



Uchwała Nr 10/13
Regionalnej Sieci Tematycznej dla Województwa Mazowieckiego
z dnia 24 czerwca 2013 r.

w sprawie wydania opinii na temat strategii wdrażania projektu innowacyjnego pt. „*Interim management – nowość w zarządzaniu wiekiem i firmą*” realizowanego przez Stowarzyszenie Interim Managers.

Na podstawie uchwały Nr 1/10 Podkomitetu Monitorującego Program Operacyjny Kapitał Ludzki z dnia 12 kwietnia 2010 r. w sprawie powołania Regionalnej Sieci Tematycznej dla Województwa Mazowieckiego oraz § 8 ust. 1 Regulaminu funkcjonowania Regionalnej Sieci Tematycznej dla Województwa Mazowieckiego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki stanowiącego załącznik do uchwały Nr 4/12 Regionalnej Sieci Tematycznej dla Województwa Mazowieckiego z dnia 1 czerwca 2012 r. w sprawie Regulaminu funkcjonowania Regionalnej Sieci Tematycznej dla Województwa Mazowieckiego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki - uchwała się, co następuje:

§ 1.

Regionalna Sieć Tematyczna dla Województwa Mazowieckiego rekomenduje warunkową akceptację strategii wdrażania projektu innowacyjnego pt. „*Interim management – nowość w zarządzaniu wiekiem i firmą*”, realizowanego przez Stowarzyszenie Interim Managers w ramach Priorytetu VIII *Regionalne kadry gospodarki* Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

§ 2.

Uzasadnienie do rekomendacji warunkowej akceptacji strategii wdrażania stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

§ 3.

Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Regionalnej Sieci Tematycznej dla Województwa Mazowieckiego.

§ 4.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Zastępca Dyrektora Departamentu

Leszek Król



UZASADNIENIE
do rekomendacji Regionalnej Sieci Tematycznej dla Województwa Mazowieckiego
w zakresie akceptacji/warunkowej akceptacji/odrzućenia strategii wdrażania¹.

Zgodnie z *Wytycznymi Ministerstwa Rozwoju Regionalnego w zakresie wdrażania projektów innowacyjnych i współpracy ponadnarodowej w ramach PO KL* oraz *Zasadami dokonywania wyboru projektów w ramach PO KL* do zadań Regionalnych Sieci Tematycznych należy m.in. opiniowanie strategii wdrażania projektów innowacyjnych realizowanych w komponencie regionalnym. Sieci Tematyczne zobowiązane są do rekomendowania Instytucjom Organizującym Konkurs akceptacji, warunkowej akceptacji lub odrzućenia strategii wdrażania projektu innowacyjnego.

Regionalna Sieć Tematyczna dla Województwa Mazowieckiego, biorąc pod uwagę prezentację Beneficjenta, opinię eksperta i dyskusję podczas posiedzenia, rekomenduje warunkową akceptację strategii wdrażania projektu innowacyjnego pt. *„Interim management – nowość w zarządzaniu wiekiem i firmą”* ze względu na następujące uchybienia:

1. Opis wyników analiz i badań zrealizowanych w I etapie nie potwierdza jednoznacznie dalszej potrzeby realizacji projektu. Beneficjent powinien odnieść się w szczególności do istniejącego w Polsce dorobku projektów innowacyjnych dotyczących zarządzania wiekiem w przedsiębiorstwach;
2. Brak opisu stanu pożądanego po wdrożeniu projektu oraz określenia co będzie oczekiwanym sukcesem projektu;
3. Brak poprawności w określeniu wskaźników wykonania dla każdej z faz realizacji projektu;
4. Brak wartości początkowych dla wszystkich wskaźników celu. Beneficjent powinien także określić wartości docelowe wskaźników celu, sposoby ich pomiaru oraz źródła informacji, odpowiednio do poprawionych i uzupełnionych wskaźników wykonania;
5. Opis elementów innowacyjności i produktu nie zawiera wyszczególnienia wymiarów innowacyjności ze wskazaniem wymiaru wiodącego. Beneficjent powinien jasno określić wymiary innowacyjności proponowanych rozwiązań w odniesieniu do problemu, grupy docelowej i formy wsparcia. Niezbędne jest jednoznaczne określenie docelowych odbiorców i użytkowników, wykazanie realnych efektów zastosowania innowacji w odniesieniu do zarządzania wiekiem i firmą oraz sprecyzowanie warunków koniecznych do zadziałania innowacji;
6. Opis sposobu testowania nie gwarantuje rzetelności testu produktu finalnego i nie odpowiada specyfice projektów innowacyjnych. Brakuje kryteriów wyboru odbiorców i użytkowników, danych o zasięgu przestrzennym i branżowym wstępnej rekrutacji kandydatów oraz informacji na temat bazy danych kandydatów. Nie ma także podanych terminów i czasu trwania zaplanowanych działań oraz nie wiadomo co zostanie uznane za sukces testowania;
7. Brak udokumentowania wpływu projektu na zwiększenie aktywności zawodowej oraz zmniejszenie bezrobocia w grupie docelowej - osób pracujących w wieku 50+;
8. W ramach strategii upowszechniania brakuje wskazania ilościowego w ramach poszczególnych grup interesariuszy. Nie zostały także określone terminy realizacji planowanych działań. W stopniu niewystarczającym uwzględniono dotarcie promocyjne do przedsiębiorstw i osób w wieku 50+ pracujących na stanowiskach menedżerskich. Brakuje również wskazania sposobów mierzenia skuteczności działań upowszechniających i określenia miary sukcesu upowszechnienia;
9. W ramach strategii włączania do głównego nurtu błędne jest wskazanie tylko dziesięciu firm z terenu województwa mazowieckiego, jako testerów (zgodnie z ideą projektów innowacyjnych produkt finalny projektu

¹ Niepotrzebne skreślić

innowacyjnego powinien zostać włączony do powszechnej praktyki). Brakuje także wskazania w jakich dokumentach i jakich gremiach decyzyjnych odzwierciedlone będzie zalecenie wdrażania modelu Interim Management, jako rozwiązania zasługującego na powszechne powielanie w przedsiębiorstwach z terenu województwa mazowieckiego i całej Polski. Ponadto w opisie Kamieni milowych II etapu projektu nie uwzględnione zostały działania włączające;

10. Proponowane działania i ich adresaci nie gwarantują skuteczności włączania do głównego nurtu polityki ze względu na brak planu pomiaru skuteczności procesu włączania produktu do polityki. Nie wiadomo co zostanie uznane za sukces lub zadowalający poziom osiągnięcia włączania produktu finalnego do polityki;
11. W opisie wstępnej wersji produktu finalnego brakuje informacji na temat zawartości i sposobów korzystania z platformy internetowej.

Niniejsza Uchwała zostanie przekazana do Instytucji Pośredniczącej II stopnia - Mazowieckiej Jednostki Wdrażania Programów Unijnych, która podejmie ostateczną decyzję o akceptacji, warunkowej akceptacji lub odrzuceniu strategii wdrażania projektu innowacyjnego.

Zastępca Dyrektora Departamentu
Leszek Król