



**Sprawozdanie z realizacji Działania w ramach
Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013**

I. INFORMACJE OGÓLNE

1. Rodzaj sprawozdania			
A. Sprawozdanie okresowe			
B. Sprawozdanie roczne		X	
C. Sprawozdanie końcowe			
2. Okres sprawozdawczy		2014	
3.	Numer Priorytetu PO KL	VIII Regionalne kadry gospodarki	
4.	Numer Działania	8.1 Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie 8.2 Transfer wiedzy	
5.	Nazwa instytucji, do której składane jest sprawozdanie	Departament Rozwoju Regionalnego i Funduszy Europejskich Urząd Marszałkowski Województwa Mazowieckiego	
6.	Nazwa instytucji składającej sprawozdanie	Mazowiecka Jednostka Wdrażania Programów Unijnych	
7.	Dane osoby sporządzającej sprawozdanie:	w części rzeczowej	w części finansowej
	Imię i nazwisko	Paweł Kacprowicz	
	Nr telefonu	22 542 22 27	
	Adres poczty elektronicznej	p.kacprowicz@mazowia.eu	

II. PRZEBIEG REALIZACJI DZIAŁANIA

1. Analiza stopnia osiągnięcia zakładanych wartości wskaźników w okresie objętym sprawozdaniem

Działanie 8.1

1) Liczba przedsiębiorstw, które zostały objęte wsparciem w zakresie projektów szkoleniowych

Realizacja wskaźnika w okresie sprawozdawczym przebiega prawidłowo. 52% przyrost wartości w relacji do ostatniego okresu sprawozdawczego jest wynikiem wprowadzenia w PD 2012 ograniczenia, wg którego w ramach naborów ogłoszonych w ramach Poddziałania 8.1.1 w 2012 roku, o środki mogły aplikować wyłącznie przedsiębiorstwa lub ich pracownicy, które w latach 2007-2011 nie korzystały ze wsparcia w ramach Poddziałania 8.1.1. Na osiągniętą wartość wskaźnika wpływ miało również wprowadzone kryterium strategiczne promujące projekty z co najmniej 20 MMŚP.

Na koniec okresu sprawozdawczego osiągnięta wartość wskaźnika wyniosła 18 354 przedsiębiorstw, co daje 89,3% realizacji wartości docelowej na koniec okresu programowania. Na podstawie wartości docelowej zawartej w KSI Simik 07-13 można oszacować, że jego realizacja wzrośnie do 20 854 przedsiębiorstw, czego wynikiem będzie osiągnięcie poziomu 101,46% wartości docelowej określonej na koniec okresu programowania.

Wg PD 2014-2015 na koniec 2014 roku założono realizację wskaźnika na poziomie 15 599 przedsiębiorstw. Do końca okresu sprawozdawczego osiągnięto 117,66% planu.

Z raportu MPiPS¹ wynika, że szkolenia mają najniższą efektywność zatrudnieniową spośród wszystkich stosowanych form aktywizacji (wskaźnik ten dla woj. mazowieckiego wynosi 31,8%). Między innymi z tej

¹ MPiPS. 2012. „Efektywność podstawowych form aktywizacji zawodowej realizowanych w ramach programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w 2011 roku”.

przyczyny projekty zawierające tę formę łączone są z doradztwem, a przede wszystkim z subsydiowanym zatrudnieniem. Obie te formy mają znaczenie przede wszystkim, jako wsparcie skuteczności szkoleń. Badanie wskazuje, że programy szkoleniowe przynoszą lepsze rezultaty, jeśli są zaprojektowane we współpracy z pracodawcami i innymi zainteresowanymi stronami oraz obejmują szkolenie w miejscu pracy. Również łączenie szkoleń z intensywnym wsparciem w poszukiwaniu pracy (w szczególności w przypadku indywidualnych planów działania) może znacząco poprawić ich skuteczność². Jednocześnie, należy mieć na uwadze, że podstawowym celem Poddziałania 8.1.1, w ramach którego realizowane jest wsparcie, to rozwój osób zatrudnionych w przedsiębiorstwach.

2) Liczba pracujących osób dorosłych, które zakończyły udział w projektach szkoleniowych

Wskaźnik został osiągnięty na poziomie 140 221 osób, tj. 416,46% wartości docelowej na cały okres programowania.

Liczba osób po 50. roku życia osiągnęła wartość 22 853 realizując tym samym 350,61% wartości docelowej wskaźnika.

Wg PD 2014-2015 planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia na koniec 2014 roku to 133 303 osób. Plan ten udało się zrealizować w 105,19%. W PD 2014-2015 założono, że podwskaźnik dotyczący osób powyżej 50-go roku życia osiągnie do końca roku wartość 19 902 osób. Założony plan zrealizowano w 114,83%.

3) Liczba pracowników o niskich kwalifikacjach, którzy zakończyli udział w projektach.

Realizacja wskaźnika na koniec okresu sprawozdawczego osiągnęła wartość 35 081 realizując tym samym 118,33% wartości docelowej na cały okres programowania. Wg PD 2014-2015 na koniec 2014 roku założono realizację wskaźnika na poziomie 38 447 osób. Plan zrealizowano w 91,25%.

Osiągnięcie wartości docelowej wskaźnika możliwe było dzięki poczynionym działaniom IP2 prowadzącym do zwiększenia udziału pracowników o niskich kwalifikacjach w projektach. Pierwszym krokiem było ogłoszenie konkursu zamkniętego 2/POKL/8.1.2/2012, gdzie zgodnie z PD 2012 premiowane były projekty, w których co najmniej 50% uczestników posiada co najwyżej średnie wykształcenie. Kolejnym etapem było wprowadzenie takiego samego kryterium strategicznego w ramach konkursu zamkniętego 1/POKL/8.1.1/2012.

4) Liczba przedsiębiorstw, których pracownicy zakończyli udział w szkoleniach w ramach projektu.

Wskaźnik został zrealizowany na poziomie 15 743 przedsiębiorstw, w okresie sprawozdawczym wskaźnik wzrósł o 6 053 przedsiębiorstw. Na podstawie danych z bazy PEFS dokonano urealnienia wskaźnika o 315 przedsiębiorstw.

Wg PD 2014-2015 planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia na koniec 2014 roku to 12 656 osób. Plan zrealizowano w 124,39%.

5) Liczba przedsiębiorstw, którym udzielono wsparcia w zakresie skutecznego przewidywania i zarządzania zmianą

Na koniec okresu sprawozdawczego wskaźnik osiągnął wartość 432 przedsiębiorstw realizując w 800% wartość docelową na cały okres programowania. Zdaniem IP2, wartość wskaźnika została niedoszacowana.

Zgodnie z PD na lata 2014-2015 nie nastąpił wzrost wskaźnika w okresie sprawozdawczym.

6) Liczba pracowników zagrożonych negatywnymi skutkami procesów restrukturyzacji w przedsiębiorstwach, którzy zostali objęci działaniami szybkiego reagowania

Wskaźnik został zrealizowany w 55,5% w relacji do wartości docelowej na cały okres programowania osiągając wartość 1 316 osób (859 K/457 M), w tym w okresie sprawozdawczym 686 osoby (415 K/271 M). W bieżącym okresie nadal obserwuje się znaczący wzrost stopnia realizacji wskaźnika, będący wynikiem działań podjętych w poprzednich latach. W celu zwiększenia efektywności wsparcia udzielanego w ramach realizowanych projektów, począwszy od roku 2012 IP2, w ramach ogłaszanych naborów, premiowała dodatkowymi punktami projekty obejmujące wsparciem min. 50 osób wpisujących się we wskaźnik.

Biorąc pod uwagę moment pomiaru wskaźnika, który zgodnie z Podręcznikiem wskaźników PO KL 2007-2013 mierzy pracowników, którzy zakończyli udział w projekcie, jego realizacja będzie nadal wzrastać.

Na podstawie poziomu wartości docelowej wskaźnika zawartej w KSI Simik 07-13 można oszacować, że jego

² por. Gapski, T. (red.). 2012. *Polityka Spójności oparta na wynikach i jej rola w realizacji celów Europa 2020*. Warszawa: MRR. Str. 128.

realizacja wzrośnie do 2 241 pracowników, czego wynikiem będzie osiągnięcie poziomu 94,5% wartości docelowej określonej na koniec okresu programowania.

Biorąc pod uwagę, że część projektów nie ma precyzyjnie określonej wartości docelowej wskaźnika, IP2 nie przewiduje problemów z osiągnięciem 100% realizacji na koniec okresu programowania.

Wg PD 2014-2015 planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia na koniec 2014 roku to 951 osób. Plan zrealizowano w 138,38%.

Na podstawie danych z bazy PEFS dokonano urealnienia wskaźnika: Kobiety - 7; Mężczyźni - 1; Ogółem – 8

7) Liczba osób zwolnionych w przedsiębiorstwach dotkniętych procesami restrukturyzacyjnymi, którzy zostali objęci działaniami szybkiego reagowania

Wskaźnik został zrealizowany w 85,65% w stosunku do wartości docelowej na cały okres programowania, osiągając wartość 1 546 osób (988 K/558 M), w tym w okresie sprawozdawczym 610 (425 K/185 M). W bieżącym okresie nadal obserwuje się znaczący wzrost stopnia realizacji wskaźnika, będący wynikiem działań podjętych w poprzednich latach. W celu zwiększenia efektywności wsparcia udzielanego w ramach realizowanych projektów, począwszy od roku 2012 IP2, w ramach ogłaszanych naborów, premiowała dodatkowymi punktami projekty obejmujące wsparciem min. 50 osób wpisujących się we wskaźnik. Dodatkowo w ramach naboru 1/POKL/8.1.2/2013 kryterium to zwiększono do min. 70 osób.

Wg PD 2014-2015 planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia na koniec 2014 roku to 1 073 osób. Na koniec okresu sprawozdawczego plan zrealizowano w 144,08%. IP2 nie przewiduje problemów w osiągnięciu wartości docelowej wskaźnika na koniec okresu programowania.

Na podstawie wartości docelowych wskaźnika zawartych w KSI Simik 07-13 można oszacować, że jego realizacja wzrośnie do 2 174 osób zwolnionych, czego wynikiem będzie osiągnięcie poziomu 120,44% wartości docelowej określonej na koniec okresu programowania.

Na podstawie danych z bazy PEFS dokonano urealnienia wskaźnika: Kobiety - 13; Mężczyźni - 4; Ogółem - 17.

Jak wynika z przeprowadzonych badań³, w ramach Poddziałania 8.1.2, w grupie osób zwolnionych, kobiety stanowiły 55% uczestników. Jest to mniej niż w innych poddziałaniach. Uczestnicy tego Poddziałania są w większości w środkowej grupie wiekowej i najczęściej mają wykształcenie średnie lub wyższe oraz mieszkają w miastach. Powyższe charakterystyki wynikają ze specyfiki wsparcia – wspierane są osoby od niedawna bezrobotne (nie bierne i nie te bez doświadczenia zawodowego), do niedawna pracownicy zazwyczaj dużych zakładów pracy (np. przemysłu i banków).

8) Liczba partnerstw (sieci współpracy) zawiązanych na szczeblu lokalnym i regionalnym

Do końca okresu sprawozdawczego zawarto 30 partnerstw na szczeblu lokalnym lub regionalnym. W okresie sprawozdawczym realizacja wskaźnika nie uległa wzrostowi. Wskaźnik monitorowany jest wyłącznie w odniesieniu do projektów, dla których wnioski o dofinansowanie zostały złożone do dnia 31 grudnia 2011 r.

Wartość wskaźnika została zwiększona o 3 partnerstwa w relacji do wartości wykazanej w KSI Simik 07-13. Jest to korekta błędu wynikającego z braku uzupełnienia danych w KSI Simik 07-13.

9) Liczba osób, które otrzymały jednorazowy dodatek relokacyjny/mobilnościowy, jednorazowy dodatek motywacyjny, środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Na koniec okresu sprawozdawczego realizacja wskaźnika przedstawia się następująco:

- wskaźnik Liczba osób, które otrzymały jednorazowy dodatek relokacyjny/ mobilnościowy osiągnął poziom 48 osób (31 K/17 M), w tym w okresie sprawozdawczym 16 osób (12 K/4 M).

- wskaźnik Liczba osób, które otrzymały jednorazowy dodatek motywacyjny osiągnął poziom 27 osób (17 K/10 M), w tym w okresie sprawozdawczym 4 osób (4 K/0 M).

- wskaźnik Liczba osób, które otrzymały środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej osiągnął poziom 975 osób (501 K/474 M), w tym w okresie sprawozdawczym 451 osób (261 K/190 M).

Na podstawie wartości docelowych wskaźników zawartych w KSI Simik 07-13 możemy prognozować przyrost realizacji wskaźników w przyszłych okresach na poziomie 319 w przypadku „Liczba osób, które otrzymały środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej”. Nie jest przewidziany przyrost wskaźnika dotyczącego liczby osób, które otrzymały jednorazowy dodatek motywacyjny.

³ „Badania skuteczności wsparcia realizowanego w ramach komponentu regionalnego PO KL 2007-2013”, zamawiający: IZ PO KL, wykonawca: Policy & Action Group Uniconsult Sp. z o.o., 31.12.2013 r.

Z przeprowadzonych badań⁴ wynika, że firmy powstałe w ramach Działania 8.1 rzadko korzystały z innego wsparcia. Wsparcie jakie otrzymały najczęściej miało postać dofinansowania zatrudnienia pracowników bądź udziału właściciela firmy w szkoleniach lub konferencjach. Objęci wsparciem wysoko oceniają ideę wsparcia aktywizacji zawodowej poprzez wspieranie samozatrudnienia i przedsiębiorczości, w tym wysokość dotacji oraz, co bardzo ważne, wsparcie pomostowe. Wysoko oceniano przydatność i jakość szkoleń, w szczególności konsultacje indywidualne w trakcie i po zakończeniu projektu. Negatywnie w procesie wsparcia uczestnicy oceniali przede wszystkim zbyt długi czas trwania procesu udzielania wsparcia oraz nieplanowane wydłużanie się projektu w ramach Poddziałania 8.1.2 (od 8 miesięcy do prawie 2 lat). Negatywnie oceniały to szczególnie osoby bezrobotne, które brały udział w programie razem z osobami pracującymi. Negatywne oceny dotyczyły również biurokracji, zapewnienia czasowego wkładu własnego przez osoby bezrobotne oraz zbyt krótkiego wsparcia pomostowego.

Wg PD na lata 2014-2015 na koniec 2014 roku założono realizację podwskaźnika dotyczącego Liczby osób, które otrzymały środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej na poziomie 606 osób. Realizacja planu wyniosła 160,89%.

10) Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej

Liczba utworzonych miejsc pracy do końca okresu sprawozdawczego wyniosła 975. W okresie sprawozdawczym nastąpił przyrost wartości na poziomie 451, co stanowi 46,26% ogólnej wartości realizacji wskaźnika.

Wg przeprowadzonych badań⁵, odnotowane wśród odbiorców dotacji wskaźniki przeżycia były znacznie wyższe niż analogiczne wskaźniki podawane przez GUS dla ogółu działalności gospodarczych osób fizycznych w Polsce. Należy jednak zauważyć, że po zakończeniu tzw. okresu trwałości, odsetek odbiorców dotacji, którzy zamykają utworzone przedsiębiorstwa rośnie do 13% po upływie 15 miesięcy od rejestracji. Na zjawisko to, pośredni wpływ ma okres, na jaki przyznane jest wsparcie pomostowe. Po jego upływie, dla części odbiorców pomocy, dalsze prowadzenie działalności staje się nierentowne. Należy również zwrócić uwagę na zapisy raportu z „Badania skuteczności wsparcia realizowanego w ramach komponentu regionalnego PO KL 2007-2013”⁶, z którego wynika, że w skali kraju ze środków na podjęcie działalności gospodarczej skorzystało istotnie więcej mężczyzn, osób w środkowej grupie wiekowej i osób sprawnych, co może powodować ryzyko wystąpienia efektu „żałowej straty”. Wnioski te jedynie częściowo pokrywają się z sytuacją w woj. mazowieckim w ramach Działania 8.1, w którym kobiety stanowią 50% osób, które otrzymały bezzwrotne środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Wg PD na lata 2014-2015 na koniec 2014 roku założono realizację wskaźnika na poziomie 606 osób. Realizacja planu wyniosła 160,89%.

Wartość ogółem wskaźnika „Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej” w kolumnach MR i Mp została zwiększona o 46 w relacji do wartości wykazanej w KSI. Jest to korekta błędu wynikłego podczas wprowadzania danych do KSI.

Działanie 8.2

1) Liczba osób, które ukończyły udział w stażach lub szkoleniach praktycznych w podziale na:

- pracowników przedsiębiorstw w jednostkach naukowych
- pracowników naukowych w przedsiębiorstwach.

Na koniec okresu sprawozdawczego wskaźnik osiągnął wartość 693 (286 K/407 M) osób realizując tym samym 653,77% wartości docelowej określonej na koniec okresu programowania. W ramach wskaźnika głównego 222 osób (87 K/135 M) to pracownicy przedsiębiorstw w jednostkach naukowych, co stanowi 435,29% wartości docelowej oraz 471 osób (219 K/252 M) reprezentujących pracowników naukowych w przedsiębiorstwach stanowiących 856,36% wartości docelowej wskaźnika.

⁴ „Efektywność działań aktywizujących rynek pracy odnoszących się do wspierania samozatrudnienia i przedsiębiorczości w ramach FP i POKL na Mazowszu poprzez przyznanie środków finansowych na rozpoczęcie działalności gospodarczej”, zamawiający Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie, Warszawa 2012

⁵ „Efektywność działań aktywizujących rynek pracy odnoszących się do wspierania samozatrudnienia i przedsiębiorczości w ramach FP i POKL na Mazowszu poprzez przyznanie środków finansowych na rozpoczęcie działalności gospodarczej”, zamawiający Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie, Warszawa 2012

⁶ „Badania skuteczności wsparcia realizowanego w ramach komponentu regionalnego PO KL 2007-2013”, zamawiający: IZ PO KL, wykonawca: Policy & Action Group Uniconsult Sp. z o.o., 31.12.2013 r.

W raporcie „Ocena skuteczności i użyteczności projektów realizowanych w ramach komponentu regionalnego PO KL Województwa Mazowieckiego w realizacji celów Programu oraz identyfikacja problemów i barier w kontekście poszczególnych obszarów wsparcia z EFS” autorzy zauważają, że tymczasowe zatrudnienie w MŚP wysoko wykwalifikowanego personelu oraz inne działania sprzyjające adaptacyjności MSP do warunków GOW poprzez nawiązanie relacji ze światem nauki były przez projektodawców wybierane stosunkowo rzadko, co może mieć wpływ na skuteczność w obszarze priorytetu VIII. Trudność realizacji takich projektów wydaje się być oczywista wobec nikłej współpracy sektora MSP i sektora naukowego⁷. Jednak nieliczne zakończone projekty były wysoko oceniane zarówno przez sektor biznesu, jak i nauki. Wyniki ewaluacji jednego z projektów⁸ zakładających realizację staży pracowników naukowych u przedsiębiorców i przedsiębiorców w jednostkach naukowych wskazują na jednoznacznie pozytywny wpływ realizacji projektu zarówno na kariery zawodowe uczestników, jak i szersze oddziaływanie makroekonomiczne.

W woj. mazowieckim osiągnięcie wartości docelowej wskaźnika nie stanowi problemu, ponieważ było stymulowane poprzez kryteria strategiczne premiujące projekty wpisujące się w I typ projektów dla Poddziałania 8.2.1 określone w SZoP PO KL tj. Staże i szkolenia praktyczne dla pracowników przedsiębiorstw w jednostkach naukowych i pracowników naukowych jednostek naukowych oraz pracowników naukowych i naukowo-dydaktycznych uczelni - w przedsiębiorstwach. W ramach naboru 1/POKL/8.2.1/2011 ograniczono możliwość składania projektów jedynie do wpisujących się w I i II typ projektu, dodatkowo premiując projekty realizujące wskaźnik. W ramach naboru 1/POKL/8.2.1/2012 dodano III typ projektu, jednak premiowane były ponownie projekty realizujące wskaźnik.

Wg PD na lata 2014-2015 na koniec 2014 roku założono realizację wskaźnika na poziomie 681 osób. Realizacja planu wyniosła 101,76%, w tym realizacja podwskaźnika dotyczącego liczby pracowników przedsiębiorstw w jednostkach naukowych osiągnęła 87,75% wartości zakładanej w PD, natomiast podwskaźnik liczba pracowników naukowych w przedsiębiorstwach zrealizowany został w 110,05% w stosunku do zakładanej wartości określonej w PD.

2) Liczba osób, które były objęte wsparciem w zakresie rozpoczynania własnej działalności gospodarczej typu spin off lub spin out

Wskaźnik ten został osiągnięty na poziomie 4 933 wielokrotnie przekraczając wartość docelową wskazaną przed rezygnacją z monitorowania wskaźnika. Zdaniem IP2, wartość wskaźnika była niedoszacowana. Projekty ukierunkowane na wsparcie z zakresu rozpoczynania własnej działalności gospodarczej typu spin off lub out cieszą się największym zainteresowaniem wśród Beneficjentów w ramach 8.2, czego odzwierciedleniem jest znaczne przekroczenie wskaźnika docelowego.

3) Liczba doktorantów, którzy otrzymali stypendia naukowe

Stan realizacji wskaźnika na koniec okresu sprawozdawczego wyniósł 117,74% osiągając wartość 803 (446K/357M) doktorantów. Do realizacji wskaźnika w głównym stopniu przyczyniły się projekty systemowe realizowane przez Departament Edukacji Publicznej i Sportu Urzędu Marszałkowskiego Województwa Mazowieckiego. Wg danych zawartych w KSI Simik 07-13, w ramach projektów realizowanych przez Departament, wsparciem zostało objętych 649 doktorantów.

Wg PD na lata 2014-2015 na koniec 2014 r. założono realizację wskaźnika na poziomie 417 osób. Plan zrealizowano w 192,57%.

2. Analiza stanu realizacji Działania w okresie objętym sprawozdaniem

Działanie 8.1

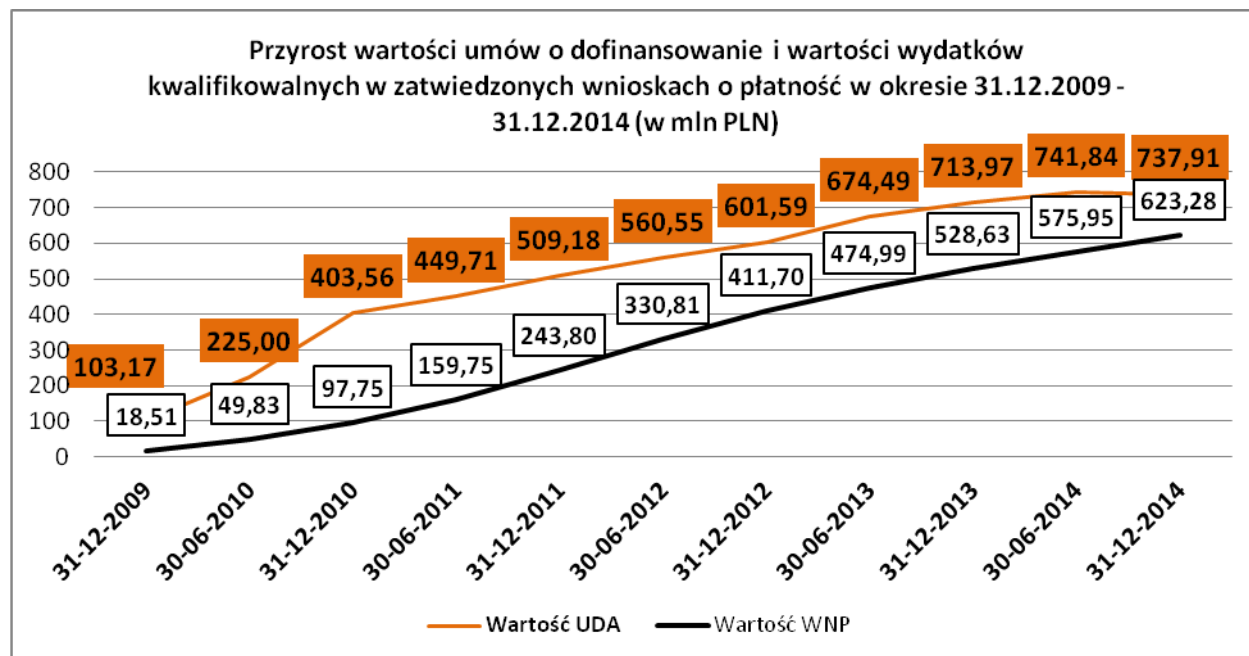
Do końca okresu sprawozdawczego w ramach Działania 8.1 zawarto 709 umów o wartości KWP wynoszącej 737,9 mln PLN, w tym w 2014 r. zawarto umowy/podjęto uchwały dotyczące realizacji 25 projektów, co zwiększyło wykorzystanie alokacji o 54,9 mln PLN. Wartość zawartych umów stanowi 102% wartości alokacji wynoszącej 720 mln PLN.

W wyniku weryfikacji wniosków o płatność zatwierdzono kwotę wydatków kwalifikowalnych KWP wynoszącą 623,3 mln PLN, co oznacza wykorzystanie poziomu dostępnej alokacji w 86,6%. W okresie sprawozdawczym zatwierdzono wnioski o płatność na kwotę KWP wynoszącą 94,6 mln PLN. Dotychczas zatwierdzone wydatki stanowią 84,5% wartości zawartych umów.

⁷ Por. Żołnierski, A. 2005. *Innowacyjność polskich mikroprzedsiębiorstw*. Warszawa: PARP

⁸ Agrotec Polska. 2011. *Raport końcowy z ewaluacji projektu Tekla PLUS realizowanego w ramach Poddziałania 8.2.1 "Wsparcie dla współpracy sfery nauki i przedsiębiorstw" Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki*. Warszawa.

Jak wynika z wykresu poniżej, relacja środków zakontraktowanych do rozliczonych ulega stopniowemu zmniejszeniu. Obecnie różnica pomiędzy środkami zakontraktowanymi a rozliczonymi wynosi 114,6 mln PLN. Potwierdza to prawidłowy przebieg wdrażania Działania 8.1. Należy mieć jednak na uwadze, że z uwagi na sposób pozyskiwania danych do celów sprawozdawczych oraz fakt nie uwzględniania w KSI SIMIK 07-13 w wartościach umów, oszczędności wynikających z końcowego rozliczania projektów, poniższy wykres ma jedynie charakter poglądowy.



Od początku okresu programowania jako formalne poprawne uznano 5 573 wnioski o wartości dofinansowania 5,5 mld PLN, z czego 1 590 wniosków (tj. 28,5%) o wartości dofinansowania 1,6 mld PLN oceniono jako merytorycznie poprawne i uzyskały status „zatwierdzony” w KSI SIMIK 07-13.

Poddziałanie 8.1.1

Od początku okresu programowania w ramach Poddziałania 8.1.1 realizowanych jest 545 umów o dofinansowanie o wartości KWP 497,5 mln PLN, co stanowi 102,75 % kwoty alokacji wynoszącej 484,2 mln PLN. W okresie sprawozdawczym podpisane zostały 2 umowy o wartości KWP 2,2 mln PLN.

W wyniku weryfikacji wniosków o płatność zatwierdzono kwotę ogółem wydatków kwalifikowalnych wynoszącą 445,6 mln PLN, co stanowi 92% wartości alokacji i 89,6% dotychczas zakontraktowanych środków. W okresie sprawozdawczym rozliczono 51,3 mln PLN, co dodatkowo zwiększyło poziom rozliczenia alokacji o 10,59%.

W okresie sprawozdawczym zakończyła się realizacja projektów systemowych określonych w Planie Działania realizowanych przez Agencję Rozwoju Mazowsza S.A. Dla obydwu projektów, tj: POKL.08.01.01-14-670/10 „ITeraz Mazowsze II” oraz POKL.08.01.01-14-669/10 „Akademia Unijna III”, zatwierdzone zostały wnioski o płatność końcową.

W Planie Działania na lata 2014-2015 nie przewidziano nowych naborów w ramach Poddziałania 8.1.1. Pozostająca wartość alokacji w ramach Poddziałania 8.1.1 została realokowana na Poddziałanie 8.1.2.

Poddziałanie 8.1.2

Od początku okresu programowania w ramach Poddziałania 8.1.2 realizowane są 147 umów o dofinansowanie o wartości KWP 220,7 mln PLN, co przy kursie Euro na poziomie 4,1798 PLN stanowi 102,61% kwoty alokacji wynoszącej 215,1 mln PLN. W okresie sprawozdawczym podpisano 23 umowy o łącznej wartości KWP wynoszącej 52,7 mln PLN, co zwiększyło wykorzystanie alokacji o kolejne 24,5%. Dokonano realokacji środków z Poddziałania 8.1.1 w celu umożliwienia kontraktacji projektów z naboru 1/POKL/8.1.2/2014.

W wyniku weryfikacji wniosków o płatność zatwierdzono kwotę ogółem wydatków kwalifikowalnych wynoszącą 161,6 mln PLN, co stanowi 75,2% wartości alokacji i 73,2% dotychczas zakontraktowanych środków. W okresie sprawozdawczym rozliczono 41,6 mln PLN, co dodatkowo zwiększyło poziom rozliczenia alokacji o 19,32%.

Zgodnie z założeniami zamieszczonymi w Planie Działania na lata 2014-2015 w okresie sprawozdawczym przyjęto do realizacji projekt systemowy realizowany przez Agencję Rozwoju Mazowsza S.A. pt. „Mazowiecka Akademia Nauczyciela” o wartości 8 mln PLN. W wyniku negocjacji prowadzonych w związku z przesunięciem terminu rozpoczęcia projektu, dokonano zmniejszenia wartości projektu do 7,9 mln PLN. Do końca okresu sprawozdawczego rozliczono w ramach zatwierdzonych wniosków o płatność 230 tys PLN.

W I kwartale zorganizowany został konkurs zamknięty w ramach Poddziałania 8.1.2 o alokacji 23,7 mln PLN. Zapis w dokumentacji konkursowej ograniczył możliwość składania projektów do wpisujących się wyłącznie w I typ realizowanych operacji określonych w SzOP PO KL, tj. „Wsparcie dla osób zwolnionych, przewidzianych do zwolnienia lub zagrożonych zwolnieniem z pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy, realizowane w formie tworzenia i wdrażania programów typu outplacement, obejmujących m.in. szkolenia i poradnictwo zawodowe (obligatoryjne formy wsparcia przewidziane w ramach projektu); poradnictwo psychologiczne; staże i praktyki zawodowe przygotowujące do podjęcia pracy w nowym zawodzie; subsydiowanie zatrudnienia uczestnika projektu u nowego pracodawcy; bezzwrotne wsparcie dla osób zamierzających podjąć działalność gospodarczą poprzez zastosowanie co najmniej jednego z następujących instrumentów: a) doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i prowadzenia działalności gospodarczej, b) przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości, do wysokości 40 tys. PLN na osobę, c) wsparcie pomostowe udzielane w okresie do 6 / do 12 miesięcy od dnia zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego, obejmujące finansowe wsparcie pomostowe wypłacane miesięcznie w kwocie nie wyższej niż równowartość minimalnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu wypłacenia dotacji, połączone z doradztwem oraz pomocą w efektywnym wykorzystaniu dotacji (wyłącznie dla osób, które rozpoczęły działalność w ramach danego projektu)”; jednorazowy dodatek relokacyjny w wysokości 5 000 zł brutto dla osoby, która uzyskała zatrudnienie w odległości powyżej 50 km od miejsca stałego zamieszkania (w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego), z przeznaczeniem na pokrycie kosztów dojazdu lub zakwaterowania w początkowym okresie zatrudnienia; studia podyplomowe.

Jako kryteria strategiczne premiujące projekty przyjęto następujące warunki:

- I. Projektodawca zapewnia wkład własny, pochodzący ze środków publicznych, w wysokości minimum 8% (ale nie więcej niż 15 %) – 10 pkt.
- II. Projekt obejmuje minimum 50 osób przewidzianych do zwolnienia lub zagrożonych zwolnieniem z pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy, zatrudnionych u pracodawców przechodzących procesy adaptacyjne i modernizacyjne – 10 pkt.
- III. Wnioskodawca w projekcie realizuje łącznie co najmniej 4 formy wsparcia wskazane w typie operacji – 10 pkt.
- IV. Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej uczestników projektu wynosi co najmniej 75% - 10 pkt.

Nabór cieszył się dużym zainteresowaniem wśród Beneficjentów. W odpowiedzi na nabór złożonych zostało 210 projektów o wnioskowanym dofinansowaniu wielokrotnie przekraczającym dostępną alokację.

Cała dostępna kwota alokacji wynikająca z algorytmu, została przeznaczona na kontraktację projektów wyłonionych do dofinansowania w ramach naboru 1/POKL/8.1.2/2014.

Poddziałanie 8.1.3

Od początku okresu programowania w ramach Poddziałania 8.1.3 realizowanych jest 16 umów o dofinansowanie o wartości 7,2 mln PLN (KWP = ogółem), co przy kursie Euro na poziomie 4,1798 stanowi 105,38% kwoty alokacji wynoszącej 6,8 mln PLN. Przekroczenie kwoty alokacji wynika wyłącznie z wahań kursowych Euro.

W ramach zatwierdzonych wniosków o płatność do końca okresu sprawozdawczego przekazano do certyfikacji 6,8 mln PLN, co stanowi 100% alokacji i 94,9% zakontraktowanych środków.

Nie przewiduje się dalszej kontraktacji środków w ramach Poddziałania 8.1.3.

Poddziałanie 8.1.4

W ramach Poddziałania 8.1.4 „Przewidywanie zmiany gospodarczej” realizowany jest projekt systemowy pt. „Trendy rozwojowe Mazowsza” przyjęty Uchwałą Zarządu Województwa Mazowieckiego nr 353/214/09 z dnia 17 lutego 2009 r. o wartości 12,5 mln PLN (KWP=ogółem). Do końca okresu sprawozdawczego IP2 zatwierdziła 24 wnioski o płatność o wartości 9,23 mln PLN, co stanowi 73,8% zakontraktowanych środków. Relatywnie niskie rozliczenie kwoty ogółem spowodowane jest w głównej mierze problemami natury formalno-prawnej w początkowej fazie realizacji projektu. Dodatkowym negatywnym czynnikiem wpływającym na relację wartości zakontraktowanej projektu do wartości rozliczonej, miały trwające od grudnia 2012 r. czynności kontrolne na projekcie. Czynności te zakończyły się do końca okresu sprawozdawczego, tym samym wnioski o płatność zatwierdzane są na bieżąco.

Zgodnie z informacją zawartą w SzOP PO KL dla Poddziałania 8.1.4 od dnia 1 stycznia 2012 r. nie będą podpisywane nowe umowy o dofinansowanie.

Struktura osób, które rozpoczęły udział w projektach przedstawia się następująco:

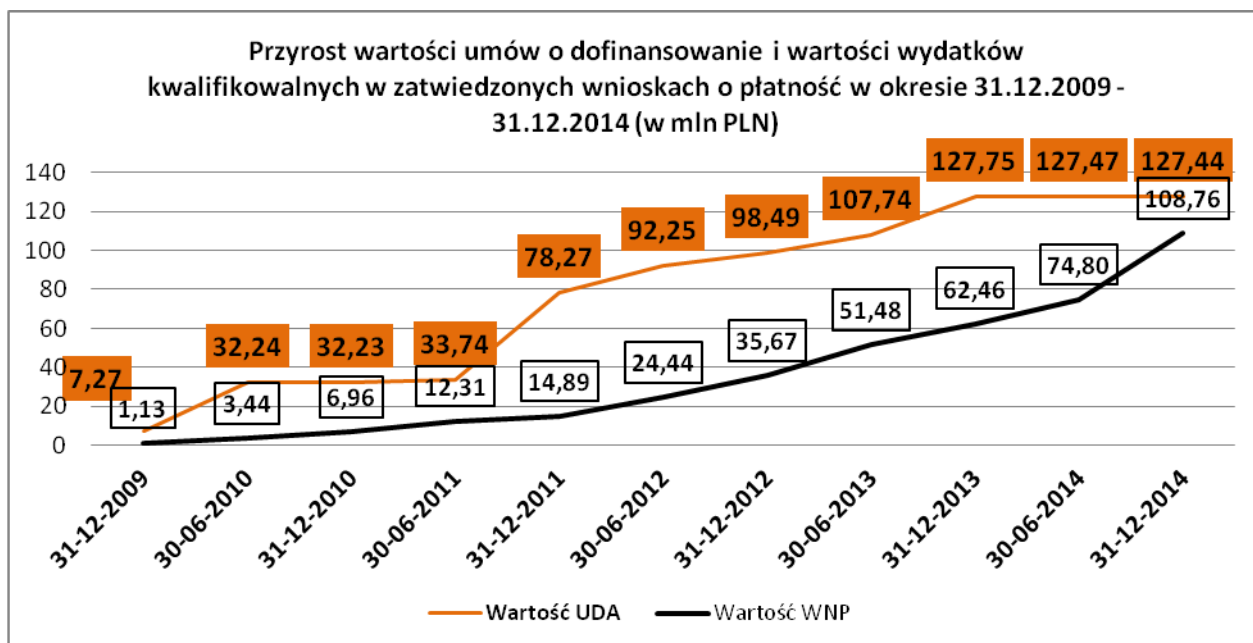
W ramach Działania 8.1 objętych wsparciem zostało 147644 osób z przewagą kobiet (K: 59% / M: 41%). Zgodnie z opisem grupy docelowej w SZOP PO KL dla Działania 8.1 wsparcie kierowane jest głównie do osób zatrudnionych – 98,1%, tylko 1,9% to osoby bezrobotne i nieaktywne zawodowo. W ramach poddziałania 8.1.2 wsparcie kierowane było m.in. do osób odchodzących z rolnictwa. Wśród osób rozpoczynających udział w projektach w ramach Poddziałania 8.1.2 7746 osób zadeklarowało się na starcie projektu jako rolnicy i jednocześnie 30951 osób zamieszkiwało tereny wiejskie. Ogółem dla Działania 8.1 grupa osób zamieszkujących tereny wiejskie stanowi 21% ogółu. Największą grupę osób stanowią osoby zatrudnione w MŚP. Jest to 45% wszystkich uczestników projektów. Kolejną grupą jeśli chodzi o udział w grupie osób objętych wsparciem są osoby zatrudnione w administracji publicznej i organizacjach pozarządowych – 18,4%. Zatrudnieni w dużych przedsiębiorstwach to 16,8%, natomiast rolnicy to 5,25%. Niewielkiemu zwiększeniu uległ udział osób niepełnosprawnych i stanowi 0,72%.

Działanie 8.2

Łącznie w ramach Działania 8.2 od początku programu realizowanych jest 58 projektów o wartości 127,44 mln PLN (KWP=ogółem). Wartość zawartych umów przy kursie Euro na poziomie 4,1798 PLN stanowi 101,63% wartości alokacji wynoszącej 125,4 mln PLN. W bieżącym okresie sprawozdawczym nie zawarto żadnych nowych umów. Wartość ogółem realizowanych projektów zmalała o 311,7 tys PLN w relacji do poprzedniego okresu. Zmniejszenie tej wartości wynika z oszczędności na projektach stwierdzonych w wyniku zatwierdzenia końcowych wniosków o płatność. Do końca okresu sprawozdawczego zatwierdzono we wnioskach o płatność kwotę wynoszącą 108,8 mln PLN. We wnioskach o płatność rozliczono dotychczas 85,3% zakontraktowanych w umowach środków.

Jak wynika z poniższego wykresu, w ramach Działania 8.2 w okresie sprawozdawczym nastąpiło znaczące przyspieszenie rozliczenia środków w ramach zakontraktowanej alokacji. Najbardziej widocznym postępem, jest ten poczyniony w ramach Poddziałania 8.2.2. Stopień rozliczenia alokacji z 25,27% na koniec 2013 r., wzrósł do aż 78,9% na koniec 2014 r. Na wynik ten największy wpływ miała realizacja dwóch projektów: „Rozwój nauki – rozwojem regionu - stypendia i wsparcie towarzyszące dla mazowieckich doktorantów” realizowanego przez Departament Edukacji Publicznej i Sportu - 21,3 mln PLN rozliczonych środków w okresie sprawozdawczym, oraz „Mazowiecka Sieć Ośrodków Doradczco - Informacyjnych w zakresie innowacji (MSODI)” realizowanego przez Departament Rozwoju Regionalnego i Funduszy Europejskich – 5,6 mln PLN rozliczonych środków w okresie sprawozdawczym.

Dla całego Działania 8.2, wartość pozostająca do rozliczenia to tylko 18,7 mln PLN. Należy mieć jednak na uwadze, że z uwagi na sposób pozyskiwania danych do celów sprawozdawczych oraz fakt nie uwzględniania w KSI SIMIK 07-13 w wartościach umów, oszczędności wynikających z końcowego rozliczania projektów, poniższy wykres ma charakter jedynie poglądowy.



Z wyliczeń przeprowadzonych na podstawie algorytmu wynika, że zakontraktowano kwotę wyższą, niż wynika to z dostępnej alokacji. Jest to wynik urealnienia alokacji o różnice kursowe wynikające z certyfikacji.

Od początku okresu programowania jako formalne poprawne uznano 242 wnioski o wartości dofinansowania

355,7 mln PLN, z czego 105 wniosków (tj. 43,4%) o wartości dofinansowania 173,2 mln PLN oceniono jako merytorycznie poprawne i uzyskały status „zatwierdzony” w KSI SIMIK 07-13.

Poddziałanie 8.2.1

Od początku okresu programowania w ramach Poddziałania 8.2.1 realizowane są 52 umowy o dofinansowanie o wartości 71,4 mln PLN (KWP=ogółem), co stanowi 102,42% kwoty alokacji wynoszącej 69,7 mln PLN.

W wyniku weryfikacji wniosków o płatność zatwierdzono kwotę ogółem wydatków kwalifikowalnych wynoszącą 64,8 mln PLN, co stanowi 90,8% wartości dotychczas zakontraktowanych środków. W trakcie okresu sprawozdawczego zatwierdzono 17,2 mln PLN, co razem z dotychczas zatwierdzonymi wnioskami stanowi 93% wartości alokacji.

W ramach Poddziałania 8.2.1 nie przewiduje się dalszej kontraktacji środków.

Poddziałanie 8.2.2

W dniu 22 grudnia 2009 r. na 310 posiedzeniu Zarządu Województwa Mazowieckiego zostały podjęte następujące uchwały dotyczące realizacji projektów systemowych:

- uchwała Nr 3310/310/09 w sprawie zatwierdzenia i realizacji projektu systemowego nr POKL.08.02.02-14-003/09 „Opracowanie koncepcji funkcjonowania Mazowieckiej Sieci Ośrodków Doradczo – Informacyjnych w zakresie innowacji” realizowanego przez Samorząd Województwa Mazowieckiego/Urząd Marszałkowski Województwa Mazowieckiego – Departament Strategii i Rozwoju Regionalnego w ramach Priorytetu VIII „Regionalne kadry gospodarki”, Działania 8.2 „Transfer wiedzy”, Poddziałania 8.2.2 „Regionalne Strategie Innowacji” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007 – 2013.

Okres realizacji: 28.12.2009 – 31.07.2011

Wartość projektu: 998 904,90 PLN, Wartość dofinansowania: 923 987,03 PLN.

- uchwała Nr 3311/310/09 w sprawie zatwierdzenia i realizacji projektu systemowego nr POKL.08.02.02-14-002/09 „Podniesienie kompetencji kadr Urzędu Marszałkowskiego Województwa Mazowieckiego odpowiedzialnych za proces implementacji RSI – budowa profesjonalnych kadr regionu Mazowsza” realizowanego przez Samorząd Województwa Mazowieckiego/Urząd Marszałkowski Województwa Mazowieckiego – Departament Strategii i Rozwoju Regionalnego w ramach Priorytetu VIII „Regionalne kadry gospodarki”, Działania 8.2 „Transfer wiedzy”, Poddziałania 8.2.2 „Regionalne Strategie Innowacji” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007 – 2013.

Okres realizacji: 28.12.2009 – 31.10.2012.

Wartość projektu: 599 206,44 PLN, Wartość dofinansowania: 554 265,96 PLN.

W wyniku przetargowych oszczędności zmniejszeniu uległa wartość projektu.

W roku 2011 Zarząd Województwa Mazowieckiego podjął dwie uchwały w sprawie zatwierdzenia do realizacji projektów systemowych o łącznej wartości ogółem 19,6 mln PLN:

- uchwała Nr 2442/104/11 z dnia 8 listopada 2011 r. w sprawie zatwierdzenia do realizacji projektu systemowego nr POKL.08.02.02-14-001/11 „Potencjał naukowy wsparciem dla gospodarki Mazowsza – stypendia dla doktorantów” realizowanego przez Samorząd Województwa Mazowieckiego, Urząd Marszałkowski Województwa Mazowieckiego w Warszawie, Departament Edukacji Publicznej i Sportu w ramach Priorytetu VIII „Regionalne kadry gospodarki”, Działania 8.2 „Transfer wiedzy”, Poddziałania 8.2.2 „Regionalne Strategie Innowacji” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007 - 2013.

Okres realizacji: 01.05.2011 – 31.08.2013

Wartość projektu: 8 mln PLN, Wartość dofinansowania: 7,4 mln PLN.

- uchwała Nr 2864/119/11 z dnia 20 grudnia 2011 r. w sprawie zatwierdzenia i przyjęcia do realizacji projektu systemowego nr POKL.08.02.02-14-002/11 pt.: „Mazowiecka Sieć Ośrodków Doradczo– Informacyjnych w zakresie innowacji (MSODI)”, realizowanego przez Samorząd Województwa Mazowieckiego, Urząd Marszałkowski Województwa Mazowieckiego w Warszawie, Departament Strategii i Rozwoju Regionalnego w ramach Priorytetu VIII „Regionalne kadry gospodarki”, Działania 8.2 „Transfer wiedzy”, Poddziałania 8.2.2 „Regionalne Strategie Innowacji” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007 - 2013.

Okres realizacji: 01.10.2011 – 31.10.2014

Wartość projektu: 10 066 665,45 PLN, Wartość dofinansowania: 9 311 665,54 PLN.

W wyniku przetargowych oszczędności zmniejszeniu uległa wartość projektu.

Uchwałą Nr 2004/302/13 w dniu 19 listopada 2013 r. Zarząd Województwa Mazowieckiego zatwierdził do realizacji projekt systemowy POKL.08.02.02-14-001/13 pt. „Rozwój nauki – rozwojem regionu – stypendia i wsparcie towarzyszące dla mazowieckich doktorantów”

Okres realizacji: 01.09.2013 – 31.12.2014

Wartość projektu: 24 160 000,00 PLN, Wartość dofinansowania: 22 348 000,00

Ponadto na podstawie umowy o dofinansowanie projektu beneficjenta systemowego (Instytucji Pośredniczącej)

w ramach PO KL zawartej w dniu 16.04.2010 r. pomiędzy Skarbem Państwa – Ministrem Rozwoju Regionalnego (Instytucją Zarządzającą) a Województwem Mazowieckim, w imieniu którego działa Zarząd Województwa Mazowieckiego realizowany jest projekt nr POKL.08.02.14-001/09 pt. „Budowa systemu monitoringu i podstaw ewaluacji wdrażania Regionalnej Strategii Innowacji dla Mazowsza”.

Okres realizacji projektu: 01.09.2009 r. – 30.06.2015 r. (faktyczne działania rozpoczęły się w roku 2010).

Wartość projektu: 12 208 278,00 PLN, Wartość dofinansowania: 11 292 657,15 PLN

W wyniku przetargowych oszczędności zmniejszeniu uległa wartość projektu.

W ramach 6 realizowanych projektów systemowych zatwierdzono dotychczas we wnioskach o płatność kwotę ogółem 43,9 mln PLN, co stanowi 78,4% zakontraktowanych środków.

Projekty systemowe realizowane w ramach Poddziałania 8.2.2 są ze sobą komplementarne w zakresie wdrażania i monitorowania Regionalnej Strategii Innowacji. Wartości projektów oraz okresy realizacji podano powyżej.

Struktura osób, które rozpoczęły udział w projektach przedstawia się następująco:

W ramach Działania 8.2 objętych wsparciem zostało 6941 osób (57% K/43% M). Zatrudnieni stanowią 38,1% grupy wszystkich osób które rozpoczęły udział w projekcie z czego kobiety stanowią 50,3%, mężczyźni 49,7%. Osoby niepełnosprawne to 3,3%, a zamieszkałe na terenach wiejskich 12,6%.

Zdaniem IP2 realizacja PO KL przyczynia się do wzrostu liczby osób zatrudnionych w sektorze usług i jednocześnie do spadku liczby osób zatrudnionych w rolnictwie. Jedną z grup docelowych w Poddziałaniu 8.1.2 są osoby odchodzące z rolnictwa. Przykładowym projektem którego realizacja przyczynia się do zwiększenia szans zatrudnienia poza rolnictwem jest projekt zrealizowany przez Agencję Rozwoju Mazowsza S.A. pt. „Turystyka – szansa dla rolnika”, w wyniku którego ponad 1 tys. rolników nabyło nowe kwalifikacje i umiejętności zawodowe w zawodach kelner, kucharz, barman, organizator i przewodnik agroturystyki. Przyczynił się również do zwiększenia umiejętności samodzielnego i aktywnego poszukiwania pracy poprzez uzyskanie wsparcia doradczego, psychologicznego i motywacyjnego.

Przynajmniej część uczestników podobnych projektów po jego zakończeniu znajdzie zatrudnienie w sektorze pozarolniczym.

KOMPLEMENTARNOŚĆ

POKL.08.01.01-14-060/12 „Eksperti w dziedzinie światłowodów”:

We wniosku o dofinansowanie wskazano na komplementarność do projektu „Internet dla Mazowsza” realizowanego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego 2007-2013.

Przypomnijmy, że projekt „Internet Dla Mazowsza” ma na celu budowę na terenie Województwa Mazowieckiego światłowodowej sieci szkieletowo-dystrybucyjnej, oraz wybudowanie sieci dostępowej. Po zakończeniu działań inwestycyjnych Mazowsze dysponować będzie 3680 km sieci światłowodowej.

Budowa kilku tysięcy kilometrów infrastruktury Internetu szerokopasmowego wykonywana jest w znacznej mierze przy zaangażowaniu lokalnych firm – występują oni w roli podwykonawców na wielu odcinkach sieci. Aby uczestniczyć w tych realizacjach muszą dysponować kadrą wykwalifikowaną w zakresie projektowania sieci światłowodowych, spawania włókien światłowodowych oraz diagnozowania instalacji światłowodowych.

W związku z powyższym, realizowany przez Stowarzyszenie Inicjatyw Samorządowych projekt „EKSPERCI W DZIEDZINIE ŚWIATŁOWODÓW” stanowi doskonałe uzupełnienie dla ww. projektu infrastrukturalnego – dzięki specjalistycznym szkoleniom zapewnia podwykonawcom kwalifikacje niezbędne do realizacji prac instalacyjnych. W związku z tym, iż prace nad wdrażaniem sieci „Internet Dla Mazowsza” wchodzi w fazę zaawansowaną, wzrasta liczba firm zainteresowanych szkoleniami – kolejne zgłaszają chęć przeszkolenia swoich pracowników i realizacji usług z zakresu instalacji światłowodowych.

Należy wspomnieć o jeszcze jednym aspekcie. Od sieci dystrybucyjnej rozprowadzane są w ramach publicznych lub prywatnych projektów (lub będą w najbliższej przyszłości) setki indywidualnych instalacji światłowodowych, które powstają w obiektach użyteczności publicznej, placówkach edukacyjnych, szpitalach, przedsiębiorstwach czy budynkach wielorodzinnych. Tym inwestycjom sprzyja także prawo, które obliguje do tego aby każdy nowowytbudowany lub remontowany budynek dysponował siecią światłowodową. To wszystko zwiększa zapotrzebowanie na usługi w zakresie projektowania i wykonywania instalacji światłowodowych, a to zaś skutkuje wzrostem ilości osób szkolących się w ramach naszego projektu.

Uzyskujemy tym samym efekt synergii – w ramach RPO WM powstaje infrastruktura, a w ramach PO KL szkolone są kadry przedsiębiorstw, które z jednej strony budują tę infrastrukturę, a z drugiej rozbudowują ją o kolejne indywidualne sieci.

Jednoczesna realizacja obu projektów pozwala także na uzyskanie efektu skali – skumulowane środki zarówno POKL jak i RPO WM pozwalają osiągnąć skuteczniej cel jakim jest poprawa dostępności mieszkańców Mazowsza do szerokopasmowego internetu i zapewnienia regionowi infrastruktury pozwalającej świadczyć usługi oparte o najnowocześniejsze technologie IT i ICT.

Działania prowadzone w ramach obu projektów wzmacniają się wzajemnie pozwalając osiągnąć wartości dodane – wzrost liczby wysoce specjalistycznych miejsc pracy oraz wzrost kompetencji i konkurencyjności lokalnych przedsiębiorstw.

POKL.08.01.01-14-199/12 „Nowe Kwalifikacje = Nowa Jakość Pracy”

Projekt realizowany przez Szkołę Języka Angielskiego w Sokołowie Podl. jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego - Program Operacyjny Kapitał Ludzki, Priorytetu VIII Regionalne Kadry Gospodarki Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013, Działania 8.1 Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie, Poddziałania 8.1.1 Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw. Celem głównym projektu jest dostosowanie do 31.05.2015 r. kwalifikacji zawodowych kobiet i mężczyzn pracujących w MMŚP na terenie powiatu sokołowskiego do potrzeb zmieniającego się rynku pracy poprzez podwyższenie kwalifikacji zawodowych. Powyższy projekt jest projektem komplementarnym z projektem „Rozwój e-usług w powiecie sokołowskim” zrealizowanym przez Powiat Sokołowski współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego w latach 2007-2013, Priorytet II Przyspieszenie e-rozwoju Mazowsza, Działanie 2.2. Rozwój e-usług. Powyższy projekt był realizowany w okresie od 18.08.2008 r. 31.08.2012 r. Efektem realizacji w/w projektu było wdrożenie w Starostwie Powiatowym i w ośmiu gminach powiatu sokołowskiego, Portalu e-Usług Publicznych, Systemu Elektronicznego Obiegu Dokumentów i Elektronicznej Skrzynki Podawczej oraz możliwości uiszczania opłat przez internet. Projekt skierowany był do mieszkańców jak i przedsiębiorców powiatu sokołowskiego. Aspekt komplementarności projektu „Nowe Kwalifikacje = Nowa Jakość Pracy” z projektem „Rozwój e-usług w powiecie sokołowskim” należy do komplementarności międzyprogramowej, która zachodzi w przypadku działań finansowanych z różnych programów operacyjnych oraz do komplementarności przedmiotowej. Wspólny cel obu projektów to podejmowanie działań związanych z uwarunkowaniami prorozwojowymi dla regionu oraz dostosowanie do zmieniających się warunków gospodarczych i wymogów rynku pracy. Zwiększenie wykorzystania narzędzi informatycznych przez mieszkańców powiatu jak i przedsiębiorców, do których skierowane są oba projekty ma prowadzić do przeciwdziałania wykluczeniu cyfrowemu w sferze instytucjonalnej, jak i w miejscu pracy. Podwyższenie kwalifikacji zawodowych grupy mieszkańców powiatu sokołowskiego ma wpłynąć na ich wyższą jakość umiejętności posługiwania się technologią informatyczną oraz poprawę jakości pracy. Realizacja projektu szkoleniowego „Nowe Kwalifikacje = Nowa Jakość Pracy” dla przedsiębiorców, którzy nabędą wiedzę w zakresie wykorzystania narzędzi informatycznych w zakresie księgowym i kadrowym tj. zgłoszenia elektroniczne do ZUS/US etc, nawiązuje do celów postawionych w zrealizowanym już projekcie „Rozwój e-usług w powiecie sokołowskim”, tj. zwiększenie dostępności, skrócenie czasu w „załatwianiu spraw” zarówno na poziomie instytucji samorządu terytorialnego (zrealizowany projekt) oraz na poziomie instytucji szczebla centralnego (ZUS, US), jak również upowszechnianie nowoczesnych rozwiązań ICT w praktyce życia codziennego. Dzięki upowszechnianiu wykorzystania nowoczesnych narzędzi informatycznych, będzie możliwe m.in.:

- oszczędzanie środków i czasu (dokumenty wysłane elektronicznie nie generują kosztów związanych z dotarciem do urzędu, czasem poświęconym załatwienie sprawy),
- ułatwienie realizacji kolejnego (komplementarnego) przedsięwzięcia – upowszechnianie nowoczesnych rozwiązań, podnoszenie poziomu kompetencji pracowników przedsiębiorstw, stanowią podstawę do tworzenia nowych przedsięwzięć dla mieszkańców obszaru powiatu sokołowskiego, zgodnie z poziomem zgłaszanych potrzeb,
- wyższa użyteczność usług – powszechność wykorzystania narzędzi ICT, przyczyni się do sprawnego przebiegu procesu obsługi interesantów; zwiększony poziom świadomości i umiejętności, będzie skłaniał instytucje szczebla samorządowego i centralnego do świadczenia usług wysokiej jakości, tak aby jak najskuteczniej zaspokajać potrzeby odbiorców.

Efekt potencjalnej synergii zostanie osiągnięty poprzez fakt, iż realizacja obydwu projektu na tym samym obszarze, dla tych samych interesariuszy (mieszkańców i przedsiębiorców powiatu sokołowskiego), daje w sumie wyższe efekty niż realizacja każdego projektu z osobna (np. na innym obszarze, dla innych interesariuszy).

POKL.08.02.01-14-016/12 „Nauka-Biznes-Kooperacja”

Projekt jest komplementarny z projektem pt. „Rozwój Mazowieckiego Klastra ICT poprzez wdrożenie innowacyjnej platformy współpracy online” zrealizowanym przez Stowarzyszenie Rozwoju Społeczno – Gospodarczego „Wiedza”- nr projektu RPO/1.6/1/00011/09. W wyniku realizacji projektu Nauka-Biznes-Kooperacja przedsiębiorcy skupieni w Mazowieckim Klastrze ICT oraz inne podmioty korzystające z platformy współpracy online za wyrażeniem zgody uczestników projektu uzyskają możliwość stworzenia nowych zespołów roboczych składających się z wysokiej klasy naukowców oraz możliwość dalszego rozwoju innowacyjnych produktów i usług powstałych w wyniku realizacji projektu.

Efekty synergii:

1. Członkowie Mazowieckiego Klastra ICT oraz inne podmioty korzystające z platformy współpracy online uzyskują możliwość poznania przedstawicieli nauki gotowych do dalszych badań i rozwoju .
2. Mazowiecki Klaster ICT ma szansę zyskać nowych członków w postaci przedsiębiorstw korzystających ze wsparcia w ramach projektu Nauka-Biznes-Kooperacja.
3. Dzięki platformie współpracy on-line oraz dzięki realizacji projektu pojawia się szansa na opracowanie nowych wspólnych innowacyjnych projektów rozwojowych dzięki możliwości stworzenia nowych zespołów roboczych.

POKL.08.01.01-14-101/12 „Certyfikowany Instalator Instalacji OZE”:

We wniosku o dofinansowanie powołano się na komplementarność projektu do projektów realizowanych w ramach Działania 4.3 „Ochrona powietrza, energetyka” – Schemat I „Odnawialne źródła energii i kogeneracja” Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego 2007-2013.

Konkurs RPOWM/4.3/2/2010 - lista wniosków komplementarnych zatwierdzona w dniu 3 grudnia 2013 (wnioski polegające na instalacjach OZE: paneli fotowoltaicznych, pomp ciepła i instalacji solarnych):

1. Wykorzystanie energii odnawialnej poprzez zastosowanie instalacji solarnych i pomp ciepła, celem poprawy środowiska naturalnego gminy Myszyniec. Powiat ostrołęcki. Miejscowości: Myszyniec, Białusny Lasek, Charciabałda, Cięćk, Drężek, Gadomskie, Krysiaki, Myszyniec - Koryta, Myszyniec Stary, Niedźwiedź, Olszyny, Pełty, Świdwiborek, Wolkowe, Wydmusy, Wykrot, Zalesie, Zdunek. Wartość projektu 9 606 400,04 zł.
2. Słoneczne innowacje - Odnawialne Źródła Energii dla Gminy Grodzisk Mazowiecki. Powiat grodziski. Wartość projektu 8 533 412,00 zł.
3. Gmina Łochów przyjazna środowisku naturalnemu – OZE. Powiat węgrowski. Miejscowości: Łochów, Barchów, Kaliska, Budziska, Łazy, Pogorzelec, Gwiadały, Brzuza, Nadkole, Burakowskie, Łojki, Jerzyska, Łosiewice, Szumin, Samotrzask, Jasiorówka, Łojew, Łopianka, Baczki, Ostrówek, Majdan, Ogrodniki, Zagrodniki, Kamionna, Laski, Dąbrowa, Zambrzyńc, Twarogi, Matały, Wólka Paplińska, Kalinowiec. Wartość projektu 6 909 061,84 zł.
4. Modernizacja systemu grzewczego dla potrzeb budynku Centrum Doradztwa Rolniczego w Brwinowie z wykorzystaniem OZE - pomp ciepła i kolektorów słonecznych, wspomaganych agregatem kogeneracyjnym. Powiat pruszkowski. Wartość projektu 1 991 294,25 zł.
5. Budowa instalacji fotowoltaicznej i wiatrowej wraz z systemem kogeneracyjnym dla Wojewódzkiego Szpitala Specjalistycznego w Radomiu. Powiat m. Radom. Wartość projektu 6 976 176,98 zł.
6. Słoneczne Gminy Wschodniego Mazowsza - energia solarna energią przyszłości. Powiat siedlecki, Powiat sokołowski. Miejscowości: Cierpigórz, Dąbrowa, Głuchówek, Górki, Kaliski, Kamianki-Czabaje, Kamianki Lackie, Kamianki-Nicki, Kamianki-Wańki, Kukawki, Lipiny, Łysów, Pniewiski, Przesmyki, Raczyny, Stare Rzewuski, Tarków, Tarkówek, Wólka Łysowska, Zawady, Czarnoty, Grabowiec, Hołubla, Kaliski, Kobylany-Kozy, Koryciany, Krynki, Łęczycki, Łozy, Nasitów, Paprotnia, Pliszki, Pluty, Podawce, Rzeszotków, Skwierczyn Lacki, Stare Trębice, Stasin, Strusy, Trębice Dolne, Trębice Górne, Uziębły, Bużyska, Czaple Górne, Drażniew, Góry, Knychówek, Korczew, Laskowice, Mogielnica, Nowy Bartków, Ruda, Starczewice, Stary Bartków, Szczeglacin, Tokary, Zaleś, Baczki, Bałki, Bohy, Borychów, Czaple Andrelewicze, Gałki, Jasień, Józin, Kamianka, Kanabród, Karskie, Kobylany Górne, Kobylany Skorupki, Liszki, Mołomotki, Mołomotki - Dwór, Ostrowiec, Ostrówek, Remiszew Duży, Remiszew Mały, Repki, Rogów, Rudniki, Sawice-Bronisze, Sawice - Dwór, Sawice-Wieś, Skorupki, Skrzyszew, Skrzyszew "E", Skwierczyn-Dwór, Skwierczyn-Wieś, Smuniew, Szkopy, Wasilew Skrzyszewski, Wasilew Szlachecki, Wierzbice Górne, Włodki, Wyrozęby-Konaty, Wyrozęby- Podawce, Zawady, Żółkwy, Przesmyki. Wartość projektu 14 473 272,80 zł.
7. Ekologiczne partnerstwo – kompleksowe wykorzystanie odnawialnych źródeł energii na rzecz poprawy powietrza atmosferycznego w gminach Jednorzec i Czernice Borowe. Powiat przasnyski, Stegna, Jednorzec, Kobylaki– Korysze, Ulatowo – Pogorze, Lipa, Drażdżewo Nowe, Żelazna – Prywatna, Połoń, Żelazna – Rządowa, Kobylaki– Konopki, Olszewka, Ulatowo, Czernice Borowe, Jednorzec. Wartość projektu 8 431 196,97 zł.
8. Wdrożenie rozwiązań wykorzystujących odnawialne źródła energii oraz kogenerację w Szpitalu Kolejowym w Pruszkowie metodą na zwiększenie efektywności jego funkcjonowania. Powiat pruszkowski. Wartość projektu 8 284 811,17 zł.
9. SŁONECZNA ENERGIA DLA GMINY BIAŁOBRZEGI. Powiat białobrzecki. Miejscowości: Białobrzegi, Brzeźce, Kolonia Brzeźce, Szczyty, Stawiszyn, Sucha, Dąbrówka, Wojciechówka, Jasionna, Pohulanka, Brzeska Wola, Leopoldów, Kamień. Wartość projektu 3 237 636,00 zł.
10. Ekologiczny Nowy Dwór Mazowiecki – kolektory słoneczne dla mieszkańców. Powiat nowodworski. Nowy Dwór Mazowiecki. Wartość projektu 2 299 999,90 zł.
11. Instalacja kolektorów słonecznych w wybranych jednostkach Państwowej Straży Pożarnej województwa mazowieckiego. Powiat białobrzecki, Powiat garwoliński, Powiat lipski, Powiat otwocki, Powiat przysuski, Powiat m. Radom, Powiat m. st. Warszawa. Miejscowości: Białobrzegi, Garwolin, Lipsko, Otwock, Przysucha, Radom, Warszawa. Wartość projektu 674 773,02 zł.
12. "Partnerstwo i innowacyjność dla środowiska - efektywne wykorzystanie energii słonecznej w Gminie Pokrzywnica". Powiat pułtuski. Miejscowości: Budy Ciepelińskie, Budy Pobyłkowskie, Ciepelin, Dzbanice, Dzierżenin, Gzowo, Karniewek, Kępiaste, Klaski, Koziegłowy, Łępace, Łosewo, Łubienica, Łubienica-Superunki, Mory, Murowanka, Nowe Niestępowo, Niestępowo Włociańskie, Obrębek, Obręb, Olbrachcice, Piskornia, Pobyłkowo Duże, Pobyłkowo Małe, Pogorzelec, Pokrzywnica, Pomocnia, Strzyże, Świeszewo, Trzepowo, Witki, Wólka Zaleska, Zaborze, Pokrzywnica. Wartość projektu 9 591 065,95 zł.
13. Wykorzystanie odnawialnych źródeł energii na Kurpiowszczyźnie poprzez kompleksowy montaż kolektorów słonecznych w gminach: Łyse i Baranowo. Powiat ostrołęcki. Miejscowości: Antonia, Baba, Dęby, Dudy Puszczańskie, Grądzkie, Klenkor, Lipniki, Łączki, Łyse, Piątkowizna, Plewki, Pupkowizna, Serafin, Szafranki, Tartak, Tyczek, Warmiak, Wejdo, Wyżega, Zalas, Baranowo, Brodowe Łąki, Bakuła, Błędowo, Budne Sowięta, Cierpięta, Czarnotrzew, Dąbrowa, Dłutówka, Gaczyska, Glinki, Guzowatka, Jastrząbka, Kalisko, Kucieje,

Kopaczyska, Lipowy Las, Majdan, Oborczyńska, Olkowa Kępa, Orzolek, Orzół, Ramiona, Rupin, Rycica, Witowy Most, Wola Błędowska, Zawady, Ziomek, Łyse. Wartość projektu 9 835 317,67 zł.

14. Zwiększenie wykorzystania odnawialnych źródeł energii w gminie Gliniojeck – zastosowanie kolektorów słonecznych na budynkach mieszkalnych oraz na budynkach użyteczności publicznej. Powiat ciechanowski. Miejscowości: Bielawy, Brody Młockie, Budy Rumockie, Dreglin, Dukt, Faustynowo, Juliszewo, Kondrajec Pański, Kondrajec Szlachecki, Kowalewko-Szyjki, Gliniojeck. Wartość projektu 6 352 683,19 zł.
15. Budowa systemu kolektorów słonecznych na terenie Gminy Nieporęt. Powiat legionowski. Miejscowości: Aleksandrów, Beniaminów, Białobrzegi, Izabelin, Józefów, Kąty Węgierskie, Michałów-Grabina, Nieporęt, Rembelszczyzna, Rynia, Stanisławów Drugi, Stanisławów Pierwszy, Wola Aleksandra, Wólka Radzywińska, Zegrze Południowe. Wartość projektu 9 857 211,32 zł.
16. Zakup i montaż kolektorów słonecznych szansą na zwiększenie wykorzystania energii odnawialnej w Gminach Somianka, Brańszczyk i Zatory. Powiat wyszkowski, Powiat pułtuski. Miejscowości: Barcice, Celinowo, Huta Podgórna, Jackowo Dolne, Jackowo Górne, Janki, Jasieniec, Kręgi, Michalin, Nowe Kozłowo, Nowe Płudy, Nowe Wypychy, Ostrowy, Popowo Kościelne, Popowo Letnisko, Popowo Parcele, Skorki, Somianka, Somianka - Parcele, Stare Kozłowo, Stare Płudy, Stare Wypychy, Stary Mystkówiec, Suwin, Ulasek, Wielątki Rosochate, Wielęcín, Wola Mystkowska, Wólka Somiankowska, Zdziedórz, Białe Błoto - Kobyła, Białe Błoto - Kurza, Białe Błoto - Stara Wieś, Brańszczyk, Budykierz, Dalekie Tartak, Dudowizna, Knurówiec, Niemiry, Nowa Wieś, Nowe Budy, Nowy Brańszczyk, Ojcowizna, Poręba Kocęby, Poręba Średnia, Przyjmy, Stare Budy, Trzcianka, Tuchlin, Turzyn, Udrzyn, Udrzynek, Burlaki, Cieńsza, Ciski, Dębiny, Drwały, Gładczyn Rządowy, Gładczyn Szlachecki, Kopaniec, Lemany, Lutobrok, Lutobrok Folwark, Malwinowo, Mierzęcin, Mystkówiec Kalinówka, Mystkówiec Szczucin, Nowe Borsuki, Pniewo, Pniewo Kolonia, Stawinoga, Śliski, Topolnica, Wólka Zatorska, Zatory, Somianka. Wartość projektu 12 193 260,00 zł.
17. „Budowa instalacji solarnych na terenie gminy Zwoleń, Siemno i Potworów”. Powiat zwoleński, Powiat przysuski, Powiat lipski. Miejscowości: Zwoleń, Potworów, Siemno. Wartość projektu 10 147 903,84 zł.
18. Wykorzystanie odnawialnych źródeł energii na terenie Gminy Strzegowo. Powiat mławski. Miejscowości: Strzegowo, Niedzbórz, Dąbrowa, Adamowo, Bregin, Budy Sułkowskie, Budy Wolińskie, Chądziny Krusze, Chądziny Kuski, Czarnocin, Czarnocinek, Dalnia, Drogiszka, Giżyn, Giżynek, Ignacewo, Józefowo Dąbrowskie, Kowalewko, Kuskowo, Łebki, Marianowo, Marysinek, Mączewo, Mdzewko, Mdzewo, Pokrytki, Prusocin, Rudowo, Rydzyn Szlachecki, Rydzyn Włociański, Staroguby, Strzegowo Osada, Strzegowo Wieś, Sułkowo Borowe, Sułkowo Polne, Syberia, Topolewsczyzna, Unierzyż, Unikowo, Wola Kanigowska, Zabele, Kontrewers, Strzegowo. Wartość projektu 8 184 532,95 zł.

W ramach ww. projektów w latach 2014-2015 zainstalowanych zostanie w blisko 500 miejscowościach woj. mazowieckiego kilkadziesiąt tysięcy instalacji solarnych, kilkaset instalacji fotowoltaicznych i kilkadziesiąt instalacji wykorzystujących pompy ciepła. Większość tych instalacji wykonają lokalne firmy (zajmując się w przyszłości także ich obsługą, serwisem i naprawami). Aby sprostać tak ogromnemu popytowi na rynku muszą one zwiększyć liczbę wykwalifikowanych w zakresie OZE monterów lub podnieść/uzupełnić kwalifikacje zatrudnionego już personelu. Projekt uzupełnia działania realizowane w ramach Schematu I „Odnawialne źródła energii i kogeneracja” Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego 2007-2013 poprzez zapewnienie możliwości zdobycia odpowiednich kwalifikacji przez pracowników lokalnych firm branż budowlano-instalatorskich, prowadzących (lub zainteresowanych prowadzeniem) instalacji OZE (fotowoltaika, pompy ciepła i instalacje solarne). Dzięki temu lokalne firmy zwiększą swoje kompetencje, staną się bardziej konkurencyjne i sprostają oczekującemu je zadaniu. Bez zaangażowania środków POKL nie było by to możliwe (lokalne firmy mikro, małe i średnie – a to one w głównej mierze wykonywać będą instalacje – nie dysponują środkami i możliwościami organizacyjnymi by we własnym zakresie podnosić kompetencje kadr). Poprzez ten fakt, projekt jest komplementarny do projektów realizowanych w ramach ww. schematu RPO WM, a także pozwala na osiągnięcie efektu skali i synergii – środki zarówno POKL jak i RPO WM pozwalają osiągnąć skuteczniej cel jakim jest poprawa efektywności energetycznej woj. mazowieckiego, zwiększenie udziału energii produkowanej z OZE w regionalnym miksie energetycznym oraz uzyskanie zwiększonego zakresu niezależności energetycznej regionu poprzez tworzenie systemu energetyki opartego o rozproszone źródła wysokowydajnych źródeł energii. Aby osiągnąć ten cel należy skumulować środki inwestycyjne i środki skierowane na rozwój kapitału ludzkiego – dostarczenie na lokalny rynek odpowiednich kwalifikacji „wykonawczych”. Działania prowadzone w ramach projektu szkoleniowego jak i inwestycyjnych w ramach RPO wzmacniają się wzajemnie pozwalając osiągnąć wartości dodane – wzrost liczby miejsc pracy w branżach związanych z instalacjami w OZE, wzrost kompetencji i konkurencyjności kadr lokalnej gospodarki (zdobędą nie tylko wiedzę ale i praktyczne doświadczenie w obszarze OZE – to zapewni im możliwość dalszego rozwoju).

POKL.08.01.01-14-536/12 " Business English i Zarządzanie doskonale. Szkolenia i doradztwo dla kadry MMŚP województwa mazowieckiego"

Zrealizowany przez Beneficjenta projekt wzmocnił konkurencyjność firm turystycznych poprzez podniesienie kompetencji językowych i biznesowych kadry firm turystycznych woj. Mazowieckiego i był komplementarny z projektami wskazanymi we wniosku o dofinansowanie projektu.

Projekt „Rozwój usług turystycznych z profilaktyką zdrowotną inwestycją Pro Regio w kreowanie spójności Mazowsza” realizowany jest w ramach priorytetu 1, działanie 1.5 "Rozwój przedsiębiorczości, którego celem jest podniesienie konkurencyjności mikroprzedsiębiorstw i MŚP poprzez dostosowanie do wymogów rynkowych, w tym zapewnienie dostępu do nowych technologii, systemów certyfikacji i jakości. Projekt jest współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego 2007-2013 oraz ze środków budżetu województwa mazowieckiego oraz z budżetu państwa”.

Celem przedsięwzięcia jest znaczne rozszerzenie świadczonych usług turystycznych i noclegowych w oparciu o nowatorską koncepcję wypoczynku z jednoczesną, w pełni profesjonalną, profilaktyką zdrowotną w połączeniu z odnową biologiczną oraz bardzo atrakcyjnymi walorami naturalnymi Magnuszewa Dużego (park krajobrazowy w otulinie Narwi). Projekt dotyczy rozszerzenia usług turystycznych poprzez powiązanie ich z profesjonalną profilaktyką zdrowotną, odnową biologiczną oraz z nowoczesnymi elementami gimnastyki fitness (ze szczególnym uwzględnieniem chorób kręgosłupa) oraz wsparciem leczenia, skierowanych do rynku warszawskiego, powiatu makowskiego i sąsiednich powiatów.

Jednym z celów projektu „Kreowanie wizerunku turystycznej marki Mazowsze” jest rozwój lokalnych usług turystycznych, kreowanie pozytywnego i atrakcyjnego wizerunku Mazowsza. Działania w ramach projektu ukierunkowane są głównie na promocję i pokazanie atrakcyjności woj. mazowieckiego. Projekt UMWM zakłada rozwój produktów turystycznych na terenie całego województwa, wykorzystanie najważniejszych atutów województwa jako inspiracji do kreowania produktów turystycznych oraz szeroka promocja Mazowsza.

Działania w ramach tych projektów są względem siebie komplementarne i synergiczne – projekty przyczyniają się poprzez swoją realizację do rozwoju i zwiększenia konkurencyjności branży turystycznej i hotelarskiej regionu Mazowsza. Realizacja projektów przyczynia się do zwiększenia konkurencyjności usług nie tylko poprzez ofertę zaplecza turystycznego, ale również poprzez kadrę posiadającą wiedzę i odpowiednie umiejętności, które będą wykorzystywane bezpośrednio do obsługi ruchu turystycznego.

POKL.08.01.01-14-603/12 „Recepta na kompetencje”

Komplementarność projektu została zdefiniowana jako objęcie projektem uczestników z „firm, które zakupiły sprzęt medyczny z dotacji RPO i/lub POIG”. Zaproponowany sposób pomiaru osiągnięcia tak zdefiniowanego celu, zakłada przystąpienie do projektu min 10 uczestników z ww. firm.

Celem projektu jest nabycie potencjału mikro, małych i średnich przedsiębiorstw działających na rynku ochrony zdrowia w województwie mazowieckim do konkurowania o klienta globalnego przez nabycie praktycznych umiejętności komunikacji z klientem zagranicznym. Wyniki analizy potrzeb przedsiębiorców i ich pracowników wskazały, iż brak umiejętności komunikowania się i/lub rozumienia języka angielskiego znacząco ogranicza potencjał przedsiębiorców do rozwoju ich usług. W przypadkach firm, które nabyły nowy sprzęt ze środków unii europejskiej pojawia się problem niezrozumienia instrukcji/zasad obsługi i korzystania ze sprzętu (często poszerzone instrukcje są dostępne jedynie w języku angielskim). Ponadto pojawia się problem ograniczenia możliwości świadczenia nowej usługi (wdrożonej dzięki nowemu sprzętowi) pacjentowi zagranicznemu ze względu na ograniczenia językowe personelu obsługującego pacjenta (poczynając już od pierwszego kontaktu klienta zagranicznego z placówką tj. rejestracji na usługę/zabieg). Placówki posiadające nowoczesny sprzęt zabiegowy/diagnostyczny posiadają potencjał technologiczny do konkurowania o klientów/pacjentów zagranicznych, niemniej jednak przeszkodą w rozwoju usług stanowi bariera komunikacyjna.

Dlatego też, na etapie rekrutacji uczestników do projektu pierwszeństwo w dostępie do szkoleń przypisano między innymi pracownikom przedsiębiorstw, które otrzymały dotację z RPO i/lub POIG na zakup sprzętu.

Na dzień 31.12.2014 do projektu przystąpiło 12 pracowników firm, które otrzymały dotacje między innymi na: rozbudowę specjalistycznej pracowni badań scyntygraficznych oraz zakup sprzętu do zabiegów bezinwazyjnych czy też zakup sprzętu komputerowego. W projekcie występuje efekt synergiczny ponieważ wyposażenie pracowników w umiejętności komunikacji w języku obcym pomogą przedsiębiorstwom w lepszym korzystaniu z zakupionego sprzętu i/lub pomogą w oferowaniu i świadczeniu usługi wykonywanej za pomocą nowego sprzętu większej grupie pacjentów. Ponadto, z projektu dodatkowo skorzystają również uczestnicy/pracownicy, których firmy nie posiadają jeszcze bardziej zaawansowanego sprzętu i/lub pakiety usług ponieważ dzięki wymianie doświadczeń z bardziej doświadczonymi uczestnikami i nabyciu nowych kompetencji zdobędą dodatkową przewagę konkurencyjną na rynku (np. będą miały większy potencjał do współpracy z wyspecjalizowanymi placówkami zagranicznymi lub krajowymi). Do końca okresu rozliczeniowego 11 osób ukończyło udział w projekcie, natomiast jedna osoba kontynuuje udział.

POKL.08.02.01-14-011/12 "Program Stażowy firmy System Rewident Sp. z o.o."

System Rewident Sp. z o.o. posiada doświadczenie w realizacji projektów dofinansowanych ze środków Unii Europejskiej. Firma do tej pory skorzystała ze wsparcia w ramach Działania 8.2 POIG oraz 8.1.1 POKL. Oba projekty wykazują komplementarność z działaniami realizowanymi w niniejszym wniosku.

Opis zrealizowanych projektów: Nazwa: Wdrożenie elektronicznej wymiany dokumentów z wykorzystaniem WORK FLOW Wartość całkowita: 1 058 687, 60. Program: POIG Oś 8. Działanie 8.2 Celem zrealizowanego w latach 2009 - 2012 projektu było zwiększenie konkurencyjności firmy System Rewident Sp. z o.o. na rynku, poprzez racjonalizację kosztów firmie, wynikającą z bardziej efektywnego wykorzystania zasobów ludzkich i poprzez zmniejszenie zużycia materiałów eksploatacyjnych (zastąpienie dokumentacji papierowej elektroniczną). Projekt został zrealizowany z powodzeniem i wykazuje się komplementarnością pod względem: Przedmiotowym: oba projekty realizowane są przez jednego beneficjenta i dotyczą wsparcia dla jednej, konkretnej branży. Międzyfunduszowym: Komplementarność projektów realizowanych ze środków EFS i EFRR Funkcjonalnym: Oba projekty uzupełniają się wzajemnie, realizując różne zadania służące osiągnięciu celu nadrzędnego, jakim jest poprawa konkurencyjności firmy System Rewident. Nazwa: Podniesienie kwalifikacji pracowników firmy System Rewident SP. z o.o. W styczniu 2012 firma rozpoczęła realizację projektu szkoleniowego dofinansowanego ze środków POKL. Projekt oferuje kompleksowy program szkoleń, dostosowany indywidualnie do potrzeb konkretnych działów firmy. Dzięki realizacji projektu firma zwiększy liczbę zatrudnionych biegłych rewidentów, podniesie także kwalifikacje pracowników w zakresie stosowania międzynarodowych standardów rachunkowości. W sierpniu 2012 projekt SR został rekomendowany do dofinansowania w ramach działania 1.6 RPO WM. Projekt obejmuje działania na rzecz rozwoju współpracy firm branży audytu i consultingu. Zakłada m.in. zakup jednolitego dla wszystkich firm klastra, zaawansowanego oprogramowania do badania sprawozdań finansowych Za rok 2011 SR osiągnął przychód w wys.: 7 774 850,81 natomiast za rok 2010: 7 768 505,33."

Projekty systemowe

IP2 nie realizuje projektów własnych w trybie systemowym.

3. Opis postępu w realizacji działań, o których mowa w art. 10 Rozporządzenia (WE) 1081/2006⁹

włączenie problematyki równości płci do głównego nurtu polityki (także realizacji wszelkich konkretnych działań związanych z równouprawnieniem) – należy dokonać jakościowego, krótkiego opisu typowych i/lub szczególnie interesujących działań jakie zostały podjęte przez beneficjentów na rzecz równości szans płci w trakcie realizacji projektów na podstawie zapisów z wniosków o płatność

Projekty realizowane w ramach Priorytetu VIII co do zasady realizowane są zgodnie z zasadami równości płci. Przykłady takich projektów przekazywane były w poprzednich okresach sprawozdawczych. W obecnym okresie sprawozdawczych kontraktowane były również projekty, które przyczyniały się do wyrównywania szans kobiet i mężczyzn na rynku pracy. Wnioski o dofinansowanie zawierają analizę sytuacji w zakresie równości płci w danym obszarze wsparcia i odpowiednio dobierają proporcję kobiet i mężczyzn jako grupy docelowej, tak aby niwelować stwierdzone nierówności.

- *innowacyjności oraz ponadnarodowości w realizowanych projektach.*

W ramach projektu z komponentem ponadnarodowym o numerze POKL.08.01.02-14-007/13 umowa o dofinansowanie projektu podpisana została 13 grudnia 2013 r. Wartość projektu wynosi 1 278 544,07 zł. Okres realizacji projektu zakłada od 01.10.2013 r. do 28.02.2015 r. Celem projektu jest „Poprawa zdolności programowania 110 przedstawicieli instytucji samorządu lokalnego i regionalnego w zakresie adaptacyjności przedsiębiorstw i ich pracowników subregionu radomskiego poprzez rozwój mechanizmów współpracy (w tym klastrowej), partycypacji oraz partnerstwa międzysektorowego do lutego 2015 r.”, natomiast w zakresie współpracy ponadnarodowej, AC&G S.A. (Hiszpania) – „Adaptowanie rozwiązań wypracowanych w innym kraju i wnosi rzeczywistą wartość dodaną wynikającą z wymiany wiedzy, ponad 20-letniego doświadczenia z zakresu działań na rzecz adaptacyjności, konkurencyjności i innowacyjności MAP. Klastrow i regionów oraz uczenia się od AC&G, która jest możliwa do osiągnięcia jedynie przy jego udziale. Adaptacja hiszpańskiego systemu rozwoju klastrow i współpracy publiczno-publicznej/ publiczno-prawnej oraz publiczno-prywatnej (na różnych szczeblach i wymiarach) pozwoli wesprzeć programowanie działań instytucji samorządu województwa w zakresie adaptacyjności przedsiębiorstw i ich pracowników subregionu radomskiego, a także rozwinąć i upowszechnić stosowanie technik apertyzacyjnych dla rozwoju partnerstwa sektora publicznego, prywatnego, naukowego i pozarządowego”. W ramach projektu przewidziano do realizacji następujące działania współpracy ponadnarodowej:

1. Zapoznaniu się z formami programowania działań instytucji samorządu województwa w zakresie adaptacyjności przedsiębiorstw i ich pracowników współpracy publiczno-publicznej/ publiczno-prawnej oraz publiczno-prywatnej oraz mechanizmami współpracy klastrowej wypracowanymi w Hiszpanii i przez AC&G (Oprac. 1).
2. Wspólnej analizie potrzeb i oczekiwań JST, samorządu regionalnego, klastrow, ich firm i członków.
3. Transferze dopasowanych i sprawdzonych case studies, instrumentów programowania na rzecz adaptacyjności przedsiębiorstw i ich pracowników, rozwiązań współpracy klastrowej i między klastrowej (aligned innovation) (Opr. 2).
4. Partycypacyjnej analizie hiszpańskich rozwiązań i ich adaptacji do stosowania w Polsce (Opr.3).

⁹ Dotyczy sprawozdań rocznych i sprawozdania końcowego

5. Przygotowaniu szczególnej metodologii wdrożenia zaadoptowanych rozwiązań (Oprac. 4).
6. Przygotowaniu rekomendacji wdrożenia zaadaptowanych rozwiązań (Oprac. 5).
7. Wsparciu merytorycznym i pilotażowym wdrożeniu wybranych elementów do działalności JST, w tym e-mentoring.
8. Wsparciu w upowszechnianiu produktów projektu współpracy ponadnarodowej oraz udział w Konferencji podsumowującej projekt.”

Projekt nr POKL.08.01.02-14-150/11 pn. „Partnerstwo Lokalne na rzecz rozwoju gospodarczego Subregionu Sierpeckiego” był realizowany przez Powiat Sierpecki w okresie 01.12.2011-30.11.2013. Wartość projektu wynosi 821 660,00 zł. Celem projektu jest „Poprawa spójności społeczno-gospodarczej Powiatu poprzez zawiązanie partnerskiej współpracy Subregionalnej i Ponadnarodowej na rzecz wypracowania wspólnej wizji rozwoju w okresie XII.2011-XI.2013”, natomiast w zakresie współpracy ponadnarodowej, gminą miasta Zlate Moravce (Słowacja) – „Nawiązanie i realizacja współpracy twinningowej z Partnerem Słowackim w zakresie równoległego wypracowania rozwiązań, import-eksport-adaptacja nowych rozwiązań oraz wspólnego tworzenia strategii zarządzania zmianami gospodarczymi w okresie XII.2011-XI.2013”. Współpraca z Partnerem Słowackim koncentrowała się, zgodnie z założeniami projektu, na wypracowaniu modelu mechanizmu zarządzania i stabilizacji w kontekście przystąpienia do strefy euro. Partnerzy równocześnie, w celu zacieśnienia współpracy, inwentaryzowali swoje zasoby społeczno-gospodarcze. Współpraca ponadnarodowa realizowana była metodą twinningową. W ramach projektu przewidziano do realizacji następujące formy działań: konferencje, seminaria, warsztaty, wizyty studyjne, publikacje i in.

Projekt nr POKL.08.01.02-14-005/13 pn. „Współpraca międzysektorowa na rzecz adaptacyjności przedsiębiorstw” jest realizowany przez Polską Fundację Promocji Kadr w okresie 01.12.2013-31.12.2014. Wartość projektu wynosi 572 497,20 PLN. Celem projektu jest „Zwiększenie zdolności programowania działań przez min. 200 instytucji samorządu woj. mazowieckiego poprzez wypracowanie, upowszechnienie i wdrożenie rekomendacji w zakresie zmian gospodarczych oraz współpracy na rzecz adaptacyjności przedsiębiorstw w okresie od 12.2013 – 12.2014”, natomiast w zakresie współpracy ponadnarodowej, wraz z partnerem niemiecką firmą Herrmann, Rohrberg GbR – „adaptację rozwiązań w zakresie współpracy międzysektorowej bazując na doświadczeniach niemieckich”. Współpraca z Partnerem niemieckim (oraz partnerem polskim – Instytutem Zachodnim im. Zygmunta Wojciechowskiego w Poznaniu) koncentrowała się będzie, zgodnie z założeniami projektu, na wypracowaniu modelu mechanizmu współpracy JST i przedsiębiorstw. W ramach projektu przewidziano do realizacji następujące formy działań: analizy, badania, seminaria, wizyty studyjne, raporty, konferencje, publikacje i in.

Projekt innowacyjny testujący nr POKL.08.01.01-14-030/12, pn. FAIR PLAY. Zostań mentorem. Wsparcie aktywności i rozwoju zawodowego pracowników 50+ w województwie mazowieckim jest realizowany przez Fundację „Instytut Badań nad Demokracją i Przedsiębiorstwem Prywatnym” w okresie 01.10.2012-31.01.2015. Wartość projektu wynosi 1 167 702,00 zł. Celem projektu jest poprawa jakości działań w obszarze utrzymania aktywności zawodowej pracowników 50+ poprzez opracowanie, przetestowanie, upowszechnienie i wdrożenie innowacyjnego standardu ZFP oraz innowacyjnych narzędzi służących zarządzaniu wiekiem i zastosowaniu mentoringu jako sposobu wydłużenia wieku aktywności zawodowej wśród co najmniej 200 pracowników 50+ woj. mazowieckiego do 31.01.2015. Produktem finalnym projektu (będącym przedmiotem upowszechnienia i włączenia do polityki) jest platforma internetowa „Zatrudnienie Fair Play - budowa kultury organizacyjnej i zarządzania wiekiem w przedsiębiorstwie” (platforma ZFP), dostępna na www.zfp.zostanmentorem.pl, będąca kompleksowym narzędziem ułatwiającym przygotowanie strategii zarządzania zasobami ludzkimi z uwzględnieniem zarządzania wiekiem i mentoringu na bazie Standardu Zarządzania Kapitałem Ludzkim „Zatrudnienie Fair Play” i przygotowująca pracowników 50+ do roli mentora. Obecnie projekt jest w trakcie realizacji ostatniego etapu, tj. upowszechniania i włączania produktu finalnego do głównego nurtu polityki. W grudniu 2013 r. zwalidowano produkt finalny, pozwalając tym samym na przystąpienie do realizacji ostatniego etapu projektu innowacyjnego testującego. Projekt stanowi odpowiedź na problem polskich firm, jakim jest brak opracowanych strategii zarządzania wiekiem. Szczególny brak jest odczuwalny w zakresie programów mentoringowych przeznaczonych dla starszych pracowników – programów kształtujących organizacje uczące się i gwarantujących stały przepływ wiedzy, programów adaptacyjnych dla nowych pracowników oraz ścieżek rozwoju pracowników. Brak takiej polityki zarządzania wiekiem powoduje, że ciężko jest związać pracowników z firmą. Dostępne na rynku rozwiązania koncentrują się głównie na jednym, wybranym elemencie zarządzania zasobami ludzkimi, bez uwzględniania pozostałych aspektów np. ścieżki kariery niezwiązane z planem szkoleń czy wynagrodzeniami. W trakcie walidacji przez eksperta dokonującego oceny produktu finalnego projektu oraz członków Regionalnej Sieci Tematycznej potwierdzona została innowacyjność narzędzia opracowanego w ramach projektu.

4. Informacja o przeprowadzonych w ramach Działania kontrolach oraz ich wynikach¹⁰

4.1 Informacja o wykrytych nieprawidłowościach i uchybieniach podczas kontroli systemowych oraz kontroli realizacji projektów w ramach Działania w danym okresie sprawozdawczym

Działanie 8.1

Obszary poddane kontroli były zgodne z zakresem określonym w pkt 5.2 Zasad kontroli w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, obowiązujących w okresie sprawozdawczym.

W 2014 r. MJWPU przekazała informacje o nieprawidłowościach w rozumieniu Zasad raportowania o nieprawidłowościach finansowych w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013, obowiązujących w okresie sprawozdawczym. Przedmiotowe nieprawidłowości zostały zarejestrowane w systemach w KSI SIMIK 07-13 / IMS / nIMS:

Nieprawidłowości niepodlegające raportowaniu do KE – stwierdzono w 8 projektach;

Nieprawidłowości podlegające raportowaniu do KE – stwierdzono w 1 projekcie;

Nieprawidłowości podlegające niezwłocznemu zgłoszeniu do KE – nie stwierdzono.

Zgłoszone nieprawidłowości dotyczyły: zatrudnienia i wypłaty wynagrodzenia dla koordynatora projektu; niekwalifikowania części wynagrodzenia personelu projektu ze względu na brak uczestników projektu, brak postępu rzeczowego projektu, brak realizacji zakładanych zadań merytorycznych w projekcie; niedopełnienia obowiązku wysłania zapytania ofertowego do co najmniej trzech potencjalnych wykonawców w zakresie wyłaniania wykonawcy w ramach procedury Zasada konkurencyjności; dokonania opisu przedmiotu zamówienia w sposób, który dyskryminuje jakikolwiek produkt stanowiący element składowy zamówienia, lub eliminuje jakąkolwiek technologię bez uzasadnionej przyczyny w ramach procedur PZP; noclegów uczestników projektów zamieszkujących w tej samej miejscowości co realizowane szkolenia; zakupu materiałów promocyjnych projektu; błędnego wykazania zadań w znacznej części zleconych/wyprowadzonych na zewnątrz (zadania zlecone); wykonania określonego dzieła w formie materiałów szkoleniowych, planów, programów szkoleń, oraz projektu konstrukcji podestów szkoleń na podstawie istniejących materiałów; zakupu sprzętu niezwiązanego z celami projektu; wynagrodzenia koordynatora projektu w związku z nie podjęciem wytaczających mających na celu osiągnięcie założonych celów; powiązań kapitałowo-osobowych pomiędzy beneficjentem a podwykonawcami.

Inne uchybienia dotyczyły: opóźnień w refundacji kosztów dojazdu dla uczestników projektu; braku weryfikacji przez Beneficjent sprawozdań finansowych za ostatnie trzy zamknięte lata podmiotów, które są zobowiązane do sporządzania takich sprawozdań w zakresie udzielania pomocy publicznej/de minimis; błędnego rozliczania sprzętu w ramach cross-financingu; mniejszej liczby uczestników projektu uczestniczącej w zajęciach niż założona na listach obecności; błędów/braków w ramach procedury Zasada konkurencyjności – brak kodów CPV; uchybienia w zakresie wystawianych zaświadczeń odnośnie wysokości udzielonej udzielania pomocy publicznej/de minimis; błędnego stosowania logotypów PO KL/UE; przekazywania sprawozdań do UOKiK z udzielonej pomocy w wyznaczonym terminie; błędów we wnioskach o płatność; przetwarzania danych osobowych uczestników projektów; nie osiągnięcia założonych we wniosku o dofinansowanie wskaźników/rezultatów.

Stwierdzone we „Wstępnych uwagach pokontrolnych”, a następnie w informacjach pokontrolnych uchybienia i braki były niezwłocznie wyjaśniane i naprawiane przez Beneficjentów. Beneficjenci w trakcie trwającego postępowania pokontrolnego przedstawiali dokumenty potwierdzające usunięcie uchybień oraz wyjaśnienia, które były co do zasady akceptowane przez Jednostkę kontrolującą.

W przypadku zidentyfikowania uchybień sporządzano zalecenia zarówno wzywające do zwrotu wydatków niekwalifikowalnych/nieprawidłowości jak i o charakterze prewencyjnym, mającym na celu wdrożenie mechanizmów lub sposobów działania zapobiegających wystąpieniu tych samych uchybień w przyszłości, dla projektów których okres realizacji nie zakończył się.

Nie stwierdzono nieprawidłowości mających charakter systemowy, wynikających z nieprawidłowego funkcjonowania systemu realizacji PO KL, które miałyby wpływ na prawidłową realizację Działania.

Działanie 8.2

Obszary poddane kontroli były zgodne z zakresem określonym w pkt 5.2 Zasad kontroli w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, obowiązujących w okresie sprawozdawczym.

W 2014 r. MJWPU przekazała informacje o nieprawidłowościach w rozumieniu Zasad raportowania o nieprawidłowościach finansowych w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013, obowiązujących w okresie sprawozdawczym. Przedmiotowe nieprawidłowości zostały zarejestrowane w systemach w KSI SIMIK 07-13/IMS/nIMS:

Nieprawidłowości niepodlegające raportowaniu do KE – nie stwierdzono;

Nieprawidłowości podlegające raportowaniu do KE – stwierdzono w 2 projektach;

Nieprawidłowości podlegające niezwłocznemu zgłoszeniu do KE – nie stwierdzono.

Zgłoszone nieprawidłowości dotyczyły: wykonania usługi doradczej z zakresu innowacyjności i budowy systemu

¹⁰ Dotyczy sprawozdań rocznych i sprawozdania końcowego.

monitoringu – opracowana opinia Raportu nie spełnia wymogów zamawiającego, wynagrodzenia specjalisty ds. zamówień publicznych w związku z niezasadnym i nieracjonalnym jego ponoszeniem; braku dokumentacji potwierdzającej realizację projektu, naruszeń zapisów umowy o dofinansowanie w zakresie terminowości i poprawności składanym wniosków o płatność, braku możliwości przeprowadzenia przez instytucję kontrolującą kontroli w siedzibie beneficjenta; wynagrodzenia personelu projektu z uwagi na skalę nieprawidłowości w projekcie, nieracjonalnego zakupu folderów promujących projekt, ponoszenia wydatku na wynajem sali szkoleniowych.

Inne uchybienia dotyczyły: błędów/braków w ramach procedury Zasada konkurencyjności; błędnego stosowania logotypów PO KL/UE; nie osiągnięcia założonych we wniosku o dofinansowanie wskaźników/rezultatów; błędów we wnioskach o płatność.

Stwierdzone we „Wstępnych uwagach pokontrolnych”, a następnie w informacjach pokontrolnych uchybienia i braki były niezwłocznie wyjaśniane i naprawiane przez Beneficjentów. Beneficjenci w trakcie trwającego postępowania pokontrolnego przedstawiali dokumenty potwierdzające usunięcie uchybień oraz wyjaśnienia, które były co do zasady akceptowane przez Jednostkę kontrolującą.

W przypadku zidentyfikowania uchybień sporządzano zalecenia zarówno wzywające do zwrotu wydatków niekwalifikowalnych/nieprawidłowości jak i o charakterze prewencyjnym, mającym na celu wdrożenie mechanizmów lub sposobów działania zapobiegających wystąpieniu tych samych uchybień w przyszłości, dla projektów których okres realizacji nie zakończył się.

Nie stwierdzono nieprawidłowości mających charakter systemowy, wynikających z nieprawidłowego funkcjonowania systemu realizacji PO KL, które miałyby wpływ na prawidłową realizację Działania.

4.2 Liczba przeprowadzonych działań kontrolnych na miejscu dotyczących realizacji projektów na podstawie KSI SIMIK 07-13 w danym okresie sprawozdawczym

Działanie/Poddziałanie	Kontrole projektów		Wizyty monitoringowe
	planowane	doraźne	
8.1	66	13	16
8.2	10	1	1
Ogółem	76	14	17

4.3 Liczba przeprowadzonych kontroli sprawdzających wdrożenie zaleceń pokontrolnych w danym okresie sprawozdawczym

Działanie/Poddziałanie	Na miejscu (na podstawie KSI SIMIK 07-13)	Weryfikacja korespondencyjna (na podstawie danych własnych)
8.1	0	0
8.2	0	0
Ogółem	0	0

4.4 Informacja o działaniach kontrolnych podjętych przez inne instytucje w danym okresie sprawozdawczym

Działania kontrolne podjęte w okresie sprawozdawczym:

1. Kontrola systemu zarządzania i kontroli w ramach PO KL, realizowana przez Departament Kontroli Urzędu Marszałkowskiego Województwa Mazowieckiego w dniach od dnia 10 kwietnia 2014 r. do dnia 30 czerwca 2014 r. W dniu 18 września 2014 r. MJWPU otrzymała ostateczną wersję Informacji pokontrolnej nr 56/POKL/2014 (przekazana pismem z dnia 17 września 2014 r. znak: KO-F-II.052.17.1.2014.MJ). Zalecenia pokontrolne wpłynęły do MJWPU w dniu 7 października 2014 r. O sposobie ich wdrożenia MJWPU poinformowała w piśmie z dnia 6 listopada 2014 r. znak: WKW.0911-2/14. Brak rażących nieprawidłowości w realizowanych projektach.
2. Kontrola doraźna przeprowadzona w celu weryfikacji wdrożenia przez MJWPU postanowień planu naprawczego opracowanego w związku z wynikami audytu Komisji Europejskiej nr A-Rep N°2012-1512 oraz doraźnej kontroli systemowej nr 15/POKL/2013 przeprowadzonej przez IZ PO KL. Ponadto, zweryfikowano również proces przeprowadzania kontroli na miejscu oraz terminowości rozliczania końcowych wniosków o płatność. Kontrola realizowana przez Departament Europejskiego Funduszu Społecznego MIIIR w dniach od 25 do 29 września 2014 r. IP2 na dzień sporządzania przedmiotowego sprawozdania nie otrzymała wyniku kontroli.

3. Audyt gospodarowania środkami pochodzącymi z budżetu Unii Europejskiej w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki w IP2 – Mazowieckiej Jednostce Wdrażania Programów Unijnych, realizowany przez Urząd Kontroli Skarbowej w Warszawie od dnia 27 grudnia 2013 r. Przewidywany termin zakończenia audytu 31 grudnia 2014 r. W wyniku prowadzonych czynności w dniu 28 stycznia 2014 r. pismem znak: UKS1491/W2E3/POKL-I/721/15-13-14/3/699 przekazano *Podsumowanie ustaleń stwierdzonych w Mazowieckiej Jednostce Wdrażania Programów Unijnych – Instytucji Pośredniczącej II stopnia w ramach prowadzonego audytu systemu zarządzania i kontroli Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013*. W dniu 11 lutego 2014 r. MJWPU (pismem z dnia 11 lutego 2014 r. znak: WKW.0920-26/13) złożyła uwagi do ww. dokumentu. Brak rażących nieprawidłowości w realizowanych projektach.
4. Audyt systemu zarządzania i kontroli Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki oraz losowo wybranych projektów realizowany przez Komisję Europejską nr A-Rep 2014-1849 w dniach od 24 do 28 listopada 2014 r. Brak wyniku audytu na dzień sporządzania Sprawozdania.

IP2 nie realizuje projektów systemowych.

5. Opis istotnych problemów we wdrażaniu Działania wraz z informacją o podjętych lub planowanych do podjęcia środkach zaradczych

Zidentyfikowany problem	Podjęte lub planowane do podjęcia środki zaradcze
Nie zidentyfikowano istotnych problemów we wdrażaniu Działania.	
w tym zidentyfikowane problemy ze stosowaniem ustawy <i>Prawo zamówień publicznych</i>	
Dotyczyły: dokonania opisu przedmiotu zamówienia w sposób, który dyskryminuje jakkolwiek produkt stanowiący element składowy zamówienia, lub eliminuje jakkolwiek technologię bez uzasadnionej przyczyny w ramach procedur PZP.	Przekazano beneficjentom zalecenia pokontrolne wzywając do zwrotu i zalecające stosowanie się do PZP podczas dalszej realizacji projektów. W przypadku braku zwrotu wydatków niekwalifikowalnych na podstawie zaleceń pokontrolnych wszczynano postępowania administracyjne mające na celu wydanie decyzji administracyjnych zobowiązujących beneficjentów do zwrotu wydatków niekwalifikowalnych wraz z odsetkami.

III. INFORMACJA O ZGODNOŚCI REALIZACJI DZIAŁANIA Z PRAWODAWSTWEM

1. Czy zapewniono zgodność realizowanego Działania z prawodawstwem w zakresie zamówień publicznych?

TAK

NIE

2. Czy zapewniono zgodność realizowanego Działania z zasadami pomocy publicznej?

TAK

NIE

3. Czy zapewniono zgodność realizowanego Działania z zasadami polityk horyzontalnych?

TAK

NIE

W przypadku niezgodności z zasadami polityk horyzontalnych należy wskazać przyczyny.

IV. ZAŁĄCZNIKI:

ZAŁĄCZNIK 1: Osiągnięte wartości wskaźników

ZAŁĄCZNIK 2: Przepływ uczestników projektów realizowanych w ramach Działania

ZAŁĄCZNIK 3: Określenie statusu na rynku pracy osób, które rozpoczęły udział w projektach realizowanych w ramach Działania

ZAŁĄCZNIK 4: Osoby, które rozpoczęły udział w projektach realizowanych w ramach Działania, znajdujący się w dwóch grupach wiekowych 15-24 i 55-64 lata

ZAŁĄCZNIK 5: Osoby, które rozpoczęły udział w projektach realizowanych w ramach Działania ze względu na wykształcenie

ZAŁĄCZNIK 6: Przedsiębiorstwa, które przystąpiły do udziału w projektach realizowanych w ramach Działania

ZAŁĄCZNIK 7: Wartość udzielonej i wypłaconej pomocy publicznej oraz pomocy *de minimis* w ramach PO KL (w PLN)

ZAŁĄCZNIK 8: Protesty/ odwołania

ZAŁĄCZNIK 9: Informacja o wykonaniu wskaźnika efektywności zatrudnieniowej w ramach Działania

V. OŚWIADCZENIE

Oświadczam, iż informacje zawarte w niniejszym sprawozdaniu są zgodne z prawdą.

Data	
Pieczęć imienna i podpis osoby upoważnionej do zatwierdzenia sprawozdania w imieniu instytucji	

INFORMACJE DO UŻYTKU WEWNĘTRZNEGO*

**wypełnia instytucja otrzymująca sprawozdanie*

Imię i nazwisko osoby weryfikującej sprawozdanie	
Data	
Podpis	