



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Plan działania na rok 2011

PROGRAM OPERACYJNY KAPITAŁ LUDZKI

INFORMACJE O INSTYTUCJI POŚREDNICZĄCEJ					
Numer i nazwa Priorytetu	VI. Rynek pracy otwarty dla wszystkich		Województwo	mazowieckie	
Instytucja Pośrednicząca	Samorząd Województwa Mazowieckiego Urząd Marszałkowski Województwa Mazowieckiego/ Departament Strategii i Rozwoju Regionalnego				
Adres korespondencyjny	ul. Jagiellońska 26, 03-719 Warszawa				
Telefon	022	597-97-51	Faks	022	597-97-52
E-mail	dsrr@mazovia.pl				
Instytucja Pośrednicząca II stopnia	Wojewódzki Urząd Pracy		Numer Działania lub Poddziałania	Działanie 6.1	
Adres korespondencyjny	ul. Młynarska 16; 01-205 Warszawa				
Telefon	022	578-44-34 lub 578-44-63	Faks	022	578-44-63
E-mail	punktinformacyjnyefs@wup.mazowsze.pl				
Instytucja Pośrednicząca II stopnia	Mazowiecka Jednostka Wdrażania Programów Unijnych		Numer Działania lub Poddziałania	Działanie 6.2 i 6.3	
Adres korespondencyjny	ul. Jagiellońska 74, 03-301 Warszawa				
Telefon	022	Infolinia 0801-101-101 lub 542-22-66	Faks	022	698-31-44
E-mail	punkt_kontaktowy@mazovia.eu				

KARTA DZIAŁANIA 6.1

Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionach

PODDZIAŁANIE 6.1.1

Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy

LP. Konkursu:	A.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	X	II kw.	III kw.	IV kw.
Typ konkursu	Otwarty	X					
	Zamknięty						
Planowana alokacja	20 000 000 zł						
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu	<ol style="list-style-type: none"> 1) identyfikacja potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia, w tym m.in. poprzez zastosowanie Indywidualnych Planów Działania, diagnozowanie potrzeb szkoleniowych oraz możliwości doskonalenia zawodowego w regionie 2) organizacja warsztatów oraz szkoleń z zakresu technik aktywnego poszukiwania pracy oraz nabywania kompetencji kluczowych 3) wsparcie psychologiczno-doradcze osób wchodzących i powracających na rynek pracy 4) realizacja programów aktywizacji zawodowej obejmujących jedną lub kilka z następujących form wsparcia, połączonych z możliwością zapewnienia opieki nad dziećmi lub osobami zależnymi dla osoby uczestniczącej w projekcie: <ol style="list-style-type: none"> a) pośrednictwo pracy i/lub poradnictwo zawodowe b) staże/praktyki zawodowe c) szkolenia prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych d) subsydiowanie zatrudnienia 5) wspieranie inicjatyw na rzecz podnoszenia mobilności geograficznej (regionalnej i międzyregionalnej) osób pozostających bez zatrudnienia (w tym zwłaszcza osób zamieszkujących na obszarach wiejskich) m.in. poprzez dofinansowanie przejazdów z miejsca zamieszkania do miejsca pracy oraz zwrot kosztów zakwaterowania 						
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu						
	1. Grupę docelową w projekcie będą stanowiły osoby, które utraciły zatrudnienie z przyczyn leżących po stronie zakładu pracy.						

	Uzasadnienie:	Jak wynika z danych WUP za II kwartał 2010 r., Mazowsze odnotowuje nasilającą się tendencję zwolnień grupowych pracowników. Tylko w czerwcu 2010 r. 11 pracodawców zgłosiło zamiar zwolnień grupowych, natomiast we wrześniu już 20 pracodawców deklarowało przeprowadzenie zwolnień. Redukcją ma zostać objętych 3.988 osób o 3.333 osoby więcej niż w poprzednim miesiącu oraz o 2.212 osób więcej niż w czerwcu 2009 roku. Fabryka Samochodów Osobowych S.A. z siedzibą w Warszawie zapowiedziała zwolnienie 1.862 osób w ramach wypowiedzeń zmieniających warunki pracy i płacy. Firmy Wola Info S.A. (120 osób) oraz Provident Polska S.A. (83 osoby) zgłosiły 203 pracowników w ramach wypowiedzeń definitywnych oraz wypowiedzeń zmieniających. Zwolnienia na terenie całego kraju zapowiedziały: Telewizja Polska S.A. (833 osoby), Ruch S.A.(799 osób), Electro World Polska Sp. z o.o. (90 osób), łącznie - 1.722 osoby. Firmy planujące zwolnienia pracowników działają m. in. w branżach: motoryzacja, IT, produkcja, media, handel, finanse. Jak wynika z powyższych danych, istnieje konieczność udzielenia wsparcia osobom zwalnianym z przyczyn leżących po stronie zakładu pracy. Planowane jest objęcie wsparciem wszystkich uprawnionych osób. Kryterium będzie weryfikowane na podstawie informacji zawartych we wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1-5
1. Projekt jest skierowany do grup docelowych z obszaru województwa mazowieckiego (w przypadku osób fizycznych uczą się, pracują lub zamieszkują one na obszarze województwa mazowieckiego w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego, w przypadku innych podmiotów posiadają one jednostkę organizacyjną na obszarze województwa mazowieckiego).				
	Uzasadnienie:	Wprowadzenie powyższego kryterium uzasadnia charakter przewidywanego wsparcia mającego stanowić odpowiedź na potrzeby mieszkańców województwa mazowieckiego oraz instytucji i podmiotów działających na jego terenie. Beneficjent musi wskazać, iż projekt kierowany będzie do wymienionych podmiotów. Kryterium będzie weryfikowane na podstawie informacji zawartych we wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1-5
2. Projekt zakłada efektywność zatrudnienia uczestników na poziomie 20%.				
	Uzasadnienie:	Kryterium wprowadzone do Planu Działania na wniosek Komisji Europejskiej	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1-5
Kryteria strategiczne				
		1. Objęcie uczestników projektu wsparciem w postaci szkoleń służących nabyciu kwalifikacji i umiejętności potwierdzonych certyfikatami oraz kończącymi się egzaminami państwowymi zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności MPiPS.	WAGA	10
	Uzasadnienie:	Mazowiecki rynek pracy charakteryzuje się silną konkurencją podażową. Zapewnienie odpowiedniego standardu usług powoduje konieczność przygotowania profesjonalnie przeszkolonych kadr. Posiadanie atrakcyjnych dla pracodawców kompetencji i umiejętności, popartych stosownymi, cenionymi na rynku certyfikatami podnosi szanse na znalezienie zatrudnienia. Kryterium będzie weryfikowane na podstawie informacji zawartych we wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1-5

	2. Grupę docelową w projekcie stanowią w co najmniej 50% osoby w wieku powyżej 45 r. ż. oraz wsparcie w ramach projektu ma charakter kompleksowy (obejmuje zarówno szkolenia zawodowe, jak też rozwijanie kompetencji ogólnych uczestników).		WAGA	5
	Uzasadnienie:	W przypadku grupy 45+, równie istotne jak podnoszenie kompetencji i umiejętności zawodowych jest rozwijanie kompetencji ogólnych, takich jak: umiejętności komunikacyjne, radzenia sobie ze stresem, adaptacji nowym środowisku pracy. Kryterium będzie weryfikowane na podstawie informacji zawartych we wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1-5
	3. Grupę docelową w projekcie w co najmniej 5% stanowią osoby niepełnosprawne oraz projekt przewiduje wsparcie polegające na dostosowaniu infrastruktury (w ramach cross-financingu) do szczególnych potrzeb osób niepełnosprawnych w celu ułatwienia im dostępu do oferowanego wsparcia.		WAGA	5
	Uzasadnienie:	Osoby niepełnosprawne należą do grupy osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy. Brak zatrudnienia, ma wpływ nie tylko na poziom uzyskiwanych dochodów, ale również na stopień rehabilitacji społeczno-zawodowej. Grupę tę charakteryzuje utrudniony dostęp do powrotu na rynek pracy. Ułatwienie dostępu do wsparcia oferowanego w ramach ww. typów projektów przyczyni się do aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych i zwiększy ich szanse rozwoju na rynku pracy. Kryterium będzie weryfikowane na podstawie informacji zawartych we wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1-5

Poddziałanie 6.1.1

Projekty, których realizacja jest kontynuowana

B1.1 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM			
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	PO KL.06.01.01-14-011/10 „Mazowieckie Obserwatorium Rynku Pracy II”		
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt			
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	Prowadzenie, publikowanie i upowszechnianie badań i analiz dotyczących sytuacji na regionalnym i lokalnym rynku pracy, w tym m.in. tworzenie regionalnych obserwatoriów rynku pracy oraz monitoring migracji zarobkowych na terenie regionu. „Mazowieckie Obserwatorium Rynku Pracy II”		
Beneficjent systemowy	Samorząd Województwa Mazowieckiego / Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie		
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK		Projekt jest kontynuacją działań podjętych w 2010 roku. Jego głównym celem jest wypracowanie i wdrożenie systemu analizy zjawisk zachodzących na regionalnym rynku pracy, którego bezpośrednim rezultatem będzie wspieranie procesu decyzyjnego, dotyczącego polityki rynku pracy oraz jego otoczenia. Beneficjentem projektu, realizowanego w trybie systemowym, jest podmiot posiadający właściwe kompetencje, zasoby kadrowe o wysokich i specjalistycznych kwalifikacjach oraz doświadczenie w realizacji podobnych projektów badawczych. Mazowieckie Obserwatorium Rynku Pracy działa w oparciu o metodologię wypracowaną w ramach projektu „Mazowieckie Obserwatorium Rynku Pracy” realizowanego w roku 2009. Są to standaryzowane narzędzia pomiaru możliwe do stosowania cyklicznego według ustalonych procedur. Analizy będą prowadzone na poziomie województwa, subregionu oraz powiatu.
	NIE	X	
Okres realizacji projektu	01.04.2010 – 30.06.2011		
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie			
w latach 2007-2010	w roku 2011		ogółem w projekcie
472 859,00	727 141,00		1 200 000,00
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu			
Rezultaty twarde			
w latach 2007-2010	w roku 2011		ogółem w projekcie

<ul style="list-style-type: none"> wieloaspektowa diagnoza sytuacji na mazowieckim rynku pracy, wieloaspektowa prognoza sytuacji na mazowieckim rynku pracy. 	<ul style="list-style-type: none"> wieloaspektowa diagnoza sytuacji na mazowieckim rynku pracy, wieloaspektowa prognoza sytuacji na mazowieckim rynku pracy, sformułowanie rekomendacji dla lokalnej polityki rynku pracy na poziomie województwa i powiatów. 	<ul style="list-style-type: none"> wieloaspektowa diagnoza sytuacji na mazowieckim rynku pracy, wieloaspektowa prognoza sytuacji na mazowieckim rynku pracy, sformułowanie rekomendacji dla lokalnej polityki rynku pracy na poziomie województwa i powiatów.
Rezultaty miękkie		
w latach 2007-2010	w roku 2011	ogółem w projekcie
<ul style="list-style-type: none"> wzrost wiedzy na temat mazowieckiego rynku pracy wśród odbiorców działań MORP. 	<ul style="list-style-type: none"> wzrost wiedzy na temat mazowieckiego rynku pracy wśród odbiorców działań MORP; podniesienie efektywności oraz jakości usług świadczonych przez instytucje rynku pracy; efektywniejsze dostosowanie usług świadczonych przez publiczne służby zatrudnienia do potrzeb rynku pracy. 	<ul style="list-style-type: none"> wzrost wiedzy na temat mazowieckiego rynku pracy wśród odbiorców działań MORP; podniesienie efektywności oraz jakości usług świadczonych przez instytucje rynku pracy; efektywniejsze dostosowanie usług świadczonych przez publiczne służby zatrudnienia do potrzeb rynku pracy.

B2.1 PROJEKT PRZEWIDZANY DO REALIZACJI W TRYBIE SYSTEMOWYM			
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu	<ul style="list-style-type: none"> identyfikacja potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia, w tym m.in. poprzez zastosowanie Indywidualnych Planów Działania, diagnozowanie potrzeb szkoleniowych oraz możliwości doskonalenia zawodowego w regionie wspieranie wolontariatu, jako etapu przygotowującego do podjęcia zatrudnienia m.in. poprzez zapewnianie wsparcia szkoleniowego i doradczego dla wolontariusza realizacja programów aktywizacji zawodowej obejmujących jedną lub kilka z następujących form wsparcia: <ul style="list-style-type: none"> staże/praktyki zawodowe¹ szkolenia prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych² 		
Beneficjent systemowy	Spółka PL.2012 w partnerstwie.		
Czy typ projektu został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	NIE	x
		Jeżeli NIE – należy uzasadnić	Regionalny Plan Działania na Rzecz Zatrudnienia dla Województwa Mazowieckiego na rok 2010 wskazuje, że osoby pozostające bez zatrudnienia (w tym bezrobotne) z grup wiekowych poniżej 25 oraz powyżej 50 roku życia, a także kobiety i osoby z niepełnosprawnościami doświadczają szczególnych trudności w wejściu na rynek pracy ze względu na niedostosowanie ich kompetencji do zmieniających warunków na Mazowieckim rynku pracy. Przeobrażenia gospodarcze w województwie dotyczą między innymi obszaru kultury i sportu, między innymi w kontekście systematycznego podwyższania atrakcyjności turystycznej regionu, przewidzianego w Strategii Rozwoju

¹ Osobom uczestniczącym w stażu lub odbywającym praktyki zawodowe przysługuje miesięczne stypendium w wysokości nie większej niż kwota minimalnego wynagrodzenia (właściwa IP/IP2 określi szczegółowe warunki odbywania stażu oraz praktyki zawodowej, biorąc pod uwagę zapewnienie właściwych warunków nabywania umiejętności przez uczestników projektu).

² Osobom uczestniczącym w szkoleniach lub kursach przysługuje stypendium w wysokości nie większej niż 4,00 PLN brutto za godzinę uczestnictwa w szkoleniu (właściwa IP/IP2 określi szczegółowe warunki odbywania szkolenia lub kursu, biorąc pod uwagę zapewnienie właściwych warunków nabywania umiejętności przez uczestników projektu). Osoba pozostająca bez zatrudnienia, zarejestrowana w PUP jako bezrobotna, zobowiązana jest powiadomić PUP o udziale w szkoleniu realizowanym w ramach projektu, w terminie do 7 dni przed rozpoczęciem szkolenia.

Województwa Mazowieckiego do roku 2020. Rosnąca liczba obiektów oraz wydarzeń sportowych i kulturalnych, a także zwiększające się wymagania dotyczące standardów obsługi tych wydarzeń, powodują konieczność wykształcenia kadry posiadającej odpowiednie kompetencje. Samorząd Województwa ponosi szczególną odpowiedzialność w zapewnieniu zrównoważonego dostępu do tych nowych obszarów rynku osobom doświadczającym trudności w poruszaniu się po rynku pracy. Projekt „Wolontariat – włącz się!” obejmuje działania skierowane na uniezależnienie się osób pozostających bez zatrudnienia od pomocy socjalnej poprzez wsparcie rozwoju ich kompetencji kluczowych w ramach wolontariatu oraz mentoring, a także szkolenia i staże w organizacjach publicznych i społecznych, które pozwolą na rozwój kompetencji zawodowych potrzebnych z punktu widzenia pracodawców będących organizatorami imprez sportowych i kulturalnych (m.in. kluby i organizacje sportowe i kulturalne, agencje ochrony, agencje eventowe, instytucje publiczne organizujące wydarzenia sportowe i kulturalne). Dostosowanie oferty projektowej do indywidualnych potrzeb, możliwości i zainteresowań uczestników (poprzez zastosowanie Indywidualnych Planów Działań) pozwoli na wyposażenie ich w kompetencje ułatwiające znalezienie trwałego zatrudnienia oparte o indywidualne predyspozycje w zawodach związanych z organizacją i obsługą imprez sportowych i kulturalnych (obsługa logistyczna i obsługa klienta, w tym w charakterze służb informacyjnych podczas imprez masowych).

W ramach projektu „Wolontariat – włącz się!” grupie 200 uczestników i uczestniczek zaproponowane zostaną (1) szkolenia specjalistyczne w zakresie bezpieczeństwa imprez masowych, obsługi logistycznej oraz obsługi klientów, (2) wolontariat podczas imprez i wydarzeń sportowych oraz (3) staże w organizacjach sportowych i publicznych odpowiedzialnych za organizację imprez sportowych. Pozwoli to na wyposażenie ich w wiedzę i poświadczony doświadczeniem, wystarczające do ubiegania się o miejsca pracy w przedsiębiorstwach i organizacjach zajmujących się organizacją i obsługą imprez sportowych oraz innych imprez o charakterze masowym. Dzięki zmianie trybu realizacji projektu na systemowy będzie możliwe skuteczniejsze i szybsze osiągnięcie efektów (16 miesięcy) oraz powiązanie go z Programem Odpowiedzialności Społecznej EURO 2012, pozwalającym na rozbudowanie oferty o dodatkowe doświadczenia związane z organizacją turnieju będącego trzecią co do wielkości imprezą sportową świata. Uczestnictwo w projekcie o takiej skali szczególnie wzbogaci doświadczenie oraz portfolio zawodowe uczestników i uczestniczek projektu, a także wpłynie pozytywnie na ich motywację do podwyższania swoich kompetencji zawodowych oraz dążenie do znalezienia trwałego zatrudnienia jako kontynuacji uczestnictwa w projekcie. Uczestnicy i uczestniczki zostaną zrekrutowani z terenu miasta Warszawy, powiatów ościennych oraz powiatów gdzie mają funkcjonować Centra Pobytowe na terenie Województwa Mazowieckiego.

Spółka PL.2012 odpowiada w imieniu Ministra Sportu i

			<p>Turystyki za koordynację i kontrolę wszystkich projektów i procesów związanych z przygotowaniem Polski do UEFA EURO 2012, w tym Programu Odpowiedzialności Społecznej, którego elementem jest projekt „Wolontariat – włącz się!”, komplementarnie uzupełniany przez projekty „Wolontariat 2012” oraz „Wolontariat Sportowy 2012+”. Wzajemna komplementarność prowadzonych projektów pozwoli na stworzenie dodatkowej oferty związanej z UEFA EURO 2012 dla uczestników i uczestniczek projektu „Wolontariat – włącz się!”, co ma za zadanie pozytywnie wpłynąć na ich motywację do podnoszenia swoich kwalifikacji. Ponadto projekt „Wolontariat - Włącz się” jest prowadzony przez Spółkę PL.2012 na terenie czterech regionów goszczących turniej, co przedstawia możliwość uzyskania dodatkowych korzyści dla Mazowsza wynikających z funkcjonowania pod wspólnym parasolem promocyjnym oraz w ramach platformy wymiany doświadczeń i wiedzy pomiędzy czterema regionami. Współpraca ta ma doprowadzić do wypracowania trwałych możliwości wspierania osób zagrożonych wykluczeniem we wchodzeniu na rynek pracy w obszarze obsługi imprez sportowych.</p>			
Okres realizacji projektu		05.2011 - 08.2012				
Kwota planowanych wydatków w projekcie		w roku 2011	1 500 000 PLN □	ogółem w projekcie	3 000 000 PLN □	
<p>Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu</p>	twarde	w roku 2010	<ol style="list-style-type: none"> 1. Rekrutacja 100 uczestników i uczestniczek projektu. 2. Liczba osób, które w ramach projektu zostaną objęte Indywidualnym Planem Działań – 100. 3. Liczba wolontariuszy i wolontariuszek objętych mentoringiem – 100. 4. 100 osób odbędzie 3-miesięczny wolontariat w organizacjach i instytucjach prowadzących projekty i imprezy sportowe i kulturalne. 5. Liczba osób, które zakończą udział w 3 miesięcznych stażach w centrach pobytowych EURO 2012, podczas innych imprez sportowych, w Mazowieckich klubach sportowych oraz w organizacjach sportowych jednostek samorządowych w Województwie Mazowieckim – 100. 6. 100 osób weźmie udział w szkoleniach specjalistycznych poświadczonych certyfikatami/zaświadczeniami dotyczącymi kompetencji potrzebnych do podjęcia zatrudnienia w obszarze obsługi imprez sportowych oraz kulturalnych: obsługa 	na koniec realizacji projektu	<ol style="list-style-type: none"> 1. Rekrutacja 200 uczestników i uczestniczek projektu. 2. Liczba osób, które w ramach projektu zostaną objęte Indywidualnym Planem Działań – 200. 8. Liczba wolontariuszy i wolontariuszek objętych mentoringiem – 200. 3. 200 osób odbędzie 3-miesięczny wolontariat w organizacjach i instytucjach prowadzących projekty i imprezy sportowe i kulturalne. 4. Liczba osób, które zakończą udział w 3 miesięcznych stażach w centrach pobytowych EURO 2012, podczas innych imprez sportowych, w Mazowieckich klubach sportowych oraz w organizacjach sportowych jednostek samorządowych w Województwie Mazowieckim – 200. 5. 200 osób weźmie udział w szkoleniach specjalistycznych dotyczących kompetencji potrzebnych do podjęcia zatrudnienia w obszarze obsługi imprez sportowych oraz 	

			<p>klienta, język angielski, język niemiecki, kierowca, animator czasu wolnego, pracownik służb informacyjnych i porządkowych, bezpieczeństwo imprez masowych, ratownictwo medyczne, obsługa ruchu turystycznego.</p> <p>7. 100 osób podniesie swoje kwalifikacje w zakresie uczestnictwa w procesie rekrutacyjnym, zakładającym diagnozę własnego potencjału rekrutacyjnego, pisanie CV oraz listu motywacyjnego w języku polskim i angielskim oraz ćwiczenia przygotowujące do uczestnictwa w rozmowie kwalifikacyjnej w języku polskim i angielskim.</p>		<p>kulturalnych: obsługa klienta, język angielski, język niemiecki, kierowca, animator czasu wolnego, pracownik służb informacyjnych i porządkowych, bezpieczeństwo imprez masowych, ratownictwo medyczne, obsługa ruchu turystycznego.</p> <p>6. 200 osób podniesie swoje kwalifikacje w zakresie uczestnictwa w procesie rekrutacyjnym, zakładającym diagnozę własnego potencjału rekrutacyjnego, pisanie CV oraz listu motywacyjnego w języku polskim i angielskim oraz ćwiczenia przygotowujące do uczestnictwa w rozmowie kwalifikacyjnej w języku polskim i angielskim.</p>
--	--	--	---	--	---

	miękkie		<ol style="list-style-type: none"> 1. Podniesienie poziomu samooceny i pewności siebie uczestników i uczestniczek projektu w zakresie postrzegania siebie jako osób aktywnych, posiadających odpowiednie kompetencje i doświadczenia zawodowe do podjęcia stałego zatrudnienia. 2. Rozwój kompetencji uczestników i uczestniczek projektu w zakresie współpracy i pracy w grupie. 3. Uzyskanie doświadczenia uczestników i uczestniczek projektu w zakresie funkcjonowania na rynku pracy od procesu rekrutacyjnego, poprzez szkolenia, ustalanie zakresu zadań, wykonywanie zadań we współpracy z zespołem, podsumowanie realizacji zakontraktowanych zadań, uzyskanie opinii i referencji pracodawcy. 		<ol style="list-style-type: none"> 1. Podniesienie poziomu samooceny i pewności siebie uczestników i uczestniczek projektu w zakresie postrzegania siebie jako osób aktywnych, posiadających odpowiednie kompetencje i doświadczenia zawodowe do podjęcia stałego zatrudnienia. 2. Rozwój kompetencji uczestników i uczestniczek w zakresie współpracy i pracy w grupie. 3. Uzyskanie doświadczenia uczestników i uczestniczek projektu w zakresie funkcjonowania na rynku pracy od procesu rekrutacyjnego, poprzez szkolenia, ustalanie zakresu zadań, wykonywanie zadań we współpracy z zespołem, podsumowanie realizacji zakontraktowanych zadań, uzyskanie opinii i referencji pracodawcy. 4. Wzrost poczucia własnej wartości uczestników i uczestniczek projektu jako obywateli poprzez uczestnictwo w międzynarodowym projekcie, ważnym z punktu widzenia rozwoju regionu i kraju.
Szczegółowe kryteria wyboru projektów		Kryteria dostępu			
			<ol style="list-style-type: none"> 1. Osoby pozostające bez zatrudnienia (w tym osoby bezrobotne), w szczególności: <ul style="list-style-type: none"> - w grupie wiekowej powyżej 45 roku życia – 20%, - kobiety – 40%, - w grupie wiekowej do 25 roku życia – 50% , - niepełnosprawni – 20%. 		
	Uzasadnienie:	Wybór powyższych grup docelowych wynika z analizy przedstawionej w Regionalnym Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia dla Województwa Mazowieckiego na rok 2010, wskazującej na szczególne trudności doświadczane przez ich przedstawicieli w wejściu na mazowiecki rynek pracy.			

Poddziałanie 6.1.2.

LP. Konkursu:	A.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	II kw.	III kw.	x	IV kw.	
Typ konkursu	Otwarty							
	Zamknięty	x						
Planowana alokacja	13 067 622 zł							
	<p>1. projekty służące wzmocnieniu i rozwojowi publicznych służb zatrudnienia w regionie m.in. poprzez szkolenia, doradztwo, badania rynku pracy, w tym:</p> <ul style="list-style-type: none"> - upowszechnianie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego w regionie, m.in. poprzez dofinansowanie zatrudnienia doradców zawodowych i pośredników pracy - szkolenia, doradztwo oraz dofinansowanie studiów podyplomowych, studiów licencjackich i studiów magisterskich uzupełniających dla kadr publicznych służb zatrudnienia działających na terenie regionu, powiązane bezpośrednio z potrzebami oraz ze specyfiką realizowanych przez nie zadań w zakresie aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy 							
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu							
	1. Beneficjent zapewnia 15% wkład własny							
	Uzasadnienie:	Kryterium podyktowane jest montażem finansowym przyjętym dla Poddziałania 6.1.2 przez Instytucję Zarządzającą PO KL.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1				
	Kryteria strategiczne							
	1. Projekt zakłada dywersyfikację oraz łączenie form wsparcia, wskazanych w pierwszym typie operacji, które są powiązane bezpośrednio z potrzebami oraz ze specyfiką realizowanych zadań przez pracowników publicznych służb zatrudnienia.					WAGA	15	
	Uzasadnienie:	<p>Premiowanie projektów przewidujących dywersyfikację form wsparcia kadr publicznych służb zatrudnienia, tj. szkoleń, doradztwa oraz dofinansowania studiów podyplomowych, studiów licencjackich i studiów magisterskich uzupełniających przyczyni się do właściwego dopasowania pomocy oferowanej pracownikom PUP i WUP do ich potrzeb i specyfiki realizowanych przez nich zadań. W rezultacie podniesie to efektywność świadczonych przez PSZ usług oraz adekwatność oferty PSZ do oczekiwań rynku pracy i w konsekwencji zwiększy jakość realizowanych projektów. Zróżnicowane formy wsparcia powinny mieć zastosowanie do każdego uczestnika projektu.</p> <p>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie informacji zawartych we wniosku o dofinansowanie projektu.</p>				Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1	
	2. Projekt zakłada przeprowadzenie szkoleń kluczowych pracowników PSZ w zakresie wsparcia osób bez wykształcenia średniego.					WAGA	15	
Uzasadnienie:	<p>Niniejsze kryterium ma na celu zwiększenie liczby projektów, których rezultaty przełożą się na poprawę sytuacji na rynku pracy osób bez wykształcenia średniego. Według danych statystycznych w maju 2010 r. osoby bez wykształcenia średniego znajdowały się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, stanowiąc 55,2% ogółu bezrobotnych.</p> <p>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie informacji zawartych we wniosku o dofinansowanie projektu.</p>				Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1		

Poddziałanie 6.1.3

Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych

Projekty, których realizacja jest kontynuowana

B1.1 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM			
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	<p>Wszystkie projekty realizowane w trybie systemowym wpisują się w niżej wymienione cele szczegółowe:</p> <p>Cel szczegółowy 1: Zwiększenie zasięgu oddziaływania Aktywnej Polityki Rynku Pracy.</p> <p>Cel szczegółowy 2: Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób młodych.</p> <p>Cel szczegółowy 3: Zmniejszenie bezrobocia wśród osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (kobiet, osób długotrwale bezrobotnych, osób niepełnosprawnych, osób bezrobotnych zamieszkujących na obszarach wiejskich).</p> <p>Cel szczegółowy 4: Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób starszych.</p>		
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	<p>Instrumenty i usługi wymienione w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008 r. Nr 69 poz. 415, z późn. Zm.), finansowane ze środków Funduszu Pracy, związane z realizacją następujących form wsparcia:</p> <ul style="list-style-type: none"> - szkoleniami, - stażami, - przygotowaniem zawodowym dorosłych, - pracami interwencyjnymi, - wyposażeniem i doposażeniem stanowiska pracy, - przyznaniem jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym pomocą prawną, konsultacjami i doradztwem związanymi z podjęciem działalności gospodarczej 		
Beneficjent systemowy	powiatowe urzędy pracy z terenu województwa mazowieckiego		
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	X	Jeżeli NIE – należy uzasadnić
	NIE		
Okres realizacji projektu	2008 -2013		
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie			
w latach 2007-2010	w roku 2011		ogółem w projekcie
-	-		792.724.431 zł
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu			
Rezultaty twarde			
w latach 2007-2010	w roku 2011		ogółem w projekcie

<ul style="list-style-type: none"> - 30.000 osób, które zakończyły udział w projekcie. - 10.604 osób w wieku 15-24 lata zakończyły udział w projekcie. - 964 osób niepełnosprawnych, które zakończyły udział w projekcie. - 9.399 osób długotrwale bezrobotnych. - 13.484 osób z terenów wiejskich. - 2.800 osób w wieku 50-64 lata. - 9.000 utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych środków na podjęcie działalności gospodarczej 	<ul style="list-style-type: none"> - 4.000 osób, które zakończyły udział w projekcie. - 800 osób w wieku 15-24 lata zakończyły udział w projekcie. - 350 osób niepełnosprawnych, które zakończyły udział w projekcie. - 500 osób długotrwale bezrobotnych. - 850 osób z terenów wiejskich. - 400 osób w wieku 50-64 lata. - 900 utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych środków na podjęcie działalności gospodarczej 	<ul style="list-style-type: none"> - 59.208 osób, które zakończyły udział w projekcie. - 15.812 osób w wieku 15-24 lata zakończyły udział w projekcie. - 1.587 osób niepełnosprawnych, które zakończyły udział w projekcie. - 10.900 osób długotrwale bezrobotnych. - 15.950 osób z terenów wiejskich. - 5.534 osób w wieku 50-64 lata. - 12.000 utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych środków na podjęcie działalności gospodarczej
Rezultaty miękkie		
w latach 2007-2010	w roku 2011	ogółem w projekcie
<ul style="list-style-type: none"> - 55% uczestników projektu uzyska umiejętności w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej. - 90% uczestników projektu zwiększy swoje umiejętności komunikacyjne i zwiększy wiarę we własne siły. - 90% podniesie swoją samoocenę - 90% wzrośnie motywacja do aktywnego poszukiwania pracy. 	<ul style="list-style-type: none"> - 55% uczestników projektu uzyska umiejętności w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej. - 90% uczestników projektu zwiększy swoje umiejętności komunikacyjne i zwiększy wiarę we własne siły. - 90% podniesie swoją samoocenę. - 90% wzrośnie motywacja do aktywnego poszukiwania pracy. 	<ul style="list-style-type: none"> - 55% uczestników projektu uzyska umiejętności w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej. - 90% uczestników projektu zwiększy swoje umiejętności komunikacyjne i zwiększy wiarę we własne siły. - 90% podniesie swoją samoocenę. - 90% wzrośnie motywacja do aktywnego poszukiwania pracy.
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu	
	<p>1. Grupę docelową w projekcie, w co najmniej 30 %, stanowią osoby należące do jednej lub kilku wymienionych grup:</p> <ul style="list-style-type: none"> - osoby niepełnosprawne; - osoby w wieku poniżej 25 roku życia; - osoby w wieku powyżej 50 roku życia. <p>Uzasadnienie:</p> <p>Osoby do 25 roku życia, powyżej 50 roku życia oraz osoby niepełnosprawne należą do grup społecznych, doświadczających szczególnych trudności związanych ze znalezieniem i utrzymaniem zatrudnienia.</p> <p>Pracodawcy niechętnie zatrudniają osoby starsze, które postrzegane są jako pracownicy, mniej wydajni i gorzej wykwalifikowani. W I półroczu 2010, w województwie mazowieckim osoby te w ogólnej liczbie bezrobotnych roku stanowiły ponad 23,2%.</p> <p>Młodzież jest również grupą szczególnie zagrożoną bezrobociem, gdyż przegrywa w konkurencji z pracownikami posiadającymi doświadczenie zawodowe. W czerwcu 2010 r. w województwie mazowieckim grupa ta stanowiła prawie 20 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.</p> <p>Brak zatrudnienia, dotyczy również osoby niepełnosprawne, których liczba w II kwartale 2010 roku wyniosła blisko 4 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Z danych statystyczny wynika, że liczba niepełnosprawnych bezrobotnych wykazuje stałe tendencje wzrostu.</p> <p>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie informacji zawartych we wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	

KARTA DZIAŁANIA 6.2
Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia

Projekty, których realizacja jest kontynuowana

B1.1 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM			
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	„Kierunek – Własna Firma”		
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt			
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	<ul style="list-style-type: none"> - szkolenie i doradztwo udzielone przed zarejestrowaniem działalności gospodarczej, umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i prowadzenia działalności gospodarczej; - wsparcie finansowe dla 30 osób w postaci: przyznania środków na rozwój przedsiębiorczości (udzielonej w maksymalnej kwocie określonej dla tego rodzaju wsparcia dla działania 6.2 w SZOP POKL tj. 40 tys dla jednego uczestnika) oraz podstawowego wsparcia pomostowego udzielonego przez 6 kolejnych miesięcy od momentu rozpoczęcia funkcjonowania firmy; - doradztwo specjalistyczne udzielane jako wspomagające prowadzenie firm i efektywne wykorzystanie dotacji, udzielone uczestnikom projektu, którzy rozpoczęli działalność w ramach projektu. 		
Beneficjent systemowy	Samorząd Województwa Mazowieckiego / Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie / Wydział Regionalnej Polityki Rynku Pracy		
Czy typ projektu (operacji) został	TAK	<input type="checkbox"/>	Jeżeli NIE – <input type="checkbox"/> Potencjał i kompetencje Wojewódzkiego Urzędu

przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	NIE	x	należy uzasadnić	<p>Pracy i filii WUP są gwarancją wysokiej jakości i skuteczności projektów w ramach Działania 6.2 POKL.</p> <p>WUP i filie WUP posiadają doświadczenie w realizacji analogicznych projektów, związanych ze wsparciem na rzecz przedsiębiorczości na Mazowszu.</p> <p>Dotychczas skutecznie realizowano i rozliczano projekty w ramach Działania 2.5 ZPORR.</p> <p>Ponadto WUP może realizować projekty minimalizując koszty związane z personelem realizującym projekty, angażując własną wykwalifikowaną kadrę w ramach zadań służbowych, co zwiększy pulę środków finansowych, które będą mogły być przekazane na rzecz uczestników projektów. Wsparcie oferowane przez WUP uczestnikom projektu mieści się w założeniach działań antykrzysowych, a rezygnacja z projektów promocyjnych i upowszechniających dobre praktyki umożliwi przeznaczenie całej puli środków na działania zmierzające do założenia własnej działalności gospodarczej i tym samym przeloży się na powstawanie nowych miejsc pracy w regionie.</p> <p>Wojewódzki Urząd Pracy jako jednostka organizacyjna Samorządu Województwa Mazowieckiego ma swoje przedstawicielstwa na terenie całego Mazowsza. Wobec powyższego, realizacja projektów systemowych przez WUP w Warszawie i wszystkie filie jest gwarancją równego dostępu do wsparcia w ramach Działania 6.2, bez wykluczania uczestników ze względu na miejsce zamieszkania, które dotychczas w projektach konkursowych było jednym z podstawowych kryteriów kwalifikowania uczestników do projektu. Tym samym, w projektach konkursowych, istniało zagrożenie koncentracji środków przeznaczonych na Działanie 6.2 tylko na wybranych obszarach województwa. Obszar wsparcia ww. projektu systemowego będzie obejmował cały region, z priorytetowym uwzględnieniem subregionu warszawskiego.</p> <p>W dwóch dotychczas realizowanych konkursach w Działaniu 6.2 projekty WUP osiągały najwyższe pozycje na listach rankingowych. Umożliwienie realizacji przez WUP i filie projektów w Działaniu 6.2 w trybie systemowym, jest równoznaczne z rezygnacją z aplikowania o środki w konkursach, co tym samym zwiększy szanse innych podmiotów na otrzymanie dofinansowania.</p>
Okres realizacji projektu	01.10.2010 r. – 31.05.2012 r.			
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie				
w latach 2007-2010	w roku 2011	ogółem w projekcie		
167 065,00 PLN	1 804 480,00 PLN	1 999 920,00 PLN		
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu				
Rezultaty twarde				
w latach 2007-2010	w roku 2011	ogółem w projekcie		

-	<ul style="list-style-type: none"> - Powstanie 30 mikroprzedsiębiorstw; - 40 osób uzyska dokument potwierdzający ukończenie szkolenia z zakresu „ABC Przedsiębiorczości”(w tym pisanie biznesplanu); - 30 osób uzyska dokument potwierdzający ukończenie szkolenia specjalistycznego; - 30 mikroprzedsiębiorstw otrzyma dotacje na rozwój firmy; - 30 mikroprzedsiębiorstw uzyska wsparcie pomostowe. 	<ul style="list-style-type: none"> - Powstanie 30 mikroprzedsiębiorstw; - 40 osób uzyska dokument potwierdzający ukończenie szkolenia z zakresu „ABC Przedsiębiorczości”(w tym pisanie biznesplanu); - 30 osób uzyska dokument potwierdzający ukończenie szkolenia specjalistycznego; - 30 mikroprzedsiębiorstw otrzyma dotacje na rozwój firmy; - 30 mikroprzedsiębiorstw uzyska wsparcie pomostowe.
Rezultaty miękkie		
w latach 2007-2010	w roku 2011	ogółem w projekcie
-	<ul style="list-style-type: none"> - 90%osób uzyska umiejętności w zakresie prowadzenia firmy oraz umiejętności interpersonalnych; - 90%zwiększy wiarę we własne siły umiejętności oraz poczucie odpowiedzialności za własną firmę; - u 85%zaobserwujemy wzrost samooceny i poczucia równoważności z innymi członkami społeczeństwa; - 85%podniesie umiejętności stosowania technik autoprezentacji i skutecznej komunikacji; - 80%podniesie wiedzę o środowisku przedsiębiorców prowadzących podobną działalność gospodarczą; - 90%zwiększy poczucie podniesienia kwalifikacji zawodowych i świadomość zdobycia umiejętności umożliwiających rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej. 	<ul style="list-style-type: none"> - 90%osób uzyska umiejętności w zakresie prowadzenia firmy oraz umiejętności interpersonalnych; - 90%zwiększy wiarę we własne siły umiejętności oraz poczucie odpowiedzialności za własną firmę; - u 85%zaobserwujemy wzrost samooceny i poczucia równoważności z innymi członkami społeczeństwa; - 85%podniesie umiejętności stosowania technik autoprezentacji i skutecznej komunikacji; - 80%podniesie wiedzę o środowisku przedsiębiorców prowadzących podobną działalność gospodarczą; - 90%zwiększy poczucie podniesienia kwalifikacji zawodowych i świadomość zdobycia umiejętności umożliwiających rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej.

B1.1 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM			
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	POKL.06.02.00-14-013/10 „Akademia Przedsiębiorczości V”		
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt			
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	- Doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i prowadzenia działalności gospodarczej		
	- Przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości, do wysokości stanowiącej równowartość 40 tyś. zł		
	- Wsparcie pomostowe w okresie 6 miesięcy od dnia rozpoczęcia działalności gospodarczej, obejmujące finansowe wsparcie pomostowe wypłacane miesięcznie w kwocie nie większej niż równowartość minimalnego wynagrodzenia obowiązującego na dzień wypłacenia dotacji, połączone z doradztwem oraz pomocą w efektywnym wykorzystaniu dotacji (wyłącznie dla osób, które rozpoczęły działalność w ramach danego projektu).		
	-		
Beneficjent systemowy	Samorząd Województwa Mazowieckiego / Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie / Filia w Ciechanowie		
Czy typ projektu (operacji) został	TAK	<input type="checkbox"/>	Jeżeli NIE – Potencjał i kompetencje Wojewódzkiego Urzędu

przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	NIE	x	należy uzasadnić	<p>Pracy i filii WUP są gwarancją wysokiej jakości i skuteczności projektów w ramach Działania 6.2 POKL.</p> <p>WUP i filie WUP posiadają doświadczenie w realizacji analogicznych projektów, związanych ze wsparciem na rzecz przedsiębiorczości na Mazowszu. Dotychczas skutecznie realizowano i rozliczano projekty w ramach Działania 2.5 ZPORR.</p> <p>Ponadto WUP może realizować projekty minimalizując koszty związane z personelem realizującym projekty, anagazując własną wykwalifikowaną kadrę w ramach zadań służbowych, co zwiększy pulę środków finansowych, które będą mogły być przekazane na rzecz uczestników projektów. Wsparcie oferowane przez WUP uczestnikom projektu mieści się w założeniach działań anty kryzysowych, a rezygnacja z projektów promocyjnych i upowszechniających dobre praktyki umożliwi przeznaczenie całej puli środków na działania zmierzające do założenia własnej działalności gospodarczej i tym samym przeloży się na powstawanie nowych miejsc pracy w regionie.</p> <p>Wojewódzki Urząd Pracy jako jednostka organizacyjna Samorządu Województwa Mazowieckiego ma swoje przedstawicielstwa na terenie całego Mazowsza. Wobec powyższego, realizacja projektów systemowych przez WUP w Warszawie i wszystkie filie jest gwarancją równego dostępu do wsparcia w ramach Działania 6.2, bez wykluczania uczestników ze względu na miejsce zamieszkania, które dotychczas w projektach konkursowych było jednym z podstawowych kryteriów kwalifikowania uczestników do projektu. Tym samym, w projektach konkursowych, istniało zagrożenie koncentracji środków przeznaczonych na Działanie 6.2 tylko na wybranych obszarach województwa.</p> <p>Obszar wsparcia ww. projektu systemowego będzie obejmował cały region, z priorytetowym uwzględnieniem subregionu ciechanowskiego.</p> <p>W dwóch dotychczas realizowanych konkursach w Działaniu 6.2 projekty WUP osiągały najwyższe pozycje na listach rankingowych. Umożliwienie realizacji przez WUP i filie projektów w Działaniu 6.2 w trybie systemowym, jest równoznaczne z rezygnacją z aplikowania o środki w konkursach, co tym samym zwiększy szanse innych podmiotów na otrzymanie dofinansowania.</p>
Okres realizacji projektu	10.2010 r. – 12.2011 r.			
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie				
w latach 2007-2010	w roku 2011	ogółem w projekcie		
30 840,00 PLN	1 958 160,00 PLN	2 000 000,00 PLN		
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu				
Rezultaty twarde				

w latach 2007-2010	w roku 2011	ogółem w projekcie
<ul style="list-style-type: none"> - 37 osób uzyska kwalifikacje i umiejętności w zakresie prowadzenia własnej firmy, - 37 osób ukończy szkolenie z zakresu abc przedsiębiorczości, - zrealizowanych zostanie 90 godzin szkolenia z zakresu abc przedsiębiorczości, 	<ul style="list-style-type: none"> - powstanie 37 nowych podmiotów gospodarczych, - 37 osób otrzyma dotacje inwestycyjne na rozwój firmy, w tym 24 osoby znajdujące się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (20 osób z terenów wiejskich, 2 osoby długotrwale bezrobotne, 2 osoby w wieku 50-64 lata), - 37 uczestników otrzyma wsparcie pomostowe, - 37 osób zakończy udział w projekcie w tym 24 osoby znajdujące się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (20 osób z terenów wiejskich, 2 osoby długotrwale bezrobotne, 2 osoby w wieku 50-64 lata), - zrealizowanych zostanie 210 godzin doradztwa specjalistycznego, 	<ul style="list-style-type: none"> - 37 osób uzyska kwalifikacje i umiejętności w zakresie prowadzenia własnej firmy, - 37 osób ukończy szkolenie z zakresu abc przedsiębiorczości, - zrealizowanych zostanie 90 godzin szkolenia z zakresu abc przedsiębiorczości, - powstanie 37 nowych podmiotów gospodarczych, - 37 osób otrzyma dotacje inwestycyjne na rozwój firmy, w tym 24 osoby znajdujące się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (20 osób z terenów wiejskich, 2 osoby długotrwale bezrobotne, 2 osoby w wieku 50-64 lata), - 37 uczestników otrzyma wsparcie pomostowe - 37 osób zakończy udział w projekcie w tym 24 osoby znajdujące się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (20 osób z terenów wiejskich, 2 osoby długotrwale bezrobotne, 2 osoby w wieku 50-64 lata), - zrealizowanych zostanie 210 godzin doradztwa specjalistycznego,
Rezultaty miękkie		
w latach 2007-2010	w roku 2011	ogółem w projekcie
<ul style="list-style-type: none"> - zwiększenie u 37 uczestników umiejętności komunikatywnych i interpersonalnych 	<ul style="list-style-type: none"> - zwiększenie u 37 uczestników wiary we własne siły, umiejętności oraz poczucia odpowiedzialności za własną firmę i jej pracowników 	<ul style="list-style-type: none"> - zwiększenie u 37 uczestników umiejętności komunikatywnych i interpersonalnych, - zwiększenie u 37 uczestników wiary we własne siły, umiejętności oraz poczucia odpowiedzialności za własną firmę i jej pracowników

B1.1 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM			
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	PO KL.06.02.00-14-001/10 „Założ firmę z WUP”		
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt			
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	<ul style="list-style-type: none"> - szkolenie i doradztwo udzielone przed zarejestrowaniem działalności gospodarczej, umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i prowadzenia działalności gospodarczej - przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości dla osób, które rozpoczęły działalność gospodarczą w wyniku uczestnictwa w projekcie (udzielonej w maksymalnej kwocie określonej dla tego rodzaju wsparcia dla działania 6.2 w SZOP POKL tj. 40 tys dla jednego uczestnika) - podstawowe wsparcie pomostowe udzielone przez 6 kolejnych miesięcy od momentu rozpoczęcia działalności gospodarczej, obejmujące finansowe wsparcie pomostowe wypłacone miesięcznie w kwocie nie większej niż równowartość minimalnego wynagrodzenia obowiązującego na dzień wypłacenia dotacji, - doradztwo specjalistyczne udzielane jako wspomagające prowadzenie firm i efektywne wykorzystanie dotacji, udzielone uczestnikom projektu, którzy rozpoczęli działalność w ramach projektu. 		
Beneficjent systemowy	Samorząd Województwa Mazowieckiego / Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie / Filia w Ostrołęce		
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK		Jeżeli NIE – należy uzasadnić
	NIE	X	
Projekt nie został przewidziany w SzOP PO KL do realizacji w trybie systemowym jednakże z uwagi na konieczność zastosowania wszelkich działań antykryzysowych wymienionych przez Ministerstwo Rozwoju Regionalnego w „Konspekcie Działań – PO KL jako narzędzie antykryzysowe” w tym: zmian w Planach Działania dotyczących realizacji projektów systemowych tzw. „szybkiego reagowania”, które wcześniej nie były uwzględnione w przedmiotowych dokumentach, zasadnym wydaje się uwzględnienie w PD dla Działania 6.2 projektów WUP w trybie systemowym. Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie jest instytucją wiarygodną i posiadającą doświadczenie w realizacji zadań związanych z promocją przedsiębiorczości w regionie m.in. poprzez realizację projektów w ramach działania 2.5 ZPORR, w których zaplanowane rezultaty zostały osiągnięte. Ponadto WUP może realizować projekty minimalizując koszty związane z personelem realizującym projekty, anagając własną wykwalifikowaną kadrę w ramach zadań służbowych, co zwiększy przekazanie środków finansowych na rzecz uczestników projektów – osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.			
Okres realizacji projektu	01.10.2010 r. - 30.06. 2012 r.		
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie			
w latach 2007-2010		w roku 2011	ogółem w projekcie
25 850,00 PLN		3 507 670,00 PLN	3 567 670,00 PLN
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu			

Rezultaty twarde		
w latach 2007-2010	w roku 2011	ogółem w projekcie
-	- powstanie 70 nowych podmiotów gospodarczych	- powstanie 70 nowych podmiotów gospodarczych
Rezultaty miękkie		
w latach 2007-2010	w roku 2011	ogółem w projekcie
-	<ul style="list-style-type: none"> - uzyskanie przez 98% grupy docelowej K i M umiejętności w zakresie prowadzenia firmy, - zwiększenie u ok. 98% K i M znajomości najważniejszych zagadnień z zakresu przedsiębiorczości, - pogłębienie przez 98% K i M znajomości najważniejszych zagadnień z zakresu przedsiębiorczości, - nabycie umiejętności zarządzania środkami finansowymi przeznaczonymi na prowadzenie własnego biznesu przez 90% K i M. 	<ul style="list-style-type: none"> - uzyskanie przez 98% grupy docelowej K i M umiejętności w zakresie prowadzenia firmy, - zwiększenie u ok. 98% K i M znajomości najważniejszych zagadnień z zakresu przedsiębiorczości, - pogłębienie przez 98% K i M znajomości najważniejszych zagadnień z zakresu przedsiębiorczości, - nabycie umiejętności zarządzania środkami finansowymi przeznaczonymi na prowadzenie własnego biznesu przez 90% K i M.

B1.1 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM			
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	POKL.06.02.00-14-005/10 „Płocka Szkoła Małej Przedsiębiorczości V”		
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt			
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	– Doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i prowadzenia działalności gospodarczej;		
	– Przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości, do wysokości stanowiącej równowartość 40 tys. zł;		
	– Wsparcie pomostowe w okresie 6 miesięcy od dnia rozpoczęcia działalności gospodarczej, obejmujące finansowe wsparcie pomostowe wypłacane miesięcznie w kwocie nie większej niż równowartość minimalnego wynagrodzenia obowiązującego na dzień wypłacenia dotacji, połączone z doradztwem oraz pomocą w efektywnym wykorzystaniu dotacji (wyłącznie dla osób, które rozpoczęły działalność w ramach danego projektu)		
Beneficjent systemowy	Samorząd Województwa Mazowieckiego / Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie / Filia w Płocku		
Czy typ projektu(operacji) został	TAK	<input type="checkbox"/>	Jeżeli NIE Potencjał i kompetencje Wojewódzkiego Urzędu Pracy i filii

przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	NIE	X	– należy uzasadnić	<p>WUP są gwarancją wysokiej jakości i skuteczności projektów w ramach Działania 6.2 POKL.</p> <p>WUP i filie WUP posiadają doświadczenie w realizacji analogicznych projektów, związanych ze wsparciem na rzecz przedsiębiorczości na Mazowszu. Dotychczas skutecznie realizowano i rozliczano projekty w ramach Działania 2.5 ZPORR.</p> <p>Ponadto WUP może realizować projekty minimalizując koszty związane z personelem realizującym projekty, anagazuując własną wykwalifikowaną kadrę w ramach zadań służbowych, co zwiększy pulę środków finansowych, które będą mogły być przekazane na rzecz uczestników projektów. Wsparcie oferowane przez WUP uczestnikom projektu mieści się w założeniach działań antykrzysowych, a rezygnacja z projektów promocyjnych i upowszechniających dobre praktyki umożliwi przeznaczenie całej puli środków na działania zmierzające do założenia własnej działalności gospodarczej i tym samym przełoży się na powstawanie nowych miejsc pracy w regionie.</p> <p>Wojewódzki Urząd Pracy jako jednostka organizacyjna Samorządu Województwa Mazowieckiego ma swoje przedstawicielstwa na terenie całego Mazowsza. Wobec powyższego, realizacja projektów systemowych przez WUP w Warszawie i wszystkie filie jest gwarancją równego dostępu do wsparcia w ramach Działania 6.2, bez wykluczania uczestników ze względu na miejsce zamieszkania, które dotychczas w projektach konkursowych było jednym z podstawowych kryteriów kwalifikowania uczestników do projektu. Tym samym, w projektach konkursowych, istniało zagrożenie koncentracji środków przeznaczonych na Działanie 6.2 tylko na wybranych obszarach województwa.</p> <p>Obszar wsparcia ww. projektu systemowego będzie obejmował cały region, z priorytetowym uwzględnieniem subregionu płockiego.</p> <p>W dwóch dotychczas realizowanych konkursach w Działaniu 6.2 projekty WUP osiągały najwyższe pozycje na listach rankingowych. Umożliwienie realizacji przez WUP i filie projektów w Działaniu 6.2 w trybie systemowym, jest równoznaczne z rezygnacją z aplikowania o środki w konkursach, co tym samym zwiększy szanse innych podmiotów na otrzymanie dofinansowania.</p>
Okres realizacji projektu	01.10.2010 r. – 30.09.2012 r.			
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie				
w latach 2007-2010	w roku 2011	ogółem w projekcie		
101 250,00 PLN	2 800 740,00 PLN	3 000 000,00 PLN		
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu				
Rezultaty twarde				
w latach 2007-2010	w roku 2011	ogółem w projekcie		
–	<ul style="list-style-type: none"> – Co najmniej 60 osób uruchomi własną działalność gospodarczą – Powstanie co najmniej 60 nowych podmiotów gospodarczych – Co najmniej 60 osób nabędzie podstawową wiedzę w zakresie prowadzenia własnej firmy 	<ul style="list-style-type: none"> – Co najmniej 60 osób uruchomi własną działalność gospodarczą – Powstanie co najmniej 60 nowych podmiotów gospodarczych – Co najmniej 60 osób nabędzie podstawową wiedzę w zakresie prowadzenia własnej firmy 		

Rezultaty miękkie		
w latach 2007-2010	w roku 2011	ogółem w projekcie
–	<ul style="list-style-type: none"> – 85 % osób uzyska umiejętności w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej – 85 % osób zwiększy swoje umiejętności komunikacyjne i zwiększy wiarę we własne siły 	<ul style="list-style-type: none"> – 85 % osób uzyska umiejętności w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej – 85 % osób zwiększy swoje umiejętności komunikacyjne i zwiększy wiarę we własne siły

B1.1 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM			
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	„Radomski Biznes I”		
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt			
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	– Szkolenie „ABC Przedsiębiorczości” (I i II etap) umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i prowadzenia działalności gospodarczej		
	– Wsparcie pomostowe w wysokości 1.200 zł. przez pierwsze 6 miesięcy prowadzenia działalności gospodarczej		
	– Przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości w wysokości średnio 35.000 zł (ale nie więcej niż 40 tys. zł);		
	– Doradztwo (indywidualne i grupowe) z zakresu finansów, prawa pracy i rozwoju działalności gospodarczej		
Beneficjent systemowy	Samorząd Województwa Mazowieckiego / Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie / Filia w Radomiu		
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK		Jeżeli NIE – należy uzasadnić
	NIE	X	
Projekt będzie realizowany zgodnie z Planem Działania na 2010 r. WUP i Filia w Radomiu posiadają duże doświadczenie w realizacji projektów związanych ze wsparciem na rzecz przedsiębiorczości na Mazowszu. Dotychczas Filia WUP w Radomiu skutecznie zrealizowała i rozliczyła dwa projekty w ramach Działania 2.5 ZPORR. W styczniu 2011 roku zakończy realizację projektu konkursowego w ramach Działania 6.2 POKL. Wszystkie projekty cieszyły się ogromnym zainteresowaniem mieszkańców regionu radomskiego, który charakteryzuje się wysokim poziomem bezrobocia. W dotychczas realizowanych konkursach, w ramach Działania 6.2 POKL, projekty WUP osiągały najwyższe pozycje na listach rankingowych. Realizacja przez WUP i filie projektów z Działania 6.2 POKL w trybie systemowym jest równoznaczna z rezygnacją aplikowania o środki w konkursach, co zwiększa szanse innych podmiotów na otrzymanie dofinansowania. Poza tym, WUP może minimalizować koszty związane z personelem projektów, angażując w ich realizację własną wykwalifikowaną kadrę w ramach zadań służbowych. Zwiększy to pulę środków finansowych, które mogą być przeznaczone na wsparcie dla uczestników projektów.			
Okres realizacji projektu	01.10.2010 r. – 31.03.2012 r.		
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie			
w latach 2007-2010	w roku 2011		ogółem w projekcie
109.400,00 PLN	1.805.000,00 PLN		2.000.000,00 PLN
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu			

Rezultaty twarde		
w latach 2007-2010	w roku 2011	ogółem w projekcie
<ul style="list-style-type: none"> - min. 32 osoby ukończą I etap szkolenia „ABC Przedsiębiorczości” - min. 32 osoby uzyskają zaświadczenie o ukończeniu I etapu szkolenia „ABC Przedsiębiorczości” 	<ul style="list-style-type: none"> - min. 32 osoby ukończą II etap szkolenia „ABC Przedsiębiorczości” - min. 32 osoby uzyskają zaświadczenie o ukończeniu II etapu szkolenia „ABC Przedsiębiorczości” - powstaną minimum 32 nowe firmy 	<ul style="list-style-type: none"> - min. 32 osoby ukończą I i II etap szkolenia „ABC Przedsiębiorczości” - min. 32 osoby uzyskają zaświadczenie o ukończeniu I i II etapu szkolenia „ABC Przedsiębiorczości” - powstaną minimum 32 nowe firmy.
Rezultaty miękkie		
w latach 2007-2010	w roku 2011	ogółem w projekcie
<ul style="list-style-type: none"> - min. 32 osoby uzyskają umiejętności w zakresie uruchomienia i prowadzenia firmy 	<ul style="list-style-type: none"> - min. 32 osoby uzyskają wiedzę z zakresu prawa, podatków oraz finansowo-księgowych zagadnień funkcjonowania przedsiębiorstwa 	<ul style="list-style-type: none"> - min. 32 osoby uzyskają umiejętności w zakresie uruchomienia i prowadzenia firmy - min. 32 osoby uzyskają wiedzę z zakresu prawa, podatków oraz finansowo-księgowych zagadnień funkcjonowania przedsiębiorstwa - u min. 32 osób nastąpi zwiększenie wiary we własne siły, wzrost motywacji, aspiracji zawodowych i osobistych, utrwalenie aktywnej postawy życiowej, wzrost poczucia odpowiedzialności za własny rozwój

B1.1 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM

Nr umowy z KSI i tytuł projektu	POKL.06.02.00-14-004/10 „Czas na biznes III”			
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt				
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	<p>Wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą (w tym na założenie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej) poprzez zastosowanie następujących instrumentów:</p> <ul style="list-style-type: none"> – doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i prowadzenia działalności gospodarczej – przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości (w tym w formie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej – o ile wszyscy udziałowcy są osobami, które rozpoczęły prowadzenie działalności w wyniku uczestnictwa w projekcie realizowanym w ramach przedmiotowego Działania), do wysokości 40 tys. zł (lub 20 tys. na osobę w przypadku spółdzielni lub spółdzielni socjalnej) – wsparcie pomostowe w okresie do 6 miesięcy od dnia rozpoczęcia działalności gospodarczej, obejmujące finansowe wsparcie pomostowe wypłacane miesięcznie w kwocie nie większej niż równowartość minimalnego wynagrodzenia obowiązującego na dzień wypłacenia dotacji, połączone z doradztwem oraz pomocą w efektywnym wykorzystaniu dotacji (wyłącznie dla osób, które rozpoczęły działalność w ramach danego projektu) 			
Beneficjent systemowy	Samorząd Województwa Mazowieckiego / Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie / Filia w Siedlcach			
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK		Jeżeli NIE – należy uzasadnić	Potencjał i kompetencje Wojewódzkiego Urzędu Pracy i filii WUP są gwarancją wysokiej jakości i skuteczności projektów w ramach Działania 6.2 POKL. WUP i filie WUP posiadają doświadczenie w realizacji analogicznych projektów, związanych ze wsparciem na rzecz przedsiębiorczości na Mazowszu. Dotychczas skutecznie realizowano i rozliczano projekty w ramach Działania 2.5 ZPORR. Ponadto WUP może realizować projekty minimalizując koszty związane z personelem realizującym projekty, anagazując własną wykwalifikowaną kadrę w

	NIE	x	<p>ramach zadań służbowych, co zwiększy pulę środków finansowych, które będą mogły być przekazane na rzecz uczestników projektów. Wsparcie oferowane przez WUP uczestnikom projektu mieści się w założeniach działań antykryzysowych, a rezygnacja z projektów promocyjnych i upowszechniających dobre praktyki umożliwi przeznaczenie całej puli środków na działania zmierzające do założenia własnej działalności gospodarczej i tym samym przeloży się na powstawanie nowych miejsc pracy w regionie. Wojewódzki Urząd Pracy jako jednostka organizacyjna Samorządu Województwa Mazowieckiego ma swoje przedstawicielstwa na terenie całego Mazowsza. Wobec powyższego, realizacja projektów systemowych przez WUP w Warszawie i wszystkie filie jest gwarancją równego dostępu do wsparcia w ramach Działania 6.2, bez wykluczania uczestników ze względu na miejsce zamieszkania, które dotychczas w projektach konkursowych było jednym z podstawowych kryteriów kwalifikowania uczestników do projektu. Tym samym, w projektach konkursowych, istnieje zagrożenie koncentracji środków przeznaczonych na Działanie 6.2 tylko na wybranych obszarach województwa. Obszar wsparcia ww. projektu systemowego będzie obejmował cały region, z priorytetowym uwzględnieniem subregionu siedleckiego. W dwóch dotychczas realizowanych konkursach w Działaniu 6.2 projekty WUP osiągały najwyższe pozycje na listach rankingowych. Umożliwienie realizacji przez WUP i filie projektów w Działaniu 6.2 w trybie systemowym, jest równoznaczne z rezygnacją z aplikowania o środki w konkursach, co tym samym zwiększy szanse innych podmiotów na otrzymanie dofinansowania.</p>
Okres realizacji projektu	10.2010 r. –07.2012 r.		
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie			
w latach 2007-2010	w roku 2011	ogółem w projekcie	
72 769,00 PLN	3 810 144,00 PLN	4 000 000,00 PLN	
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu			
Rezultaty twarde			
w latach 2007-2010	w roku 2011	ogółem w projekcie	

	<ul style="list-style-type: none"> - liczba osób, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej – co najmniej 66, w tym: <ul style="list-style-type: none"> ▪ kobiety – co najmniej 42 ▪ osoby znajdujące się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy-4 - liczba osób, które uzyskały finansowe wsparcie pomostowe – co najmniej 66 - liczba osób, które skorzystały z doradztwa specjalistycznego – co najmniej 64 - liczba osób, które skorzystały ze szkoleń specjalistycznych – co najmniej 64 	<ul style="list-style-type: none"> - liczba osób, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej – co najmniej 66, w tym: <ul style="list-style-type: none"> ▪ kobiety – co najmniej 42 ▪ osoby znajdujące się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy-4 - liczba osób, które uzyskały finansowe wsparcie pomostowe – co najmniej 66 - liczba osób, które skorzystały z doradztwa specjalistycznego – co najmniej 64 - liczba osób, które skorzystały ze szkoleń specjalistycznych – co najmniej 64 - liczba firm, które funkcjonują po 12 miesiącach od zarejestrowania – co najmniej 66
Rezultaty miękkie		
w latach 2007-2010	w roku 2011	ogółem w projekcie
-	<ul style="list-style-type: none"> - wzrost wiedzy z zakresu prowadzenia własnej firmy – co najmniej 62 osoby - wzrost wiary we własne siły i możliwości – co najmniej 62 osoby - wzrost umiejętności z zakresu prowadzenia własnej firmy – co najmniej 66 osób 	<ul style="list-style-type: none"> - wzrost wiedzy z zakresu prowadzenia własnej firmy – co najmniej 62 osoby - wzrost wiary we własne siły i możliwości – co najmniej 62 osoby - wzrost umiejętności z zakresu prowadzenia własnej firmy – co najmniej 66 osób

Projekty, których realizacja rozpocznie się w 2011 r.

B2.1 PROJEKT PRZEWIDZIANY DO REALIZACJI W TRYBIE SYSTEMOWYM			
Planowany tytuł projektu	„Akademia Przedsiębiorczości VI”		
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt			
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu	<p>Pierwszy typ projektu, wskazany w „Szczegółowym Opisie Priorytetów PO KL 2007-2013” dla Działania 6.2</p> <p>W ramach projektu „Akademia Przedsiębiorczości VI” przewiduje się wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą (w tym na założenie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej), ze szczególnym uwzględnieniem osób po 45 roku życia i do 25 roku życia poprzez zastosowanie co najmniej jednego z następujących instrumentów:</p> <p>doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do podjęcia i prowadzenia działalności gospodarczej</p> <p>przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości (w tym w formie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej – o ile wszyscy udziałowcy są osobami, które rozpoczęły prowadzenie działalności w wyniku uczestnictwa w projekcie realizowanym w ramach przedmiotowego Działania), do wysokości stanowiącej równowartość 40 tys. zł (lub 20 tys. na osobę w przypadku spółdzielni lub spółdzielni socjalnej)</p> <p>wsparcie pomostowe w okresie do 6 od dnia zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego, obejmujące finansowe wsparcie pomostowe wypłacane miesięcznie w kwocie do wysokości minimalnego wynagrodzenia obowiązującego na dzień wypłacenia dotacji oraz szkolenia i doradztwo w zakresie efektywnego wykorzystania dotacji (wyłącznie dla osób, które rozpoczęły działalność w ramach danego projektu).</p>		
Beneficjent systemowy	Samorząd Województwa Mazowieckiego / Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie / Filia w Ciechanowie		
	TAK		Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia to bardzo skuteczne i perspektywiczne narzędzie służące wzrostowi zatrudnienia. Jest to narzędzie, które cieszy się ogromnym zainteresowaniem wśród lokalnych społeczności. Walka z bezrobociem to przede

Czy typ projektu został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	NIE	X	Jeżeli NIE – należy uzasadnić	<p>wszystkim działania nakierowane na osoby bezrobotne lub bierne zawodowo w sposób umożliwiający budowanie i wspieranie ich postaw kreatywnych i dostarczanie im wiedzy o funkcjonowaniu małych firm, a także wsparcie finansowe, prawne i organizacyjne. Tymi formami wsparcia należy obejmować jak największą liczbę osób posiadających wiele ciekawych a zarazem realnych pomysłów na działalność oraz predyspozycje do prowadzenia własnego biznesu. Wspieranie rozwoju MSP jest jednym z najważniejszych priorytetów Unii Europejskiej. Rozpoczęcie działalności gospodarczej i praca na własny rachunek, jak wykazuje dotychczasowe doświadczenie, jest najlepszą szansą na zmianę sytuacji społeczno-zawodowej. Projekty skierowane na promocję i rozwój przedsiębiorczości cechuje wysoki wskaźnik efektywności. Szkolenia i doradztwo prowadzone w ramach projektów mające na celu przekazanie wiedzy i umiejętności z zakresu prowadzenia działalności gospodarczej są efektywne w 100%. Jednocześnie większość tych projektów realizowanych jest na obszarach wiejskich i małych miastach, co pozytywnie wpływa na sytuację na tamtejszych lokalnych rynkach pracy i wypełnia niszę rynkową w zakresie usług dla ludności, w tym usług pozarolniczych i około rolniczych. Z przeprowadzonych badań wśród uczestników projektów wynika, że po upływie dwóch lat ponad 70% osób nadal prowadzi swoje firmy tworząc kolejne miejsca pracy. Jest to niezwykle skuteczna i efektywna (bo praktycznie wykorzystywana w 100 %) forma zwiększania zatrudnienia w skali mikro jak i makroekonomicznej. Zostawia ona rzeczywiste i trwałe efekty w postaci nowo utworzonych przedsiębiorstw oraz nowych miejsc pracy, które powstają przy relatywnie niskich nakładach. Na podstawie informacji od osób, które zgłaszają chęć uczestnictwa w tego typu projektach wynika, iż w większości nie miałyby szans na założenie własnej działalności w ogóle bądź w takim zakresie jak jest to możliwe dzięki tym projektom. Biorąc pod uwagę powyższe argumenty w pełni zasadna jest realizacja tego typu projektów w trybie systemowym, ponieważ w wyniku ich realizacji powstają nowe podmioty gospodarcze, co w perspektywie skutecznie wpływa na obniżenie bezrobocia, powstawanie nowych miejsc pracy i poprawę sytuacji na lokalnych rynkach pracy.</p> <p>WUP w Warszawie od kilku lat realizuje projekty nakierowane na promocję przedsiębiorczości i samozatrudnienie. W oparciu o nasze doświadczenia proponujemy uczestnikom projektu niezbyt rozbudowany pakiet usług szkoleniowo-doradczych ale dający gwarancję właściwego przygotowania potencjalnych przedsiębiorców do założenia i prowadzenia własnego biznesu. Posiadamy własną doświadczoną kadrę, która jest zaangażowana w realizację tych projektów co w znacznym stopniu ogranicza zatrudnianie dodatkowych pracowników zmniejszając w ten sposób koszty przeznaczone na obsługę projektu a tym samym umożliwia zwiększenie puli środków kierowanych bezpośrednio do uczestników z przeznaczeniem na dotacje i wsparcie pomostowe.</p>
Okres realizacji projektu	06.2011 – 05.2013			
Kwota planowanych wydatków w projekcie				
w roku 2011	ogółem w projekcie			

1 500 000 PLN		4 000 000 PLN	
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu			
Rezultaty twarde			
w roku 2011		ogółem w projekcie	
<ul style="list-style-type: none"> - powstaną 33 nowe podmioty gospodarcze, - 38 osób ukończy szkolenie z zakresu abc przedsiębiorczości, - 33 osoby otrzymają dotacje inwestycyjne na rozwój firmy w tym 23 osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (17 osób z terenów wiejskich, 2 osoby długotrwale bezrobotne, 3 osoby w wieku 45+), - 33 uczestników otrzyma wsparcie pomostowe 		<ul style="list-style-type: none"> - powstanie 66 nowych podmiotów gospodarczych, - 75 osób ukończy szkolenie z zakresu abc przedsiębiorczości, - 66 osób otrzyma dotacje inwestycyjne na rozwój firmy w tym 45 osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (35 osób z terenów wiejskich, 4 osoby długotrwale bezrobotne, 6 osób w wieku 45+), - 66 uczestników otrzyma wsparcie pomostowe 	
Rezultaty miękkie			
w roku 2011		ogółem w projekcie	
<ul style="list-style-type: none"> - 38 osób uzyska kwalifikacje i umiejętności w zakresie prowadzenia własnej firmy, - zwiększenie u 33 uczestników wiary we własne siły, umiejętności oraz poczucia odpowiedzialności za własną firmę i jej pracowników 		<ul style="list-style-type: none"> - 75 osób uzyska kwalifikacje i umiejętności w zakresie prowadzenia własnej firmy, - zwiększenie u 66 uczestników wiary we własne siły, umiejętności oraz poczucia odpowiedzialności za własną firmę i jej pracowników 	
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu		
	<ol style="list-style-type: none"> 1. W grupie docelowej kandydaci w wieku powyżej 45 roku życia stanowią 12%, tj. 9 osób, a do 25 roku życia - 8%, tj. 6 osób. 2. W grupie docelowej udział osób niepełnosprawnych stanowi 4%, tj. 3 osoby 		
	Uzasadnienie:	W subregionie ciechanowskim (powiaty ciechanowski, mławski, płoński i żuromiński) osoby w tych grupach wiekowych oraz niepełnosprawni mają najtrudniejszą sytuację na rynku pracy. Z analiz statystycznych MORP wynika, że młodzież do 25 roku życia stanowi ok. 20% populacji bezrobotnych, osoby w wieku ponad 45 lat to ponad 22% bezrobotnych, zaś osoby niepełnosprawne to ok. 4% ogółu bezrobotnych.	

B2.2 PROJEKT PRZEWIDZANY DO REALIZACJI W TRYBIE SYSTEMOWYM

Planowany tytuł projektu	„Założ firmę z WUP II”		
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt			
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu	<p>Pierwszy typ projektu, wskazany w „Szczegółowym Opisie Priorytetów PO KL 2007-2013” dla Działania 6.2</p> <p>W ramach projektu „Założ firmę z WUP II” przewiduje się wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą (w tym na założenie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej) poprzez zastosowanie co najmniej jednego z następujących instrumentów:</p> <p>doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do podjęcia i prowadzenia działalności gospodarczej</p> <p>przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości (w tym w formie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej – o ile wszyscy udziałowcy są osobami, które rozpoczęły prowadzenie działalności w wyniku uczestnictwa w projekcie realizowanym w ramach przedmiotowego Działania), do wysokości stanowiącej równowartość 40 tys. zł (lub 20 tys. na osobę w przypadku spółdzielni lub spółdzielni socjalnej)</p> <p>wsparcie pomostowe w okresie do 6 od dnia zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego, obejmujące finansowe wsparcie pomostowe wypłacane miesięcznie w kwocie do wysokości minimalnego wynagrodzenia obowiązującego na dzień wypłacenia dotacji oraz szkolenia i doradztwo w zakresie efektywnego wykorzystania dotacji (wyłącznie dla osób, które rozpoczęły działalność w ramach danego projektu).</p>		
Beneficjent systemowy	Samorząd Województwa Mazowieckiego / Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie / Filia WUP w Ostrołęce		
Czy typ projektu został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	Jeżeli NIE – należy uzasadnić	Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia to bardzo skuteczne i perspektywiczne narzędzie służące wzrostowi zatrudnienia. Jest to narzędzie, które cieszy się ogromnym zainteresowaniem wśród lokalnych społeczności. Walka z bezrobociem to przede wszystkim działania nakierowane na osoby bezrobotne lub bierne zawodowo w sposób umożliwiający budowanie i wspieranie ich postaw kreatywnych i dostarczanie im wiedzy o funkcjonowaniu małych firm, a także wsparcie finansowe, prawne i organizacyjne. Tymi formami wsparcia należy obejmować jak największą liczbę osób posiadających wiele ciekawych a zarazem realnych pomysłów na działalność oraz predyspozycje do prowadzenia własnego biznesu.

				<p>Wspieranie rozwoju MSP jest jednym z najważniejszych priorytetów Unii Europejskiej. Rozpoczęcie działalności gospodarczej i praca na własny rachunek, jak wykazuje dotychczasowe doświadczenie, jest najlepszą szansą na zmianę sytuacji społeczno-zawodowej. Projekty skierowane na promocję i rozwój przedsiębiorczości cechuje wysoki wskaźnik efektywności. Szkolenia i doradztwo prowadzone w ramach projektów mające na celu przekazanie wiedzy i umiejętności z zakresu prowadzenia działalności gospodarczej są efektywne w 100%. Jednocześnie większość tych projektów realizowanych jest na obszarach wiejskich i małych miastach, co pozytywnie wpływa na sytuację na tamtejszych lokalnych rynkach pracy i wypełnia niszę rynkową w zakresie usług dla ludności, w tym usług pozarolniczych i około rolniczych. Z przeprowadzonych badań wśród uczestników projektów wynika, że po upływie dwóch lat ponad 70% osób nadal prowadzi swoje firmy tworząc kolejne miejsca pracy. Jest to niezwykle skuteczna i efektywna (bo praktycznie wykorzystywana w 100 %) forma zwiększania zatrudnienia w skali mikro jak i makroekonomicznej. Zostawia ona rzeczywiste i trwałe efekty w postaci nowo utworzonych przedsiębiorstw oraz nowych miejsc pracy, które powstają przy relatywnie niskich nakładach. Na podstawie informacji od osób, które zgłaszają chęć uczestnictwa w tego typu projektach wynika, iż w większości nie miałyby szans na założenie własnej działalności w ogóle bądź w takim zakresie jak jest to możliwe dzięki tym projektom. Biorąc pod uwagę powyższe argumenty w pełni zasadna jest realizacja tego typu projektów w trybie systemowym, ponieważ w wyniku ich realizacji powstają nowe podmioty gospodarcze, co w perspektywie skutecznie wpływa na obniżenie bezrobocia, powstawanie nowych miejsc pracy i poprawę sytuacji na lokalnych rynkach pracy.</p> <p>WUP w Warszawie od kilku lat realizuje projekty nakierowane na promocję przedsiębiorczości i samozatrudnienie. W oparciu o nasze doświadczenia proponujemy uczestnikom projektu niezbyt rozbudowany pakiet usług szkoleniowo-doradczych ale dający gwarancję właściwego przygotowania potencjalnych przedsiębiorców do założenia i prowadzenia własnego biznesu. Posiadamy własną doświadczoną kadrę, która jest zaangażowana w realizację tych projektów co w znacznym stopniu ogranicza zatrudnianie dodatkowych pracowników zmniejszając w ten sposób koszty przeznaczone na obsługę projektu a tym samym umożliwia zwiększenie puli środków kierowanych bezpośrednio do uczestników z przeznaczeniem na dotacje i wsparcie pomostowe.</p>
	NIE	X		
Okres realizacji projektu	06.2011 – 05.2013			
Kwota planowanych wydatków w projekcie				
w roku 2011	ogółem w projekcie			
1 700 000 PLN	4 000 000 PLN			
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu				
Rezultaty twarde				
w roku 2011	ogółem w projekcie			

<ul style="list-style-type: none"> - powstanie 35 nowych podmiotów gospodarczych - 39 osób ukończy blok szkoleniowo – doradczy; - 35 osobom zostanie udzielona jednorazowa dotacja na rozwój przedsiębiorczości; - 35 osób otrzyma podstawowe wsparcie pomostowe 	<ul style="list-style-type: none"> - powstanie 70 nowych podmiotów gospodarczych -78 osób ukończy blok szkoleniowo – doradczy; -70 osobom zostanie udzielona jednorazowa dotacja na rozwój przedsiębiorczości; -70 osób otrzyma podstawowe wsparcie pomostowe; - 70 osób otrzyma specjalistyczne wsparcie doradcze. 	
Rezultaty miękkie		
w roku 2011	ogółem w projekcie	
<ul style="list-style-type: none"> - uzyskanie przez 31 K i M umiejętności w zakresie prowadzenia firmy, - zwiększenie u 33 K i M znajomości najważniejszych zagadnień z zakresu przedsiębiorczości 	<ul style="list-style-type: none"> - uzyskanie przez 62 K i M umiejętności w zakresie prowadzenia firmy, - zwiększenie u 66 K i M znajomości najważniejszych zagadnień z zakresu przedsiębiorczości, - nabycie umiejętności zarządzania środkami finansowymi przeznaczonymi na prowadzenie własnego biznesu przez 90% K i M. 	
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu	
	1. W skład grupy docelowej w 50% wejdą osoby zamieszkujące obszar wiejski w tym miasta do 25 tys. mieszkańców	
	Uzasadnienie:	<p>Wysoki odsetek 70,2 % (dane z II kwartału 2009r.) wśród ogółu osób zarejestrowanych jako bezrobotne (na terenie powiatów ostrołęckiego, ostrowskiego, makowskiego i przasnyskiego) stanowią osoby zamieszkujące obszary wiejskie, przy czym wskaźnik na przestrzeni lat wykazuje tendencje wzrostową. Ww. obszar to tereny rolnicze o małym stopniu uprzemysłowienia (przemysł skupia się w mieście Ostrołęka). Zasadne jest więc tworzenie nowych miejsc pracy na wsi, ale poza rolnictwem, wzmocnienie rozwoju terenów wiejskich poprzez różnicowanie działalności mieszkańców w obszarach pozarolniczych. Wg. analizy MORP <i>Bezrobocie w Województwie Mazowieckim</i> na koniec czerwca 2010r. w mazowieckich wsiach mieszkało 43,0% ogółu bezrobotnych, którzy w 11 powiatach stanowili 70,0% i więcej %.</p>
	2. W skład grupy docelowej wejdą osoby po 45 r.ż w 15%	
	Uzasadnienie	<p>Starzenie się społeczeństwa oraz zjawisko niewielkiej aktywności zawodowej w grupie osób powyżej 45 roku życia często dyskryminowanych ekonomicznie i społecznie ze względu na wiek wskazuje na potrzebę podejmowania działań mających na celu utrzymanie tych osób na rynku pracy, ich aktywizację zawodową oraz przeciwdziałanie dyskryminacji ekonomicznej i społecznej. Osoby po 45 r.ż na terenie powiatów ostrołęckiego, makowskiego, przasnyskiego i makowskiego stanowią 27,2% (dane WUP z II kwartału 2009r.) wśród ogółu bezrobotnych tj. 53,2%. Wg. analizy MORP <i>Bezrobocie w Województwie Mazowieckim</i> na koniec czerwca 2010r. w woj. mazowieckim jedna z największych grup stanowili bezrobotni w wieku 45 – 54 (21,2%).</p>
3. W skład grupy docelowej wejdą osoby niepełnosprawne w 5%		
Uzasadnienie	<p>Mimo poprawy nadal istnieje uprzedzenie pracodawców w stosunku do zatrudniania osób niepełnosprawnych oraz bariery architektoniczne. Wg. analizy MORP <i>Bezrobocie w Województwie Mazowieckim</i> na koniec czerwca 2010r. w woj. mazowieckim 8 470 osób wśród zarejestrowanych bezrobotnych stanowiły osoby niepełnosprawne.</p>	

B2.1 PROJEKT PRZEWDZIANY DO REALIZACJI W TRYBIE SYSTEMOWYM	
Planowany tytuł projektu	„Radomski Biznes II”
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu	<p>Pierwszy typ projektu wskazany w Szczegółowym Opisie Priorytetów POKL 2007-2013 dla działania 6.2.</p> <p>W ramach projektu „Radomski biznes II” przewiduje się wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą (w tym na założenie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej) poprzez zastosowanie co najmniej jednego z następujących instrumentów:</p> <p>doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do podjęcia i prowadzenia działalności gospodarczej</p> <p>przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości (w tym w formie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej – o ile wszyscy udziałowcy są osobami, które rozpoczęły prowadzenie działalności w wyniku uczestnictwa w projekcie realizowanym w ramach przedmiotowego Działania), do wysokości stanowiącej równowartość 40 tys. zł (lub 20 tys. na osobę w przypadku spółdzielni lub spółdzielni socjalnej)</p> <p>wsparcie pomostowe w okresie do 6 od dnia zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego, obejmujące finansowe wsparcie pomostowe wypłacane miesięcznie w kwocie do wysokości minimalnego wynagrodzenia obowiązującego na dzień wypłacenia dotacji oraz szkolenia i doradztwo w zakresie efektywnego wykorzystania dotacji (wyłącznie dla osób, które rozpoczęły działalność w ramach danego projektu).</p>
Beneficjent systemowy	Samorząd Województwa Mazowieckiego / Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie / Filia w Radomiu

Czy typ projektu został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK		<p>Jeżeli NIE – należy uzasadnić</p> <p>Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia to bardzo skuteczne i perspektywiczne narzędzie służące wzrostowi zatrudnienia. Jest to narzędzie, które cieszy się ogromnym zainteresowaniem wśród lokalnych społeczności. Walka z bezrobociem to przede wszystkim działania nakierowane na osoby bezrobotne lub bierne zawodowo w sposób umożliwiający budowanie i wspieranie ich postaw kreatywnych i dostarczanie im wiedzy o funkcjonowaniu małych firm, a także wsparcie finansowe, prawne i organizacyjne. Tymi formami wsparcia należy obejmować jak największą liczbę osób posiadających wiele ciekawych a zarazem realnych pomysłów na działalność oraz predyspozycje do prowadzenia własnego biznesu. Wspieranie rozwoju MSP jest jednym z najważniejszych priorytetów Unii Europejskiej. Rozpoczęcie działalności gospodarczej i praca na własny rachunek, jak wykazuje dotychczasowe doświadczenie, jest najlepszą szansą na zmianę sytuacji społeczno-zawodowej. Projekty skierowane na promocję i rozwój przedsiębiorczości cechuje wysoki wskaźnik efektywności. Szkolenia i doradztwo prowadzone w ramach projektów mające na celu przekazanie wiedzy i umiejętności z zakresu prowadzenia działalności gospodarczej są efektywne w 100%. Jednocześnie większość tych projektów realizowanych jest na obszarach wiejskich i małych miastach, co pozytywnie wpływa na sytuację na tamtejszych lokalnych rynkach pracy i wypełnia niszę rynkową w zakresie usług dla ludności, w tym usług pozarolniczych i około rolniczych. Z przeprowadzonych badań wśród uczestników projektów wynika, że po upływie dwóch lat ponad 70% osób nadal prowadzi swoje firmy tworząc kolejne miejsca pracy. Jest to niezwykle skuteczna i efektywna (bo praktycznie wykorzystywana w 100 %) forma zwiększania zatrudnienia w skali mikro jak i makroekonomicznej. Zostawia ona rzeczywiste i trwałe efekty w postaci nowo utworzonych przedsiębiorstw oraz nowych miejsc pracy, które powstają przy relatywnie niskich nakładach. Na podstawie informacji od osób, które zgłaszają chęć uczestnictwa w tego typu projektach wynika, iż w większości nie miałyby szans na założenie własnej działalności w ogóle bądź w takim zakresie jak jest to możliwe dzięki tym projektom. Biorąc pod uwagę powyższe argumenty w pełni zasadna jest realizacja tego typu projektów w trybie systemowym, ponieważ w wyniku ich realizacji powstają nowe podmioty gospodarcze, co w perspektywie skutecznie wpływa na obniżenie bezrobocia, powstawanie nowych miejsc pracy i poprawę sytuacji na lokalnych rynkach pracy.</p> <p>WUP w Warszawie od kilku lat realizuje projekty nakierowane na promocję przedsiębiorczości i samozatrudnienie. W oparciu o nasze doświadczenia proponujemy uczestnikom projektu niezbyt rozbudowany pakiet usług szkoleniowo-doradczych ale dający gwarancję właściwego przygotowania potencjalnych przedsiębiorców do założenia i prowadzenia własnego biznesu. Posiadamy własną doświadczoną kadrę, która jest zaangażowana w realizację tych projektów co w znacznym stopniu ogranicza zatrudnianie dodatkowych pracowników zmniejszając w ten sposób koszty przeznaczane na obsługę projektu a tym samym umożliwia zwiększenie puli środków kierowanych bezpośrednio do uczestników z przeznaczeniem na dotacje i wsparcie pomostowe.</p>
	NIE	X	
Okres realizacji projektu	06.2011 – 05.2013		
Kwota planowanych wydatków w projekcie			

w roku 2011		ogółem w projekcie	
1 700 000 PLN		4 000 000 PLN	
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu			
Rezultaty twarde			
w roku 2011		ogółem w projekcie	
<ul style="list-style-type: none"> - min. 32 osoby ukończą I etap szkolenia „ABC przedsiębiorczości”; - min. 32 osoby uzyskają zaświadczenie o ukończeniu I etapu szkolenia „ABC przedsiębiorczości”; - powstanie minimum 27 nowych firm. - zostanie wypłaconych min. 27 dotacji na rozwój przedsiębiorczości; - zostanie wypłacone wsparcie pomostowe dla min. 27 osób 		<ul style="list-style-type: none"> - min. 64 osoby ukończą I etap szkolenia „ABC przedsiębiorczości”; - min. 64 osoby uzyskają zaświadczenie o ukończeniu I etapu szkolenia „ABC przedsiębiorczości”; - min. 54 osoby ukończą II etap szkolenia „ABC przedsiębiorczości”; - min. 54 osoby uzyskają zaświadczenie o ukończeniu II etapu szkolenia „ABC przedsiębiorczości”; - powstanie minimum 54 nowych firm. - zostanie wypłaconych min. 54 dotacje na rozwój przedsiębiorczości; - zostanie wypłacone wsparcie pomostowe dla min. 54 osób 	
Rezultaty miękkie			
w roku 2011		ogółem w projekcie	
<ul style="list-style-type: none"> - min. 32 osoby uzyskają umiejętności w zakresie uruchomienia i prowadzenia firmy. 		<ul style="list-style-type: none"> - min. 64 osoby uzyskają umiejętności w zakresie uruchomienia i prowadzenia firmy; - min. 54 osoby uzyskają wiedzę z zakresu prawa, podatków oraz finansowo-księgowych zagadnień funkcjonowania przedsiębiorstwa; - u min. 64 osób nastąpi zwiększenie wiary we własne siły, wzrost motywacji, aspiracji zawodowych i osobistych, utrwalenie aktywnej postawy życiowej, wzrost poczucia odpowiedzialności za własny rozwój. 	
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu		
	1. Grupę docelową stanowią osoby niezatrudnione z terenów miejskich i miejsko-wiejskich z terenu byłego woj. radomskiego obejmującego powiaty: białobrzeski, kozienicki, lipski, m. Radom, przysuski, radomski, szydlowiecki i zwoleński. tj.50%		
	Uzasadnienie:	<p>Skierowanie pomocy do tej grupy docelowej z terenu byłego woj. Radomskiego jest uzasadnione regionalnym charakterem wsparcia, utrzymujące się również na wysokim poziomie bezrobocia w tym regionie stanowi uzasadnienie kierowanej pomocy. W szczególności w poszczególnych powiatach stopa bezrobocia przedstawia się następująco:</p> <p>Stan na dzień 30.06.2010 r.</p> <p>białobrzeski - 12,1 % kozienicki - 15,3 % lipski - 11,3 % przysuski - 23,3 % m. Radom - 20,7 % radomski - 27,9 % szydlowiecki – 32,8 % zwoleński - 15,4 %</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie realizacji projektu.</p>	

B2.1 PROJEKT PRZEWIDZANY DO REALIZACJI W TRYBIE SYSTEMOWYM			
Planowany tytuł projektu	„Czas na biznes IV”		
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt			
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu	<p>Pierwszy typ projektu wskazany w Szczegółowym Opisie Priorytetów POKL 2007-2013 dla działania 6.2.</p> <p>W ramach projektu „Czas na biznes IV” przewiduje się wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą (w tym na założenie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej) poprzez zastosowanie co najmniej jednego z następujących instrumentów:</p> <p>doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do podjęcia i prowadzenia działalności gospodarczej</p> <p>przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości (w tym w formie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej – o ile wszyscy udziałowcy są osobami, które rozpoczęły prowadzenie działalności w wyniku uczestnictwa w projekcie realizowanym w ramach przedmiotowego Działania), do wysokości stanowiącej równowartość 40 tys. zł (lub 20 tys. na osobę w przypadku spółdzielni lub spółdzielni socjalnej)</p> <p>wsparcie pomostowe w okresie do 6 od dnia zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego, obejmujące finansowe wsparcie pomostowe wypłacane miesięcznie w kwocie do wysokości minimalnego wynagrodzenia obowiązującego na dzień wypłacenia dotacji oraz szkolenia i doradztwo w zakresie efektywnego wykorzystania dotacji (wyłącznie dla osób, które rozpoczęły działalność w ramach danego projektu).</p>		
Beneficjent systemowy	Samorząd Województwa Mazowieckiego / Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie / Filia w Siedlcach		
Czy typ projektu został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	Jeżeli NIE – należy uzasadnić	Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia to bardzo skuteczne i perspektywiczne narzędzie służące wzrostowi zatrudnienia. Jest to narzędzie, które cieszy się ogromnym zainteresowaniem wśród lokalnych społeczności. Walka z bezrobociem to przede wszystkim działania nakierowane na osoby bezrobotne lub biernie zawodowo w sposób umożliwiający budowanie i wspieranie ich postaw kreatywnych i dostarczanie im wiedzy o funkcjonowaniu małych firm, a także wsparcie finansowe, prawne i organizacyjne. Tymi formami wsparcia należy obejmować jak największą liczbę osób posiadających wiele ciekawych a zarazem realnych pomysłów na działalność oraz predyspozycje do prowadzenia własnego biznesu. Wspieranie rozwoju MSP jest jednym z

			<p>najważniejszych priorytetów Unii Europejskiej. Rozpoczęcie działalności gospodarczej i praca na własny rachunek, jak wykazuje dotychczasowe doświadczenie, jest najlepszą szansą na zmianę sytuacji społeczno-zawodowej. Projekty skierowane na promocję i rozwój przedsiębiorczości cechuje wysoki wskaźnik efektywności. Szkolenia i doradztwo prowadzone w ramach projektów mające na celu przekazanie wiedzy i umiejętności z zakresu prowadzenia działalności gospodarczej są efektywne w 100%. Jednocześnie większość tych projektów realizowanych jest na obszarach wiejskich i małych miastach, co pozytywnie wpływa na sytuację na tamtejszych lokalnych rynkach pracy i wypełnia niszę rynkową w zakresie usług dla ludności, w tym usług pozarolniczych i około rolniczych. Z przeprowadzonych badań wśród uczestników projektów wynika, że po upływie dwóch lat ponad 70% osób nadal prowadzi swoje firmy tworząc kolejne miejsca pracy. Jest to niezwykle skuteczna i efektywna (bo praktycznie wykorzystywana w 100 %) forma zwiększania zatrudnienia w skali mikro jak i makroekonomicznej. Zostawia ona rzeczywiste i trwałe efekty w postaci nowo utworzonych przedsiębiorstw oraz nowych miejsc pracy, które powstają przy relatywnie niskich nakładach. Na podstawie informacji od osób, które zgłaszają chęć uczestnictwa w tego typu projektach wynika, iż w większości nie miałyby szans na założenie własnej działalności w ogóle bądź w takim zakresie jak jest to możliwe dzięki tym projektom. Biorąc pod uwagę powyższe argumenty w pełni zasadna jest realizacja tego typu projektów w trybie systemowym, ponieważ w wyniku ich realizacji powstają nowe podmioty gospodarcze, co w perspektywie skutecznie wpływa na obniżenie bezrobocia, powstawanie nowych miejsc pracy i poprawę sytuacji na lokalnych rynkach pracy.</p> <p>WUP w Warszawie od kilku lat realizuje projekty nakierowane na promocję przedsiębiorczości i samozatrudnienie. W oparciu o nasze doświadczenia proponujemy uczestnikom projektu niezbyt rozbudowany pakiet usług szkoleniowo-doradczych ale dający gwarancję właściwego przygotowania potencjalnych przedsiębiorców do założenia i prowadzenia własnego biznesu. Posiadamy własną doświadczoną kadrę, która jest zaangażowana w realizację tych projektów co w znacznym stopniu ogranicza zatrudnianie dodatkowych pracowników zmniejszając w ten sposób koszty przeznaczone na obsługę projektu a tym samym umożliwia zwiększenie puli środków kierowanych bezpośrednio do uczestników z przeznaczeniem na dotacje i wsparcie pomostowe.</p>
	NIE	x	
Okres realizacji projektu	06.2011 – 05.2013		
Kwota planowanych wydatków w projekcie			
w roku 2011	ogółem w projekcie		
1 500 000 PLN	4 000 000 PLN		
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu			

Rezultaty twarde		
w roku 2011	ogółem w projekcie	
<ul style="list-style-type: none"> - Min. 36 osób ukończy szkolenia z zakresu podstaw przedsiębiorczości - Min. 31 osób uzyska środki na podjęcie działalności gospodarczej - Min. 31 osób uzyska wsparcie pomostowe - Min. 31 osób uruchomi własną działalność gospodarczą 	<ul style="list-style-type: none"> - Min. 72 osób ukończy szkolenia z zakresu podstaw przedsiębiorczości - Min. 62 osoby uzyska środki na podjęcie działalności gospodarczej - Min. 62 osób uzyska wsparcie pomostowe - Min. 62 osób uruchomi własną działalność gospodarczą 	
Rezultaty miękkie		
w roku 2011	ogółem w projekcie	
<ul style="list-style-type: none"> - wzrost wiedzy z zakresu prowadzenia własnej firmy, u min. 32 uczestników projektu - wzrost wiary we własne siły i możliwości, u min. 32 uczestników projektu - wzrost umiejętności z zakresu prowadzenia własnej firmy, u min. 32 uczestników projektu 	<ul style="list-style-type: none"> - wzrost wiedzy z zakresu prowadzenia własnej firmy, u min. 63 uczestników projektu - wzrost wiary we własne siły i możliwości, u min. 63 uczestników projektu - wzrost umiejętności z zakresu prowadzenia własnej firmy, u min. 63 uczestników projektu 	
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu	
	1. Grupę docelową w projekcie stanowią kobiety w 55%	
	Uzasadnienie:	<p>Analiza sytuacji kobiet na regionalnym rynku pracy (dane WUP w Warszawie) wskazuje na następujące bariery:</p> <ul style="list-style-type: none"> - kobiety znacznie częściej sprawują opiekę nad osobami zależnymi i zajmują się gospodarstwem domowym; - występuje zjawisko ukrytego bezrobocia wśród kobiet w szczególności zamieszkujących tereny wiejskie oraz w wieku 50+. <p>Kobiety nieaktywne zawodowo ze wskazanych grup często nie rejestrują się jako osoby bezrobotne i pozostają w domu decydując się na podjęcie niskopłatnych pracy dorywczych;</p> <p>- występująca na mazowieckim rynku pracy dyskryminacja kobiet. Pomimo szeregu działań i regulacji mężczyźni w obszarze związanym z pracą zawodową wciąż pozostają w korzystniejszej sytuacji. Według „Ogólnopolskiego Badania Wynagrodzeń w 2009 roku” przeprowadzonego przez Sedlak & Sedlak, średnie wynagrodzenie pracujących kobiet w 2009 roku wyniosło 3000 zł brutto a mężczyzn 3900 zł brutto. Projekt zakłada więc objęcie wsparciem co najmniej 55% kobiet.</p>
	2. Grupę docelową w projekcie stanowią osoby niepełnosprawne w 5%	
	Uzasadnienie	<p>Na koniec czerwca 2010 r. w subregionie siedleckim było zarejestrowanych 456 osób niepełnosprawnych, co stanowi 4,7 % wszystkich bezrobotnych w ww. obszarze. Osoby niepełnosprawne, z racji wielu ograniczeń nie mogą w pełni realizować się na rynku pracy. Często, mimo odpowiedniego wykształcenia, przygotowania/kwalifikacji pozostają bez zatrudnienia, gdyż pracodawcy chętniej zatrudniają osoby w pełni sprawne, dynamiczne. Samozatrudnienie jest więc dla wielu niepełnosprawnych jedyną szansą na godne życie oraz zapewnienie sobie i rodzinie dostatecznych środków finansowych.</p>

B2.1 PROJEKT PRZEWIDZANY DO REALIZACJI W TRYBIE SYSTEMOWYM	
Planowany tytuł projektu	„Kierunek – Własna Firma II”
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu	<p>Pierwszy typ projektu wskazany w Szczegółowym Opisie Priorytetów POKL 2007-2013 dla działania 6.2.</p> <p>W ramach projektu „Kierunek – Własna Firma II” przewiduje się następujące działania:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Szkolenia i doradztwo (dla 80 osób) udzielone przed zarejestrowaniem działalności gospodarczej, umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i prowadzenia działalności gospodarczej; – Wsparcie finansowe dla 60 osób w postaci: przyznania środków na rozwój przedsiębiorczości do 40 tys dla jednego uczestnika oraz podstawowego wsparcia pomostowego w wysokości 1 200 zł udzielonego przez 6 kolejnych miesięcy od momentu podpisania Umowy o udzielenie wsparcia pomostowego; – szkolenia i doradztwo (dla 60 osób) udzielane jako wspomagające prowadzenie firm i efektywne wykorzystanie dotacji, udzielone uczestnikom projektu, którzy rozpoczęli działalność w ramach projektu. <p>Głównym celem projektu jest kompleksowe wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć własną działalność gospodarczą poprzez zastosowanie wsparcia szkoleniowo-doradczego, kapitałowego oraz pomostowego.</p>
Beneficjent systemowy	Samorząd Województwa Mazowieckiego / Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie / Wydział Regionalnej Polityki Rynku Pracy

Czy typ projektu został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	Jeżeli NIE – należy uzasadnić	<p>Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia to bardzo skuteczne i perspektywiczne narzędzie służące wzrostowi zatrudnienia. Jest to narzędzie, które cieszy się ogromnym zainteresowaniem wśród lokalnych społeczności. Walka z bezrobociem to przede wszystkim działania nakierowane na osoby bezrobotne lub biernie zawodowo w sposób umożliwiający budowanie i wspieranie ich postaw kreatywnych i dostarczanie im wiedzy o funkcjonowaniu małych firm, a także wsparcie finansowe, prawne i organizacyjne. Tymi formami wsparcia należy obejmować jak największą liczbę osób posiadających wiele ciekawych a zarazem realnych pomysłów na działalność oraz predyspozycje do prowadzenia własnego biznesu. Wspieranie rozwoju MSP jest jednym z najważniejszych priorytetów Unii Europejskiej. Rozpoczęcie działalności gospodarczej i praca na własny rachunek, jak wykazuje dotychczasowe doświadczenie, jest najlepszą szansą na zmianę sytuacji społeczno-zawodowej. Projekty skierowane na promocję i rozwój przedsiębiorczości cechuje wysoki wskaźnik efektywności. Szkolenia i doradztwo prowadzone w ramach projektów mające na celu przekazanie wiedzy i umiejętności z zakresu prowadzenia działalności gospodarczej są efektywne w 100%. Jednocześnie większość tych projektów realizowanych jest na obszarach wiejskich i małych miastach, co pozytywnie wpływa na sytuację na tamtejszych lokalnych rynkach pracy i wypełnia niszę rynkową w zakresie usług dla ludności, w tym usług pozarolniczych i około rolniczych. Z przeprowadzonych badań wśród uczestników projektów wynika, że po upływie dwóch lat ponad 70% osób nadal prowadzi swoje firmy</p>
--	-----	-------------------------------	--

	NIE	x	<p>tworząc kolejne miejsca pracy. Jest to niezwykle skuteczna i efektywna (bo praktycznie wykorzystywana w 100 %) forma zwiększania zatrudnienia w skali mikro jak i makroekonomicznej. Zostawia ona rzeczywiste i trwałe efekty w postaci nowo utworzonych przedsiębiorstw oraz nowych miejsc pracy, które powstają przy relatywnie niskich nakładach. Na podstawie informacji od osób, które zgłaszają chęć uczestnictwa w tego typu projektach wynika, iż w większości nie miałyby szans na założenie własnej działalności w ogóle bądź w takim zakresie jak jest to możliwe dzięki tym projektom. Biorąc pod uwagę powyższe argumenty w pełni zasadna jest realizacja tego typu projektów w trybie systemowym, ponieważ w wyniku ich realizacji powstają nowe podmioty gospodarcze, co w perspektywie skutecznie wpływa na obniżenie bezrobocia, powstawanie nowych miejsc pracy i poprawę sytuacji na lokalnych rynkach pracy.</p> <p>WUP w Warszawie od kilku lat realizuje projekty nakierowane na promocję przedsiębiorczości i samozatrudnienie. W oparciu o nasze doświadczenia proponujemy uczestnikom projektu niezbyt rozbudowany pakiet usług szkoleniowo-doradczych ale dający gwarancję właściwego przygotowania potencjalnych przedsiębiorców do założenia i prowadzenia własnego biznesu. Posiadamy własną doświadczoną kadrę, która jest zaangażowana w realizację tych projektów co w znacznym stopniu ogranicza zatrudnianie dodatkowych pracowników zmniejszając w ten sposób koszty przeznaczone na obsługę projektu a tym samym umożliwia zwiększenie puli środków kierowanych bezpośrednio do uczestników z przeznaczeniem na dotacje i wsparcie pomostowe.</p>
Okres realizacji projektu	06.2011 –05.2013		
Kwota planowanych wydatków w projekcie			
w roku 2011		ogółem w projekcie	
1 400 000 PLN		4 000 000 PLN	
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu			
Rezultaty twarde			
w roku 2011		ogółem w projekcie	

<ul style="list-style-type: none"> - Powstanie 30 mikroprzedsiębiorstw; - 40 osób uzyska dokument potwierdzający ukończenie szkolenia z zakresu „ABC Przedsiębiorczości”(w tym pisanie biznesplanu); - 30 mikroprzedsiębiorstw otrzyma dotacje na rozwój firmy; - 30 mikroprzedsiębiorstwom zostanie przyznane podstawowe wsparcie pomostowe. 	<ul style="list-style-type: none"> - Powstanie 60 mikroprzedsiębiorstw; - 80 osób uzyska dokument potwierdzający ukończenie szkolenia z zakresu „ABC Przedsiębiorczości”(w tym pisanie biznesplanu); - 60 osób uzyska dokument potwierdzający ukończenie szkolenia specjalistycznego; - 60 mikroprzedsiębiorstw otrzyma dotacje na rozwój firmy; - 60 mikroprzedsiębiorstw uzyska podstawowe wsparcie pomostowe.
Rezultaty miękkie	
w roku 2011	ogółem w projekcie
<ul style="list-style-type: none"> - minimum 36 osób uzyska umiejętności w zakresie uruchomienia i prowadzenia firmy; - min. 34 osoby uzyskają wiedzę z zakresu prawa, podatków oraz finansowo-księgowych zagadnień funkcjonowania przedsiębiorstwa; - min. 32 osoby podniosą wiedzę o środowisku przedsiębiorców prowadzących podobną działalność gospodarczą; - minimum 36 osób zwiększy swoje kwalifikacje zawodowe umożliwiające rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej. 	<ul style="list-style-type: none"> - minimum 72 osoby uzyskają umiejętności w zakresie uruchomienia i prowadzenia firmy; - min. 68 osób uzyska wiedzę z zakresu prawa, podatków oraz finansowo-księgowych zagadnień funkcjonowania przedsiębiorstwa; - min. 64 osoby podniosą wiedzę o środowisku przedsiębiorców prowadzących podobną działalność gospodarczą; - minimum 72 osoby zwiększą swoje kwalifikacje zawodowe umożliwiające rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej.
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu
	<ol style="list-style-type: none"> 1. Grupę docelową w projekcie stanowią osoby bezrobotne i nieaktywne zawodowo, w szczególności osoby do 25 roku życia – 20 % ogółu Uczestników Projektu i w 20% (ogółu Uczestników Projektu) osoby po 45 roku życia.

	<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Według danych Mazowieckiego Obserwatorium Rynku Pracy w lipcu 2010 r. w 16 podwarszawskich powiatach (powiat garwoliński, grodziski, grójecki, legionowski, miński, nowodworski, otwocki, piaseczyński, pruszkowski, pułtuski, sochaczewski, warszawski-zachodni, węgrowski, wołomiński, wyszkowski, żyrardowski) stopa bezrobocia wynosiła 10,58 %. Największa stopa bezrobocia występowała m.in. w pow. pułuskim-18,7%, węgrowskim-15,6%, wyszkowskim-15,2%. Projekt „Kierunek-Własna Firma II” ma pomóc bezrobotnym z tych obszarów w aktywnym, długotrwałym i efektywnym powrocie na rynek pracy. Wpłyne to na zmniejszenie stopy bezrobocia, wypromuje ideę samozatrudnienia oraz wpłynie na utworzenie nowych miejsc pracy. Ponadto samozatrudnienie zapewni Uczestnikowi Projektu i jego rodzinie środki finansowe i pracę we własnym mikroprzedsiębiorstwie.</p> <p>Według danych Mazowieckiego Obserwatorium Rynku Pracy w lipcu 2010 r. w 16 ww. powiatach było zarejestrowanych ogółem 63476 bezrobotnych, z czego 13072 poniżej 25 roku życia i 15226 powyżej 50 roku życia. Stanowi to aż 44,5 % wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych. Osoby poniżej 25 roku życia i powyżej 50 roku życia mają szczególne problemy zarówno z pierwszym wejściem na rynek pracy, jak również z powrotem do aktywności zawodowej (szczególnie po długotrwałym okresie związanym z bezrobociem). Wynika to z faktu, iż pracodawcy chętniej zatrudniają osoby młode, ale z doświadczeniem zawodowym (powyżej 25 roku życia, w wieku największych możliwości zawodowych). Mniejsze szanse na rynku pracy mają również osoby, którym zostało kilka lat do emerytury (powyżej 50 roku życia). Ta grupa posiada już wystarczające doświadczenie zawodowe, lecz racji dużej liczby osób bezrobotnych mają mniejsze szanse na rynku pracy, gdyż zdobywali doświadczenie w zupełnie innych realiach ustrojowych i rynkowych jak również techniczno-informatycznych, przez co, w dużej mierze, nie są przystosowani do wymogów dynamicznie rozwijającego się rynku pracy. Barięrami dla nich jest też spadek lub brak motywacji, zniechęcenie oraz przekonanie o niemożności znalezienia pracy, brak środków finansowych na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz brak specjalistycznej, bezpłatnej wiedzy na temat realiów funkcjonowania i rozpoczęcia działania małych firm. Projekt „Kierunek-Własna Firma II” ma pomóc osobom poniżej 25 roku życia i powyżej 50 roku życia w długotrwałym i efektywnym starciu/powrocie na rynek pracy. Wpłyne to na zmniejszenie stopy bezrobocia, wypromuje ideę samozatrudnienia oraz wpłynie na utworzenie nowych miejsc pracy. Ponadto samozatrudnienie zapewni Uczestnikowi Projektu i jego rodzinie środki finansowe i pracę we własnym mikroprzedsiębiorstwie.</p>
	<p>2. Grupę docelową w 5% (ogółu Uczestników Projektu) stanowią osoby niepełnosprawne</p>	
	<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Według danych Mazowieckiego Obserwatorium Rynku Pracy w lipcu 2010 r. w 16 podwarszawskich powiatach (powiat garwoliński, grodziski, grójecki, legionowski, miński, nowodworski, otwocki, piaseczyński, pruszkowski, pułtuski, sochaczewski, warszawski-zachodni, węgrowski, wołomiński, wyszkowski, żyrardowski) było zarejestrowanych 1883 osób niepełnosprawnych. Stanowi to ok. 3 % wszystkich bezrobotnych w ww. obszarze. Osoby niepełnosprawne, z racji ograniczeń np. ruchowych i/lub infrastrukturalnych nie mogą w pełni realizować swoich ambicji. Często, mimo odpowiedniego wykształcenia, przygotowania/kwalifikacji są zmuszone do zasilania szeregów bezrobotnych, gdyż pracodawcy chętniej zatrudniają osoby w pełni sprawne, dynamiczne. Samozatrudnienie jest dla wielu niepełnosprawnych jedyną szansą, aby zaistnieć na rynku pracy. Ponadto samozatrudnienie zapewni Uczestnikowi Projektu i jego rodzinie środki finansowe i pracę we własnym mikroprzedsiębiorstwie.</p>

	3. Grupę docelową w min. 50 % (ogółu Uczestników Projektu) stanowią kobiety (w tym kobiety wchodzące/powracające na rynek pracy po przerwie spowodowanej urodzeniem i wychowaniem dzieci)
	<p>Uzasadnienie:</p> <p>Według danych Mazowieckiego Obserwatorium Rynku Pracy w lipcu 2010 r. w 16 podwarszawskich powiatach (powiat garwoliński, grodziski, grójecki, legionowski, miński, nowodworski, otwocki, piaseczyński, pruszkowski, pułtuski, sochaczewski, warszawski-zachodni, węgrowski, wołomiński, wyszkowski, żyrardowski) stosunek stopy bezrobocia wśród kobiet do ogólnej stopy bezrobocia wynosił 47,68 %. Własna firma jest często najlepszym rozwiązaniem dla kobiet, gdyż kobiety są na dłuższy okres wykluczone z aktywności na rynku pracy, ze względu na wychowanie dzieci, jak również na zajmowanie się gospodarstwem domowym. Kobiety w prowadzeniu własnej firmy widzą również szansę na skuteczną realizację planów zawodowych, ponieważ praca w innej firmie zmniejsza szansę na osiągnięcie stanowiska zarządczego. Dlatego rynek pracy jest dla nich trudniejszy. Samozatrudnienie w przypadku kobiet jest ogromną szansą na pierwsze wejście/powrót i/lub skuteczną konkurencję na rynku pracy jak również pozwala na ustalanie elastycznego czasu pracy, według potrzeb i możliwości. Projekt „Kierunek-Własna Firma II” ma pomóc bezrobotnym kobietom w ww. sytuacjach w aktywnym, długotrwałym i efektywnym wejściu/powrocie na rynek pracy. Wpłynie to na zmniejszenie stopy bezrobocia, wypromuje ideę samo zatrudnienia w środowisku lokalnym, oraz wpłynie na utworzenie nowych miejsc pracy. Ponadto samozatrudnienie zapewni Uczestnikowi Projektu i jego rodzinie środki finansowe i pracę we własnym mikroprzedsiębiorstwie.</p>

B2.1 PROJEKT PRZEWIDZANY DO REALIZACJI W TRYBIE SYSTEMOWYM	
Planowany tytuł projektu	„Płocka Szkoła Małej Przedsiębiorczości VI”
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu	<p>Pierwszy typ projektu wskazany w Szczegółowym Opisie Priorytetów POKL 2007-2013 dla działania 6.2.</p> <p>W ramach projektu „Płocka Szkoła Małej Przedsiębiorczości VI” przewiduje się wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą (w tym na założenie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej) poprzez zastosowanie co najmniej jednego z następujących instrumentów:</p> <p>doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do podjęcia i prowadzenia działalności gospodarczej</p> <p>przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości (w tym w formie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej – o ile wszyscy udziałowcy są osobami, które rozpoczęły prowadzenie działalności w wyniku uczestnictwa w projekcie realizowanym w ramach przedmiotowego Działania), do wysokości stanowiącej równowartość 40 tys. zł (lub 20 tys. na osobę w przypadku spółdzielni lub spółdzielni socjalnej)</p> <p>wsparcie pomostowe w okresie do 6 od dnia zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego, obejmujące finansowe wsparcie pomostowe wypłacane miesięcznie w kwocie do wysokości minimalnego wynagrodzenia obowiązującego na dzień wypłacenia dotacji oraz szkolenia i doradztwo w zakresie efektywnego wykorzystania dotacji (wyłącznie dla osób, które rozpoczęły działalność w ramach danego projektu).</p>
Beneficjent systemowy	Samorząd Województwa Mazowieckiego / Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie / Filia w Płocku

<p>Czy typ projektu został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?</p>	<p>TAK</p>	<p>Jeżeli NIE – należy uzasadnić</p>	<p>Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia to bardzo skuteczne i perspektywiczne narzędzie służące wzrostowi zatrudnienia. Jest to narzędzie, które cieszy się ogromnym zainteresowaniem wśród lokalnych społeczności. Walka z bezrobociem to przede wszystkim działania skierowane na osoby bezrobotne lub bierne zawodowo w sposób umożliwiający budowanie i wspieranie ich postaw kreatywnych i dostarczanie im wiedzy o funkcjonowaniu małych firm, a także wsparcie finansowe, prawne i organizacyjne. Tymi formami wsparcia należy obejmować jak największą liczbę osób posiadających wiele ciekawych a zarazem realnych pomysłów na działalność oraz predyspozycje do prowadzenia własnego biznesu. Wspieranie rozwoju MSP jest jednym z najważniejszych priorytetów Unii Europejskiej. Rozpoczęcie działalności gospodarczej i praca na własny rachunek, jak wykazuje dotychczasowe doświadczenie, jest najlepszą szansą na zmianę sytuacji społeczno-zawodowej. Projekty skierowane na promocję i rozwój przedsiębiorczości cechuje wysoki wskaźnik efektywności. Szkolenia i doradztwo prowadzone w ramach projektów mające na celu przekazanie wiedzy i umiejętności z zakresu prowadzenia działalności gospodarczej są efektywne w 100%. Jednocześnie większość tych projektów realizowanych jest na obszarach wiejskich i małych miastach, co pozytywnie wpływa na sytuację na tamtejszych lokalnych rynkach pracy i wypełnia niszę rynkową w zakresie usług dla ludności, w tym usług pozarolniczych i około rolniczych. Z przeprowadzonych badań wśród uczestników projektów wynika, że po upływie dwóch lat ponad 70% osób nadal prowadzi swoje firmy tworząc kolejne miejsca pracy. Jest to niezwykle skuteczna i efektywna (bo praktycznie wykorzystywana w 100 %) forma zwiększania zatrudnienia w skali mikro jak i makroekonomicznej. Zostawia ona rzeczywiste i trwałe efekty w postaci nowo utworzonych przedsiębiorstw oraz nowych miejsc pracy, które powstają przy relatywnie niskich nakładach. Na podstawie informacji od osób, które zgłaszają chęć uczestnictwa w tego typu projektach wynika, iż w większości nie miałyby szans na założenie własnej działalności w ogóle bądź w takim zakresie jak jest to możliwe dzięki tym projektom. Biorąc pod uwagę powyższe argumenty w pełni zasadna jest realizacja tego typu projektów w trybie systemowym, ponieważ w wyniku ich realizacji powstają nowe podmioty gospodarcze, co w perspektywie skutecznie wpływa na obniżenie bezrobocia, powstawanie nowych miejsc pracy i poprawę sytuacji na lokalnych rynkach pracy.</p> <p>WUP w Warszawie od kilku lat realizuje projekty skierowane na promocję przedsiębiorczości i samozatrudnienie. W oparciu o nasze doświadczenia proponujemy uczestnikom projektu niezbyt rozbudowany pakiet usług szkoleniowo-doradczych ale dający gwarancję właściwego przygotowania potencjalnych przedsiębiorców do założenia i prowadzenia własnego biznesu. Posiadamy własną doświadczoną kadre, która jest zaangażowana w realizację tych projektów co w znacznym stopniu ogranicza zatrudnianie dodatkowych pracowników zmniejszając w ten sposób koszty przeznaczone na obsługę projektu a tym samym umożliwia zwiększenie puli środków kierowanych bezpośrednio do uczestników z przeznaczeniem na dotacje i wsparcie pomostowe.</p>
---	------------	--------------------------------------	---

Okres realizacji projektu	06.2011 –06.2013	
Kwota planowanych wydatków w projekcie		
w roku 2011	ogółem w projekcie	
1 467 510 PLN	4 000 000 PLN	
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu		
Rezultaty twarde		
w roku 2011	ogółem w projekcie	
<ul style="list-style-type: none"> - Co najmniej 35 osób uruchomi własną działalność gospodarczą - Powstanie co najmniej 35 nowych podmiotów gospodarczych - Co najmniej 35 osób nabędzie podstawową wiedzę w zakresie prowadzenia własnej firmy, - Co najmniej 35 podmiotów gospodarczych otrzyma dotacje na rozwój firmy; - Co najmniej 35 podmiotom gospodarczym zostanie przyznane podstawowe wsparcie pomostowe. 	<ul style="list-style-type: none"> - Co najmniej 70 osób uruchomi własną działalność gospodarczą - Powstanie co najmniej 70 nowych podmiotów gospodarczych - Co najmniej 70 osób nabędzie podstawową wiedzę w zakresie prowadzenia własnej firmy, - Co najmniej 70 podmiotów gospodarczych otrzyma dotacje na rozwój firmy; - Co najmniej 70 podmiotom gospodarczym zostanie przyznane podstawowe wsparcie pomostowe. 	
Rezultaty miękkie		
w roku 2011	ogółem w projekcie	
<ul style="list-style-type: none"> - 80 % osób uzyska umiejętności w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej - 80 % osób zwiększy swoje umiejętności komunikacyjne i zwiększy wiarę we własne siły. 	<ul style="list-style-type: none"> - 85 % osób uzyska umiejętności w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej - 85 % osób zwiększy swoje umiejętności komunikacyjne i zwiększy wiarę we własne siły. 	
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu	
	1. Grupę docelową w projekcie stanowią osoby zamieszkałe na terenie minimum 5 powiatów województwa mazowieckiego	
	Uzasadnienie:	Kryterium umożliwi większej części mieszkańców Mazowsza ubieganie się o udział w projekcie ze względu na miejsce zamieszkania. Kryterium umożliwia udział w projekcie szerszej grupie osób z więcej niż jednej gminy lub jednego miasta. Projekt obejmuje swym zasięgiem 5 powiatów, w tym 3 powiaty, w których poziom bezrobocia przekracza 16 % i na koniec czerwca 2010 wynosił średnio 17,6 %, a na dwóch pozostałych średnio 10,6 %.
	2. Grupę docelową w projekcie (w co najmniej 10% stanowią osoby powyżej 45 roku życia.	
	Uzasadnienie	Ww. grupa spotka się z formą dyskryminacji na rynku pracy ze względu na wiek. Jednocześnie osoby w wieku 45+ znacznie częściej niż pozostali bezrobotni doświadczają problemu bezrobocia długotrwałego, co dodatkowo utrudnia efektywną aktywizację zawodową tej grupy społecznej. Wg danych statystycznych, na koniec czerwca 2010 r. udział grupy osób powyżej 50 roku życia w ogóle bezrobotnych wynosił 20,92% na terenie realizacji projektu.
	3. Grupę docelową w projekcie w co najmniej 5 % stanowią osoby niepełnosprawne.	
Uzasadnienie	Brak zatrudnienia mający wpływ nie tylko na poziom uzyskiwanych dochodów, ale również na stopień rehabilitacji społeczno zawodowej dotyka osoby niepełnosprawne, których liczba wynosi prawie 4 % (3,88 % tylko w ogóle bezrobotnych na koniec czerwca 2010 r.) na przewidzianym do wsparcia terenie.	

INFORMACJE NA TEMAT WDRAŻANIA PRIORYTETU VI

G. OPIS MECHANIZMÓW ZAPEWNIAJĄCYCH KOMPLEMENTARNOŚĆ DZIAŁAŃ PRZEWIDZIANYCH W PRIORYCIE FINANSOWANYCH ZE ŚRODKÓW EFS Z DZIAŁANAMI WSPÓLFINANSOWANYMI PRZEZ INNE ŚRODKI WSPÓLNOTOWE

W celu zmaksymalizowania efektów działań, podejmowanych w ramach dostępnych funduszy strukturalnych, we wrześniu 2009 r. uchwałą Zarządu Województwa Mazowieckiego została powołana Regionalna Grupa Sterująca Ewaluacją Województwa Mazowieckiego. Celem działania Grupy jest zachowanie zasady partnerstwa oraz koordynacji procesu ewaluacji Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego 2007 -2013 oraz komponentu regionalnego Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007 – 2013 w województwie mazowieckim. Do zadań ww. grupy należy przeprowadzanie analiz i oceny komplementarności wsparcia udzielanego w ramach dostępnych w regionie funduszy strukturalnych oraz formułowanie rekomendacji dotyczących spójności działań prowadzonych w ramach programów operacyjnych w celu osiągnięcia strategicznych celów społeczno-gospodarczych regionu.

Rolą Grupy jest wypracowanie mechanizmów służących zapewnieniu komplementarności wsparcia udzielanego w ramach dostępnych w regionie funduszy UE. Takie działania pozwolą na wybór i dofinansowanie tych projektów, które wykazują spójność i powiązanie z innymi projektami, realizowanymi dzięki środkom z różnych funduszy UE.

W skład Grupy wchodzi przedstawiciele: Instytucji Zarządzającej Regionalnym Programem Operacyjnym Województwa Mazowieckiego; Instytucji Pośredniczącej 2 stopnia dla Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego; Instytucji Zarządzającej Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki; Instytucji Pośredniczącej dla Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki; Instytucji Pośredniczących 2 stopnia dla Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki; Mazowieckiego Biura Planowania Regionalnego oraz Krajowej Jednostki Oceny – Departamentu Koordynacji Polityki Strukturalnej w Ministerstwie Rozwoju Regionalnego.

D. PROJEKTY INNOWACYJNE

D.1 Projekty innowacyjne testujące wdrażane w trybie konkursowym

Lp. konkursu	D.1.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	II kw.	X	III kw.	IV kw.
Typ konkursu		Otwarty			X		
		Zamknięty					X
Planowana alokacja		20 000 000 PLN					
Instytucja ogłaszająca konkurs: IP / IP2		Wojewódzki Urząd Pracy					
Tematy dla projektów innowacyjnych		1. Działania sprzyjające podejmowaniu zatrudnienia w sektorze zielonej gospodarki (tzw. <i>green jobs</i> – zielone miejsca pracy)					
Konkurs na projekty z komponentem ponadnarodowym uwzględnianym poprzez kryteria szczegółowe		TAK					NIE
Szczegółowe	Kryteria dostępu						

kryteria wyboru projektów	1. Projektodawca lub Partner na dzień złożenia wniosku o dofinansowanie posiada co najmniej roczne doświadczenie w prowadzeniu działalności w obszarze merytorycznym, którego dotyczy projekt.			
	Uzasadnienie:	Kryterium dotyczące określenia doświadczenia projektodawcy lub partnera jest istotne z tytułu specyfiki projektów innowacyjnych. Kryterium umożliwi bardziej efektywną realizację zadań projektowych i zwiększy prawdopodobieństwo uzyskania planowanych rezultatów. Kryterium będzie weryfikowane na podstawie informacji zawartych we wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do Tematu (nr)	1
	2. Projektodawca w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę, filię, delegaturę, oddział czy inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie województwa mazowieckiego z możliwością udostępnienia pełnej dokumentacji wdrażanego projektu oraz zapewniające uczestnikom projektu możliwość osobistego kontaktu z kadrą projektu.			
	Uzasadnienie:	Regionalny charakter wsparcia uzasadnia, iż działania realizowane w projekcie mają wzmacniać potencjał zasobów ludzkich i instytucji/podmiotów z terenu województwa mazowieckiego oraz oddziaływać na poprawę sytuacji na regionalnym rynku pracy, a także przyczyniać się do rozwiązywania problemów społeczno - gospodarczych występujących w województwie mazowieckim. Kryterium będzie weryfikowane na podstawie informacji zawartych we wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do Tematu (nr)	1
	3. Projektodawca składa nie więcej niż dwa wnioski o dofinansowanie projektu w ramach konkursu.			
Uzasadnienie:	Ograniczenie liczby projektów możliwych do złożenia w ramach konkursu przez jednego Beneficjenta ma w założeniu wpływać na zwiększenie dywersyfikacji podmiotów realizujących projekty współfinansowane ze środków EFS w województwie mazowieckim. Kryterium w przedmiotowym brzmieniu odnosi się wyłącznie do występowania danego podmiotu w charakterze beneficjenta a nie partnera. Oznacza to, że niezależnie od maksymalnie dwóch wniosków, w których występuje dany podmiot w charakterze beneficjenta, może występować w innych wnioskach złożonych w tym samym konkursie w charakterze partnera. W przypadku złożenia więcej niż dwóch wniosków przez jednego projektodawcę IOK odrzuca wszystkie złożone w odpowiedzi na konkurs wnioski, w związku z niespełnieniem przez Beneficjenta kryterium dostępu. W przypadku wycofania jednego lub obydwu wniosków o dofinansowanie projektodawca ma prawo złożyć kolejny wniosek/kolejne dwa wnioski. Kryterium będzie weryfikowane w oparciu o Lokalny System Informatyczny.	Stosuje się do Tematu (nr)	1	
4. Okres realizacji projektu wynosi od 24 do 36 miesięcy, przy czym rozpoczęcie projektu nastąpi w IV kwartale 2011 r.				
Uzasadnienie:	Ze względu na innowacyjny charakter i konieczność wypracowania konkretnego produktu czas realizacji proj. innowacyjnych powinien być dłuższy niż 2 lata. Doświadczenia proj. realizowanych w ramach IW EQUAL wskazują, iż proj. innowacyjne wychodzą poza ramy czasowe programu. Kryterium będzie weryfikowane na podstawie informacji zawartych we wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do Tematu (nr)	1	
5. Projekt jest skierowany do grup docelowych z obszaru województwa mazowieckiego (w przypadku osób fizycznych uczą się, pracują lub zamieszkują one na obszarze województwa mazowieckiego w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego, w przypadku innych podmiotów posiadają one jednostkę organizacyjną na obszarze województwa mazowieckiego).				

	Uzasadnienie:	Realizacja projektów na terenie województwa mazowieckiego podyktowana jest regionalnym charakterem przewidzianego wsparcia. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku.	Stosuje się do Tematu (nr)	1
	Uzasadnienie:		Stosuje się do Tematu (nr)	1
	Kryteria strategiczne			
		1. Realizacja projektu w partnerstwie ponadnarodowym z podmiotami posiadającymi doświadczenie w zakresie tworzenia „zielonych miejsc pracy”.	WAGA	15
	Uzasadnienie:	Projekty zawierające komponent współpracy ponadnarodowej w większym stopniu przyczynią się do osiągnięcia celów Priorytetu VI w ramach wybranego tematu projektów innowacyjnych. Wykorzystanie doświadczenia i wiedzy partnerów z innych krajów ma umożliwić adaptowanie i wdrożenie na poziomie regionu innowacyjnych rozwiązań, które z powodzeniem były testowane i realizowane poza granicami Polski w zakresie rozwoju kadr zielonej gospodarki.	Stosuje się do Tematu (nr)	1
		2. Realizacja projektu w partnerstwie z co najmniej jedną jednostką publiczną należącą do: publicznych służb zatrudnienia lub jednostek samorządu terytorialnego lub uczelni wyższych.	WAGA	10
Uzasadnienie:	Realizacja projektów w formie partnerstwa z podmiotami publicznymi przyczyni się do większego zaangażowania tych podmiotów w poszukiwanie innowacyjnych metod realizacji polityki rynku pracy. Kryterium będzie weryfikowane na podstawie informacji zawartych we wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do Tematu (nr)	1	
		3. Projekt służy wypracowaniu narzędzi i procesów, których wdrożenie i upowszechnienie wpłynie na podejmowanie zatrudnienia w sektorze zielonej gospodarki przez odbiorców jednej z następujących grup docelowych: -kobiety powracające na rynek pracy po urodzeniu dziecka - osoby 50+ - osoby niepełnosprawne - osoby poniżej 24. roku życia.	WAGA	15
	Uzasadnienie:	Wyżej wymienione grupy znajdują się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, dlatego też w ramach projektu powinien zostać wypracowany (poprzez konkretne narzędzia i procesy, a następnie ich wdrożenie i upowszechnienie) model działań sprzyjających podejmowaniu zatrudnienia w sektorze zielonej gospodarki przez odbiorców ww. grup docelowych. Miejsca pracy w sektorze zielonej gospodarki stanowią niszę na lokalnym rynku pracy, będąc tym samym szansą dla osób znajdujących się w trudnej sytuacji. Kryterium będzie weryfikowane na podstawie informacji zawartych we wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do Tematu (nr)	1

E. PROJEKTY WSPÓŁPRACY PONADNARODOWEJ	
E.1 Projekty współpracy ponadnarodowej wdrażane w trybie konkursowym	
Nr Działania / Poddziałania	6.1./6.1.1

LP. Konkursu	E.1.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	II kw.	X	III kw.	IV kw.	
Typ konkursu		Otwarty						
		Zamknięty	X					
Planowana alokacja		12 000 000 PLN						
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu		1. Upowszechnianie i promocja alternatywnych i elastycznych form zatrudnienia oraz metod organizacji pracy (w tym m.in. telepraca, praca w niepełnym wymiarze czasu pracy, praca rotacyjna).						
Forma/y działań kwalifikowanych w ramach współpracy		1. Organizowanie konferencji, seminariów, warsztatów i spotkań	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)		1			
		2. Przygotowanie, tłumaczenia i wydawanie publikacji, opracowań, raportów.	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)		1			
		3. Adaptowanie rozwiązań wypracowanych w innym kraju.	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)		1			
		4. Doradztwo, wymiana pracowników, staże, wizyty studyjne.	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)		1			
		5. Wypracowywanie nowych rozwiązań.	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)		1			
Wyodrębnione projekty współpracy ponadnarodowej		TAK	Projekty z komponentem ponadnarodowym		TAK			
Szczegółowe kryteria wyboru projektów		Kryteria dostępu						
		1. Maksymalny okres realizacji projektu wynosi 24 miesiące, a termin rozpoczęcia projektu przypada na IV kwartał 2011 r.						
		Uzasadnienie:	Ograniczony do 24 miesięcy czas realizacji projektu pozwoli beneficjentom precyzyjnie zaplanować przedsięwzięcia, co wpłynie na zwiększenie efektywności oraz sprawne rozliczenie finansowe wdrażanych projektów. Ponadto, określenie minimalnego zakresu czasowego trwania komponentu ponadnarodowego pozwoli w sposób efektywny realizować zadania w ramach współpracy ponadnarodowej. Kryterium będzie weryfikowane na podstawie informacji zawartych we wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)		1		
		2. Projektodawca w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę, filię, delegaturę, oddział czy inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie województwa mazowieckiego z możliwością udostępnienia pełnej dokumentacji wdrażanego projektu oraz zapewniające uczestnikom projektu możliwość osobistego kontaktu z kadrą projektu.						
		Uzasadnienie:	Lokalizacja biura projektu w województwie mazowieckim ułatwi zarówno rekrutację do projektu, jak i późniejsze kontakty uczestników projektów z beneficjentem realizującym projekt. Kryterium będzie weryfikowane na podstawie informacji zawartych we wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)		1		
		3. Maksymalna liczba partnerów zagranicznych w projekcie wynosi 3 (Lider + 3 partnerów).						

	Uzasadnienie:	Z doświadczeń PIW EQUAL wynika, iż zbyt duża liczba partnerów zagranicznych może zagrażać realizacji zamierzonych w projekcie działań i osiągnięcia założonych celów.. Kryterium będzie weryfikowane na podstawie informacji zawartych we wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	1
	<p>4. Projekt zakłada realizację współpracy ponadnarodowej w oparciu o jeden z poniższych modeli:</p> <ul style="list-style-type: none"> – model nr 2 – równoległe wypracowywanie nowatorskich rozwiązań, – model nr 3 – import, eksport i adaptacja nowych rozwiązań do własnej sytuacji, – model nr 4 – wspólne tworzenie produktu lub systemu, <p><i>Zgodnie z Zaleceniami dla Instytucji Pośredniczących i Instytucji Pośredniczących II stopnia w zakresie projektów współpracy ponadnarodowej w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki w latach 2007-2013</i></p>			
	Uzasadnienie:	Powyższe kryterium ma za zadanie rozszerzyć współpracę ponadnarodową nie ograniczając jej wyłącznie do wymiany informacji i doświadczeń. Kryterium będzie weryfikowane na podstawie informacji zawartych we wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	1
	<p>5. Projekt jest skierowany do grup docelowych z obszaru województwa mazowieckiego (w przypadku osób fizycznych uczą się, pracują lub zamieszkują one na obszarze województwa mazowieckiego w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego, w przypadku innych podmiotów posiadają one jednostkę organizacyjną na obszarze województwa mazowieckiego).</p>			
	Uzasadnienie:	Realizacja projektów na terenie województwa mazowieckiego podyktowana jest regionalnym charakterem przewidzianego wsparcia. Kryterium będzie weryfikowane na podstawie informacji zawartych we wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	1
<p>6. Projektodawca składa nie więcej niż dwa wnioski o dofinansowanie projektu w ramach konkursu.</p>				

	Uzasadnienie:	Ograniczenie liczby projektów możliwych do złożenia w ramach konkursu przez jednego Beneficjenta ma w założeniu wpływać na zwiększenie dywersyfikacji podmiotów realizujących projekty współfinansowane ze środków EFS w województwie mazowieckim. Kryterium w przedmiotowym brzmieniu odnosi się wyłącznie do występowania danego podmiotu w charakterze beneficjenta a nie partnera. Oznacza to, że niezależnie od maksymalnie dwóch wniosków, w których występuje dany podmiot w charakterze beneficjenta, może występować w innych wnioskach złożonych w tym samym konkursie w charakterze partnera. W przypadku złożenia więcej niż dwóch wniosków przez jednego projektodawcę IOK odrzuca wszystkie złożone w odpowiedzi na konkurs wnioski, w związku z niespełnieniem przez Beneficjenta kryterium dostępu. W przypadku wycofania jednego lub obydwu wniosków o dofinansowanie projektodawca ma prawo złożyć kolejny wniosek/kolejne dwa wnioski. Kryterium będzie weryfikowane w oparciu o Lokalny System Informatyczny.	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	1
7. Projektodawca lub Partner na dzień złożenia wniosku o dofinansowanie posiada co najmniej roczne doświadczenie w prowadzeniu działalności w obszarze merytorycznym, którego dotyczy projekt.				
	Uzasadnienie:	Potrzeba zastosowania kryterium wynika z konieczności zapewnienia, iż projektodawca posiada wystarczający potencjał (doświadczenie, know-how) do zrealizowania zadań, które zostały przedstawione we wniosku o dofinansowanie. Kryterium będzie weryfikowane na podstawie informacji zawartych we wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	1
Kryteria strategiczne				
	1. Projekt zapewnia wdrażanie i upowszechnianie rezultatów wypracowanych w ramach współpracy ponadnarodowej i/lub zaadaptowanych od partnera zagranicznego.		WAGA	20 pkt
	Uzasadnienie:	Kryterium premiuje projekty, w ramach których wypracowane dzięki współpracy ponadnarodowej i/lub zaadaptowane od partnera zagranicznego rezultaty lub rozwiązania, są wdrażane i upowszechniane, wpływając tym samym na efektywność wydatkowanych środków. Kryterium będzie weryfikowane na podstawie informacji zawartych we wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	1

	2. Projekt zakłada kontynuację współpracy z dotychczasowym partnerem w zakresie spójnym z celami realizowanego projektu.	WAGA	10 pkt
	Uzasadnienie:	Doświadczenia PIW EQUAL, w tym zweryfikowane już formy, zasady organizacji i standardów funkcjonujących partnerstw pozwolą na kontynuację nawiązanej współpracy w sprawniejszy sposób. W przypadku zrealizowanych projektów partnerskich, gdzie efektem było wypracowanie konkretnych rozwiązań kontynuacja współpracy może pozwolić na monitorowanie przebiegu i ewaluowanie ścieżki oraz ewentualnie modyfikację zastosowania wypracowanego rezultatu i w efekcie jego udoskonalenie, co wniesie znaczną wartość dodaną. Kryterium będzie weryfikowane na podstawie informacji zawartych we wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)

H. Wskaźniki monitorowania Priorytetu wg celów szczegółowych

Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2011 r.	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika
PRIORYTET VI			
Cel szczegółowy 1. Zwiększenie zasięgu oddziaływania Aktywnej Polityki Rynku Pracy			
Wskaźniki produktu			
Liczba osób, które zakończyły udział w projektach realizowanych w ramach Priorytetu , w tym	46500	73178	63,54%
- liczba osób, które były objęte Indywidualnym Planem Działania	10500	21730	48,32%
Liczba osób, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej (ogółem)	11350	9058	125,30%
Liczba kluczowych pracowników PSZ, którzy zakończyli udział w szkoleniach realizowanych w systemie pozaszkolnym, istotnych z punktu widzenia regionalnego rynku pracy	285	240	118,75%
Wskaźniki rezultatu			
Wskaźnik aktywizacji – stosunek liczby osób, które rozpoczęły udział w formie aktywizacji do liczby osób, które w tym samym okresie czasu zarejestrowały się jako bezrobotne	41%	45%	n/d
Odsetek kluczowych pracowników PSZ, którzy zakończyli udział w szkoleniach realizowanych w systemie pozaszkolnym, istotnych z punktu widzenia regionalnego rynku pracy	37%	100%	n/d
Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej (ogółem)	12485	9963	125,31%
Cel szczegółowy 2. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób młodych			
Wskaźniki produktu			
Liczba osób w wieku 15-24 lata, które zakończyły udział w projekcie, w tym	13775	19543	70,49%
- osoby z terenów wiejskich	8590	5464	157,21%
Liczba osób w wieku 15-24 lata, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej	1730	1954	88,54%
Wskaźniki rezultatu			
% osób bezrobotnych, które otrzymały wsparcie w ramach Priorytetu w okresie pierwszych 100 dni od dnia zarejestrowania w urzędzie pracy w grupie osób młodych (15-24 lata)	50%	100%	n/d
Wskaźnik aktywizacji – stosunek liczby osób, które rozpoczęły udział w formie aktywizacji do liczby osób, które w tym samym okresie zarejestrowały się jako bezrobotne w grupie osób młodych (15-24 lata)	50%	50%	n/d
Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej (przekazanych osobom w wieku 15-24 lata)	1903	1986	95,82%

Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2011 r.	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika
Cel szczegółowy 3. Zmniejszenie bezrobocia wśród osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy			
Wskaźniki produktu			
Liczba osób (znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy), które zakończyły udział w projekcie, w tym	29400	28312	103,84%
- osoby niepełnosprawne	1328	1961	67,72%
- osoby długotrwale bezrobotne	11740	7257	161,77%
- osoby z terenów wiejskich	19445	11904	163,35%
Liczba osób (znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy), które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym	7120	2831	251,50%
- osoby niepełnosprawne	90	196	45,92%
- osoby długotrwale bezrobotne	3270	726	450,41%
- osoby z terenów wiejskich	5020	1190	421,85%
Liczba projektów wspierających rozwój inicjatyw lokalnych	200	77	259,74%
Wskaźniki rezultatu			
Wskaźnik aktywizacji – stosunek liczby osób, które rozpoczęły udział w formie aktywizacji do liczby osób, które w tym samym okresie czasu zarejestrowały się jako bezrobotne (w grupie osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy), w tym:	35%	45%	n/d
- osoby niepełnosprawne	25%	35%	n/d
- osoby długotrwale bezrobotne	40%	50%	n/d
- osoby z terenów wiejskich	40%	50%	n/d
Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej (przekazanych osobom w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy)	5082	5342	95,13%
Cel szczegółowy 4. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób starszych			
Wskaźniki produktu			
Liczba osób w wieku 50-64 lata, które ukończyły udział w projekcie	8550	13019	65,67%
Liczba osób w wieku 50-64 lata, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej	910	911	99,89%
Wskaźniki rezultatu			
Wskaźnik aktywizacji – stosunek liczby osób, które rozpoczęły udział w formie aktywizacji do liczby osób, które w tym samym okresie zarejestrowały się jako bezrobotne w grupie osób w wieku 50-64 lata	35%	40%	n/d
Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej (przekazanych osobom w wieku 50-64 lata)	1001	947	105,70%
Inne wskaźniki rezultatu określone przez Instytucję Pośredniczącą			n/d
<i>Pole wypełniane automatycznie</i>			

I. KONTRAKTACJA I WYDATKI W PODZIALE NA DZIAŁANIA I PODDZIAŁANIA
(wyłącznie kwoty środków publicznych)

2011 r.	Kontraktacja 2011 r.*	Kontraktacja narastająco (w tym 2011 r.)	Wydatki 2011r.					Wydatki 2012-2015 wynikające z kontraktacji narastająco	Wartość wydatków w zatwierdzonych wnioskach o płatność w 2011 r.
			Ogółem publiczne	Budżet państwa	Budżet JST	Fundusz Pracy	PFRON		
1.	2.	3.	4.=5+6+7+8	5.	6.	7.	8.	9.	10.
Działanie 6.1	191 517 462	722 209 527	191 873 370	67 120 000	1 303 530	123 449 840	0	194 580 243	104 195 649
Poddziałanie 6.1.1	55 000 000	229 405 073	59 733 332	59 733 332	0	0	0	97 379 928	29 907 301
Poddziałanie 6.1.2	13 067 622	48 415 916	8 690 198	7 386 668	1 303 530	0	0	21 470 000	5 552 414
Poddziałanie 6.1.3	123 449 840	444 388 538	123 449 840	0	0	123 449 840	0	75 730 315	68 735 934
Działanie 6.2	24 000 000	209 705 458	83 787 918	83 787 918	0	0	0	44 915 194	82 881 841
Działanie 6.3	0	6 803 521	1 580 833	1 580 833	0	0	0	0	1 264 666
RAZEM PRIORYTET VI	215 517 462	938 718 506	277 242 121	152 488 751	1 303 530	123 449 840	0	239 495 437	188 342 156
w tym projekty innowacyjne	20 000 000	22 795 025	2 141 295					20 000 000	2 350 000
w tym projekty współpracy ponadnarodowej	12 000 000	12 000 000	0					12 000 000	0

PODPIS OSOBY UPOWAŻNIONEJ DO PODEJMOWANIA DECYZJI W ZAKRESIE PLANU DZIAŁANIA

Miejscowość, data

Pieczęć i
podpis osoby
upoważnionej