

Errata do Zasad przygotowania, realizacji i rozliczania projektów systemowych Ośrodków Pomocy Społecznej, Powiatowych Centrów Pomocy Rodzinie oraz Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki (wersja z dnia 1 stycznia 2012 r.)

Miejsce w dokumencie	Dotychczasowy zapis (jest)	Zmiana (powinno być)
str. 27 część 6.1, punkt 2 b.	koszty wynagrodzenia, wynikające z dodatkowych zadań w ramach projektu dla pracowników pomocy społecznej bezpośrednio realizujących zadania na rzecz aktywnej integracji ¹ w formie dodatków/premii/nagród.	koszty wynagrodzenia, wynikające z dodatkowych zadań w ramach projektu dla pracowników pomocy społecznej bezpośrednio realizujących zadania na rzecz aktywnej integracji; ²
str. 28 część 6.3, wstęp	W ramach projektu systemowego możliwe jest finansowanie dodatkowego wynagrodzenia dotychczas zatrudnionego pracownika, realizującego bezpośrednio zadania w zakresie aktywnej integracji w formie określonej w <i>Wytycznych w zakresie kwalifikowania wydatków w ramach PO KL</i> , przysługującego z tytułu dodatkowych zadań przy realizacji projektu.	W ramach projektu systemowego możliwe jest finansowanie wynagrodzenia dotychczas zatrudnionego pracownika, realizującego bezpośrednio zadania w zakresie aktywnej integracji w formie określonej w <i>Wytycznych w zakresie kwalifikowania wydatków w ramach PO KL</i> , przysługującego z tytułu dodatkowych zadań przy realizacji projektu.
str. 29 część 6.3, pkt. 2	Dodatkowe wynagrodzenie, wynikające z dodatkowych zadań w zakresie aktywnej integracji, przysługują jedynie tym pracownikom, którzy bezpośrednio realizują kontrakt socjalny, program aktywności lokalnej lub program integracji społecznej i zawodowej osób niepełnosprawnych w ramach projektu.	Wynagrodzenie, wynikające z dodatkowych zadań w zakresie aktywnej integracji, przysługuje jedynie tym pracownikom, którzy bezpośrednio realizują kontrakt socjalny, program aktywności lokalnej lub program integracji społecznej i zawodowej osób niepełnosprawnych w ramach projektu.
str. 36 część 8.2, punkt 4 b (ii)	wydatki na dodatki/premie/nagrody ³ dla pracowników pomocy społecznej bezpośrednio realizujących zadania na rzecz aktywnej integracji dokonywane do wysokości 15% ⁴	wydatki na wynagrodzenia wynikające z dodatkowych zadań w zakresie aktywnej integracji dla pracowników pomocy społecznej bezpośrednio realizujących zadania na rzecz aktywnej integracji dokonywane do wysokości 15% ⁵
str. 58 Załącznik nr 4 Minimalny wzór umowy ramowej, §1 pkt 1)	„Program” - oznacza Program Operacyjny Kapitał Ludzki zatwierdzony decyzją Komisji Europejskiej z dnia 28 września 2007 r. nr K (2007) 4547 zmienioną decyzją z dnia 24 sierpnia 2009 r. nr K(2009) 6607	„Program” - oznacza Program Operacyjny Kapitał Ludzki zatwierdzony decyzją Komisji Europejskiej z dnia 28 września 2007 r. nr K (2007) 4547 zmienioną decyzją z dnia 24 sierpnia 2009 r. nr K(2009) 6607 i decyzją z dnia 5 grudnia 2011 r. nr K(2011) 9058

¹ Przez pracowników pomocy społecznej bezpośrednio realizujących zadania na rzecz aktywnej integracji rozumie się pracowników OPS i PCPR o których mowa w pkt. 5.3. ppkt. 1-5 niniejszych Zasad.

² Przez pracowników pomocy społecznej bezpośrednio realizujących zadania na rzecz aktywnej integracji rozumie się pracowników OPS i PCPR o których mowa w pkt. 5.3. ppkt. 1-5 niniejszych Zasad.

³ Forma prawna dodatku powinna być zgodna z przepisami dla danej jednostki;

⁴ Instytucja Pośrednicząca może określić wyższy procent na ten element zadania.

⁵ Instytucja Pośrednicząca może określić wyższy procent na ten element zadania.