

FUNDUSZE UNIJNE *dla Mazowsza*

PROGRAM
OPERACYJNY
KAPITAŁ
LUDZKI
2007-2013

ISSN 2080-4865

4/2009

Egzemplarz bezpłatny



Obowiązki projektodawcy PO KL

str. 4

Przedszkole skrojone na miarę

str. 6

str. 8 **Działanie 6.2** – Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

Mazowsze.
serce Polski

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



W numerze

Słowo wstępne – Wiesław Raboszuk,
Dyrektor Mazowieckiej Jednostki Wdrażania
Programów Unijnych 1

ABC funduszy

Zasada równości szans kobiet i mężczyzn
w projektach Programu Operacyjnego
Kapitał Ludzki 2-3

Warto wiedzieć

Obowiązki projektodawcy
Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 4

Procedura odwoławcza 5

Dobre praktyki

Przedszkole skrojone na miarę 6-7

Wydział Centralnego Punktu Kontaktowego MJWPU

Działanie 6.2 – Wsparcie oraz promocja
przedsiębiorczości i samozatrudnienia 8-9

Oddziały Zamiejscowe MJWPU

Dobre praktyki PO KL w Radomiu 10-11

Wydarzenia

„Człowiek – najlepsza inwestycja”
– konferencja PO KL 12



Na okładce: Przedszkole integracyjne w miejscowości Kozły
w Gminie Tłuszcz, projekt jest współfinansowany
przez Unię Europejską w ramach EFS Programu
Operacyjnego Kapitał Ludzki Priorytetu IX



Wydział Promocji i Wydawnictw
Redakcja: tel. (22) 542 22 24, (22) 542 20 34
Adres: ul. Jagiellońska 74, 03-301 Warszawa
www.mazowia.eu
e-mail: promocja@mazowia.eu

Redaktor Naczelny Dorota Obzejta-Żbikowska
Redakcja Dorota Trojanowska
Marta Gajek
Współpraca Aneta Bogiel, Dorota Krall, Magdalena Kubacz,
Błażej Michalczyk, Danuta Rokita,
Małgorzata Sosnowska, Agnieszka Szyszkowska,
Maria Wiro-Kiro

Opracowanie graficzne
przygotowanie do druku
skład komputerowy New Art Agencja Reklamowa
Korekta Danuta Wdowczyk

Fotografie MJWPU, PCPR w Radomiu
New Art Agencja Reklamowa
Przedszkole integracyjne, Kozły gmina Tłuszcz

Nakład 3000 egz.

Wydawca Mazowiecka Jednostka Wdrażania
Programów Unijnych (MJWPU)

ISSN 2080-4865

Publikacja współfinansowana przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

Egzemplarz bezpłatny

Szanowni Państwo,

Spotykamy się na łamach przedświątecznego wydania biuletynu i warto podsumować kluczowe wydarzenia oraz inicjatywy podejmowane w zakresie funduszy unijnych, w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS).

W mijającym roku dużo mówiło się o zasadzie równości szans kobiet i mężczyzn w projektach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Program jest odpowiedzią na bariery i dyskryminację, które już istnieją. Stosowanie zasady to obowiązek prawny, zapisany w umowach wiążących wszystkie instytucje zaangażowane w realizację PO KL w Polsce i korzystające ze środków EFS. Mazowiecka Jednostka Wdrażania Programów Unijnych w sposób pełny oraz aktywny stara się informować Beneficjentów o uwzględnianiu zasady w składanych wnioskach. W biuletynie przybliżamy jej definicję oraz cele strategiczne na rzecz równości.

W dziale „Dobre praktyki” chcemy pokazać Państwu projekt realizowany w ramach IX Priorytetu PO KL, Poddziałanie 9.1.1. Przedsięwzięcie dotyczy rozszerzenia działalności przedszkola, w tym również dla dzieci niepełnosprawnych w Gminie Tłuszcz. Placówka przyczyni się do wyrównywania szans edukacyjnych w stosunku do dzieci zdrowych. Będzie to pierwsze przedszkole integracyjne w tej gminie.

Na uwagę zasługują także projekty systemowe PO KL. Dzięki funduszom europejskim osoby zagrożone wykluczeniem społecznym zostały objęte wsparciem poprzez działania zmierzające do ułatwienia tym osobom dostępu do rynku pracy oraz ich integrację ze społeczeństwem. Mazowiecka Jednostka Wdrażania Programów Unijnych dokłada wszelkich starań, aby Beneficjenci projektów systemowych – Ośrodki Pomocy Społecznej i Powiatowe Centra Pomocy Rodzinie – byli aktywni i skuteczni w ubieganiu się o dotacje unijne.

Zachęcam do lektury relacji z konferencji, która odbyła się 18 listopada br. w Warszawie pt. „Człowiek – najlepsza inwestycja”. Tematem spotkania było podsumowanie wdrażania komponentu regionalnego Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki w latach 2007-2009 w województwie mazowieckim. Odbyły się ciekawe panele tematyczne oraz prezentacje wybranych projektów, które otrzymały dofinansowanie.

Zbliżają się Święta Bożego Narodzenia – chciałbym życzyć Państwu zdrowych, pogodnych i rodzinnych Świąt oraz samych sukcesów w 2010 roku. Przed nami nowe konkursy w ramach PO KL, gorąco zachęcam do składania wniosków i do sięgania po brukselskie euro.

Z wyrazami szacunku,



Dyrektor Mazowieckiej Jednostki
Wdrażania Programów Unijnych
Wiesław Raboszuk



Zasada równości szans kobiet i mężczyzn w projektach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki

Z czego wynika konieczność realizacji zasady równości szans kobiet i mężczyzn w Programie Operacyjnym Kapitał Ludzki?

Zasada równości kobiet i mężczyzn jest jedną z zasad horyzontalnych polityk Unii Europejskiej, zgodnie z zapisami Traktatu Amsterdamskiego art. 2 i 3:

- Art. 2. Zadaniem Wspólnoty jest (...) popieranie równości mężczyzn i kobiet.
- Art. 3. We wszystkich działaniach Wspólnota zmierza do zniesienia nierówności oraz wspierania równości mężczyzn i kobiet.

Na tej m.in. podstawie państwa członkowskie Unii Europejskiej zostały zobowiązane do eliminowania wszelkich form dyskryminacji kobiet i mężczyzn przy realizacji programów finansowanych z udziałem funduszy strukturalnych. Także rozporządzenie ogólne (rozporządzenie nr 1083/2006/WE), jak i rozporządzenie w sprawie Europejskiego Funduszu Społecznego (rozporządzenie nr 1081/2006/WE) zawierają zapisy nakładające obowiązek przestrzegania zasady równości ze względu na płeć oraz włączania jej w główny nurt polityk (gender mainstreaming). Rozporządzenie 1083/2006/WE:

- Art. 16. Państwa członkowskie i Komisja zapewniają wsparcie zasady równości mężczyzn i kobiet oraz uwzględniania problematyki płci na poszczególnych etapach wdrażania funduszy.

Rozporządzenie 1081/2006/WE:

- Art. 2. EFS uwzględnia odpowiednie priorytety i cele Wspólnoty w dziedzinach (...) wspierania równości kobiet i mężczyzn i niedyskryminacji.
- Art. 3. EFS wspiera działania (...) włączania do głównego nurtu polityki oraz podejmowania konkretnych działań mających na celu poprawę dostępu do zatrudnienia, zwiększanie trwałego uczestnictwa kobiet w zatrudnieniu i rozwoju ich kariery oraz zmniejszenie segregacji ze względu na płeć na rynku pracy, w tym poprzez oddziaływanie na bezpośrednie i pośrednie przyczyny różnic w wynagrodzeniu kobiet i mężczyzn.
- Art. 6. Państwa członkowskie zapewniają włączenie do programów operacyjnych opisu sposobu, w jaki równość płci i równość szans są wspierane w ramach przygotowywania, realizacji, monitorowania i oceny programów operacyjnych. Państwa członkowskie wspierają zrównoważony udział kobiet i mężczyzn w zarządzaniu programami operacyjnymi

i w ich realizacji na poziomie lokalnym, regionalnym i krajowym...

- Art. 10. Roczne i końcowe sprawozdania (...) zawierają podsumowanie realizacji takich elementów jak:
 - włączanie problematyki równości płci do głównego nurtu polityki, a także realizacja wszelkich konkretnych działań związanych z równouprawnieniem.

W ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki zasada gender mainstreaming jest wdrażana na każdym etapie realizacji programu:

- etapie programowania,
- etapie wdrażania,
- etapie monitorowania i sprawozdawczości,
- etapie ewaluacji.

Na etapie wdrażania przyjęto następujące zasady:

- każdy projekt będzie zawierał diagnozę uwzględniającą sytuację kobiet i mężczyzn w danym obszarze i ocenę wpływu na sytuację płci;
- kryteria wyboru projektów zawierać będą potrzeby różnych grup społecznych w danych obszarach oraz preferować grupy defaworyzowane. Dzięki temu możliwe będzie podejmowanie działań tzw. pozytywnych, dających zwiększone możliwości jednej z płci, tej niedoreprezentowanej, na wyrównanie jej szans społecznych i zawodowych;
- w związku z podejmowaniem działań dotyczących zasady równości ze względu na płeć projekty dzielić się będą na:
 - projekty pozytywne – uwzględniające specyficzne działania skierowane do jednej z płci, mające na celu eliminację nierówności pomiędzy kobietami i mężczyznami,
 - projekty równościowe – uwzględniające działania, które w sposób ogólny wpływają na równość płci.

Obowiązki projektodawcy związane z polityką równych szans kobiet i mężczyzn w projektach PO KL

Z przedstawionego powyżej materiału wynika, że każdy projekt, który aplikuje o dofinansowanie z PO KL musi uwzględnić zasadę równości szans kobiet i mężczyzn poprzez analizę ich sytuacji w danym obszarze problemowym i ocenę wpływu projektu na sytuację płci.

Analiza sytuacji kobiet i mężczyzn oznacza przedstawienie danych ilościowych i jakościowych w podziale na płeć oraz odniesienie się do występujących barier równości w obszarze interwencji projektu.



Komisja Europejska zdefiniowała 10 barier równościowych:

1) Segregacja pozioma i pionowa rynku pracy, 2) Różnice w płacach kobiet i mężczyzn, 3) Mała dostępność elastycznych rozwiązań czasu pracy, 4) Niski udział mężczyzn w wypełnianiu obowiązków domowych, 5) Niski udział kobiet w podejmowaniu decyzji, 6) Przemoc ze względu na płeć, 7) Niewidoczność kwestii płci w ochronie zdrowia, 8) Niewystarczający system opieki przedszkolnej, 9) Stereotypy płci we wszystkich obszarach, 10) Dyskryminacja wielokrotna.

Zadaniem projektodawcy jest pokazanie w projekcie, jaki wpływ na rozwiązanie problemu będą miały przytoczone wyżej bariery oraz czy i jakie identyfikuje się stereotypy płci utrwalające nierówności. Projekty identyfikujące nierówność ze względu na płeć powinny zawierać działania, które przyczynią się będą do wyrównywania szans.

Aby ocenić, czy projekt spełnia zasadę równości szans ze względu na płeć, do Karty Oceny Merytorycznej został wprowadzony Standard minimum realizacji zasady równości szans kobiet i mężczyzn w PO KL. Zawiera on 6 pytań:

1. Czy uzasadnienie potrzeby realizacji projektu zawiera analizę sytuacji kobiet i mężczyzn, która wskazuje na nierówności ze względu na płeć?
2. Czy analiza sytuacji kobiet i mężczyzn zawarta w uzasadnieniu potrzeby realizacji projektu zawiera dane ilościowe, które wskazują na brak istniejących nierówności w obszarze problemowym projektu?
3. Czy dane w podziale na płeć użyte w uzasadnieniu potrzeby realizacji projektu dotyczą zasięgu i obszaru interwencji projektu?
4. Czy działania podejmowane w projekcie odpowiadają na nierówności lub bariery ze względu na płeć, istniejące w obszarze problemowym projektu, lub różnicą działania (formy wsparcia) dla kobiet i mężczyzn, przyczyniając się do zmniejszenia istniejących nierówności w obszarze projektu?

5. Czy rezultaty są podane w podziale na płeć i wynikają z uzasadnienia potrzeby realizacji projektu oraz wskazują, jak projekt wpłynie na sytuację kobiet i mężczyzn w obszarze projektu?

6. Czy projekt przewiduje równościowy sposób zarządzania projektem?

Projekt spełniający Standard minimum, to taki, który może otrzymać co najmniej dwie pozytywne odpowiedzi.

Projekt może być wyłączony spod oceny spełnienia Standardu minimum, jeśli należy do wyjątków.

Wyjątki stanowią projekty o ograniczonej rekrutacji, która wynika z:

1. Profilu działalności projektodawcy (ograniczenia statutowe),
2. Realizacji działań pozytywnych (działania te pozwalają na wpłynięcie na niekorzystną sytuację danej płci w konkretnym obszarze, a tym samym wyrównanie jej szans społecznych i zawodowych),
3. Zakresu realizacji projektu (na terenie np. zakładu karnego).

Gdzie można uzyskać pomoc w realizacji zasady równości szans kobiet i mężczyzn w projektach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki?

Pomocne opracowania:

– Instrukcja do standardu minimum – instrukcja dotycząca każdego pytania standardu minimum znajduje się w Podręczniku przygotowania wniosku o dofinansowanie PO KL – str. 100–101 dokumentu;

– Podręcznik Zasada równości szans kobiet i mężczyzn w projektach PO KL;

– Zasada równości szans kobiet i mężczyzn w PO KL Standard minimum – FAQ – <http://www.efs.gov.pl/Documents/fac.pdf>.

Ponadto, Instytucja Zarządzająca PO KL uruchomiła specjalny adres e-mailowy, pod który można wysłać pytanie związane z realizacją zasady równości płci – e-mail: rownoscplci@mrr.gov.pl.

W Instytucjach Pośredniczących i Instytucjach Pośredniczących II stopnia powołano koordynatorów ds. zasady równości szans kobiet i mężczyzn, którzy pełnią rolę ekspertów w sprawach zasady równości oraz łączników pomiędzy Instytucją Zarządzającą PO KL a projektodawcą, co oznacza, że jego zadaniem jest wspieranie projektodawców w realizacji tej zasady.

Warto przy tej okazji wspomnieć, że Mazowiecka Jednostka Wdrażania Programów Unijnych w bieżącym roku zorganizowała szereg szkoleń dotyczących realizacji zasady równości szans kobiet i mężczyzn. Od 1 stycznia 2010 roku obowiązek ten spoczywał będzie na Regionalnych Ośrodkach Europejskiego Funduszu Społecznego.

Zapraszamy również do odwiedzenia zakładki zatytułowanej *Równość szans na stronie internetowej naszej instytucji www.mazowia.eu, w dziale poświęconym PO KL.*

Opracowała: *Maria Wiro-Kiro*

Koordinatorka ds. Zasady Równości Szans Kobiet i Mężczyzn w Mazowieckiej Jednostce Wdrażania Programów Unijnych

e-mail: m.wiro-kiro@mazowia.eu

Obowiązki projektodawcy

Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki

Część II

⚠ Beneficjent może dokonywać zmian w Projekcie pod warunkiem ich zgłoszenia w formie pisemnej Instytucji Pośredniczącej II stopnia, nie później niż na 1 miesiąc przed planowanym zakończeniem realizacji Projektu oraz przekazania aktualnego wniosku i uzyskania pisemnej akceptacji Instytucji Pośredniczącej II stopnia w terminie 15 dni roboczych. Akceptacja dokonywana jest w formie pisemnej i nie wymaga formy aneksu do umowy. Zmian w projekcie można dokonywać bez akceptacji IP II (patrz cz. I artykułu).

⚠ Beneficjenci, którzy są zobowiązani do stosowania zasady konkurencyjności, w przypadku zlecenia realizacji zamówień przekraczających 14 tys. euro netto wykonywanych przez podmioty prowadzące działalność są zobowiązani m.in. do:

- 1) wysłania zapytania ofertowego do co najmniej trzech potencjalnych wykonawców, o ile na rynku istnieje tyłu, równocześnie Beneficjent zobowiązany jest do zamieszczenia na swojej stronie internetowej (o ile ją posiada) oraz w siedzibie powyższego zapytania ofertowego, które powinno zawierać: opis przedmiotu zamówienia, kryteria oceny oferty oraz termin składania ofert;
- 2) wyboru najkorzystniejszej oferty w oparciu o ustalone w zapytaniu ofertowym kryteria oceny;
- 3) dokonywania w formie pisemnej wszelkich czynności związanych z realizacją zamówienia, dla udokumentowania czynności innych niż zawarcie umowy i sporządzenie protokołu z wyboru najkorzystniejszej oferty, dopuszczalna jest forma elektroniczna i faks.

⚠ Instytucja Pośrednicząca II stopnia może rozwiązać umowę w trybie natychmiastowym, gdy Beneficjent:

- wykorzysta w całości bądź w części przekazane środki na cel inny niż określony w Projekcie lub niezgodnie z umową;
- złoży podrobione, przerobione lub stwierdzające nieprawdę dokumenty w celu uzyskania wsparcia finansowego w ramach niniejszej umowy;
- nie rozpoczął realizacji Projektu w ciągu 3 miesięcy od ustalonej we wniosku początkowej daty okresu realizacji Projektu, zaprzestał jego realizacji lub realizuje go w sposób niezgodny z niniejszą umową;
- nie przedłożył zabezpieczenia prawidłowej realizacji umowy;
- oraz gdy został złożony wobec Beneficjenta wniosek o ogłoszenie upadłości lub gdy Beneficjent pozostaje w stanie likwidacji, lub gdy podlega zarządowi komisarycznemu, lub gdy zawiesił swoją działalność lub jest przedmiotem postępowań o podobnym charakterze.

⚠ Instytucja Pośrednicząca II stopnia może rozwiązać umowę z zachowaniem jednomiesięcznego okresu wypowiedzenia, gdy Beneficjent:

- nie realizuje projektu zgodnie z harmonogramem załączonym do wniosku;
- nie osiągnie za-

mierzonego w Projekcie celu z przyczyn przez siebie zwinionych;

- odmówi poddania się kontroli;
- w ustalonym przez Instytucję Pośredniczącą II stopnia terminie nie doprowadzi do usunięcia stwierdzonych nieprawidłowości;
- nie przedkłada zgodnie z umową wniosków o płatność;
- nie przestrzega przepisów ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych w zakresie, w jakim ta ustawa stosuje się do Beneficjenta;
- Beneficjent w sposób uporczywy uchyla się od wykonywania obowiązków związanych z pisemnym udzieleniem wyjaśnień dotyczących realizacji Projektu z tytułu wezwania przez IP II do udzielenia tychże informacji.

⚠ Beneficjent zobowiązuje się do:

- 1) **prowadzenia wyodrębnionej ewidencji wydatków Projektu** w sposób przejrzysty, zgodnie z zasadami określonymi w Programie, tak aby możliwa była identyfikacja poszczególnych operacji związanych z Projektem, oraz poinformowania Instytucji Pośredniczącej II stopnia do dnia 15 października danego roku o kwocie przekazanej mu dotacji rozwojowej, która nie zostanie wydatkowana do końca tego roku;
- 2) **niezwłocznego informowania** w formie pisemnej Instytucji Pośredniczącej II stopnia **o problemach w realizacji Projektu**, w szczególności o zamiarze zaprzestania jego realizacji;
- 3) **przekazania**, w formie elektronicznej, wraz z wnioskiem o płatność, **informacji o wszystkich uczestnikach Projektu**;
- 4) zapewnienia, aby **wykonawca szkolenia** otwartego realizowanego w ramach Projektu **zarejestrował instytucję szkoleniową w internetowej bazie ofert szkoleniowych** dostępnej na stronie internetowej: www.inwestycjawkadry.pl i aktualizował ją nie rzadziej niż raz w miesiącu;
- 5) **przechowywania dokumentacji** związanej z realizacją Projektu do dnia 31 grudnia 2020 r. w sposób zapewniający dostępność, poufność i bezpieczeństwo, z zastrzeżeniem ust. 5, oraz do informowania IP II stopnia o miejscu ich archiwizacji. Dokumenty dotyczące pomocy publicznej udzielanej przedsiębiorcom Beneficjent zobowiązuje się przechowywać przez 10 lat, licząc od dnia jej przyznania.

⚠ UMOWA nakłada na Beneficjenta obowiązki informacyjne i promocyjne kierowane do opinii publicznej poprzez:

- oznaczenie budynków i pomieszczeń, w których prowadzony jest Projekt,
- informowanie uczestników projektu o współfinansowaniu Projektu ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego,
- informowanie instytucji współpracujących i społeczeństwa o współfinansowaniu Projektu z Europejskiego Funduszu Społecznego i osiągniętych rezultatach Projektu.

Opracowała: Małgorzata Sosnowska, Wydział Szkoleń Beneficjentów

Procedura odwoławcza

Komitet Monitorujący PO KL, który zgodnie z *ustawą o zasadach prowadzenia polityki rozwoju* uchwała kryteria wyboru projektów, nałożył na Wnioskodawców wysokie wymagania. Każdy złożony projekt podlega szczegółowej weryfikacji pod kątem spełnienia szeregu kryteriów: formalnych, merytorycznych i horyzontalnych. Niespełnienie chociażby jednego z nich powoduje odrzucenie wniosku. Jednak decyzja o odrzuceniu wniosku nie jest ostateczna i nieodwołalna. Stosownie do zapisów *ustawy* każdy Wnioskodawca, którego projekt otrzymał negatywną ocenę, może odwołać się od wyników oceny.

Zasady ogólne

Pierwotna wersja *ustawy* zapewniała dwustopniowość systemu odwoławczego, w którym pierwszy środek odwoławczy – protest, w zależności od zasięgu programu rozpatrywała instytucja zarządzająca, pośrednicząca lub wdrażająca. Protest mógł być wniesiony zarówno od oceny w zakresie kryteriów formalnych, jaki i merytorycznych. W przypadku negatywnego rozpatrzenia protestu przysługiwał wniosek o ponowne rozpatrzenie sprawy, rozpatrywany przez Ministra Rozwoju Regionalnego. Wobec wyłączenia przepisów z zakresu sądownictwa administracyjnego Projektodawcom, których wnioski o ponowne rozpatrzenie sprawy zostały odrzucone, nie przysługiwał żaden dodatkowy środek odwoławczy i na tym etapie procedura odwoławcza się kończyła.

Ustawa z dnia 7 listopada 2008 r. o zmianie niektórych ustaw w związku z wdrażaniem funduszy strukturalnych i Funduszu Spójności wprowadziła szereg zmian w zakresie procedury odwoławczej. Ustawa w dalszym ciągu zapewnia Wnioskodawcom prawo do wnoszenia środków odwoławczych, jednak warunki ich wnoszenia są określone w systemie realizacji programu operacyjnego. Nowością jest wprowadzenie możliwości odwołania się do właściwego wojewódzkiego sądu administracyjnego oraz wniesienia skargi kasacyjnej do Narodowego Sądu Administracyjnego. Skarga do sądu przysługuje jednak wyłącznie w przypadku wyczerpania podstawowej ścieżki odwoławczej, tzn. po otrzymaniu informacji o negatywnym rozpatrzeniu środków odwoławczych przewidzianych w systemie realizacji.

Procedura odwoławcza w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki

Instytucja Zarządzająca PO KL zgodnie z postanowieniami *ustawy* znowelizowała procedurę odwoławczą zawartą w *Zasadach dokonywania wyboru projektów w ramach PO KL*. W ramach etapu przedsądowego Beneficjentowi przysługuje protest, rozpatrywany przez IOK, oraz odwołanie, które rozpat-

ruje Instytucja Pośrednicząca lub Instytucja Zarządzająca. W przypadku negatywnego rozpatrzenia protestu i odwołania Beneficjent może złożyć skargę do wojewódzkiego sądu administracyjnego, jednak jedynie w zakresie kwestii związanych z naruszeniem prawa przez IOK w trakcie oceny projektu. Prawo do złożenia skargi kasacyjnej do NSA przysługuje zarówno Beneficjentowi, jak i instytucji zarządzającej lub pośredniczącej.

Zgodnie z zapisem art. 30 b znowelizowanej *ustawy o zasadach prowadzenia polityki rozwoju* procedura odwoławcza przysługuje w przypadku otrzymania negatywnej oceny projektu. *Wytyczne w zakresie wymogów, jakie powinny uwzględniać procedury odwoławcze ustalone dla programów operacyjnych dla konkursów ogłaszanych od dnia 20 grudnia 2008 r.* zatwierdzone 18 lutego 2009 r., precyzują, iż negatywna ocena projektu oznacza:

- w przypadku oceny formalnej – niespełnienie któregokolwiek z kryteriów przedmiotowej oceny;
- w przypadku oceny merytorycznej – nieotrzymanie minimum 60 punktów ogółem za spełnianie ogólnych kryteriów merytorycznych i/lub co najmniej 60% punktów w poszczególnych punktach oceny merytorycznej.

Złożenie protestu nie przysługuje zatem Wnioskodawcy, którego wniosek został oceniony pozytywnie, lecz nie został przyjęty do dofinansowania z powodu wyczerpania alokacji, a więc braku środków, które mogłyby być przeznaczone na dofinansowanie projektu.

Protesty opinii publicznej spowodowały zmianę takiej interpretacji art. 30 b *ustawy*. Znowelizowana wersja *Wytycznych w zakresie wymogów, jakie powinny uwzględniać procedury odwoławcze ustalone dla programów operacyjnych dla konkursów ogłaszanych od dnia 20 grudnia 2008 r.* z dnia 11 sierpnia 2009 r., rozszerza krąg Wnioskodawców, którym przysługuje prawo do protestu na wszystkich, którzy nie otrzymali dotacji. Nowelizacje *Wytycznych* pociągają za sobą modyfikacje procedury odwoławczej zawartej w Systemie Realizacji PO KL. Od początku 2009 r. podstawę prawną dla ogłaszanych konkursów stanowiły cztery odmienne wersje *Zasad dokonywania wyboru projektów w ramach PO KL*. Taki stan rzeczy powoduje, iż konkursy ogłaszane nawet w krótkim odstępie czasu mają różne procedury odwoławcze, stąd niezmiernie ważne jest, aby każdy Projektodawca dokładnie zapoznał się z treścią dokumentacji konkursowej.

Opracowała: Aneta Bogiel

Przedszkole skrojone na miarę

Nowoczesne przedszkole jest czymś więcej niż tylko przechowalnią dzieci. Placówka powinna być odpowiedzią na potrzeby dziecka i jego rodziców. Dobrą praktyką w wychowaniu przedszkolnym staje się łączenie różnych programów i koncepcji pedagogicznych.

Stowarzyszenie Rodziców i Przyjaciół Dzieci Niepełnosprawnych „Nadzieja” w partnerstwie z Gminą Tłuszcz rozpoczęło od sierpnia tego roku realizację projektu „Koziołkowo Małe” w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki Priorytetu IX *Rozwój wykształcenia i kompetencji w regionach* Działania 9.1 *Wyrównywanie szans edukacyjnych i zapewnienie wysokiej jakości usług edukacyjnych świadczonych w systemie oświaty* Poddziałanie 9.1.1 *Zmniejszenie nierówności w stopniu upowszechnienia edukacji przedszkolnej*.

Głównym celem projektu jest stworzenie przedszkola integracyjnego w miejscowości Kozły w Gminie Tłuszcz.



Nowa placówka została stworzona przez ludzi zaangażowanych społecznie w gminie miejsko-wiejskiej liczącej ponad 18 tysięcy mieszkańców. Przedszkole powstało dzięki współpracy stowarzyszenia i samorządu lokalnego. Potrzeba otwarcia przedszkola o charakterze integracyjnym wyniknęła z dokładnie przeprowadzonej diagnozy potrzeb społeczności lokalnej. Do tej pory nie było w Tłuszczu żadnego przedszkola, gdzie dzieci niepełnosprawne mogłyby skorzystać z oferty edukacyjnej dostosowanej do ich potrzeb. Twórcy inicjatywy za priorytet postawili sobie stworzenie miejsca, gdzie małe dzieci oprócz edukacji mogłyby być objęte opieką wykwalifikowanej kadry oligofrenopedagogów, psychologa, rehabilitanta i logopedy. Realizatorzy projektu postawili na dogodną lokalizację nowego przedsięwzięcia edukacyjnego. Przedszkole jest

usytuowane przy trasie prowadzącej do Warszawy. Dodatkowym atutem jest wykorzystanie nieużytkowanych pomieszczeń w wiejskiej szkole w Kozłach.

Celami szczegółowymi projektu było wyrównanie szans dzieci niepełnosprawnych ze środowisk wiejskich oraz wydłużenie godzin pracy przedszkola i dostosowanie budynku do potrzeb osób niepełnosprawnych.

Działalność Koziołkowa nie kończy się jedynie na sprawowaniu opieki nad grupą przedszkolaków. Działaniami objęliśmy grupę 54 dzieci w wieku 3-6 lat, w tym co najmniej 4 osoby niepełnosprawne. Realizowany projekt idzie o krok dalej, otwiera nowe możliwości dla ludzi dorosłych. Każdy rodzic ma możliwość skorzystania z warsztatów pogłębiających wiedzę na temat wychowania dziecka, znajomości zagadnień związanych z zaburzeniami rozwoju i wczesnej diagnozy. Specjaliści zatrudnieni w placówce służą pomocą podczas indywidualnych konsultacji i poradnictwa.

Program wychowawczy realizowany w przedszkolu w Kozłach zawiera elementy pedagogiki Marii Montessori. Kluczową rolę





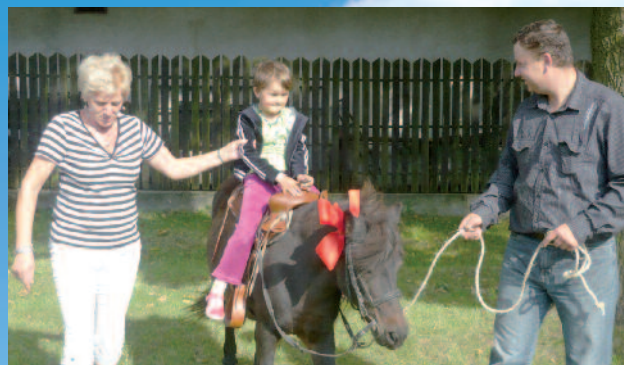
w szybkiej adaptacji dzieci w nowym środowisku odgrywa domowa atmosfera, ciepłe i przyjazne otoczenie. W „Koziołkowie małym” dzieci czują się jak u siebie, wszystkie przedmioty użytkowe, przybory dydaktyczne dostosowane są do ich możliwości i potrzeb. Klimat domu rodzinnego wzmacniają panie zatrudnione w roli „babci przedszkolnych” oraz zatrudniona w projekcie pani kucharka.

Podstawową metodą wykorzystaną w przedszkolu w Kozłach jest edukacja integralna, wielozmysłowa. Realizujemy zajęcia z artterapii, dzięki której dzieci uczą się akceptacji, bezpieczeństwa i zrozumienia.

Zaangażowana kadra specjalistów wspiera dzieci w rozwijaniu indywidualnych cech osobowości, w kształtowaniu charakteru, zdobywaniu wiedzy i umiejętności społecznych. W projekcie zaplanowaliśmy zajęcia dodatkowe: rytmikę, edukację ekologiczną, gimnastykę korekcyjną. W procesie wychowawczym wykorzystujemy nowe metody dydaktyczne i kształcenie przez bezpośredni kontakt z przedmiotem lub zagadnieniem. Dzieci uczą się podczas spotkań z ludźmi kompetentnymi w danej dziedzinie. Placówkę odwiedzają np. policjanci, lekarze, ekolodzy i wielu innych. Przedszkolaki mają częsty kontakt z przyrodą dzięki czemu uświadomieni są na zagadnienia ochrony środowiska. Podopieczni dotykają kultury dzięki comiesięcznym wyjazdom do kina, teatru, ogrodu zoologicznego. Tak samo często



przedszkole jest odwiedzane przez artystów prezentujących koncerty edukacyjne. W projekcie zatrudniony jest rehabilitant, który codziennie prowadzi fizjoterapię dla dzieci niepełnosprawnych. Pani pielęgniarka sprawuje opiekę medyczną.



Podopieczni mają ciągły kontakt z językiem obcym dzięki metodzie Kalana. Niespotykaną atrakcją dla dzieci jest to, że przedszkole w Kozłach ma swojego konika. Dzieci niepełnosprawne dzięki temu mają nieograniczony dostęp do sprawdzonej metody wspierania rehabilitacji przez hipoterapię. Przedszkolny kucyk Karina jest także wizytówką i podkreśla niepowtarzalność naszego projektu. Aby dzieci łatwiej akceptowały się w przedszkolu, pomagają im Koziołek Matolek – przedszkolna maskotka. Przedszkole odwiedza niepełnosprawny wolontariusz.

W ramach projektu udało się zakupić do przedszkola meble i elementy placu zabaw, sprzęt rehabilitacyjny, podręczniki i pomoce dla dzieci, środki medyczne pierwszej pomocy, sprzęt nagłaśniający, oprzyrządowanie konia i bryczkę oraz wykonać podjazd dla niepełnosprawnych.

W przyszłości zostaną zorganizowane: piknik dla rodzin, przegląd grup muzycznych z innych przedszkoli, szkolenia dla nauczycieli, bal karnawałowy oraz choinka dla dzieci.

Projekt „Koziołkowo Małe” będzie realizowany do kwietnia 2012 r.

Opracował: Błażej Michalczyk

Szczegółowe informacje o projekcie można znaleźć na stronie:
<http://www.koziołkowomale.pl>

Działanie 6.2 – Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia

Zobowiązania uczestnika Programu, który otrzymał dofinansowanie na rozpoczęcie działalności gospodarczej w ramach Działania 6.2

Uczestnicy projektu, którzy otrzymają środki finansowe na rozwój przedsiębiorczości, mają obowiązek:

1. Utrzymania działalności gospodarczej przez okres nie krótszy niż 12 miesięcy od dnia rozpoczęcia działalności gospodarczej, pod rygorem obowiązku dokonania zwrotu otrzymanych środków wraz z odsetkami, oraz zobowiązują się do składania dokumentów poświadczających prowadzenie działalności gospodarczej i innych w terminach określonych przez Instytucję przekazującą dofinansowanie w *Umowie o udzielenie jednorazowej dotacji na rozwój przedsiębiorczości*;
2. Poddania się kontroli doraźnej prowadzonej przez Instytucję udzielającą dofinansowania;
3. Udziału w ankietowaniu i raportowaniu zgodnie z wymogami nałożonymi przez Instytucję udzielającą dofinansowania;
4. Dostosowania się do wszystkich zaleceń i wymogów Instytucji udzielającej dofinansowania innych niż ww., zawartych w *Umowie o udzielenie jednorazowej dotacji na rozwój przedsiębiorczości*, zamieszczonych na stronach internetowych Instytucji lub przekazanych uczestnikowi Programu pisemnie lub ustnie podczas szkolenia.

Tu znajdziesz informacje na temat możliwości pozyskania dofinansowania na założenie własnej działalności gospodarczej oraz zestawienie instytucji, które realizują projekty oferujące możliwość uzyskania jednorazowych dotacji dla nowo powstałych przedsiębiorstw w ramach Działania 6.2 PO KL na terenie województwa mazowieckiego.



Najczęściej zadawane pytania

Gdzie jest formularz *Wniosku o udzielenie jednorazowej dotacji i Biznesplanu oraz Wniosku o udzielenie wsparcia pomostowego* na stronie Mazowieckiej Jednostki Wdrażania Programów Unijnych?

Formularz *Wniosku o udzielenie jednorazowej dotacji, Biznesplanu oraz Wniosku o udzielenie wsparcia pomostowego* uczestnicy Programu otrzymają za pośrednictwem instytucji szkoleniowych.

Do kiedy można składać *Wnioski o udzielenie jednorazowej dotacji, Biznesplanu oraz Wniosku o udzielenie wsparcia pomostowego*?

Terminy składania *Wniosku o udzielenie jednorazowej dotacji, Biznesplanu oraz Wniosku o udzielenie wsparcia pomostowego* zależne są od formy i czasu szkolenia realizowanego przez daną instytucję szkoleniową. Informacje na temat terminów składania *Wniosku o udzielenie jednorazowej dotacji, Biznesplanu oraz Wniosku o udzielenie wsparcia pomostowego* i terminu, w którym można/należy zarejestrować działalność gospodarczą, udzielane są przez instytucje szkoleniowe.

Kiedy można zgłosić się na szkolenie?

Osoby zainteresowane rozpoczęciem działalności gospodarczej w ramach *Działania 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia* mogą kontaktować się z instytucjami szkoleniowymi po zatwierdzeniu przez Zarząd Województwa Mazowieckiego oraz po opublikowaniu na stronie internetowej Mazowieckiej Jednostki Wdrażania Programów Unijnych www.mazowia.eu listy wyłonionych instytucji szkoleniowych.

Czy szkolenia są bezpłatne?

Udział w szkoleniach organizowanych w ramach *Działania 6.2 PO KL dla osób planujących rozpoczęcie działalności gospodarczej* jest bezpłatny.

Czy dotacja jest bezzwrotna?

Dofinansowanie jest formą bezzwrotnej dotacji pod warunkiem wypełnienia warunków *Umowy o udzielenie jednorazowej dotacji na rozwój przedsiębiorczości*, zawartej między uczestnikiem projektu a instytucją szkoleniową.

Czy można starać się o dotację z Urzędu Pracy i z *Działania 6.2 PO KL Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia* na rozpoczęcie tej samej działalności gospodarczej?

Nie można otrzymać jednocześnie dotacji z Urzędu Pracy i z *Działania 6.2 PO KL* na rozpoczęcie działalności gospodarczej, ponieważ wystąpiłoby „podwójne finansowanie”, które jest niedozwolone w przypadku udzielania pomocy z funduszy unijnych.

Czy jak dostanę dotację na rozpoczęcie działalności gospodarczej z *Działania 6.2 PO KL Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia* mogę starać się o dofinansowanie na moją firmę z Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego np. z *Działania 1.5 Rozwój Przedsiębiorczości*?

Osoba, która otrzymała dofinansowanie na rozpoczęcie działalności gospodarczej w ramach *Działania 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia* z Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki (Europejski Fundusz Społeczny), może starać się o dofinansowanie służące rozwinięciu swojej firmy z pomocą dotacji przyznawanych w ramach Programu Operacyjnego (Europejski Fundusz Rozwoju Regionalnego) po zakończeniu dwuletniego okresu karencji, który wynika z zapisu dotyczącego Linii Demarkacyjnej pomiędzy wsparciem inwestycyjnym w ramach EFRROW i EFRR z EFS.

Jak długo muszę prowadzić firmę założoną z dotacji otrzymanej w ramach *Działania 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia*, aby otrzymana dotacja była bezzwrotna?

Uczestnik projektu, który otrzymał środki finansowe na rozwój przedsiębiorczości w ramach *Działania 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia*, ma obowiązek utrzymania działalności gospodarczej od dnia rozpoczęcia działalności gospodarczej przez okres nie krótszy niż 12 miesięcy, pod rygorem obowiązku dokonania zwrotu otrzymanych środków wraz z odsetkami.

Opracowała: Magdalena Kubacz

Dobre praktyki PO KL w Radomiu

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Radomiu w odpowiedzi na konkurs ogłoszony przez MJWPU, 27 lutego 2009 roku złożyło w Oddziale Zamiejscowym MJWPU w Radomiu wniosek aplikacyjny o dofinansowanie realizacji projektu. Wniosek ten był odpowiedzią na zapotrzebowanie objęcia wsparciem i przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu osób niepełnosprawnych oraz wychowanków placówek i rodzin zastępczych.

13 lipca 2009 roku Pan Artur Jonczyk, Dyrektor Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Radomiu, i Pani Elżbieta Szymanik, Zastępca Dyrektora ds. Wdrażania PO KL i Priorytetu II ZPORR, podpisali umowę na realizację projektu systemowego zatytułowanego „Dajmy szansę” w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Priorytet VII *Promocja integracji społecznej*, Działanie 7.1 *Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji*, Poddziałanie 7.1.2 *Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji* przez powiatowe centra pomocy rodzinie. **Wartość Projektu – 856 334,00 zł, w tym: dofinansowanie z Europejskiego Funduszu Społecznego – 766 418,93 zł.**

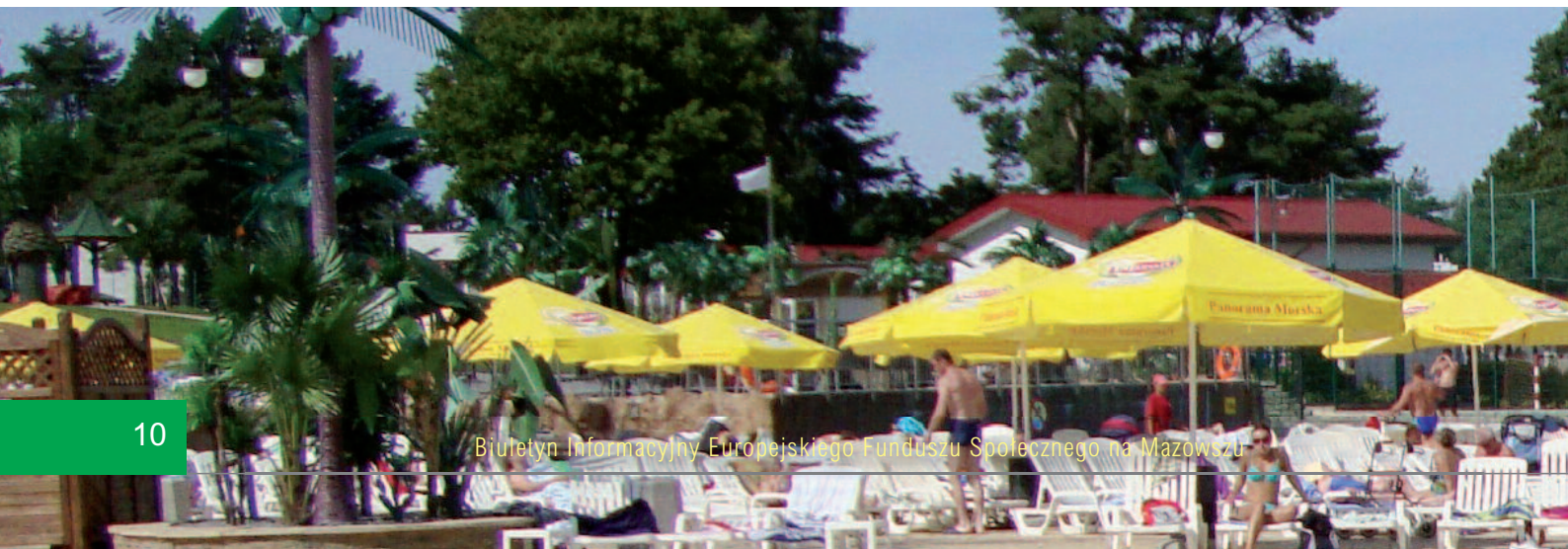
Cel ten miał zostać osiągnięty poprzez wszechstronną integrację społeczną i zawodową, wyrównywanie szans na rynku pracy poprzez zwiększenie aktywności społecznej i zawodowej młodzieży z grupy ryzyka, a także przygotowanie jej do wejścia na rynek pracy przy jednoczesnej pomocy w usamodzielnieniu się oraz poprawy samooceny i kondycji psychofizycznej. Priorytetem była również pomoc w przełamywaniu barier psychologicznych u osób niepełnosprawnych, ich rodziców i opiekunów, nabycie umiejętności aktywnego poszukiwania pracy, a także podniesienie świadomości rodziców i opiekunów nt. integracji społecznej i zawodowej osób niepełnosprawnych.

W projekcie zakładano osiągnięcie wymiernych efektów. Założono, że wsparciem objętych zostanie 80 osób. Spośród wszystkich uczestników 60 osób posiadać będzie orzeczenie o stopniu niepełnosprawności i objęci zostaną umowami na zasadach analogicznych jak dla kontraktu socjalnego. Planowano,

że wszystkie osoby posiadające orzeczenie oraz ich rodzice lub opiekunowie wezmą udział w turnusie rehabilitacyjnym i w zaplanowanych warsztatach z psychologiem i doradcą zawodowym. 20 wychowankom zamierzano zaktualizować program usamodzielnienia się i zaplanowano, że wezmą oni udział w zajęciach warsztatowych z psychologiem i doradcą zawodowym. Dla 13 wychowanków przewidziano przekazanie pomocy na zagospodarowanie w formie rzeczowej, sfinansowanie kosztów nauki 3 wychowankom w szkole ponadgimnazjalnej, a dla 1 część chesnego w szkole wyższej. 14 wychowanków planowano skierować na kurs nauki jazdy kat. B. Zakładano również, że poprzez udział w projekcie wszyscy nabędą umiejętność sporządzania dokumentów związanych z ubieganiem się o przyjęcie do pracy, u każdego podniesie się poziom samooceny i poprawa stanu psychofizycznego. 60 osób nabędzie umiejętności poruszania się po rynku pracy. U wszystkich uczestników zwiększy się motywacja do podnoszenia kwalifikacji, a co się z tym, wiąże zwiększy się również ich motywacja do podjęcia pracy.

Po uzupełnieniu wniosku 27 marca 2009 roku PCPR w Radomiu otrzymał informację o pozytywnej ocenie formalnej złożonego wniosku, a 6 kwietnia 2009 roku o pozytywnie zakończonej ocenie merytorycznej.

Pracownicy socjalni w okresie 2 miesięcy przeprowadzili z potencjalnymi Beneficjentami wywiady środowiskowe. Na tej podstawie wyłoniona została 80-osobowa grupa docelowa, składająca się z 20 wychowanków rodzin zastępczych i placówek



opiekuńczo-wychowawczych oraz 60 osób posiadających orzeczenie o niepełnosprawności. Przystąpiono do aktualizacji indywidualnych programów usamodzielniania wychowanków oraz podpisano umowy na zasadach analogicznych jak dla kontraktu socjalnego z osobami niepełnosprawnymi. Tak wyselekcjonowanej grupie Beneficjentów udzielono indywidualnie dobranego wsparcia:

- 3 wychowankom sfinansowano zajęcia szkolne w szkole ponadgimnazjalnej,
- 1 wychowankowi sfinansowano część kosztów nauki na poziomie wyższym,
- 20 wychowanków zaproszono do udziału w warsztatach z psychologiem i doradcą zawodowym,
- 14 wychowankom sfinansowano ukończony kurs nauki jazdy kategorii B,
- 60 osób niepełnosprawnych i ich rodziców lub opiekunów uczestniczyło w turnusie rehabilitacyjnym,
- 60 osób niepełnosprawnych i ich rodziców lub opiekunów odbyło warsztaty z psychologiem i doradcą zawodowym,
- 13 wychowanków otrzymało usamodzielnienie rzeczowe,
- zatrudniono asystentów rodzin.

W projekcie osiągnięto wszystkie założone cele i bardzo wysokie rezultaty. Nie powinniśmy jednak zapomnieć, że ostateczna ocena projektu nie będzie jednak wyrażać się wskaźnikami rezultatów osiągniętych w projekcie, ale liczbą osób, które uniezależnią się od pomocy PCPR w kolejnych miesiącach po zakończeniu projektu. Dla wielu uczestników udział w projekcie jest początkiem drogi, a nie jej zwieńczeniem. Dla PCPR wymierną korzyścią jest podniesienie jakości świadczonych usług i wykorzystanie instrumentów aktywnej integracji. Bez wsparcia EFS niemożliwa byłaby realizacja tak kompleksowego projektu związanego z szeroko zakrojonym i wielowymiarowym wsparciem dla Klientów PCPR.

Można podsumować, że pomoc społeczna w kontekście projektów systemowych zmierza do oczekiwanej i systemowej, ale wymuszonej nowoczesności. Poprzez projekty systemowe dokonuje się bowiem cicha systemowa rewolucja w pomocy społecznej. Najważniejszy jest Kapitał Społeczny.

Autorce projektu, kadrze zarządzającej PCPR, a przede wszystkim pracownikom socjalnym bezpośrednio zaangażowanym w pomoc Beneficjentom gratulujemy sukcesu.

Opracowała: Danuta Rokita – Koordynator Projektu



„Człowiek – najlepsza inwestycja” – konferencja PO KL



Ponad 200 osób wzięło udział w konferencji zorganizowanej przez Mazowiecką Jednostkę Wdrażania Programów Unijnych, która odbyła się w środę – 18 listopada 2009 r. – w hotelu Marriott w Warszawie. Tematem konferencji było podsumowanie wdrażania komponentu regionalnego Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki w latach 2007-2009 w województwie mazowieckim. Istotne miejsce w konferencji zajęły także prezentacje poświęcone zrealizowanym – bądź jeszcze realizowanym – projektom, tzw. „dobrym praktykom”. Wśród zaproszonych gości byli przedstawiciele Jednostek Samorządu Terytorialnego, Ośrodków Pomocy Społecznej, Oświaty i Służby Zdrowia, przedsiębiorstw, organizacji pozarządowych, mediów oraz wielu innych instytucji zainteresowanych pozyskiwaniem środków z Funduszy Społecznych, a nawet osoby prywatne, np. studenci kierunków związanych z Unią Europejską.

Podczas konferencji, MJWPU mogło pochwalić się 913 podpisanymi umowami na łączną sumę powyżej 415 mln złotych. Liczby te do końca roku jeszcze znacznie wzrosną. Zresztą pod względem złożonych wniosków (8168) i podpisanych umów Mazowsze zajmuje pierwsze miejsce w rankingu wszystkich województw, co świadczy o dużej aktywności i świadomości instytucji mogących uczestniczyć w projektach. A także o ogromie pracy, jaką muszą wykonać pracownicy przy ocenie, koordynacji i kontroli projektów.

Dotychczasowe działania w zakresie informacji i promocji w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, w szczególności: szkolenia, jakie organizuje i będzie organizować MJWPU dla potencjalnych beneficjentów, a także dla osób już prowadzących projekty, przedstawiła **Pani Agnieszka Michalska** (Kierownik Wydziału Szkoleń Beneficjentów MJWPU). Oprócz przedstawicieli MJWPU wystąpili także przedstawiciele innych instytucji związanych z Europejskim Funduszem Społecznym. **Pan Krzysztof Strzałkowski** (Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie) przedstawił prezentację dotyczącą realizacji projektów w ramach działań 6.1 i 6.2 (Priorytet VI) komponentu regionalnego PO KL. **Pani Gabriela Sempruch** (Kierownik Regionalnego Ośrodka Europejskiego Funduszu Społecznego) zaprezentowała zasady działania ośrodka, który oferuje bezpłatną pomoc przy ubieganiu się o środki z Unii Europejskiej.

W części poświęconej tzw. „dobrym praktykom” zostały zaprezentowane trzy zrealizowane projekty. „Koziołkowo Małe” realizowane przez Stowarzyszenie Rodziców i Przyjaciół Dzieci Niepełnosprawnych „Nadzieja” w partnerstwie z Urzędem Gminy w Tłuszczu przedstawiła **Pani Agnieszka Szyszkowska** – koordynator projektu. W trakcie podkreśliła wielostronne korzyści, które wynikają ze współpracy w ramach partnerstw. **Pan Marek Sołek** (koordynator projektu realizowanego przez „Szkołę Kaskaderów Filmowych 13”) przedstawił możliwości, jakie otworzyły się przed młodymi adeptami szkoły, nie tylko w trudnym zawodzie kaskadera, ale także takie, które związane są z uzyskanymi certyfikatami, np. do pracy na wysokościach czy trenerskimi. **Pan Jerzy Jonczyk** (koordynator projektu „Integracja dla samodzielności” realizowanego przez Warszawskie Centrum Pomocy Rodzinie), który został skierowany do szczególnej grupy osób, tzw. zagrożonych wykluczeniem, np. emigrantów, osób niepełnosprawnych, wychowanków rodzin zastępczych i placówek opiekuńczo-wychowawczych. Oprócz prezentacji projektów, wszyscy prelegenci dzielili się doświadczeniami nabytymi zarówno podczas ubiegania się o dofinansowanie, jak i w trakcie ich realizacji.

*Opracowała: Elżbieta Szymanik
Zastępca Dyrektora ds. Wdrażania PO KL i Priorytetu II ZPORR*

Open Days

Open Days



European Week of Regions and Cities

Brussels

5 - 8 October 2009



Szanowni Państwo
Drodzy Czytelnicy,

W poprzednim numerze biuletynu zachęcaliśmy Państwa do poświęcenia uwagi mającemu odbyć się w dniach 5-8 października Europejskiemu Tygodniowi Regionów i Miast Open Days 2009. Siódma edycja tego wydarzenia zgromadziła blisko 7000 przedstawicieli biznesu, społeczeństwa obywatelskiego, środowisk akademickich, przedstawicieli administracji publicznej oraz organizacji pozarządowych krajów UE.

Program Dni Otwartych obejmował łącznie 125 seminariów, warsztatów, konferencji i wydarzeń artystycznych. Akcentem kulturalnym Dni Otwartych był koncert galowy prezentujący młode europejskie talenty, który odbył się 6 października w prestiżowym Centrum Kulturalnym „BOZART”. Wystąpiła w nim m.in. Ewa Murawska, poznańska flecistka, która znalazła się w gronie 100 „młodych kreatywnych talentów” z całej Europy. W Tygodniu Regionów i Miast UE wzięli udział również liczni przedstawiciele władz centralnych i samorządowych.

Jednym z punktów programu był Uniwersytet Dni Otwartych, w ramach którego odbył się szereg dyskusji panelowych z czołowymi przedstawicielami środowisk akademickich. Celem spotkań było zachęcenie środowisk naukowych do aktywniejszego udziału. Przemówienie amerykańskiego pisarza i ekonomisty Jeremy'ego Rifkina, który zdobył rozgłos dzięki swoim nowatorskim wizjom trzeciej „postemisyjnej” rewolucji przemysłowej, zarejestrowane na wideo, było punktem wyjścia do dyskusji o tym, jak europejskie regiony mogą radzić sobie ze zmianami klimatu. Pozostałe seminaria w ramach tegorocznych Dni Otwartych dotyczyły przede wszystkim czterech głównych zagadnień: innowacji w europejskich miastach i regionach, rozwiązań na rzecz zrównoważonego rozwoju regionalnego, wspólnych inicjatyw związanych z rozwojem terytorialnym, oceny polityki spójności UE oraz projektów na przyszłość.

Zapraszamy do obejrzenia relacji z Open Days 2009 na stronie Komisji Europejskiej: http://ec.europa.eu/regional_policy/conferences/od2009/videos.cfm?nmenu=17&sub=73&smenu=731

Dorota Obzejta-Żbikowska

Redaktor Naczelny



European Week of Regions and Cities
Brussels

5 - 8 October 2009

człowiek – najlepsza inwestycja

www.mazowia.eu

e-mail: punkt_kontaktowy@mazowia.eu

Infolinia: 0 801 101 101

Rozbudowany system infolinii umożliwia automatyczne połączenie z konsultantem MJWPU w najbliższym Punkcie Kontaktowym, dzięki usłudze regionalizacji połączeń.

