

# FUNDUSZE EUROPEJSKIE DLA MAZOWSZA

3/2011

ISSN 2082-3517

**W sieci informacji**

**Wywiad z Elżbietą Szymanik  
– Zastępcą Dyrektora ds. PO KL**

**Działanie 9.2 Podniesienie atrakcyjności  
i jakości szkolnictwa zawodowego**

PROGRAM OPERACYJNY KAPITAŁ LUDZKI 2007-2013



**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

**Mazowsze.**  
serce Polski

**UNIA EUROPEJSKA**  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



# W numerze



## Fundusze Europejskie dla Mazowsza

- Leszek Ruszczyk, Wicemarszałek Województwa Mazowieckiego 3

## Wywiad

- Wywiad z Elżbietą Szymanik, Zastępcą Dyrektora ds. PO KL 4

## Program Operacyjny Kapitał Ludzki 2007-2013

- W sieci informacji 6
- Personel zarządzający projektem współfinansowanym z PO KL 7
- Sieć Regionalnych Ośrodków EFS 8
- Jak rozpocząć działalność gospodarczą z Funduszy Europejskich? 10
- Działanie 9.2. Podniesienie atrakcyjności i jakości szkolnictwa zawodowego 11

## Dobre Praktyki

- Poddziałanie 9.1.1. Zmniejszenie nierówności w stopniu upowszechnienia edukacji przedszkolnej 14

**Redakcja:** Ilona Nasiadka, Paulina Gutowska, Magdalena Kubacz, Michał Nędział

**Współpraca:** Katarzyna Jędruszczak, Iwona Gołębiowska, Maria Wiro-Kiro

**Projekt, opracowanie graficzne, przygotowanie do druku, korekta, skład komputerowy:** Taxpress s.c.

**Wydawca:** Mazowiecka Jednostka Wdrażania Programów Unijnych, ul. Jagiellońska 74, 03-301 Warszawa

**Nakład:** 2 500 egz.

**ISSN 2082 – 3517**

Redakcja zastrzega sobie prawo do skracania i redagowania dostarczonych materiałów. Przesłanie materiałów oznacza zgodę na ich nieodpłatne zamieszczenie w niniejszej publikacji oraz przekazanie majątkowych praw autorskich.



# Szanowni Państwo



Leszek Ruszczyk,  
Wicemarszałek

Miło mi, przekazać w Państwa ręce, trzecie w tym roku wydanie Biuletynu Funduszy Europejskich dla Mazowsza. Przedstawiamy w nim ludzi, miejsca i inicjatywy, które mają znaczenie dla rozwoju kapitału ludzkiego i społecznego oraz przyczyniają się do pełniejszego wykorzystania zasobów pracy oraz wsparcia wzrostu konkurencyjności gospodarki.

Z przyjemnością przedstawiam Państwu projekty zrealizowane w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, których celem jest podnoszenie kwalifikacji i umiejętności mieszkańców Mazowsza.

W ramach Poddziałania 9.1.1 Zmniejszenie nierówności w stopniu upowszechniania edukacji przedszkolnej realizowany był m.in. projekt „Mazowieckie Ośrodki Przedszkolne”. W ramach projektu utworzono nowe ośrodki przedszkolne, a także zorganizowano dodatkowe zajęcia dla dzieci. Jest on dowodem na to, jak ważna jest edukacja przedszkolna oraz jak istotny, w tym procesie, jest aktywny udział rodziców.

Warto również wspomnieć o realizacji Działania 9.2 Podniesienie atrakcyjności i jakości szkolnictwa zawodowego, w ramach którego uczniowie szkół zawodo-

wych mogą nabyć nowe oraz podnieść dotychczasowe kwalifikacje zawodowe. Projekt „Będę atrakcyjnym pracownikiem”, umożliwił absolwentom szkół zawodowych odbycie staży w prestiżowych hotelach, restauracjach oraz nabycie nowego praktycznego doświadczenia tak niezbędnego na rynku pracy.

Wszystkim, którzy myślą o karierze przedsiębiorcy, polecam artykuł „Jak rozpocząć działalność gospodarczą z Funduszy Europejskich”. Projekty skierowane do rozpoczynających działalność gospodarczą mogą być realizowane w ramach Działania 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia. Oferowana pomoc obejmuje nie tylko dotację, ale również szkolenia i doradztwo specjalistyczne oraz wsparcie pomostowe mające ułatwić „start” młodym przedsiębiorcom.

Liczę, iż przedstawione w Biuletynie dobre praktyki będą dla Państwa inspiracją do jeszcze bardziej efektywnego wykorzystania Funduszy Europejskich.

Serdecznie zapraszam do lektury Biuletynu oraz do dzielenia się opiniami i uwagami jakie rodzą się nie tylko podczas samego procesu aplikowania o unijne środki, lecz również w trakcie realizacji projektów.

*L. Ruszczyk*

# Po KL to nasz duży sukces

Wywiad z Elżbietą Szymanik, Zastępcą Dyrektora Mazowieckiej Jednostki Wdrażania Programów Unijnych ds. Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

## Kończy się okres programowania 2007-2013. Jak ocenia Pani wydatkowanie funduszy z Programów Operacyjnych Kapitał Ludzki?

Programy Operacyjne Kapitału Ludzkiego nie dają tak spektakularnych efektów, jak Regionalne Programy Operacyjne, dzięki którym powstają mosty, drogi i budynki. Jednak zapewniam, że pozytywne rezultaty PO KL są nie mniej ważne. W ciągu ostatnich pięciu lat Mazowiecka Jednostka Wdrażania Programów Unijnych sfinansowała lub finansuje 1993 projekty na łączną kwotę ponad 1 657 mld złotych. To ogromna suma pieniędzy, która zapewniam, nie została zmarnowana. Dzięki tym środkom niezwykle trudno znaleźć szkołę na Mazowszu, która nie byłaby doposażona lub nie przeprowadziłaby zajęć finansowanych z pieniędzy Unii Europejskiej. Setki osób dostały dofinansowanie w wysokości do 40 tys. złotych, na uruchomienie własnej działalności gospodarczej. Tysiące ukończyło kursy doszkolające, podniosło swoje kwalifikacje zawodowe lub zdobyło nowe, co podwyższyło ich atrakcyjność na rynku pracy. Dzięki tym działaniom w bardzo dużym stopniu zreorganizowaliśmy rynek pracy na Mazowszu i to w dużej części właśnie dzięki PO KL. Bezrobocie mimo kryzysu w całej Europie, w naszym regionie znacząco nie wzrasta. A to tylko część efektów wdrażania programu. Dlatego, jeśli miałabym ocenić ostatnie 5 lat funkcjonowania funduszy strukturalnych, z całą pewnością określiłabym to, jako nasz duży sukces. Jako wicedyrektor MJWPU, jestem odpowiedzialna za wdrażanie PO KL na terenie Mazowsza. Podpisując niemal wszystkie umowy o dofinansowanie widzę, że z roku na rok projekty są lepsze i przynoszą coraz większe pozytywne rezultaty w środowiskach, w których są realizowane. A należy też pamiętać o tym, że efekty, chociażby



projektów dotyczących szkolnictwa, dopiero nadejdą. Dzięki nim będziemy mieć lepiej wykształconych i przystosowanych do współczesnego świata obywateli. Dlatego, choć już teraz gołym okiem widać ogromne pozytywy płynące z programów PO KL, to pełny ich obraz będziemy mogli zaobserwować tak naprawdę za kilka, a nawet kilkanaście lat.

## W jakich obszarach jest największe wydatkowanie i czy są już zauważalne efekty realizacji projektów?

Obszar, w którym Mazowiecka Jednostka Wdrażania Programów Unijnych notuje największe wydatkowanie środków unijnych to *Działanie 8.1.1 Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw*. Projekty realizowane w jego zakresie opiewają na sumę 388 mln złotych. Drugim pod względem wartości jest *Działanie 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia*, na które przeznaczono ponad 202 mln złotych. Dużą wartość

finansową, ponad 168 mln złotych mają też projekty *9.1.2 Wyrównywanie szans edukacyjnych uczniów z grup o utrudnionym dostępie do edukacji oraz zmniejszanie różnic w jakości usług edukacyjnych*. Na uwagę zasługują też projektu, tak zwane „siódemki”. *Poddziałanie 7.1.1 Rozwój i upowszechnienie aktywnej integracji przez ośrodki pomocy społecznej i poddziałanie 7.1.2. Rozwój i upowszechnienie aktywnej integracji przez powiatowe centra pomocy rodzinie*. Wartość ogółem projektów z poddziałania 7.1.1 to blisko 148 mln, a 7.1.2 to 98 mln złotych. Jeśli chodzi o stropień zrealizowania projektów, to w przypadku 8.1.1 jest to blisko 30 proc. z 15 173 przedsiębiorstw, które zostały objęte wsparciem w zakresie projektów szkoleniowych. W działaniu 6.2 to ponad 32 proc. z 3 019 osób, które uzyskały środki na podjęcie działalności gospodarczej. A w poddziałaniu 9.1.2 osiągnięto współczynnik ponad 84 proc. liczby szkół, które zrealizowały projekty rozwojowe w ramach tego działania.

### **Czy jest jakaś grupa beneficjentów, która najefektywniej wykorzystuje środki z Europejskiego Funduszu Społecznego i czy można wskazać z jakich sektorów są to beneficjenci?**

Najbardziej efektywną grupą wykorzystującą fundusze unijne są gminne samorządowe jednostki organizacyjne. Do tej pory podpisały 639 umów na łączną kwotę ponad 268 mln złotych. Na drugim miejscu są stowarzyszenia, które są odpowiedzialne za realizację 504 umów o wartości ponad 187 mln złotych. Nie wiele mniej umów, bo 424 podpisały wspólnoty samorządowe, opiewają one na blisko 159 mln złotych. Osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą podpisały do tej pory 259 umów o wartości przekraczającej 76 mln złotych. Najmniej umów, bo 167 jest realizowanych przez fundacje, jednak ich wartość to 96 mln złotych. Jednak średnio jedna fundacja odpowiedzialna jest za projekt, w którym budżet wynosi niemal 600 tys. złotych. To najwyższa średnia wśród wszystkich beneficjentów. Dla porównania średnia wartość jednej umowy w gminnych samorządowych jednostkach organizacyjnych to 420 tys. złotych. Na jedno stowarzyszenie czy wspólnotę samorządową przypada po ponad 370 tys., a osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą od Mazowieckiej Jednostki Wdrażania programów unijnych otrzymują po około 290 tys. złotych.

### **Na jaką pomoc ze strony MJWPU mogą liczyć potencjalni beneficjenci aplikujący o środki unijne w ramach PO KL?**

Mazowiecka Jednostka Wdrażania Programów Unijnych w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki oferuje potencjalnym jak i realizującym projekty beneficjentom bardzo szeroki wachlarz pomocy. Dzięki współpracy z Ministerstwem Rozwoju Regionalnego została utworzona mazowiecka Sieć Punktów Informacyjnych o Funduszach Europejskich w ramach której w Głównym Punkcie Informacyjnym w Warszawie oraz w Lokalnych Punktach Informacyjnych

Oddziałów Zamiejscowych każdy potencjalny wnioskodawca może skonsultować swój pomysł i po zdiagnozowaniu odbiorcy usługi, uzyskać rzetelne informacje w ramach jakich Programów Operacyjnych i których działań można uzyskać dofinansowanie. Jednostka przeprowadza szereg szkoleń, spotkań informacyjnych, seminariów na których omawiane są zagadnienia dotyczące aplikowania o środki w ramach poszczególnych Priorytetów i ich Działań - cele, przykładowe rodzaje projektów, kwalifikowalność wydatków, kryteria oceny formalnej, kryteria oceny merytorycznej czy instrukcji wypełniania Generatora Wniosków Aplikacyjnych. Niezapominamy również o beneficjentach realizujących projekty. Mogą oni oprócz szkoleń celowych i specjalistycznych, skorzystać z nowej usługi oferowanej przez GPI i LPI związanej z udzielaniem wstępnej pomocy w procesie rozliczania projektów dofinansowanych w ramach programów operacyjnych i regionalnych programów operacyjnych.

### **Ostateczną grupą odbiorców Funduszy Europejskich są mieszkańcy Mazowsza. W jaki sposób mogą skorzystać ze wsparcia jakie oferuje im Program Operacyjny Kapitał Ludzki?**

Z myślą o mieszkańcach Mazowsza Mazowiecka Jednostka Wdrażania Programów ogłasza konkursy. To ze względu na ostatecznych odbiorców szczegółowo weryfikujemy projekty składane i realizowane w ramach PO KL - aby wszystkie były na najwyższym poziomie i przynosiły wymierne efekty. W 2011 roku została uruchomiona *Mapa projektów EFS*. Jest to internetowa baza zawierająca informację o wszystkich realizowanych aktualnie projektach. Utworzona została w celu ułatwienia wszystkim zainteresowanym osobom i instytucjom poszukiwania konkretnych informacji o działaniach dofinansowanych w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego np.: szkolenia, przedszkola dla dzieci, kierunkach studiów. Również ciekawym pomysłem realizowanym

w ramach projektu systemowego Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości jest baza ofert szkoleniowych na stronie [www.inwestycjawkadry.pl](http://www.inwestycjawkadry.pl), która została stworzona w celu zgromadzenia w jednym miejscu szkoleń przeznaczonych dla przedstawicieli małych, średnich i dużych firm, którzy chcą inwestować w rozwój swoich pracowników poprzez kierowanie ich na szkolenia lub studia podyplomowe dostępne w bazie, a także osoby prywatne, które z własnej inicjatywy chcą podnieść kwalifikacje zawodowe.

### **Jakie są plany wydatkowania i ogłoszenia konkursów na rok 2012?**

Mazowiecka Jednostka Wdrażania Programów Unijnych w 2012 r. planuje ogłosić 25 konkursów, w tym po jednym naborze wniosków na projekty systemowe, które będą realizowane w ramach *poddziałania 7.1.1 Rozwój i upowszechnienie aktywnej integracji przez OPS* i *7.1.2 Rozwój i upowszechnienie aktywnej integracji przez PCPR* oraz z *poddziałania 9.1.2 Wyrównywanie szans edukacyjnych - „Programy indywidualizacji procesu nauczania i wychowania uczniów klas I-III szkół podstawowych”*. Ponadto zamierzamy ogłosić kilka całkowicie nowych konkursów, które nie były realizowane w roku 2011. W związku z tym, przyszły rok będzie jeszcze bardziej zróżnicowany pod kątem wdrażania Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Na dofinansowanie wszystkich przedmiotowych konkursów od priorytetu VI do IX w 2012 r. przewidziana została alokacja o łącznej wartości ponad 337 mld złotych.

**Dziękuję za rozmowę.**

### **Efektywna grupa**

Najbardziej efektywną grupą wykorzystującą fundusze unijne są gminne samorządowe jednostki organizacyjne. Do tej pory podpisały 639 umów na łączną kwotę ponad 268 mln złotych.

# W sieci informacji

Obecny przesyt informacji o Funduszach Unijnych wprowadza wielu potencjalnych beneficjentów w zakłopotanie. Media przedstawiają materiały o realizowanych lub zrealizowanych projektach, a mimo to, wiele osób, które nie korzystały ze wsparcia udzielanego w ramach Funduszy Europejskich czuje się zagubionych.

Aby rozwiązać ten problem MJWPU w ramach Porozumienia pomiędzy Ministerstwem Rozwoju Regionalnego a Województwem Mazowieckim przekształciła swoje Punkty Kontaktowe udzielające informacji o RPO WM i kompetencje regionalnym PO KL w Punkty Informacyjne o Funduszach Europejskich, w których można uzyskać informacje o wszystkich Programach Operacyjnych.

Zakres działalności udzielanych informacji przez konsultantów Punktu Informacyjnego o Funduszach Europejskich:

- diagnozowanie potrzeb odbiorcy - udzielanie profesjonalnej i rzetelnej informacji dotyczącej możliwości, zakresu i zasad pozyskiwania dofinansowania z Funduszy Europejskich 2007-2013,
- kierowanie odbiorców usługi (beneficjentów i potencjalnych beneficjentów) do instytucji udzielających specjalistycznej informacji o Programach służących wdrażaniu Narodowej Strategii Spój-



- ności oraz Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich 2007-2013 i Programu Operacyjnego Zrównoważony Rozwój Sektora Rybołówstwa i Nadbrzeżnych Obszarów Rybackich,
- bieżąca dystrybucja materiałów informacyjno-promocyjnych na te-

- mat Funduszy Europejskich 2007-2013 w siedzibach Punktów oraz na terenie subregionu/obszaru obsługi poszczególnych Punktów Informacyjnych Funduszy Europejskich,
- udzielanie wstępnej pomocy beneficjentom w procesie rozliczania projektów dofinansowanych w ramach programów operacyjnych i regionalnych programów operacyjnych np. pomoc przy objaśnianiu instrukcji wypełniania i przygotowania wniosku o płatność, informowanie o wymogach formalnych wniosku o płatność itp.



Punkty Informacyjne również nieodpłatnie udostępniają publikacje dotyczące Funduszy Europejskich wydawane przez MRR, MJWPU, ROEFS lub inne instytucje publiczne zaangażowane we wdrażanie środków unijnych. Ponadto Punkty Informacyjne o Funduszach Europejskich organizują bezpłatne spotkania informacyjne, wykłady otwarte i warsztaty poświęcone Programom Operacyjnym.

# Personel zarządzający projektem współfinansowanym z PO KL

Wytyczne w zakresie kwalifikowania wydatków w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki definiują personel, jako osoby zaangażowane w realizację projektu PO KL na podstawie zatrudnienia, zlecenia usługi lub wykonania dzieła, a także osoby samozatrudnione, osoby współpracujące w rozumieniu ustawy z 13 października 1998r. o systemie ubezpieczeń społecznych lub świadczące pomoc w formie wolontariatu.

Słownik Wytycznych wyróżnia *personel zarządzający projektem*. Jego rola jest nie do przecenienia. To od tego personelu głównie zależy powodzenie projektu - przedsięwzięcia złożonego, niepowtarzalnego, zawierającego z góry ustalony cel, terminowego i o określonym budżecie.

Śmiało można powiedzieć, że nie ma projektu, w którym nie pojawiłyby się większe lub mniejsze problemy, które personel musi rozwiązać szybko i skutecznie. Stąd, tak istotny jest właściwy dobór personelu pod względem:

- kwalifikacji,
- doświadczenia,
- umiejętności,
- cech osobowościowych.



## Ważne

Projektodawca ma obowiązek zaplanować strukturę organizacyjną zarządzania projektem oraz kompetencje i uprawnienia poszczególnych członków zespołu zarządzającego na etapie przygotowania wniosku o dofinansowanie projektu.

Wśród personelu zarządzającego kluczową rolę odgrywa *kierownik projektu*. Do zadań kierownika projektu należy w szczególności:

- dobór personelu projektu,
- planowanie działań w projekcie,
- organizowanie pracy personelu,
- podejmowanie kluczowych decyzji,
- kontrola realizacji projektu,

- motywowanie i ocenianie pracy członków zespołu,
- rozwiązywanie konfliktów.

Powodzenie w realizacji projektu zapewnia dobra organizacja pracy zespołu projektowego. Polega ona m.in. na:

- szczegółowym przypisaniu zakresu obowiązków, uprawnień i odpowiedzialności członków zespołu,
- wypracowaniu zasad postępowania i współpracy w zespole,
- systematycznym, planowym organizowaniu spotkań zespołu,
- wdrożeniu zasad efektywnego obiegu informacji w zespole.

Beneficjent angażując do projektu kierownika zespołu ustala dla niego zakres pełnomocnictwa, który powinien dać kierownikowi swobodę podejmowania kluczowych decyzji.

Nakładanie zbyt dużych ograniczeń w tym zakresie wydłuża proces podejmowania decyzji, a co się z tym wiąże ryzyko spowolnienia realizacji projektu.

☐ *Maria Wiro-Kiro*

## Ważne

Procedura doboru personelu musi być przejrzysta i konkurencyjna. Wiąże się to np. ze stosowaniem ustawy z 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych lub zasady efektywnego zarządzania finansami, w przypadku angażowania osób na podstawie umów cywilno prawnych (umowy zlecenia lub o dzieło).

# Sieć Regionalnych Ośrodków EFS

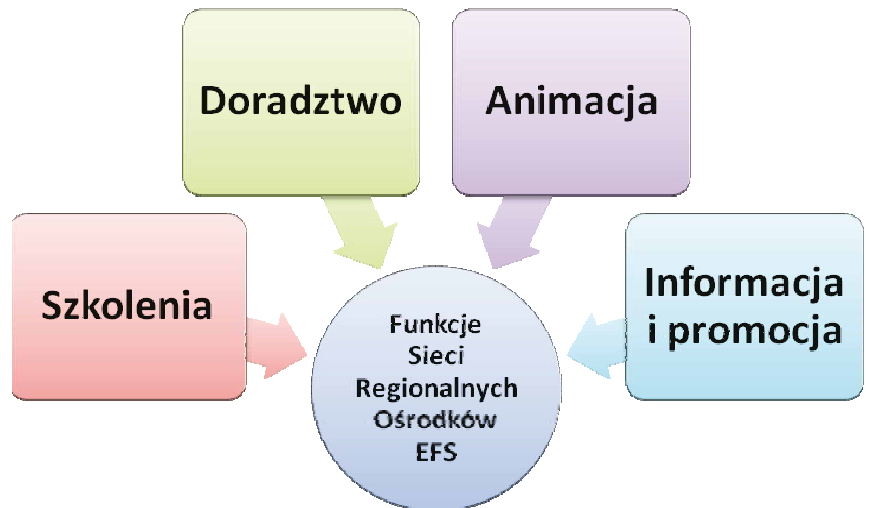
Projektodawcy lub podmioty, które rozważają aplikowanie o środki w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS) mogą liczyć na wsparcie w ramach Sieci Regionalnych Ośrodków EFS (ROEFS). Na terenie Województwa Mazowieckiego funkcjonuje sześć ośrodków: w Warszawie, Płocku, Radomiu, Ciechanowie, Ostrołęce i Siedlcach.

Regionalne Ośrodki EFS wspierają wnioskodawców i projektodawców w przygotowaniu i realizacji projektów dofinansowanych ze środków EFS, kreowaniu rozwoju lokalnego oraz budowaniu partnerstw nastawionych na rozwój regionu. Ośrodki wspierają również beneficjentów poprzez realizację szeroko rozumianych działań animacyjnych, z wykorzystaniem szkoleń, doradztwa i usług informacyjnych oraz pomagają diagnozować problemy na lokalnym i regionalnym rynku pracy. Wsparcie animacyjne obejmuje również działania, które skutecznie przeciwdziałają zdiagnozowanym problemom.

Dla podmiotów, które mają już konkretny pomysł na projekt lub przygotowują się do jego złożenia oraz takich, które otrzymały już dotację w ramach PO KL szczególnie przydatne może być wsparcie w ramach usług szkoleniowych i doradczych.

## Odbiorcy usług Ośrodków

Z usług mogą skorzystać osoby, które reprezentują projektodawcę, wnioskodawcę lub potencjalnego wnioskodawcę w PO KL. Szczególnie ważną grupą odbiorców usług Ośrodków, których przedstawiciele mają pierwszeństwo w czasie rejestracji na szkolenia i doradztwo są: organizacje pozarządowe, placówki oświatowe lub ich organy prowadzące, jednostki samorządu terytorialnego, ośrodki pomocy społecznej i powiatowe centra pomocy rodzinie. Ponadto do grupy priorytetowej zaliczone zostały wszystkie podmioty uprawnione do aplikowania o środki w ramach PO KL, o ile ich siedziba obejmuje gminy wiejskie, wiejsko-miejskie oraz miasta poniżej 25 tys. mieszkańców.



Rys. 1 – Funkcje Sieci Regionalnych Ośrodków EFS



Rys. 2 – Grupy uprawnione do korzystania z usług Regionalnych Ośrodków EFS



**Szkolenia i doradztwo**

Szkolenia jak i doradztwo są realizowane w ramach kilku obszarów wsparcia:

- dotyczące problematyki objętej wsparciem EFS (np. problematyka rynku pracy, aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych, szkoleń i poradnictwa zawodowego, edukacji, rozwoju lokalnego, przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu, kształcenia ustawicznego, rozwoju przedsiębiorczości),
- przygotowanie projektu/wniosku, zarządzanie projektem (np. logika projektu, wyznaczanie celów, planowanie działań, budżetowanie działań),
- procedury w EFS (w szczególności: możliwości pozyskiwania środków, kwalifikowalność kosztów w EFS, procedury raportowania i rozliczania projektów w PO KL, monitoring, proces kontroli projektów PO KL, a także zasady równouprawnienia kobiet i mężczyzn w projektach PO KL, zasady realizacji projektów innowacyjnych i współpracy ponadnarodowej i aspektów ich wdrażania w tym strategia wdrażania projektu innowacyjnego)
- specyficzne zagadnienia związane z wdrażaniem projektu (np. pomoc publiczna, zamówienia publiczne, finanse publiczne, w zakresie projektów innowacyjnych: testowanie produktu i przygotowanie go do wdrożenia, upowszechniania i włączania do polityki, w zakresie projektów ponadnarodowych: rozliczanie współpracy ponadnarodowej itp.)

**Odbiorcy usług**

Szczególnie ważną grupą odbiorców usług Ośrodków, których przedstawiciele mają pierwszeństwo w czasie rejestracji na szkolenia i doradztwo są: organizacje pozarządowe, placówki oświatowe lub ich organy prowadzące, jednostki samorządu terytorialnego, ośrodki pomocy społecznej i powiatowe centra pomocy rodzinie.

- dla liderów lokalnych z zawiązywania i rozwoju partnerstw, zawierania paktów na rzecz zatrudnienia, szkolenia dla istniejących i powstających partnerstw itp.

W ramach Sieci, szkolenie jest oferowane jako działanie edukacyjne o charakterze wykładowo-warsztatowym. Jego celem jest podniesienie wiedzy i kompetencji w danej dziedzinie. Takie szkolenie trwa co najmniej 8 godzin dydaktycznych i może wziąć w nim udział od 10 do 20 osób.

**Oferta doradcza Ośrodków Regionalnych EFS**

Doradztwo oferowane w ramach Sieci to proces, w którym doradca pomaga beneficjentowi zrozumieć problem i wspólnie z klientem znaleźć jego rozwiązanie. Doradztwo ma charakter skróconej porady, opartej o dane i materiały, przekazane przez klienta. Doradztwo może mieć miejsce w Ośrodku lub poza Ośrodkiem, może być indywidualne lub grupowe (maks. do 6 osób). Od roku 2012 w ramach usług doradczych została przewidziana nowa forma wsparcia dla obecnych beneficjentów Programu – tzw. wizyty monitorujące. Głównym zadaniem doradców w czasie i po takiej wizycie byłoby wskazanie obszarów do dostosowania lub doskonalenia, zgodnie z wymaganiami PO KL.

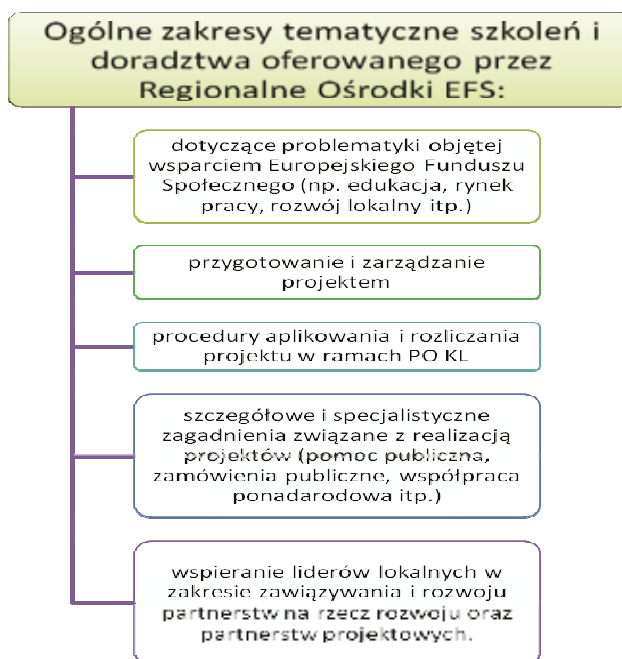
**Podsumowanie**

Doświadczenie funkcjonowania Sieci Regionalnych Ośrodków EFS pokazuje, że wsparcie udzielane beneficjentom i potencjalnym beneficjentom PO KL jest efektywne przy zróżnicowanych formach i zakresie tematycznym tego wsparcia. Usługi szkoleniowe i doradcze, uzupełniane usługami informacyjnymi oraz animacją społeczną stanowią wyczerpującą formułę doskonalenia potencjału projektowej organizacji uprawnionych do aplikowania o środki w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego. Strona na jakiej możecie Państwo uzyskać informacje o wszystkich Regionalnych Ośrodkach Europejskiego Funduszu Społecznego w tym o funkcjonujących na Mazowszu to [www.roefs.pl](http://www.roefs.pl).

□ *Łukasz Matecki-Tepicht, Centrum Projektów Europejskich, Krajowy Ośrodek Europejskiego Funduszu Społecznego*

**Doradztwo**

Doradztwo oferowane w ramach Sieci to proces, w którym doradca pomaga beneficjentowi zrozumieć problem i wspólnie z klientem znaleźć jego rozwiązanie.



Rys. 3 – Obszary tematyczne szkoleń i doradztwa

# Jak rozpocząć działalność gospodarczą z Funduszy Europejskich?

Z Europejskiego Funduszu Społecznego finansowane jest m.in. Działanie 6.2 *Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia* Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

Program Operacyjny Kapitał Ludzki umożliwia osobom, chcącym rozpocząć działalność gospodarczą (które nie prowadziły działalności przez ostatnie 12 miesięcy) otrzymanie wsparcia doradczego oraz szkoleniowego niezbędnego do założenia i prowadzenia działalności gospodarczej.

## Jednorazowe dofinansowanie

Beneficjent może otrzymać jednorazowe dofinansowanie w kwocie do 40 tys. PLN (lub 20 tys. na osobę w przypadku spółdzielni lub spółdzielni socjalnej) oraz przez okres do 6 lub do 12 miesięcy wsparcie pomostowe wypłacane miesięcznie w kwocie nie większej niż równowartość minimalnego wygradzenia obowiązującego na dzień wypłacenia dotacji połączone z doradztwem oraz pomocą w efektywnym wykorzystaniu dotacji.

## Zainteresowani beneficjenci

Osoby zainteresowane pozyskaniem dofinansowania w ramach Działania 6.2 powinny podjąć starania, aby zakwalifikować się jako uczestnik w projekcie realizowanym przez instytucje szkoleniowe. Instytucje te spełniły wymagania programowe i zostały wyłonione przez Mazowiecką Jednostkę Wdrażania Programów Unijnych w ramach ogłoszonych konkursów.

Listy wszystkich instytucji szkoleniowych wyłonionych przez Mazowiecką Jednostkę Wdrażania Programów Unijnych w ramach Działania 6.2 *Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia* są zamieszczone na stronie internetowej [www.mazowia.eu](http://www.mazowia.eu) w banerze **Załącz firmę z funduszy unijnych**, na dole po prawej stronie.

The screenshot shows the website interface for the Operational Program Human Capital (POKL). At the top, there are navigation tabs for 'Menu', 'Regionalny Program Operacyjny Wzrostowa Mazowieckiego', 'Program Operacyjny Kapitał Ludzki', 'Statystyki', 'RPP', and 'Media'. Below this, there are statistics: 'Kapitał Ludzki', 'Do realizacji wydatków: 1 812 000 000,00 PLN', and 'Wartość zadania: 1 812 000 000,00 PLN'. There are buttons for 'Listy rankingowe', 'Złóż wniosek', and 'Mapa projektów'. The main content area is titled 'Zaproszenie na cykl szkoleń warsztatowych POKL' and contains a table of announcements. A red circle highlights a banner for 'Kapitał Ludzki - Załącz firmę z funduszy unijnych' with an arrow pointing to the text below. The table contains the following entries:

Data	Tytuł ogłoszenia
2013-11-04	W sprawie przedłożenia prac Komisji Oceny Projektów w ramach I postępowania o konkurs konkursu zamkniętego nr 1/POKL/13.40011 z Działania 3.4 „Wzrost wyedukowane kadry systemu oświaty”
2013-11-04	Konkurs zamknięty nr 1/POKL/13.2.149/2011 - ogłoszenie o przyjęciu wniosków o dofinansowanie w ramach Podziałania 7.2.1 „Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym – projekty konkursowe”
2013-11-03	Informacja dotycząca zakończenia uchwały Zarządu Województwa Mazowieckiego w sprawie Podziałania 7.1.1.
2013-11-01	Lista rankingowa wniosków o dofinansowanie ocenionych w ramach konkursu zamkniętego nr 1/POKL/VEIN2011 dla Podziałania 7.2.2 „Wsparcie aktywności społecznej” POKL. Projekty kwalifikujące do realizacji w ramach konkursu zamkniętego nr 1/POKL/VEIN2011 dla Podziałania 7.2.2 „Wsparcie aktywności społecznej” POKL. Projekty kwalifikujące do realizacji w ramach konkursu zamkniętego nr 1/POKL/VEIN2011 dla Podziałania 7.2.2 „Wsparcie aktywności społecznej” POKL.
2013-11-01	Informacja w sprawie zatwierdzenia listy projektów podlegających ocenie w ramach I postępowania Komisji Oceny Projektów Systemowych Działania 3.1 „Wzrost wyedukowane kadry edukacyjnych i zapewnienie wysokiej jakości usług edukacyjnych świadczonej w systemie oświaty” Podziałania 3.1.1 „Wzrost wyedukowane kadry edukacyjnych i zapewnienie wysokiej jakości usług edukacyjnych” POKL.
2013-11-01	Lista rankingowa wniosków o dofinansowanie ocenionych w ramach konkursu otwartego nr 1/POKL/13.1.1/2011 - I postępowanie Komisji Oceny Projektów.
2013-11-01	Aktualizacja harmonogramu oceny merytorycznej w ramach Podziałania 3.2.1 „Wsparcie dla współpracy sfery nauki i przedsiębiorstwa – projekty konkursowe” dla konkursu zamkniętego nr 1/POKL/13.2.1/2011 - I postępowanie Komisji Oceny Projektów.
2013-11-01	Informacja w sprawie zatwierdzenia listy rankingowej z I postępowania Komisji Oceny Projektów w ramach konkursu zamkniętego nr 1/POKL/13.1.3/2011 dla Podziałania 3.1.3 „Wzmacnianie lokalnego partnerstwa na rzecz adaptacyjności – projekty konkursowe realizowane przez partnerów społecznych” w ramach PO Kapitał Ludzki 2007-2013.
2013-11-01	Lista rankingowa wniosków o dofinansowanie ocenionych w konkursie zamkniętym nr 1/POKL/13/2011 na I postępowanie Komisji Oceny Projektów dla Priorytetu VIII „Regionalne kadry” Temat: „Regionalne kadry” Działania 8.1 „Regionalne kadry” POKL.

Baner znajduje jest również w <http://pokl.mazowia.eu> z lewej strony pod menu. Umieszczane są w nim najważniejsze informacje dla osób, które chcą założyć firmę w ramach Działania 6.2 *Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia* m.in. proces ubiegania się o wsparcie oraz aktualne listy instytucji szkoleniowych.

# Działanie 9.2

## Podniesienie atrakcyjności i jakości szkolnictwa zawodowego

Finansowanie, dostosowanie kompetencji zawodowych uczniów szkół zawodowych, które dążą do pełniejszego wykorzystania zasobów ludzkich przede wszystkim poprzez podniesienie poziomu zatrudnienia, potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw oraz ich pracowników, jak również wzrost spójności społecznej – wszystko to umożliwi Program Operacyjny Kapitał Ludzki, Działanie 9.2 *Podniesienie atrakcyjności i jakości szkolnictwa zawodowego*.

Tempo przemian ekonomiczno-technologicznych dekady i gospodarki powoduje że w stosunku do absolwentów szkół zawodowych wymagania rynku pracy ciągle rosną. Przekształcenia gospodarcze odnoszą się do wymagań stawianych przez pracodawców, jakości wykonywanej pracy i kompetencji wymaganych od pracowników oraz dążeniem firm do podnoszenia swojej konkurencyjności na rynku.

Aby działalność pracowników przyczyniała się do konkurencyjności przedsiębiorstwa, muszą być oni elastyczni i kreatywni<sup>1</sup>. Zgodnie z danymi Kuratorium Oświaty w Warszawie na terenie województwa mazowieckiego w roku szkolnym 2010/2011 funkcjonowało 547 placówek kształcenia zawodowego, w których kształceniu zawodowemu podlegało 111 394 uczniów.

Środki finansowe UE otwierają możliwości finansowania edukacji zawodowej, jakie nie istniały w Polsce od kilkadziesiąt lat.

**Priorytet IX Rozwój wykształcenia i kompetencji w regionach, Działanie 9.2 Podniesienie atrakcyjności i jakości szkolnictwa zawodowego** jest działaniem o charakterze konkursowym, co oznacza, że o dofinansowanie mogą się ubiegać wszystkie podmioty. Celem głównym jest wzmocnienie atrakcyjności i podniesienie jakości oferty edukacyjnej szkół i placówek oświatowych pro-

<sup>1</sup> Przyszłość i rola kształcenia zawodowego w Polsce świetle przemian społeczno-gospodarczych i oczekiwań dynamicznie zmieniającego się rynku pracy



wadzących kształcenie zawodowe (z wyłączeniem kształcenia osób dorosłych) służące podniesieniu zdolności uczniów do przyszłego zatrudnienia. Zatem w ramach tego Działania mogą być realizowane kompleksowe programy rozwojowe szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe.

O dofinansowanie projektu skierowanego na zwiększenie potencjału szkół zawodowych i propagowaniu korzyści płynących z wyboru tej ścieżki kształcenia mogą starać się wszystkie podmioty - z wyłączeniem osób fizycznych (nie dotyczy osób prowadzących działalność gospodarczą lub oświatową na podstawie odrębnych przepisów). Dofinansowanie można przeznaczyć na projekty obejmujące:

- diagnozowanie potrzeb edukacyjnych w obszarze szkolnictwa zawodowego zgodnie z potrzebami lokalnego i regionalnego rynku pracy,
- programy rozwojowe szkół i placówek oświatowych prowadzących kształcenie zawodowe ukierunkowane na zmniejszanie wyrównaniu dysproporcji w osiągnięciach uczniów w trakcie procesu kształcenia oraz podnoszenie jakości procesu kształcenia w szczególności obejmujące takie działania jak:
  - dodatkowe zajęcia dydaktyczno-wyrównawcze oraz specjalistyczne służące wyrównaniu dysproporcji edukacyjnych w trakcie procesu kształcenia,
  - doradztwo i opiekę pedagogiczno-psychologiczną dla uczniów



- wykazujących problemy w nauce lub z innych przyczyn zagrożonych przedwczesnym wypadnięciem z systemu szkolnictwa (np. wsparcie dla uczniów z obszarów wiejskich, wsparcie dla uczniów niepełnosprawnych, przeciwdziałanie uzależnieniom, programy prewencyjne, przeciwdziałanie patologiom społecznym),
- dodatkowe zajęcia (pozaekscyplinarne i pozaszkolne) dla uczniów ukierunkowane na rozwój kompetencji kluczowych, ze szczególnym uwzględnieniem ICT, języków obcych, przedsiębiorczości, nauk przyrodniczo-matematycznych,
- efektywne programy doradztwa edukacyjno-zawodowego,
- modernizację oferty kształcenia zawodowego i dostosowanie jej do potrzeb lokalnego i regionalnego rynku pracy (wprowadzanie nowych kierunków kształcenia, modyfikacja programów nauczania na kierunkach istniejących),
- współpracę szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe z pracodawcami i instytucjami rynku pracy służącą podnoszeniu kwalifikacji zawodowych uczniów jako przyszłych absolwentów i wzmacnianie ich zdolności do zatrudnienia (w tym zwłaszcza w zakresie praktycznych form nauczania staże i praktyki),
- wyposażenie szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe w nowoczesne materiały dydaktyczne (w tym podręczniki szkolne) zapewniające wysoką jakość kształcenia młodzieży,
- wdrożenie nowych, innowacyjnych form nauczania i oceniania cechujących się wyższą skutecznością niż formy tradycyjne,
- wdrażanie programów i narzędzi efektywnego zarządzania placówką oświatową przyczyniających się do poprawy jakości nauczania młodzieży.

**Dobre praktyki**

BĘDĄ ATRAKCYJNYM  
PRACOWNIKIEM

**Kwota dofinansowania:**

528 823,00 PLN

**Wartość projektu ogółem:**

606 102,00 PLN

**Okres realizacji:**

01.01.2010-31.05.2011r.

**Projektodawca:** Miasto Stołeczne  
Warszawa – Dzielnica Praga Południe  
ul. Grochowska 274, 03-841 Warszawa

Projektem zostało objętych 144 uczniów technikum o specjalności kucharz, technik hotelarstwa oraz technik organizacji usług gastronomicznych Zespołu Szkół Gastronomiczno-Hotelarskich ul. Majdańska 30/36, w Warszawie. Zakres działań projektu:

**Projekt obejmował kursy:**

- *barmański* (30 godzin) z językiem angielskim w zawodzie barmana (25 godzin),
- *sommelierski* (25 godzin) z językiem angielskim w zawodzie sommelier (25 godzin),

- *kucharski w zakresie ryby i owoce morza w kuchni polskiej i światowej* (30 godzin) z językiem angielskim w zawodzie kucharz (25 godzin). Kursy prowadzone były w 12 osobowych grupach przez specjalistyczne firmy w formie wykładów i ćwiczeń praktycznych.

**Oraz praktyki zawodowe:**

- *miesięczne praktyki zawodowe* (160 godzin) w warszawskich hotelach i restauracjach.

W ramach projektu uczestnicy mieli zapewnione:

- a) bezpłatne wykłady i ćwiczenia,
- b) materiały szkoleniowe,
- c) poczęstunek w czasie zajęć.

Po ukończeniu kursu i zdaniu egzaminu uczestnicy otrzymali certyfikat potwierdzający posiadaną wiedzę i umiejętności, następnie po zakończeniu praktyk zawodowych otrzymali zaświadczenie o ich odbyciu.

Po zakończeniu kursów zawodowych I stopnia uczestnicy projektu rozpoczęli w okresie letnich wakacji szkolnych praktyki zawodowe. Współpra-

cę z zespołem projektu w zakresie przygotowania zawodowego podjęły kluczowe dla warszawskiego rynku gastronomiczno-hotelarskiego hotele najwyższej klasy, takie jak: Le Meridien Bristol, Marriott, Mamaison Hotel Le Regina Warsaw, Ibis Centrum Hotel, Sheraton, Westin, Polonia Palace Hotel, Kyriad Prestige, Radisson Blu, oraz znakomite restauracje i kluby - Restauracja Belvedere, Restauracja Dom Polski, Moonsfera, You&Me Bar, Nine Club&Restaurant, a także jedyna w swoim rodzaju sala degustacyjna i sklep winiarski 4 Senses.<sup>2</sup>

**Priorytet IX**

Rozwój wykształcenia i kompetencji w regionach, Działanie 9.2 *Podniesienie atrakcyjności i jakości szkolnictwa zawodowego* jest działaniem o charakterze konkursowym, co oznacza, że o dofinansowanie mogą się ubiegać wszystkie podmioty.

<sup>2</sup> Dane projektodawcy dostępne na stronie WWW. projektu.



# Poddziałanie 9.1.1

## Zmniejszenie nierówności w stopniu upowszechnienia edukacji przedszkolnej

Jest to projekt zajmujący się tworzeniem przedszkoli i innych form wychowania przedszkolnego na obszarach o niskim stopniu upowszechnienia edukacji przedszkolnej.

Wspiera on istniejące już przedszkola, przyczyniając się do zwiększenia liczby dzieci uczestniczących w wychowaniu przedszkolnym lub jej utrzymania w przypadku placówek zagrożonych likwidacją dzięki m.in. właśnie wsparciu dla przedszkoli zagrożonych likwidacją, wydłużeniu godzin pracy, uruchomieniu dodatkowego naboru dzieci, zatrudnieniu dodatkowego personelu itp. Beneficjentami mogą stać się wszystkie podmioty z wyłączeniem osób fizycznych (nie dotyczy osób prowadzących działalność gospodarczą lub oświatową na podstawie przepisów odrębnych). Grupami

docelowymi są dzieci w wieku przedszkolnym (3-5 lat), rodzice dzieci w wieku przedszkolnym (3-5 lat), istniejące przedszkola jak i inne funkcjonujące formy wychowania.

Projekt realizowany w partnerstwie z gminami: Przasnysz, Somianka, Suchożebry, Wieczfnia Kościelna, Mochowo, Jakubów, Grudusk.

### Odpowiedź na problemy

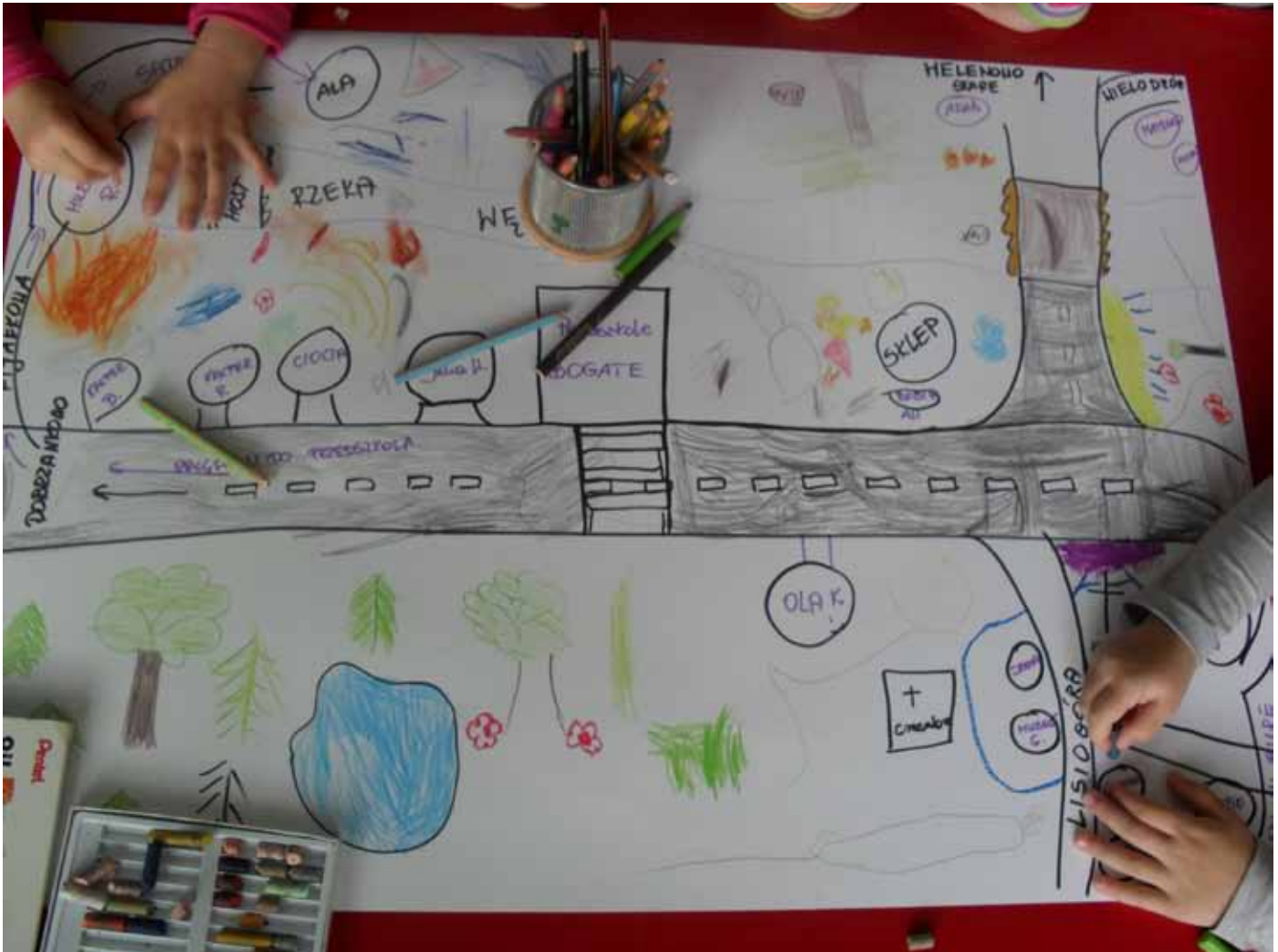
Projekt powstał w odpowiedzi na dwa najważniejsze problemy zgłaszane do Fundacji Komeńskiego przez gminy wiejskie woj. mazowieckiego. Pierwszym z nich jest niski wskaźnik upo-

wszechnienia edukacji przedszkolnej na obszarach wiejskich co niweluje równość szans edukacyjnych dzieci z tych obszarów. Województwo mazowieckie ze wskaźnikiem upowszechnienia edukacji przedszkolnej dzieci 3-5 lat zajmuje 9 miejsce w Polsce. Występują tu drastyczne różnice pomiędzy stolicą a gminami wiejskimi. Poważną przeszkodą w upowszechnianiu edukacji przedszkolnej jest duże rozproszenie dzieci i duża liczba miejscowości w gminach. Drugim problemem jest niska świadomość społeczna co do wpływu wysokiej jakości edukacji przedszkolnej na karierę



Gmina Grudusk - poszukiwania żywych stworzeń

Przasnysz - wspólna mapa



edukacyjną i życiową dzieci. Wczesne dzieciństwo to wiek, w którym kształtuje się większa część możliwości intelektualnych, emocjonalnych i społecznych dlatego ważne jest przekonanie rodziców, że posyłając swoje dziecko do przedszkola umożliwiają im lepszy start w szkolny.

### Cel projektu

Jest nim wyrównanie szans edukacyjnych dzieci poprzez upowszechnianie wysokiej jakości edukacji przedszkolnej i aktywizację rodziców w gminach wiejskich województwa mazowieckiego, objęcie wychowaniem przedszkolnym dzieci w wieku 3-5 lat w miejscowościach, w których wcześniej nie było takiej możliwości oraz zaangażowanie rodziców w proces wczesnej edukacji dzieci. Cele projektu wpisują się w założenia NSRO, Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki oraz Strategii Lizbońskiej.

### Grupy docelowe

Około 370 dzieci w wieku 3-5 lat, które nie mają dostępu do edukacji przedszkolnej ma być objęte wsparciem. Projekt wesprze również około 400 rodziców dzieci, które będą uczęszczały do Mazowieckich Ośrodków Przedszkolnych. W działaniach podejmowanych w projekcie znajduje się przygotowanie i wyposażenie Ośrodków, przygotowanie metodyczne i doskonalenie nauczycieli i specjalistów oraz działalność Ośrodków Przedszkolnych.

### Rezultaty:

- podniesienie wskaźnika upowszechnienia wychowania przedszkolnego w gminach;
- utworzenie 24 Ośrodków Przedszkolnych;
- udział 370 dzieci w zajęciach edukacyjnych;
- przygotowanie 24 nauczycieli do prowadzenia zajęć z dziećmi;

- przygotowanie 12 specjalistów do wspierania dzieci i rodziców;
- udział 400 rodziców w warsztatach z zakresu umiejętności wychowawczych
- przygotowanie dzieci w wieku 3-5 lat do lepszego startu szkolnego;
- zwiększenie zaangażowanie rodziców w edukację dzieci;
- podniesienie świadomości rodziców w zakresie korzyści płynących z edukacji przedszkolnej.

### Poddziałanie 9.1.1

Beneficjent:  
Fundacja Rozwoju Dzieci im. Jana Amosa Komeńskiego  
Tytuł projektu:  
Mazowiecki Ośrodki Przedszkolne  
Nr projektu:  
POKL.09.01.01-14-071/08  
Wartość projektu:  
3 022 370,00 PLN  
Wartość dofinansowania:  
2 916 770,00 PLN

# Człowiek – najlepsza inwestycja

www.mazowia.eu  
e-mail: punkt\_kontaktowy@mazowia.eu  
tel.: (22) 542 22 73  
tel.: 0 801 101 101  
tel.: (22) 542 22 77

## Mazowiecka Jednostka Wdrażania Programów Unijnych zaprasza na bezpłatne szkolenia

organizowane dla potencjalnych beneficjentów oraz beneficjentów realizujących projekty w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

### Zapraszamy na:

- **Seminaria „Wdrażanie projektów współfinansowanych z Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki bez tajemnic”** – organizowane dla beneficjentów, którzy są na etapie podpisywania umów o dofinansowanie bądź są w trakcie realizacji projektu.
- **Warsztaty szkoleniowe „Jak napisać dobry projekt do Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki”** – organizowane dla szerokiej grupy potencjalnych projektodawców, którzy mają zamiar aplikować o środki w ramach PO KL.
- **Warsztaty szkoleniowe „Wdrażać z sukcesem”** – szkolenia informujące o zakresie obowiązków beneficjenta związanych z wdrażaniem projektu finansowanego w ramach PO KL.
- **Szkolenia informacyjne** – organizowane dla szerokiej grupy potencjalnych projektodawców, którzy mają zamiar aplikować o środki w ramach konkursów ogłoszanych przez MJWPU.

Ogłoszenia o aktualnie organizowanych bezpłatnych szkoleniach publikowane są na stronie internetowej Mazowieckiej Jednostki Wdrażania Programów Unijnych [www.mazowia.eu](http://www.mazowia.eu)



**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

**Mazowsze.**  
serce Polski

**UNIA EUROPEJSKA**  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY

