



**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



Europejski Fundusz Społeczny



## INFORMACJA DLA BENEFICJENTÓW

Plan działania na rok 2010

PROGRAM OPERACYJNY KAPITAŁ LUDZKI

INFORMACJE O INSTYTUCJI POŚREDNICZĄCEJ			
Numer i nazwa Priorytetu	<b>VIII. Regionalne kadry gospodarki</b>	Województwo	mazowieckie
Instytucja Pośrednicząca	Samorząd Województwa Mazowieckiego Urząd Marszałkowski Województwa Mazowieckiego/Departament Strategii i Rozwoju Regionalnego		
Adres siedziby	ul. Jagiellońska 26; 03-719 Warszawa		
Telefon	22/ 59-79-751	Faks	22/ 59-79-752
E-mail	dsrr@mazovia.pl		
Instytucja Pośrednicząca II stopnia / numer Działania lub Poddziałania	Mazowiecka Jednostka Wdrażania Programów Unijnych- <b>Działanie 8.1</b> „Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie”, w tym: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Poddziałanie 8.1.1 „Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw”</li> <li>• Poddziałanie 8.1.2 „Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie”</li> <li>• Poddziałanie 8.1.3 „Wzmacnianie lokalnego partnerstwa na rzecz adaptacyjności”</li> <li>• Poddziałanie 8.1.4 „Przewidywanie zmiany gospodarczej”</li> </ul> <b>Działanie 8.2</b> „Transfer wiedzy”, w tym: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Poddziałanie 8.2.1 „Wsparcie dla współpracy sfery nauki i przedsiębiorstw”</li> <li>• Poddziałanie 8.2.2 „Regionalne Strategie Innowacji”</li> </ul>		
Adres siedziby	ul. Jagiellońska 74; 03 -301 Warszawa		
Telefon	Infolinia 0801-101-101 lub 022/542-22-00	Faks	022/698-31-44
E-mail	punkt_kontaktowy@mazovia.eu		

## KARTA DZIAŁANIA 8.1 Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie

### PODDZIAŁANIE 8.1.1 Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw

#### PROJEKTY KONKURSOWE

W ramach Poddziałania 8.1.1 Mazowiecka Jednostka Wdrażania Programów Unijnych będzie prowadziła nabór w ramach dwóch konkursów, których ogłoszenie zaplanowano w I i II kwartale 2010 roku.

Poniżej przedstawiono typy operacji (typy projektów) przewidziane do realizacji w ww. konkursach, szczegółowe kryteria dostępu (obowiązkowe dla wszystkich projektodawców) oraz szczegółowe kryteria strategiczne (dotyczą preferowania pewnych typów projektów, poprzez przyznanie spełniającym je wnioskowi premii punktowej) wraz z możliwą do uzyskania premią punktową.

LP. Konkursu:	A.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	II kw.	X	III kw.	IV kw.
Typ konkursu	Otwarty	X					
	Zamknięty						
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu	<p>1. ogólne i specjalistyczne szkolenia oraz doradztwo związane ze szkoleniami dla kadr zarządzających i pracowników przedsiębiorstw w zakresie m.in. zarządzania, identyfikacji potrzeb w zakresie kwalifikacji pracowników, organizacji pracy, zarządzania BHP, elastycznych form pracy, wdrażania technologii produkcyjnych przyjaznych środowisku, wykorzystania w prowadzonej działalności technologii informacyjnych i komunikacyjnych</p> <p>2. doradztwo dla mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw (MMŚP), w tym dla osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą, w szczególności w zakresie ekonomii, finansów, zarządzania zasobami ludzkimi lub rachunkowości (z wyłączeniem doradztwa związanego z procesami inwestycyjnymi)</p>						
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	<b>Kryteria dostępu</b>						
	1. Grupę docelową projektu stanowią przedsiębiorcy posiadający siedzibę lub wyodrębnioną formalnie jednostkę (oddział, filia) na terenie województwa mazowieckiego oraz ich pracownicy będący mieszkańcami województwa mazowieckiego w rozumieniu Kodeksu cywilnego lub zatrudnieni/wykonujący pracę na terenie województwa mazowieckiego.						
	Uzasadnienie:	Skierowanie wsparcia do grupy docelowej z terenu województwa mazowieckiego podyktowane jest regionalnym charakterem przewidzianego wsparcia (podział alokacji środków przewidzianych na realizację wynikał z odpowiedniego algorytmu, uwzględniającego sytuację gospodarczą, społeczną, demograficzną w regionie. Kryterium będzie weryfikowane w oparciu o treść wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)		1,2		
	2. Odbiorcami projektu są pracownicy przedsiębiorstw wskazanych we wniosku o dofinansowanie.						
	Uzasadnienie:	Projekty, których odbiorcami są pracownicy przedsiębiorstw wskazanych we wniosku o dofinansowanie, pozwolą na oferowanie szkoleń odpowiadających na specyficzne potrzeby firmy. Kryterium będzie weryfikowane w oparciu o treść wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr).		1		
	3. Maksymalny czas trwania projektu wynosi 24 miesiące.						
Uzasadnienie:	Ograniczony do 2 lat czas realizacji projektu pozwoli Beneficjentom precyzyjnie zaplanować przedsięwzięcia, co wpłynie na zwiększenie efektywności oraz sprawne rozliczanie finansowe wdrażanych projektów. Z dotychczasowych doświadczeń z wdrażania programów wynika, iż jest to okres wystarczający do realizacji projektu, a także do podjęcia ewentualnych środków zaradczych w przypadku powstałych trudności w realizacji projektu. Spełnienie danego kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr).		1,2			

4. Przychody beneficjenta za jeden z dwóch ostatnich zamkniętych lat obrotowych są co najmniej półtora razy wyższe niż całkowita wartość projektu. W przypadku projektów realizowanych w partnerstwie pod uwagę brana jest suma przychodów beneficjenta i jego partnerów. Kryterium nie dotyczy projektów, w których liderem lub partnerem jest jednostka sektora finansów publicznych.			
Uzasadnienie:	Kryterium wprowadzono w celu selekcji wnioskodawców posiadających potencjał finansowy pozwalający na bezproblemowe rozliczanie projektów i zachowanie płynności finansowej. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu oraz dołączonych do wniosku dokumentów potwierdzających sytuację finansową Beneficjenta.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr).	1,2
5. Beneficjent może złożyć maksymalnie jeden projekt w ramach konkursu. Jeśli projekt jest dedykowany konkretnemu przedsiębiorstwu, które nie jest Projektodawcą (Beneficjentem) również w tym przypadku obowiązuje zasada jednego projektu.			
Uzasadnienie:	Ograniczenie liczby projektów możliwych do złożenia w ramach konkursu przez jednego Beneficjenta ma w założeniu wpływać na zwiększenie dywersyfikacji podmiotów realizujących projekty współfinansowane ze środków EFS w województwie mazowieckim. Kryterium będzie weryfikowane w oparciu o Lokalny System Informatyczny.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr).	1,2
<b>Kryteria strategiczne</b>			
1. Grupę docelową projektu stanowią w co najmniej 50 % osoby należące do grupy wiekowej 45+ <u>oraz</u> w ramach projektu przewidziane jest objęcie wsparciem dostosowanym do potrzeb poszczególnych uczestników w tym wieku (w porozumieniu z samymi uczestnikami).		<b>WAGA</b>	10pkt
Uzasadnienie:	Wymieniona grupa osób jest szczególnie dyskryminowana na rynku pracy i ma największe trudności ze względu na nieaktualne lub nieadekwatne kwalifikacje oraz utrudniony dostęp do szkoleń. Uczestnictwo na poziomie statystycznie istotnym gwarantuje, iż udział przedstawicieli tej grupy nie jest przypadkowy, zaś objęcie zindywidualizowanym wsparciem pozwala racjonalnie zaplanować ścieżkę zatrudnienia i kariery zawodowej starszych pracowników. Zaangażowanie uczestników w opracowywanie formuły wsparcia jest zgodne z zasadą empowerment, wykorzystywaną w projektach realizowanych w ramach PIW EQUAL. Kryterium będzie weryfikowane w oparciu o treść wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
2. Grupę docelową projektu stanowią osoby z wykształceniem co najwyżej średnim.		<b>WAGA</b>	5 pkt.
Uzasadnienie:	Pracownicy gorzej wykształceni nie stanowią dużej grupy odbiorców szkoleń (zwykle swe kwalifikacje podnoszą pracownicy już wysoko wykwalifikowani). Wsparcie dla nich jest niezbędne w celu podwyższenia ich kwalifikacji. Kryterium będzie weryfikowane w oparciu o treść wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
3. Projekt zapewnia wsparcie odpowiadające na konkretne potrzeby przedsiębiorców, w szczególności kadry zarządzającej odnośnie umiejętności strategicznego planowania.		<b>WAGA</b>	5 pkt.
Uzasadnienie:	Kryterium rekomendowane przez Komisję Europejską. Kryterium będzie weryfikowane w oparciu o treść wniosku o dofinansowanie projektu	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
4. Wsparcie przewiduje innowacyjne metody i techniki szkoleniowe.		<b>WAGA</b>	5 pkt.
Uzasadnienie:	Kryterium rekomendowane przez Komisję Europejską. Kryterium będzie weryfikowane w oparciu o treść wniosku o dofinansowanie projektu	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
5. Projekt jest komplementarny z inwestycjami zrealizowanymi, realizowanymi bądź planowanymi do realizacji, finansowanymi w ramach PO IG lub RPO (jako planowane, należy traktować		<b>WAGA</b>	5 pkt.

	inwestycje w przypadku których na dzień składania wniosku o dofinansowanie beneficjent dysponuje oficjalnym stanowiskiem Instytucji przyznającej dofinansowanie o którym mowa w kryterium, o zakwalifikowaniu inwestycji do otrzymania dofinansowania).		
Uzasadnienie:	Kryterium ma na celu wzajemne uzupełnianie wsparcia w ramach funduszy europejskich co w konsekwencji przyczyni się do prowadzenia spójnej polityki. Kryterium będzie weryfikowane w oparciu o treść wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	6. Grupę docelową projektu stanowią w 100% pracownicy zatrudnieni w mikro-małych i średnich przedsiębiorstwach.	<b>WAGA</b>	5 pkt.
Uzasadnienie:	Małe i średnie przedsiębiorstwa mają –ze względu na zwykle ograniczone zasoby przeznaczone na rozwój kompetencji i umiejętności swoich pracowników – utrudniony dostęp do wsparcia szkoleniowego. Kryterium będzie weryfikowane w oparciu o treść wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1

LP. Konkursu:	A.2	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	X	II kw.	III kw.	IV kw.
Typ konkursu	Otwarty	X					
	Zamknięty						
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu	1. szkolenia, kursy i poradnictwo zawodowe (jako działanie uzupełniające do szkoleń i kursów) skierowane do dorosłych osób pracujących, które z własnej inicjatywy są zainteresowane nabyciem nowych, uzupełnianiem lub podwyższaniem kwalifikacji i umiejętności (poza godzinami pracy), w szczególności dla osób zatrudnionych o niskich lub zdezaktualizowanych kwalifikacjach (z wyłączeniem kształcenia ustawicznego w formach szkolnych realizowanego w szkołach dla dorosłych)						
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	<b>Kryteria dostępu</b>						
	1. Beneficjent w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada jednostkę organizacyjną) na terenie województwa mazowieckiego, z dostępną dokumentacją wdrażanego projektu oraz z personelem zarządzającym projektem.						
	Uzasadnienie:	Zlokalizowanie biura projektu na terenie województwa mazowieckiego pozwoli na łatwy kontakt z beneficjentem realizującym projekt zarówno instytucji wdrażających, jak również ewentualnych uczestników projektu. Kryterium będzie weryfikowane w oparciu o treść wniosku o dofinansowanie projektu	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1			
	2. Grupę docelową projektu stanowią osoby zatrudnione na terenie woj. mazowieckiego.						
	Uzasadnienie:	Skierowanie wsparcia do osób zatrudnionych na terenie województwa mazowieckiego wynika z zapisów Szczegółowego Opisu Priorytetów PO KL. Kryterium będzie weryfikowane w oparciu o treść wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr).	1			
	3. Maksymalny czas trwania projektu wynosi 24 miesiące.						
	Uzasadnienie:	Ograniczony do 2 lat czas realizacji projektu pozwoli Beneficjentom precyzyjnie zaplanować przedsięwzięcia, co wpłynie na zwiększenie efektywności oraz sprawne rozliczanie finansowe wdrażanych projektów. Z dotychczasowych doświadczeń z wdrażania programów wynika, iż jest to okres wystarczający do realizacji projektu, a także do podjęcia ewentualnych środków zaradczych w przypadku powstałych trudności w realizacji projektu. Spełnienie danego kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr).	1			
	4. Przychody beneficjenta za jeden z dwóch ostatnich zamkniętych lat obrotowych są co najmniej półtora razy wyższe niż całkowita wartość projektu. W przypadku projektów realizowanych w partnerstwie pod uwagę brana jest suma przychodów beneficjenta i jego partnerów. Kryterium nie dotyczy projektów, w których liderem lub partnerem jest jednostka sektora finansów publicznych.						
Uzasadnienie:	Kryterium wprowadzono w celu selekcji wnioskodawców posiadających potencjał finansowy pozwalający na bezproblemowe rozliczanie projektów i zachowanie płynności finansowej. Kryterium	Stosuje się do typu/typów operacji (nr).	1				

		zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu oraz dołączonych do wniosku dokumentów potwierdzających sytuację finansową Beneficjenta.		
5. Beneficjent może złożyć maksymalnie dwa projekty w ramach konkursu.				
Uzasadnienie:		Ograniczenie liczby projektów możliwych do złożenia w ramach konkursu przez jednego Beneficjenta ma w założeniu wpływać na zwiększenie dywersyfikacji podmiotów realizujących projekty współfinansowane ze środków EFS w województwie mazowieckim. Kryterium będzie weryfikowane w oparciu o Lokalny System Informatyczny.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr).	1
<b>Kryteria strategiczne</b>				
1. Grupę docelową projektu stanowią w co najmniej 50% osoby należące do grupy wiekowej 45+ oraz w ramach projektu przewidziane jest objęcie wsparciem dostosowanym do potrzeb poszczególnych uczestników w tym wieku (w porozumieniu z samymi uczestnikami).			<b>WAGA</b>	10pkt
Uzasadnienie:		Wymieniona grupa osób jest szczególnie dyskryminowana na rynku pracy i ma największe trudności ze względu na nieaktualne lub nieadekwatne kwalifikacje oraz utrudniony dostęp do szkoleń. Uczestnictwo na poziomie statystycznie istotnym gwarantuje, iż udział przedstawicieli tej grupy nie jest przypadkowy, zaś objęcie zindywidualizowanym wsparciem pozwala racjonalnie zaplanować ścieżkę zatrudnienia i kariery zawodowej starszych pracowników. Zaangażowanie uczestników w opracowywanie formuły wsparcia jest zgodne z zasadą empowerment, wykorzystywaną w projektach realizowanych w ramach PIW EQUAL. Kryterium będzie weryfikowane w oparciu o treść wniosku o dofinansowanie projektu	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
2. Grupę docelową projektu stanowią osoby z wykształceniem co najwyżej średnim.			<b>WAGA</b>	5pkt.
Uzasadnienie:		Pracownicy gorzej wykształceni nie stanowią dużej grupy odbiorców szkoleń (zwykle swe kwalifikacje podnoszą pracownicy już wysoko wykwalifikowani). Wsparcie dla nich jest niezbędne w celu podwyższania ich kwalifikacji. Kryterium będzie weryfikowane w oparciu o treść wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
3. Projekt zapewnia szkolenia przyczyniające się do uzyskania uprawnień zawodowych lub praw do wykonywania zawodów określonych jako deficytowe (na podstawie Rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w województwie mazowieckim)			<b>WAGA</b>	5pkt.
Uzasadnienie:		Takie kryterium pozwala na ukierunkowanie pomocy szkoleniowej do pracowników tej branży, która najbardziej wymaga wsparcia. Kryterium ma szczególne znaczenie w kontekście przeciwdziałania lub łagodzenia negatywnych skutków spowolnienia gospodarczego. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w województwie mazowieckim opublikowany jest na stronie internetowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie. Kryterium będzie weryfikowane w oparciu o treść wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
4. Wsparcie w ramach projektu zostało dostosowane do szczególnych potrzeb osób niepełnosprawnych poprzez dostosowanie infrastruktury (np. adaptacja pomieszczeń) w ramach cross-financingu.			<b>WAGA</b>	5pkt.
Uzasadnienie:		Wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w Polsce należy do jednego z najniższych w Europie, a ich udział w życiu społecznym często jest ograniczony z uwagi na liczne bariery o charakterze fizycznym lub mentalnym. W związku powyższym uzasadnione jest preferowanie projektów kierujących wsparcie do tej grupy osób. Jednocześnie należy pamiętać, że potrzeby osób niepełnosprawnych wymagają dostosowania	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1



		zarówno zastosowanych instrumentów wsparcia jak i sposobu jego realizacji. Kryterium rekomendowane przez Komisję Europejską. Kryterium będzie weryfikowane w oparciu o treść wniosku o dofinansowanie projektu.		
		5. Projekt przewiduje wsparcie szkoleniowe zakończone egzaminem zewnętrznym i uzyskaniem certyfikatu potwierdzającego uzyskane kwalifikacje.	<b>WAGA</b>	5 pkt.
	Uzasadnienie:	Powyższe założenie pozwoli na lepsze dostosowanie kwalifikacji mieszkańców regionu do wymogów zmieniającej się gospodarki. Kryterium będzie weryfikowane w oparciu o treść wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
		6. Wsparcie przewiduje innowacyjne metody i techniki szkoleniowe.	<b>WAGA</b>	5 pkt.
	Uzasadnienie:	Kryterium rekomendowane przez Komisję Europejską. Kryterium będzie weryfikowane w oparciu o treść wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1

## PROJEKTY SYSTEMOWE

W ramach Poddziałania 8.1.1 zaplanowano realizację czterech projektów systemowych, którego beneficjentami będą Agencja Rozwoju Mazowsza S.A., Wojewódzki Ośrodek Ruchu Drogowego w Warszawie.

B2.1 PROJEKT PRZEWIDZANY DO REALIZACJI W TRYBIE SYSTEMOWYM									
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu		- szkolenia, kursy i poradnictwo zawodowe ( jako działanie uzupełniające do szkoleń i kursów) skierowane do dorosłych osób pracujących, które z własnej inicjatywy są zainteresowane nabyciem nowych, uzupełnieniem lub podwyższeniem kwalifikacji i umiejętności (poza godzinami pracy), w szczególności dla osób zatrudnionych o niskich lub zdezaktualizowanych kwalifikacjach (z wyłączeniem kształcenia ustawicznego w formach szkolnych realizowanego w szkołach dla dorosłych). Szkolenia te będą odbywać się poza godzinami pracy.							
Beneficjent systemowy		Agencja Rozwoju Mazowsza S.A.							
Czy typ projektu został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?		TA K			Realizacja projektu pozwoli na zapewnienie przeszkolenia i podniesienie kwalifikacji zawodowych osób pracujących z terenu województwa mazowieckiego. Ocena projektu w trybie systemowym zapewni jego realizację zgodnie z zaplanowanym harmonogramem, wykluczając opóźnienia wynikających z procedury zatwierdzenia wniosku trybem konkursowym. Proponowana tematyka szkoleń wynika z przeprowadzonych audytów potrzeb szkoleniowych na terenie Mazowsza oraz doświadczeń z działalności szkoleniowej Agencji z ostatnich kilku lat (przeszkoliliśmy blisko 5.000 osób z różnych grup zawodowych). Wskazują one jednoznacznie na istniejącą potrzebę realizacji szkoleń w zaproponowanych obszarach. Ponieważ zakres tematyczny szkoleń wynika z faktycznie zgłaszanych potrzeb, daje to gwarancję trwałości rezultatów. Proponowana tematyka szkoleń zapewni uczestnikom skuteczne podniesienie kompetencji i konkurencyjności na rynku pracy, w szczególności na obszarach pozametropolitarnych regionu, gdzie luka kompetencyjna jest największa.				
Okres realizacji projektu		01.01.2010 – 31.12.2012							
Kwota planowanych wydatków w projekcie		w roku 2010	3 987 752,00 PLN	w roku 2011	4 002 252,00 PLN	w roku 2012	4 012 252,00 PLN	ogółem w projekcie	12 002 256,00 PLN
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	twarde	w roku 2010	ukończenie szkolenia i podniesienie kwalifikacji zawodowych łącznie przez 1.008 osób, w tym przez 807 kobiet, w ramach szkoleń: 1. Microsoft Office Specialist –	w roku 2011	- ukończenie szkolenia i podniesienie kwalifikacji zawodowych łącznie przez 1.008 osób, w tym przez 807 kobiet, w ramach szkoleń: 1. Microsoft Office Specialist –	w roku 2012	- ukończenie szkolenia i podniesienie kwalifikacji zawodowych łącznie przez 1.008 osób, w tym przez 807 kobiet, w ramach szkoleń: 1. Microsoft Office Specialist –	na koniec realizacji projektu	ukończenie szkolenia i podniesienie kwalifikacji zawodowych łącznie przez 3.024 osoby, w tym przez 2.421 kobiet, w ramach szkoleń: 1. Microsoft Office

		<p>144 osoby, w tym 115 kobiet</p> <p>2. Rachunkowość i finanse – 144 osoby, w tym 115 kobiet,</p> <p>3. Zarządzanie kryzysowe w firmie – 144 osoby, w tym 115 kobiet,</p> <p>4. Radzenie sobie z konfliktami i stresem – 144 osoby, w tym 115 kobiet,</p> <p>5. Komunikacja interpersonalna – 144 osoby, w tym 115 kobiet,</p> <p>6. Prezentacja i wystąpienia publiczne – 144 osoby, w tym 115 kobiet,</p> <p>7. Kurs języka angielskiego – 144 osoby, w tym 117 kobiet</p>		<p>144 osoby, w tym 115 kobiet</p> <p>2. Rachunkowość i finanse – 144 osoby, w tym 115 kobiet,</p> <p>3. Zarządzanie kryzysowe w firmie – 144 osoby, w tym 115 kobiet,</p> <p>4. Radzenie sobie z konfliktami i stresem – 144 osoby, w tym 115 kobiet,</p> <p>5. Komunikacja interpersonalna – 144 osoby, w tym 115 kobiet,</p> <p>6. Prezentacja i wystąpienia publiczne – 144 osoby, w tym 115 kobiet,</p> <p>7. Kurs języka angielskiego – 144 osoby, w tym 117 kobiet</p>		<p>144 osoby, w tym 115 kobiet</p> <p>2. Rachunkowość i finanse – 144 osoby, w tym 115 kobiet,</p> <p>3. Zarządzanie kryzysowe w firmie – 144 osoby, w tym 115 kobiet,</p> <p>4. Radzenie sobie z konfliktami i stresem – 144 osoby, w tym 115 kobiet,</p> <p>5. Komunikacja interpersonalna – 144 osoby, w tym 115 kobiet,</p> <p>6. Prezentacja i wystąpienia publiczne – 144 osoby, w tym 115 kobiet,</p> <p>7. Kurs języka angielskiego – 144 osoby, w tym 117 kobiet</p>		<p>Specialist – 432 osoby, w tym 345 kobiet</p> <p>2. Rachunkowość i finanse – 432 osoby, w tym 345 kobiet</p> <p>3. Zarządzanie kryzysowe w firmie – 432 osoby, w tym 345 kobiet</p> <p>4. Radzenie sobie z konfliktami i stresem – 432 osoby, w tym 345 kobiet</p> <p>5. Komunikacja interpersonalna – 432 osoby, w tym 345 kobiet</p> <p>6. Prezentacja i wystąpienia publiczne – 432 osoby, w tym 345 kobiet,</p> <p>7. Kurs języka angielskiego – 432 osoby, w tym 351 kobiet</p>
	miękkie	<p>- podniesienie poczucia własnych kompetencji w aspekcie wykonywanej pracy u 85% uczestników projektu</p> <p>- zwiększenie zaufania we własne siły u 85% uczestników projektu</p> <p>- pewności siebie u 85% uczestników projektu</p>		<p>- podniesienie poczucia własnych kompetencji w aspekcie wykonywanej pracy u 85% uczestników projektu</p> <p>- zwiększenie zaufania we własne siły u 85% uczestników projektu</p> <p>- pewności siebie u 85% uczestników projektu</p>		<p>- podniesienie poczucia własnych kompetencji w aspekcie wykonywanej pracy u 85% uczestników projektu</p> <p>- zwiększenie zaufania we własne siły u 85% uczestników projektu</p> <p>- pewności siebie u 85% uczestników projektu</p>		<p>- podniesienie poczucia własnych kompetencji w aspekcie wykonywanej pracy u 85% uczestników projektu</p> <p>- zwiększenie zaufania we własne siły u 85% uczestników projektu</p> <p>- pewności siebie u 85% uczestników projektu</p>

#### B2.2 PROJEKT PRZEWDZANY DO REALIZACJI W TRYBIE SYSTEMOWYM

Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu	-szkolenia i kursy skierowane do osób pracujących przede wszystkim w środowisku około rolniczym			-mieszkańcy obszarów wiejskich, tj. osoby pracujące, które z własnej inicjatywy są zainteresowane nabyciem nowych, uzupełnieniem lub podwyższeniem kwalifikacji i umiejętności. Szkolenia te będą odbywać się poza godzinami pracy.
Beneficjent systemowy	Agencja Rozwoju Mazowsza S.A.			
Czy typ projektu został przewidziany	TA K		Jeżeli NIE –	Realizacja projektu pozwoli na zapewnienie przeszkolenia, zorganizowania kursów przeznaczonych dla osób pracujących w środowisku około rolniczym

w SzOP do realizacji w trybie systemowym?		NIE	X	należy uzasadnić	i tym samym przyczyni się do uzupełnienia bądź podniesienia kwalifikacji osób objętych projektem. Ocena projektu w trybie systemowym zapewni jego realizację zgodnie z zaplanowanym harmonogramem wykluczając opóźnienia wynikających z procedury zatwierdzenia wniosku trybem konkursowym. Proponowana tematyka szkoleń wynika z przeprowadzonych audytów potrzeb szkoleniowych na terenie Mazowsza oraz doświadczeń z działalności szkoleniowej Agencji z ostatnich kilku lat (przeszkoliliśmy blisko 5.000 osób z różnych grup zawodowych). Wskazują one jednoznacznie na istniejącą potrzebę realizacji szkoleń w zaproponowanych obszarach. Ponieważ zakres tematyczny szkoleń wynika z faktycznie zgłaszanych potrzeb, daje to gwarancję trwałości rezultatów. Proponowana tematyka szkoleń zapewni uczestnikom skuteczne podniesienie kompetencji i konkurencyjności na rynku pracy, w szczególności na obszarach pozametropolitarnych regionu, gdzie luka kompetencyjna jest największa.				
Okres realizacji projektu		01.01.2010 – 31.12.2012							
Kwota planowanych wydatków w projekcie		w roku 2010	4.225.000,00P LN	w roku 2011	4.550.000,00 PLN	w roku 2012	4.900.000,00 PLN	ogółem w projekcie	13.675.000,00 PLN
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	twarde	w roku 2010	ukończenie szkolenia i podniesienie kwalifikacji zawodowych przez 2040 osób w tym przez 966 kobiet, w ramach szkoleń: 1. Wykorzystanie komputera do zarządzania firmą na obszarach wiejskich - <b>360 osób, w tym 170 kobiet,</b> 2. Społeczeństw o Informatyczne – <b>360 osób, w tym 170 kobiet,</b> 3. Świadczenie usług drogą elektroniczną –działalność mieszkańców obszarów wiejskich w Internecie - <b>360 osób, w tym 170 kobiet,</b> 4. Źródło informacji – Internet - <b>360 osób, w tym 170 kobiet,</b> 5. Programy i aplikacje wspomagające prowadzenie działalności gospodarczej na obszarach	w roku 2011	ukończenie szkolenia i podniesienie kwalifikacji zawodowych przez 2040 osób w tym przez 966 kobiet, w ramach szkoleń: 1. Wykorzystanie komputera do zarządzania firmą na obszarach wiejskich - <b>360 osób, w tym 170 kobiet,</b> 2. Społeczeństw o Informatyczne – <b>360 osób, w tym 170 kobiet,</b> 3. Świadczenie usług drogą elektroniczną –działalność mieszkańców obszarów wiejskich w Internecie - <b>360 osób, w tym 170 kobiet,</b> 4. Źródło informacji – Internet - <b>360 osób, w tym 170 kobiet,</b> 5. Programy i aplikacje wspomagające	w roku 2012	ukończenie szkolenia i podniesienie kwalifikacji zawodowych przez 2040 osób w tym przez 966 kobiet, w ramach szkoleń: 1. Wykorzystanie komputera do zarządzania firmą na obszarach wiejskich - <b>360 osób, w tym 170 kobiet,</b> 2. Społeczeństw o Informatyczne – <b>360 osób, w tym 170 kobiet,</b> 3. Świadczenie usług drogą elektroniczną –działalność mieszkańców obszarów wiejskich w Internecie - <b>360 osób, w tym 170 kobiet,</b> 4. Źródło informacji – Internet - <b>360 osób, w tym 170 kobiet,</b> 5. Programy i aplikacje wspomagające	na koniec realizacji projektu	ukończenie szkolenia i podniesienie kwalifikacji zawodowych przez 6.120 osoby w tym przez 2.898 kobiet 1. Wykorzystanie komputera do zarządzania firmą na obszarach wiejskich - <b>1080 osób, w tym 510 kobiet,</b> 2. Społeczeństw o Informatyczne – <b>1080 osób, w tym 510 kobiet,</b> 3. Świadczenie usług drogą elektroniczną –działalność mieszkańców obszarów wiejskich w Internecie - <b>1080 osób, w tym 510 kobiet,</b> 4. Źródło informacji – Internet - <b>1080 osób, w tym 510 kobiet,</b> 5. Programy i aplikacje wspomagające



		<p>wiejskich - <b>360 osób, w tym 170 kobiet,</b> 6. Praktyczne umiejętności projektowania stron internetowych <b>60 osób, w tym 29 kobiet</b> 7.Kurs administratorów w sieci - <b>60 osób, w tym 29 kobiet</b></p> <p>8. Profesjonalne raporty w firmie-oferty, sprawozdania- <b>60 osób, w tym 29 kobiet</b> 9. Standardy w Internecie -<b>60 osób, w tym 29 kobiet</b></p>		<p>prowadzenie działalności gospodarczej na obszarach wiejskich - <b>360 osób, w tym 170 kobiet,</b> 6. Praktyczne umiejętności projektowania stron internetowych <b>60 osób, w tym 29 kobiet</b> 7.Kurs administratorów w sieci - <b>60 osób, w tym 29 kobiet</b></p> <p>8. Profesjonalne raporty w firmie-oferty, sprawozdania - <b>60 osób, w tym 29 kobiet</b> 9. Standardy w Internecie - <b>60 osób, w tym 29 kobiet</b></p>		<p>prowadzenie działalności gospodarczej na obszarach wiejskich - <b>360 osób, w tym 170 kobiet,</b> 6. Praktyczne umiejętności projektowania stron internetowych <b>60 osób, w tym 29 kobiet</b> 7.Kurs administratorów w sieci - <b>60 osób, w tym 29 kobiet</b></p> <p>8. Profesjonalne raporty w firmie-oferty, sprawozdania - <b>60 osób, w tym 29 kobiet</b> 9. Standardy w Internecie - <b>60 osób, w tym 29 kobiet</b></p>		<p>prowadzenie działalności gospodarczej na obszarach wiejskich - <b>1080 osób, w tym 510 kobiet,</b> 6 - Praktyczne umiejętności projektowania stron internetowych <b>180 osób, w tym 87 kobiet</b> 7. Kurs administratorów w sieci - <b>180 osób, w tym 87 kobiet</b> 8. - Profesjonalne raporty w firmie-oferty, sprawozdania - <b>180 osób, w tym 87 kobiet</b> 9. Standardy w Internecie - <b>180 osób, w tym 87 kobiet</b></p>
	miękkie	<p>- zwiększenie zaufania we własne siły u 85% uczestników projektu</p> <p>-pewności siebie u 85% uczestników projektu</p> <p>- rozeznanie w technologiach informatycznych i ich wykorzystanie w codziennej pracy i życiu codziennym u 85% uczestników projektu</p> <p>- wzrost zainteresowania wykorzystaniem komputera i Internetu w codziennej pracy i życiu codziennym u 85% uczestników projektu</p>		<p>- zwiększenie zaufania we własne siły u 85% uczestników projektu</p> <p>-pewności siebie u 85% uczestników projektu</p> <p>- rozeznanie w technologiach informatycznych i ich wykorzystanie w codziennej pracy i życiu codziennym u 85% uczestników projektu</p> <p>- wzrost zainteresowania wykorzystaniem komputera i Internetu w codziennej pracy i życiu codziennym u 85% uczestników projektu</p>		<p>- zwiększenie zaufania we własne siły u 85% uczestników projektu</p> <p>-pewności siebie u 85% uczestników projektu</p> <p>- rozeznanie w technologiach informatycznych i ich wykorzystanie w codziennej pracy i życiu codziennym u 85% uczestników projektu</p> <p>- wzrost zainteresowania wykorzystaniem komputera i Internetu w codziennej pracy i życiu codziennym u 85% uczestników projektu</p>		<p>- zwiększenie zaufania we własne siły u 85% uczestników projektu</p> <p>- pewności siebie u 85% uczestników projektu</p> <p>- rozeznanie w technologiach informatycznych i ich wykorzystanie w codziennej pracy i życiu codziennym u 85% uczestników projektu</p> <p>- wzrost zainteresowania wykorzystaniem komputera i Internetu w codziennej pracy i życiu codziennym u 85% uczestników projektu</p>

## 2.3 PROJEKT PRZEWIDZANY DO REALIZACJI W TRYBIE SYSTEMOWYM

Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu

Wojewódzki Ośrodek Ruchu Drogowego w Warszawie planuje w 2010 roku realizację projektu partnerskiego w ramach Poddziałania 8.1.1 PO KL „Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw”. Wojewódzki Ośrodek Ruchu Drogowego będzie pełnić funkcję lidera projektu. Partnerem będzie Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie z Filią w Radomiu.

Projekt skierowany będzie do 620 funkcjonariuszy policji z terenu województwa mazowieckiego (305 z Komendy Wojewódzkiej Policji w Radomiu i 315 z Komendy Stołecznej Policji w Warszawie), którzy z własnej inicjatywy, poza godzinami pracy są zainteresowani zdobyciem nowych, uzupełnieniem lub podwyższeniem kwalifikacji zawodowych. Będą to funkcjonariusze zatrudnieni głównie w pionie prewencji (ruch drogowy, oddziały prewencji, wydział prewencji, AT, wydział konwojowy).

Szczupły budżet Policji nie zawsze pozawala na sfinansowanie szkoleń funkcjonariuszy, natomiast relatywnie nie wysokie pobory funkcjonariuszy uniemożliwiają podnoszenie im kwalifikacji we własnym zakresie.

Projekt ma charakter szkoleniowy. Funkcjonariusze policji zgłaszający się do udziału w projekcie będą uczestniczyć w następujących szkoleniach z zakresu ruchu drogowego:

- ratownictwo medyczne,
- doskonalenie techniki jazdy (motocykl, samochód osobowy bądź furgon),
- nauka jazdy (prawo jazdy kat. C, D, A)
- kontrola tachografów.

Celem projektu jest zdobycie przez uczestników projektu nowych umiejętności i tym samym podniesienie ich kwalifikacji zawodowych. Ponieważ uczestnikami projektu będą funkcjonariusze policji powinno się to przyczynić do poprawy jakości ich pracy, a w konsekwencji – zwiększenia poziomu bezpieczeństwa obywateli. Uczestnicy projektu będą zobowiązani do złożenia oświadczenia o przystąpieniu do projektu a własnej inicjatywy i wyrażenia zgody na uczestnictwo w szkoleniach poza godzinami pracy. Zapewnienie trwałości zakładanych rezultatów nastąpi poprzez m.in. dobór doświadczonych, kompetentnych trenerów, dopasowanie programu szkolenia do potrzeb uczestników oraz stały monitoring szkoleń.

Cel projektu wpisuje się w trzeci cel strategiczny PO KL „Poprawa zdolności adaptacyjnych pracowników i przedsiębiorstw do zmian zachodzących w gospodarce”. Cel ten realizowany jest m.in. poprzez Priorytet VIII PO KL, który ma zapewnić wsparcie w zakresie nabywania lub zmiany kwalifikacji zawodowych osób pracujących.

Beneficjent systemowy

**Beneficjent:** Wojewódzki Ośrodek Ruchu Drogowego w Warszawie.

**Partnerzy projektu:** Samorząd Województwa Mazowieckiego / Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie / **Filia WUP w Radomiu**

Czy typ projektu został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?

TAK

NIE

X

Jeżeli NIE – należy uzasadnić

Projekt (jego rodzaj i zakres szkoleń) nawiązuje do podstawowych zadań policji. Zgodnie z art. 1. *Ustawy z dnia 6 kwietnia 1990 r. o policji*, należy do nich m.in. innymi „(...) ochrona bezpieczeństwa i porządku publicznego, w tym zapewnienie spokoju w miejscach publicznych oraz w środkach publicznego transportu i komunikacji publicznej, **w ruchu drogowym** i na wodach przeznaczonych do powszechnego korzystania (...)”. Dlatego wśród osób objętych wsparciem w ramach projektu uwzględniono przede wszystkim tych policjantów mazowieckiego garnizonu policji, których praca w bezpośredni sposób związana jest z zagadnieniami ruchu drogowego i prewencji.

Za systemowym szkoleniem policjantów w zakresie ruchu drogowego przemawiają także prognozy dotyczące ruchu drogowego. Zgodnie z przewidywaniami analityków, w ciągu najbliższych 15 lat w Europie (w tym również w Polsce) nastąpi 50-procentowy wzrost natężenia ruchu. Zwiększenie liczby pojazdów

spowoduje zwiększenie i tak dużego już ryzyka wypadków i kolizji drogowych. Będzie to wymagać poprawy poziomu bezpieczeństwa na drogach oraz lepszego przygotowania funkcjonariuszy policji – zarówno podczas kierowania ruchem, jak i prowadzenia akcji wymagających szybkiego i bezpiecznego reagowania, w tym udzielania pierwszej pomocy i wsparcia ofiarom wypadków. Trzeba pamiętać, że niejednokrotnie to funkcjonariusze policji pierwsi przybywają na miejsce zdarzenia.

Istotnym argumentem przemawiającym za systemowym szkoleniem funkcjonariuszy policji w zakresie szeroko rozumianego ruchu drogowego są także zbliżające się Mistrzostwa Europy w piłce nożnej EURO 2012 oraz imprezy towarzyszące. Będzie to ogromne wyzwanie dla mazowieckiej policji, zwłaszcza w Warszawie, gdzie planowane są niektóre mecze EURO. Zapewnienie bezpieczeństwa setkom tysięcy kibiców i VIP-om, sprawne kierowanie ruchem drogowym, udzielanie pierwszej pomocy potrzebującym – to wszystko będzie wymagać od funkcjonariuszy nie tylko znakomitej organizacji pracy, ale przede wszystkim wysokich kwalifikacji zawodowych. Sprostanie tym wymaganiom nie będzie możliwe bez stałego podnoszenia umiejętności na specjalistycznych kursach i szkoleniach.

Wojewódzki Ośrodek Ruchu Drogowego w Warszawie posiada doświadczenie w realizacji następujących projektów: szkolenie kierowców wykonujących transport drogowy, szkolenie kierowców autobusów dowożących dzieci do szkół, szkolenie osób kierujących ruchem drogowym, szkolenie kierowców naruszających przepisy ruchu drogowego, szkolenie nauczycieli wychowania komunikacyjnego, szkolenie kierowców flot samochodowych, szkolenie strażników Straży miejskiej, szkolenie kandydatów na egzaminatorów oraz szkolenie kierowców zawodowych w zakresie ekodrivingu.

Partner projektu - Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie (i jego filie) ma doświadczenie w realizacji projektów szkoleniowych, dlatego byłby w stanie realizować projekty szkoleniowe dla policji, która z kolei nie ma środków, by organizować takie szkolenia z własnego budżetu. Tym bardziej, że jest na takie projekty duże zapotrzebowanie. W ostatnim czasie Komenda Wojewódzka Policji niejednokrotnie występowała do WUP o pomoc w przeszkoleniu funkcjonariuszy garnizonu mazowieckiego. Jednak, zgodnie z zapisami Szczegółowego Opisu Priorytetów PO KL, WUP nie może obecnie realizować projektów szkoleniowych dla pracujących osób dorosłych, które

z własnej inicjatywy chcą podnosić swoje kwalifikacje, w ramach Poddziałania 8.1.1 PO KL. Realizacja projektu w trybie systemowym w partnerstwie z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Warszawie pozwoli na przeszkolenie dużej liczby osób, w tym funkcjonariuszy mazowieckiego garnizonu policji.

Okres realizacji projektu		Planowana realizacja projektu: 2010 rok.			
Kwota planowanych wydatków w projekcie		w roku 2010	2,6 mln PLN	ogółem w projekcie	2,6 mln PLN
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	twarde	w roku 2010	- ok. 90 proc. uczestników ukończy szkolenie z zakresu ratownictwa medycznego - ok. 90 proc. uczestników ukończy szkolenie z	na koniec realizacji projektu	- ok. 90 proc. uczestników ukończy szkolenie z zakresu ratownictwa medycznego - ok. 90 proc. uczestników ukończy szkolenie z

		<p>doskonalenia techniki jazdy motocyklem, samochodem, bądź furgonem</p> <p>- ok. 90 proc. uczestników ukończy szkolenie na prawo jazdy kat. C, D lub A</p> <p>- ok. 90 proc. uczestników ukończy szkolenie z zakresu sprawdzania tachografów</p> <p>- zdobycie przez uczestników projektu nowych kwalifikacji zawodowych</p> <p>- lepsza samoocena i wzrost pewności siebie uczestników projektu</p> <p>- bardziej profesjonalne wypełnianie swoich obowiązków służbowych przez uczestników projektu</p>		<p>doskonalenia techniki jazdy motocyklem, samochodem, bądź furgonem</p> <p>- ok. 90 proc. uczestników ukończy szkolenie na prawo jazdy kat. C, D lub A</p> <p>- ok. 90 proc. uczestników ukończy szkolenie z zakresu sprawdzania tachografów</p> <p>- zdobycie przez uczestników projektu nowych kwalifikacji zawodowych</p> <p>- lepsza samoocena i wzrost pewności siebie uczestników projektu</p> <p>- bardziej profesjonalne wypełnianie swoich obowiązków służbowych przez uczestników projektu</p>
	miękkie			

#### B2.4 PROJEKT PRZEWIDZANY DO REALIZACJI W TRYBIE SYSTEMOWYM

Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu	Projekt - Wsparcie skierowane do pracujących w przedsiębiorstwach osób dorosłych, które z własnej inicjatywy (poza godzinami pracy) są zainteresowane nabyciem nowych, uzupełnieniem lub podwyższeniem kwalifikacji i umiejętności, z terenu województwa mazowieckiego będących członkami Ochotniczych Straży Pożarnych (w tym 10 pracowników Urzędu Marszałkowskiego Województwa Mazowieckiego). Wsparcie w postaci szkoleń i kursów z zakresu: - ratownictwa medycznego - kierowania ruchem drogowym		
Beneficjent systemowy	Beneficjent: Lider - Wojewódzki Ośrodek Ruchu Drogowego w Warszawie Partner: Samorząd Województwa Mazowieckiego/Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie Filia w Płocku		
Czy typ projektu został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK		
	NIE	X	Jeżeli NIE – należy uzasadnić
			<ul style="list-style-type: none"> <li>realizacja projektu pozwoli na zapewnienia przeszkolenia w zakresie ratownictwa medycznego i kierowania ruchem drogowym osób pracujących – strażaków Ochotniczych Straży Pożarnych, które będą odpowiadały za bezpieczeństwo na drogach całego Mazowsza, niejednokrotnie będąc pierwszymi osobami pojawiającymi się na miejscach wypadków drogowych, pożarów, klęsk żywiołowych lub innych miejscowych wypadków;</li> <li>wzmocni to system ratownictwa na Mazowszu, zapewni również wzrost bezpieczeństwa w kontekście zbliżających się Mistrzostw Europy w piłce nożnej w 2012 r.;</li> <li>z przeprowadzonej w czerwcu br. ankiety badającej potrzeby szkoleniowe osób dorosłych wśród 2.587 osób, będących członkami OSP, ponad 86 % zadeklarowało zainteresowanie uczestnictwem w szkoleniach z Kierowania ruchem drogowym, a prawie 83 % w szkoleniach z Ratownictwa medycznego, jest to kolejny argument przemawiający za potrzebą tego typu szkoleń wśród członków Ochotniczych Straży Pożarnych, dostęp do tego typu szkoleń wykracza poza możliwości finansowe danej jednostki straży. Ponadto nabycie lub podniesienie kwalifikacji i umiejętności ww. grupy osób przyczyni się do utrzymania ich aktywności na rynku pracy, co wpisuje się w założenia PO KL, a także przyczyni się do rozwinięcia aktywności społecznej mieszkańców Mazowsza.</li> <li>ocena projektu w trybie systemowym da gwarancje na jego realizację zgodnie z zaplanowanym harmonogramem bez opóźnień wynikających z procedury zatwierdzenia wniosku trybem konkursowym;</li> <li>Wojewódzki Ośrodek Ruchu Drogowego w Warszawie posiada doświadczenie w realizacji następujących projektów: <ul style="list-style-type: none"> <li>szkolenie kierowców wykonujących transport drogowy,</li> <li>szkolenie kierowców autobusów dowożących dzieci do</li> </ul> </li> </ul>

				<ul style="list-style-type: none"> <li>o szkół ( Gimbusy ),</li> <li>o szkolenie osób kierujących ruchem drogowym,</li> <li>o szkolenie kierowców naruszających przepisy ruchu drogowego,</li> <li>o szkolenie nauczycieli wychowania komunikacyjnego,</li> <li>o szkolenie kierowców flot samochodowych,</li> <li>o szkolenie strażników Straży miejskiej,</li> <li>o szkolenie kandydatów na egzaminatorów,</li> <li>o szkolenie kierowców zawodowych w zakresie ekodrivingu.</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie, który w projekcie pełni rolę partnera, posiada doświadczenie w realizacji projektów własnych w tym projektów systemowych, co daje gwarancje realizacji zgodnie z wszelkimi wymogami.</li> </ul>	
Okres realizacji projektu		01.03.2010 – 30.04.2011			
Kwota planowanych wydatków w projekcie		w roku 2010	2.650.000,00 PLN	ogółem w projekcie	3.500.000,00
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	twarde		<ul style="list-style-type: none"> <li>- co najmniej 60 % osób uzyska kwalifikacje w zakresie kierowania ruchem drogowym</li> <li>- co najmniej 60 % osób uzyska kwalifikacje w zakresie ratownictwa medycznego</li> </ul>	na koniec realizacji projektu	<ul style="list-style-type: none"> <li>- co najmniej 90 % osób uzyska kwalifikacje w zakresie kierowania ruchem drogowym</li> <li>- co najmniej 90 % osób uzyska kwalifikacje w zakresie ratownictwa medycznego</li> </ul>
	miękkie	w roku 2010	<ul style="list-style-type: none"> <li>- co najmniej 25 % osób nabędzie większej pewności siebie</li> <li>- co najmniej 20 % osób będzie czuło się bardziej odpowiedzialnie za wykonywane zadania związane ze służbą w OSP</li> <li>- co najmniej 15 % podniesie swoją motywację do wykonywanych obowiązków</li> <li>- co najmniej 15% podniesie swoje umiejętności organizacyjne</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- co najmniej 25 % osób nabędzie większej pewności siebie</li> <li>- co najmniej 20 % osób będzie czuło się bardziej odpowiedzialnie za wykonywane zadania związane ze służbą w OSP</li> <li>- co najmniej 15 % podniesie swoją motywację do wykonywanych obowiązków</li> <li>- co najmniej 15% podniesie swoje umiejętności organizacyjne</li> </ul>

## PODDZIAŁANIE 8.1.2

### Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie

#### PROJEKTY KONKURSOWE

W ramach Poddziałania 8.1.2 Mazowiecka Jednostka Wdrażania Programów Unijnych będzie prowadziła nabór wniosków w ramach dwóch konkursów, których ogłoszenie zaplanowano w I i II kwartale 2010 roku.

Poniżej przedstawiono typy operacji (typy projektów) przewidziane do realizacji w ww. konkursach, szczegółowe kryteria dostępu (obowiązkowe dla wszystkich projektodawców) oraz szczegółowe kryteria strategiczne (dotyczą preferowania pewnych typów projektów, poprzez przyznanie spełniającym je wnioskowi premii punktowej) wraz z możliwą do uzyskania premią punktową.

LP. Konkursu:	A.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	X	II kw.	III kw.	IV kw.
Typ konkursu	Otwarty						
	Zamknięty	X					
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. pomoc w tworzeniu partnerstw lokalnych z udziałem m.in. przedsiębiorstw, organizacji pracodawców, związków zawodowych, jednostek samorządu terytorialnego, urzędów pracy i innych środowisk, mających na celu opracowanie i wdrażanie strategii przewidywania i zarządzania zmianą gospodarczą na poziomie lokalnym i wojewódzkim</li> <li>2. podnoszenie świadomości pracowników i kadr zarządzających modernizowanych firm w zakresie możliwości i potrzeby realizacji projektów wspierających procesy zmian poprzez szkolenia i doradztwo</li> <li>3. szkolenia przekwalifikowujące i usługi doradcze w zakresie wyboru nowego zawodu i zdobycia nowych umiejętności zawodowych (w tym indywidualne plany działań i pomoc w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia</li> <li>4. szkolenia i doradztwo dla przedsiębiorców wspomagające proces zmiany profilu działalności przedsiębiorstwa</li> </ol>						



	5. badania i analizy dotyczące trendów rozwojowych i prognozowania zmian gospodarczych zachodzących w regionie oraz formułowania właściwych mechanizmów zaradczych, upowszechnianie wyników tych badań i analiz oraz związana z nimi wymiana informacji			
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	<b>Kryteria dostępu</b>			
	1. Grupę docelową projektu stanowią podmioty wskazane w Szczegółowym opisie priorytetów PO KL, mające swoją siedzibę na terenie województwa mazowieckiego lub osoby mające miejsce zamieszkania w rozumieniu Kodeksu cywilnego lub miejsce zatrudnienia/ wykonywania pracy na terenie województwa mazowieckiego.			
	Uzasadnienie:	Skierowanie wsparcia do grupy docelowej z terenu województwa mazowieckiego podyktowane jest regionalnym charakterem przewidzianego wsparcia (podział alokacji środków przewidzianych na realizację wynikał z odpowiedniego algorytmu, uwzględniającego sytuację gospodarczą, społeczną, demograficzną w regionie. Kryterium będzie weryfikowane w oparciu o treść wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2,3,4
	<b>Kryteria strategiczne</b>			
		1. Projekt przewiduje wsparcie szkoleniowe zakończone egzaminem zewnętrznym i uzyskaniem certyfikatu potwierdzającego uzyskane kwalifikacje.	<b>WAGA</b>	10 pkt.
	Uzasadnienie:	Powyższe założenie pozwoli na lepsze dostosowanie kwalifikacji mieszkańców regionu do wymogów zmieniającej się gospodarki. Kryterium będzie weryfikowane w oparciu o treść wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	3
	2. Projekt zapewnia wdrożenie modelu „e-barometr”.	<b>WAGA</b>	10 pkt.	
		Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	3,4	

LP. Konkursu:	A.2	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	II kw.	X	III kw.	IV kw.
<b>Typ konkursu</b>	<b>Otwarty</b>	<b>X</b>					
	<b>Zamknięty</b>						
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu	<p>1. Wsparcie dla osób zwolnionych, przewidzianych do zwolnienia lub zagrożonych zwolnieniem z pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników, zatrudnionych u pracodawców przechodzących procesy adaptacyjne i modernizacyjne, realizowane w formie tworzenia i wdrażania programów typu (outplacement), w tym:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- szkoleń i poradnictwa zawodowego,</li> <li>- poradnictwa psychologicznego,</li> <li>- pomocy w zmianie miejsca pracy( np. jednorazowy dodatek relokacyjny/mobilnościowy dla osoby, która uzyskała zatrudnienie w odległości powyżej 50 km od miejsca zamieszkania),</li> <li>- pomocy w znalezieniu nowej pracy (np. jednorazowy dodatek motywacyjny dla osoby, która uzyskała zatrudnienie w nowym miejscu pracy za wynagrodzeniem niższym niż u dotychczasowego pracodawcy),</li> <li>- wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą poprzez zastosowanie co najmniej jednego z następujących instrumentów: <ul style="list-style-type: none"> <li>a) doradztwo(indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i prowadzenia działalności gospodarczej,</li> <li>b) przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości, do wysokości 40 tys. PLN,</li> <li>c) wsparcie pomostowe w okresie do 6 (lub do 12) miesięcy od dnia rozpoczęcia działalności gospodarczej, obejmujące finansowe wsparcie pomostowe wypłacane miesięcznie w kwocie nie wyższej niż równowartość minimalnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu wypłacenia dotacji połączone z doradztwem oraz pomocą w efektywnym wykorzystaniu dotacji (wyłącznie dla osób, które rozpoczęły działalność w ramach danego projektu)</li> </ul> </li> </ul>						
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	<b>Kryteria dostępu</b>						
	1. Projekt jest realizowany w partnerstwie z przedsiębiorstwem przechodzącym proces adaptacyjny i/lub modernizacyjny albo samodzielnie przez takie przedsiębiorstwo.						
	Uzasadnienie:	W kontekście działań zmierzających do zniwelowania negatywnych skutków spowolnienia gospodarczego, w pierwszej kolejności wsparcie				Stosuje się do typu/typów	1

	powinno być skoncentrowane na przedsiębiorstwa zagrożone. Kryterium będzie weryfikowane w oparciu o treść wniosku o dofinansowanie projektu.	operacji (nr)	
2. Grupę docelową projektu stanowią podmioty wskazane w Szczegółowym opisie priorytetów PO KL, mające swoją siedzibę na terenie województwa mazowieckiego lub osoby mające miejsce zamieszkania w rozumieniu Kodeksu cywilnego lub miejsce zatrudnienia/ wykonywania pracy na terenie województwa mazowieckiego.			
Uzasadnienie:	Skierowanie wsparcia do grupy docelowej z terenu województwa mazowieckiego podyktowane jest regionalnym charakterem przewidzianego wsparcia (podział alokacji środków przewidzianych na realizację wynikał z odpowiedniego algorytmu, uwzględniającego sytuację gospodarczą, społeczną, demograficzną w regionie. Kryterium będzie weryfikowane w oparciu o treść wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
3. Dodatki motywacyjne wypłacane uczestnikom projektu zostaną w co najmniej 70% skierowane do osób, które utraciły zatrudnienie w mikro-, małym lub średnim przedsiębiorstwie.			
Uzasadnienie:	Kryterium związane z wdrażaniem Pakietu antykryzysowego, rekomendowane przez Komitet Monitorujący PO KL. Kryterium będzie weryfikowane w oparciu o treść wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
4. Dodatki motywacyjne są wypłacane osobom, które dodatkowo zostały objęte co najmniej jedną z poniższych form wsparcia przewidzianą w ramach projektu: szkoleniami, poradnictwem zawodowym, poradnictwem psychologicznym, pośrednictwem pracy.			
Uzasadnienie:	Kryterium związane z wdrażaniem Pakietu antykryzysowego, rekomendowane przez Komitet Monitorujący PO KL. Kryterium będzie weryfikowane w oparciu o treść wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
5. Wartość dodatków motywacyjnych przyznanych uczestnikom nie przekracza 15% wartości projektu.			
Uzasadnienie:	Kryterium związane z wdrażaniem Pakietu antykryzysowego, rekomendowane przez Komitet Monitorujący PO KL. Kryterium będzie weryfikowane w oparciu o treść wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
6. Dodatki motywacyjne nie są wypłacane uczestnikom projektu, którzy utracili zatrudnienie w przedsiębiorstwach, których zwalniani pracownicy zostali objęci wsparciem w ramach Europejskiego Fundusz Dostosowania do Globalizacji.			
Uzasadnienie:	Kryterium związane z wdrażaniem Pakietu antykryzysowego, rekomendowane przez Komitet Monitorujący PO KL. Kryterium będzie weryfikowane w oparciu o treść wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
7. Projekt zawiera przynajmniej jeden instrument należący do wsparcia zasadniczego oraz co najmniej jeden instrument z zakresu wsparcia towarzyszącego. Za <u>wsparcie zasadnicze</u> należy uznać: szkolenia i kursy przekwalifikujące, poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy. Za <u>wsparcie towarzyszące</u> należy uznać: poradnictwo psychologiczne, dodatek relokacyjny (mobilnościowy), dodatek motywacyjny, wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą			
	Kryterium umożliwi realizację kompleksowych projektów. Kryterium będzie weryfikowane w oparciu o treść wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
<b>Kryteria strategiczne</b>			
1. Projekt zapewnia wdrożenie modelu „e-barometr”.		<b>WAGA</b>	10 pkt
Uzasadnienie:	Model „e-barometr” został przetestowany w ramach Tematu F PIW EQUAL i okazał się skuteczny we wsparciu doradczym MŚP zagrożonych upadłością oraz ich pracowników zagrożonych utratą zatrudnienia. Kryterium będzie weryfikowane w oparciu o treść wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
2. Projekt przewiduje wsparcie szkoleniowe zakończone egzaminem zewnętrznym i uzyskaniem certyfikatu potwierdzającego uzyskane kwalifikacje.		<b>WAGA</b>	10 pkt.
Uzasadnienie:	Powyższe założenie pozwoli na lepsze dostosowanie kwalifikacji mieszkańców regionu do wymogów zmieniającej się gospodarki. Kryterium będzie weryfikowane w oparciu o treść wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1

## PROJEKT SYSTEMOWY

W ramach Poddziałania 8.1.2 zaplanowano realizację jednego projektu systemowego, którego beneficjentem będzie Samorząd Województwa Mazowieckiego / Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie.

B2.1 PROJEKT PRZEWDZIANY DO REALIZACJI W TRYBIE SYSTEMOWYM				
<p>Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu</p>	<p>Projekt „Samozatrudnienie skutecznym sposobem na bezrobocie” skierowany będzie do 500 osób zwolnionych lub zagrożonych zwolnieniami z pracy z przyczyn związanych z procesami adaptacyjnymi i modernizacyjnymi z terenu województwa mazowieckiego. Projekt ma na celu wsparcie tych osób poprzez ułatwienie im rozpoczęcia działalności gospodarczej i obejmuje instrumenty gwarantujące realizację tego celu. Kompleksowość wsparcia umożliwi osobom zamierzającym rozpocząć działalność gospodarczą nabycie odpowiedniej wiedzy i umiejętności w zakresie prowadzenia firmy oraz przyczyni się do stabilizacji firmy w początkowym okresie jej funkcjonowania. Swoim projektem WUP obejmie kandydatów ze wszystkich powiatów województwa mazowieckiego, zapewniając im równe szanse dostępu. Priorytetowo będą traktowani kandydaci spośród obecnych i byłych pracowników modernizowanych publicznych placówek służby zdrowia.</p> <p>W ramach projektu przewiduje się:</p> <p>1) <b>wsparcie zasadnicze</b> - Szkolenia i kursy mające na celu nabycie i/lub podwyższenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych oraz poradnictwo zawodowe;</p> <p>2) <b>wsparcie towarzyszące</b>:</p> <p>a) wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą poprzez zastosowanie następujących instrumentów :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- doradztwo (indywidualne i grupowe oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i prowadzenia działalności gospodarczej),</li> <li>- przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości, do wysokości 40 tys. zł,</li> <li>- wsparcie pomostowe w okresie 6 miesięcy od dnia rozpoczęcia działalności gospodarczej, obejmujące finansowe wsparcie pomostowe wypłacane miesięcznie w kwocie nie większej niż równowartość minimalnego wynagrodzenia obowiązującego na dzień wypłacenia dotacji, połączone z doradztwem oraz pomocą w efektywnym wykorzystaniu dotacji,</li> <li>b) jednorazowy dodatek relokacyjny (mobilnościowy)</li> <li>c) dodatek motywacyjny</li> <li>d) poradnictwo psychologiczne</li> </ul>			
<p>Beneficjent systemowy</p>	<p>Samorząd Województwa Mazowieckiego/Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie</p>			
<p>Czy typ projektu został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?</p>	<p>TAK</p>	<p>NIE</p>	<p style="font-size: 2em; color: green;">X</p>	<p>Jeżeli NIE – należy uzasadnić</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Wojewódzki Urząd Pracy jako jednostka organizacyjna Samorządu Województwa Mazowieckiego ma swoje przedstawicielstwa (Filie) na terenie całego Mazowsza. Stąd realizacja w ramach poddziałania 8.1.2 projektu o charakterze wojewódzkim gwarantuje jednakowy dostęp wszystkim potencjalnym kandydatom co zapewnia równość szans. Przy procedurze konkursowej istnieje duże zagrożenie, że nastąpi koncentracja środków na ten cel tylko w wybranych obszarach województwa.</li> <li>2. WUP ma duże doświadczenie w realizacji projektów na rozwój przedsiębiorczości. Dotychczas skutecznie zrealizowano i rozliczono projekty w ramach działania 2.5 ZPORR (wysoka ocena Mazowieckiej Jednostki Wdrażania Programów Unijnych). Ponadto w roku 2008 w procedurze konkursowej wygrał 6 kolejnych projektów z tego zakresu w ramach działania 6.2 PO KL. Ponieważ projekt dotyczy osób zwolnionych, zwalnianych i zagrożonych zwolnieniami tryb systemowy gwarantuje szybszy i skuteczniejszy dostęp do form wsparcia. Wydłużona procedura oceniania wniosków w ramach działania 6.2 wskazuje, że potencjalni uczestnicy (dotyczy to obecnie zagrożonych lub zwalnianych pracowników służby zdrowia) w trybie konkursowym pozostaliby bez szans udziału w projekcie. Doświadczenie WUP oraz jego Filii jest gwarancją wysokiej jakości i skuteczności projektów w ramach poddziałania 8.1.2 PO KL.</li> </ol>

Okres realizacji projektu		01.01.2010 - 31.12.2011			
Kwota planowanych wydatków w projekcie		w roku 2010	10 000 000 PLN	ogółem w projekcie	19 980 000 PLN
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	twarde	w roku 2010	<p>250 osób uzyska lub podwyższy kwalifikacje i umiejętności zawodowe</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- powstanie 175 nowych podmiotów gospodarczych,</li> <li>- 175 osób ukończy szkolenie z zakresu abc przedsiębiorczości</li> <li>- zrealizowanych zostanie 350 godzin szkolenia z zakresu abc przedsiębiorczości ,</li> <li>- zrealizowanych zostanie 1250 godzin szkolenia zawodowego</li> <li>- zrealizowanych zostanie 250 godzin poradnictwa zawodowego</li> <li>- zrealizowanych zostanie 500 godzin indywidualnego poradnictwa psychologicznego</li> <li>- udzielonych zostanie 175 dotacji inwestycyjnych na rozwój firmy,</li> <li>- 175 uczestników otrzyma wsparcie pomostowe.</li> <li>- 40 uczestników otrzyma jednorazowy dodatek motywacyjny</li> <li>- 10 uczestników otrzyma jednorazowy dodatek relokacyjny</li> </ul>	na koniec realizacji projektu	<p>500 osób uzyska lub podwyższy kwalifikacje i umiejętności zawodowe,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- powstanie 350 nowych podmiotów gospodarczych,</li> <li>- 350 osób ukończy szkolenie z zakresu abc przedsiębiorczości</li> <li>- zrealizowanych zostanie 700 godzin szkolenia z zakresu abc przedsiębiorczości ,</li> <li>- zrealizowanych zostanie 2500 godzin szkolenia zawodowego</li> <li>- zrealizowanych zostanie 500 godzin poradnictwa zawodowego</li> <li>- zrealizowanych zostanie 1000 godzin indywidualnego poradnictwa psychologicznego</li> <li>- udzielonych zostanie 350 dotacji inwestycyjnych na rozwój firmy,</li> <li>- 350 uczestników otrzyma wsparcie pomostowe.</li> <li>- 80 uczestników otrzyma jednorazowy dodatek motywacyjny</li> <li>- 20 uczestników otrzyma jednorazowy dodatek relokacyjny</li> </ul>
	miękkie		<p>Zwiększenie u 175 uczestników umiejętności komunikatywnych i interpersonalnych, wiary we własne siły oraz poczucia odpowiedzialności za firmę i jej pracowników.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Zwiększenie u 250 uczestników umiejętności przełamывania stresu związanego z utratą zatrudnienia.</li> </ul>		<p>Zwiększenie u 350 uczestników umiejętności komunikatywnych i interpersonalnych, wiary we własne siły oraz poczucia odpowiedzialności za firmę i jej pracowników.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Zwiększenie u 500 uczestników umiejętności przełamывania stresu związanego z utratą zatrudnienia.</li> </ul>

### PODDZIAŁANIE 8.1.3

#### Wzmacnianie lokalnego partnerstwa na rzecz adaptacyjności

#### PROJEKTY KONKURSOWE

W ramach Poddziałania 8.1.3 Mazowiecka Jednostka Wdrażania Programów Unijnych będzie prowadziła nabór wniosków w ramach konkursu, którego ogłoszenie zaplanowano w II kwartale 2010 roku.

Poniżej przedstawiono typy operacji (typy projektów) przewidziane do realizacji w ww. konkursie, szczegółowe kryteria dostępu (obowiązkowe dla wszystkich projektodawców) oraz szczegółowe kryteria strategiczne (dotyczą preferowania pewnych typów projektów, poprzez przyznanie spełniającym je wnioskowi premii punktowej) wraz z możliwą do uzyskania premią punktową.

LP. Konkursu:	A.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	II kw.	X	III kw.	IV kw.
Typ konkursu	Otwarty						



	Zamknięty	X		
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu	1. inicjatywy podejmowane na poziomie lokalnym i regionalnym przez związki pracodawców i związki zawodowe, mające na celu zwiększanie zdolności adaptacyjnych pracowników i przedsiębiorców, w szczególności w zakresie: <ul style="list-style-type: none"> <li>- organizacji pracy</li> <li>- form świadczenia pracy</li> <li>- promocji podnoszenia kwalifikacji zawodowych</li> <li>- godzenia życia zawodowego i prywatnego</li> </ul> 2. promowanie społecznej odpowiedzialności przedsiębiorstw, w szczególności w odniesieniu do lokalnego rynku pracy, warunków pracy pracowników i środowiska naturalnego           3. upowszechnianie na poziomie lokalnym i regionalnym idei <i>flexicurity</i>			
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	<b>Kryteria dostępu</b>			
	1. Wnioskodawca jest organizacją pracodawców zrzeszających pracodawców prowadzących działalność na terenie województwa mazowieckiego lub związkiem zawodowym zrzeszającym pracowników podmiotów prowadzących działalność na terenie województwa mazowieckiego.			
	Uzasadnienie:	Podmioty wymienione w treści kryterium zostały wskazane przez Instytucję Zarządzającą PO KL w Szczegółowym Opisie Priorytetów PO KL 2007 - 2013. Kryterium będzie weryfikowane w oparciu o treść wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2,3
	2. Grupę docelową projektu stanowią przedsiębiorcy posiadający siedzibę lub wyodrębnioną formalnie jednostkę (oddział, filia) na terenie województwa mazowieckiego oraz ich pracownicy będący mieszkańcami województwa mazowieckiego w rozumieniu Kodeksu cywilnego lub zatrudnieni/wykonujący pracę na terenie województwa mazowieckiego.			
	Uzasadnienie:	Skierowanie wsparcia do grupy docelowej z terenu województwa mazowieckiego podyktowane jest regionalnym charakterem przewidzianego wsparcia (podział alokacji środków przewidzianych na realizację wynikał z odpowiedniego algorytmu, uwzględniającego sytuację gospodarczą, społeczną, demograficzną w regionie. Kryterium będzie weryfikowane w oparciu o treść wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2,3
	<b>Kryteria strategiczne</b>			
	1. Projekt zapewnia wdrożenie inicjatywy związanej z kwestią godzenia życia zawodowego z rodzinnym (np. założenie punktów opieki nad dzieckiem przy firmie).		<b>WAGA</b>	15 pkt
	Uzasadnienie:	Kwestia godzenia życia rodzinnego z zawodowym wymaga szczególnego wsparcia w Polsce ze względu na spadającą dzietność kobiet oraz związaną z tym, niekorzystną sytuację demograficzną. Kryterium będzie weryfikowane w oparciu o treść wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	2. Wsparcie w ramach projektu zostało dostosowane do szczególnych potrzeb osób niepełnosprawnych poprzez dostosowanie infrastruktury (np. adaptacja pomieszczeń) w ramach cross-financingu.		<b>WAGA</b>	10 pkt
	Uzasadnienie:	Wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w Polsce należy do jednego z najniższych w Europie, a ich udział w życiu społecznym często jest ograniczony z uwagi na liczne bariery o charakterze fizycznym lub mentalnym. W związku powyższym uzasadnione jest preferowanie projektów kierujących wsparcie do tej grupy osób. Jednocześnie należy pamiętać, że potrzeby osób niepełnosprawnych wymagają dostosowania zarówno zastosowanych instrumentów wsparcia jak i sposobu jego realizacji (np. specjalne grupy szkoleniowe, sposoby komunikacji dostosowane do rodzaju niepełnosprawności itp.). Kryterium rekomendowane przez Komisję Europejską. Kryterium będzie weryfikowane w oparciu o treść wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	2



**PODDZIAŁANIE 8.1.4  
Przewidywanie zmiany gospodarczej**

**PROJEKT SYSTEMOWY**

W ramach Poddziałania 8.1.4 kontynuowany będzie projekt systemowy, którego beneficjentem jest Samorząd Województwa Mazowieckiego / Mazowieckie Biuro Planowania Regionalnego.

**B1.1 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM**

Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	– badania i analizy dotyczące aktualnej sytuacji, trendów rozwojowych i prognozowania zmian społeczno - gospodarczych zachodzących w regionie w kontekście rynku pracy (w szczególności tworzenia i likwidacji miejsc pracy) i struktury zatrudnienia oraz formułowania właściwych mechanizmów zaradczych w strategiach rozwoju województwa, upowszechnianie wyników tych badań i analiz oraz związana z nimi wymiana informacji					
Beneficjent systemowy	Samorząd Województwa Mazowieckiego Mazowieckie Biuro Planowania Regionalnego					
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	<input checked="" type="checkbox"/>	Jeżeli NIE – należy uzasadnić			
	NIE	<input type="checkbox"/>				
Okres realizacji projektu	01.2009 - 12.2014					
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie	w latach 2007-2009	2 758 090 PLN	w roku 2010	3 646 956 PLN	ogółem w projekcie	13 958 663 PLN
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	twarde	<p>w latach 2007-2009</p> <p>Jedna konferencja inauguracyjna połączona z warsztatami (05.2009).</p> <p>Przeprowadzenie jednej kwerendy bibliotecznej, której efektem będzie określenie liczby aktualnych badań naukowych (z aktualnymi wynikami i wnioskami badawczymi) na temat sytuacji społeczno-gospodarczej Mazowsza.</p> <p>Przeprowadzenie jednej kwerendy statystycznej, której efektem będzie określenie jakie dane statystyczne o Mazowszu są zbierane, jakie są</p>	<p>w roku 2010</p> <p>Jedna konferencja beneficjentów systemowych PO KL 8.1.4.</p> <p>Roczny raport sprawozdawczy z przebiegu prac nad projektem (ok. 500 szt.)</p> <p>Kontynuacja i zakończenie badań naukowych (ok. 30 opracowań cząstkowych).</p> <p>Zakończenie prac związanych z konstrukcją jednej bazy</p>	<p>na koniec realizacji projektu</p>	<p>Jeden model makroekonomiczny, jeden model demograficzny, jeden model popytu na pracę dla Mazowsza.</p> <p>Prognoza rozwoju na najbliższy okres realizacji polityki rozwoju Mazowsza, prognozy będą dołączone do modeli.</p> <p>Jedna kompleksowa diagnoza społeczno-ekonomiczna województwa.</p> <p>Baza danych zawierająca informacje społeczno – ekonomiczne o Mazowszu, zapisane w kilku tysiącach rekordów.</p> <p>Publikacje informujące o realizacji i efektach projektu - sztuk 7 w tym dwa duże raporty.</p> <p>Sprawdzony zespół analityków kontynuujących zbieranie informacji, modelowanie i prognozowanie rozwoju. Planowana wielkość zespołu to cztery osoby.</p>	

publikowane, a jakie jeszcze powinny być zebrane na przeprowadzenie wnikliwej i precyzyjnej diagnozy stanu sytuacji społeczno-gospodarczej Mazowsza.

Przeprowadzenie jednej inwentaryzacji i określenie liczby realizowanych programów/projektów dotyczących sytuacji społeczno-gospodarczej na Mazowszu, współfinansowanych przez Samorządu Województwa Mazowieckiego.

Organizacja 3 seminariów/warsztatów mających na celu wyłonienie 3 zespołów roboczych: do prac nad modelem rozwoju, do opracowania diagnozy, ds. SIP/GIS.

Rozpoczęcie badań naukowych - około 30 opracowań cząstkowych. Ich ostateczna liczba będzie znana po zatwierdzeniu tematyki badań przez Radę Naukową projektu.

Rozpoczęcie prac nad konstrukcją jednej bazy danych społeczno-gospodarczych Mazowsza. Liczba rekordów będzie wahać się w granicach kilku tysięcy.

Roczny raport sprawozdawczy z

danych społeczno-gospodarczych.

Rozpoczęcie prac nad jedną kompleksową diagnozą społeczno-ekonomiczną Województwa Mazowieckiego.

	miękkie		<p>przebiegu prac nad projektem (ok. 500 szt.)</p> <p>Jedna witryna internetowa, poświęcona tematyce projektu.</p>			
			<p>Identyfikacja istniejących informacji z zakresu projektu.</p>	<p>Identyfikacja istniejących informacji z zakresu projektu.</p> <p>Identyfikacja problemów i barier rozwojowych województwa, precyzyjne określenie stanu społeczno-gospodarczego Mazowsza.</p>		<p>Identyfikacja problemów i barier rozwojowych województwa.</p> <p>Nowoczesna i przetestowana procedura monitoringu rozwoju Mazowsza,</p> <p>Wzmocnienie roli prognozowania w polityce rozwoju regionu,</p> <p>Rekomendacje działań i kierunków prowadzenia polityki rozwoju skierowane do samorządu województwa,</p> <p>Sformułowanie wstępnych założeń do Regionalnego Programu Operacyjnego Mazowsza na lata 2014 - 2020.</p> <p>Rezultaty projektu będą narzędziem dla Instytucji Pośredniczących wykorzystywanym w celu sprawnego i efektywnego zarządzania funduszami europejskimi.</p>

## KARTA DZIAŁANIA 8.2 Transfer wiedzy

### PODDZIAŁANIE 8.2.1 Wsparcie dla współpracy sfery nauki i przedsiębiorstw

#### PROJEKTY KONKURSOWE

W ramach Poddziałania 8.2.1 Mazowiecka Jednostka Wdrażania Programów Unijnych będzie prowadziła nabór wniosków w ramach konkursu, którego ogłoszenie zaplanowano w III kwartale 2010 roku.

Poniżej przedstawiono typy operacji (typy projektów) przewidziane do realizacji w ww. konkursie, szczegółowe kryteria dostępu (obowiązkowe dla wszystkich projektodawców) oraz szczegółowe kryteria strategiczne (dotyczą preferowania pewnych typów projektów, poprzez przyznanie spełniającym je wnioskowi premii punktowej) wraz z możliwą do uzyskania premią punktową.

LP. Konkursu:	A.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	II kw.	III kw.	X	IV kw.
Typ konkursu	Otwarty						
	Zamknięty	X					
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu	1. staże i szkolenia praktyczne dla: <ul style="list-style-type: none"> <li>- pracowników przedsiębiorstw w jednostkach naukowych</li> <li>- pracowników naukowych jednostek naukowych oraz pracowników naukowych i naukowo-dydaktycznych uczelni - w przedsiębiorstwach</li> </ul> 2. tymczasowe zatrudnienie w MŚP wysoko wykwalifikowanego personelu 3. promocja idei przedsiębiorczości akademickiej, w celu komercjalizacji wiedzy i umiejętności zespołu działającego na uczelni lub w jednostce naukowej (firmy typu spin off lub spin out) 4. szkolenia i doradztwo dla pracowników naukowych jednostek naukowych oraz pracowników naukowych i naukowo-dydaktycznych uczelni, doktorantów, studentów i absolwentów uczelni zamierzających rozpocząć własną działalność gospodarczą typu spin off lub spin out 5. stypendia naukowe i wsparcie towarzyszące (np. szkolenia z zakresu komercjalizacji wiedzy) dla doktorantów kształcących się na kierunkach uznanych za szczególnie istotne z punktu widzenia rozwoju województwa (określonych w Regionalnej Strategii Innowacji)						
	<b>Kryteria dostępu</b>						
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	1. Grupę docelową projektu stanowią przedsiębiorcy posiadający siedzibę na terenie województwa mazowieckiego oraz ich pracownicy będący mieszkańcami województwa mazowieckiego w rozumieniu Kodeksu cywilnego lub zatrudnieni/wykonujący pracę na terenie województwa mazowieckiego.						
	Uzasadnienie:	Skierowanie wsparcia do grupy docelowej z terenu województwa mazowieckiego podyktowane jest regionalnym charakterem przewidzianego wsparcia (podział alokacji środków przewidzianych na realizację wynikał z odpowiedniego algorytmu, uwzględniającego sytuację gospodarczą, społeczną, demograficzną w regionie. Kryterium będzie weryfikowane w oparciu o treść wniosku o dofinansowanie projektu.				Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	2. Grupę docelową projektu stanowią doktoranci, absolwenci uczelni (w okresie 12 miesięcy od daty ukończenia studiów) i studenci w rozumieniu ustawy z dnia 27.07.2005 r. Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. Nr 164, poz. 1365, z późn. zm.), uczelni prowadzących studia wyższe na terenie województwa mazowieckiego.						
	Uzasadnienie:	Podmioty wymienione w treści kryterium zostały wskazane przez Instytucję Zarządzającą PO KL w Szczegółowym Opisie Priorytetów PO KL. Skierowanie wsparcia do wymienionej w treści kryterium, grupy docelowej z terenu województwa mazowieckiego podyktowane jest regionalnym charakterem przewidzianego wsparcia. Kryterium będzie weryfikowane w oparciu o treść wniosku o dofinansowanie projektu.				Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	3,4
	<b>Kryteria strategiczne</b>						
1. Projekty realizowane w partnerstwie przedsiębiorca – jednostka naukowa.					<b>WAGA</b>	10 pkt	
Uzasadnienie:	Projekty realizowane w opisanej powyżej formule pozwolą zwiększyć efektywność transferu wiedzy i				Stosuje się do typu/typów	1,2	

		dyfuzji innowacji pomiędzy obszarem sfery nauki do przedsiębiorstw, na ich „zlecenie”. Umożliwi to skutecznie wdrażać nowe rozwiązania a tym samym podnosić konkurencyjność mazowieckich firm. Kryterium będzie weryfikowane w oparciu o treść wniosku o dofinansowanie projektu.	operacji (nr)	
		2. Wsparcie w ramach projektu zostało dostosowane do szczególnych potrzeb osób niepełnosprawnych poprzez dostosowanie infrastruktury (np. adaptacja pomieszczeń) w ramach cross-financingu.	<b>WAGA</b>	10 pkt
	Uzasadnienie:	Wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w Polsce należy do jednego z najniższych w Europie, a ich udział w życiu społecznym często jest ograniczony z uwagi na liczne bariery o charakterze fizycznym lub mentalnym. W związku powyższym uzasadnione jest preferowanie projektów kierujących wsparcie do tej grupy osób. Jednocześnie należy pamiętać, że potrzeby osób niepełnosprawnych wymagają dostosowania zarówno zastosowanych instrumentów wsparcia jak i sposobu jego realizacji (np. specjalne grupy szkoleniowe, sposoby komunikacji dostosowane do rodzaju niepełnosprawności itp.). Kryterium rekomendowane przez Komisję Europejską. Kryterium będzie weryfikowane w oparciu o treść wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2,3,4,5
		3. Projekt jest komplementarny z inwestycjami zrealizowanymi, realizowanymi bądź planowanymi do realizacji, finansowanymi w ramach RPO lub PO IG (jako planowane, należy traktować inwestycje w przypadku których na dzień składania wniosku o dofinansowanie beneficjent dysponuje oficjalnym stanowiskiem Instytucji przyznającej dofinansowanie o którym mowa w kryterium, o zakwalifikowaniu inwestycji do otrzymania dofinansowania).	<b>WAGA</b>	5 pkt
	Uzasadnienie:	Kryterium ma na celu wzajemne uzupełnianie wsparcia w ramach funduszy europejskich co w konsekwencji przyczyni się do prowadzenia spójnej polityki. Kryterium będzie weryfikowane w oparciu o treść wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2



**PODDZIAŁANIE 8.2.2  
Regionalne Strategie Innowacji**

**PROJEKTY SYSTEMOWE**

W ramach Poddziałania 8.2.2 zaplanowano kontynuację trzech projektów systemowych, rozpoczętych w 2009 roku, którego beneficjentem będzie Samorząd Województwa Mazowieckiego / Urząd Marszałkowski Województwa Mazowieckiego / Departament Strategii i Rozwoju Regionalnego

**B1.1 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM**

Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	Tworzenie, rozwój i aktualizacja Regionalnych Strategii Innowacji (RSI) poprzez: - studia, analizy, ekspertyzy - wsparcie szkoleniowo-doradcze dla podmiotów odpowiedzialnych za opracowanie i wdrażanie RSI - tworzenie i rozbudowę systemu monitorowania RSI.  Tytuł projektu: „ Budowa systemu monitoringu i podstaw ewaluacji wdrażania Regionalnej Strategii Innowacji dla Mazowsza”					
Beneficjent systemowy	Samorząd Województwa Mazowieckiego Urząd Marszałkowski Województwa Mazowieckiego/Departament Strategii i Rozwoju Regionalnego ul. Ks. I. Kłopotowskiego 5, 03-718 Warszawa					
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	X	Jeżeli NIE – należy uzasadnić			
	NIE					
Okres realizacji projektu	09.2009 – 10.2015					
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie	w roku 2009	915.656,63 PLN	w roku 2010	2.730.635,06 PLN	ogółem w projekcie	13.296.082,76 PLN

<p>Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu</p>	<p>twarde</p>	<p>w roku 2009</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Zaangażowanie w ramach projektu ok. 5 instytucji / partnerów regionalnych w proces monitoringu procesów innowacyjnych na Mazowszu;</li> <li>- Przygotowanie ok. 3 publikacji informacyjnych;</li> <li>- Udział ok. 150 uczestników w konferencjach merytorycznych oraz seminariach;</li> <li>- Stworzenie obserwatorium pozycjonowania WM na tle kraju i międzynarodowym;</li> <li>- Raporty – 3 szt.;</li> <li>- Opracowania, ekspertyzy – 3 szt.;</li> <li>- Organizacja 2 infoseminariów;</li> <li>- Kampania medialna;</li> <li>- Podstawy metodologiczne systemu monitoringu.</li> </ul>	<p>w roku 2010</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Zaangażowanie w ramach projektu ok. 10 instytucji / partnerów regionalnych w proces monitoringu procesów innowacyjnych na Mazowszu;</li> <li>- Stworzenie programu dot. szczegółowego wdrażania Strategii pod kątem zmian zachodzących w Województwie Mazowieckim;</li> <li>- Przygotowanie ok. 5 publikacji informacyjnych;</li> <li>- Udział ok. 300 uczestników w konferencjach merytorycznych oraz seminariach;</li> <li>- Raporty – 5 szt.;</li> <li>- Opracowania, ekspertyzy – 5 szt.;</li> <li>- Organizacja 6 infoseminariów;</li> <li>- Kampania medialna adresowana;</li> <li>- Podstawy metodologiczne systemu monitoringu;</li> <li>- Podstawy systemu ewaluacji.</li> </ul>	<p>na koniec realizacji projektu</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Przygotowanie platformy informatycznej o którą zostanie oparty system monitoringu;</li> <li>- Zaangażowanie w ramach projektu ok. 30 instytucji / partnerów regionalnych w proces monitoringu procesów innowacyjnych na Mazowszu;</li> <li>- Stworzenie programu dot. szczegółowego wdrażania Strategii pod kątem zmian zachodzących w Województwie Mazowieckim;</li> <li>- Przygotowanie ok. 25 publikacji informacyjnych;</li> <li>- Udział ok. 2000 uczestników w konferencjach merytorycznych oraz seminariach;</li> <li>- Stworzenie obserwatorium pozycjonowania WM na tle kraju i międzynarodowym;</li> <li>- Raporty – 15 szt.;</li> <li>- Opracowania, ekspertyzy – 30 szt.;</li> <li>- Organizacja 26 infoseminariów z udziałem łącznie 300 przedsiębiorców, 500 przedstawicieli JST, 500 IOB i środowiska nauki;</li> <li>- Kampania medialna adresowana do ok. 500-600 tys. odbiorców;</li> <li>- Podstawy metodologiczne systemu monitoringu;</li> </ul>
---	---------------	--------------------	--	--------------------	--	--------------------------------------	--

	miękkie		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Zwiększenie świadomości w zakresie RIS MAZOVIA w regionie;</li> <li>- Zwiększenie kreatywności dot. rozwiązań proinnowacyjnych.</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Wzrost świadomości dot. innowacyjności u przedsiębiorców z WM;</li> <li>- Zwiększenie świadomości w zakresie RIS MAZOVIA w regionie;</li> <li>- Zwiększenie kreatywności dot. rozwiązań proinnowacyjnych.</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Wzrost świadomości dot. innowacyjności u przedsiębiorców z WM;</li> <li>- Wzrost kompetencji w zarządzaniu procesem wdrażania RIS MAZOVIA;</li> <li>- Zwiększenie świadomości w zakresie RIS MAZOVIA w regionie;</li> <li>- Zwiększenie kreatywności dot. rozwiązań proinnowacyjnych.</li> </ul>
--	---------	--	---	--	---	--	---

### B1.2 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM

Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	<p>Wsparcie tworzenia i rozwoju sieci współpracy i wymiany informacji między naukowcami a przedsiębiorcami w zakresie innowacji i transferu technologii na poziomie regionalnym i lokalnym, w szczególności poprzez:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- kampanie informacyjne i imprezy służące kojarzeniu partnerów i promocji transferu wiedzy i innowacji</li> <li>- rozwój systemu komunikowania się i wymiany informacji</li> </ul> <p>Tytuł projektu: „Opracowanie koncepcji funkcjonowania Mazowieckiej Sieci Ośrodków Doradczo – Informacyjnych w zakresie innowacji”.</p>						
Beneficjent systemowy	Samorząd Województwa Mazowieckiego Urząd Marszałkowski Województwa Mazowieckiego/Departament Strategii i Rozwoju Regionalnego ul. Ks. I. Kłopotowskiego 5, 03-718 Warszawa						
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	X	Jeżeli NIE – należy uzasadnić				
	NIE						
Okres realizacji projektu	09.2009 - 05.2010						
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie	w roku 2009	554.364,40 PLN		w roku 2010	444.540,50 PLN	ogółem w projekcie	998.904,90 PLN

<p>Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu</p>	<p>twarde</p>	<p>w roku 2009</p>	<p>Raport z przeprowadzenia diagnozy wśród przedsiębiorców i innych podmiotów w zakresie zbadania przyszłego obszaru działania MSODI – 1 szt.;</p> <p>- Opracowanie założeń funkcjonowania i standardów funkcjonowania MSODI wraz z opracowaniem struktury zatrudnienia personelu oraz analizą potrzeb szkoleniowych pracowników – 1 szt.;</p> <p>- Szczegółowa koncepcja działania MSODI w odniesieniu współpracy z UMWM wraz z modelowymi schematami powiązań sieciowych z innymi podmiotami na poziomie regionalnym i krajowym – 1 szt.;</p> <p>- Opracowanie koncepcji dotyczącej działań informacyjno-promocyjnych realizowanych przez MSODI wraz ze wskazaniem najlepszych narzędzi promocyjnych – 1 szt.;</p> <p>- Opracowanie koncepcji wizualizacji zewnętrznej i wewnętrznej Ośrodków – 1 szt.;</p> <p>- Budowa portalu informacyjnego – 1 szt.</p>	<p>w roku 2010</p>	<p>- Badanie wśród przedsiębiorców i innych podmiotów w zakresie skuteczności działań pilotażowych i promocji MSODI – szt.;</p> <p>- Opracowanie Poradnika dobrych praktyk innowacyjnych – 1 szt.;</p> <p>- Druk Poradnika dobrych praktyk innowacyjnych – 1500 szt.;</p> <p>- Przygotowanie i emisja telewizyjnych spotów reklamowych – co najmniej 3 szt.;</p> <p>- Infoseminaria – 5 szt.;</p> <p>- Konferencja podsumowująca projekt – 1 szt.</p>	<p>na koniec realizacji projektu</p>	<p>- Raport z przeprowadzenia diagnozy wśród przedsiębiorców i innych podmiotów w zakresie zbadania przyszłego obszaru działania MSODI – 1 szt.;</p> <p>- Opracowanie założeń funkcjonowania i standardów funkcjonowania MSODI wraz z opracowaniem struktury zatrudnienia personelu oraz analizą potrzeb szkoleniowych pracowników – 1 szt.;</p> <p>- Szczegółowa koncepcja działania MSODI w odniesieniu współpracy z UMWM wraz z modelowymi schematami powiązań sieciowych z innymi podmiotami na poziomie regionalnym i krajowym – 1 szt.;</p> <p>- Opracowanie koncepcji dotyczącej działań informacyjno-promocyjnych realizowanych przez MSODI wraz ze wskazaniem najlepszych narzędzi promocyjnych – 1 szt.;</p> <p>- Opracowanie koncepcji wizualizacji zewnętrznej i wewnętrznej Ośrodków – 1 szt.;</p> <p>- Budowa portalu informacyjnego – 1 szt.;</p> <p>- Badanie wśród przedsiębiorców i innych podmiotów w zakresie skuteczności działań pilotażowych i promocji MSODI – szt.;</p> <p>- Opracowanie Poradnika dobrych praktyk innowacyjnych – 1 szt.;</p> <p>- Druk Poradnika dobrych praktyk innowacyjnych – 1500 szt.;</p> <p>- Przygotowanie i emisja telewizyjnych spotów reklamowych – co najmniej 3 szt.;</p> <p>- Infoseminaria – 5 szt.;</p> <p>- Konferencja podsumowująca projekt – 1 szt.</p>
---	---------------	--------------------	---	--------------------	---	--------------------------------------	--

	miękkie		<ul style="list-style-type: none"> <li>- integracja środowisk działających na rzecz podniesienia poziomu innowacyjności w województwie mazowieckim,</li> <li>- nawiązanie współpracy z lokalnym biznesem, JST, ośrodkami akademickimi, IOB, etc.</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- integracja środowisk działających na rzecz podniesienia poziomu innowacyjności w województwie mazowieckim,</li> <li>- nawiązanie współpracy z lokalnym biznesem, JST, ośrodkami akademickimi, IOB, etc.</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- integracja środowisk działających na rzecz podniesienia poziomu innowacyjności w województwie mazowieckim,</li> <li>- nawiązanie współpracy z lokalnym biznesem, JST, ośrodkami akademickimi, IOB, etc.</li> </ul>
--	---------	--	---	--	---	--	---

### B1.3 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM

Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	<p>Tworzenie, rozwój i aktualizacja Regionalnych Strategii Innowacji (RSI) poprzez:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- studia, analizy, ekspertyzy</li> <li>- wsparcie szkoleniowo-doradcze dla podmiotów odpowiedzialnych za opracowanie i wdrażanie RSI</li> <li>- tworzenie i rozbudowę systemu monitorowania RSI</li> </ul> <p>Tytuł projektu: „Podniesienie kompetencji kadr odpowiedzialnych za proces implementacji RSI – budowa nowoczesnych, profesjonalnych kadr regionu Mazowsza”.</p>						
Beneficjent systemowy	Samorząd Województwa Mazowieckiego Urząd Marszałkowski Województwa Mazowieckiego/Departament Strategii i Rozwoju Regionalnego ul. Ks. I. Kłopotowskiego 5, 03-718 Warszawa						
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	X	Jeżeli NIE – należy uzasadnić				
	NIE						
Okres realizacji projektu	09.2009-12.2011						
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie	w roku 2009	199.985,04 PLN		w roku 2010	249.830,12 PLN	ogółem w projekcie	700.000 PLN



<p>Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu</p>	<p>twarde</p>	<p>w roku 2009</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Udział w szkoleniach 20-25 uczestników - kadry zaangażowanej w działania związane z wdrażaniem RSI dla Mazowsza,</li> <li>- Przeprowadzenie 2 szkoleń oraz rozpoczęcie kursu językowego dla 12 osób,</li> <li>- Uzyskanie przez każdego uczestnika zaświadczenia kończącego każde szkolenie i dokumentującego nabyte umiejętności.</li> </ul>	<p>w roku 2010</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Udział w szkoleniach 20-25 uczestników - kadry zaangażowanej w działania związane z wdrażaniem RSI dla Mazowsza,</li> <li>- Przeprowadzenie ok. 7 szkoleń oraz kontynuacja kursu języka obcego,</li> <li>- Uzyskanie przez każdego uczestnika zaświadczenia kończącego każde szkolenie, dokumentującego nabyte umiejętności,</li> <li>- Podjęcie współpracy i wymiana doświadczeń, know-how oraz dobrych praktyk, dzięki odbyciu dwóch wizyt studyjnych,</li> <li>- Uruchomienie strony internetowej projektu</li> </ul>	<p>na koniec realizacji projektu</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Udział w szkoleniach 20-25 uczestników - kadry zaangażowanej w działania związane z wdrażaniem RSI dla Mazowsza,</li> <li>- Przeprowadzenie ok. 15 szkoleń oraz kursu języka obcego,</li> <li>- Uzyskanie przez każdego uczestnika zaświadczenia kończącego każde szkolenie oraz kurs językowy, dokumentującego nabyte umiejętności,</li> <li>- Stworzenie bazy (min. 13 osób) certyfikowanych Regionalnych Konsultantów ds. Innowacji (RK ds. I), spośród uczestników projektu którzy ukończyli pozytywnie wszystkie szkolenia w ramach trzech pierwszych modułów szkoleniowych (Moduł I, II i III),</li> <li>- Podjęcie trwałej współpracy w oparciu o wymianę doświadczeń w trakcie planowanych 5 krajowych i zagranicznych wizyt studyjnych,</li> <li>- Opracowanie multimedialnego podręcznika zawierającego koncepcję permanentnego podnoszenia kwalifikacji przez pracowników odpowiedzialnych za wdrażanie i ewaluację strategii innowacji o zasięgu regionalnym,</li> <li>- Powstanie strony internetowej projektu, która będzie zawierała informacje na temat jego przebiegu, planowanych zadań, uzyskanych efektów oraz powstałej bazy RK ds. I.</li> </ul>
---	---------------	--------------------	--	--------------------	---	--------------------------------------	---

	miękkie		<p>Zdobycie przez uczestników dodatkowej wiedzy i umiejętności niezbędnych do efektywnego realizowania zadań związanych z wdrażaniem RSI dla Mazowsza, w tym:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- podniesienie umiejętności w zakresie efektywnego zarządzania projektem,</li> <li>- podniesienie poziomu znajomości języków obcych w zakresie pozwalającym na swobodne posługiwanie się językiem z naciskiem na terminologię specjalistyczną związaną z tematyką innowacyjności;</li> </ul> <p>zwiększenie motywacji do aktywności w trudnym obszarze innowacji (podniesienie poziomu samooceny, zaangażowania oraz odpowiedzialności za realizację zadań) przez kadry zaangażowane w realizację RSI dla Mazowsza.</p>		<p>Zdobycie przez uczestników wiedzy i umiejętności niezbędnych do efektywnego realizowania zadań związanych z wdrażaniem RSI dla Mazowsza, w tym:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- podniesienie umiejętności w zakresie efektywnego zarządzania projektem,</li> <li>- zdobycie najnowszej, specjalistycznej i fachowej wiedzy w dziedzinie innowacyjnej przedsiębiorczości,</li> <li>- podniesienie poziomu umiejętności osobistych (komunikacji, motywacji, samooceny, zaangażowania),</li> <li>- podniesienie poziomu znajomości języków obcych w zakresie pozwalającym na swobodne posługiwanie się językiem z naciskiem na terminologię specjalistyczną związaną z tematyką innowacyjności,</li> <li>- efektywniejsze realizacja działań związanych z RSI oraz inicjowanie kolejnych działań na rzecz rozwoju innowacyjności.</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Zwiększenie potencjału samorządu Województwa Mazowieckiego poprzez nabycie przez uczestników Projektu kompetencji do podejmowania inicjatyw w zakresie wsparcia i rozwoju innowacyjności konkurencyjnej gospodarki,</li> <li>- Pozyskanie wiedzy i umiejętności przekazywania zdobytych informacji, podniesienie kwalifikacji zawodowych,</li> <li>- Wymiana doświadczeń na poziomie międzyregionalnym i międzynarodowym,</li> <li>- Rzetelniejsza, efektywniejsza i szybsza realizacja działań związanych z wdrażaniem Regionalnej Strategii Innowacji dla Województwa Mazowieckiego;</li> <li>- Nabycie umiejętności oraz pozyskanie niezbędnej wiedzy w zakresie optymalnego zarządzania w obszarze innowacyjności i konkurencyjności Województwa Mazowieckiego;</li> <li>- Nabycie umiejętności w zakresie kreowania inicjatyw projektowych w zakresie innowacyjności, jak również wdrażania i monitorowania RSI dla Mazowsza i pozostałych projektów systemowych.</li> </ul>
--	---------	--	--	--	---	--	--

W ramach Poddziałania 8.2.2 zaplanowano realizację jednego projektu systemowego, którego beneficjentem będzie Samorząd Województwa Mazowieckiego / Urząd Marszałkowski Województwa Mazowieckiego / Departament Strategii i Rozwoju Regionalnego.

B2.1 PROJEKT PRZEWDZANY DO REALIZACJI W TRYBIE SYSTEMOWYM	
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu	<p>Wsparcie tworzenia i rozwoju sieci współpracy i wymiany informacji między naukowcami a przedsiębiorcami w zakresie innowacji i transferu technologii na poziomie regionalnym i lokalnym, w szczególności poprzez:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- kampanie informacyjne i imprezy służące kojarzeniu partnerów i promocji transferu wiedzy i innowacji</li> <li>- rozwój systemu komunikowania się i wymiany informacji</li> </ul> <p>Tytuł projektu: „Mazowiecka Sieć Ośrodków Doradczo – Informacyjnych w zakresie innowacji”.</p>

Beneficjent systemowy	Samorząd Województwa Mazowieckiego Urząd Marszałkowski Województwa Mazowieckiego/Departament Strategii i Rozwoju Regionalnego/Wydział Innowacyjności ul. Ks. I. Kłopotowskiego 5, 03-718 Warszawa				
Czy typ projektu został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	X	Jeżeli NIE – należy uzasadnić		
	NIE				
Okres realizacji projektu	06.2010 - 12.2012				
Kwota planowanych wydatków w projekcie	w roku 2010	1.732.222,32 PLN		ogółem w projekcie	20.000.000 PLN

<p>Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu</p>	<p>twarde</p>	<p>w roku 2010</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- badania/ekspertyzy:             <ol style="list-style-type: none"> <li>1) przeprowadzenie analizy trendów wśród instytucji/firm w zakresie realizacji działań edukacyjno doradczych (w tym e-learningowych) w obszarze innowacyjności/przedsiębiorczości w kraju oraz na rynku międzynarodowym,</li> <li>2) przeprowadzenie analizy efektywności prowadzonych działań w ramach MSODI – ocena oraz monitoring wraz z opracowaniem wytycznych na kolejny rok,</li> <li>3) analiza możliwości utworzenia regionalnego funduszu ukierunkowanego min. na wsparcie msp;</li> </ol> </li> <li>- konferencje/ infoseminaria/ targi/ eventy promujące innowacyjność, organizacja subregionalnych dni informacyjnych nt.: transferu technologii/wdrożenia nowoczesnych technologii itp. – ok. 3;</li> <li>- działania promocyjne: przygotowanie zasad kampanii promocyjnej, ogłoszeń, kampanii w mediach opracowanie gadżetów. Rozpoczęcie kampanii zgodnie z ustalonymi zasadami;</li> <li>- Szczegółowy harmonogram prac na 2011 r. z uwzględnieniem wyników analizy efektywności;</li> <li>- nawiązane kontakty z zagranicznymi sieciami wsparcia oraz jednostkami B+R.</li> </ul>	<p>na koniec realizacji projektu</p>	<p>badania/ ekspertyzy w tym m.in:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) analiza możliwości utworzenia jednostki organizacyjnej podległej pod UMWM w zakresie wsparcia oraz rozwoju innowacyjności jako instytucji koordynującej prace MSODI po 2015 roku, (prace koncepcyjne, konsultacje środowiskowe) zarządzającej regionalnym instrumentem wsparcia innowacyjności,</li> <li>2) opracowanie programu wraz z harmonogramem oraz procedurami realizacji wsparcia przedsięwzięć stymulowania rozwoju innowacyjności m.in. młodzieży akademickiej oraz licealnej, itp.,</li> <li>3) analiza - ewaluacja projektu z wytycznymi dla III fazy realizacji,</li> <li>4) analiza potrzeb działań promujących inicjatywy proinnowacyjne i wspierające rozwój przedsiębiorczości wśród przedstawicieli biznesu i młodzieży szkolnej wraz z wytycznymi do dalszych działań;</li> </ol> <ul style="list-style-type: none"> <li>- opracowanie i wdrożenie instrumentów o określonych standardach, promujących postawy przedsiębiorcze i wspierających rozwój przedsiębiorczości, ale również nauki o zasięgu regionalnym;</li> <li>- infoseminaria edukacyjne/szkolenia/warsztaty dla przedsiębiorców, środowiska nauki, władz oraz urzędników szczebla regionalnego i lokalnego – ok. 900 uczestników;</li> <li>- przygotowanie i przeprowadzenie konkursu o charakterze grantowym (pilotażu) na podst. przeprowadzonych badań za wsparcie rozwoju biznesu, innowacyjności;</li> <li>- wypracowanie zasad oraz zacieśnienie współpracy pomiędzy podmiotami działającymi na rzecz rozwoju przedsiębiorczości w zakresie opracowywania, wdrażania i upowszechniania instrumentów o zasięgu regionalnym;</li> <li>- upowszechnianie najlepszych praktyk, w tym usług i ich standardów, w zakresie promowania postaw przedsiębiorczych i instrumentów wspierających rozwój przedsiębiorczości i nauki, na Mazowszu;</li> <li>- konferencje/ infoseminaria/ targi/ eventy promujące innowacyjność – ok. 25;</li> <li>- działania promocyjne;</li> <li>- organizacja spotkań ze studentami z autorytetami z zakresu przedsiębiorczości, nauki czy innowacji.</li> </ul>
---	---------------	--------------------	--	--------------------------------------	--

	miękkie		<ul style="list-style-type: none"><li>- integracja środowisk działających na rzecz podniesienia poziomu innowacyjności w województwie mazowieckim,</li><li>- nawiązanie współpracy z lokalnym biznesem, JST, ośrodkami akademickimi, IOB, etc.</li></ul>		<ul style="list-style-type: none"><li>- integracja środowisk działających na rzecz podniesienia poziomu innowacyjności w województwie mazowieckim,</li><li>- nawiązanie współpracy z lokalnym biznesem, JST, ośrodkami akademickimi, IOB, etc.</li></ul>
--	---------	--	--	--	--



## INFORMACJE NA TEMAT WDRAŻANIA PRIORYTETU VIII

W ramach Planu Działania dla Priorytetu VIII zaplanowano jeden nabór projektów innowacyjnych.

Mazowiecka Jednostka Wdrażania Programów Unijnych będzie prowadziła nabór wniosków w ramach konkursu, którego ogłoszenie zaplanowano w III kwartale 2010 roku.

Poniżej przedstawiono typy operacji (typy projektów) przewidziane do realizacji w ww. konkursie, szczegółowe kryteria dostępu (obowiązkowe dla wszystkich projektodawców) oraz szczegółowe kryteria strategiczne (dotyczą preferowania pewnych typów projektów, poprzez przyznanie spełniającym je wnioskowi premii punktowej) wraz z możliwą do uzyskania premią punktową.

D. PROJEKTY INNOWACYJNE										
D.1 Projekty innowacyjne wdrażane w trybie konkursowym										
Lp. konkursu	D.1.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	-	II kw.	-	III kw.	X	IV kw.	-
<b>Typ konkursu</b>	<b>Otwarty</b>	-								
	<b>Zamknięty</b>	X								
Instytucja ogłaszająca konkurs: IP / IP2	Mazowiecka Jednostka Wdrażania Programów Unijnych									
Tematy dla projektów innowacyjnych	1. „Analiza, testowanie i wdrażanie idei flexicurity”									
<b>Szczegółowe kryteria wyboru projektów</b>	<b>Kryteria dostępu</b>									
	1. Maksymalny okres trwania projektu nie dłuższy niż do 31 grudnia 2012 r.									
	Uzasadnienie:	Określenie maksymalnego czasu trwania projektu, zapewni, że projektodawcy będą starać się precyzyjnie zaplanować działania, co wpłynie na efektywność oraz sprawne rozliczanie projektów, a także pozwoli zmniejszyć ryzyko związane z nieadekwatnością wsparcia w projekcie o dłuższym terminie. Weryfikacja kryterium w oparciu o wniosek o dofinansowanie projektu.					Stosuje się do Tematu (nr)		1	
	2. Minimalna wartość projektu wynosi 200 000,00PLN									
	Uzasadnienie:	Wprowadzenie minimalnej wartości projektu, ma na celu zwiększenie efektywności wsparcia oraz sprzyjać osiągnięciu odpowiedniej jego jakości. Pozwala realizować projekty bardziej kompleksowe, oferujące szerszy wachlarz wsparcia. Weryfikacja kryterium w oparciu o wniosek o dofinansowanie projektu.					Stosuje się do Tematu (nr)		1	
	3. Podmiot uprawniony do ubiegania się o dofinansowanie w ramach konkursu posiada potencjał badawczy gwarantujący możliwość testowania wypracowanych rozwiązań.									
	Uzasadnienie:	Kryterium dotyczące określenia potencjału projektodawcy jest istotne z tytułu specyfiki projektów innowacyjnych. Kryterium umożliwi bardziej efektywną realizację zadań projektowych i zwiększy prawdopodobieństwo uzyskania planowanych rezultatów. Weryfikacja kryterium w oparciu o wniosek o dofinansowanie projektu.					Stosuje się do Tematu (nr)		1	
	4. W przypadku, gdy w projekcie występuje komponent ponadnarodowy, jego wartość nie może przekraczać 30% kosztów całego projektu.									
	Uzasadnienie:	Ograniczenie procentowe (do 30%) pozwoli na uniknięcie realizacji projektów z komponentem, którego wartość wyniesie np. 80-90% wartości całego projektu. W takiej sytuacji wskazana byłaby realizacja wyodrębnionego projektu współpracy ponadnarodowej, nie zaś projektu komponentem ponadnarodowym. Niniejsze kryterium zostanie zweryfikowane w oparciu o informacje zawarte we wniosku aplikacyjnym.					Stosuje się do Tematu (nr)		1	
	<b>Kryteria strategiczne</b>									
1. Realizacja projektu w partnerstwie wielosektorowym, zakładającym współpracę instytucji sektora publicznego, prywatnego oraz społecznego.						<b>WAGA</b>		10		

	Uzasadnienie:	Kryterium zminimalizuje ryzyko niepowodzenia lub wystąpienia problemów na etapie realizacji projektu, a także przyniesie wymierne efekty w zakresie popularyzacji wypracowanych rezultatów. Niniejsze kryterium zostanie zweryfikowane w oparciu o informacje zawarte we wniosku aplikacyjnym	Stosuje się do Tematu (nr)	1
		2. Realizacja projektu z komponentem ponadnarodowym zaplanowanym do realizacji na etapie opracowania wniosku o dofinansowanie realizacji projektu.	<b>WAGA</b>	10
	Uzasadnienie:	Współpraca ponadnarodowa dostarcza wartość dodaną taką jak wymiana doświadczeń między partnerami, możliwość doskonalenia wypracowania produktu innowacyjnego w oparciu o doświadczenie, wiedzę partnerów zagranicznych. Niniejsze kryterium zostanie zweryfikowane w oparciu o informacje zawarte we wniosku aplikacyjnym.	Stosuje się do Tematu (nr)	1
		3. Realizacja projektu zakłada wypracowanie rozwiązań w zakresie godzenia aktywności zawodowej pracowników ( w szczególności kobiet) z wychowywaniem dzieci.	<b>WAGA</b>	10 pkt
	Uzasadnienie:	Realia rynkowe nie są przyjazne ani pracującym rodzicom ani ich pracodawcom. W związku z tym istnieje potrzeba znalezienia „kompromisu” na rynku pracy, które wpłynie na budowanie lepszych relacji na linii pracodawca – pracownik, a także wpłynie pozytywnie na aktywność zawodową pracowników-rodziców. Niniejsze kryterium zostanie zweryfikowane w oparciu o informacje zawarte we wniosku aplikacyjnym.	Stosuje się do Tematu (nr)	1

#### E. PROJEKTY PONADNARODOWE

Nie planuje się realizacji projektów ponadnarodowych w ramach Planu Działania dla Priorytetu VIII PO KL w 2010 roku

#### F. REALIZOWANE PROJEKTY INDYWIDUALNE

Nie planuje się realizacji projektów ponadnarodowych w ramach Planu Działania dla Priorytetu VIII PO KL w 2010 roku

#### G. OPIS MECHANIZMÓW ZAPEWNIAJĄCYCH KOMPLEMENTARNOŚĆ DZIAŁAŃ PRZEWIDZIANYCH W PRIORYTECIE FINANSOWANYCH ZE ŚRODKÓW EFS Z DZIAŁANAMI WSPÓLFINANSOWANYMI PRZEZ INNE ŚRODKI WSPÓLNOTOWE

W celu zmaksymalizowania efektów działań, podejmowanych w ramach dostępnych funduszy strukturalnych, we wrześniu 2009 r. uchwałą Zarządu Województwa Mazowieckiego została powołana Regionalna Grupa Sterująca Ewaluacją Województwa Mazowieckiego. Celem działania Grupy będzie zachowanie zasady partnerstwa oraz koordynacji procesu ewaluacji Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego 2007 -2013 oraz komponentu regionalnego Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007 – 2013 w województwie mazowieckim. Wśród zadań ww. grupy wskazano przeprowadzanie analiz i oceny komplementarności wsparcia udzielanego w ramach dostępnych w regionie funduszy strukturalnych oraz formułowanie rekomendacji dotyczących spójności działań prowadzonych w ramach programów operacyjnych w celu osiągnięcia strategicznych celów społeczno-gospodarczych regionu.

Rola Grupy będzie wypracowanie mechanizmów służących zapewnieniu komplementarności wsparcia udzielanego dostępnych w regionie funduszy UE. Takie działania pozwalają na wybór i dofinansowanie tych projektów, które wykazują spójność i powiązanie z innymi projektami, realizowanymi dzięki środkom z różnych funduszy UE.

W skład Grupy wchodzić będą przedstawiciele: Instytucji Zarządzającej Regionalnym Programem Operacyjnym Województwa Mazowieckiego; Instytucji Pośredniczącej 2 stopnia dla Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego; Instytucji Zarządzającej Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki; Instytucji Pośredniczącej dla Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki; Instytucji Pośredniczących 2 stopnia dla Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki; Mazowieckiego Biura Planowania Regionalnego oraz Krajowej Jednostki Oceny – Departamentu Koordynacji Polityki Strukturalnej w Ministerstwie Rozwoju Regionalnego.

W ramach Priorytetu VIII dla zapewnienia komplementarności działań finansowanych z EFS z działaniami finansowanymi z EFRR zastosowano kryterium strategiczne w ramach poddziałania 8.1.1 i 8.2.1 w celu wzajemnego uzupełniania wsparcia, w brzmieniu „Projekt jest komplementarny z inwestycjami realizowanymi, realizowanymi bądź planowanymi do realizacji finansowanymi z programu RPO lub PO IG (jako planowane, należy traktować inwestycje w przypadku których na dzień składania wniosku o

dofinansowanie beneficjent dysponuje oficjalnym stanowiskiem Instytucji przyznającej dofinansowanie o którym mowa w kryterium, o zakwalifikowaniu inwestycji do otrzymania dofinansowania)".

**I. KONTRAKTACJA I WYDATKI W PODZIALE NA DZIAŁANIA I PODDZIAŁANIA**  
(wyłącznie kwoty środków publicznych)

2010 r.	Kontraktacja 2010 r.	Kontraktacja narastająco (w tym 2010 r.)	Wydatki 2010r.					Wydatki 2011-2015 wynikające z kontraktacji narastająco	Wartość wydatków w zatwierdzonych wnioskach o płatność w danym roku
			Ogółem publiczne	Budżet państwa	Budżet JST	Fundusz Pracy	PFRON		
1.	2.	3.	4.=5+6+7+8	5.	6.	7.	8.	9.	10.
<b>Działanie 8.1</b>	211 615 230	376 207 019	123 719 262	123 663 808	55 454	0	0	212 941 382	174 539 006
Poddziałanie 8.1.1	133 702 459	263 345 602	79 272 894	79 272 894				152 773 059	120 484 255
Poddziałanie 8.1.2	71 517 185	101 844 495	38 182 822	38 182 822				56 358 894	47 033 101
Poddziałanie 8.1.3	2 747 871	6 219 966	2 615 831	2 615 831				2 660 188	3 373 935
Poddziałanie 8.1.4	3 647 715	4 796 956	3 647 715	3 592 261	55 454			1 149 241	3 647 715
<b>Działanie 8.2</b>	33 594 383	41 698 185	17 195 547	16 808 754	386 792	0	0	22 849 410	19 840 513
Poddziałanie 8.2.1	28 437 155	36 540 957	12 038 318	12 038 318				22 849 410	16 481 307
Poddziałanie 8.2.2	5 157 228	5 157 228	5 157 228	4 770 436	386 792			0	3 359 206
<b>RAZEM PRIORYTET VIII</b>	<b>245 209 613</b>	<b>417 905 204</b>	<b>140 914 809</b>	<b>140 472 562</b>	<b>442 246</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>235 790 792</b>	<b>194 379 519</b>
w tym projekty innowacyjne	6 000 000	6 000 000	0					6 000 000	0
w tym projekty współpracy ponadnarodowej	3 000 000	3 000 000	0					3 000 000	0