesienie poziomu kompetencji społecznych, które warunkują powodzenie projektu.

Pan Piotr Sokół odpowiedział, iż partner duński ma bardzo dobrze przygotowany system rekrutacji dzięki odpowiednim procedurom, formularzom i rozmowom psychologicznym. Dodał, iż pomimo opracowania metodologii rekrutacji według wzorów duńskich nie została ona zastosowana ze względu na różnice w polskim systemie prawnym. Wyjaśnił, iż w projekcie udział wzięły osoby wskazane przez powiatowe urzędy pracy, a za dobór osób do projektu odpowiedzialne będą specjalnie powołane w tym celu zespoły.

Pani Agata Kałat – Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej zapytała projektodawcę czy rozpoczął już upowszechnianie swojego projektu w Ministerstwie Pracy i Polityki Społecznej.

Pan Piotr Sokół odpowiedział, że omawiany projekt jest już znany w Ministerstwie Pracy i Polityki Społecznej. Ponadto idea projektu została przedstawiona na posiedzeniu Komitetu Monitorującego Program Operacyjny Kapitał Ludzki w grudniu 2011 r. Beneficjent stara się również docierać do decydentów i osób, które mogą wesprzeć upowszechnianie projektu.

4. Zaprezentowanie opinii eksperta na temat produktu finalnego projektu innowacyjnego pt. *Adaptacja modelu „Well-Box” jako narzędzia wydłużenia wieku aktywności zawodowej na mazowieckim regionalnym rynku pracy*

Ekspert - pani Katarzyna Cupryś powiedziała, iż zaproponowane rozwiązania w ramach omawianego projektu są niezwykle przydatne dla zniwelowania problemu ciągle rosnącego bezrobocia. Poinformowała zebranych, iż podobny model o nazwie „Job First” funkcjonuje w Wielkiej Brytanii. Polega on na tym, że osoba bezrobotna, zagrożona wykluczeniem społecznym jest jak najszybciej wdrażana do pracy w przedsiębiorstwie. W pierwszej kolejności należy zapewnić pracę, a następnie uczyć rzeczy, które na danym stanowisku są wymagane. Dodała, że idea procesu doskonalenia bezrobotnego u pracodawcy jest słuszna i przemawia za innowacyjnością projektu. Stwierdziła, iż produkt jest zgodny ze strategią w zakresie celu i grupy docelowej. Wyjaśniła, iż zgadza się z beneficjentem, że omawiane narzędzie może być z powodzeniem skutecznie stosowane w innych grupach zagrożonych wykluczeniem społecznym np. u osób poniżej 30 roku życia, wśród których gwałtownie rośnie bezrobocie, a zwłaszcza u tych, którzy kończą edukację. Omawiany produkt jest skuteczny, gdyż przedsiębiorcy byli zainteresowani wejściem w sieć współpracy i zatrudnieniem osób bezrobotnych. W ramach projektu zostało zatrudnionych ponad 50% osób bezrobotnych, co jest lepszym wynikiem od osiągniętej efektywności zatrudnieniowej przez duńskiego partnera projektu na poziomie 40 – 50 %. Zaznaczyła, iż pomimo niesprzyjających warunków podczas rekrutacji osób bezrobotnych do projektu, beneficjent odniósł sukces osiągając tak wysoki wskaźnik zatrudnienia. Pani Katarzyna Cupryś dodała, iż fakt zarejestrowania się przez osobę bezrobotną w urzędzie pracy, nie daje pewności, że chce ona pracować. Nadmienila, iż wskaźnik zatrudnienia mógłby zostać osiągnięty na wyższym poziomie, gdyby do projektu trafiły osoby rzeczywiście zainteresowane znalezieniem pracy. Pani ekspert podkreśliła, że istnieje aktualna potrzeba wprowadzenia produktu do praktyki, gdyż ciągle rośnie poziom bezrobocia u osób powyżej 45 roku życia. Dodała, że beneficjent przedstawił produkt w sposób przejrzysty i szczegółowy, dzięki czemu każda instytucja rynku pracy

będzie mogła stworzyć sieć partnerstwa i zastosować omawiany model postępując zgodnie z podręcznikiem wdrażania modelu WellBox. Podkreśliła, iż wdrażając proponowane rozwiązania mogą wystąpić problemy natury mentalnej u przedsiębiorców, pracowników instytucji rynku pracy, jak i samych bezrobotnych. Wyjaśniła, że przejście na system pracy projektowej przez urzędy pracy, zwłaszcza w małych społecznościach lokalnych, będzie zadaniem bardzo trudnym, dlatego też został odjęty punkt w kryterium „stopień skomplikowania produktu (łatwość zastosowania wypracowanych narzędzi)”. Ponadto, tak jak wcześniej wspomniał beneficjent, należy wyjaśnić kwestię pomocy publicznej świadczonej w ramach modelu przedsiębiorcom zatrudniającym kandydata do pracy. Podkreśliła, iż wykazana przez beneficjenta efektywność kosztowa osiągnięta w trakcie testowania na poziomie ponad 4400 zł jest znacznie niższa od efektywności kosztowej szkoleń i staży z całego terenu województwa mazowieckiego. Zaznaczyła, iż w opisie produktu ujęta jest lakoniczna informacja, że wprowadzone rozwiązanie jest efektywne kosztowo, jednak nie ma w tym zakresie żadnych wyliczeń. Dlatego też w swojej ocenie zarekomendowała, aby beneficjent uzupełnił opis produktu o informacje z zakresu efektywności kosztowej. Pani Katarzyna Cupryś dodała, że innowacyjność proponowanego rozwiązania jest wysoka, ponieważ żadna z dotychczas podejmowanych w Polsce inicjatyw służących zmniejszeniu bezrobocia nie jest skuteczna, a omawiany model ma szansę przynieść rewolucyjne zmiany w tym zakresie. Zarekomendowała Sieci pozytywne zwalidowanie produktu finalnego projektu innowacyjnego pt. *Adaptacja modelu „Well-Box” jako narzędzia wydłużenia wieku aktywności zawodowej na mazowieckim regionalnym rynku pracy*, który następnie będzie mógł zostać upowszechniony i włączony do głównego nurtu polityki. W związku z tym, iż podczas posiedzenia Sieci beneficjent wykazał efektywność kosztową proponowanego rozwiązania pani Katarzyna Cupryś odstąpiła od zalecenia uzupełnienia opisu produktu o wyliczenia dotyczące tego zakresu. Arkusz oceny produktu finalnego stanowi załącznik nr 3 do protokołu.

5. Dyskusja na temat zaopiniowania produktu finalnego projektu innowacyjnego pt. *Adaptacja modelu „Well-Box” jako narzędzia wydłużenia wieku aktywności zawodowej na mazowieckim regionalnym rynku pracy* – podjęcie uchwały w sprawie wydania pozytywnej/negatywnej oceny walidacyjnej o produkcie finalnym.

Pan Piotr Sokół wyjaśnił, iż w podręczniku wdrażania modelu zabrakło szczegółowych danych na temat efektywności ze względu na to, że beneficjent starał się, aby opracowany podręcznik był dostępny dla użytkowników z terenu całego kraju, a wówczas dane z Mazowsza nie powinny zostać tam ujęte.

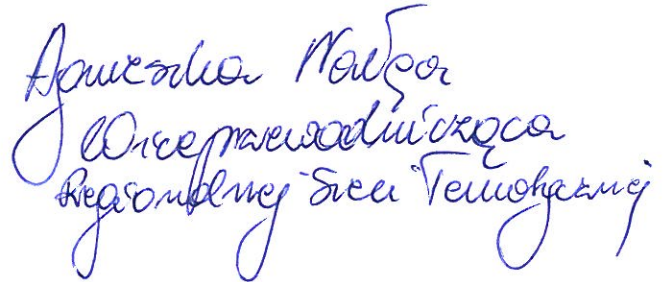
W związku z brakiem dalszych uwag i sugestii Wiceprzewodnicząca RST poddała pod głosowanie uchwałę w sprawie wydania oceny walidacyjnej produktu finalnego projektu innowacyjnego pt. *Adaptacja modelu „Well-Box” jako narzędzia wydłużenia wieku aktywności zawodowej na mazowieckim regionalnym rynku pracy* realizowanego przez Uniwersytet Warszawski w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Do głosowania uprawnionych było 16 osób, w głosowaniu nie uczestniczył beneficjent omawianego produktu oraz członek Sieci powiązany z beneficjentem omawianego produktu. Za pozytywnym zwalidowaniem produktu było 15 osób, 1 osoba wstrzymała się od głosu. Uchwała w sprawie wydania oceny walidacyjnej produktu finalnego projektu innowacyjnego pt. *Adaptacja modelu „Well-Box” jako narzędzia wydłużenia wieku aktywności zawodowej na mazowieckim regionalnym rynku pracy* realizowanego przez Uniwersytet Warszawski w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki stanowi załącznik nr 4 do protokołu.

6. Sprawy różne

Nie było spraw do omówienia.

7. Zakończenie obrad.

Wiceprzewodnicząca RST po stwierdzeniu braku spraw do omówienia zamknęła XI posiedzenie RST. Posiedzenie zakończyło się o godzinie 12.10.



Anna Matusz
Wiceprzewodnicząca
Regionalnej Sieci Tematycznej

Załączniki:

1. Lista obecności.
2. Prezentacja pt. Walidacja produktu finalnego „Adaptacja modelu WellBox jako narzędzia wydłużenia wieku aktywności zawodowej na mazowieckim regionalnym rynku pracy”.
3. Arkusz oceny produktu finalnego projektu innowacyjnego sporządzony przez eksperta – Katarzynę Cupryś.
4. Uchwała Nr 5/12 RST w sprawie wydania oceny walidacyjnej produktu finalnego projektu innowacyjnego pt. *Adaptacja modelu „Well-Box” jako narzędzia wydłużenia wieku aktywności zawodowej na mazowieckim regionalnym rynku pracy* realizowanego przez Uniwersytet Warszawski w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

Protokolant:

Joanna Olszewska-Hurtuk

