

FUNDUSZE EUROPEJSKIE DLA MAZOWSZA

PROGRAM OPERACYJNY KAPITAŁ LUDZKI 2007-2013

2/2011
ISSN 2082-3517

Dywan dla prezydencji - polska prezydencja w UE

Projekt „Zagrajmy o sukces”

Wywiad z Elżbietą Szymanik, zastępcą dyrektora Mazowieckiej Jednostki Wdrażania Programów Unijnych ds. Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY





Od redakcji

- Marcin Kierwiński, Wicemarszałek Województwa Mazowieckiego 3

Wydarzenia

- Can I help you? 4
- Nowy serwis internetowy MJWPU 5
- Lepsza oferta edukacyjna szansą na znalezienie pracy 5

Wywiad

- Jesteśmy na półmetku. Wywiad z Elżbietą Szymanik, zastępcą dyrektora Mazowieckiej Jednostki Wdrażania Programów Unijnych ds. Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 6

Wydarzenia

- Dywan dla prezydencji 8
- Prezydencja rozpoczęta 9

Dobre Praktyki

- Portal społeczności lokalnej piaseczynski.eu 10
- Powstanie Mazowieckie Centrum Informacji Gospodarczej 11

ABC Funduszy

- Spółdzielnie lekiem na wykluczenie społeczne 12
- Nowe zasady wyboru projektów 13

Pytania Beneficjentów

- Ekspert MJWPU odpowiada na najczęściej zadawane pytania 14

Dobre Praktyki

- Warto grać o sukces 15



Wydział Informacji i Szkoleń Beneficjentów
Redakcja: tel. (22) 542 25 30
Adres: ul. Jagiellońska 74, 03-301 Warszawa
www.mazowia.eu; e-mail: promocja@mazowia.eu

Publikacja współfinansowana przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

Egzemplarz bezpłatny

Redakcja: Ilona Nasiadka, Dorota Obzejta-Żbikowska, Maciej Martyniak

Współpraca: Robert Kasprzak, Lidia Krawczyk, Piotr Kruszewski, Michał Nędział, Dariusz Jan Pakoca, Magdalena Wilk, Maria Wiro-Kiro,

Zdjęcia: Elwira Kasprzak, Aleksander Świętochowski, Krzysztof Wojciewski, Anna Węglewska

Projekt, opracowanie graficzne, przygotowanie do druku, korekta, skład komputerowy: Taxpress s.c.

Wydawca: Mazowiecka Jednostka Wdrażania Programów Unijnych, ul. Jagiellońska 74, 03-301 Warszawa

Nakład: 2 500 egz.

ISSN 2082 – 3517

Redakcja zastrzega sobie prawo do skracania i redagowania dostarczonych materiałów. Przesłanie materiałów oznacza zgodę na ich nieodpłatne zamieszczenie w niniejszej publikacji oraz przekazanie majątkowych praw autorskich.



Na Placu Zamkowym w Warszawie 2 lipca br. powstała kompozycja z kwiatów, które utworzyły logo polskiej prezydencji.

Szanowni Państwo



Marcin Kierwiński,
Wicemarszałek

Za nami półmetek okresu finansowania projektów z funduszy europejskich, którymi Mazowsze dysponuje do 2013 roku. Postęp we wdrażaniu projektów ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego przynosi już wymierne efekty. Kadra mazowieckiej oświaty zdobywa nowsze kwalifikacje, coraz więcej dzieci uczestniczy w dodatkowych zajęciach współfinansowanych z Kapitału Ludzkiego, a kolejne grupy pracowników zostają objęte inicjatywami wzmacniającymi ich szanse na rynku pracy. To dobry czas na podsumowanie, przedstawienie doświadczeń, a także na pokazanie efektów i wyróżnienie wnioskodawców, realizujących ciekawe projekty przy unijnym wsparciu. Prezentowany biuletyn jest kolejnym narzędziem, w którym informujemy Państwa o naszych działaniach w tym zakresie. Na jego stronach postaramy się w ciekawy sposób opowiedzieć o tym, co w Kapitale Ludzkim istotne, ważne, ale też kolorowe, ciekawe i warte wyróżnienia. O sukcesie i statystykach na półmetku okresu wdrażania programu opowiada Elżbieta Szymanik. Z tej rozmowy dowiemy się, które działania Kapitału Ludzkiego są najatrakcyjniejsze dla wnioskodawców, a w których napotyka ich najwięcej trudności. Przeczytamy, czy polska prezydencja faktycznie wpływa na aktywność wnioskodawców i sam proces aplikowania o środki unijne.

O tym, jak grać o sukces i wyrównywać szanse edukacyjne najmłodszych uczniów za unijną dotacją przekonuje inicjatywa, realizowana przez naszego beneficjenta, Departament Edukacji Publicznej i Sportu Urzędu Marszałkowskiego Województwa Mazowieckiego. To program realizowany już kolejny rok w naszym województwie, dlatego też w tym numerze zamieściliśmy szerszy opis tego projektu.

Na dalszych stronach informujemy o kolejnych umowach, podnoszących zdolności interpersonalne mieszkańców Mazowsza. Wśród nich znalazł się projekt poszerzający kompetencje osób, obsługujących mistrzostwa Europy w piłce nożnej. Dzięki „Akademii EURO” kilkaset osób zostanie przeszkolonych do obsługi turystów i kibiców podczas Euro 2012. Z programu Kapitał Ludzki wspieramy także inicjatywy zachęcające przedsiębiorców do inwestowania w regionie. Niebawem rusza projekt pod nazwą Mazowieckie Centrum Informacji Gospodarczej, którego realizatorem jest Związek Pracodawców Warszawy i Mazowsza. To dzięki niemu powstanie portal, który będzie skupiał wszystkie kluczowe dla inwestorów informacje, dostarczając wiedzy o warunkach dla biznesu, jakie oferują mazowieckie gminy.

W procesie informowania o programie, obok prezentowania efektów i ciekawych projektów, staramy się dostarczać czytelnikom wielu cennych, istotnych dla beneficjentów informacji, wskazówek. Stąd w tym numerze odpowiadamy na kolejne pytania. Tym razem informujemy, kiedy personel projektu musi prowadzić ewidencję godzin i zadań, a także, czy procedura angażowania personelu na podstawie umowy cywilnoprawnej podlega zasadzie konkurencyjności.

Życzę przyjemnej lektury. Zapraszam do dzielenia się opiniami i przesyłania propozycji tematów do redakcji biuletynu.

C

an I help you?

Kelner poleci najlepszą potrawę, kierowca powie, jak i gdzie najlepiej dojechać, pracownik hotelu wskaże miejsce warte odwiedzenia i wszystko po angielsku. W województwie mazowieckim rusza „Akademia Euro”. Dzięki temu przedsięwzięciu 720 osób zostanie przeszkolonych do obsługi turystów i kibiców podczas Mistrzostw Europy w piłce nożnej Euro 2012.



Wiesław Raboszczuk, dyrektor Mazowieckiej Jednostki Wdrażania Programów Unijnych (w środku), Elżbieta Szymanik, zastępca dyrektora ds. PO KL w MJWPU oraz Marcin Herra, prezes Zarządu spółki PL.2012 tuż po podpisaniu umowy.

□ *Dariusz Jan Pakoca*

Ta nietypowa „uczelnia” jest elementem unijnego projektu, realizowanego przez spółkę Ministra Sportu i Turystyki PL.2012. Jej słuchaczami będą pracownicy firm z całego Mazowsza, którzy zostaną zgłoszeni do szkolenia przez swoich pracodawców.

Nauczą się angielskiego

Marcin Herra, prezes zarządu spółki PL.2012 informuje, że projekt obejmie m. in. konduktorów, personel restauracji, hoteli i pracowników transportu.

– Projekt „Akademia Euro” jest skierowany do 720 osób. Będą to osoby wywodzące się z trzech obszarów: handlu, gastronomii i transportu. Szkolenia obejmą osoby, które będą miały bezpośredni kontakt z gośćmi

– powiedział Marcin Herra.

Zagraniczni turyści i kibice nie poczują się zagubieni na Mazowszu. Wszelkie problemy, wątpliwości czy pytania rozwiążą „absolwenci” Akademii, bowiem będą oni wszechstronnie przeszkoleni. Nauczą się m. in. języka angielskiego, sprawnej obsługi klientów, poznają geografię i historię Mazowsza. Wszystko po to, aby wskazywać atrakcje regionu tym, którzy żyją nie tylko piłką nożną. Zdobędą również niezbędną wiedzę o różnicach kulturowych oraz odmiennych zwyczajach panujących w poszczególnych krajach naszego kontynentu. Mówiąc wprost – poznają w teorii, chociażby gorący temperament Hiszpanów i zamykanie holenderskich kibiców do organizowania pochodów po każdym meczu. Będą też szkoleni z udzielania pierwszej pomocy.

O lepszy wizerunek Polski

Celem powołania „Akademii Euro” jest nie tylko obsługa zbliżających się mistrzostw piłkarskich. Jak powiedział prezes zarządu spółki PL.2012 – *Euro 2012 jest inspiracją. Wszystko, co teraz zrobimy będzie służyło po mistrzostwach przez wiele lat.*

Na międzynarodowych imprezach sportowych ważny jest nie tylko wynik. W tym wypadku liczy się również wizerunek Polski w Europie, zarówno w trakcie mistrzostw, jak i w przyszłości. Dobrze przygotowana impreza zaowocuje dobrą opinią o naszym kraju. A to się na pewno będzie opłacać. Może to mieć niewątpliwie pozytywny wpływ nie tylko na rozwój turystyki, ale i całej gospodarki. Eksperti szacują, że podczas mistrzostw nasz kraj odwiedzi ponad milion turystów i kibiców zagranicznych. Oby wywieźli stąd jak najlepsze wrażenia!

Akademia Euro

Na realizację projektu szkoleniowego „Akademia Euro” beneficjent – czyli spółka Ministra Sportu i Turystyki PL.2012 – pozyskał prawie 3 mln zł unijnej dotacji. Umowę 20 lipca tego roku podpisali Wiesław Raboszczuk, dyrektor Mazowieckiej Jednostki Wdrażania Programów Unijnych oraz Marcin Herra i Wojciech Folejewski ze spółki PL.2012. W uroczystości uczestniczyła także Elżbieta Szymanik, zastępca dyrektora ds. PO KL w Mazowieckiej Jednostce. Projekt szkoleniowy „Akademia Euro” uzyskał dofinansowanie z Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki (Poddziałanie 8.1.1 Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw).

Nowy serwis internetowy Mazowieckiej Jednostki Wdrażania Programów Unijnych

MJWPU 27 lipca b.r. uruchomiła nowy serwis internetowy pod starym adresem www.mazowia.eu. Nowa strona ma być wizytówką Jednostki w internecie, ale przede wszystkim źródłem informacji na temat wdrażanych Programów Operacyjnych ze szczególnym uwzględnieniem Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki (PO KL).

□ **Michał Nędział**

Zmiany widoczne na pierwszy rzut oka to nowa szata graficzna i przebudowany układ menu, który ułatwia korzystanie z serwisu i podkreśla najważniejsze elementy obecnego stanu wdrażania funduszy europejskich na Mazowszu. Wprowadzono rozwiązania zmniejszające liczbę kliknięć, aby odszukać konkretną informację lub uzyskać dostęp do innych elementów serwisu.

Podstrona PO KL jest spójna graficznie i merytorycznie z całością serwisu, materiały posegregowane są z myślą o zachowaniu ciągłości pomiędzy wszystkimi etapami od pozyskiwania środków po realizację projektów. Wy puklono najczęściej używane zakładki: listy rankingowe, złożenie wniosku

aplikacyjnego i wniosku o płatność. Nowością jest również kalendarz wydarzeń, który chronologicznie w szybki i łatwy sposób pozwala na śledzenie wszystkich działań MJWPU (szkolenia, konferencje, spotkania informacyjne), w których mogą wziąć udział beneficjenci. Dodatkowo z każdego miejsca na stronie mamy bezpośredni dostęp do eKonsultanta, czyli aplikacji umożliwiającej zadawanie konsultantom MJWPU pytań dotyczących wszystkich Programów Operacyjnych wdrażanych w ramach Narodowej Strategii Spójności. Dzięki odpowiednio dobranym banerom serwis MJWPU staje się również dobrym punktem wyjścia do poszukiwania dodatkowych informacji związanych z funduszami unijnymi oraz z samorządem mazowieckim.



Jesteśmy przekonani, że nowy serwis internetowy szybko przypadnie do gustu wszystkim użytkownikom i stanie się cennym narzędziem we współpracy z Mazowiecką Jednostką Wdrażania Programów Unijnych.

Lepsza oferta edukacyjna szansą na znalezienie pracy

„Szkolnictwo zawodowe twoją szansą na rynku pracy” – pod takim tytułem w powiatach: gostyńskim, płońskim, sierpeckim i powiecie-mieście Płock zostanie przeprowadzony unijny projekt. Prawie 800 tys. zł dotacji podniesie jakość oferty edukacyjnej technikum zawodowego Zakładów Doskonalenia Zawodowego w Płocku.

□ **Lidia Krawczyk**

Umowę na dofinansowanie tego projektu podpisały 8 lipca br. Elżbieta Szymanik, zastępca dyrektora ds. PO KL oraz Alina Lewicka – prezes ZDZ i Anna Maria Rybicka – wiceprezes, główna księgowa ZDZ. Stosowne dokumenty asygnowano w siedzibie Mazowieckiej Jednostki Wdrażania Programów Unijnych w Warszawie.

Dofinansowanie w ramach PO KL pozwoli ZDZ w Płocku zrealizować projekt „Szkolnictwo zawodowe twoją szansą na rynku pracy”. Celem głównym projektu jest wzmocnienie atrakcyjności i podniesienie jakości oferty

edukacyjnej technikum zawodowego w ZDZ w Płocku między lipcem 2011 r. – wrześniem 2013 r. Projektem będzie objętych 60 uczniów (60 proc. dziewcząt i 40 proc. chłopców).

Inicjatywa ma zmniejszyć edukacyjne dysproporcje uczniów technikum, a także zminimalizować ryzyko przedwczesnego wypadnięcia z systemu szkolnictwa. Służyć temu ma wsparcie doradczo-psychologiczne. Projekt przewiduje także wyjazdy poznawcze dla grup uczniów o specjalnych potrzebach edukacyjnych.

Dyrektor Szymanik podsumowując spotkanie powiedziała: *Cieszę się, że dzięki podpisanej dzisiaj umowie będziemy*

mogli korzystnie wpływać na wzrost świadomości roli kształcenia zawodowego w kontekście rynku, a przekazywane przez nas dotacje w sposób bezpośredni modernizują ofertę kształcenia na istniejących już kierunkach.

Szansa na rynku pracy

Tytuł projektu: „Szkolnictwo zawodowe twoją szansą na rynku pracy”, realizowany w ramach Działania 9.2 - Podniesienie atrakcyjności i jakości szkolnictwa zawodowego Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki

Koszty realizacji projektu: 907 910,00 zł

Przyznane dofinansowanie: 792 151,48 zł

Beneficjent: Zakład Doskonalenia Zawodowego w Płocku

Jesteśmy na półmetku

Wywiad z Elżbietą Szymanik zastępcą dyrektora Mazowieckiej Jednostki Wdrażania Programów Unijnych ds. Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

□ *Maciej Martyniak*

Minął już półmetek okresu programowania 2007-2013. W jakim procencie została wykorzystana na Mazowszu alokacja dostępna w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki?

Można śmiało powiedzieć, że sytuacja pod tym względem jest znakomita. Wykorzystaliśmy już blisko 80 procent alokacji na lata 2007–2013. Najlepszy rezultat uzyskało działanie 8.1. Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie. W tym przypadku wykorzystaliśmy już ponad 94 procent alokacji. Niewiele ustępuje mu działanie 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia, gdzie wykorzystaliśmy ponad 93 procent alokacji. W sumie wykorzystaliśmy środki na astronomiczną kwotę 2 142 035 838 zł. To bez wątpienia wynik, którym możemy się pochwalić. Jeszcze trzy lata temu nawet najwięksi optymiści nie przypuszczali, że w połowie 2011 roku wykorzystamy w tak zaawansowanym stopniu przyznaną nam alokację. Do tej pory, jako MJWPU zawarliśmy już 2657 umów.

Ile wniosków do tej pory wpłynęło do Mazowieckiej Jednostki Wdrażania Programów Unijnych w ramach ogłoszonych konkursów?

Do 14 lipca wpłynęło do nas 14104 wniosków. 12469 przeszło pozytywnie ocenę formalną. To najwięcej z pośród wszystkich województw w Polsce. Dla porównania w Województwie Opolskim w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki w analogicznym terminie ocenę formalną przeszło zaledwie 2887 wniosków. Niewiele lepiej jest w Województwie Podlaskim, gdzie 3816 wniosków przeszło ocenę formalną. Również Województwo Pomor-

skie znacząco pod tym względem odstaje od Mazowsza, tam takich wniosków było 4454. Najbliższy do mazowieckiego wynik uzyskało Województwo Śląskie, ponieważ tam pracownicy muszą ocenić pod względem formalnym 9404 wnioski. Jeśli beneficjenci chcący działać na terenie Mazowsza w ramach PO KL będą nadal równie aktywni niewykluczone, że do 2013 roku wpłynę do nas ponad 20 tysięcy wniosków. Jest to o tyle istotne, że czym więcej wniosków, tym jest większa konkurencja i możemy wybrać najlepsze projekty, które zapewnią optymalne wykorzystanie alokacji.

Ze statystyk wynika, że to Pani podpisała najwięcej umów w Polsce?

Tak, to prawda. Na 95 procent umów podpisanych w ramach PO KL widnieje mój podpis. Takich umów jest ponad 2500.

Jakie błędy najczęściej popełniają starający się o unijne dotacje?

Jeśli chodzi o kwestie formalne to najpowszechniejszym błędem jest niespełnienie szczegółowych kryteriów dostępu, które są różne w zależności od konkursu. Beneficjenci zapominają też o zachowaniu terminów nadsyłania uzupełnień. W trakcie oceny merytorycznej okazuje się, że beneficjentom największą trudność sprawia skonstruowanie budżetu. Często zdarza się, iż przekroczone zostają koszty pośrednie oraz cross finansingu, zawyżanie stawek dla koordynatorów projektu i błędne wpisywanie w koszty bezpośrednio tego co powinno znajdować się w kosztach pośrednich. Ponadto wnioskodawcy wpisują promocję projektu jako oddzielne zadanie. Na szczęście obserwujemy, że z każdym rokiem coraz więcej beneficjentów składa do nas wnioski, które nie wymagają żadnej poprawy.

To pokazuje, że prowadzone przez nas szkolenia i ciągła informacja mająca na celu upowszechnienie wiedzy dotyczącej poprawnego wypełniania wniosków o dofinansowanie przynosi oczekiwane rezultaty.

Ile realizowanych wniosków przypada na jednego opiekuna i jaka jest ich wartość?

To zależy od działania. Najwięcej, 31 wniosków na kwotę 17 milionów złotych na jednego opiekuna przypada w działaniach z Priorytetu VII, Promocja integracji społecznej. Najmniej, 20 wniosków na jednego opiekuna przypada w działaniach z Priorytetu VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich. Jednak ich wartość jest dużo wyższa, bo wynosi prawie 29 milionów złotych. W przypadku wartości wniosków przypadających na jednego opiekuna pierwsze miejsce ma Priorytet VIII Regionalne kadry gospodarki, blisko 33 miliony złotych. W sumie w Mazowieckiej Jednostce Wdrażania Programów Unijnych w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki realizujemy w tej chwili projekty o wartości 1 422 682 523 złotych.

Które z konkursów ogłoszonych w ramach PO KL cieszą się największym zainteresowaniem przyszłych beneficjentów?

Największym zainteresowaniem cieszyło się poddziałanie 8.1.1 Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw. Do tej pory wpłynęło w ramach tego poddziałania 3538 wniosków o dofinansowanie. Dużym zainteresowaniem cieszyło się też działanie 9.5 Oddolne inicjatywy edukacyjne na obszarach wiejskich. W jego ramach wpłynęło do nas 2246 wniosków o dofinansowanie. Niewiele mniej, bo 1536 wniosków wpłynęło też w ramach poddziałania 9.1.2 Wyrównywanie szans edukacyjnych uczniów z grup o utrudnionym dostępie do edu-



Elżbieta Szymanik

Elżbieta Szymanik Funduszami Europejskimi zajmuje się od 2000 r. Na początku jako dyrektor ciechanowskiej filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie. Od 2007 roku zastępca dyrektora ds. PO KL i ZPORR w Mazowieckiej Jednostce Wdrażania Programów Unijnych. Jest również wykładowcą w Wyższej Szkole Menedżerskiej SIG w Warszawie. Ukończyła Akademię Rolniczo-Techniczną w Olsztynie, studia podyplomowe z zakresu prawa i administracji oraz doradztwa zawodowego i zarządzania projektami unijnymi, a także studia doktoranckie z ekonomii. Posiada Certyfikat w zakresie wdrażania Programu Partnerstwa Lokalnego i Certyfikat PRINCE2 TM Foundation Examination.

kacji oraz zmniejszenie różnic w jakości usług edukacyjnych. Na uwagę zasługują działania 7.3 Inicjatywy lokalne na rzecz aktywnej integracji, w ramach którego pieniądze chciało otrzymać 1161 wnioskodawców i poddziałanie 7.2.1 Podnoszenie kwalifikacji kadr pomocy i integracji społecznej, w ramach którego wpłynęło 841 wniosków.

Niedawno zakończył się nabór wniosków na projekty innowacyjne w ramach priorytetów: VII, VIII i IX. Czy wpłynęło dużo wniosków?

Projekty innowacyjne to wyjątkowe przedsięwzięcia, dlatego 42 wnioski, które do nas wpłynęły uważam za dobry rezultat. Oczywiście chcielibyśmy, aby było ich o wiele więcej, dlatego zachęcamy do składania tego typu projektów do MJWPU. Program Operacyjny Kapitał Ludzki umożliwia projektodawcom podejmowanie całego szeregu różnorodnych działań innowacyjnych, polegających m.in. na poszukiwaniu i testowaniu nowych rozwiązań problemów rynku pracy, integracji społecznej czy też systemu edukacji. Warto przy tym korzystać z doświadczenia partnerów zagranicznych i podjąć się

realizacji projektu lub jego części w ramach współpracy ponadnarodowej. Wspólna realizacja projektu może zaowocować nie tylko zdobyciem odpowiedniej wiedzy w danym temacie, ale również być wspaniałą okazją do nawiązania trwałej współpracy z partnerami zagranicznymi z całej Europy i innych kontynentów.

Czy fakt objęcia przez Polskę prezydencji ma jakikolwiek wpływ na realizację PO KL w latach 2007–2013?

Ciągła obecność problematyki Unii Europejskiej w mediach może się przełożyć na większą aktywność Polaków w pozyskiwaniu dotacji. Nasza prezydencja przypomina Polakom, że jesteśmy w Zjednoczonej Europie, która daje nam szanse rozwojowe jakich nie mieli-

śmy chyba nigdy. Podstawą tej szansy są właśnie fundusze unijne. Dzięki nim możemy w szybszym tempie rozwijać się i przeprowadzać inwestycje, które bez unijnych dotacji byłyby bardzo trudne, a niekiedy niemożliwe. Trudno sobie wyobrazić, aby tylko z budżetu Mazowsza można byłoby zorganizować tyle programów z zakresu Kapitału Ludzkiego ile udało się dzięki pieniądзом z Unii. W wyniku naszych działań tysiące osób wyszło lub uniknęło bezrobocia, tyle samo zdobyło nowe kwalifikacje, a dziesiątki szkół i organizacji pozarządowych pomogło ogromnej liczbie dzieci dokształcić się z przedmiotów ścisłych i rozwijać swoje pasje.

Dziękuję za rozmowę.

Dywan dla prezydencji

Na Placu Zamkowym w Warszawie 2 lipca br. powstała kompozycja z kwiatów, które utworzyły logo polskiej prezydencji. Oficjalnej prezentacji dywanu kwiatowego dokonali prezydent miasta stołecznego Warszawy, Hanna Gronkiewicz-Waltz oraz wiceminister spraw zagranicznych Mikołaj Dowgiałewicz, pełnomocnik rząd ds. polskiej prezydencji w UE.

□ *Maciej Martyniak*

– *Wiele osób marzyło o tym żeby Polska była wolna* – powiedziała m. in. prezydent Gronkiewicz-Waltz. Z kolei minister Dowgiałewicz dodał, że podobnie jak kwiatowy dywan tworzy wiele kwiatów, tak na polską prezydencję składa się wiele różnych wydarzeń i spotkań, które wspólnie tworzą wielkie dzieło – pozytywny obraz Polski w Europie, jako kraju dynamicznego i otwartego.

Kompozycję o łącznej powierzchni 523m² tworzyło 14 tysięcy sadzonek kilku różnych gatunków kwiatów: m.in. pelargonii, aksamitek i rojników, dobranych w ten sposób, aby ich kolory odpowiadały kolorystyce logotypu polskiej prezydencji. W poniedziałek 4 lipca kwiaty z kompozycji zostały rozdane przechodniom i turystom odwiedzającym stolicę.



P

rezydencja rozpoczęta

Z okazji przejścia przez Polskę unijnej prezydencji, 1 lipca w Warszawie przygotowano wiele atrakcji inauguracyjnych. Najmłodszy brali udział w grach i zabawach związanych z postacią „EUgeniusza”. Zarówno starsi, jak i młodszy miłośnicy muzyki mogli uczestniczyć w koncertach muzyki eksperymentalnej, klasycznej i rockowej.

□ *Maciej Martyniak*

Tego dnia staromiejski Mariensztat zmienił się w przestrzeń działań twórczych dla najmłodszych. Na placu stały m. in. instalacje tworzące twarz EUgeniusza, do której mogły wejść maluchy, wspinać się po niej, pociągnąć za włosy, podkręcić wąża lub pomalować usta. Dodatkową atrakcją był koncert zespołów: Małe Instrumenty, DVA z Czech oraz Efter-Kids z Danii. Na rynku Nowego Miasta w czasie koncertu „EUharmonia” wystąpili artyści z niemal każdego zakątka Europy. Dodatkową atrakcją była degustacja potraw kuchni m. in. węgierskiej i białoruskiej. Kulminacyjnym wydarzeniem inauguracji polskiej prezydencji w Radzie UE był koncert „TU Warszawa” na Placu Defilad. Uczestnicy koncertu otrzymali „maski Romana”. Nawiązujące

do obrazu Picassa gadżety rozdawane były w ramach projektu Narodowego Instytutu Audiowizualnego „Uwaga na Kulturę”. Posłużyły do krótkiego happeningu na początku imprezy, kiedy to wszyscy uczestnicy jednocześnie przywdziali artystyczne twarze. Na scenie pod Pałacem Kultury i Nauki wystąpili artyści zarówno z Polski jak i zza granicy. Pierwsza część koncertu to muzyka klasyczna, filmowa i jazz. Drugą część koncertu zdominowała muzyka rozrywkowa – wystąpiły m. in. zespoły Perfect, Myslovitz i Kapela ze Wsi Warszawa oraz zagraniczni wykonawcy, którzy oprócz własnych utworów, zaśpiewali polskie przeboje w angielskich aranżacjach. Przed godziną 1 w nocy uczestnicy obejrżeli bajeczny pokaz sztucznych ogni, któremu towarzyszyła muzyka Wojciecha Kilara. Pałac Kultury i Nauki najpierw „zapłonął”, by po chwili zniknąć.

Prezydencja

1 lipca 2011 roku Polska stała się na czele Rady Unii Europejskiej (UE). Jest to pierwsza polska prezydencja. Przez sześć miesięcy Polska będzie przewodniczyć pracom Rady UE jako pierwsze państwo tria: Rzeczpospolita Polska – Królestwo Danii – Republika Cypryjska. Sprawowanie prezydencji w Unii Europejskiej jest naturalną konsekwencją przystąpienia Polski do UE w 2004 r. i szczególnego rodzaju zobowiązaniem wynikającym ze statusu państwa członkowskiego. Obowiązek ten został wprowadzony przez Traktat ustanawiający Wspólnotę Europejską z 1957 r.



Portal społeczności lokalnej PIASECZYNSKI.EU

Internet przestał być symbolem nowoczesności. To już konieczność. Bez niego nie można sobie wyobrazić funkcjonowania we współczesnym świecie. Korzystają już z niego prawie wszyscy. Jest nie tylko źródłem wiedzy, ale również miejscem załatwiania tysięcy spraw prywatnych i służbowych i to bez konieczności wychodzenia z domu. Wartość i zalety internetu doskonale znają między innymi mieszkańcy powiatu piaseczyńskiego.

□ *Magdalena Wilk*

W ubiegłym roku powstał tam nowy portal społeczności lokalnej. Jego pomysłodawcą i twórcą jest firma KLS Partners Dariusz Kańtoch. Inicjatywa jest realizacją projektu: „Portal społeczności lokalnych narzędziem integracji i pomocy środowiskowej” (Działanie 7.3 – Infrastruktura służąca pomocy społecznej). Projekt był współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego. Wartość projektu wyniosła blisko 50 000 złotych.

Główny cel portalu „zwiększenie integracji lokalnej społeczności” został osiągnięty – z dumą podkreślają jego autorzy. A było to możliwe dzięki sprawnemu wykorzystaniu dwóch funkcji internetu: informacyjnej i komunikacyjnej.

piaseczyński.eu

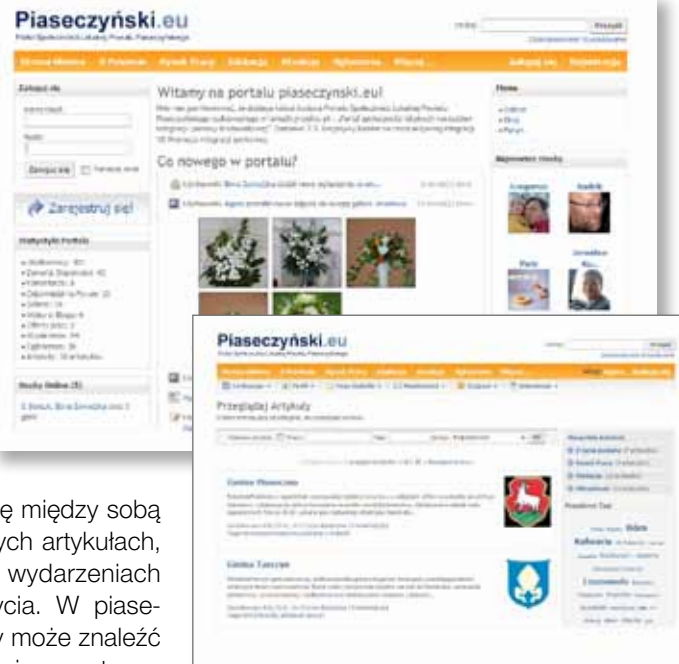
„Pomożemy Ci znaleźć pracę, zapisać dziecko na zajęcia rozwijające jego zdolności, damy możliwość zmianowego dowożenia dzieci na treningi, razem znajdziemy nianię czy ekipę remontową oraz prześlemy Ci najnowsze newsy o wydarzeniach z Twojego powiatu. Portal umożliwi Ci również tworzenie sieci kontaktów składających się z Twoich znajomych, przez co umożliwi wam wspólne planowanie czasu wolnego, wymianę poglądów na forach oraz tworzenie galerii zdjęć, jako pamiątek po wspólnie spędzonych chwilach. Wierzymy, że portal piaseczyński.eu stanie się instrumentem pomocnym w każdej życiowej sytuacji” – czytamy na stronie głównej portalu.

Rzeczywiście, portal pozwala na szybkie dotarcie do najważniejszych informacji lokalnych, zebranych w jednym miejscu. Wśród nich można znaleźć m. in.: oferty pracy, kalendarz wyda-

zeń oraz adresy instytucji i firm. Ważne, że przy tworzeniu informacji ogromny wkład mają sami mieszkańcy powiatu. Mogą zamieszczać ogłoszenia o wydarzeniach mających znaczenie lokalne, a tych jest w okolicy dużo. Są to na przykład wiejskie festyny, przedstawienia i koncerty muzyczne. Mieszkańcy mają też

możliwość dzielenia się między sobą informacjami o ciekawych artykułach, książkach, filmach i wydarzeniach z różnych dziedzin życia. W piaseczyńskim portalu każdy może znaleźć coś dla siebie. Dla dzieci przygotowano atrakcje rozrywkowe, dla młodzieży przewidziano sporą dawkę edukacji oraz informacje o szkołach, zaś dorośli mogą na bieżąco śledzić lokalne wiadomości i mieć stały wgląd do bazy ogłoszeń.

Nic chyba lepiej nie służy integracji społecznej, jak nieograniczona możliwość komunikowania się między ludźmi. Portal jest do tego doskonałym narzędziem. Mogą go współtworzyć wszyscy mieszkańcy, którzy założą na nim konto. Już na samym początku realizacji projektu na portalu zarejestrowało się ponad 300 osób. Wszyscy nowi użytkownicy dodają ogłoszenia, wpisują swoje opinie na forum, piszą artykuły, zamieszczają zdjęcia no i oczywiście komunikują się między sobą. W ten sposób mieszkańcy powiatu dzielą się swoimi umiejętnościami, pasjami czy zainteresowaniami. Dzięki obecności w lokalnej sieci mogą poszerzać krąg znajomych. Jak pokazuje życie,



portal służy sprawom poważnym, pozwalającym na tworzenie wspólnych inicjatyw, ale nie tylko. Jest przydatny w codziennym życiu przeciętnej rodziny. Dzięki niemu ludzie po prostu pomagają sobie nawzajem. Można za jego pośrednictwem znaleźć chociażby opiekunkę do dziecka czy przekazać osobie potrzebującej różne przedmioty (odzież, sprzęt gospodarstwa domowego). Ponadto, każdy użytkownik portalu ma możliwość stworzenia ankiety, dzięki której może poznać zdanie społeczności lokalnej na wybrany temat.

piaseczyński.eu

Korzystanie z portalu piaseczyński.eu jest bezpłatne. Jego użytkownicy, w ankietach skierowanych na zakończenie projektu, wyrażali ogromne zadowolenie z powstania takiego medium. Ciekawostką jest, że aż połowa z nich wyraziła przekonanie, że portal miał pozytywny wpływ na ich życie.

Powstanie Mazowieckie Centrum Informacji Gospodarczej

Rzetelna i szybka informacja gospodarcza jest jednym z warunków sukcesu w biznesie. Już wkrótce przedsiębiorcy chcący zainwestować na Mazowszu będą jej mieli pod dostatkiem. Powstające Mazowieckie Centrum Informacji Gospodarczej skupi w jednym miejscu wszystkie informacje potrzebne przedsiębiorcom, by skutecznie walczyć o swoją pozycję na rynku.

□ *Dariusz Jan Pakoca*

Przez wielu ekonomistów wiedza o działalności przedsiębiorstw jest traktowana jak czwarta siła, obok takich czynników jak kapitał, praca i ziemia. Wiedza staje się jedynym zasobem ekonomicznym, podczas gdy pozostałe zostają sprowadzone do roli uzupełniających ją czynników wytwórczych.

Przepis na udany biznes

Niektórzy eksperci są zdania, że szczególnie ważne są związki wiedzy z innowacyjną działalnością przedsiębiorstw. Wojciech Jabłoński, wiceprezes Związku Pracodawców Warszawy i Mazowsza uważa, że nie ma doskonałej metody na udany biznes.

– *To tak, jak z kuchnią i gotowaniem. Można wszystko robić dokładnie według sprawdzonych od lat przepisów, a i tak któregoś dnia zupa wyjdzie za stona. Jednak prawdziwa wiedza zwiększa szanse powodzenia. Dlatego wiedza kosztuje, a wywiad gospodarczy jest jedną z najprężniej rozwijających się dziedzin okołobiznesowych* – twierdzi Wojciech Jabłoński.

Mazowsze jest województwem szczególnie ważnym. Z jednej strony, kusi otoczenie najważniejszego i najprężniej rozwijającego się rynku, a z drugiej zniechęca rozbudowana, w każdej niemal branży, konkurencja oraz wysokie podatki i koszty utrzymania. Warszawa i wyobrażenie o niej rzutuje na cały region. Nieocenionym źródłem informacji, a tym samym wiedzy jest internet. Jednak wiele godzin trzeba surfować po sieci, żeby znaleźć odpowiedź na podstawowe, a zarazem najistotniejsze pytania: jakie warunki dla biznesu oferują mazowieckie gminy, jakie dają upusty i ulgi, jakie mają zaplecze

techniczne i gospodarcze, jakim dysponują rynkiem pracy, jaką mają infrastrukturę drogową, jakie są w regionie możliwości zbytu, itp. – *I właśnie dlatego rusza projekt pod nazwą Mazowieckie Centrum Informacji Gospodarczej. To program długofalowy, którego zakończenie planowane jest na pierwszy kwartał 2013 roku* – wyjaśnia Wojciech Jabłoński.

Zadowoleni przedsiębiorcy

O prawdziwie interdyscyplinarnym podejściu będzie świadczyć lista kluczowych interesariuszy projektu. Powinny się na niej znaleźć najważniejsze mazowieckie instytucje i urzędy analizujące lokalny rynek pracy oraz działające na nim organizacje związków zawodowych i pracodawców.

– *Tylko taka grupa gwarantuje, że projekt odniesie sukces. W tym przypadku miarą sukcesu nie będzie jedynie funkcjonowanie kolejnej instytucji, ale liczba zadowolonych przedsiębiorców, którzy w tym jednym miejscu otrzymają wszystkie kluczowe informacje* – dodaje Jabłoński.

Pierwszy, wstępny etap projektu współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach działania 8.1.2 PO KL, przewiduje powołanie rady konsultacyjnej złożonej z sześciu ekspertów z zakresu przedsiębiorczości, rynku pracy, edukacji, rozwoju regionalnego, finansów i innowacyjności. To oni opracują pełną strategię funkcjonowania Centrum. Następnie zostaną przeprowadzone badania tematyczne. Najważniejszą częścią drugiego etapu wydaje się opracowanie i pilotażowe zastosowanie metodyki



badania typu foresight w trzech obszarach: wzrostu gospodarczego, rozwoju lokalnego oraz innowacyjności mazowieckich przedsiębiorstw.

Projekt będzie ewoluował

Jak wynika z założeń, Mazowieckie Centrum Informacji Gospodarczej nie ograniczy się jedynie do publikowania na swoim portalu informacji o stanie bieżącym. To, co jest teraz zostanie przełożone na język przyszłości, aby określić potrzeby danego miasta, gminy czy powiatu. W ten sposób nastąpi samonapędzające sprzężenie zwrotne: przedsiębiorca bezpiecznie zainwestuje w branżę, na którą jest zapotrzebowanie, a to pociągnie za sobą spodziewane zyski, region zaś zyska na konkurencyjności oraz atrakcyjności ekonomicznej i gospodarczej.

– *I wreszcie rzecz najważniejsza – nasz program kończy się w 2013 roku. Ale kończy się uruchomieniem Mazowieckiego Centrum Informacji Gospodarczej, czyli nie jest to działanie doraźne, ale projekt, który będzie ewoluował wraz ze zmieniającymi się potrzebami.* – dodaje Jacek Catus, prezes Związku Pracodawców Warszawy i Mazowsza.

Spółdzielnie lekiem na wykluczenie społeczne

□ *Piotr Kruszewski*

Olbrzymi potencjał ruchu spółdzielczego w tworzeniu nowych miejsc pracy jest coraz bardziej widoczny w Unii Europejskiej. W Polsce w 2010 roku było zarejestrowanych 238 spółdzielni socjalnych.

W Programie Operacyjnym Kapitał Ludzki, jednym z dwóch celów szczegółowych Priorytetu VII – Promocja integracji społecznej, jest wzmocnienie i poszerzenie zakresu działań sektora ekonomii społecznej, m. in. poprzez zapewnienie funkcjonowania instytucji wspierających ten sektor. Cel ten został doprecyzowany w Szczegółowym Opisie Priorytetów PO KL, w Poddziałaniu 7.2.2 Wsparcie ekonomii społecznej, w ramach którego przewidziano m.in.:

1. wsparcie dla utworzenia i/lub funkcjonowania (w tym wzmocnienia potencjału) instytucji otoczenia sektora ekonomii społecznej.

Instytucjami otoczenia ekonomii społecznej mogą być wszystkie podmioty realizujące lub mające zamiar realizować usługi (m. in. prawne, finansowe, marketingowe) na rzecz ekonomii społecznej. Tym samym, przy udzielaniu wsparcia nie ma znaczenia forma prawna ani status beneficjenta. Istotne natomiast jest dotychczasowe doświadczenie beneficjenta w obszarze ekonomii społecznej, jak również zapewnienie trwałości funkcjonowa-

nia instytucji wspierających ekonomię społeczną (rekomendacje Ministerstwa Rozwoju Regionalnego).

2. wsparcie dla osób fizycznych (i prawnych wymienionych w art. 4 ust. 2 pkt. 2 i 3 ustawy z 27 kwietnia 2006 r. o spółdzielniach socjalnych) **zamierzających rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej w formie spółdzielni socjalnej.**

Spółdzielnia socjalna jest pierwszą w Polsce formą prawną, którą ustawa o spółdzielniach socjalnych wprost określiła jako przedsiębiorstwo społeczne. Przedmiotem działalności spółdzielni socjalnej jest prowadzenie wspólnego przedsiębiorstwa w oparciu o osobistą pracę członków. Działa ona na rzecz społecznej i zawodowej reintegracji jej członków. Mogą ją założyć: osoby bezrobotne, bezdomni realizujący indywidualny program wychodzenia z bezdomności, uzależnieni od alkoholu, po zakończeniu programu psychoterapii w zakładzie leczenia odwykowego, uzależnieni od narkotyków lub innych środków odurzających, po zakończeniu programu terapeutycznego w zakładzie opieki zdrowotnej, chorzy psychicznie, zwalniani z zakładów karnych, uchodźcy realizujący indywidualny program integracji, osoby niepełnosprawne. Spółdzielnię może założyć co najmniej pięć osób, zaś nie może ona liczyć więcej niż pięćdziesięciu członków (Ekonomia Społeczna

w PO KL – Stała Konferencja Ekonomii Społecznej SKES, we współpracy z Ogólnopolską Federacją Organizacji Pozarządowych oraz w porozumieniu z Ministerstwem Rozwoju Regionalnego).

Grupami docelowym (odbiorcami wsparcia), wobec których realizowane mogą być działania w ramach projektów (7.2.2) są:

1. podmioty ekonomii społecznej (organizacje pozarządowe, spółdzielnie, spółdzielnie socjalne, centra integracji społecznej, towarzystwa ubezpieczeń wzajemnych, warsztaty terapii zajęciowej),

2. instytucje rynku pracy oraz pomocy i integracji społecznej (w zakresie promocji i rozwoju partnerstwa).

Zgodnie z art. 6 ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia instytucjami rynku pracy są: publiczne służby zatrudnienia, Ochotnicze Hufce Pracy, agencje zatrudnienia, instytucje szkoleniowe, instytucje dialogu społecznego, instytucje partnerstwa lokalnego. Natomiast do jednostek organizacyjnych pomocy społecznej należą: Regionalne Ośrodki Polityki Społecznej; Powiatowe Centra Pomocy Rodzinie; Ośrodki Pomocy Społecznej; Domy Pomocy Społecznej; placówki specjalistycznego poradnictwa, w tym rodzinnego; placówki opiekuńczo-wychowawcze; ośrodki adopcyjno-opiekuńcze; ośrodki wsparcia; ośrodki interwencji kryzysowej,

Ekonomia społeczna

Ekonomia społeczna to jeden ze sposobów określenia działalności gospodarczej (przedsiębiorstwo społeczne), która łączy w sobie cele społeczne oraz ekonomiczne. Idealne przedsiębiorstwo społeczne możemy zdefiniować zestawem następujących kryteriów:

1. ekonomicznych:

- prowadzenie w sposób względnie ciągły, regularny działalności ekonomicznej (sprzedawanie dóbr lub usług);

- niezależność, suwerenność instytucji w stosunku do instytucji publicznych;
- podejmowanie ryzyka ekonomicznego – prowadzenie działalności ekonomicznej w wymiarze zmuszającym instytucję do reagowania na sygnały rynkowe;
- zatrudnianie choćby nielicznego płatnego personelu.

2. społecznych:

- wyraźna orientacja na społecznie użyteczny cel przedsięwzięcia;

- oddolny, obywatelski charakter inicjatywy;
- możliwie demokratyczny system zarządzania, uwzględniający interesy różnych interesariuszy;
- możliwie wspólnotowy charakter działania;
- ograniczona dystrybucja zysków.

Od przedsięwzięć zaliczanych do sektora ekonomii społecznej nie wymaga się jednak spełnienia wszystkich powyższych kryteriów.

3. osoby fizyczne w zakresie doradztwa i szkoleń, przyznania środków finansowych na założenie i/lub przystąpienie do spółdzielni socjalnej oraz wsparcia pomostowego i doradztwa (z wyłączeniem osób, które posiadały wpis do rejestru Ewidencji Działalności Gospodarczej lub były zarejestrowane w Krajowym Rejestrze Sądowym w okresie 12 miesięcy poprzedzających dzień przystąpienia do projektu),

4. osoby prawne wymienionych w art. 4 ust. 2 pkt. 2 i 3 ustawy z dnia 27

kwietnia 2006 r. o spółdzielniach socjalnych w zakresie doradztwa i szkoleń, przyznania środków finansowych na założenie spółdzielni socjalnej oraz zatrudnienie oraz wsparcia pomostowego.

W krajach UE istnieje 132 tys. spółdzielni, które zatrudniają 2,3 mln osób. 83,5 mln ludzi związanych jest z działalnością spółdzielni. Wymierne efekty pozwalają założyć, że wprowadzenie w polskim systemie zabezpieczenia społecznego spółdzielni socjalnych, zaowocuje wzrostem aktywności za-

wodowej wśród osób o niższych kwalifikacjach i napotyających poważne bariery w wejściu na aktywny rynek pracy.

Korzyści związane i wynikające z sektora ekonomii społecznej zawarte są również w diagnozie społeczno-ekonomicznej przeprowadzonej na potrzeby PO KL, którą opracowano w 2007 r. Jesienią tego roku Mazowiecka Jednostka Wdrażania Programów Unijnych ogłosi konkurs dla podmiotów, które chcą wesprzeć sektor ekonomii społecznej.

Nowe zasady wyboru projektów

□ *Monika Gulińska, Magdalena Nizel, Marta Sikorzak*

W tym roku weszły w życie nowe „Zasady dokonywania wyboru projektów w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki”. Wprowadzają one istotne zmiany dotyczące procedury oceny merytorycznej wniosków o dofinansowanie ze środków Unii Europejskiej.

Szczególną uwagę beneficjenci powinni zwrócić na modyfikację Kart Oceny Merytorycznej. Zgodnie ze zmianami kryteriów wprowadzonymi w załączniku nr 8 oraz z rekomendacjami zawartymi w sprawozdaniu z przeprowadzonego przez Komisję Europejską audytu systemów dotyczących PO KL.

Modyfikacja Kart Oceny Merytorycznej

W części A Karty pytania dotyczące zgodności z zasadą równości szans kobiet i mężczyzn oraz zgodności z pozostałymi politykami i zasadami wspólnotowymi (w tym polityką równości szans i koncepcją zrównoważonego rozwoju) należy traktować rozłącznie. Poza tym, gdy projekt należy do wyjątku, co do którego nie stosuje się standardu minimum, oceniający nie musi wypełniać wszystkich pytań w ramach standardu minimum. Zmieniono także sposób wypełniania Karty w zakresie niespełnienia kryteriów dostępu weryfikowanych na etapie oceny merytorycznej i/lub kryterium horyzontalnego zgodności z SzOP.

Dodano także zapis wprowadzający możliwość zwiększenia lub zmniejszenia wnioskowanej kwoty dofinansowania w sytuacji, kiedy wniosek nie spełnia co najmniej jednego z kryteriów dostępu weryfikowanych na etapie oceny merytorycznej i/lub co najmniej jednego z kryteriów horyzontalnych. Doprecyzowano zasady dokonywania oceny merytorycznej wniosku w przypadku, gdy wniosek nie spełnia kryteriów dostępu i/lub horyzontalnych. Uszczegółowiono zapisy dotyczące etapu negocjacji, w przypadku, gdy zmniejszenie wnioskowanej kwoty dofinansowania ustalone w czasie negocjacji byłoby wyższe niż 25 proc. początkowej wartości projektu.

Zmiany w procedurze odwoławczej

Gdy wnioskodawca złoży protest, zawierający zarzuty (argumentację) dotyczące nie wszystkich części oceny wniosku, które zadecydowały o negatywnym wyniku jego weryfikacji i/lub innych części wniosku niż te, które zadecydowały o negatywnym wyniku jego weryfikacji, protest pozostaje bez rozpatrzenia. Doprecyzowany został też przedmiot oceny merytorycznej protestu w zakresie poszczególnych części Karty. Instytucja Ogłaszająca Konkurs uwzględniając protest ocenia ponownie wszystkie kryteria, co do których sformułowano zarzuty, bez względu na to, czy pojedyncze zarzuty zostały uznane za zasadne czy nie. Wyjaśniono również, w jaki sposób należy oceniać w poszczególnych podpunktach części wniosku.

Końcowa ocena projektu

Końcowa ocena projektu powtórnie ocenianego w wyniku procedury odwoławczej jest sumą średniej arytmetycznej dwóch pierwotnych ocen wniosku w zakresie jego części, które nie były przedmiotem procedury odwoławczej oraz średniej arytmetycznej z dwóch powtórných ocen wniosku w zakresie części uwzględnionych w środku odwoławczym. Jeżeli wniosek spełnił warunki pozwalające na przyznanie premii punktowej, przyznanie ich powinno być ustalone przez Przewodniczącego KOP z uwzględnieniem ocen stanowiących części składowe oceny końcowej wniosku podlegającego powtórnej ocenie. Do końcowego wyniku wniosku wliczana jest średnia arytmetyczna z dwóch ocen pierwszych oceniających, natomiast w pozostałych punktach Przewodniczący KOP ustala, czy w każdej części wniosek uzyskał powyżej 60 proc. od osób, które go oceniały. W przypadku, gdy ponownej ocenie podlegało kryterium określone w punkcie odpowiedniej części, o tym czy wniosek spełnił warunki decydujące o przyznaniu premii punktowej rozstrzyga Przewodniczący KOP przez wyliczenie ogólnej liczby punktów w danej części wniosku. W sytuacji, kiedy wniosek kwalifikuje się do przyznania premii punktowej Przewodniczący KOP kieruje go do powtórnej oceny. Takie rozwiązanie jest stosowane w przypadku, gdy we wniosku ocenionym negatywnie podczas pierwszej oceny, oceniający nie wskazali kwoty dofinansowania, albo nie podjęli decyzji w zakresie skierowania wniosku do negocjacji.

Ekspert Mazowieckiej Jednostki Wdrażania Programów Unijnych odpowiada na najczęściej zadawane pytania

Odpowiedzi udziela Maria Wiro-Kiro, szkoleniowiec MJWPU

Kiedy personel projektu PO KL musi prowadzić ewidencję godzin i zadań?

Zgodnie z Wytycznymi w zakresie kwalifikowania wydatków w ramach PO KL ewidencję godzin pracy i zadań realizowanych przez personel prowadzi się w następujących sytuacjach:

- umowy o pracę w jednym projekcie PO KL oraz umowy cywilnoprawnej w drugim projekcie PO KL,
- umowy cywilnoprawnej w dwóch lub więcej różnych projektach PO KL,
- dwóch lub więcej umów cywilnoprawnych w jednym projekcie PO KL,
- dodatku do wynagrodzenia wynikającego z umowy o pracę w jednym projekcie i umowy cywilnoprawnej w drugim projekcie PO KL,
- oddelegowania w niepełnym wymiarze czasu pracy do dwóch różnych projektów PO KL realizowanych przez tego samego beneficjenta.

Warto pamiętać:

Co do zasady obowiązek ewidencji godzin i zadań realizowanych przez personel dotyczy umów podpisanych po 31 grudnia 2010 r., jeśli powodują jedną z wymienionych sytuacji, choć nie tylko. Dla przykładu: umowa cywilnoprawna w projekcie podpisana była przed 1 stycznia 2011 r. Druga umowa z tą samą osobą, w tym samym projekcie podpisana została po 31 grudnia 2010 r. Opisana sytuacja powoduje obowiązek prowadzenia ewidencji.

Czy można zawrzeć z tym samym pracownikiem dwie umowy o pracę?

Co do zasady pracownik z tym samym pracodawcą powinien pozostawać w jednym stosunku pracy. Chodzi głównie o możliwość przestrzegania przepisów dotyczących ochrony interesów pracownika, tj. zachowania dobowego i tygodniowego czasu pracy i prawa do odpoczynku (art. 132 § 1 ustawy z 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (tj. Dz.U.1998.21.94). Przy dwóch umowach z tym samym pracodawcą może to być utrudnione. Dotyczy to zwłaszcza umów, które sumują się powyżej pełnego etatu.

Nie ma jednak przepisów, które wprost zabraniałyby zawarcia dwóch umów o pracę z tym samym pracownikiem, ale powinno to być traktowane, jako sytuacja wyjątkowa, w sposób szczególny uzasadniona, a ponadto, zakres umów powinien się różnić.

W orzeczeniu Sądu Najwyższego z 14 lutego 2002 r. (I PKN 876/00, OSNP 2004/4/60) stwierdzono, że zawieranie z własnym pracownikiem dodatkowej (drugiej) umowy o pracę za normalnym wynagrodzeniem dopuszcza się tylko wyjątkowo, gdy chodzi o rodzaj pracy wyraźnie inny niż uzgodniony w podstawowym czasie pracy.

Czy angażowanie osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą do realizacji usługi w ramach projektu finansowanego w ramach PO KL jest zatrudnieniem, czy zakupem usługi?

Zdaniem Instytucji Zarządzającej PO KL wykonawcy, w tym firmy takie, jak osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą, bez względu na fakt, czy zatrudniają pracowników, czy nie, nie są personelem projektu, co oznacza, że angażowanie wykonawców do realizacji zadań w projekcie jest zakupem usługi nie zaś zatrudnieniem personelu do projektu.

Czy rozliczenie umowy zlecenia zawartej z personelem projektu wymaga sporządzenia protokołu odbioru?

Tak, rozliczenie umowy zlecenia musi być udokumentowane protokołem odbioru zadania/przyjęcia wykonania prac. Protokół taki musi zawierać szczegółowy zakres zadań wykonywanych w ramach umowy. Jeśli jedna osoba wykonuje kilka zadań w jednym projekcie na podstawie umów cywilnoprawnych, to protokół odbioru musi zawierać, poza szczegółowym wykazem zadań, także przypisaną im liczbę godzin ich realizacji.

Warto pamiętać:

Do rozliczenia umowy o dzieło zawartej z personelem projektu również niezbędne będzie sporządzenie protokołu odbioru, z tym, że będzie ona miała inną formę niż umowa zlecenie (bez wymienienia zadań oraz liczby godzin pracy).

Warto grać o sukces

Departament Edukacji Publicznej i Sportu Urzędu Marszałkowskiego Województwa Mazowieckiego realizuje projekt systemowy pt. „Wyrównywanie szans edukacyjnych uczniów poprzez dodatkowe zajęcia rozwijające kompetencje kluczowe – Zagrajmy o sukces” w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007–2013, Priorytet IX. Działanie 9.1., Poddziałanie 9.1.2 Wyrównywanie szans edukacyjnych uczniów z grup o utrudnionym dostępie do edukacji oraz zmniejszanie różnic w jakości usług edukacyjnych.



21 lipca 2011 r. odbyło się uroczyste wręczenie wyróżnień dla laureatów konkursu „Warto grać o sukces” w którym uczestniczyli (od lewej) Leszek Rusczyk – członek Zarządu Województwa Mazowieckiego, Marcin Kierwiński – wicemarszałek, Elżbieta Szymanik – zastępca dyrektora Mazowieckiej Jednostki Wdrażania Programów Unijnych, Mirosław Krusiewicz – dyrektor Departamentu Edukacji Publicznej i Sportu, Robert Kasprzak – kierownik Zespołu „Zagrajmy o sukces” oraz przedstawiciele szkół, które zakwalifikowały się do konkursu.

□ Robert Kasprzak

Projekt „Zagrajmy o sukces” skierowany jest do uczniów szkół gimnazjalnych z województwa mazowieckiego. Zajęcia pozalekcyjne realizowane są w 20-25 osobowych grupach. Jego celem jest wyrównywanie szans edukacyjnych dziewcząt i chłopców poprzez rozwijanie kompetencji kluczowych. Magnesem przyciągającą młodzież szczególnie potrzebującą wsparcia są zajęcia sportowe. Aby w nich uczestniczyć, uczniowie muszą brać czynny udział również w innych zajęciach: językowych, matematyczno-przyrodniczych czy informatycznych.

Celami szczegółowymi projektu są:

- rozszerzenie oferty gimnazjów o zajęcia dodatkowe służące wyrównywaniu dysproporcji edukacyjnych,

- przeciwdziałanie zjawiskom przemocy i agresji poprzez uatrakcyjnienie pozalekcyjnej oferty edukacyjno-wychowawczej gimnazjów,
- wsparcie uczniów z trudnościami edukacyjno-wychowawczymi,
- kształtowanie umiejętności właściwego spędzania czasu wolnego,
- realizowanie idei wychowania przez sport.

Aby zachęcić nauczycieli oraz uczniów do zaangażowania w projekt oraz nowatorskiego podejścia do realizowanych zajęć postanowiono w jego ramach zorganizować konkurs na najciekawsze i najlepiej prowadzone zajęcia pozalekcyjne pt. „Warto grać o sukces”. Wśród 30 laureatów znalazły się m. in. takie projekty: „Sport inaczej”, „Bezpieczne i świadome dziecko w Unii Europejskiej”, „Graj o sukces – wygraj

lepszą przyszłość”. Pełną listę publikujemy na stronie www.zagrajmy.mazovia.pl. Laureaci konkursu zostali obdarowani dotacjami na zorganizowanie wypoczynku dla młodzieży w wysokości 1000 zł na jedną osobę, co daje ogólną kwotę dofinansowania do grupy – 20000 zł.

Gra o sukces

Dlaczego warto grać o sukces?
– pytam Mirosława Krusiewicza, dyrektora Departamentu Edukacji Publicznej i Sportu, koordynatora projektu „Zagrajmy o sukces”.

Całą karierę zawodową poświęciłem edukacji i działaniom sportowym. Jest to pierwszy projekt łączący te dwie dziedziny. Po raz pierwszy na rynku edukacyjnym pojawił się projekt o tak szerokim spektrum oddziaływania, gdzie prowadzone są zajęcia pozalekcyjne z nauk matematyczno-przyrodniczych, z języków obcych, zajęć komputerowo-informatycznych, wsparcia psychologiczno-pedagogicznego oraz sportu.

Dlaczego środki z PO KL?

Jako pedagog i dyrektor Departamentu Edukacji Publicznej i Sportu, a wcześniej dyrektor szkoły wiem, że dzisiaj trudno jest zdobyć środki na zajęcia pozalekcyjne. Fundusze unijne z Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007–2013 stwarzają niepowtarzalną okazję inwestowania w najmłodsze pokolenie Polaków, tak by w przyszłości to oni mieli większe możliwości rozwoju oraz lepszy start w karierze zawodowej. My inwestujemy w młodego człowieka, a główne hasło PO KL to „Człowiek – najlepsza inwestycja”.

Człowiek – najlepsza inwestycja

www.mazowia.eu
e-mail: punkt_kontaktowy@mazowia.eu
tel.: (22) 542 22 73
tel.: 0 801 101 101
tel.: (22) 542 22 77

Mazowiecka Jednostka Wdrażania Programów Unijnych zaprasza na bezpłatne szkolenia

organizowane dla potencjalnych beneficjentów oraz beneficjentów realizujących projekty w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

Zapraszamy na:

- **Seminaria „Wdrażanie projektów współfinansowanych z Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki bez tajemnic”** – organizowane dla beneficjentów, którzy są na etapie podpisywania umów o dofinansowanie bądź są w trakcie realizacji projektu.
- **Warsztaty szkoleniowe „Jak napisać dobry projekt do Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki”** – organizowane dla szerokiej grupy potencjalnych projektodawców, którzy mają zamiar aplikować o środki w ramach PO KL.
- **Warsztaty szkoleniowe „Wdrażać z sukcesem”** – szkolenia informujące o zakresie obowiązków beneficjenta związanych z wdrażaniem projektu finansowanego w ramach PO KL.
- **Szkolenia informacyjne** – organizowane dla szerokiej grupy potencjalnych projektodawców, którzy mają zamiar aplikować o środki w ramach konkursów ogłoszanych przez MJWPU.

Ogłoszenia o aktualnie organizowanych bezpłatnych szkoleniach publikowane są na stronie internetowej Mazowieckiej Jednostki Wdrażania Programów Unijnych www.mazowia.eu



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

Mazowsze.
serce Polski

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY

