

FUNDUSZE EUROPEJSKIE DLA MAZOWSZA

PROGRAM OPERACYJNY KAPITAŁ LUDZKI 2007-2013

1/2011

ISSN 2082-3517

Europejska „Siła Zmian” IV Forum Funduszy Europejskich

Odpowiedzi na
pytania beneficjentów

Wywiad z Leszkiem Królem,
zastępcą dyrektora Departamentu Strategii
i Rozwoju Regionalnego Urzędu Marszałkowskiego
Województwa Mazowieckiego



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

Mazowsze.
serce Polski

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY





Od redakcji

- Wiesław Raboszuk, dyrektor Mazowieckiej Jednostki Wdrażania Programów Unijnych 3

Wydarzenia

- Społeczna odpowiedzialność biznesu w środowisku pracy na Mazowszu 4
- Postaw na siebie – quiz radiowy 4
- Parada Schumana odbyła się po raz dwunasty 5

Wywiad

- Atrakcyjność regionu to siła przyciągania dla przedsiębiorców. Wywiad z Leszkiem Królem, zastępcą dyrektora Departamentu Strategii i Rozwoju Regionalnego Urzędu Marszałkowskiego Województwa Mazowieckiego 6

Forum Funduszy Europejskich

- Europejska „Siła Zmian” IV Forum Funduszy Europejskich 8

Dobre Praktyki

- SPIN-aj się. Wsparcie nauki i przedsiębiorstw 10
- Wzmocnić wizerunek swojej firmy. Akademia Kreatywnej Promocji 11

ABC Funduszy

- Szkolenia na Mazowszu 12
- Formalna weryfikacja wniosków 12
- Priorytet VIII RPO KL „Regionalne Kadry Gospodarki” 13

Pytania Beneficjentów

- Maria Wiro-Kiro odpowiada na najczęściej zadawane pytania 14

Wydarzenia

- Euroliderzy już wybrani 15



Wydział Informacji i Szkoleń Beneficjentów
Redakcja: tel. (22) 542 25 30
Adres: ul. Jagiellońska 74, 03-301 Warszawa
www.mazowia.eu; e-mail: promocja@mazowia.eu

Publikacja współfinansowana przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

Egzemplarz bezpłatny

Redakcja: Ilona Nasiadka, Dorota Obzejta-Żbikowska, Maciej Martyniak

Współpraca: Krzysztof Banasiak, Krzysztof Leśniewski, Edyta Nogaj, Iwona Smolińska, Maria Wiro-Kiro, Martyna Zieja, Marcin Zieliński

Zdjęcia: Kamila Bielińska, Maciej Martyniak, Łukasz Milej, Piotr Węclawik

Projekt, opracowanie graficzne, przygotowanie do druku, korekta, skład komputerowy: Taxpress s.c.

Wydawca: Mazowiecka Jednostka Wdrażania Programów Unijnych, ul. Jagiellońska 74, 03-301 Warszawa

Nakład: 2 500 egz.

ISSN 2082 – 3517



„Pan Kapitalny” (w środku) – oficjalna maskotka Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki w towarzystwie maskotek innych Programów Operacyjnych

Szanowni Państwo

Jest mi niezmiernie miło przekazać w Państwa ręce pierwszy w tym roku numer biuletynu „Fundusze Europejskie dla Mazowsza”, wydawanego przez Mazowiecką Jednostkę Wdrażania Programów Unijnych. Zebrane w nim artykuły, wywiady i komunikaty poświęcamy Funduszom Europejskim. Informujemy o ważnych zmianach w dokumentach programowych, zwłaszcza dla uczestników procesu aplikowania o środki unijne. O ocenę tych działań, jak i podsumowanie dotychczasowych efektów wdrażania PO KL poprosiliśmy przedstawiciela instytucji nadzorującej działania MJWPU. W tym wydaniu biuletynu prezentujemy także beneficjentów, ich projekty, relacjonujemy ciekawe wydarzenia. Na łamach znalazł się również fotoreportaż z IV Forum Funduszy Europejskich, cyklicznej imprezy organizowanej przez Ministerstwo Rozwoju Regionalnego.

W dziale Dobre Praktyki zaprezentowaliśmy kilka bardzo innowacyjnych i potrzebnych dla rozwoju Mazowszan projektów. Mam nadzieję, że lektura tego tekstu zachęci Państwa do wspierania działań stymulujących rozwój współpracy pomiędzy światem nauki i finansów. Przekonujemy m.in. o potencjale wykorzystania badań naukowych w procesie rozwoju gospodarczego, a przyszłym przedsiębiorcom podpowiadamy, jak z wykorzystaniem unijnej dotacji wzmocnić wizerunek swojej firmy.

Dla wszystkich zainteresowanych procesem oceny wniosków przygotowaliśmy artykuł o pierwszym etapie tej weryfikacji. Analiza tekstu zapozna Państwa z Wydziałem, który formalnie ocenia wnioski o dofinansowanie złożone w ramach ogłoszonych konkursów. Kolejne strony tej publikacji poświęciliśmy rozpropagowaniu informacji nt. aktywności szkoleniowej Mazowieckiej Jednostki Wdrażania Programów Unijnych, która w 2011 roku organizuje kolejne bezpłatne szkolenia dla potencjalnych beneficjentów, chcących aplikować o środki w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki oraz beneficjentów realizujących już projekty.



Wiesław Raboszek,
dyrektor Mazowieckiej Jednostki Wdrażania Programów Unijnych

W części ABC Funduszy przybliżamy czytelnikom zakres naszych działań w tym obszarze.

Dla wydawców, kwartalnik ten pełni rolę platformy wymiany informacji. Dlatego też, na jego łamach zamieszczamy odpowiedzi na pytania beneficjentów, zwracamy uwagę na popełniane przez nich błędy.

Polecam Państwa uwadze wszystkie publikacje wydawane przez Mazowiecką Jednostkę Wdrażania Programów Unijnych. Zachęcam do dzielenia się opiniami i wątpliwościami z redakcją biuletynu Fundusze Europejskie dla Mazowsza.

Wiesław Raboszek

Społeczna odpowiedzialność biznesu w środowisku pracy na Mazowszu

W ostatnim dniu marca odbyła się w Warszawie konferencja podsumowująca projekt „Społeczna odpowiedzialność biznesu (CSR) w środowisku pracy w województwie mazowieckim”. Patronat nad konferencją objęła Państwowa Inspekcja Pracy – Okręgowy Inspektorat Pracy w Warszawie, Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych, Rada OPZZ woj. mazowieckiego oraz Związek Pracodawców Warszawy i Mazowsza.

□ *Dorota Obzejta - Żbikowska*

Projekt realizowany był przez związek zawodowy OPZZ Konfederacja Pracy, w okresie wrzesień 2010 – kwiecień 2011 na terenie Województwa Mazowieckiego.

PO KL współfinansuje

Partnerem merytorycznym projektu jest Fundacja Centrum CSR. PL., a współfinansującym Europejski Fundusz Społeczny w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki (Priorytet VIII – Regionalne Kadry Gospodarki, Działanie 8.1 - Rozwój Pracowników i przedsiębiorstw w Regionie, Poddziałanie 8.1.3 – Wzmacnianie lokalnego partnerstwa na rzecz adaptacyjności), na mocy umowy zawartej z Mazowiecką Jednostką Wdrażania Programów Unijnych.

Inspiracją do realizacji projektu były następujące problemy: brak wśród przedsię-

biorców wiedzy o CSR i ich niska świadomość odnośnie rosnących wymagań etycznych w stosunku do biznesu, niedorozwinięty dialog społeczny, brak wiedzy o specyfice CSR na Mazowszu oraz gorsza sytuacja kobiet na rynku pracy w porównaniu do mężczyzn.

Podczas spotkania podsumowano projekt oraz przedstawiono informacje dotyczące przeprowadzonych działań, uzyskanych celów, wyników badań przeprowadzonych na Mazowszu, oraz wyników ewaluacji prowadzonej w trakcie warsztatów szkoleniowych dotyczących społecznej odpowiedzialności biznesu.

Jakie korzyści dla biznesu?

W drugiej części konferencji, podczas panelu dyskusyjnego starano się znaleźć odpowiedzi na pytania: jakie korzyści odnoszą pracownicy, pracodawcy oraz region ze stosowania zasad

odpowiedzialnego biznesu, czy rozpowszechnianie idei CSR ma wpływ na relacje pracownik-pracodawca, jaka - i czy w ogóle – jest rola związków zawodowych w promocji zasad odpowiedzialnego biznesu oraz czy znamy swoje prawa i obowiązki, a tym samym czy edukacja pracowników i pracodawców w zakresie prawa pracy jest potrzebna, jako swoiste „wprowadzenie” do doktryny CSR?

Cele projektu

Celem projektu jest zwiększenie zdolności adaptacyjnych przedsiębiorstw mazowieckich w zakresie stosowania zasad społecznej odpowiedzialności biznesu (CSR) (CSR – Corporate Social Responsibility), poprzez budowanie świadomości i wzrost wiedzy wśród pracodawców i pracowników na temat CSR.

Postaw na siebie - quiz radiowy

□ *Maciej Martyniak*

O najciekawszych projektach realizowanych na Mazowszu z pomocą funduszy europejskich mogli dowiedzieć się uczestnicy quizu „Postaw na siebie” i słuchacze dwóch rozgłośni: Planety FM i Antyradia.

Quiz „Postaw na siebie” cieszył się bardzo dużym zainteresowaniem słuchaczy. W ciągu dwóch tygodni dostaliśmy ponad 450 maili z odpowiedziami na pytania - powiedział Aleksander Ostrowski z Antyradia.

Warto zaznaczyć, że słuchacze mieli bardzo ograniczony czas na udzielenie odpowiedzi, bo około dwóch – trzech minut. Łatwo więc obliczyć, że w tym czasie przychodziło do rozgłośni około 45 maili w ciągu dnia. Było również dodatkowe utrudnienie - pytania dotyczyły emitowanych na antenie wywiadów, w których opisywano projekty zrealizowane dzięki funduszom z Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

Co ciekawe, quiz wzbudził większe zainteresowanie wśród męskiej części słuchaczy. Taki sposób promocji UE oraz PO KL uważamy za bardzo skuteczny. Zdecydowanie łatwiej słuchacze przyswajają informacje przekazane przez osoby, które spróbowały swoich sił przy pozyskiwaniu dotacji z UE, niż działoby się to w przypadku standardowej kampanii spotowej - podkreślił Aleksander Ostrowski.

Dzięki takiej formie reklamy kampania pozwoliła na nawiązanie interakcji ze słuchaczami, didżeje zachęcali również do odwiedzenia strony www.mazowia.eu. Cała akcja skupiła się na działaniu niestandardowym, które opierało się na działaniach poza blokami reklamowymi.



Parada Schumana odbyła się po raz dwunasty

W samo południe, 7 maja br. spod Kościoła św. Anny w Warszawie ruszyła Parada Schumana. To energetyczne wydarzenie już od dwunastu lat przyciąga tysiące warszawiaków i turystów, którzy przechodząc barwnym korowodem i bawiąc się w Miasteczku Europejskim wspólnie świętują Dzień Europy.

□ *Maciej Martyniak*

Hasłem przewodnim Parady był Europejski Dzień Wolontariatu.

Tegoroczna Parada Schumana była kulminacją XVIII Polskich Spotkań Europejskich, w ramach których 7 maja na Zamku Królewskim w Warszawie odbyła się

„Twórcy Nowej Historii Europy”. Biuro Informacyjne Parlamentu Europejskiego zachęcało do przejażdżki piętrowym angielskim autobusem, który po zakończeniu Parady zabrał pasażerów w wirtualną podróż po Europie.

Wolontariat to przygoda

Poprzez tegoroczną Paradę Schumana, chcieliśmy pokazać, że wolontariat może być niesamowitą przygodą, zarówno w wymiarze lokalnym, jak i europejskim. To także znakomita okazja dla młodych ludzi wejścia na rynek pracy i zdobycia unikalnych doświadczeń, które wyróżnią ich wśród innych. Jest to temat ważny i na czasie, zwłaszcza w związku z obecną, trudną sytuacją na rynku pracy w Polsce. Rozwój wolontariatu to także jeden z istotnych elementów programu polskiej prezydencji w Unii Europejskiej - powiedziała Anna Radwan - prezes Fundacji Schumana.



Parada Schumana przeszła Traktem Królewskim w Warszawie

Jesteśmy Europejczykami

Z uczestnikami Parady Schumana spotkał się Prezydent Rzeczypospolitej Polskiej Bronisław Komorowski. Powitał on ponad 3000 osób m.in. młodych ludzi ze Szkolnych Klubów Europejskich, uczestników projektu We are Europeans oraz gości z kraju i zagranicy, którzy wyruszyli z Placu Zamkowego Traktem Królewskim do Nowego Świata, gdzie usytuowane było Miasteczko Europejskie.

Debata Dla Europy. Jej głównym tematem były wyzwania i program polskiej prezydencji w Unii Europejskiej.

Na stoiskach w Miasteczku Europejskim królowały quizy, zabawy, konkursy z nagrodami, pokazy i nauka tańców. Na dzieci czekały warsztaty teatralne i kuglarskie, malowanie twarzy i mandala europejska. Dorośli stanęli przed niepowtarzalną okazją zdobycia tytułu

Debata o prezydencji

W debacie poświęconej polskiej Prezydencji w Radzie UE, a w szczególności przypadającej na ten czas finalizacji negocjacji akcesyjnych z Chorwacją oraz perspektywie Partnerstwa Wschodniego udział wzięli: Andrzej Halicki - szef Sejmowej Komisji Spraw Zagranicznych, Tadeusz Mazowiecki - były premier, Przewodniczący Rady Fundatorów Fundacji Schumana, Vesa Pusić - szefowa Narodowej Komisji Monitoringu Negocjacji Akcesyjnych Chorwacji do UE, Georg Schirmbeck - poseł Bundestagu, przewodniczący Niemiecko-Polskiej Grupy Parlamentarnej, Borys Tarasyuk - dyrektor Instytutu Współpracy Euroatlantyckiej na Ukrainie, były Minister Spraw Zagranicznych Ukrainy. Moderował Bartosz Rydliński - Fundacja Amicus Europae.

Atrakcyjność regionu to siła przyciągania dla przedsiębiorców

Wywiad z Leszkiem Królem, zastępcą dyrektora Departamentu Strategii i Rozwoju Regionalnego Urzędu Marszałkowskiego Województwa Mazowieckiego.

□ *Maciej Martyniak*

Panie dyrektorze, od 1 stycznia 2011 roku obowiązują nowe dokumenty, w tym nowe wytyczne dotyczące kwalifikowalności wydatków w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki (PO KL). Jakie istotne zmiany zawarto w tym dokumencie?

Do najistotniejszych zmian wprowadzonych od 1 stycznia 2011 r. można zaliczyć wprowadzenie szczegółowych zapisów z zakresu zatrudniania personelu projektu. Przede wszystkim musimy pamiętać o tym, że personelem projektu nie mogą być osoby zatrudnione w instytucjach uczestniczących w realizacji PO KL tj. Instytucji Zarządzającej, Instytucji Pośredniczącej itp. chyba, że nie zachodzi konflikt interesów ani podwójne finansowanie. Ponadto, niedopuszczalna jest sytuacja, w której pracownik zatrudniony u beneficjenta na podstawie umowy o pracę w ramach projektu chce jednocześnie zawrzeć umowę cywilnoprawną w ramach tego samego przedsięwzięcia. Kolejną istotną zmianą jest doprecyzowanie zapisów dotyczących zasady konkurencyjności. Warto pamiętać, że beneficjent powinien stosować albo ustawę Prawo zamówień publicznych albo zasadę konkurencyjności. Nową regulacją wprowadzoną do Wytycznych jest reguła proporcjonalności. Dotyczy ona rozliczenia projektu pod względem finansowym w zależności od stopnia osiągnięcia założeń merytorycznych określonych we wniosku o dofinansowanie projektu. Dodatkowo wprowadzono zmiany w wyliczaniu kosztów pośrednich rozliczanych ryczałtem. Zastosowano stałe limity procentowe, rezygnując przy tym z konieczności sporządzania metodologii kosztów pośrednich. Jednocześnie w odniesieniu do kosztów zarządzania projektem wprowadzono limity procentowe.

Czy zmiany te są korzystne dla beneficjentów?

Wprowadzone zmiany do Wytycznych w rzeczywistości są uszczegółowieniem i doprecyzowaniem już istniejących i obowiązujących zasad. Wynikają one z doświadczeń jednostek zaangażowanych w zarządzanie i wdrażanie PO KL. Z punktu widzenia całego projektu, zastosowano rozwiązania, które korzystnie wpłyną na wszystkie fazy życia projektu, zaczynając od momentu podpisania umowy, a kończąc na ostatecznym jego rozliczeniu. Beneficjent powinien być świadomy, że sukcesem nie jest podpisanie umowy i uzyskanie dofinansowania, lecz efektywna realizacja projektu ukierunkowana na inwestycję w człowieka. Usystematyzowanie zagadnień dotyczących przede wszystkim zasady konkurencyjności, reguły proporcjonalności, zatrudnienia personelu projektu, a także limitów kosztów pośrednich rozliczanych ryczałtem i kosztów zarządzania projektem, nie tylko ustrzeże beneficjentów przed niechcianymi kosztami niekwalifikowanymi, ale pozytywnie wpłynie na racjonalne i efektywne wydatkowanie środków w ramach projektów.

Jak realizacja projektów systemowych przyczyni się do podniesienia atrakcyjności Mazowsza?

Projekt systemowy ze względu na ich pozakonkursowy sposób wyboru oraz wyższe jakościowo oczekiwania co do uzyskanych rezultatów powinien przyczynić się „systemowo” do rozwiązania problemów społecznych oraz do podniesienia atrakcyjności regionu. Atrakcyjność regionu możemy nazwać „siłą przyciągania dla przedsiębiorców”. Na stopień atrakcyjności regionu ma wpływ wiele czynników, do których zaliczyć możemy: chłonność rynku, infrastrukturę, dostępność rynku pracy, siły roboczej, a także kwalifikacje zawodo-

we. Właśnie ten czynnik „atrakcyjności regionu” nastawiony na człowieka jest w obszarze zainteresowania PO KL. Na Mazowszu w ramach PO KL realizowane są projekty systemowe podnoszące atrakcyjność regionu przez kilku beneficjentów instytucjonalnych, np. w Priorytecie VIII projekt, który ma na celu wsparcie tworzenia i rozwoju sieci współpracy i wymiany informacji między naukowcami, a przedsiębiorcami w zakresie innowacji i transferu technologii. Realizacja tych projektów jest zgodna z celami PO KL i Strategią Województwa Mazowieckiego, a oczekiwane rezultaty, w postaci wzrostu jakości siły roboczej, poziomu innowacyjności na Mazowszu są skorelowane bezpośrednio z oceną atrakcyjności regionu.

Jak Pan ocenia dotychczasowe wykorzystanie środków PO KL?

Należy zwrócić uwagę na wyraźny wzrost poziomu wdrażania i realizacji PO KL na Mazowszu w porównaniu do lat poprzednich. W konsekwencji przyczynia się to do wzrostu efektywności wdrażania komponentu regionalnego. Ponadto należy zwrócić uwagę, że województwo mazowieckie otrzymało największą ze wszystkich województw alokację w ramach komponentu regionalnego PO KL, bo aż 907 076 079 euro, co stanowi 12,77 proc. ogółu tej alokacji. Stopień wykorzystania alokacji 2007-2013 według stanu na 30 kwietnia b.r. w przypadku kontraktacji to ponad 52 proc. całości przyznanych środków, natomiast współczynnik wydatkowania środków przez beneficjentów stanowi ok. 28 proc. Przy czym najsprawniej wdrażane są projekty dotyczące rynku pracy. Powyższy stopień wdrażania wskazuje, że nie występuje zagrożenie niepełnego wykorzystania przyznanej dla Mazowsza alokacji. Należy również podkreślić, iż nie szybkość i wielkość wydatkowania środków świad-

czy o zmianach w obszarach wsparcia PO KL, ale efektywność ich wydatkowania. Jestem przekonany, że fundusze unijne przekazane dla Mazowsza pozytywnie oddziałują i będą oddziaływać na sytuację rynku pracy oraz poziom zatrudnienia w regionie. Tym samym przyczynią się do rozwoju społeczno-gospodarczego województwa.

Na co mogą jeszcze liczyć beneficjenci do końca okresu programowania PO KL 2007-2013?

W ramach Priorytetu VI od 2012 r. Instytucja Zarządzająca PO KL planuje rozszerzyć katalog dostępnych form wsparcia o instrumenty zwrotne (mikropożyczki) skierowane do osób planujących rozpoczęcie działalności gospodarczej (pilotaż). W ramach Priorytetu VII zostaną wprowadzone nowe działania przyczyniające się do podnoszenia kwalifikacji kadr IPS (np. studia I i II stopnia, studia podyplomowe, doktoranckie). Planuje się także wprowadzenie nowych działań adresowanych wyłącznie do osób niepełnosprawnych. Jeśli chodzi o stypendia naukowe dla doktorantów to tu nastąpi ograniczenie kierunków, które będą mogły być nimi objęte. Na stypendia będą mogli liczyć studenci kierunków nauk matematyczno-przyrodniczych i ścisłych zawartych w Regionalnej Strategii Innowacji danego województwa. W ramach Priorytetu IX zwiększono budżet o kwotę 212 500 000 EUR z przeznaczeniem na realizację dodatkowych działań upowszechniających edukację przedszkolną oraz na wdrożenie koncepcji indywidualizacji nauczania w klasach I – III szkoły podstawowej. Planuje się także wzmocnienie edukacji przedszkolnej, pilotażowe wdrożenie systemu doradztwa dla osób dorosłych w zakresie diagnozy potrzeb oraz wyboru kierunków i formy podnoszenia kwalifikacji, organizację staży i praktyk dla uczniów szkół zawodowych.

Zbliżają się mistrzostwa Europy w piłce nożnej Euro 2012. Jak projekty systemowe PO KL połączone z tą imprezą wpłyną na jej jakość?

W planach na 2011 r. dla Województwa Mazowieckiego przewidziano dwa projekty systemowe: „Akademia Euro” i „Wolontariat – włącz się”, które



Leszek Król

Leszek Król Funduszami Europejskimi zajmuje się od 2001 r. Na początku, w ramach Biura Integracji Europejskiej w Mazowieckim Urzędzie Wojewódzkim uczestniczył w działaniach przedakcesyjnych, m.in. we wdrażaniu PHARE. Następnie od 2004 r. wdrażał Programy: ZPORR, INTERREG IIIA, URBACT oraz Kontrakt Wojewódzki. M.in. uczestniczył w pracach Komitetu Sterującego/Monitorującego ZPORR, INTERREG IIIA, PHARE, zaś jako ekspert brał udział w pracach Komitetu Oceny Projektów.

w ramach PO KL, mają wesprzeć to wielkie przedsięwzięcie jakim jest organizacja mistrzostw Euro 2012. W czasie Euro wolontariusze nabędą wiedzę i umiejętności przy organizacji imprez masowych, ale również poprzez praktyczne działania będą mogli zapewnić kibicom i turystom odpowiedni standard i jakość obsługi. Podobnie jest w przypadku drugiego projektu tyle tylko, że tu uczestnikami są „osoby kluczowe” (pracownicy gastronomii,

handlu, transportu miejskiego i kolejowego), które będą miały bezpośredni kontakt z kibicami i turystami. Nabyta wiedza i umiejętności zawodowe pozwolą jego uczestnikom być bardziej konkurencyjnymi na rynku pracy. Będą mogli zaoferować swoje usługi na Euro 2012 w sposób profesjonalny, przez co wpłyną na jakość organizacji imprezy.

Dziękuję za rozmowę.

Europejska „Siła Zmian” IV Forum Funduszy Europejskich

Na odwiedzających park Agrykoli w Warszawie w piątek i sobotę 6 i 7 maja br. czekało moc atrakcji: pokazy, prezentacje, eksperymenty, konkursy i animacje. Dla miłośników muzyki także była to nie lada gratka: zagrały znane i lubiane zespoły: Kombi i Afromental. Wszystko to z okazji 4 Forum Funduszy Europejskich.

❑ *Maciej Martyniak*

Na tegorocznym – 4. już Forum – odbywającym się pod hasłem „Siła zmian – Festiwal Funduszy Europejskich” nie zabrakło atrakcji.

Każdy z odwiedzających mógł znaleźć coś dla siebie. Ciekawi nowinek technologicznych znaleźli je w strefie nauki, amatorzy kultury i rekreacji odkrywali miejsca warte odwiedzenia, a spragnieni informacji na temat Funduszy Europejskich otrzymywali je od profesjonalnych konsultantów.

Młodzież i dzieci pierwszego dnia Forum, poprzez zabawę, mogły poznać to, co w Funduszach Europejskich jest najważniejsze: nowoczesność, postęp i dalekosiężne zmiany. Do dyspozycji młodych gości były Strefy: Chopina, Kopernika, nowych technologii w edukacji, multimediiów i edukacji europejskiej. Dla najmłodszych czekała kolorowa strefa pełna zabawy i humoru.

Drugiego dnia, razem z rodzicami, starsi i młodszy mogli zapoznać się z zasadami udzielania pierwszej pomocy przedmedycznej, wziąć udział w atrakcyjnych konkursach, czy nauczyć się polskich tańców narodowych. Na zakończenie imprezy odbyły się koncerty znanych i lubianych zespołów, w tym Kombi, którego hity znają już całe pokolenia Polaków i Afromental, których utwory szczególnie oklaskiwała młodzież.

IV Forum Funduszy Europejskich

Forum Funduszy Europejskich to cykliczna impreza organizowana na warszawskiej Agrykoli przez Ministerstwo Rozwoju Regionalnego. Jak co roku, w trakcie Forum, goście mogli odwiedzić niemal 100 stoisk, na których swe osiągnięcia promowały instytucje zaangażowane we wdrażanie Funduszy Europejskich, a także beneficjenci, czyli Ci, którzy dotacje unijne wykorzystali z sukcesem.



Forum Funduszy Europejskich to impreza cykliczna, organizowana przez Ministerstwo Rozwoju Regionalnego



Warsztaty dla młodzieży prowadzone przez pracowników Muzeum Wsi Radomskiej



Marcin Kierwiński, wicemarszałek Województwa Mazowieckiego z pracownikami Mazowieckiej Jednostki Wdrażania Programów Unijnych



„Pan Kapitalny” - oficjalna maskotka Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki



Wicemarszałek Województwa Mazowieckiego na stoisku MJWPU



Stoisko MJWPU cieszyło się dużym zainteresowaniem

SPIN-aj się

Wsparcie nauki i przedsiębiorstw

Komercjalizacja badań naukowych odgrywa coraz większą rolę wśród społeczności akademickiej. Identyfikacja i wsparcie innowacyjnych badań naukowych o charakterze aplikacyjnym oraz stymulacja współpracy pomiędzy światem nauki i finansów stały się wyzwaniem dla wielu ośrodków naukowych Mazowsza. Zaczęto tworzyć firmy typu spin-off i spin-out, które podejmują próby szerszego wykorzystania badań naukowych w procesie rozwoju gospodarczego.

□ Krzysztof Banasiak

Popularyzacja idei tworzenia firm typu spin znajduje również odzwierciedlenie w celach Poddziałania 8.2.1 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki „Wsparcie dla współpracy sfery nauki i przedsiębiorstw”, w ramach którego firma Faber Consulting sp. z o.o. realizuje projekt „SPIN-aj się! – szkolenia w zakresie zakładania i prowadzenia firm typu spin off i spin-out”. Celem projektu jest uzupełnienie wiedzy i praktycznych umiejętności dotyczących komercjalizacji badań naukowych wśród 48 przedstawicieli społeczności akademickiej Mazowsza. Działania zaplanowane w projekcie rozpoczęto w sierpniu 2010 roku. W pierwszym etapie koncentrują się one na czterech grupach szkoleń zestawionych w trzech modułach.

Dodatkowym elementem wzbogacającym wiedzę zdobytą podczas szkoleń są spotkania z przedsiębiorcami prowadzącymi firmy typu spin. W trakcie spotkań uczestnicy projektu mają możliwość uzyskania praktycznej wiedzy i wskazówek związanych z prowadzeniem działalności w zakresie komercjalizacji badań. „Podczas spotkań z przedsiębiorcami posiadającymi duże doświadczenie w prowadzeniu firm typu spin, osoby planujące rozpocząć działania w zakresie współpracy nauki i biznesu mają możliwość uzyskania odpowiedzi na wiele pytań związanych z pozytywnymi stronami prowadzenia innowacyjnego

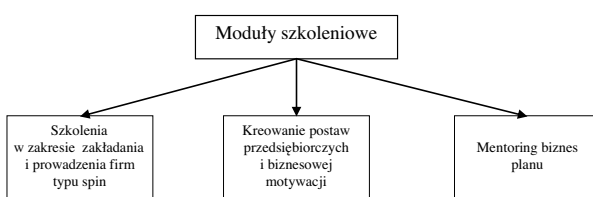


przedsięwzięcia, ale także dowiedzieć się o problemach związanych z komercjalizacją badań naukowych” – podkreśla koordynator projektu Pan Piotr Węclawik.

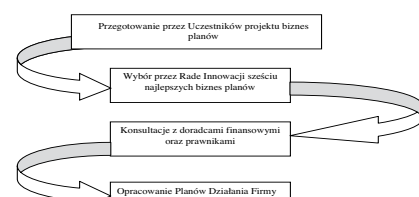
Wiedza zdobyta podczas szkoleń oraz spotkań z przedsiębiorcami prowadzącymi firmy typu spin, zostanie wykorzystana w drugim etapie trwania projektu. Podczas jego trwania uczestnicy opracują indywidualne biznes plany, wskazujące mocne strony zaproponowanych pomysłów. Następnie zostaną one ocenione przez Radę Innowacji. W jej skład powołani zostaną przedstawiciele mazowieckich uczelni oraz doradcy finansowi zajmujący się tematyką komercjalizacji

badań naukowych. Spośród przygotowanych biznes planów Rada Innowacji wskaże sześć najlepszych pomysłów. Dla nich zostanie opracowany Plan Działania Firmy wskazujący możliwości wdrożenia przedstawionego pomysłu. Na etapie opracowywania Planu Działania Firmy, uczestnicy wybranych biznes planów będą konsultować się z doradcami finansowymi oraz prawnikami. Będą oni wspierać uczestników w zakresie procedur związanych z prowadzeniem własnej działalności gospodarczej.

Po zakończeniu projektu (październik 2011), opracowany zostanie podręcznik „SPIN-am się!”.



1.1 Wykaz modułów szkoleniowych realizowanych w projekcie



1.2. Etapy procesu przygotowania Planów Działania Firmy

Wzmocnić wizerunek swojej firmy

Akademia Kreatywnej Promocji

Kreowanie strategii promocji, wzmacniają umiejętności menedżerskich, relacje firmy z otoczeniem. Te oraz inne elementy wzmacniali właściciele średnich i małych firm dzięki wsparciu udzielanemu przedsiębiorcom w ramach Priorytetu VIII Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. W Płocku realizowany jest projekt „Akademia Kreatywnej Promocji”.

□ *Martyna Zieja*

Cele *Strategii Rozwoju Województwa Mazowieckiego do 2020 r.*, w tym w szczególności wzrost innowacyjności i konkurencyjności gospodarki regionu województwa mazowieckiego, realizowane są w znacznej mierze dzięki wsparciu udzielanemu przedsiębiorstwom w ramach Priorytetu VIII Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki *Regionalne kadry gospodarki*.

Województwo mazowieckie charakteryzuje się dużym zagęszczeniem podmiotów gospodarczych, w zdecydowanej większości należących do sektora małych i średnich przedsiębiorstw. Niestety nie wszystkie podmioty stać na sfinansowanie szkoleń podnoszących kwalifikacje zawodowe swoich pracowników.

Akademia Kreatywnej Promocji

Odpowiedź na tę potrzebę rynku stanowi wsparcie oferowane w ramach Poddzia-

łania 8.1.1 *Wspieranie rozwoju i kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw*.

Jedną z licznych inicjatyw podejmowanych z pomocą tego Poddziałania jest realizacja przez Wyższą Szkołę im. Pawła Włodkowica w Płocku projektu pn. *Akademia Kreatywnej Promocji*.

Celem przedsięwzięcia jest wsparcie 240 dorosłych osób, pracujących na terenie województwa mazowieckiego, które z własnej inicjatywy są zainteresowane nabyciem nowych bądź uzupełnieniem posiadanych kwalifikacji w zakresie kreowania strategii promocji. Projekt skierowano do osób zatrudnionych w mikro-, małych i średnich przedsiębiorstwach. Pierwszeństwo udziału w projekcie mają:

- kobiety,
 - pracownicy mikro, małych i średnich przedsiębiorstw prowadzonych przez kobiety,
 - kobiety powracające do pracy po przerwie związanej z urodzeniem i wychowaniem dziecka,
 - osoby wykonujące u obecnego pracodawcy obowiązki związane z promocją firmy.
- Przedmiotem projektu jest realizacja dwudziestu czteromodułowych szkoleń odbywających się od 01.02.2011 r. do 30.04.2012 r. i poświęconych budowaniu strategii promocji przedsiębiorstwa i Public Relations:

- **Moduł I** - Firma od zalepca - kreowanie wizerunku firmy
- **Moduł II** - Relacje firmy z otoczeniem
- **Moduł III** - Firma wirtualnej przestrzeni
- **Moduł IV** - Pion umiejętności menedżerskich

Zajęcia zaplanowano w formie wykładów oraz uzupełniających je warsztatów, na których wykorzystane będą specjalistyczne programy oraz Internet.

Firma od zalepca - kreowanie wizerunku firmy

Uczestnicy projektu zapoznają się z zasadami tworzenia logotypu i księgi

tożsamości firmy, formami materiałów promocyjnych i możliwościami ich dystrybucji, podstawowymi przepisami prawa prasowego oraz ustawy o prawie autorskim i prawach pokrewnych. Zajęcia w ramach tego modułu zostaną wzbogacone o warsztaty informatyczne, dotyczące poligrafii reklamowej w marketingu firmy i instytucji.

Relacje firmy z otoczeniem

Osoby uczestniczące w module II zdobędą wiedzę dotyczącą kreowania pozytywnego wizerunku firmy poprzez właściwą obsługę klienta oraz nabędą kompetencje dotyczące wykorzystania przestrzeni medialnej (wyróżnianie się, zaistnienie w otoczeniu). Dodatkowo, w module uwzględniono zagadnienia związane z zarządzaniem informacją oraz korzystaniem z możliwości, jakie dają fundusze europejskie, np. szkolenia pracowników.

Firma w wirtualnej przestrzeni

Uczestnicy zostaną zaznajomieni z możliwościami wykorzystania Internetu, jak również z narzędziami pozwalającymi przeprowadzić kampanie promocyjne w Internecie. Nauczą się również definiować grupy docelowe oraz zdobędą podstawy tworzenia własnych witryn internetowych.

Pion umiejętności menedżerskich

Z kolei na tych zajęciach słuchacze nauczą się jak zarządzać zadaniami, ludźmi i czasem. Poznają sztukę motywacji, prowadzenia negocjacji i radzenia sobie ze stresem.

Zdaniem realizatorów projektu *Akademia Kreatywnej Promocji* stanowi on istotne uzupełnienie oferty usług szkoleniowych w strategicznym obszarze działalności każdego przedsiębiorstwa. Niejednokrotnie jest to obszar zaniedbany, szczególnie w małych i średnich przedsiębiorstwach.



Szkolenia na Mazowszu

□ *Iwona Smolińska*

W roku 2011 Mazowiecka Jednostka Wdrażania Programów Unijnych organizuje kolejne bezpłatne szkolenia dla mieszkańców woj. mazowieckiego - potencjalnych beneficjentów, którzy chcą aplikować o środki w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki oraz beneficjentów realizujących już projekty w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki (PO KL).

W naszej ofercie znajdują Państwo:

1. **szkolenia informacyjne** - mają charakter informacyjny, wprowadzający do procesu projektowania. Założeniem szkoleń informacyjnych jest dotarcie do jak najszerszej grupy potencjalnych beneficjentów tak, aby jakość i liczba składanych w ramach ogłoszonych konkursów projektów gwarantowała pełne wyko-

rzystanie środków przeznaczonych do finansowania projektów w województwie mazowieckim w latach 2007-2013. Szkolenia służą również wymianie informacji i doświadczeń w zakresie PO KL.

2. **szkolenia wdrożeniowe/warsztatowe** - skierowane do potencjalnych beneficjentów i beneficjentów aplikujących o środki w ramach ogłoszonych konkursów, będących w fazie przygotowywania dokumentacji projektowej oraz już realizujących projekty. Szkolenia te mają charakter konsultacyjny oraz warsztatowy. Podczas ich trwania istnieje możliwość wymiany doświadczeń, podejmowania tematów problemowych pojawiających się podczas realizacji projektów. Szkolenia te charakteryzują się przybliżeniem tematyki dot. elementów kontroli, informacji i promocji projektu, rozliczania projektów, w tym wniosku o płatność, praca z Generatorem Wniosków Płatniczych i in.

3. **seminaria**, mają na celu przybliżenie aktualnie obowiązujących dokumentów

programowych w ramach PO KL oraz przedstawienie szczegółowych zagadnień związanych z tematyką niezbędną do prawidłowej realizacji projektu. Ich celem jest przekazanie beneficjentom i potencjalnym beneficjentom specyficznych aspektów wdrażania projektów współfinansowanych z EFS. Służą: omawianiu kluczowych problemów, prawidłowemu przygotowaniu i rozliczaniu wniosku o płatność, prezentacji dobrych praktyk i in. Seminaria skierowane są do beneficjentów i potencjalnych beneficjentów.

4. Ogłoszenia o aktualnie organizowanych szkoleniach publikowane są na stronie internetowej Mazowieckiej Jednostki Wdrażania Programów Unijnych www.mazowia.eu w zakładce Szkolenia PO KL. Aby zapisać się na szkolenie należy odnaleźć interesujące Państwa szkolenie, wybrać dogodny termin, wypełnić odpowiednią dla danego terminu Ankietę Zgłoszeniową i przesłać ją pod adres: pokl_szkolenia@mazowia.eu.

W bieżącym roku zaplanowano 66 bezpłatnych szkoleń.

Formalna weryfikacja wniosków

□ *Edyta Nogaj, Marcin Zieliński*

Wydział Weryfikacji Formalnej Wniosków Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki funkcjonuje w strukturze Mazowieckiej Jednostki Wdrażania Programów Unijnych (MJWPU) od początku jej istnienia. Jest pierwszym Wydziałem, który formalnie ocenia wnioski o dofinansowanie złożone w ramach ogłoszonych konkursów.

W ramach Mazowieckiej Jednostki Wdrażania Programów Unijnych oprócz warszawskiej siedziby funkcjonują na Mazowszu oddziały zamiejscowe: Ciechanów, Ostrołęka, Płock, Radom i Siedlce. Tam również równolegle prowadzona jest formalna ocena wniosków.

Zgodnie z obowiązującymi procedurami, Wydział odpowiedzialny jest za for-

malną weryfikację wniosków, zgodnie z zasadami wyboru projektów w ramach PO KL oraz treścią dokumentacji konkursowych właściwych dla poszczególnych naborów.

Ocena formalna wniosków, niezależnie od miejsca, w którym są składane jest zawsze zgodna z procedurami i z oceną typu „0-1 tzn. spełnia/nie spełnia”. Dzięki temu standard postępowania jest ujednolicony, przejrzysty i efektywny.

Podczas tej oceny weryfikuje się zgodność wniosku z kryteriami ogólnymi i kryteriami dostępu.

I. Ogólne kryteria formalne wspólne dla wszystkich konkursów, określono w załączniku nr 8 do obecnie obowiązujących Zasad dokonywania wyboru projektów w ramach PO KL. Poniżej przedstawiamy te, w których najczęściej popełniane są błędy:

- Czy wniosek złożono w terminie wskazanym przez instytucję prowadzącą nabór projektów?
- Czy wniosek jest kompletny i został sporządzony i złożony zgodnie z obowiązującą instrukcją wypełniania wniosku o dofinansowanie i właściwą dokumentacją konkursową? (w tym pkt. 2.6, część V wniosku)?
- Czy wniosek został złożony we właściwej instytucji? (pkt. 1.5 wniosku)?

II. Kryteria dostępu podobnie jak kryteria ogólne są obowiązkowe dla wszystkich projektodawców i każdorazowo są określone przez zapisy dokumentacji konkursowej umieszczonej na stronie internetowej MJWPU: www.mazowia.eu.

Ocena formalna odbywa się w ciągu 14 dni roboczych od daty złożenia wniosku (konkurs otwarty) lub 14 dni roboczych, licząc od końcowego terminu przyjmowania wniosków (konkurs zamknięty).

Gdy oceniający uzna, że wniosek nie spełnia ogólnych kryteriów formalnych, bądź kryteriów dostępu jest on wysyłany do uzupełnienia. MJWPU kieruje do wnioskodawcy pismo, prosząc go o naniesienie wskazanych poprawek w oznaczonym terminie. Po uzupełnieniu i ponownej ocenie wniosek może zostać uznany za formalnie poprawny. Niestety może się również zdarzyć, że uzupełniony wniosek nie wpłynie do MJWPU, bądź wpłynie po terminie albo też poprawiono go inaczej niż wskazano w piśmie. W takich przypadkach wniosek uznaje się za formalnie niepoprawny i jest on odrzucony. Nie dotyczy to projektów systemowych, które rządzą się innymi zasadami.

Od 1 stycznia 2011r. zmieniły się Zasady wyboru projektów w ramach PO KL i na to właśnie zwracamy uwagę.

Do najważniejszych zmian należy:

- zniesieniu wymogu składania z wnioskiem o dofinansowanie załączników finansowych. Jedynym wymaganym na etapie aplikowania o środki EFS załącznikiem, będzie list intencyjny (tylko w przypadku projektów współpracy ponadnarodowej),
- modyfikacja załącznika nr 8 pt. „Kryteria wyboru projektów”, do Zasad dokonywania wyboru projektów w ramach PO KL,
- modyfikacja karty oceny formalnej zgodnie ze zmianami kryteriów wprowadzonych w załączniku nr 8,
- nowa wersja Generatora Wniosków Aplikacyjnych – 6.4.

Choć kryteria formalne wydają się najprostszyimi do spełnienia przysparzają niekiedy wnioskodawcom sporo problemów.

Dlatego też zaleca się aby wnioskodawca:

- zapoznał się z instrukcją wypełniania wniosku,
- dokładnie zapoznał się z dokumentacją konkursową, która mówi o warunkach przystąpienia i warunkach kwalifikujących projekt,
- przed złożeniem wniosków warto samemu ocenić wniosek. Służy do tego lista sprawdzająca oraz karta oceny formalnej. Stanowią one załącznik do danej dokumentacji konkursowej.

W 2011 roku w ramach PO KL przewidziane jest 28 konkursów dotyczących: Promocji i Integracji Społecznej, Regionalnych Kadr Gospodarczych oraz Rozwoju Wykształcenia i Kompetencji w Regionach.

Priorytet VIII Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki „Regionalne Kadry Gospodarki”

□ *Krzysztof Leśniewski*

Priorytet VIII Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki „Regionalne Kadry Gospodarki” służy z jednej strony podniesieniu i dostosowaniu kwalifikacji i umiejętności osób pracujących do potrzeb regionalnej gospodarki, z drugiej strony zwiększeniu transferu wiedzy i wzmocnieniu powiązań sfery badawczo-rozwojowej z przedsiębiorstwami, służącemu rozwojowi gospodarczemu regionów.

Za realizację tego Priorytetu odpowiada na Mazowszu Wydział Wdrażania Priorytetu VIII POKL w Mazowieckiej Jednostce Wdrażania Programów Unijnych. Do głównych zadań Wydziału należy m.in.:

- prowadzenie spraw związanych z zawieraniem, zmianą i rozwiązywaniem umów o dofinansowanie projektu w ramach Priorytetu VIII PO KL,

- przygotowywanie projektów bieżącej korespondencji i prowadzenie konsultacji z beneficjentami w zakresie właściwej realizacji warunków umowy o dofinansowanie projektów,
- przechowywanie dokumentów związanych z wdrażaniem Priorytetu VIII PO KL,
- weryfikacja formalna, merytoryczna i rachunkowa wniosków o płatność,
- sporządzanie dyspozycji przekazania środków na rzecz beneficjentów,
- monitorowanie realizacji projektów,
- prowadzenie spraw związanych z informowaniem beneficjentów o wynikach weryfikacji wniosków o płatność, oraz szereg innych działań planistycznych, a także współpraca z innymi wydziałami w Mazowieckiej Jednostce Wdrażania Programów Unijnych oraz Departamentem Strategii i Rozwoju Regionalnego Urzędu Marszałkowskiego Województwa Mazowieckiego.

Projekty realizowane w Priorytecie VIII są skierowane głównie do przedsiębiorców, pracujących osób dorosłych, partnerów społecznych, osób odchodzących z rolnictwa lub rybactwa (rybactwa), samorządów gospodarczych i zawodowych, społeczności lokalnych, organizacji pozarządowych, uczelni, pracowników naukowych, studentów, doktorantów i absolwentów uczelni.

Obecnie Wydział Wdrażania Priorytetu VIII PO KL opiekuje się ok. 500 projektami realizowanymi w ramach wszystkich Działań i Poddziałań Priorytetu VIII PO KL.

Serdecznie zapraszamy do składania wniosków w ramach Priorytetu VIII PO KL. Harmonogram naboru wniosków o dofinansowanie znajdziecie Państwo na naszej stronie internetowej www.mazowia.eu.



Maria Wiro-Kiro odpowiada na najczęściej zadawane pytania

Czy można zatrudnić w projekcie na umowę cywilnoprawną personel projektu?

Zgodnie z Wytycznymi w zakresie kwalifikowania wydatków w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki osoby, personel projektu stanowią wszystkie osoby zaangażowane do realizacji zadań w ramach projektu, które osobiście wykonują zadania w ramach projektu, tj. w szczególności osoby zatrudnione na podstawie stosunku pracy lub stosunku cywilnoprawnego, osoby samozatrudnione, osoby współpracujące w rozumieniu ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (DzU.2009.205.1585 z późn. zm.) oraz osoby wykonujące świadczenia w formie wolontariatu.

Tak więc, można zatrudnić osobę do realizacji zadań w projekcie na podstawie umowy cywilnoprawnej, jednakże pod warunkiem, że osoba ta nie jest własnym pracownikiem beneficjenta, tzn. jeżeli nie jest zatrudniona poza projektem na podstawie stosunku pracy u beneficjenta, chyba, że zachodzą następujące okoliczności:

- zakres zadań wynikających z umowy cywilnoprawnej jest rodzajowo różny od zadań wynikających z umowy o pracę;
- zakres zadań w umowie jest precyzyjnie określony;
- praca w ramach stosunku pracy pozwala na efektywne zaangażowanie w realizację zadań wynikających z umowy cywilnoprawnej;
- osoba ta prowadzi ewidencję godzin pracy dotyczących realizacji zadań wynikających z umowy.

Warto przy tej okazji przytoczyć Wyrok Sądu Apelacyjnego w Gdańsku z 21 października 1994 r., III AUr 865/94 w brzmieniu: „Świadczenie tej samej rodzajowo pracy, co określona w umowie o pracę, na podstawie umów zlecenia poza normalnym czasem pracy pracowników jest kontynuowaniem stosunku pracy w godzinach nadliczbowych”. W uzasadnieniu wyroku sąd dodał, że nie ma tu znaczenia fakt, że praca na podstawie umowy cywilnoprawnej poza normalnym czasem pracy odbywa się za aprobatą samych pracowników.

Warto pamiętać:

Zatrudnienia na podstawie umowy cywilnoprawnej może oznaczać konieczność zastosowania trybu konkurencyjnego, tj. Procedury Zamówień Publicznych lub zasady konkurencyjności w przypadku, gdy wartość usługi przekroczy 14 tys. euro netto. Powyższe nie dotyczy umów o pracę.

Czy umowy o pracę zawarte przed 1 stycznia 2011r. podlegają zapisom nowych Wytycznych w zakresie kwalifikowania wydatków w ramach PO KL (obowiązujących od 1 stycznia 2011r.)?

Umowy zawarte z wykonawcami oraz personelem projektu przed 1 stycznia 2011r. realizowane są na zasadach określonych w tych umowach, bez konieczności dokonywania zmian.

Kiedy można doposażyć stanowisko pracy personelu projektu?

Wyposażenie stanowiska pracy w przypadku zatrudnienia osoby w ramach stosunku pracy w wymiarze poniżej ½ etatu jest kwalifikowalne w proporcji odpowiadającej zaangażowaniu jej czasu pracy w projekcie. W przypadku zatrudnienia więcej niż jednej osoby w wymiarze poniżej ½ etatu korzystających z tego samego stanowiska pracy należy zsumować wymiar czasu pracy tych pracowników. Jeśli przekracza on ½ etatu możliwe jest kwalifikowanie całego wydatku związanego z wyposażeniem stanowiska pracy.

Warto pamiętać:

Koszty związane z wyposażeniem stanowiska pracy personelu, który w ramach projektu otrzymuje dodatek zadaniowy nie są kwalifikowane.

Euroliderzy już wybrani

Konkurs „Euroliderzy” cieszy się niesłabnącą popularnością wśród samorządowców z całej Polski. Do trzeciej edycji konkursu, organizowanego przez ministra Rozwoju Regionalnego zgłoszono 120 kandydatów. To pomysł na wyróżnienia osób, które wykorzystując Fundusze Europejskie działają na rzecz lokalnego rozwoju i lokalnych społeczności.

❑ Maciej Martyniak

Laureaci odebrali nagrody z rąk Elżbiety Bieńkowskiej, minister Rozwoju Regionalnego w czasie uroczystej gali otwierającej IV Forum Funduszy Europejskich. Uroczystego otwarcia gali dokonał gość honorowy IV Forum, Premier RP Donald Tusk.

Konkurs o Nagrodę Ministra Rozwoju Regionalnego

Konkurs o Nagrodę Ministra Rozwoju Regionalnego Eurolider jest organizowany z myślą o ludziach, którzy sięgają po Fundusze Europejskie i z ich pomocą zmieniają naszą rzeczywistość. Korzystając z szansy, jaką dają Fundusze Europejskiej, ubiegają się o unijne dotacje na wyremontowanie drogi, zbudowanie kanalizacji, odremontowanie zabytkowej kaplicy, utworzenie przedszkola i sfinansowanie dodatkowych zajęć językowych w szkole, na przeprowadzenie szkoleń dla bezrobotnych, stypendia dla uzdolnionej młodzieży itp.

W tym roku laureatami konkursu Eurolider zostali:

Joanna Kuchta - kierownik Biura Rozwoju i Inicjatyw Europejskich, Starostwo Powiatowe w Inowrocławiu, województwo kujawsko – pomorskie.

Krzysztof Początek - naczelnik Wydziału ds. Europejskich i Planowania Rozwoju, Urząd Miasta Opola, województwo opolskie.

Ewa Widera - podinspektor ds. pozyskiwania środków pomocowych, Urząd Gminy Krzyżanowice, województwo śląskie.

Ryszard Zwojewski - kierownik Referatu Programów Rozwojowych, Gmina Prudnik, województwo opolskie.

Nagrodę specjalną Ministra Rozwoju Regionalnego otrzymał profesor **Henryk Skarżyński** - dyrektor, Instytut Fizjologii i Patologii Słuchu (IFPS), województwo mazowieckie.

Laureat jest chirurgiem. Wykonuje najczęściej na świecie operacji przywracających



Premier Donald Tusk otwiera IV Forum Funduszy Europejskich

słuch dzieci i dorosłych. Jest pomysłodawcą i koordynatorem 4 projektów realizowanych na terenie województwa mazowieckiego, w ramach Programu Operacyjnego Innowacyjna Gospodarka oraz Norweskiego Mechanizmu Finansowego i Mechanizmu Finansowego Europejskiego Obszaru Gospodarczego. Profesor Skarżyński jest również twórcą programu badawczego, klinicznego, wdrożeniowego i organizacyjnego, którego celem jest wybudowanie i powołanie Światowego Centrum Leczenia Częściowej Głuchoty, stanowiącego przykład najbardziej innowacyjnego ośrodka badań medycznych na świecie.

Polska Pięknieje

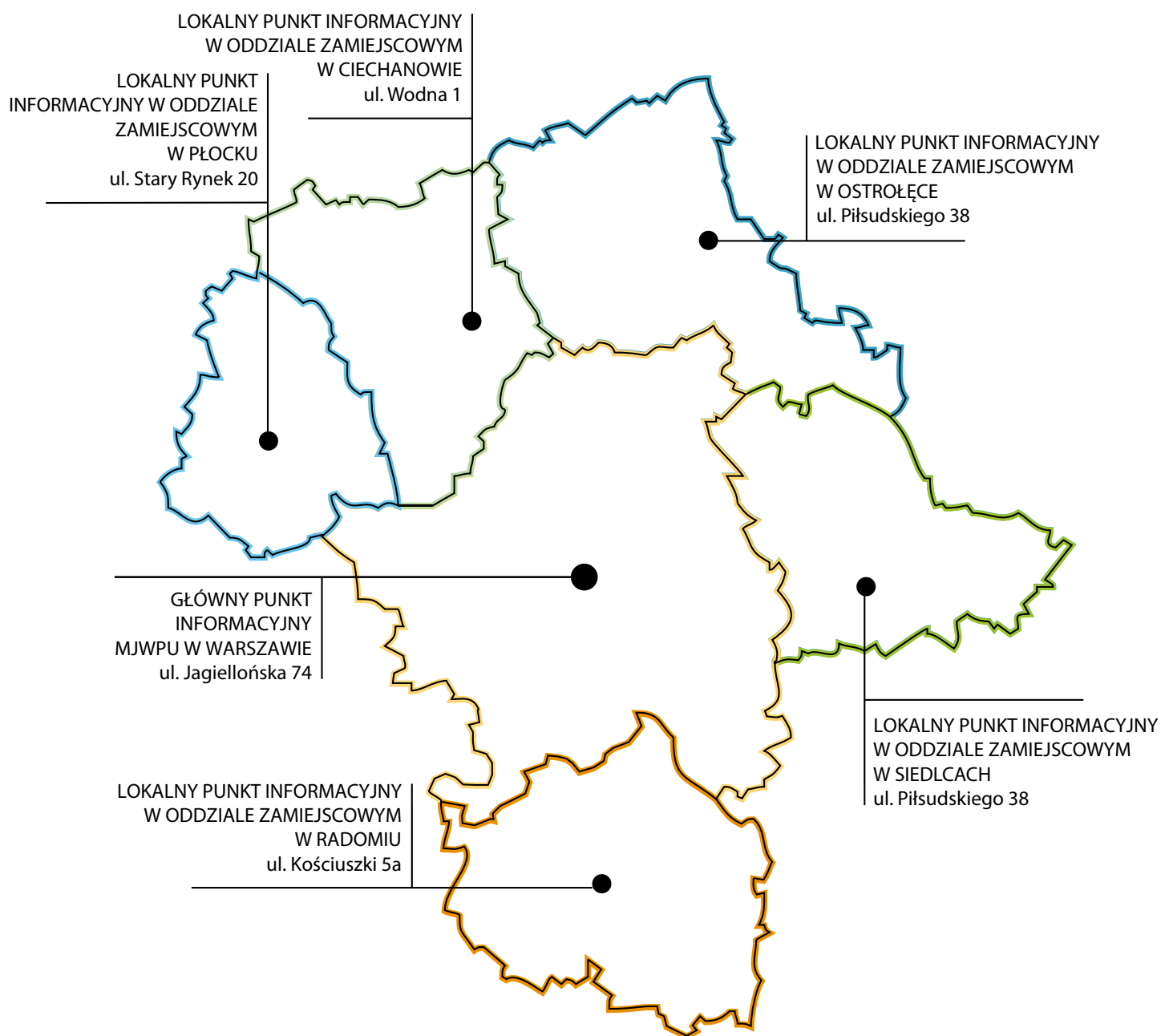
Podczas uroczystej gali minister Elżbieta Bieńkowska wręczyła również nagrody laureatom IV edycji konkursu „Polska Pięknieje – 7 Cudów Funduszy Europejskich” w siedmiu kategoriach: rewitalizacja, zabytek, produkt promocyjny, obiekt turystyczny, turystyka aktywna, turystyka transgraniczna i międzynarodowa, obszary wiejskie.



Laureaci konkursu Eurolider 2011 w towarzystwie minister Elżbiety Bieńkowskiej, wiceministra Adama Ździebły i prowadzących uroczystą galę

człowiek – najlepsza inwestycja

www.mazowia.eu
e-mail: punkt_kontaktowy@mazowia.eu
tel.: 0 801 101 101
tel.: (22) 542 22 73
tel.: (22) 542 22 77



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

Mazowsze.
serce Polski

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY

