



Plan działania na rok 2013

PROGRAM OPERACYJNY KAPITAŁ LUDZKI

INFORMACJE O INSTYTUCJI POŚREDNICZĄCEJ					
Numer i nazwa Priorytetu	VI. Rynek pracy otwarty dla wszystkich		Województwo	mazowieckie	
Instytucja Pośrednicząca	Samorząd Województwa Mazowieckiego Urząd Marszałkowski Województwa Mazowieckiego/ Departament Strategii i Rozwoju Regionalnego				
Adres korespondencyjny	ul. Jagiellońska 26, 03-719 Warszawa				
Telefon	022	597-97-51	Faks	022	597-97-52
E-mail	dsrr@mazovia.pl				
Dane kontaktowe osoby (osób) w Instytucji Pośredniczącej do kontaktów roboczych					
Instytucja Pośrednicząca II stopnia	Mazowiecka Jednostka Wdrażania Programów Unijnych		Numer Działania lub Poddziałania	6.2	
Adres korespondencyjny	ul. Jagiellońska 74, 03-301 Warszawa				
Telefon	022	Infolinia 0801-101-101 lub 542-22-66	Faks	022	698-31-44
E-mail	punkt_kontaktowy@mazovia.eu				
Dane kontaktowe osoby (osób) w Instytucji Pośredniczącej II stopnia do kontaktów roboczych					
Instytucja Pośrednicząca II stopnia	Wojewódzki Urząd Pracy		Numer Działania lub Poddziałania	6.1, 6.2	
Adres korespondencyjny	ul. Młynarska 16; 01-205 Warszawa				
Telefon	(+4822)	578-44-34 lub 578-44-63	Faks	(+4822)	578-44-63
E-mail	punktinformacyjnyefs@wup.mazowsze.pl				
Dane kontaktowe osoby (osób) w Instytucji Pośredniczącej II stopnia do kontaktów roboczych					

KARTA DZIAŁANIA 6.1

Poddziałanie 6.1.1

Projekty, których realizacja jest kontynuowana

B1.1 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM		
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	„Mazowieckie Obserwatorium Rynku Pracy III”	
Beneficjent systemowy	Samorząd Województwa Mazowieckiego/Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie	
Okres realizacji projektu	01.11.2012 r. – 30.06.2015 r.	
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie		
w latach 2007-2012 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2013 (w tym krajowy wkład publiczny)	ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)
14 300,00 PLN (2 145,00 PLN)	1 114 490,00 PLN (167 173,50 PLN)	4 190 000,00 PLN (628 500,00 PLN)

Projekty, których realizacja rozpocznie się w 2013 r.

Poddziałanie 6.1.3

Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych

Projekty, których realizacja rozpocznie się w 2013 r.

B1.1 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM			
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	Wszystkie projekty realizowane w trybie systemowym wpisują się w niżej wymienione cele szczegółowe: Cel szczegółowy 1: Zwiększenie zasięgu oddziaływania Aktywnej Polityki Rynku Pracy. Cel szczegółowy 2: Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób młodych. Cel szczegółowy 3: Zmniejszenie bezrobocia wśród osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (kobiet, osób długotrwale bezrobotnych, osób niepełnosprawnych, osób bezrobotnych zamieszkujących na obszarach wiejskich). Cel szczegółowy 4: Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób starszych.		
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	Instrumenty i usługi wymienione w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008 r. Nr 69 poz. 415, z późn. zm.), finansowane ze środków Funduszu Pracy, obejmujące następujące formy wsparcia:		
	- szkolenia,		
	- staże,		
	- przygotowanie zawodowym dorosłych,		
	- prace interwencyjne,		
	- wyposażenie i doposażenie stanowiska pracy,		
	- przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym pomocą prawną, konsultacjami i doradztwem związanymi z podjęciem działalności gospodarczej		
Beneficjent systemowy	39 powiatowych urzędów pracy z terenu województwa mazowieckiego		
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	<input checked="" type="checkbox"/>	Jeżeli NIE – należy uzasadnić
	NIE	<input type="checkbox"/>	
Okres realizacji projektu	2008 -2013		
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie			
w latach 2007-2012 (w tym wkład publiczny)	w roku 2013 (w tym wkład publiczny)		ogółem w projekcie (w tym wkład publiczny)
527 952 728,00 79 192 909,20 PLN	167 551 000,00 25 132 650,00PLN		695 503 728,00 104 325 559,20 PLN
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu			
Rezultaty twarde			
w latach 2007-2012	w roku 2013		ogółem w projekcie
Rezultaty miękkie			
w latach 2007-2012	w roku 2013		ogółem w projekcie

Kryteria dostępu	
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	<p>1. Projekt zakłada wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 45% dla objętych wsparciem uczestników nie kwalifikujących do żadnej z niżej wymienionych grup docelowych;</p> <p>– dla osób w wieku 15-30 lat - wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 40%;</p> <p>– dla osób w wieku 50-64 lata - wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 35%;</p> <p>– dla osób niepełnosprawnych - wskaźnik efektywności zatrudnieniowej ustala się na poziomie co najmniej 20%;</p> <p>– dla osób długotrwale bezrobotnych - wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 30%.</p>
Uzasadnienie:	<p>Wprowadzenie kryteriów dostępu w postaci „wskaźnika efektywności zatrudnieniowej” ma na celu zapewnienie trwałości rezultatów oraz zapewnienie, że w ramach projektu prowadzone będą działania na rzecz poprawy zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych. Spełnienie kryteriów efektywności zatrudnieniowej będzie weryfikowane w trakcie i po zakończeniu realizacji projektu.</p>
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	<p>2. Projekt skierowany jest do grupy docelowej, w której osoby bezrobotne do 30 roku życia stanowią co najmniej 50%, osoby w wieku powyżej 50 roku życia 20% oraz osoby długotrwale bezrobotne co najmniej 10%.</p>
Uzasadnienie:	<p>Wybrane kryteria odpowiadają na problemy oraz wyzwania lokalnego rynku pracy.</p> <p>- Osoby do 30 roku życia - wprowadzenie kryteriów dostępu ma na celu zapewnienie zwiększonego udziału osób młodych w realizowanych projektach oraz podniesienie efektywności form wsparcia adresowanych do tej grupy docelowej. Z najnowszych danych statystycznych (dane własne WUP z kwietnia 2012 r.) dotyczących sytuacji osób bezrobotnych w województwie mazowieckim wynika, że osoby młode wchodzące na rynek pracy stanowią 18,3% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Duży poziom bezrobocia wśród młodzieży wynika z niedostatecznego popytu na pracę, po części z niedostosowania struktury i treści kształcenia do potrzeb rynku pracy oraz braku doświadczenia zawodowego często wymaganego przez pracodawców.</p> <p>- Osoby powyżej 50 roku życia - wprowadzone kryterium uwzględnia potrzeby oraz możliwości zatrudnienia tej grupy docelowej adekwatnie do instrumentów wsparcia. Z najnowszych danych statystycznych (dane własne WUP z kwietnia 2012 r.) dotyczących sytuacji osób bezrobotnych w województwie mazowieckim wynika, że osoby po 50 r. życia na rynku pracy stanowią 24,4% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Przyczyn bezrobocia wśród osób po 50 roku życia można upatrywać w kilku zjawiskach:</p> <p>- niższym poziomie wykształcenia w porównaniu z młodszymi rocznikami,</p> <p>- niewielkim zainteresowaniu pracodawców inwestowaniem w poprawę kwalifikacji osób po 50 roku życia, a także bardzo małą skłonnością osób w tej grupie wieku do podnoszenia kwalifikacji poprzez uczestnictwo w edukacji dorosłych,</p> <p>- upowszechnieniu wśród pracodawców stereotypu niższej wydajności pracy - obawa przed potencjalnymi zwolnieniami lekarskimi, z jakich korzystałoby starsi pracownicy, którzy według opinii pracodawców chorują częściej niż ich młodszy koledzy, przekonaniu o dezaktualizacji kwalifikacji lub braku umiejętności wykorzystania nowoczesnych technologii.</p> <p>- Osoby długotrwale bezrobotnych należą do grup społecznych</p>

doświadczających szczególnych trudności związanych ze znalezieniem i utrzymaniem zatrudnienia. Długotrwale bezrobotni przyjmują bierną postawę, tracą nawyki zawodowe a ich kwalifikacje ulegają dezaktualizacji w stosunku do potrzeb lokalnych rynków pracy. Dlatego w znacznym stopniu narażeni są na wykluczeni ze społeczeństwa. Na mazowieckim rynku pracy **osoby długotrwale bezrobotne** w kwietniu 2012 stanowiły 51,6% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

Kryterium będzie weryfikowane na podstawie informacji zawartych we wniosku o dofinansowanie projektu.

Działanie 6.2

Projekty, których realizacja jest kontynuowana

B1.1 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM		
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	POKL.06.02.00-14-001/11 „Akademia Przedsiębiorczości VI”	
Beneficjent systemowy	Samorząd Województwa Mazowieckiego/Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie/ Filia WUP w Ciechanowie	
Okres realizacji projektu	01.09.2011-31.08.2013	
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie		
w latach 2007-2012 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2013 (w tym krajowy wkład publiczny)	ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)
3 359 252,57 (503887,89)	211 200,00 (31 680,00)	3 570 452,57 (535 567,89)

B1.2 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM		
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	POKL.06.02.00-14-002/12 „Akademia Przedsiębiorczości VII”	
Beneficjent systemowy	Samorząd Województwa Mazowieckiego/Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie/ Filia WUP w Ciechanowie	
Okres realizacji projektu	01.06.2012-31.10.2014	
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie		
w latach 2007-2012 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2013 (w tym krajowy wkład publiczny)	ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)
1 562 890,00 (234 433,50)	1 953 930,00 (293 089,50)	3 970 700,00 (595 605,00)

B1.3 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM	
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	POKL.06.02.00-14-006/11 Załóż firmę z WUP II
Beneficjent systemowy	Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie

Okres realizacji projektu	1.09.2011 - 30.08.2013	
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie		
w latach 2007-2012 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2013 (w tym krajowy wkład publiczny)	ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)
3 735 239,57 PLN (560 285,94 PLN)	246 600,00 PLN (36 990,00 PLN)	3 981 839,57 PLN (597 275,94 PLN)

B1.4 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM		
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	POKL.06.02.00-14-003/12 Założ firmę z WUP III	
Beneficjent systemowy	Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie	
Okres realizacji projektu	1.09.2011 - 30.08.2013	
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie		
w latach 2007-2012 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2013 (w tym krajowy wkład publiczny)	ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)
1 511 060,00 PLN (226 659,00 PLN)	2 244 670,00 PLN (336 700,50 PLN)	4 000 000,00 PLN (600 000,00 PLN)

B1.5 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM		
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	PO KL.06.02.00-14-005/11 „Płocka Szkoła Małej Przedsiębiorczości VI”	
Beneficjent systemowy	Samorząd Województwa Mazowieckiego/Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie/Filia w Płocku	
Okres realizacji projektu	09.2011 – 09.2013	
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie		
w latach 2007-2012 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2013 (w tym krajowy wkład publiczny)	ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)
3.866.373 PLN (579.956 PLN)	110.160 PLN (16.524 PLN)	3.976.533 PLN (596.480 PLN)

B1.6 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM		
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	PO KL.06.02.00-14-005/12 Płocka Szkoła Małej Przedsiębiorczości VII	
Beneficjent systemowy	Samorząd Województwa Mazowieckiego/Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie/Filia w Płocku	
Okres realizacji projektu	06.2012 – 10.2014	

Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie		
w latach 2007-2012 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2013 (w tym krajowy wkład publiczny)	ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)
1.657.100 PLN (248.565 PLN)	2.200.582 PLN (330.087 PLN)	4.000.000 PLN (600. 000 PLN)

B1.7 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM		
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	„Radomski Biznes II” (nr projektu POKL.06.02.00-14-002/11, uchwała nr 2002/88/11 z 20.09.2011r.)	
Beneficjent systemowy	Samorząd Województwa Mazowieckiego / Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie / Filia w Radomiu	
Okres realizacji projektu	01.09.2011 r. – 31.08.2013 r.	
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie		
w latach 2007-2012 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2013 (w tym krajowy wkład publiczny)	ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)
3.401.480,41 PLN (w tym 510.222,06 PLN)	377.176,00 PLN (w tym 56.576,40 PLN)	3.778.656,41 PLN (w tym 566.798,46 PLN)

B1.8 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM		
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	POKL.06.02.00-14-006/12 „Radomski Biznes III”	
Beneficjent systemowy	Samorząd Województwa Mazowieckiego / Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie / Filia w Radomiu	
Okres realizacji projektu	01.06.2012 r. – 31.10.2014 r.	
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie		
w latach 2007-2012 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2013 (w tym krajowy wkład publiczny)	ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)
276.030,00 PLN (w tym 41.404,50 PLN)	3.086.539,00 PLN (w tym 462.980,85 PLN)	3.816.223,00 PLN (w tym 572.433,45 PLN)

B 1.9 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM		
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	POKL.06.02.00-14-003/11 CZAS NA BIZNES IV	
Beneficjent systemowy	Samorząd Województwa Mazowieckiego / Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie / Filia WUP w Siedlcach	
Okres realizacji projektu	wrzesień 2011-sierpień 2013	
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie		
w latach 2007-2012 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2013 (w tym krajowy wkład publiczny)	ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)
3 767 472,98 PLN (565 120,95 PLN)	195 214,42 PLN (29 282,16 PLN)	3 962 687,40 PLN (594 403,11 PLN)

B 1.10 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM		
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	POKL.06.02.00-14-001/12 CZAS NA BIZNES V	
Beneficjent systemowy	Samorząd Województwa Mazowieckiego / Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie / Filia WUP w Siedlcach	
Okres realizacji projektu	czerwiec 2012-październik 2014	
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie		
w latach 2007-2012 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2013 (w tym krajowy wkład publiczny)	ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)
1 506 710,00 PLN (226 006,50 PLN)	2 163 090,00 PLN (324 463,50 PLN)	4 000 000,00 PLN (600 000,00 PLN)

B1.11 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM		
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	POKL.06.02.00-14-004/11 Projekt „Kierunek – Własna Firma II”	
Beneficjent systemowy	Samorząd Województwa Mazowieckiego/Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie	
Okres realizacji projektu	09.2011-11.2013	
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie		
w latach 2007-2012 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2013 (w tym krajowy wkład publiczny)	ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)
3 717 693 PLN (557 654 PLN)	212 893 PLN (31 934 PLN)	3 930 586 PLN (589 588 PLN)

B1.12 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM		
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	POKL.06.02.00-14-004/12 Projekt „Kierunek – Własna Firma III”	
Beneficjent systemowy	Samorząd Województwa Mazowieckiego/Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie	
Okres realizacji projektu	06.2012-10.2014	
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie		
w latach 2007-2012 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2013 (w tym krajowy wkład publiczny)	ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)
1 500 000 PLN (225 000 PLN)	2 150 525 PLN (322 579 PLN)	3 999 985 PLN (599 998 PLN)

Projekty, których realizacja rozpocznie się w 2013 r.

B2.1 PROJEKT PRZEWIDZANY DO REALIZACJI W TRYBIE SYSTEMOWYM			
Planowany tytuł projektu	„Założ firmę z WUP IV”		
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt			
Typ/typesy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu	<p>Pierwszy typ projektu, wskazany w „Szczegółowym Opisie Priorytetów PO KL 2007-2013” dla Działania 6.2</p> <p>W ramach projektu „Założ firmę z WUP IV” przewiduje się wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą poprzez zastosowanie co najmniej jednego z następujących instrumentów:</p> <ul style="list-style-type: none"> - doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do podjęcia i prowadzenia działalności gospodarczej - przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości do wysokości stanowiącej równowartość 40 tys. zł - wsparcie pomostowe w okresie do 6 miesięcy od dnia zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego, obejmujące finansowe wsparcie pomostowe wypłacane miesięcznie w kwocie do wysokości minimalnego wynagrodzenia obowiązującego na dzień wypłacenia dotacji oraz szkolenia i doradztwo w zakresie efektywnego wykorzystania dotacji (wyłącznie dla osób, które rozpoczęły działalność w ramach danego projektu). 		
Beneficjent systemowy	Samorząd Województwa Mazowieckiego / Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie / Filia WUP w Ostrołęce		
Czy typ projektu został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	Jeżeli NIE – należy uzasadnić	Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia to bardzo skuteczne i perspektywiczne narzędzie służące wzrostowi zatrudnienia. Jest to narzędzie, które cieszy się ogromnym zainteresowaniem wśród lokalnych społeczności. Walka z bezrobociem to przede wszystkim działania nakierowane na osoby bezrobotne lub bierne zawodowo w sposób umożliwiający budowanie i wspieranie ich postaw kreatywnych i dostarczanie im wiedzy o funkcjonowaniu małych firm, a także wsparcie finansowe, prawne i organizacyjne. Tymi formami wsparcia należy obejmować jak największą liczbę osób posiadających wiele ciekawych a zarazem realnych pomysłów na działalność oraz predyspozycje do prowadzenia własnego biznesu. Wspieranie rozwoju MSP jest jednym z najważniejszych priorytetów Unii Europejskiej. Rozpoczęcie

	NIE	X	<p>działalności gospodarczej i praca na własny rachunek, jak wykazuje dotychczasowe doświadczenie, jest najlepszą szansą na zmianę sytuacji społeczno-zawodowej. Wg. danych GUS w latach 2010-2009 liczba podmiotów gospodarczych sektora prywatnego w woj. maz. wzrosła o 5,4% (VI.2011-656959, VI.2012-669871). Na terenie realizacji projektu tj. powiat ostrołęcki, ostrowski, makowski, przasnyski i wyszkowski sytuacja przedstawia się podobnie. W VI.2011 było zarejestrowanych 27756 podmiotów sektora prywatnego w VI.2012r. 27978 - wzrost o5%. Biorąc pod uwagę dane z XII.2011 (27736 spadek o 20 firm) i III. 2012 r. 27637 spadek o kolejne 99 firm widać, że nie jest to tendencja stała.</p> <p>Projekty skierowane na promocję i rozwój przedsiębiorczości cechuje wysoki wskaźnik efektywności. Szkolenia i doradztwo prowadzone w ramach projektów mające na celu przekazanie wiedzy i umiejętności z zakresu prowadzenia działalności gospodarczej są efektywne w 100%. Jednocześnie większość tych projektów realizowanych jest na obszarach wiejskich i małych miastach, co pozytywnie wpływa na sytuację na tamtejszych lokalnych rynkach pracy i wypełnia niszę rynkową w zakresie usług dla ludności, w tym usług pozarolniczych i około rolniczych. Z przeprowadzonych badań wśród uczestników projektów wynika, że po upływie dwóch lat ponad 70% osób nadal prowadzi swoje firmy tworząc kolejne miejsca pracy. Jest to niezwykle skuteczna i efektywna (bo praktycznie wykorzystywana w 100 %) forma zwiększania zatrudnienia w skali mikro jak i makroekonomicznej. Zostawia ona rzeczywiste i trwałe efekty w postaci nowo utworzonych przedsiębiorstw oraz nowych miejsc pracy, które powstają przy relatywnie niskich nakładach. W obecnym okresie programowania 2007 – 2013 w ramach projektów realizowanych z Działania 6.2 PO KL na terenie subregionu ostrołęckiego powstało aż 206 podmiotów gospodarczych a do czasu rozpoczęcia projektu „Założ firmę z WUP IV” zaplanowano zarejestrowanie kolejnych 70 firm. Zmniejszenie bezrobocia od 2009r. o co najmniej 276 osób to wysoki wskaźnik, tym bardziej, że osoby które skorzystały z możliwości samozatrudnienia płacą obowiązujące składki i zatrudniają kolejnych bezrobotnych. Można powiedzieć, mają bezpośredni, pozytywny wpływ na sytuację społeczno – gospodarczą w subregionie. W ramach zrealizowanych dotychczas projektów powstały firmy w różnych branżach, gdzie dominował sektor usług poparty kwalifikacjami i doświadczeniem zawodowym właścicieli. Z informacji uzyskanych od osób, które zgłaszają chęć uczestnictwa w tego typu projektach wynika, iż w większości nie miałyby szans na założenie własnej działalności w ogóle bądź w takim zakresie jak jest to możliwe dzięki tym projektom. Biorąc pod uwagę powyższe argumenty w pełni zasadna jest realizacja tego typu projektów w trybie systemowym, ponieważ w wyniku ich realizacji powstają nowe podmioty gospodarcze, co w perspektywie skutecznie wpływa na obniżenie bezrobocia, powstawanie nowych miejsc pracy i poprawę sytuacji na lokalnych rynkach pracy.</p> <p>WUP w Warszawie od kilku lat realizuje projekty nakierowane na promocję przedsiębiorczości i samozatrudnienie. W oparciu o nasze doświadczenia proponujemy uczestnikom projektu pakiet usług szkoleniowo-doradczych, ale dający gwarancję właściwego przygotowania potencjalnych przedsiębiorców do założenia i prowadzenia własnego biznesu. Posiadamy własną doświadczoną kadrę, która jest zaangażowana w realizację tych projektów co w znacznym stopniu ogranicza zatrudnianie dodatkowych pracowników zmniejszając w ten sposób koszty przeznaczone na obsługę projektu a tym samym umożliwia zwiększenie puli środków kierowanych bezpośrednio do uczestników z przeznaczeniem na dotacje i wsparcie pomostowe.</p>
Okres realizacji projektu	04.2013 – 12.2014		
Kwota planowanych wydatków w projekcie			

w roku 2013		ogółem w projekcie	
1 550 000 PLN (232 500 PLN)		2 000 000 PLN (300 000 PLN)	
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu			
Rezultaty twarde			
w roku 2013		ogółem w projekcie	
<p>1) min. 36 osób (K – 18 i M - 18) ukończy blok szkoleniowo – doradczy – nie więcej niż 2,5% całkowitej kwoty planowanych wydatków;</p> <p>2) zostanie utworzonych i będzie prowadzić działalność przez m.in 12 miesięcy 35 nowych podmiotów gospodarczych (w tym utworzone zostaną 2 „zielone miejsca pracy”) – nie więcej niż 82,32% całkowitej kwoty planowanych wydatków;</p> <p>3) 35 osobom (K - 17 i M - 18) zostanie udzielona jednorazowa dotacja na rozwój przedsiębiorczości – nie więcej niż 70,0% całkowitej kwoty planowanych wydatków;</p>		<p>1) 36 osób (K – 18 i M - 18) ukończy blok szkoleniowo – doradczy – nie więcej niż 2,5% całkowitej kwoty planowanych wydatków;</p> <p>2) zostanie utworzonych i będzie prowadzić działalność przez m.in 12 miesięcy 35 nowych podmiotów gospodarczych (w tym utworzone zostaną 2 „zielone miejsca pracy”) – nie więcej niż 82,32% całkowitej kwoty planowanych wydatków;</p> <p>3) 35 osobom (K - 17 i M - 18) zostanie udzielona jednorazowa dotacja na rozwój przedsiębiorczości – nie więcej niż 70,0% całkowitej kwoty planowanych wydatków;</p> <p>4) 35 osób (K - 17 i M - 18) otrzyma podstawowe wsparcie pomostowe – nie więcej niż 11,55% całkowitej kwoty planowanych wydatków;</p> <p>5) 35 osób (K - 17 i M - 18) otrzyma specjalistyczne wsparcie doradcze – nie więcej niż 0,77% całkowitej kwoty planowanych wydatków;</p>	
Rezultaty miękkie			
w roku 2013		ogółem w projekcie	
<ul style="list-style-type: none"> - nabycie przez 36 osób (K – 18 i M – 18) wiedzy teoretycznej z zakresu przedsiębiorczości, - uzyskanie przez 36 osób (K-18 i M – 18) umiejętności w zakresie prowadzenia firmy. 		<ul style="list-style-type: none"> - nabycie przez 36 osób(K - 18 i M – 18) wiedzy teoretycznej z zakresu przedsiębiorczości, - uzyskanie przez 35 osób (K - 17 i M – 18) umiejętności praktycznych w zakresie prowadzenia firmy, - nabycie umiejętności zarządzania środkami finansowymi przeznaczonymi na prowadzenie własnego biznesu przez 35 osób (K - 17 i M – 18). 	
Kryteria dostępu			
Szczegółowe kryteria wyboru projektów		1. W skład grupy docelowej wejdzie 38 osób bezrobotnych lub nieaktywnych zawodowo z terenów wiejskich i miejskich zamieszkujące obszar powiatów: ostrołęckiego, ostrowskiego, przasnyskiego, makowskiego, wyszkowskiego i miasta Ostrołęki.	
		<p>Uzasadnienie:</p> <p>Skierowanie pomocy do tak określonej grupy docelowej jest uzasadnione znacznie wyższym wskaźnikiem osób bezrobotnych na obszarze wymienionych powiatów w stosunku do średniej stopy bezrobocia w woj. Mazowieckim oraz średniej krajowej. Na koniec czerwca 2012r. w woj. Mazowieckim odsetek bezrobotnych wynosił 10,0% natomiast w powiecie ostrołęckim 17,9% (51,7% K), ostrowskim 17,8% (52,2% K), przasnyskim 15,3% (52,0 K), makowskim 24,4% (47,6 K), wyszkowskim 15,3% (46,5 K), mieście Ostrołęka 14,9% (54,9% K). Ww. obszar to dominują tereny rolnicze o małym stopniu uprzemysłowienia (przemysł skupia się głównie w Ostrołęce). Odsetek osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi wynosił na koniec czerwca 2012r. ponad 60%, dlatego działania informacyjne zostaną szczególnie skierowane właśnie do tej grupy. Oprócz wysokiej stopy bezrobocia, wymienione powiaty charakteryzują się niskim wskaźnikiem zatrudnienia. Dlatego projekt będzie skierowany również do osób nieaktywnych zawodowo. Udział procentowy osób w niżej wymienionych kategoriach wynika z doświadczenia Beneficjenta podczas rekrutacji uczestników do projektów realizowanych w ostatnich 3 latach gdzie: 1/3 kandydatów stanowiły osoby po 45 i do 30 roku życia. Natomiast osoby niepełnosprawne stanowiły w każdym z naborów nie więcej niż 10%.</p>	

	2. W skład grupy docelowej wejdą osoby niepełnosprawne – 16% tj. 6 osób
Uzasadnienie:	Mimo poprawy sytuacji nadal istnieje uprzedzenie pracodawców w stosunku do zatrudniania osób niepełnosprawnych, mają również wpływ bariery architektoniczne. Według danych WUP na koniec czerwca 2012r. w woj. mazowieckim 9 561 osób wśród zarejestrowanych bezrobotnych stanowiły osoby niepełnosprawne, 947 osób z tej grupy tj. ok. 10% zamieszkuje w powiatach w których będzie realizowany projekt.
	3. W skład grupy docelowej wejdą osoby powyżej 45 roku życia – 42% tj. 16 osób
Uzasadnienie:	Starzenie się społeczeństwa oraz zjawisko niewielkiej aktywności zawodowej w grupie osób powyżej 45 roku życia często dyskryminowanych ekonomicznie i społecznie ze względu na wiek wskazuje na potrzebę podejmowania działań mających na celu utrzymanie tych osób na rynku pracy, ich aktywizację zawodową oraz przeciwdziałanie dyskryminacji ekonomicznej i społecznej. Osoby po 45 roku życia na terenie powiatów ostrołęckiego, makowskiego, przasnyskiego, ostrowskiego i wyszkowskiego stanowią 26,8% (dane WUP na koniec 2011r.) wśród ogółu bezrobotnych. Według analizy MORP <i>Bezrobocie w Województwie Mazowieckim</i> na koniec czerwca 2010r. w woj. mazowieckim jedna z największych grup stanowili bezrobotni w wieku 45 – 54 (21,2%), na obszarze realizacji projektu wskaźnik ten na koniec 2011 r. wynosił 17%.
	4. W skład grupy docelowej wejdą osoby do 30 roku życia – 42% tj. 16 osób
Uzasadnienie:	W ostatnich latach znacznie coraz więcej ludzi młodych nie może znaleźć zatrudnienia. Pracodawcy wolą zatrudniać osoby, które posiadają już doświadczenie zawodowe. Osoby do 30 roku życia są praktycznie pozbawione możliwości zdobycia doświadczenia zawodowego. Dlatego samo zatrudnienie jest dla nich szansą na rozpoczęcie kariery zawodowej.

B2.2 PROJEKT PRZEWIDZANY DO REALIZACJI W TRYBIE SYSTEMOWYM	
Planowany tytuł projektu	Radomski Biznes IV
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu	Pierwszy typ projektu wskazany w Szczegółowym Opisie Priorytetów POKL 2007-2013 dla Działania 6.2.
	Planowane formy wsparcia w ramach projektu: <ul style="list-style-type: none"> – szkolenie umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i prowadzenia działalności gospodarczej – przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości do wysokości 40 tys. zł (lub 20 tys. zł na osobę w przypadku spółdzielni lub spółdzielni socjalnej) – wsparcie pomostowe w okresie do 6 miesięcy wypłacane miesięcznie w kwocie nie większej niż równowartość minimalnego wynagrodzenia obowiązującego na dzień wypłacenia dotacji, połączone z doradztwem oraz pomocą w efektywnym wykorzystaniu dotacji
Beneficjent systemowy	Samorząd Województwa Mazowieckiego / Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie/ Filia w Radomiu

<p>Czy typ projektu został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?</p>	<p>–</p>	<p>Jeżeli NIE – należy uzasadnić</p>	<p>Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie i jego filie mają duże doświadczenie w realizacji projektów związanych ze wsparciem przedsiębiorczości. Potencjał oraz kompetencje WUP i jego filii są gwarancją wysokiej jakości i skuteczności projektów w ramach Działania 6.2 POKL.</p> <p>Filia WUP w Radomiu zrealizowała i rozliczyła dotychczas dwa projekty w ramach Działania 2.5 ZPORR oraz dwa projekty konkursowe w ramach Działania 6.2 POKL („Własny Biznes” oraz „Moja firma – moja przyszłość”, w sumie 66 uczestników). Wszystkie zakończyły się zgodnie z planowanymi rezultatami.</p> <p>W październiku 2012 roku Filia WUP w Radomiu zakończy realizację projektu systemowego „Radomski Biznes I” w ramach Działania 6.2 POKL, dzięki któremu 33 osoby założyły własną działalność gospodarczą. Dwa kolejne projekty systemowe („Radomski Biznes II” i „Radomski Biznes III”, w sumie dla 146 osób) są w trakcie realizacji, która przebiega zgodnie z harmonogramem.</p> <p>Dodatkowym atutem WUP jest to, że może minimalizować koszty związane z personelem realizującym projekty, angażując własną, wykwalifikowaną kadrę w ramach zadań służbowych. W konsekwencji zdecydowana większość środków finansowych (dotacje, wsparcie pomostowe) jest przekazywana na wsparcie dla uczestników projektów, a nie na personel i bieżącą obsługę.</p>
---	----------	--------------------------------------	--

	NIE	X		
Okres realizacji projektu	kwiecień 2013 r. – grudzień 2014 r.			
Kwota planowanych wydatków w projekcie				
w roku 2013 (w tym krajowy wkład publiczny)		ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)		
1 650 000,00 PLN (w tym krajowy wkład publiczny: 247 500,00 PLN)		2 000 000,00 PLN (w tym krajowy wkład publiczny: 300 000,00 PLN)		
Rezultaty (wskaźniki pomiaru celów projektu) planowane do osiągnięcia w ramach projektu				
w roku 2013		ogółem w projekcie		
<p>- nie mniej niż 36 osób (50% kobiet, 50% mężczyzn) ukończy szkolenie „ABC Przedsiębiorczości” – nie więcej niż 5% całkowitej kwoty planowanych wydatków</p> <p>- 34 osoby (50% kobiet, 50% mężczyzn) otrzymają dotację na rozwój przedsiębiorczości, w tym na utworzenie co najmniej 2 tzw. zielonych miejsc pracy – nie więcej niż 80% całkowitej kwoty planowanych wydatków</p>		<p>- nie mniej niż 36 osób (50% kobiet, 50% mężczyzn) ukończy szkolenie „ABC Przedsiębiorczości” – nie więcej niż 5% kwoty planowanych wydatków</p> <p>- 34 osoby (50% kobiet, 50% mężczyzn) otrzymają dotację na rozwój przedsiębiorczości, w tym na utworzenie co najmniej 2 tzw. zielonych miejsc pracy – nie więcej niż 80% kwoty planowanych wydatków</p> <p>- 34 (50% kobiet, 50% mężczyzn) osoby otrzymają wsparcie pomostowe – nie więcej niż 15% kwoty planowanych wydatków</p> <p>- powstaną 34 firmy, w tym co najmniej 2 tzw. zielone miejsca pracy – nie więcej niż 80% kwoty planowanych wydatków (dotacje i wsparcie pomostowe)</p> <p>- 34 osoby (50% kobiet, 50% mężczyzn) ukończą specjalistyczne doradztwo zakresu finansów, prawa i rozwoju przedsiębiorczości – nie więcej niż 2% kwoty planowanych wydatków</p>		
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu			
	<p>Projekt „Radomski Biznes IV” skierowany jest do 40 osób bezrobotnych i nieaktywnych zawodowo, mieszkających na terenie powiatów: radomskiego ziemskiego i grodzkiego, białobrzeskiego, kozienickiego, lipskiego, przysuskiego, szydlowieckiego, zwoleńskiego oraz grójeckiego, które zamierzają rozpocząć działalność gospodarczą, z wyłączeniem osób, które posiadały zarejestrowaną działalność w okresie 12 miesięcy przed przystąpieniem do projektu.</p>			

	Uzasadnienie	<p>Region radomski obejmujący miasto Radom oraz powiaty: białobrzegi, kozienicki, lipski, przysuski, radomski, szydlowiecki i zwoleński to region Mazowsza charakteryzujący się największym bezrobociem. Według danych WUP w Warszawie na koniec czerwca 2012 r., stopa bezrobocia w powiecie szydlowieckim wynosiła 35,5%, radomskim – 29,4%, przysuskim – 26%, Radomiu – 21,3%, powiecie zwoleńskim – 19,9% (średnia dla Mazowsza 10%). Do tego trzeba doliczyć dużą, choć trudną do precyzyjnego oszacowania, liczbę osób nieaktywnych zawodowo. Są to osoby niezarejestrowane w powiatowych urzędach pracy (przeważnie mieszkańcy wsi i małych miast), które bardzo często są klientami ośrodków pomocy społecznej.</p> <p>Tak duży odsetek osób nieaktywnych zawodowo spowodowany jest niewystarczającą ilością miejsc pracy na rynku. Skutecznym sposobem na wychodzenie z bierności zawodowej może być podjęcie własnej działalności gospodarczej. To właśnie małe firmy są motorem napędowym gospodarki. Według danych GUS w 2010 roku na Mazowszu zarejestrowanych było 681012 podmiotów gospodarczych, z czego 71,5 % stanowiły osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą. W odniesieniu do regionu radomskiego odsetek osób fizycznych prowadzących działalność w stosunku do wszystkich podmiotów jest jeszcze wyższy i wynosi 81,12%, natomiast na terenie powiatu grójeckiego - 78,64%. Oznacza to, że podstawą regionalnej gospodarki są małe firmy i to one tworzą najwięcej miejsc pracy.</p> <p>Niestety, poziom przedsiębiorczości na terenie regionu radomskiego znacznie odbiega od średniej dla Mazowsza. W regionie radomskim zarejestrowanych było 51886 podmiotów gospodarczych, co stanowi zaledwie 7,62% ogółu podmiotów zarejestrowanych na Mazowszu. Dlatego tak istotne jest dążenie do zwiększenia poziomu zatrudnienia poprzez wspieranie przedsiębiorczości.</p> <p>Rozpoczęcie działalności gospodarczej - w oparciu o bezzwrotną dotację inwestycyjną i wsparcie pomostowe - jest niejednokrotnie jedyną szansą na zmianę sytuacji życiowej osób bezrobotnych i nieaktywnych zawodowo. Status indywidualnego przedsiębiorcy otwiera przed nimi nowe możliwości realizacji aspiracji zawodowych oraz umożliwia poprawę sytuacji finansowej - własnej i rodziny.</p> <p>Z badań własnych Filii WUP w Radomiu wynika, iż w okresie 6 miesięcy/1 roku po zakończenia projektów z Działania 6.2 POKL na rynku średnio funkcjonuje 2/3 podmiotów gospodarczych powstałych w wyniku udzielenia wsparcia finansowego i szkoleniowo-doradczego. To niezły wynik biorąc pod uwagę słabą kondycję finansową gospodarki oraz specyfikę regionu radomskiego. Dlatego warto kontynuować dotychczasowe działania w zakresie wspierania przedsiębiorczości, ponieważ przyczyniają się do podnoszenia poziomu aktywności zawodowej mieszkańców.</p>
		1. Wśród uczestników projektu będzie 50 proc. osób po 45 roku życia.
	Uzasadnienie:	<p>Osoby po 45 roku życia stanowią wysoki odsetek wśród ogółu bezrobotnych w regionie radomskim. Według danych WUP w Warszawie, w czerwcu 2012 r. wynosił on 23,4%, (w powiecie grójeckim 24,1%), a więc prawie co czwarty bezrobotny liczył więcej niż 45 lat.</p> <p>Bardzo często są to osoby aktywne, wykształcone, z dużym doświadczeniem zawodowym, uzupełniające swoje kwalifikacje, a mimo to nie mogą znaleźć pracy, zwłaszcza jeśli są mieszkańcami wsi i małych miast. Założenie własnej firmy to dla nich szansa, czasem jedyna, by znaleźć satysfakcjonujące zatrudnienie i wyjść ze sfery bezrobocia.</p>
		2. Wśród uczestników projektu będzie nie mniej niż 5 proc. osób niepełnosprawnych.

	Uzasadnienie:	<p>W czerwcu 2012r. osoby niepełnosprawne stanowiły 4% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych w regionie radomskim (w powiecie grójeckim - 2,7%). Mają one duży kłopot ze znalezieniem odpowiedniego dla siebie zatrudnienia, dodatkowo są dyskryminowane przez pracodawców, którzy niechętnie zatrudniają osoby niepełnosprawne. Wynika to z dużego bezrobocia i konkurencji na rynku pracy w regionie oraz przekonania pracodawców, bardzo często niesłusznego, że takie osoby będą pracownikami nie w pełni wartościowymi, o niskich kwalifikacjach, ograniczonej sprawności i – co za tym idzie – o niskiej wydajności. Część pracodawców obawia się także kosztów związanych z dostosowaniem stanowisk pracy do potrzeb osób niepełnosprawnych.</p> <p>Podobnie, jak w przypadku osób po 45 roku życia, dotacja na założenie własnej działalności gospodarczej, wsparcie pomostowe oraz specjalistyczne doradztwo w początkowym okresie prowadzenia firmy to dla osób niepełnosprawnych często jedyna możliwość, by zwiększyć swoje szanse na rynku pracy oraz realizować swoje ambicje i aspiracje zawodowe.</p>
	3. Wśród uczestników projektu będzie nie więcej niż 45 proc. osób do 30 roku życia.	
	Uzasadnienie:	<p>W czerwcu 2012 roku w regionie radomskim osoby do 30 roku życia stanowiły ponad 18% zarejestrowanych bezrobotnych (w powiecie grójeckim – 21,4%, w styczniu i lutym 2012 r. nawet ponad 23%).</p> <p>Są to osoby, które dopiero wchodzą w dorosłe życie, często ambitne i dynamiczne, z wyższym wykształceniem. Mają jednak kłopot ze znalezieniem zatrudnienia, ponieważ brakuje im doświadczenia zawodowego (pracodawcy preferują na ogół osoby, które mają staż pracy).</p> <p>Wiele z tych osób ma pomysł na ciekawą działalność gospodarczą, często związaną z nowoczesnymi technologiami, ale brakuje im kapitału, aby taką działalność rozpocząć. Dla nich bezzwrotne wsparcie finansowe oraz specjalistyczne doradztwo w ramach projektu „Radomski Biznes IV” są szansą na to, aby zrealizować swoje plany i aspiracje i nie startować w dorosłe życie jako osoba bezrobotna bez prawa do zasiłku.</p>

B2.3 PROJEKT PRZEWIDZIANY DO REALIZACJI W TRYBIE SYSTEMOWYM	
Planowany tytuł projektu	Płocka Szkoła Małej Przedsiębiorczości VIII
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu	<p>Pierwszy typ projektu wskazany w Szczegółowym Opisie priorytetów POKL 2007-2013 dla działania 6.2. Wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą, poprzez zastosowanie następujących instrumentów:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i prowadzenia działalności gospodarczej; – Przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości, do wysokości stanowiącej równowartość 40 tys. zł; – Wsparcie pomostowe w okresie 6 miesięcy od dnia zawarcia z uczestnikiem projektu umowy o przyznanie wsparcia pomostowego, obejmujące finansowe wsparcie wypłacane miesięcznie w kwocie nie większej niż równowartość minimalnego wynagrodzenia obowiązującego na dzień wypłacenia dotacji, połączone z doradztwem oraz pomocą w efektywnym wykorzystaniu dotacji (wyłącznie dla osób, które rozpoczęły działalność w ramach danego projektu)
Beneficjent systemowy	Samorząd Województwa Mazowieckiego / Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie / Filia w Płocku

<p>Czy typ projektu został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?</p>	<p>TAK</p>	<p>Jeżeli NIE – należy uzasadnić</p>	<p>Wsparcie dla osób zamierzających uruchomić działalność gospodarczą, a także promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia to bardzo skuteczne i perspektywiczne narzędzia służące wzrostowi zatrudnienia. Narzędzia, te cieszą się ogromnym zainteresowaniem wśród lokalnych społeczności. Walka z bezrobociem to główne działania nakierowane na osoby bezrobotne lub biernie zawodowo w sposób umożliwiający budowanie i wspieranie ich postaw kreatywnych i dostarczanie im wiedzy o funkcjonowaniu m.in. małych firm, a także wsparcie finansowe, prawne i organizacyjne. Tymi formami wsparcia należy obejmować jak największą liczbę osób posiadających wiele ciekawych a zarazem realnych pomysłów na uruchomienie działalności gospodarczej oraz predyspozycje do prowadzenia własnego biznesu. Wspieranie rozwoju MSP jest ponadto jednym z najważniejszych priorytetów Unii Europejskiej. Na terenie 5 wybranych powiatów w 2011 r. mieszkało 494.417 osób, zarejestrowanych działalności przez osoby fizyczne na dzień 31.07.2012 było 44.672 podmioty. Najwięcej w zakresie handlu hurtowego i detalicznej naprawy pojazdów samochodowych i w zakresie budownictwa (kategoria G i F wg PKD). Rozpoczęcie działalności gospodarczej i praca na własny rachunek, jak wykazuje dotychczasowe doświadczenie, jest najlepszą szansą na zmianę sytuacji społeczno-zawodowej. Projekty skierowane na promocję i rozwój przedsiębiorczości cechuje wysoki wskaźnik efektywności. Szkolenia i doradztwo prowadzone w ramach projektów mające na celu przekazanie wiedzy i umiejętności z zakresu prowadzenia działalności gospodarczej są efektywne w 100%. Ponadto większość osób uczestniczących w projektach pochodzi z obszarów wiejskich i małych miast, co pozytywnie wpływa na sytuację na tamtejszych lokalnych rynkach pracy i wypełnia niszę rynkową w zakresie usług dla ludności, w tym usług pozarolniczych i około rolniczych. Ta forma wsparcia zostawia rzeczywiste i trwałe efekty w postaci nowo utworzonych przedsiębiorstw oraz nowych miejsc pracy, które powstają przy relatywnie niskich nakładach.</p>
---	------------	--------------------------------------	---

	NIE X		<p>Na podstawie informacji od osób, które zgłaszają chęć uczestnictwa w tego typu projektach wynika, iż w większości nie miałyby szans na założenie własnej działalności w ogóle bądź w takim zakresie jak jest to możliwe dzięki tym projektom. Biorąc pod uwagę powyższe argumenty w pełni zasadna jest realizacja tego typu projektów w trybie systemowym, dla osób bezrobotnych i nieaktywnych zawodowo ponieważ w wyniku ich realizacji powstają nowe podmioty gospodarcze, co w perspektywie skutecznie wpływa na obniżenie bezrobocia, powstawanie nowych miejsc pracy i poprawę sytuacji na lokalnych rynkach pracy. W ramach realizacji projektu przewidujemy ponadto utworzenie co najmniej 2 zielonych miejsc pracy. WUP w Warszawie od kilku lat realizuje projekty nakierowane na promocję przedsiębiorczości i samozatrudnienie.</p> <p>W ramach działania 6.2 zrealizowano już 3 projekty, 2 są obecnie realizowane, w ramach, których własną firmę utworzyły 203 osoby, w tym 116 będących bezrobotnymi lub nieaktywnymi zawodowo, a 70 kolejnych otworzy. Niewątpliwie dla większości osób własna działalność jest szansą utrzymania siebie i własnej rodziny. Osoby które skorzystały z możliwości samozatrudnienia placą obowiązujące podatki, składki i zatrudniają kolejnych bezrobotnych. Można powiedzieć, mają bezpośredni, pozytywny wpływ na sytuację społeczno – gospodarczą w subregionie. W ramach zrealizowanych dotychczas projektów powstały firmy w różnych branżach, gdzie dominował sektor usług poparty kwalifikacjami i doświadczeniem zawodowym właścicieli.</p> <p>W oparciu o nasze doświadczenia proponujemy uczestnikom projektu tj. osobom bezrobotnym i nieaktywnym zawodowo pakiet usług szkoleniowo-doradczych, dający gwarancję właściwego przygotowania potencjalnych przedsiębiorców do założenia i prowadzenia własnego biznesu. Posiadamy własną doświadczoną kadre, która jest zaangażowana w realizację tych projektów co w znacznym stopniu ogranicza zatrudnianie dodatkowych pracowników zmniejszając w ten sposób koszty przeznaczone na obsługę projektu a tym samym umożliwia zwiększenie puli środków kierowanych bezpośrednio do uczestników z przeznaczeniem na dotacje i wsparcie pomostowe.</p>
Okres realizacji projektu	04.2013-12.2014		
Kwota planowanych wydatków w projekcie			
w roku 2013		ogółem w projekcie	
1 650.970 PLN w tym wkład krajowy – 247.645,50 PLN		2 000 000,00 PLN w tym wkład krajowy – 300.000,00 PLN	
Rezultaty (wskaźniki pomiaru celów projektu) planowane do osiągnięcia w ramach projektu			
w roku 2013		ogółem w projekcie	
<ul style="list-style-type: none"> - Powstanie co najmniej 34 nowych podmiotów gospodarczych - nie mniej niż 82% całkowitej kwoty planowanych wydatków (18 K i 16 M); - Co najmniej 40 osób nabędzie podstawową wiedzę w zakresie prowadzenia własnej firmy - nie mniej niż 1,6 % całkowitej kwoty planowanych 		<ul style="list-style-type: none"> - Powstanie co najmniej 34 nowych podmiotów gospodarczych - nie mniej niż 82% całkowitej kwoty planowanych wydatków(18 K i 16 M); - Co najmniej 40 osób nabędzie podstawową wiedzę w zakresie prowadzenia własnej firmy - nie mniej niż 1,6 % całkowitej kwoty planowanych wydatków (21 K i 19 M); - Co najmniej 34 podmiotów gospodarczych otrzyma 	

<p>wydatków (21 K i 19 M);</p> <ul style="list-style-type: none"> - Co najmniej 34 podmiotów gospodarczych otrzyma dotację na rozwój firmy - nie mniej niż 68% całkowitej kwoty planowanych wydatków (18 K i 16 M); - Co najmniej 34 podmiotom gospodarczym zostanie przyznane podstawowe wsparcie pomostowe - nie mniej niż 3,9 % całkowitej kwoty planowanych wydatków (18 K i 16 M). 	<p>dotację na rozwój firmy - nie mniej niż 68% całkowitej kwoty planowanych wydatków (18 K i 16 M);</p> <ul style="list-style-type: none"> - Co najmniej 34 podmiotom gospodarczym zostanie przyznane podstawowe wsparcie pomostowe - nie mniej niż 11 % całkowitej kwoty planowanych wydatków (18 K i 16 M); - Powstaną co najmniej 2 „zielone” miejsca pracy - nie mniej niż 4 % całkowitej kwoty planowanych wydatków. 	
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu	
	1. Grupę docelową w projekcie stanowią osoby bezrobotne i nieaktywne zawodowo zamieszkałe na terenie minimum 5 powiatów województwa mazowieckiego.	
	Uzasadnienie:	Kryterium umożliwi większej części mieszkańców Mazowsza ubieganie się o udział w projekcie ze względu na miejsce zamieszkania. Kryterium umożliwia udział w projekcie szerszej grupie osób z więcej niż jednej gminy lub jednego miasta. Projekt obejmuje swym zasięgiem 5 powiatów, w tym 3 powiaty, w których poziom bezrobocia przekracza 20 % (płocki, sierpecki, gostyniński i miasta tych powiatów), a w dwóch pozostałych (nowodworski, sochaczewski i miasta tych powiatów) średnio powyżej 10%.
	2. Grupę docelową w projekcie w co najmniej 12 % stanowią osoby niepełnosprawne.	
	Uzasadnienie:	Brak zatrudnienia mający wpływ nie tylko na poziom uzyskiwanych dochodów, ale również na stopień rehabilitacji społeczno zawodowej dotyka osoby niepełnosprawne, których liczba wynosi 3,86% (3,68 % tylko w ogólnej liczbie bezrobotnych wg stanu na m-c. marzec 2012 r.) na przewidzianym do wsparcia terenie.
	3. Grupę docelową w projekcie w co najmniej 44 % stanowią osoby bezrobotne i nieaktywne zawodowo powyżej 45 roku życia.	
	Uzasadnienie:	Osoby bezrobotne i nieaktywne zawodowo powyżej 45 roku życia znajdują się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Wg stanu na m-c lipiec 2012 r. na terenie objętym realizacją projektu stanowili 7.163 osób czyli 20,9 % ogólnej liczby osób bezrobotnych z terenu objętego realizacją projektu.
	4. Grupę docelową w projekcie w co najmniej 44 % stanowią osoby bezrobotne i nieaktywne zawodowo do 30 roku życia.	
Uzasadnienie:	Osoby bezrobotne i nieaktywne zawodowo do 30 roku życia znajdują się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Wg stanu na m-c lipiec 2012 r. na terenie objętym realizacją projektu stanowili co najmniej 7.276 osób czyli 21% ogólnej liczby osób bezrobotnych z terenu objętego realizacją projektu.	

B2.4 PROJEKT PRZEWIDZIANY DO REALIZACJI W TRYBIE SYSTEMOWYM	
Planowany tytuł projektu	„CZAS NA BIZNES VI”
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	

<p>Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu</p>	<p>Pierwszy typ projektu wskazany w Szczegółowym Opisie Priorytetów POKL 2007-2013 dla działania 6.2.</p> <p>W ramach projektu „Czas na biznes VI” przewiduje się wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą poprzez zastosowanie co najmniej jednego z następujących instrumentów:</p> <ul style="list-style-type: none"> -doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do podjęcia i prowadzenia działalności gospodarczej - przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości do wysokości stanowiącej równowartość 40 tys. zł -wsparcie pomostowe w okresie do 6 miesięcy od dnia zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego, obejmujące finansowe wsparcie pomostowe wypłacane miesięcznie w kwocie do wysokości minimalnego wynagrodzenia obowiązującego na dzień wypłacenia dotacji oraz doradztwo specjalistyczne w zakresie efektywnego wykorzystania dotacji (wyłącznie dla osób, które rozpoczęły działalność w ramach danego projektu). 													
<p>Beneficjent systemowy</p>	<p>Województwem Mazowieckim/Wojewódzkim Urzędem Pracy w Warszawie Filia w Siedlcach</p>													
<p>Czy typ projektu został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?</p>	<p>TAK</p>	<p>Jeżeli NIE – należy uzasadnić</p>	<p>Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia to bardzo skuteczne i perspektywiczne narzędzie służące wzrostowi zatrudnienia. Jest to narzędzie, które cieszy się ogromnym zainteresowaniem wśród lokalnych społeczności. Walka z bezrobociem to przede wszystkim działania nakierowane na osoby bezrobotne lub bierne zawodowo w sposób umożliwiający budowanie i wspieranie ich postaw kreatywnych i dostarczanie im wiedzy o funkcjonowaniu małych firm, a także wsparcie finansowe, prawne i organizacyjne. Tymi formami wsparcia należy obejmować jak największą liczbę osób posiadających wiele ciekawych a zarazem realnych pomysłów na działalność oraz predyspozycje do prowadzenia własnego biznesu. Wspieranie rozwoju MSP jest jednym z najważniejszych priorytetów Unii Europejskiej. Rozpoczęcie działalności gospodarczej i praca na własny rachunek, jak wykazuje dotychczasowe doświadczenie, jest najlepszą szansą na zmianę sytuacji społeczno-zawodowej. Projekty skierowane na promocję i rozwój przedsiębiorczości cechuje wysoki wskaźnik efektywności. Szkolenia i doradztwo prowadzone w ramach projektów mające na celu przekazanie wiedzy i umiejętności z zakresu prowadzenia działalności gospodarczej są efektywne w 100%. Jednocześnie większość tych projektów realizowanych jest na obszarach wiejskich i małych miastach, co pozytywnie wpływa na sytuację na tamtejszych lokalnych rynkach pracy i wypełnia niszę rynkową w zakresie usług dla ludności, w tym usług pozarolniczych i około rolniczych. Z przeprowadzonych badań wśród uczestników projektów wynika, że po upływie dwóch lat ponad 70% osób nadal prowadzi swoje firmy tworząc kolejne miejsca pracy. W ramach projektów realizowanych przez Filię WUP w Siedlcach, efektywność wygląda następująco:</p> <table border="1" data-bbox="719 1536 1374 1787"> <thead> <tr> <th>Tytuł projektu</th> <th>Działalności otwarte</th> <th>Działalności czynne</th> <th>Działalności zawieszone</th> <th>Działalności zamknięte</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Czas na biznes (po 3 latach prowadze</td> <td>36</td> <td>21 (58%)</td> <td>4</td> <td>11</td> </tr> </tbody> </table>		Tytuł projektu	Działalności otwarte	Działalności czynne	Działalności zawieszone	Działalności zamknięte	Czas na biznes (po 3 latach prowadze	36	21 (58%)	4	11
Tytuł projektu	Działalności otwarte	Działalności czynne	Działalności zawieszone	Działalności zamknięte										
Czas na biznes (po 3 latach prowadze	36	21 (58%)	4	11										

				nia)				
				Czas na biznes II (po 2 latach prowadze nia)	34	26 (76%)	4	4
				Czas na biznes III (po roku prowadze nia)	72	72 (100%)	-	-
	NIE	X		<p>Jest to niezwykle skuteczna i efektywna forma zwiększania zatrudnienia w skali mikro jak i makroekonomicznej. Zostawia ona rzeczywiste i trwałe efekty w postaci nowo utworzonych przedsiębiorstw oraz nowych miejsc pracy, które powstają przy relatywnie niskich nakładach. Na podstawie informacji od osób, które zgłaszają chęć uczestnictwa w tego typu projektach wynika, iż w większości nie miałyby szans na założenie własnej działalności w ogóle bądź w takim zakresie jak jest to możliwe dzięki tym projektom. Biorąc pod uwagę powyższe argumenty w pełni zasadna jest realizacja tego typu projektów w trybie systemowym, ponieważ w wyniku ich realizacji powstają nowe podmioty gospodarcze, co w perspektywie skutecznie wpływa na obniżenie bezrobocia, powstawanie nowych miejsc pracy i poprawę sytuacji na lokalnych rynkach pracy.</p> <p>WUP w Warszawie od kilku lat realizuje projekty nakierowane na promocję przedsiębiorczości i samozatrudnienie. W oparciu o nasze doświadczenia proponujemy uczestnikom projektu niezbyt rozbudowany pakiet usług szkoleniowo-doradczych ale dający gwarancję właściwego przygotowania potencjalnych przedsiębiorców do założenia i prowadzenia własnego biznesu. Posiadamy własną doświadczoną kadrę, która jest zaangażowana w realizację tych projektów co w znacznym stopniu ogranicza zatrudnianie dodatkowych pracowników zmniejszając w ten sposób koszty przeznaczone na obsługę projektu a tym samym umożliwia zwiększenie puli środków kierowanych bezpośrednio do uczestników z przeznaczeniem na dotacje i wsparcie pomostowe.</p>				
Okres realizacji projektu	04.2013 – 12.2014							
Kwota planowanych wydatków w projekcie								
w roku 2013 (w tym krajowy wkład publiczny)				ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)				
1 448 705,00 PLN				2 000 000,00 PLN				
w tym: krajowy wkład publiczny – 217 305,75 PLN				w tym: krajowy wkład publiczny – 300 000,00 PLN				
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu								
Rezultaty twarde								
w roku 2013				ogółem w projekcie				
- 37 (20K, 17M) osób ukończy szkolenie/doradztwo „ABC przedsiębiorczości” – nie więcej niż 2,82% całkowitej kwoty				- 37 (20K, 17M) osób ukończy szkolenie/doradztwo „ABC przedsiębiorczości” - nie więcej niż 2,82% całkowitej kwoty planowanych wydatków				

<p>planowanych wydatków</p> <p>- 34 (18K, 16M) osób otrzyma 90% dotacji na rozwój przedsiębiorczości - nie więcej niż 61,2% całkowitej kwoty planowanych wydatków</p> <p>-zostaną utworzone co najmniej 2 zielone miejsca pracy - nie więcej niż 3,6% całkowitej kwoty planowanych wydatków</p>	<p>-34 (18K, 16M)) osób ukończy doradztwo specjalistyczne dla nowo powstałych firm - nie więcej niż 0,82% całkowitej kwoty planowanych wydatków</p> <p>- powstaną 34 (18K, 16M) nowe firmy - nie mniej niż 68% całkowitej kwoty planowanych wydatków</p> <p>- zostaną wypłacone i rozliczone 34 (18K, 16M) dotacje na rozwój przedsiębiorczości - nie więcej niż 68% całkowitej kwoty planowanych wydatków</p> <p>- zostanie wypłacone wsparcie pomostowe dla 34 osób (18K, 16M) - nie więcej niż 10,2% całkowitej kwoty planowanych wydatków</p> <p>-zostaną utworzone co najmniej 2 zielone miejsca pracy - nie więcej niż 4% całkowitej kwoty planowanych wydatków</p>
Rezultaty miękkie	
w roku 2013	ogółem w projekcie
- 35 (18K, 17M) osób uzyska wiedzę w zakresie uruchomienia i prowadzenia firmy.	- 35 (18K, 17M) osób uzyska wiedzę w zakresie uruchomienia i prowadzenia firmy; - 30 (16K, 14M) osób uzyska umiejętności z zakresu prowadzenia własnej firmy
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu
	<p>1. Grupę docelową stanowi 40 osób bezrobotnych i nieaktywnych zawodowo (21 kobiet tj. 53% ,19 mężczyzn tj. 47%) w tym osoby niepełnosprawne 25 % tj. 10 osób (5 kobiet, 5 mężczyzn), osoby do 30 r.ż. 25% (6 kobiet, 4 mężczyzn) oraz osoby w wieku 45+, 50% tj. 20 osób (10 kobiet, 10 mężczyzn) zamieszkujące tereny miejskie, miejsko-wiejskie i wiejskie, z terenu byłego woj. siedleckiego obejmującego powiaty: siedlecki, sokołowski, węgrowski, łosicki i m. Siedlce.</p>
Uzasadnienie:	<p>Skierowanie pomocy do tej grupy docelowej z terenu byłego woj. siedleckiego jest uzasadnione regionalnym charakterem wsparcia, utrzymujące się również na wysokim poziomie bezrobocia w tym regionie oraz trudna sytuacja wymienionych grup docelowych na rynku pracy stanowi uzasadnienie kierowanej pomocy.</p> <p>Sytuacja na rynku pracy na koniec czerwca 2012 roku przedstawiała się następująco : liczba bezrobotnych ogółem 14 621 osób. W szczególności w poszczególnych powiatach stopa bezrobocia w % aktywnych zawodowo przedstawia się następująco:</p> <p>łosicki – 11,3 %, m. Siedlce – 9,9 %, siedlecki - 10,7 %, sokołowski – 9,7 % węgrowski- 14,7 %.</p> <p>W stosunku do roku poprzedniego nastąpił wzrost liczby bezrobotnych o 591 osób (tj. 4,2 %).</p>

B2.5 PROJEKT PRZEWIDZANY DO REALIZACJI W TRYBIE SYSTEMOWYM	
Planowany tytuł projektu	„Akademia Przedsiębiorczości VIII”
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu	<p>Pierwszy typ projektu, wskazany w „Szczegółowym Opisie Priorytetów PO KL 2007-2013” dla Działania 6.2</p> <p>W ramach projektu „Akademia Przedsiębiorczości VIII” przewiduje się wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą, ze szczególnym uwzględnieniem osób bezrobotnych i nieaktywnych zawodowo w tym osób niepełnosprawnych oraz osób powyżej 45 roku życia i osób do 30 roku życia poprzez zastosowanie co najmniej jednego z następujących instrumentów:</p> <p>- doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy umiejętności potrzebnych do podjęcia i prowadzenia działalności gospodarczej</p>

	<ul style="list-style-type: none"> - przyznanie środków finansowych na rozwój do wysokości stanowiącej równowartość 40 tys. zł. - wsparcie pomostowe w okresie do 6 m-c od dnia zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego, obejmujące finansowe wsparcie pomostowe wypłacane miesięcznie w kwocie do wysokości minimalnego wynagrodzenia obowiązującego na dzień wypłacenia dotacji oraz szkolenia i doradztwo w zakresie efektywnego wykorzystania dotacji (wyłącznie dla osób, które rozpoczęły działalność w ramach danego projektu).
Beneficjent systemowy	Samorząd Województwa Mazowieckiego / Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie / Filia w Ciechanowie

<p>Czy typ projektu został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?</p>	<p>TAK</p>		<p>Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia to bardzo skuteczne i perspektywiczne narzędzie służące wzrostowi zatrudnienia. Jest to narzędzie, które cieszy się ogromnym zainteresowaniem wśród lokalnych społeczności. Walka z bezrobociem to przede wszystkim działania skierowane na osoby bezrobotne lub nieaktywne zawodowo w sposób umożliwiający budowanie i wspieranie ich postaw kreatywnych i dostarczanie im wiedzy o funkcjonowaniu małych firm, a także wsparcie finansowe, prawne i organizacyjne. Zgodnie z danymi statystycznymi WUP na koniec 2011 r. na obszarze ciechanowskim zarejestrowanych było 23 903 osób bezrobotnych, w tym 11 842 K. Liczba osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy to: osoby do 25 roku życia - 5 660, powyżej 45 roku życia - 7 164, niepełnosprawne 706. Z doświadczeń Filii WUP i PUP wynika, że aktywizacja zawodowa bezrobotnych, w tym w trudnej sytuacji, poprzez samozatrudnienie jest bardzo efektywną formą łagodzenia skutków bezrobocia. Wspieranie rozwoju MSP jest jednym z najważniejszych priorytetów Unii Europejskiej. Rozpoczęcie działalności gospodarczej i praca na własny rachunek, jak wykazuje dotychczasowe doświadczenie, jest najlepszą szansą na zmianę sytuacji społeczno-zawodowej. Projekty skierowane na promocję i rozwój przedsiębiorczości cechuje wysoki wskaźnik efektywności. Szkolenia i doradztwo prowadzone w ramach projektów mające na celu przekazanie wiedzy i umiejętności z zakresu prowadzenia działalności gospodarczej są efektywne w 100%. Jednocześnie większość tych projektów realizowanych jest na obszarach wiejskich i małych miastach, co pozytywnie wpływa na sytuację na tamtejszych lokalnych rynkach pracy i wypełnia niszę rynkową w zakresie usług dla ludności, w tym usług pozarolniczych i około rolniczych. Z danych statystycznych WUP wynika, że na terenie obszaru ciechanowskiego w grudniu 2011 r. zarejestrowane były 23 724 podmioty gospodarcze (o 705 podmiotów mniej niż przed rokiem), w tym powiaty: ciechanowski 6 769 (-79), mławski 4786 (-203), płoński 5894 (-60), pułtuski 3 746 (-234), żuromiński 2 529 (-129). Wśród ogółu podmiotów gospodarczych dominowały osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą 80,4% (19083 podmioty), w tym powiat ciechanowski i mławski po 79,2%, płoński 80,6%, pułtuski 81,3%, żuromiński 84,3%. Najwięcej podmiotów funkcjonowało w sektorach: handel, naprawa pojazdów samochodowych, budownictwo, przemysł. Ponad 70% bezrobotnych zakładających własne firmy prowadzi je co najmniej 2 lata, niejednokrotnie zatrudniając kolejnych bezrobotnych. Jest to niezwykle skuteczna i efektywna (bo praktycznie wykorzystywana w 100 %) forma zwiększania zatrudnienia w skali mikro jak i makroekonomicznej. Daje ona trwałe efekty w postaci nowo utworzonych przedsiębiorstw oraz nowych miejsc pracy, które powstają przy relatywnie niskich nakładach. W obecnym okresie programowania 2007 – 2013 w ramach projektów realizowanych z Działania 6.2 PO KL na terenie subregionu ciechanowskiego powstało aż 181 podmiotów gospodarczych i zaplanowano zarejestrowanie kolejnych 71 firm. Z przeprowadzonych badań wśród uczestników projektu wynika, że po upływie dwóch lat ponad 70% osób nadal prowadzi swoje firmy. Na podstawie informacji od osób, które zgłaszają chęć uczestnictwa w tego typu projektach wynika, iż w większości nie miałyby szans na założenie własnej działalności w ogóle bądź w takim zakresie jak jest to możliwe dzięki tym projektom. Biorąc pod uwagę powyższe argumenty w pełni zasadna jest realizacja tego typu projektów w trybie systemowym, ponieważ w wyniku ich realizacji powstają nowe podmioty gospodarcze, co w perspektywie skutecznie wpływa na obniżenie bezrobocia, powstawanie nowych miejsc pracy i poprawę sytuacji na lokalnych rynkach pracy.</p>
	<p>NIE</p>	<p>x</p>	<p>Jeżeli NIE – należy uzasadnić</p>

Okres realizacji projektu	04.2013 –12.2014	
Kwota planowanych wydatków w projekcie		
w roku 2013 (w tym krajowy wkład publiczny)	ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)	
1 525 120,68 PLN (w tym: krajowy wkład publiczny – 228 768,10 PLN)	2 000 000,00 PLN (w tym: krajowy wkład publiczny – 300 000,00 PLN)	
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu		
Rezultaty twarde		
w roku 2013	ogółem w projekcie	
<ul style="list-style-type: none"> - spośród 38 uczestników projektu (20K,18 M) powstaną 34 nowe podmioty gospodarcze, tj. 89 % z czego 2 podmioty które zrealizują przedsięwzięcie zgodnie z programem „zielone miejsca pracy”, tj. 6%, - 38 osób (20K,18 M) ukończy szkolenie z zakresu abc przedsiębiorczości, tj. nie więcej niż 2,25% całkowitej kwoty planowanych wydatków, - 34 osoby (17K,17M) otrzymają dotacje inwestycyjne na rozwój firmy, tj. nie więcej niż 80 % całkowitej kwoty planowanych wydatków,, - 34 uczestników (17K,17M) otrzyma wsparcie pomostowe, tj. nie więcej niż 4% całkowitej kwoty planowanych wydatków, 	<ul style="list-style-type: none"> - spośród 38 uczestników projektu (20K,18 M) powstaną 34 nowe podmioty gospodarcze, tj. 89 % z czego 2 podmioty które zrealizują przedsięwzięcie zgodnie z programem „zielone miejsca pracy”, tj. 6%, - 38 osób (20K,18 M) ukończy szkolenie z zakresu abc przedsiębiorczości, tj. nie więcej niż 2,25%, całkowitej kwoty planowanych wydatków, - 34 osoby (17K,17M) otrzyma dotacje inwestycyjne na rozwój firmy, tj. nie więcej niż 68% całkowitej kwoty planowanych wydatków, - 34 uczestników (17K,17M) otrzyma wsparcie pomostowe, tj. nie więcej niż 7% całkowitej kwoty planowanych wydatków, 	
Rezultaty miękkie		
w roku 2013	ogółem w projekcie	
<ul style="list-style-type: none"> - 38 osób (20K,18 M) uzyska kwalifikacje i umiejętności w zakresie prowadzenia własnej firmy, - zwiększenie u 34 uczestników (17K,17M) wiary we własne siły, umiejętności oraz poczucia odpowiedzialności za własną firmę i jej pracowników 	<ul style="list-style-type: none"> - 38 osób (20K,18 M) uzyska kwalifikacje i umiejętności w zakresie prowadzenia własnej firmy, - zwiększenie u 34 uczestników (17K,17M) wiary we własne siły, umiejętności oraz poczucia odpowiedzialności za własną firmę i jej pracowników 	
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu	
	5. Grupę docelową stanowią osoby bezrobotne i nieaktywne zawodowo. Ponadto osoby powyżej 45 roku życia stanowią co najmniej 50%, tj. 19 osób (10 K, 9M), osoby w wieku do 30 roku życia stanowią co najmniej 25%, tj. 10 osób (5K, 5M). W ogólnej liczbie osoby niepełnosprawne stanowią co najmniej 25%, tj. 10 osób (5K, 5M).	
Uzasadnienie:	W subregionie ciechanowskim (powiaty ciechanowski, mławski, płoński pułtuski i żuromiński) osoby w tych grupach mają najtrudniejszą sytuację na rynku pracy.	

B2.6 PROJEKT PRZEWIDZANY DO REALIZACJI W TRYBIE SYSTEMOWYM	
Planowany tytuł projektu	„Kierunek –Własna Firma IV”
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	
Typ/typesy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu	<p>Pierwszy typ projektu wskazany w Szczegółowym Opisie priorytetów POKL 2007-2013 dla działania 6.2. Wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą, poprzez zastosowanie następujących instrumentów:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Doradztwo indywidualne oraz szkolenia (dla 38 osób – w tym 19 K i 19 M) umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i prowadzenia działalności gospodarczej;

	<ul style="list-style-type: none"> - Przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości (dla 32 osób– w tym 16 K i 16 M), do wysokości stanowiącej równowartość 40 tys. zł na osobę; - Wsparcie pomostowe (dla 32 osób– w tym 16 K i 16 M) w okresie 6 miesięcy od dnia zawarcia z uczestnikiem projektu umowy o przyznanie wsparcia pomostowego, obejmujące finansowe wsparcie wypłacane miesięcznie w kwocie nie większej niż równowartość minimalnego wynagrodzenia obowiązującego na dzień wypłacenia dotacji, połączone z doradztwem oraz pomocą w efektywnym wykorzystaniu dotacji (wyłącznie dla osób, które rozpoczęły działalność w ramach danego projektu).
Beneficjent systemowy	<p style="text-align: center;">Samorząd Województwa Mazowieckiego / Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie / Wydział Regionalnej Polityki Rynku Pracy</p>

<p>Czy typ projektu został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?</p>	<p>TAK</p>	<p>Jeżeli NIE – należy uzasadnić</p>	<p>Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia to bardzo skuteczne i perspektywiczne narzędzie służące wzrostowi zatrudnienia. Jest to narzędzie, które cieszy się ogromnym zainteresowaniem wśród lokalnych społeczności. Walka z bezrobociem to przede wszystkim działania nakierowane na osoby bezrobotne lub bierne zawodowo w sposób umożliwiający budowanie i wspieranie ich postaw kreatywnych i dostarczanie im wiedzy o funkcjonowaniu małych firm, a także wsparcie finansowe, prawne i organizacyjne. Tymi formami wsparcia należy obejmować jak największą liczbę osób posiadających wiele ciekawych a zarazem realnych pomysłów na działalność oraz predyspozycje do prowadzenia własnego biznesu. Wspieranie rozwoju MSP jest jednym z najważniejszych priorytetów Unii Europejskiej. Rozpoczęcie działalności gospodarczej i praca na własny rachunek, jak wykazuje dotychczasowe doświadczenie, jest najlepszą szansą na zmianę sytuacji społeczno-zawodowej. Projekty skierowane na promocję i rozwój przedsiębiorczości cechuje wysoki wskaźnik efektywności. Szkolenia i doradztwo prowadzone w ramach projektów mające na celu przekazanie wiedzy i umiejętności z zakresu prowadzenia działalności gospodarczej są efektywne w 100%. Jednocześnie większość tych projektów realizowanych jest na obszarach wiejskich i małych miastach, co pozytywnie wpływa na sytuację na tamtejszych lokalnych rynkach pracy i wypełnia niszę rynkową w zakresie usług dla ludności, w tym usług pozarolniczych i około rolniczych. Z przeprowadzonych badań wśród uczestników projektów wynika, że po upływie dwóch lat ponad 70% osób nadal prowadzi swoje firmy tworząc kolejne miejsca pracy. Jest to niezwykle skuteczna i efektywna (bo praktycznie wykorzystywana w 100 %) forma zwiększania zatrudnienia w skali mikro jak i makroekonomicznej. Zostawia ona rzeczywiste i trwałe efekty w postaci nowo utworzonych przedsiębiorstw oraz nowych miejsc pracy, które powstają przy relatywnie niskich nakładach. Na podstawie informacji od osób, które zgłaszają chęć uczestnictwa w tego typu projektach wynika, iż w większości nie miałyby szans na założenie własnej działalności w ogóle bądź w takim zakresie jak jest to możliwe dzięki tym projektom. Biorąc pod uwagę powyższe argumenty w pełni zasadna jest realizacja tego typu projektów w trybie systemowym, ponieważ w wyniku ich realizacji powstają nowe podmioty gospodarcze, co w perspektywie skutecznie wpływa na obniżenie bezrobocia, powstawanie nowych miejsc pracy i poprawę sytuacji na lokalnych rynkach pracy. Zgodnie z danymi GUS na terenie 10 powiatów objętych projektem, zarejestrowanych jest 48225 bezrobotnych, z czego 22360 to kobiety (stan na 30.VI.2012). Stopa bezrobocia rejestrowanego dla ww. powiatów wyniosła 10,5%. Najgorsza sytuacja panuje w powiatach wołomińskim (14,7%) i żyrardowskim (14,4%). Skutecznym sposobem na poprawienie sytuacji osób bezrobotnych jest zakładanie własnej działalności gospodarczej. Według danych GUS pod koniec czerwca 2012 r. w województwie mazowieckim zarejestrowanych było 682655 podmiotów gospodarczych, z czego 69,5% to osoby fizyczne prowadzące jednoosobową działalność gospodarczą.</p> <p>WUP w Warszawie od kilku lat realizuje projekty nakierowane na promocję przedsiębiorczości i samozatrudnienie. W latach 2007-2013 w ramach 4 projektów działalność gospodarczą uruchomiło 148 osób. Większość powstałych firm funkcjonuje w sferze usług. Zgodnie z aktualnym trendem gospodarczym sektor usług będzie w najbliższych latach odgrywał bardzo istotną rolę w tworzeniu PKB. W oparciu o nasze doświadczenia proponujemy uczestnikom projektu nie zbyt rozbudowany pakiet usług szkoleniowo-doradczych ale dający gwarancję właściwego przygotowania potencjalnych przedsiębiorców do założenia i prowadzenia własnego biznesu. Posiadamy własną doświadczoną kadrę, która jest zaangażowana w realizację tych projektów co w znacznym stopniu ogranicza zatrudnianie dodatkowych pracowników</p>
---	------------	--------------------------------------	---

	NIE	x	zmniejszając w ten sposób koszty przeznaczone na obsługę projektu, a tym samym umożliwia zwiększenie puli środków kierowanych bezpośrednio do uczestników z przeznaczeniem na dotacje i wsparcie pomostowe.
Okres realizacji projektu	04.2013 – 12.2014		
Kwota planowanych wydatków w projekcie			
w roku 2013 (w tym krajowy wkład publiczny)		ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)	
1 800 000 PLN w tym: krajowy wkład publiczny – 270 000 PLN		2 000 000 PLN w tym: krajowy wkład publiczny – 300 000 PLN	
Rezultaty (wskaźniki pomiaru celów projektu) planowane do osiągnięcia w ramach projektu			
w roku 2013		ogółem w projekcie	
<ul style="list-style-type: none"> – 38 osób (K – 19 i M - 19) ukończy blok szkoleniowo – doradczy – nie więcej niż 2,5% całkowitej kwoty planowanych wydatków – 32 osoby (K – 16 i M - 16) uruchomią własną działalność gospodarczą, – Powstaną 32 nowe podmioty gospodarcze, (w tym utworzone zostaną 2 „zielone miejsca pracy”), - nie więcej niż 70,05% całkowitej kwoty planowanych wydatków, – 32 osoby (K – 16 i M - 16) nabędą podstawową wiedzę w zakresie prowadzenia własnej firmy, - nie więcej niż 5,7% całkowitej kwoty planowanych wydatków, – 32 podmioty gospodarcze otrzyma dotacje na rozwój firmy, (w tym utworzone zostaną 2 „zielone miejsca pracy”), - nie więcej niż 58% całkowitej kwoty planowanych wydatków, – 32 podmiotom gospodarczym zostanie przyznane podstawowe wsparcie pomostowe, - nie więcej niż 3,48% całkowitej kwoty planowanych wydatków, – Zostaną utworzone co najmniej 32 nowe miejsca pracy, – Zostanie utworzone co najmniej 2 zielone miejsca pracy. 		<ul style="list-style-type: none"> – 38 osób (K – 19 i M - 19) ukończy blok szkoleniowo – doradczy – nie więcej niż 2,5% całkowitej kwoty planowanych wydatków – 32 osoby (K – 16 i M - 16) uruchomią własną działalność gospodarczą, – Powstaną 32 nowe podmioty gospodarcze, (w tym utworzone zostaną 2 „zielone miejsca pracy”), - nie więcej niż 77,01% całkowitej kwoty planowanych wydatków, – 32 osoby (K – 16 i M - 16) nabędą podstawową wiedzę w zakresie prowadzenia własnej firmy, - nie więcej niż 5,7% całkowitej kwoty planowanych wydatków, – 32 podmioty gospodarcze otrzyma dotacje na rozwój firmy, (w tym utworzone zostaną 2 „zielone miejsca pracy”), - nie więcej niż 58% całkowitej kwoty planowanych wydatków, – 32 podmiotom gospodarczym zostanie przyznane podstawowe wsparcie pomostowe, - nie więcej niż 10,44% całkowitej kwoty planowanych wydatków, – Zostaną utworzone co najmniej 32 nowe miejsca pracy, – Zostanie utworzone co najmniej 2 zielone miejsca pracy. 	
Szczegółowe kryteria wyboru projektów		Kryteria dostępu	
		4. Grupę docelową w projekcie stanowią osoby bezrobotne oraz osoby nieaktywne zawodowo zamieszkałe na terenie 10 powiatów subregionu warszawskiego (powiaty: garwoliński, grodziski, legionowski, miński, otwocki, piaseczyński, pruszkowski, warszawski-zachodni, wołomiński, żyrardowski).	

	Uzasadnienie	U osób bezrobotnych i nieaktywnych zawodowo na skutek przedłużającego się pozostawania bez pracy zauważalny jest spadek motywacji, zniechęcenie oraz przekonanie o niemożności powrotu lub wejścia na rynek pracy, które potęguje brak środków finansowych na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz brak specjalistycznej, bezpłatnej wiedzy na temat realiów funkcjonowania i rozpoczęcia działania małych firm. Osoby bezrobotne jak również nieaktywne zawodowo bardzo często nie mogą znaleźć zatrudnienia uwzględniającego potrzeby rodzinne (opieka nad dzieckiem lub osobą zależną) np. w formie elastycznego zatrudnienia. Projekt „Kierunek –Własna Firma IV” ma pomóc osobom bezrobotnym i nieaktywnym zawodowo w efektywnym powrocie na rynek pracy. Wpłynie to na zmniejszenie stopy bezrobocia, wypromuje ideę samozatrudnienia oraz wpłynie na utworzenie nowych miejsc pracy. Ponadto samozatrudnienie zapewni Uczestnikowi Projektu i jego rodzinie środki finansowe i pracę we własnym mikroprzedsiębiorstwie.
		5. Grupę docelową w projekcie stanowią co najmniej 10 % osoby niepełnosprawne.
	Uzasadnienie:	Osoby niepełnosprawne, z racji ograniczeń np. ruchowych nie mogą w pełni realizować swoich ambicji. Często, mimo odpowiedniego wykształcenia, przygotowania/kwalifikacji są zmuszone do zasilania szeregów bezrobotnych, gdyż pracodawcy chętniej zatrudniają osoby w pełni sprawne, dynamiczne. Grupa ta jest szczególnie zagrożona marginalizacją na rynku pracy i samozatrudnienie jest dla wielu niepełnosprawnych jedyną szansą, aby zaistnieć na rynku pracy.
		6. Grupę docelową w projekcie stanowią co najmniej 50 % osoby po 45 roku życia.
	Uzasadnienie:	Osoby powyżej 45 roku życia mają szczególne problemy z powrotem do aktywności zawodowej (szczególnie po długotrwałym okresie związanym z bezrobociem). Osoby, którym zostało kilka lat do emerytury mają mniejsze szanse na rynku pracy. Ta grupa posiada już wystarczające doświadczenie zawodowe, lecz z racji dużej liczby osób bezrobotnych mają mniejsze szanse na rynku pracy, gdyż zdobywali doświadczenie w zupełnie innych realiach ustrojowych i rynkowych jak również techniczno-informatycznych, przez co, w dużej mierze, nie są przystosowani do wymogów dynamicznie rozwijającego się rynku pracy. Bariery dla nich jest też spadek lub brak motywacji, zniechęcenie oraz przekonanie o niemożności znalezienia pracy, brak środków finansowych na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz brak specjalistycznej, bezpłatnej wiedzy na temat realiów funkcjonowania i rozpoczęcia działania małych firm. Projekt „Kierunek –Własna Firma IV” ma pomóc osobom powyżej 45 roku życia w długotrwałym i efektywnym powrocie na rynek pracy. Wpłynie to na zmniejszenie stopy bezrobocia, wypromuje ideę samozatrudnienia oraz wpłynie na utworzenie nowych miejsc pracy.
		7. Grupę docelową w projekcie stanowią co najmniej 40 % osoby do 30 roku życia.
	Uzasadnienie:	Aktualnie osoby do 30 roku życia mają dużo trudniej uzyskać zatrudnienie co często wynika z braku doświadczenia zawodowego. Przedsiębiorcy preferują zatrudnianie osób posiadających doświadczenie zawodowe. Ograniczone możliwości zdobycia doświadczenia zawodowego uzasadniają potrzebę objęcia tej grupy wsparciem oferowanym w ramach Działania 6.2.

Projekty, których realizacja rozpocznie się w 2013 r.

B2.7 PROJEKT PRZEWIDZANY DO REALIZACJI W TRYBIE SYSTEMOWYM	
Planowany tytuł projektu	Moja firma – moja szansa
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	

<p>Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu</p>	<p>Pierwszy typ projektu wskazany w Szczegółowym Opisie priorytetów POKL 2007-2013 dla Działania 6.2. Wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą. W ramach realizacji projektu planowane jest objęcie wsparciem 100 osób poprzez zastosowanie następujących instrumentów:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Doradztwo indywidualne oraz szkolenia (dla 100 osób w tym dla 50 K i 50 M) umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i prowadzenia działalności gospodarczej; - Przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości (dla 70 osób w tym dla 35 K i 35 M), do wysokości stanowiącej równowartość 40 tys. zł na osobę; - Wsparcie pomostowe (dla 70 osób w tym dla 35 K i 35 M) w okresie 6 miesięcy od dnia zawarcia umowy o przyznanie wsparcia pomostowego, obejmujące finansowe wsparcie wypłacane miesięcznie w kwocie nie większej niż równowartość minimalnego wynagrodzenia obowiązującego na dzień wypłacenia dotacji, połączone z doradztwem oraz pomocą w efektywnym wykorzystaniu dotacji (wyłącznie dla osób, które rozpoczęły działalność w ramach danego projektu). - Przedłużone wsparcie pomostowe (dla 70 osób w tym dla 35 K i 35 M) w okresie kolejnych 6 miesięcy (po zakończeniu podstawowego wsparcia pomostowego) od dnia zawarcia umowy o przyznanie przedłużonego wsparcia pomostowego, obejmujące finansowe wsparcie wypłacane miesięcznie w kwocie nie większej niż równowartość minimalnego wynagrodzenia obowiązującego na dzień wypłacenia dotacji. 		
<p>Beneficjent systemowy</p>	<p>Samorząd Województwa Mazowieckiego / Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie / Wydział Regionalnej Polityki Rynku Pracy</p>		
<p>Czy typ projektu został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?</p>	<p>TAK</p>	<p>Jeżeli NIE – należy uzasadnić</p>	<p>Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia to bardzo skuteczne i perspektywiczne narzędzie służące wzrostowi zatrudnienia. Jest to narzędzie, które cieszy się ogromnym zainteresowaniem wśród lokalnych społeczności. Walka z bezrobociem to przede wszystkim działania skierowane na osoby bezrobotne lub bierne zawodowo w sposób umożliwiający budowanie i wspieranie ich postaw kreatywnych i dostarczanie im wiedzy o funkcjonowaniu małych firm, a także wsparcie finansowe, prawne i organizacyjne. Tymi formami wsparcia należy obejmować jak największą liczbę osób posiadających wiele ciekawych, a zarazem realnych pomysłów na działalność oraz predyspozycje do prowadzenia własnego biznesu. Wspieranie rozwoju MSP jest jednym z najważniejszych priorytetów Unii Europejskiej. Rozpoczęcie działalności gospodarczej i praca na własny rachunek, jak wykazuje dotychczasowe doświadczenie, jest najlepszą szansą na zmianę sytuacji społeczno-zawodowej. Projekty skierowane na promocję i rozwój przedsiębiorczości cechuje wysoki wskaźnik efektywności. Szkolenia i doradztwo prowadzone w ramach projektów mające na celu przekazanie wiedzy i umiejętności z zakresu prowadzenia działalności gospodarczej są efektywne w 100%. Jednocześnie większość tych projektów realizowanych jest na obszarach wiejskich i małych miastach, co pozytywnie wpływa na sytuację na tamtejszych lokalnych rynkach pracy i wypełnia niszę rynkową w zakresie usług dla ludności, w tym usług pozarolniczych i około rolniczych. Z przeprowadzonych badań wśród uczestników projektów wynika, że po upływie dwóch lat ponad 70% osób nadal prowadzi swoje firmy tworząc kolejne miejsca pracy. Jest to niezwykle skuteczna i efektywna (bo praktycznie wykorzystywana w 100%) forma zwiększania zatrudnienia w skali mikro jak i makroekonomicznej. Zostawia ona rzeczywiste i trwałe efekty w postaci nowo utworzonych przedsiębiorstw oraz nowych miejsc pracy, które powstają przy</p>

	NIE	X	<p>relatywnie niskich nakładach. Na podstawie informacji od osób, które zgłaszają chęć uczestnictwa w tego typu projektach wynika, iż w większości nie miałyby szans na założenie własnej działalności w ogóle bądź w takim zakresie jak jest to możliwe dzięki tym projektom.</p> <p>Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie od kilku lat realizuje projekty nakierowane na promocję przedsiębiorczości i samozatrudnienia. Posiadany potencjał oraz kompetencje gwarantują jakość i skuteczność świadczonych usług. W latach 2007 – 2013 WUP w Warszawie wraz z filiami zrealizował ponad 30 projektów, w wyniku których uruchomionych zostało 1464 działalności gospodarczych.</p> <p>Projekt realizowany będzie z udziałem filii WUP co zapewni szerszy dostęp do projektu osobom zainteresowanym. Rekrutacja kandydatów zostanie przeprowadzona w Warszawie, Ostrołęce, Ciechanowie, Płocku, Radomiu i Siedlcach.</p> <p>Dodatkowym atutem WUP w Warszawie jest minimalizowanie kosztów związanych z personelem realizującym projekt poprzez angażowanie własnej wykwalifikowanej i doświadczonej w realizacji projektów kadry. W konsekwencji zdecydowana większość środków finansowych przekazywana jest na wsparcie dla uczestników projektów (dotacje, wsparcie pomostowe).</p>
--	-----	---	---

Okres realizacji projektu	10.2013 – 06.2015	
Kwota planowanych wydatków w projekcie		
w roku 2013 (w tym krajowy wkład publiczny)	ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)	
247 950,00 zł (37 192,50 zł)	5 341 000,00 zł (801 150,00 zł)	
Rezultaty (wskaźniki pomiaru celów projektu) planowane do osiągnięcia w ramach projektu		
w roku 2013	ogółem w projekcie	
Nie dotyczy	<ul style="list-style-type: none"> - Min. 80 osób (K – 40, M – 40) nabędzie podstawową wiedzę w zakresie prowadzenia własnej firmy – nie więcej niż 15% całkowitej kwoty planowanych wydatków, - 70 (K – 35, M – 35) osób uruchomi własną działalność gospodarczą, - Powstanie 70 nowych podmiotów gospodarczych, - 70 podmiotów gospodarczych otrzyma dotacje na rozwój firmy - nie więcej niż 55% całkowitej kwoty planowanych wydatków, - 70 podmiotom gospodarczym zostanie przyznane podstawowe wsparcie pomostowe - nie więcej niż 9% całkowitej kwoty planowanych wydatków, - 70 (K – 35, M – 35) podmiotom gospodarczym zostanie przyznane przedłużone wsparcie pomostowe - nie więcej niż 9% całkowitej kwoty planowanych wydatków, - Zostanie utworzonych co najmniej 70 (K – 35, M – 35) nowych miejsc pracy. 	
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu	
	Grupę docelową w projekcie stanowią osoby zamieszkałe na terenie województwa mazowieckiego (w tym w Warszawie):	
	<ul style="list-style-type: none"> - niepełnosprawne - co najmniej 50%, - osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia – nie więcej niż 50% 	
Uzasadnienie:	<p>Osoby niepełnosprawne - wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w Polsce należy do jednego z najniższych w Europie (wg GUS BAEL w 2012 r. w Polsce pracowało 23% os. niepełnosprawnych - dla porównania w Szwecji 60%), a ich udział w życiu społecznym często jest ograniczony z uwagi na liczne bariery o charakterze fizycznym lub mentalnym. Na podstawie sprawozdania MPiPS - 01 na koniec marca 2013 r. w urzędach pracy woj. mazowieckiego zarejestrowanych było 10545 os. niepełnosprawnych, które stanowiły 3,6% ogółu bezrobotnych (296752 os.), z czego najwięcej zarejestrowanych było w Warszawie (2094 os.) i Radomiu (1371 os.). Wśród bezrobotnych os. niepełnosprawnych największą grupę stanowią os. powyżej 45 r. życia – 6496 os., co stanowi 61,6% zarejestrowanych bezrobotnych os. niepełnosprawnych. Ponadto poza ewidencją bezrobotnych zarejestrowanych było 2419 osób niepełnosprawnych poszukujących pracy i niepozostających w zatrudnieniu, w tym 1001 kobiet.</p> <p>Osoby powyżej 50 roku życia – osoby z tej grupy mają szczególne problemy z powrotem do aktywności zawodowej (zwłaszcza po długotrwałym okresie związanym z bezrobociem). Większość z tych osób to osoby aktywne, z dużym doświadczeniem zawodowym, wykształcone i uzupełniające swoje kwalifikacje, a mimo to nie mogą znaleźć pracy. Często posiadana wiedza i doświadczenie uległy dezaktualizacji, co w konfrontacji z dużą grupą bezrobotnych osób młodych dodatkowo zmniejsza ich szanse na rynku pracy. Założenie własnej firmy to dla nich szansa, czasem jedyna, by znaleźć zatrudnienie, które pozwoli wyjść ze sfery bezrobocia oraz dawać</p>	

satysfakcję z wykonywanej pracy.

E. PROJEKTY WSPÓŁPRACY PONADNARODOWEJ								
E.1 Projekty współpracy ponadnarodowej wdrażane w trybie konkursowym								
Nr Działania / Poddziałania		6.1./6.1.1						
LP. Konkursu	E.1. 1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	x	II kw.	III kw.	IV kw.	
Typ konkursu		Otwarty						
		Zamknięty	X					
Planowana alokacja		13 946 589,00 zł *						
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu		1. identyfikacja potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia, w tym m.in. poprzez zastosowanie Indywidualnych Planów Działania, diagnozowanie potrzeb szkoleniowych oraz możliwości doskonalenia zawodowego w regionie; 2. organizacja warsztatów oraz szkoleń z zakresu technik aktywnego poszukiwania pracy oraz nabywania kompetencji kluczowych; 3. wsparcie psychologiczno-doradcze osób wchodzących i powracających na rynek pracy; 4. realizacja programów aktywizacji zawodowej obejmujących jedną lub kilka z następujących form wsparcia: - pośrednictwo pracy i/lub poradnictwo zawodowe - staże/praktyki zawodowe - szkolenia prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych - subsydiowanie zatrudnienia - wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy (wyłącznie w połączeniu z subsydiowaniem zatrudnienia); 5. wspieranie wolontariatu jako etapu przygotowującego do podjęcia zatrudnienia m.in. poprzez zapewnianie wsparcia szkoleniowego i doradczego dla wolontariusza.						
Forma/y działań kwalifikowanych w ramach współpracy		Adaptowanie rozwiązań wypracowanych w innym kraju.	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)			1-5		
		Doradztwo, wymiana pracowników, staże, wizyty studyjne.	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)			1-5		
		Wypracowywanie nowych rozwiązań.	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)			1-5		
		Organizowanie konferencji, seminariów, warsztatów i spotkań	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)			1-5		
Wyodrębnione projekty współpracy ponadnarodowej		TAK			Projekty z komponentem ponadnarodowym		TAK	
Kryteria dostępu								
1. Okres realizacji projektu nie może przekroczyć dnia 30 czerwca 2015 roku								
Szczegółowe kryteria wyboru projektów		Uzasadnienie:	Celem zastosowania kryterium jest optymalne rozplanowanie wydatków i rozliczenie środków alokacji roku 2013, co powinno wpłynąć na zwiększenie efektywności oraz sprawne rozliczanie finansowe wdrażanych projektów. Kryterium będzie weryfikowane na podstawie informacji zawartych we wniosku o dofinansowanie projektu.			Stosuje się do typu/ów projektów (nr)		1-5

2. Projekt zakłada:

- wskaźnik efektywności zatrudnieniowej uczestników nie zakwalifikowanych do żadnej z niżej wymienionych grup docelowych na poziomie co najmniej 45%
- dla osób w wieku 15-30 lat – wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 40%
- dla osób w wieku 50-64 lata – wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 35%

	<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Celem zastosowania kryterium jest zapewnienia kompleksowego wsparcia uczestnikom projektu. Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych stanowi podstawowe wyzwanie dla polityki zatrudnieniowej. Stąd też kryterium to ma zagwarantować odpowiednią skuteczność projektów ukierunkowanych na aktywizację zawodową osób objętych wsparciem, a zarazem zwiększyć efektywność wydatkowania środków publicznych w relacji nakład(koszt/rezultat). Osiągnięcie efektywności zatrudnieniowej bezpośrednio wpłynie na realizację celu Działania 6.1. PO KL, którym jest m.in. podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia osób pozostających bez zatrudnienia. Wskazanie minimalnego poziomu efektywności zatrudnieniowej w ramach realizowanych konkursów ma zmobilizować beneficjentów do dokonywania rzeczywistej diagnozy potrzeb dotyczących kwalifikacji zawodowych z punktu widzenia zatrudnienia u konkretnych pracodawców. Diagnoza powinna zostać dokonana na etapie przygotowywania wniosku o dofinansowanie. Podjęcie zatrudnienia oznaczać będzie podpisanie umowy o pracę, umowy cywilno-prawnej. Zapewnienie udziału osób w wieku 15-30 lata zapewni zwiększenie udziału młodych osób w realizowanych projektach oraz podniesienie efektywności form wsparcia adresowanych do osób młodych. Według danych Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie z kwietnia 2012 r. dotyczących sytuacji osób bezrobotnych w województwie mazowieckim wynika, że osoby młode wchodzące na rynek pracy stanowią 18,3% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Duży poziom bezrobocia wśród młodzieży wynika z niedostatecznego popytu na pracę, po części z niedostosowania struktury i treści kształcenia do potrzeb rynku pracy oraz braku doświadczenia zawodowego często wymaganego przez pracodawców. Zapewnienie udziału osób w wieku 50-64 lata, wynika z faktu, iż grupa ta została zidentyfikowana jako szczególnie defaworyzowana na rynku pracy. Według danych Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie z kwietnia 2012 r. dotyczących sytuacji osób bezrobotnych w województwie mazowieckim wynika, że osoby po 50 r. życia na rynku pracy stanowią 24,4% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Kierowanie projektów do tej grupy pozwoli na wsparcie tam, gdzie jest ono najbardziej pożądane. Spełnienie powyższego kryterium weryfikowane będzie zgodnie z obowiązującymi wytycznymi IZ pt. „Sposób pomiaru efektu zatrudnieniowego w projekcie”.</p>	<p>Stosuje się do typu/ów projektów (nr)</p>	<p>1-5</p>
--	----------------------	--	--	------------

	3. Projekt jest skierowany wyłącznie do grup docelowych z obszaru województwa mazowieckiego (w przypadku osób fizycznych, uczących się w trybie zaocznym lub zamieszkujących na obszarze województwa mazowieckiego w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego, w przypadku innych podmiotów posiadające jednostkę organizacyjną na obszarze województwa mazowieckiego)		
Uzasadnienie:	Celem zastosowania kryterium jest zapewnienie osiągnięcia wskaźników związanych z realizacją projektu na terenie województwa mazowieckiego. Weryfikacja spełnienia kryterium odbywać się będzie na podstawie zapisów zawartych w odpowiednim punkcie we wniosku o dofinansowanie realizacji projektu wskazanym w dokumentacji konkursowej.	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	1-5
	4. Projektodawca w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę, filię, delegaturę, oddział czy inną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie województwa mazowieckiego z możliwością udostępnienia pełnej dokumentacji wdrażanego projektu oraz zapewniające uczestnikom projektu możliwość osobistego kontaktu z kadrą projektu.		
Uzasadnienie:	Celem zastosowania kryterium jest zapewnienie możliwości przeprowadzenia kontroli projektu oraz umożliwienie uczestnikom projektu komfortowe warunki uczestnictwa. Kryterium będzie weryfikowane na podstawie odpowiednich zapisów zawartych we wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	1-5
	5. Maksymalna liczba partnerów zagranicznych w projekcie wynosi 3 (Lider + 3 partnerów).		
Uzasadnienie:	Z doświadczeń PIW EQUAL wynika, iż zbyt duża liczba partnerów zagranicznych może zagrażać realizacji zamierzonych w projekcie działań i osiągnięcia założonych celów. Kryterium będzie weryfikowane na podstawie informacji zawartych we wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	1-5
	6. Projekt zakłada realizację współpracy ponadnarodowej w oparciu o jeden z poniższych modeli: model nr 2 – równoległe wypracowywanie nowatorskich rozwiązań, model nr 3 – import, eksport i adaptacja nowych rozwiązań do własnej sytuacji, model nr 4 – wspólne tworzenie produktu lub systemu, <i>Zgodnie z Zaleceniami dla Instytucji Pośredniczących i Instytucji Pośredniczących II stopnia w zakresie projektów współpracy ponadnarodowej w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki w latach 2007-2013</i>		
Uzasadnienie:	Powyższe kryterium ma za zadanie rozszerzyć współpracę ponadnarodową nie ograniczając jej wyłącznie do wymiany informacji i doświadczeń. Kryterium będzie weryfikowane na podstawie informacji zawartych we wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	1-5

	<p>7. Projektodawca może złożyć maksymalnie 2 projekty w ramach konkursu.</p>		
	<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Koncentracja projektodawcy na opracowaniu maksymalnie dwóch wniosków o dofinansowanie projektu prowadzi do pełniejszego zdiagnozowania potrzeb grup docelowych, do których kierowane będzie wsparcie, co powinno skutkować trafniejszym dostosowaniem wsparcia zaprojektowanego we wniosku do rzeczywistych potrzeb i oczekiwań w zakresie aktywizacji zawodowej na określonym terenie. Ograniczenie liczby wniosków o dofinansowanie przygotowanych przez jednego beneficjenta powinno również prowadzić do podniesienia poziomu jakości aplikacji składanych w odpowiedzi na konkurs, a w konsekwencji do bardziej sprawnego i zgodnego z założeniami wdrażania projektu. Pozwoli również uniknąć sytuacji, w której projektodawca składa w ramach jednego konkursu kilka wniosków, nie posiadając odpowiedniego potencjału do ich realizacji. Kryterium będzie weryfikowane w oparciu o Kancelaryjną Książkę Korespondencji.</p>	<p>Stosuje się do typu/ów projektów (nr)</p> <p>1-5</p>
	<p>8. Projektodawca zakłada co najmniej 30 % udział osób w wieku 50-64 lata oraz 30 % uczestników w wieku 15-30 lat, które równolegle zostaną objęci minimum trzema formami wsparcia:</p> <ul style="list-style-type: none"> - szkolenia podnoszące kwalifikacje, - staże/praktyki zawodowe, - subsydiowanie zatrudnienia, - pośrednictwo pracy i/lub poradnictwo zawodowe, - wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy (wyłącznie w połączeniu z subsydiowaniem zatrudnienia); - 		

	Uzasadnienie:	<p>Potrzeba zastosowania kryterium wyniku z konieczności podniesienia poziomu zatrudnienia osób w wieku 50-64 lata na terenie województwa mazowieckiego. Skierowanie projektów do grupy docelowej 15-30 lata wynika ze złej sytuacji ludzi młodych na rynku pracy. Z opracowań własnych z kwietnia 2012 r. dotyczących sytuacji osób bezrobotnych w województwie mazowieckim wynika, że osoby młode wchodzące na rynek pracy stanowią 18,3% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Duży poziom bezrobocia wśród młodzieży wynika z niedostatecznego popytu na pracę, po części z niedostosowania struktury i treści kształcenia do potrzeb rynku pracy oraz braku doświadczenia zawodowego często wymaganego przez pracodawców. Niezbędne jest zatem podjęcie działań skoncentrowanych na tej grupie osób.</p> <p>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie informacji zawartych we wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	4
9. Objęcie wszystkich uczestników projektu Indywidualnym Planem Działania.				
	Uzasadnienie:	<p>Objęcie Indywidualnym Planem Działania wszystkich uczestników projektu umożliwi zdiagnozowanie ich ścieżki rozwoju zawodowego. Kompleksowa analiza potrzeb i oczekiwań pozwoli na właściwe dopasowanie kolejnych form wsparcia do indywidualnych potrzeb, a tym samym zapewni większą efektywność podejmowanych działań.</p> <p>Kryterium będzie weryfikowane podczas oceny na podstawie wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	1-5
Kryteria strategiczne				
	1. Projekt zapewnia wdrażanie i upowszechnianie rezultatów wypracowanych w ramach współpracy ponadnarodowej i/lub zaadaptowanych od partnera zagranicznego.		WAGA	10 pkt

	Uzasadnienie:	Premiowane są projekty, w ramach których wypracowane dzięki współpracy ponadnarodowej i/lub zaadaptowane od partnera zagranicznego rezultaty lub rozwiązania, są wdrażane i upowszechniane, wpływając tym samym na efektywność wydatkowanych środków. Kryterium będzie weryfikowane na podstawie informacji zawartych we wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	1-5
	2.	Projekt realizowany jest na terenie powiatu, w którym stopa bezrobocia, na podstawie danych GUS na dzień 30.06.2012 r., wynosi powyżej 20%.	WAGA	10 pkt.
	Uzasadnienie:	Z dostępnych danych statystycznych wynika, że zróżnicowanie pod względem aktywności ekonomicznej ludności dotyczy nie tylko poziomu regionalnego, ale również subregionalnego. W związku z tym IOK uznaje za wskazane, preferowanie realizacji projektów na terenach dotkniętych największym bezrobociem. Należy zauważyć, że brakuje danych dotyczących wskaźników aktywności zawodowej w poszczególnych powiatach, stąd też przyjęto za miernik stopę bezrobocia. Kryterium będzie weryfikowane na podstawie danych GUS na dzień 30 czerwca 2012 r.	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	1-5

*wysokość alokacji na konkurs może ulec zmianie w związku z możliwością niewykorzystania środków na konkursy planowane do przeprowadzenia w zatwierdzonym Planie Działania na 2012 rok.

G. OPIS MECHANIZMÓW ZAPEWNIAJĄCYCH KOMPLEMENTARNOŚĆ DZIAŁAŃ PRZEWIDZIANYCH W PRIORYTECIE FINANSOWANYCH ZE ŚRODKÓW EFS Z DZIAŁANAMI WSPÓLFINANSOWANYMI PRZEZ INNE ŚRODKI WSPÓLNOTOWE

W celu zmaksymalizowania efektów działań, podejmowanych w ramach dostępnych funduszy strukturalnych, we wrześniu 2009 r. uchwałą Zarządu Województwa Mazowieckiego została powołana Regionalna Grupa Sterująca Ewaluacją Województwa Mazowieckiego. Celem działania Grupy jest zachowanie zasady partnerstwa oraz koordynacji procesu ewaluacji Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego 2007 -2013 oraz komponentu regionalnego Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007 – 2013 w województwie mazowieckim. Do zadań ww. grupy należy przeprowadzanie analiz i oceny komplementarności wsparcia udzielanego w ramach dostępnych w regionie funduszy strukturalnych oraz formułowanie rekomendacji dotyczących spójności działań prowadzonych w ramach programów operacyjnych w celu osiągnięcia strategicznych celów społeczno-gospodarczych regionu.

Rolą Grupy jest wypracowanie mechanizmów służących zapewnieniu komplementarności wsparcia udzielanego w ramach dostępnych w regionie funduszy UE. Takie działania pozwolą na wybór i dofinansowanie tych projektów, które wykazują spójność i powiązanie z innymi projektami, realizowanymi dzięki środkom z różnych funduszy UE.

W skład Grupy wchodzi przedstawiciele: Instytucji Zarządzającej Regionalnym Programem Operacyjnym Województwa Mazowieckiego; Instytucji Pośredniczącej 2 stopnia dla Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego; Instytucji Zarządzającej Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki; Instytucji Pośredniczącej dla Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki; Instytucji Pośredniczących 2 stopnia dla Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki; Mazowieckiego Biura Planowania Regionalnego oraz Krajowej Jednostki Oceny – Departamentu Koordynacji Polityki Strukturalnej w Ministerstwie Rozwoju Regionalnego.

H. Wskaźniki monitorowania Priorytetu wg celów szczegółowych

Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2013 r.	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika
PRIORYTET VI			
Cel szczegółowy 1. Zwiększenie zasięgu oddziaływania Aktywnej Polityki Rynku Pracy			
Wskaźniki produktu			
Liczba osób, które zakończyły udział w projektach realizowanych w ramach Priorytetu, w tym:	104 575	118 884	87,96%
- liczba osób, które były objęte Indywidualnym Planem Działania	40 071	32 531	123,18%
Liczba osób, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym:	21 648	9 334	231,93%
a) liczba osób, które otrzymały bezzwrotne dotacje	21 510	9 058	237,47%
b) liczba osób, które skorzystały z instrumentów zwrotnych	138	276	50,00%
Liczba kluczowych pracowników PSZ, którzy zakończyli udział w szkoleniach realizowanych w systemie pozaszkolnym, istotnych z punktu widzenia regionalnego rynku pracy	480	549	87,43%
Wskaźniki rezultatu			
Wskaźnik aktywizacji – stosunek liczby osób, które rozpoczęły udział w formie aktywizacji do liczby osób, które w tym samym okresie czasu zarejestrowały się jako bezrobotne	35%	45%	n/d
Odsetek kluczowych pracowników PSZ, którzy zakończyli udział w szkoleniach realizowanych w systemie pozaszkolnym, istotnych z punktu widzenia regionalnego rynku pracy	90%	100%	n/d
Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej (ogółem)	26 244	9 963	263,41%
Cel szczegółowy 2. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób młodych			
Cel szczegółowy 3. Zmniejszenie bezrobocia wśród osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy			
Cel szczegółowy 4. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób starszych			
<i>Inne wskaźniki rezultatu określone przez Instytucję Pośredniczącą - brak</i>			

Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2013 r.	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika
PRIORYTET VI			
Cel szczegółowy 1. Zwiększenie zasięgu oddziaływania Aktywnej Polityki Rynku Pracy			
Cel szczegółowy 2. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób młodych			
Wskaźniki produktu			
Liczba osób w wieku 15-24 lata, które zakończyły udział w projekcie, w tym:	39 485	19 543	202,04%
- osoby z terenów wiejskich	22 664	5 464	414,79%
Liczba osób w wieku 15-24 lata, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej	3 910	1 954	200,10%
Wskaźniki rezultatu			
Wskaźnik aktywizacji – stosunek liczby osób, które rozpoczęły udział w formie aktywizacji do liczby osób, które w tym samym okresie zarejestrowały się jako bezrobotne w grupie osób młodych (15-24 lata)	50%	50%	n/d
Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej (przekazanych osobom w wieku 15-24 lata)	7 175	1 986	361,28%
Cel szczegółowy 3. Zmniejszenie bezrobocia wśród osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy			
Cel szczegółowy 4. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób starszych			
<i>Inne wskaźniki rezultatu określone przez Instytucję Pośredniczącą - brak</i>			

Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2013 r.	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika
PRIORYTET VI			
Cel szczegółowy 1. Zwiększenie zasięgu oddziaływania Aktywnej Polityki Rynku Pracy			
Cel szczegółowy 2. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób młodych			
Cel szczegółowy 3. Zmniejszenie bezrobocia wśród osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy			
Wskaźniki produktu			
Liczba osób (znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy), które zakończyły udział w projekcie, w tym	76 276	28 312	269,41%
- osoby niepełnosprawne	3 602	1 961	183,68%
- osoby długotrwale bezrobotne	31 915	7 257	439,78%
- osoby z terenów wiejskich	50 948	11 904	427,99%
Liczba osób (znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy), które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej	14 922	2 831	527,09%
- osoby niepełnosprawne	299	322	92,86%
- osoby długotrwale bezrobotne	7 628	726	1050,69%
- osoby z terenów wiejskich	10 141	1 190	852,18%
Wskaźniki rezultatu			
Wskaźnik aktywizacji – stosunek liczby osób, które rozpoczęły udział w formie aktywizacji do liczby osób, które w tym samym okresie czasu zarejestrowały się jako bezrobotne (w grupie osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy) i w grupach:	35%	45%	n/d
- osoby niepełnosprawne	26%	35%	n/d
- osoby długotrwale bezrobotne	45%	50%	n/d
- osoby z terenów wiejskich	45%	50%	n/d
Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej (przekazanych osobom w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy)	15 264	5 342	285,74%
Cel szczegółowy 4. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób starszych			
Inne wskaźniki rezultatu określone przez Instytucję Pośredniczącą - brak			

Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2013 r.	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika
PRIORYTET VI			
Cel szczegółowy 1. Zwiększenie zasięgu oddziaływania Aktywnej Polityki Rynku Pracy			
Cel szczegółowy 2. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób młodych			
Cel szczegółowy 3. Zmniejszenie bezrobocia wśród osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy			
Cel szczegółowy 4. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób starszych			
Wskaźniki produktu			
Liczba osób w wieku 50-64 lata, które ukończyły udział w projekcie	12 429	19 346	64,25%
Liczba osób w wieku 50-64 lata, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej	1 874	911	205,71%
Wskaźniki rezultatu			
Wskaźnik aktywizacji – stosunek liczby osób, które rozpoczęły udział w formie aktywizacji do liczby osób, które w tym samym okresie zarejestrowały się jako bezrobotne w grupie osób w wieku 50-64 lata	20%	40%	n/d
Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej (przekazanych osobom w wieku 50-64 lata)	1 933	947	204,12%
Inne wskaźniki rezultatu określone przez Instytucję Pośredniczącą	<i>brak</i>	<i>brak</i>	<i>brak</i>

I. KONTRAKTACJA I WYDATKI W PODZIALE NA DZIAŁANIA I PODDZIAŁANIA
(wyłącznie kwoty środków publicznych)

2013 r.	Kontraktacja 2013 r.		Kontraktacja 2014 r. wynikająca z PD 2013	Kontraktacja narastająco (w tym wynikająca z PD 2013)*	Wydatki 2013 r.					Wydatki 2014-2015 wynikające z kontraktacji narastająco	Wartość wydatków w zatwierdzonych wnioskach o płatność w 2013
	wynikająca z PD na 2012	wynikająca z PD na 2013			Ogółem publiczne	Budżet państwa	Budżet JST	Fundusz Pracy	PFRON		
1.	2.	3.	4.	5	6=7+8+9+10	7	8.	9.	10.	11.	12.
Działanie 6.1	0,00	181 501 489,00	0,00	943 243 073,00	192 923 900,00	23 975 000,00	1 394 000,00	167 554 900,00	0,00	91 164 973,00	173 923 776,00
Poddziałanie 6.1.1	0,00	13 946 589,00	0,00	197 048 430,00	16 073 000,00	16 073 000,00	0,00	0,00	0,00	25 469 742,00	14 777 385,00
Poddziałanie 6.1.2	0,00	0,00	0,00	50 687 015,00	9 296 000,00	7 902 000,00	1 394 000,00	0,00	0,00	11 050 210,00	7 146 391,00
Poddziałanie 6.1.3	0,00	167 554 900,00	0,00	695 507 628,00	167 554 900,00	0,00	0,00	167 554 900,00	0,00	54 645 021,00	152 000 000,00
Działanie 6.2	15 228 800,00	17 341 000,00	0,00	274 990 278,00	34 247 063,00	34 247 063,00	0,00	0,00	0,00	61 608 346,00	55 717 671,00
Działanie 6.3	0,00	0,00	0,00	6 483 028,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
RAZEM PRIORYTET VI	15 228 800,00	198 842 489,00	0,00	1 224 716 379,00	227 170 963,00	58 222 063,00	1 394 000,00	167 554 900,00	0,00	152 773 319,00	229 641 447,00
w tym projekty innowacyjne	0,00	0,00	0,00	6 538 871,00	1 535 096,00	1 535 096,00				1 221 031,00	1 535 096,00
w tym projekty współpracy ponadnarodowej		13 946 589,00	0,00	13 946 589,00	1 850 000,00	1 850 000,00				13 946 589,00	1 150 000,00

PODPIS OSOBY UPOWAŻNIONEJ DO PODEJMOWANIA DECYZJI W ZAKRESIE PLANU DZIAŁANIA

Miejscowość, data

Warszawa, dn.

Pieczęć i
podpis osoby
upoważnionej