

PROGRAM
OPERACYJNY
KAPITAŁ
LUDZKI
2007-2013

FUNDUSZE UNIJNE *dla Mazowsza*

ISSN 2080-4865

2/2009

Egzemplarz bezpłatny



Eurobus – MazowszeBus

str. 4

str. 10 **Pomoc publiczna w poddziałaniu 8.1.1
a błędy popełniane przez projektodawców**

Konkurs fotograficzny

szczegóły III okładka



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

Mazowsze.
serce Polski

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



W numerze

Słowo wstępne – Pani Ilona Nasiadka
– Zastępca Dyrektora ds. Organizacji
i Promocji Funduszy Strukturalnych 1

Wydarzenia

Tam byliśmy... II Forum Funduszy Europejskich 2
Parada Schumana – 5 lat obecności Polski w UE 3
Aktualności z KE i Komitetu Regionów 3

Z życia MJWPU

Eurobus – MazowszeBus 4
Bezpłatne szkolenia dla beneficjentów 5

Dobre praktyki

Realizacja projektów systemowych
w Priorytecie VII PO KL 6
Warszawa Stolicą Ambitnego Biznesu 7

Centralny Punkt Kontaktowy MJWPU

Działanie 6.2 – Wsparcie oraz promocja
przedsiębiorczości i samozatrudnienia 8

Oddziały Zamiejscowe MJWPU

Konferencje MJWPU w regionach 9

ABC funduszy

Pomoc publiczna w poddziałaniu 8.1.1
a błędy popełniane przez projektodawców 10-11
Zmiany w dokumentach programowych PO KL 11

Warto wiedzieć

Kontrole projektów 12



Na okładce: zdjęcie wykonane podczas Parady Schumana,
fot. Dorota Krall.



Wydział Promocji i Wydawnictw
Redakcja: tel. (22) 542 22 24, (22) 542 20 34
Adres: ul. Jagiellońska 74, 03-301 Warszawa
www.mazowia.eu
e-mail: promocja@mazowia.eu

Redaktor Naczelny Dorota Obzejta-Żbikowska
Redakcja Dorota Trojanowska
Marta Gajek
Współpraca Przemysław Adamczyk, Andrzej Czajkowski,
Katarzyna Jędruszcak, Paweł Kaczkan,
Dorota Krall, Magdalena Kubacz,
Sławomir Pawlak, Justyna Sawicka,
Iwona Smolińska

Opracowanie graficzne
przygotowanie do druku
skład komputerowy New Art Agencja Reklamowa
Korekta Danuta Wdowczyk

Fotografie MJWPU, Dorota Krall
New Art Agencja Reklamowa

Nakład 3000 egz.

Wydawca Mazowiecka Jednostka Wdrażania
Programów Unijnych (MJWPU)

ISSN 2080-4865

Publikacja współfinansowana przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

Egzemplarz bezpłatny



Wakacje to czas relaksu i odpoczynku, ale także okazja do zastanowienia się i podsumowania całego półrocza pracy Mazowieckiej Jednostki Wdrażania Programów Unijnych. Minione 6 miesięcy to nie tylko wysiłek związany z realizacją projektów wdrażanych w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Działania promocyjno-informacyjne na terenie całego Mazowsza zaowocowały zwiększonym zainteresowaniem potencjalnych projektodawców, czego potwierdzeniem jest rosnąca liczba napływających wniosków (na ponad 6 988 aplikacji od początku naborów, w samym 2009 r. złożono ich 3 677), z czego formalnie oceniono 5 644. Wysoka liczba pozytywnie ocenionych pod względem merytorycznym (1 962 wniosków na łączną sumę 977 616 132,51 zł) świadczy o coraz lepszym przygotowaniu potencjalnych beneficjentów do aplikowania o środki europejskie. MJWPU zawarła dotychczas 646 umów w ramach priorytetów VI-IX (z wyłączeniem Działania 6.1) na łączną sumę dofinansowania 254 903 372,71 zł. Wartość środków przekazanych Beneficjentom do 30 czerwca 2009 roku to około 88 mln złotych.

Mogłoby się wydawać, że chodzi tylko o liczby lub statystyki, jednak przekładają się one na realizowane projekty, których bezpośrednimi odbiorcami są mieszkańcy województwa mazowieckiego. Tym bardziej, że mazowiecki rynek pracy jest nietypowy ze względu na niejednorodność należących do niego obszarów. Z jednej strony rozwinięte tereny wielkomiejskie o najniższej stopie bezrobocia, z drugiej biedne obszary rolnicze, na których bezrobocie sięga nawet do 30%. W związku ze stale rosnącą liczbą osób dotkniętych dyskryminacją na rynku pracy (np. długotrwale bezrobotni, po 50. roku życia, niepełnosprawni) cieszy fakt dużej liczby – 271 podpisanych umów na łączną kwotę ok. 82 mln zł w ramach Priorytetu VII (*promocja integracji społecznej*).

Do najpopularniejszych należy także Działanie 6.2, czyli *wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia*, w ramach którego będą udzielane dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Dotychczas podpisano 8 umów o wartości 16 789 508 zł. Suma ta nadal rośnie, gdyż w trakcie są podpisywane dalsze umowy do łącznej wartości 30 mln zł. Więcej na ten temat można znaleźć na stronie www.mazowia.eu, gdzie zamieszczono listę wyłonionych w ramach tego działania instytucji. Przykład już realizowanego projektu zamieściliśmy także na stronie 7. Natomiast informację o samym działaniu znajdują Państwo na stronie 8. Najaktywniejszym obszarem w tym działaniu (poza Warszawą) jest region ostrołęcko-siedlecki.

To już za nami. Natomiast przed nami jeszcze kilka konkursów. Zgodnie z harmonogramem naborów w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki komponent regionalny ruszył nowy konkurs z Działania 6.2 (27 lipca 2009 r.), a na początku sierpnia br. z Poddziałiań 8.1.2 i 8.2.1. Zapraszam do zapoznania się z aktualnym harmonogramem oraz planowanymi bezpłatnymi szkoleniami, zamieszczonymi na stronie www.mazowia.eu

Ilona Nasiadka

Zastępca Dyrektora

ds. Organizacji i Promocji Funduszy Strukturalnych

Tam byliśmy...

II Forum Funduszy Europejskich

Plac Zamkowy, 7-8 maja 2009

Mazowiecka Jednostka Wdrażania Programów Unijnych uczestniczyła w drugiej już edycji Forum Funduszy Europejskich. Była to jedna z najważniejszych, a zarazem największych w Polsce imprez poświęconych tematyce Funduszy Europejskich.

Tym bardziej, że Forum odbyło się w roku 2009, czyli w piątą rocznicę przystąpienia Polski do Unii Europejskiej. W części konferencyjnej przedstawiciele Ministerstwa Rozwoju Regionalnego, eksperci oraz przedsiębiorcy dyskutowali na temat wsparcia beneficjentów z Funduszy Europejskich oraz roli środków unijnych w dobie kryzysu. Podsumowano także doświadczenia w korzystaniu z pomocy UE na przestrzeni ostatnich pięciu lat. Podczas piątkowej gali ogłoszono listę laureatów w konkursach: EUROLIDER 2009 oraz „Polska pięknieje. 7 cudów Funduszy Europejskich”. Nagrody wręczał Pan Premier Donald Tusk oraz Pani Minister Rozwoju Regionalnego Elżbieta Bieńkowska. Natomiast na Placu Zamkowym, dla wszystkich zainteresowanych, powstało miasteczko informacyjne, kino Funduszy Europejskich oraz namioty, w których prowadzone były otwarte wykłady. Na ponad 80 stoiskach wystawienniczych zaprezentowały się instytucje z całej Polski zajmujące się wdrażaniem programów współfinansowanych ze środków europejskich. Mazowiecka Jednostka Wdrażania Programów Unijnych – wspólnie z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Warszawie



Stoisko MJWPU cieszyło się dużym zainteresowaniem.



Nagrody Euroliderom wręczyli: Pan Premier Donald Tusk oraz Pani Minister Elżbieta Bieńkowska.

– reprezentowała województwo mazowieckie. Oprócz publikacji dotyczących Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, wszyscy zainteresowani mogli uzyskać informacje podczas indywidualnych rozmów z ekspertami. Wśród gości odwiedzających stoisko MJWPU szczególnym zainteresowaniem cieszył się poradnik „ABC Fundusze dla Mazowsza”.

Pracownicy MJWPU wystąpili także z prezentacjami nt. wdrażanych programów na Mazowszu w formie otwartych wykładów. Dzięki współpracy Jednostki z beneficjentami Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego zostały zaprezentowane zrealizowane już projekty: „Centrum Kultury w Grodzisku” oraz „Przebudowa i modernizacja Mszczonowskiego Ośrodka Kultury” z programem artystycznym na dużej scenie.

Opracowała: Dorota Krall



Wśród prelegentów między innymi Pani Komisarz Danuta Hübner.

Parada Schumana

5 lat obecności Polski w UE

Trakt Królewski, 9 maja 2009

9 maja 2009 r. już po raz dziesiąty Traktem Królewskim prze-maszerował barwny korowód Parady Schumana (blisko 10 tys. osób). W tym jubileuszowym roku szczególnie wesoło i kolorowo postanowiła wystąpić młodzież z całej Polski (były m.in. cheerleaderki z Garwolina, orkiestra dęta z Włocławka czy zespół w strojach ludowych z Szubina). Byli także studenci z Niemiec, Belgii i Hiszpanii. „Karnawałowy” nastrój paradzie nadawały bogato przystrojone lawety, a także wystrzeliwane w powietrze konfetti w kształcie gwiazdek. Honorowym gościem parady był w tym roku pierwszy premier III RP – Tadeusz Mazowiecki.

W Dniu Europy nie zabrakło także MJWPU, która na zaproszenie Komisji Europejskiej wzięła udział w kampanii zatytułowanej: „Czy wiesz, co społeczna Europa może dla Ciebie zrobić?”. Polska edycja Kampanii Europejskiej dotyczyła m.in. edukacji i jej

znaczenia dla rynku pracy, a także równego dostępu do pracy i równego traktowania już zatrudnionych.

Opracowała: Dorota Krall



Paradzie sprzyjała nie tylko pogoda, ale przede wszystkim radosny nastrój uczestników.

W Europie Aktualności z KE i Komitetu Regionów

OPEN DAYS 2009 – Europejski Tydzień Regionów i Miast

Od 6 lipca br. istnieje możliwość rejestracji udziału w OPEN DAYS 2009 – Europejskim Tygodniu Regionów i Miast. Impreza, która odbędzie się w dniach 5-8 października br. w Brukseli, oferuje do wyboru 124 wyspecjalizowane seminaria, w których udział jest bezpłatny. Rejestracja jest bardzo prosta – wystarczy skorzystać z oficjalnej strony internetowej – <http://www.opendays.europa.eu> – na której zamieszczono szczegółowe informacje dotyczące przewidzianych seminariów i warsztatów, a także wyjaśniono krok po kroku zasady zgłaszania udziału.

Szwedzka Prezydencja UE

Od 1 lipca 2009 r. na najbliższe sześć miesięcy Szwecja przejęła przewodnictwo w Unii Europejskiej. Podczas konferencji wspólnej z przewodniczącym Komisji Europejskiej José Manuelem Barroso, premier Szwecji Fredrik Reinfeldt przedstawił priorytety szwedzkiej prezydencji dotyczące polityki spójności.

Do najważniejszych zadań zaliczył prowadzenie dalszych rozmów na temat zmian w regulacjach UE, ustanowienie grupy roboczej, która zajmie się regionami ultraperyferyjnymi, przyspieszenie debaty na temat spójności terytorialnej, ocenę planu działań towarzyszących terytorialnej agendzie Unii Europejskiej oraz rozpoczęcie debaty na temat strategii „makroregionalnych” w następstwie niedawnego przyjęcia strategii dla regionu Morza Bałtyckiego.

RegioStars 2010

Trwa nabór wniosków w ramach konkursu RegioStars, części inicjatywy „Regiony na rzecz zmian gospodarczych” („Regions for Economic Change”) wzmocniającej wymianę dobrych praktyk między regionami Europy. Innowacyjne projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego albo Funduszu Spójności można zgłaszać do 17 lipca br. Jeśli projekt mieści się w tematyce rozwoju obszarów miejskich lub technologii teleinformatycznych czy też stworzona została strona internetowa, która kładzie główny nacisk na działania europejskich funduszy, każdy region Europy może zgłosić po jednej kandydaturze w danej kategorii. Nagrody zostaną przyznane na konferencji wiosennej 2010 roku „Regiony na rzecz zmian gospodarczych”. Zwycięzcy otrzymają europejskie uznanie, trofeum, a także zrealizowany zostanie film o ich projekcie. Szczegóły dotyczące konkursu dostępne są na stronie: http://ec.europa.eu/regional_policy/innovation/regiostars_en.htm

Nowy Komisarz

Po rezygnacji Danuty Hübner, która została wybrana do Parlamentu Europejskiego, rząd polski w porozumieniu z przewodniczącym Komisji Europejskiej José Manuelem Barroso wyznaczył na członka Komisji Europejskiej Pana Pawła Sameckiego. José Manuel Barroso ma zamiar powierzyć następcy Komisarz Hübner tekę Polityki Regionalnej.

Opracował: Przemysław Adamczyk

Eurobus – MazowszeBus

11 lipca zakończyła się druga już edycja akcji „Eurobus“. W tym roku mobilne centrum informacji odwiedziło wschodnie Mazowsze. W Ostrowi Mazowieckiej, Sokołowie Podlaskim i Serpelicach pracownicy Mazowieckiej Jednostki Wdrażania Programów Unijnych udzielali bezpłatnych konsultacji wszystkim zainteresowanym. Podczas każdego z wyjazdów zostało otwarte specjalne stoisko informacyjne, na którym odwiedzający oprócz możliwości uzyskania odpowiedzi na zadawane indywidualnie pytania otrzymywali także publikacje o Programie Operacyjnym Kapitał Ludzki oraz materiały promocyjne.

Celem projektu było zwiększenie wiedzy i umiejętności potencjalnych projektodawców z terenu Mazowsza w zakresie pozyskiwania, wykorzystywania i rozliczania środków z Unii Europejskiej.

Na każdym etapie kampanii przedstawiciele MJWPU spotkali się z dużą życzliwością uczestników imprez, a także z żywym zainteresowaniem związanym z aplikowaniem o fundusze unijne. Przeprowadzili szereg rozmów z potencjalnymi beneficjentami, nie tylko indywidualnymi, ale także z przedstawicielami jednostek samorządu terytorialnego, firm prywatnych, czy placówek oświaty.

Najczęściej zadawane pytania dotyczyły tworzenia przedsiębiorstw i samozatrudnienia lub pomocy dla bezrobotnych (PO KL Działania 6.1 i 6.2) oraz zakładania przedszkoli (PO KL Poddziałanie 9.1.1), a także podnoszenia kwalifikacji w ramach PO KL (Priorytet VIII i IX).

Tegoroczna pogoda niestety nie rozpieszczała nikogo. Także „Eurobus“ odczuł skutki deszczowego lata. W Ostrowi Mazowieckiej tylko ci, którzy zdążyli znaleźć wyżej położone miejsca, uniknęli „fali powodziowej“.

Ze względu na unikatowy w skali kraju charakter tego projektu, akcja „Eurobus“ została zaprezentowana na międzynarodowym forum podczas spotkania INFORM w Brukseli. Prezentacja wzbudziła ogromne zainteresowanie wśród członków Komisji Europejskiej, która doceniła to przedsięwzięcie, jako doskonałą metodę bezpośredniej promocji funduszy europejskich, a przez to i samej idei Unii Europejskiej.

Opracowała: Dorota Krall



Bezpłatne szkolenia dla beneficjentów

Specyfika pracy Wydziału Szkoleń Beneficjentów (WSB) to przede wszystkim współpraca z potencjalnymi beneficjentami ubiegającymi się o pozyskanie funduszy unijnych na realizację projektów oraz organizacja i prowadzenie szkoleń.

WSB w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki oferuje potencjalnym beneficjentom szkolenia podstawowe, których zakres obejmuje szerokie spektrum przedstawienia Działań w ramach poszczególnych Priorytetów – cele, typy wnioskodawców, przykładowe rodzaje projektów, kryteria oceny formalnej, kryteria oceny merytorycznej, kwalifikowalność wydatków itp. oraz zasady wypełniania Generatora Wniosków Aplikacyjnych.

Ze szkoleń skorzystać może szerokie grono zainteresowanych, ponieważ szkolenia organizowane są zarówno w Warszawie, jak i w Oddziałach Zamiejscowych – w Ciechanowie, Ostrołęce, Płocku, Radomiu i Siedlcach.



Agnieszka Michalska
– kierownik Wydziału Szkoleń Beneficjentów.



Szkolenie dla Beneficjentów prowadzi Piotr Kruszewski z WSB.



Beneficjenci, którzy uzyskali dofinansowanie, mogą korzystać ze szkoleń celowych i specjalistycznych. Szkolenia celowe, w swoich programach, obejmują zagadnienia poświęcone: umowie o dofinansowanie, zarządzaniu finansami projektu, rozliczaniu Wniosków o płatność oraz innym szczegółowym zagadnieniom związanym z realizacją budżetu projektu i jego rozliczaniem.

Natomiast szkolenia specjalistyczne to przede wszystkim tematyka związana z pomocą publiczną, rozliczeniami i zamówieniami publicznymi.

Minione I półrocze br. w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki podsumować można jako wydajne i efektywne. Ogółem z 79 przeprowadzonych do chwili obecnej szkoleń skorzystało 1346 osób. Szkolenia prowadzone są przez przygotowanych merytorycznie pracowników Wydziału Szkoleń Beneficjentów Mazowieckiej Jednostki Wdrażania Programów Unijnych. Z ankiet zebranych ze szkoleń wynika, iż uczestnicy ocenili zrealizowane szkolenia bardzo wysoko, a udział w nich przynosi beneficjentom wymierne korzyści w kolejnych etapach wdrażania projektów.

Opracowała: Iwona Smolińska



Wszystkie osoby zainteresowane udziałem w szkoleniach realizowanych przez WSB MJWPU zachęcamy do systematycznego odwiedzania strony internetowej www.mazowia.eu zakładki **PO KL – Szkolenia**, gdzie zamieszczone są na bieżąco szczegółowe informacje na temat każdego organizowanego szkolenia. Po zakończeniu okresu wakacyjnego WSB planuje przeprowadzenie kolejnego cyklu szkoleń specjalistycznych, seminariów tematycznych oraz szkoleń z zakresu prawidłowej realizacji i rozliczenia budżetu projektu z elementami promocji, kontroli, sprawozdawczości, a także związanych z Generatorem Wniosków Płatniczych.

Realizacja projektów systemowych w Priorytecie VII PO KL

Z projektów realizowanych za pomocą środków unijnych zwracają uwagę działania Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Pionkach (MOPS). Projekt realizowany w ramach: Priorytetu VII „Promocja integracji społecznej” Działania 7.1 „Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, nazwano słusznie „Z bierności ku aktywności”. Aby sięgnąć po takie środki, trzeba spełnić wiele kryteriów merytorycznych (strategie rozwiązywania problemów społecznych), organizacyjnych (zatrudnienie odpowiedniej liczby pracowników socjalnych), finansowych (wkład własny 10,5 proc.) i formalnych (złożenie dobrego wniosku o dofinansowanie). Działania MOPS w Pionkach udowadniają, iż mimo trudności warto po takie środki sięgnąć. W tym wypadku konsekwentna realizacja dobrze wymyślonemu planu aktywizacji daje szybkie efekty. Celem ogólnym projektu była aktywna integracja społeczno-zawodowa osób bezrobotnych, poszukujących pracy (w tym osób uzależnionych od alkoholu poddających się procesowi leczenia), korzystających ze świadczeń pomocy społecznej, będących w wieku aktywności zawodowej oraz poprawa jakości życia tej grupy osób.

Cele szczegółowe projektu zakładały użycie dwóch rodzajów narzędzi aktywacji: kontraktu socjalnego (bezrobotni – 12 osób i uzależnieni – 8 osób) oraz programu aktywności lokalnej (PAL) – mieszkańcy bloku socjalnego – 20 osób i 40 osób z otoczenia. W ramach kontraktu socjalnego zrealizowano szkolenia psychologiczne, obejmujące m.in.: trening umiejętności psychospołecznych, warsztaty nauki planowania życia, zajęcia z doradcą zawodowym i trenerem zatrudnienia, kurs komputerowy i szkolenia zawodowe. Osoby uzależnione objęto zajęciami prowadzonymi przez terapeutów uzależnień. Wszyscy uczestnicy zostali objęci szkoleniem „Wolontariat – pierwszy krok na rynek pracy”, dzięki czemu udało się zrealizować plan uruchomienia lokalnego klubu wolontariatu działającego przy MOPS. W trakcie projektu podjęto również szereg działań o charakterze środowiskowym (spotkania obywatelskie, praca na rzecz środowiska), spotkania edukacyjne i imprezy kulturalne, sportowe i turystyczne. Ponadto zostały zaangażowane i utworzone 3 grupy samopomocy.

Warte podkreślenia jest świadome i celowe wypełnianie programu aktywności zawodowej. W wyniku takich działań kwalifikacje zawodowe podniosło 11 osób. 40-godzinne zajęcia z trenerem zatrudnienia i doradcą zawodowym obejmowały między innymi: schemat rynku pracy i sposoby szukania pracy, tworzenie indywidualnego planu działania i własnego CV,

Opracowano na podstawie materiałów: Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Pionkach oraz Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Kozienicach.

pisanie listów motywacyjnych i dokumentów aplikacyjnych oraz tworzenie własnej siatki kontaktów. Warsztaty nauki planowania życia

obejmowały takie tematy jak: zdrowy styl życia i profilaktykę uzależnień, poznanie siebie i zasady skutecznego porozumiewania się, planowanie i osiągnięcie celów oraz tworzenie pozytywnych więzi.

Projekt „Z bierności ku aktywności” zaplanowany i zrealizowany przez MOPS w Pionkach może być modelowym przykładem skutecznego wykorzystania środków unijnych z pożytkiem dla lokalnego społeczeństwa. Zwraca uwagę precyzyjne określenie grup objętych projektem, rozsądne definiowanie potrzeb i aktywizacja nie tylko zawodowa ale i społeczna podopiecznych. Dzięki aktywności twórców i realizatorów projektu w działania zaangażowano partnerów lokalnych. Jest to dowód wielkiej wyobraźni społecznej i autorytetu pracowników MOPS w lokalnym środowisku.

Podobnie skuteczne stało się współfinansowanie unijne dla projektu systemowego Powiatowego Centrum Pomocy w Kozienicach realizowanego w ramach Działania 7.1 Rozwój i upowszechnienie aktywnej integracji. W tym wypadku opieką objęto osoby korzystające ze świadczeń opieki społecznej, które jednocześnie nie pracują i są w wieku aktywności zawodowej. Projekt kozienicki jest realizowany w oparciu o Umowę Ramową, która zakłada okres realizacji do 31.12.2013 r. W ramach tych działań do tej pory udało się zrealizować:

- pomoc pieniężną dla 7 osób „usamodzielnianych”,
- wyjazdowe zajęcia aktywizacyjne dla 7 osób „usamodzielnianych” obejmujące „ABC przedsiębiorczości z kursem komputerowym”, terapię psychologiczną oraz treningi kompetencji i umiejętności społecznych,
- podpisano 8 indywidualnych umów z osobami niepełnosprawnymi, w związku z tym skorzystały one z wyjazdowych kursów aktywizacyjnych,
- 10-osobowa grupa uczestników Warsztatów Terapii Zajęciowej została objęta wyjazdowymi zajęciami rehabilitacyjnymi oraz treningiem kompetencji i umiejętności społecznych, zawierającym elementy wsparcia psychologicznego. W trakcie wyjazdu osoby te korzystały z pomocy czterech asystentów osób niepełnosprawnych.

Istotnym elementem projektu „Upowszechnianie integracji społecznej w Powiecie kozienickim” jest zakup odpowiedniego sprzętu i wyposażenia na potrzeby Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Kozienicach. W ramach promocji projektu stworzono stronę internetową projektu: www.pcprkozienice.pl



Więcej o Priorytecie VII znajduje się w broszurce wydanej przez MJWPU.

Warszawa

Stolicą Ambitnego Biznesu



Projekt „Warszawa Stolicą Ambitnego Biznesu” realizowany jest przez Urząd m.st. Warszawy w partnerstwie z Akademią Leona Koźmińskiego. Partnerzy, poprzez działania projektowe, zamierzają promować i wspierać ambitną przedsiębiorczość wśród mieszkańców Warszawy.

Priorytetowe potraktowanie ambitnych form przedsiębiorczości wynika z dwóch podstawowych przesłanek. Pierwsza to udokumentowane w skali światowej znaczenie młodych, ambitnych, dynamicznych firm w zwiększeniu konkurencyjności gospodarki i wzroście zatrudnienia. Druga to specyfika Warszawy jako prężnej metropolii, z dużą populacją ludzi o zróżnicowanym wykształceniu, doświadczeniu, ludzi dynamicznych i kreatywnych. Tworzy to znakomite warunki dla ambitnych form przedsiębiorczości, co potwierdza doświadczenie dużych światowych metropolii, które konkurują ze sobą także w tej dziedzinie. Warszawa ma wszelkie szanse włączyć się do tej rywalizacji. **Cel projektu będzie realizowany poprzez dwa typy działań:**

1. Szkolenia z przygotowania biznesplanów i prowadzenia działalności gospodarczej, przyznanie dotacji na prowadzenie działalności gospodarczej oraz udzielenie wsparcia pomostowego.

Rekrutacja do pierwszej tury szkoleń trwać będzie w okresie 15.06-31.07.09. Do udziału w projekcie będą dopuszczone osoby, które spełniają następujące warunki formalne:

- osoby w wieku 18-50+,
- mieszkańcy Warszawy,
- osoby, które w okresie 1 roku przed przystąpieniem do projektu nie posiadały zarejestrowanej działalności gospodarczej,
- posiadające jeden z wymienionych statusów na rynku pracy: długotrwale bezrobotny/a, zatrudniony/a, nieaktywny/a zawodowo, w tym osoby uczące lub kształcące się.

W sierpniu wybrane osoby będą zapraszane na rozmowę kwalifikacyjną, na której zaprezentują swój pomysł na firmę.

Decydujące znaczenie o przyjęciu na szkolenia będzie mieć pomysł na działalność gospodarczą, gwarantujący rozwój firmy dzięki otrzymanemu wsparciu.

Pierwsza tura szkoleń rozpocznie się 15 września i zakończy w grudniu. Weźmie w niej udział 120 osób. Na zakończenie szkoleń, na podstawie przedstawionego biznesplanu, zostanie wyłoniona grupa 30 uczestników, którzy otrzymają w dwóch transzach dotację na prowadzenie działalności gospodarczej w wysokości do 40 tys. zł, oraz wsparcie pomostowe (1100 zł miesięcznie przez 6 miesięcy).

Rekrutacja do 2 tury szkoleń planowana jest na listopad/grudzień 2009. W szkoleniach weźmie udział kolejne 120 osób, 30 najlepszych biznesplanów otrzyma dotację.

2. Zapewnienie nieodpłatnej indywidualnej usługi informacyjnej z zakresu przedsiębiorczości i samozatrudnienia; przeprowadzenie 2 kampanii promocyjnych.

Mieszkańcy Warszawy będą mogli skorzystać z bezpłatnych usług informacyjnych oraz porad z zakresu rozwoju przedsiębiorczości i samozatrudnienia udzielanych w ramach punktów informacyjnych na terenach Urzędów Dzielnicy Ursynów i Śródmieście (liczba zarejestrowanych działalności gospodarczych w tych urzędach należy do najwyższych w Warszawie).

Przeprowadzone zostaną dwie kampanie promocyjne zachęcające warszawiaków do prowadzenia działalności gospodarczej m.in. poprzez przedstawianie dobrych praktyk i sukcesów osób, które taką działalność już rozpoczęły.

Andrzej Czajkowski – Kierownik Projektu

Szczegółowe informacje o projekcie można znaleźć na stronie:

www.stolicabiznesu.warszawa.pl

Projekt „Warszawa Stolicą Ambitnego Biznesu” współfinansowany jest ze środków Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego. Wartość projektu: 6 351 755 zł; czas trwania projektu: 04.05.2009-30.06.2011.

Działanie 6.2 – Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia

Informacje ogólne

Głównym celem Działania 6.2 jest promocja oraz wspieranie inicjatyw i rozwiązań zmierzających do tworzenia nowych miejsc pracy oraz budowy postaw kreatywnych, służących rozwojowi przedsiębiorczości i samozatrudnienia.

Działanie 6.2. Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia skierowane jest do osób fizycznych zamierzających rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej (z wyłączeniem osób, które posiadały zarejestrowaną działalność gospodarczą w okresie 1 roku przed złożeniem wniosku o uzyskanie wsparcia). Wsparcie jest realizowane przez wyłonione w drodze konkursu instytucje szkoleniowe, które odpowiedzialne są za realizację projektów skierowanych do osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą. Aby starać się o uzyskanie środków finansowych w ramach Działania 6.2 należy:

1. Zgłosić się do instytucji szkoleniowej, która realizuje projekt w ramach Działania 6.2 na terenie województwa mazowieckiego.

Lista wyłonionych instytucji szkoleniowych zamieszczona jest na stronie MJWPU www.mazowia.eu w informacji zatytułowanej „Obszar realizacji projektów wyłonionych w ramach konkursów Działania 6.2 PO KL w 2008 r.”

2. Przejść procedurę rekrutacyjną określoną przez instytucję szkoleniową i zakwalifikować się do uczestnictwa w projekcie.

Instytucje szkoleniowe realizujące autorskie projekty na etapie rekrutacji wyłaniają grupę docelową według określonych w projektach kryteriów np.: kryterium wieku, kryterium regionalizacji, kryterium płci...

3. Przejść cykl bezpłatnych szkoleń.

Zakres tematyczny szkolenia obejmuje podstawowe zagadnienia merytoryczne istotne dla przyszłego przedsiębiorcy oraz warsztaty przygotowujące do samodzielnego napisania Biznes Planu i Wniosku o udzielenie jednorazowej dotacji.

4. Złożyć wymaganą dokumentację, czyli Biznes Plan i Wniosek o udzielenie jednorazowej dotacji na rozwój przedsiębiorczości.

Osoby planujące rozpocząć działalność gospodarczą po przyłączeniu do projektu mogą zostać objęte następującymi formami wsparcia:

- doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i prowadzenia działalności gospodarczej,
- przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości (w tym w formie spółki cywilnej oraz spółdzielni



Centralny Punkt Kontaktowy MJWPU.

lub spółdzielni socjalnej – o ile wszyscy udziałowcy są osobami, które rozpoczęły prowadzenie działalności w wyniku uczestnictwa w projekcie realizowanym w ramach przedmiotowego Działania), do wysokości stanowiącej równowartość 40 tys. zł dla uczestnika projektu lub 20 tys. na osobę w przypadku spółdzielni lub spółdzielni socjalnej,

- wsparcie pomostowe w okresie do 6 miesięcy, z możliwością przedłużenia w uzasadnionych przypadkach do 12 miesięcy, od dnia rozpoczęcia działalności gospodarczej, obejmujące finansowe wsparcie pomostowe wypłacane miesięcznie w kwocie określonej przez instytucję realizującą zadania w ramach *Działania 6.2. Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia*,
- wsparcie pomostowe w formie doradztwa oraz pomocy w efektywnym wykorzystaniu dotacji (wyłącznie dla osób, które rozpoczęły działalność w ramach danego projektu).

Osoba zainteresowana rozpoczęciem działalności gospodarczej w ramach *Działania 6.2 PO KL Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia* powinna skontaktować się z wyłonionymi przez Mazowiecką Jednostkę Wdrażania Programów Unijnych instytucjami szkoleniowymi oraz zakwalifikować się do uczestnictwa w projekcie.

W kolejnych numerach Biuletynu przedstawimy Państwu jak rozpocząć działalność gospodarczą w ramach Działania 6.2. *Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia* oraz najczęściej zadawane przez Państwa pytania.

Opracowała: Magdalena Kubacz

Konferencje MJWPU w regionach



Przełom roku jest doskonałą porą do podsumowań. W związku z tym Mazowiecka Jednostka Wdrażania Programów Unijnych zorganizowała w czerwcu bieżącego roku cykl konferencji podsumowujących stan wdrażania Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki pod hasłem: „Człowiek – najlepsza inwestycja”.

Spotkania odbyły się w Oddziałach Zamiejscowych MJWPU w: Radomiu, Siedlcach, Płocku, Ostrołęce i Ciechanowie.

Konferencje w subregionach były podsumowaniem stanu realizacji PO KL, miały na celu przedstawienie możliwości uzyskania wsparcia oraz przybliżenie procedury aplikacyjnej poprzez przedstawienie tzw. „dobrych praktyk”.

Uczestnicy konferencji mieli okazję zapoznać się ze zrealizowanymi projektami oraz poznać specyfikę działalności instytucji, których przedstawiciele wygłosili prelekcje podczas konferencji. Wśród prelegentów znaleźli się przedstawiciele Filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy, Dyrektorzy i Kierownicy Miejskich i Gminnych Ośrodków Pomocy Społecznej, Powiatowych Centrów Pomocy Rodzinie, Regionalnych Ośrodków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz organizacji pozarządowych.



Katarzyna Jędruszcak prowadzi konferencję w Płocku.



Konferencja w Siedlcach odbyła się w pięknym pałacyku Ogińskich.

Podczas Konferencji odbyła się projekcja filmu pt.: „Klinika Sukcesu” przedstawiającego projekt realizowany na terenie Radomia i okolic. Celem projektu było zwiększenie aktywizacji zawodowej osób zagrożonych marginalizacją oraz promocja aktywności zawodowej w regionie radomskim. Film przedstawiał eksperymentalną grupę bezrobotnych, którzy na oczach widzów zmieniają swój styl działania tak, aby stać się atrakcyjnymi na rynku pracy, aby nadażyć za potrzebami pracodawców.

Opracowała: Katarzyna Jędruszcak
p.o. Kierownika
Oddziału Zamiejscowego w Płocku

Prelegenci reprezentowali szereg środowisk, którym udało się uzyskać wsparcie w ramach PO KL. Zachęcali do aplikowania o środki oraz dzielili się zdobytymi w trakcie realizacji projektów doświadczeniami. Wszyscy zgodnie podkreślali, iż środki w ramach PO KL dostępne w obecnej perspektywie finansowej są ogromną szansą dla rozwoju kapitału ludzkiego na terenie województwa mazowieckiego i należy tę szansę bezwzględnie wykorzystać. Z ramienia Mazowieckiej Jednostki Wdrażania Programów Unijnych podsumowań w subregionach dokonał pan Michał Nędział, Kierownik Wydziału Centralnego Punktu Kontaktowego MJWPU w Warszawie, który przedstawił stopień realizacji konkursów PO KL w regionach oraz planowane nabory wniosków do końca 2009 r.



Uczestnicy konferencji w Siedlcach.

Pomoc publiczna w poddziałaniu 8.1.1 a błędy popełniane przez projektodawców

Część I



Paweł Kaczkan
europeista, kulturoznawca,
od wielu lat zajmujący się oceną
i wdrażaniem projektów z EFS,
Kierownik Zespołu ds. Pomocy
Publicznej MJWPU.

Pomoc publiczna w Programie Operacyjnym Kapitał Ludzki w perspektywie finansowej na lata 2007-2013 ma istotne znaczenie i o wiele większą wagę niż w poprzedniej perspektywie finansowej. Powodem jest większa ilość środków do rozdysponowania w ramach programów operacyjnych, większa ilość i zróżnicowanie instrumentów wsparcia, w których występuje pomoc publiczna. Nieco skomplikowane prawo (jego quasiprecedensowość) i wytyczne w powyższym zakresie skutkują dużą liczbą popełnianych przez projektodawców błędów we wnioskach aplikacyjnych.

W niniejszym artykule uwaga będzie

skupiona na błędach popełnianych przez projektodawców składających wnioski aplikacyjne w ramach pierwszego i drugiego typu projektów w ramach poddziałania 8.1.1 PO KL. Do najczęściej popełnianych błędów należy zaliczyć:

- ✓ Błędne (bądź wątpliwe) kwalifikowanie szkoleń jako ogólne;
 - ✓ Błędy w konstrukcji budżetu;
 - ✓ Błędy w inżynierii finansowej projektu w zakresie operowania pomocą publiczną;
 - ✓ Zawyżanie wartości wynagrodzeń jako wkładu prywatnego oraz wydatków ogólnych;
 - ✓ Błędnie obliczany wkład prywatny;
 - ✓ Błędne stosowanie intensywności pomocy publicznej;
 - ✓ Nieprawidłowy podział liczby beneficjentów w ramach sektora MSP oraz brak podziału wkładu prywatnego na poszczególne podsektory;
 - ✓ Brak rozdziału kosztów w przypadku łączenia różnego typu projektów;
 - ✓ Niedostateczne informacje wskazujące na wystąpienie efektu zachęty;
 - ✓ Rozbieżne dane w budżecie ogólnym i budżecie szczegółowym;
 - ✓ Łączenie różnych typów projektów (otwartych, zamkniętych).
- Powyższe błędy spotykane we wnioskach aplikacyjnych w ramach PO KL wynikają przede wszystkim z zawitości przepisów w zakresie pomocy publicznej (w tym ostatniej nowelizacji przepisów), ale również niedużej świadomości projektodawców w niniejszym temacie.

Na wstępie trzeba zaznaczyć, iż od 01.01.2009 r. zmieniły się zasady udzielania pomocy publicznej, które zostały wpro-

wadzone tzw. *wyłączeniem grupowym*, tj. rozporządzeniem Komisji (WE) nr 800/2008 z dnia 6 sierpnia 2008 r. uznającym niektóre rodzaje pomocy za zgodne ze wspólnym rynkiem w zastosowaniu art. 87 i 88 traktatu (Dz.UE. L214/3). Wskutek wejścia w życie powyższego rozporządzenia dostosowano również polskie rozporządzenie w zakresie pomocy publicznej w PO KL, tj. rozporządzenie Ministra Rozwoju Regionalnego z dnia 6 maja 2008 r. w sprawie udzielania pomocy publicznej w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki (Dz.U. 2008, nr 90, poz. 557 z późn. zm.). Nowelizacja przepisów dotyczyła m.in. zmiany progu intensywności pomocy publicznej oraz ograniczenia pewnego rodzaju wydatków, o czym nie zawsze pamięta przedsiębiorca składający wniosek aplikacyjny.

Elastyczna definicja szkoleń ogólnych i specjalistycznych

Jednym z najczęściej popełnianych błędów jest kwalifikowanie szkoleń jako ogólnych (z większym progiem dofinansowania), mimo że wykazują one cechy szkolenia specjalistycznego. Zgodnie z definicją szkolenie specjalistyczne to szkolenie polegające na przekazywaniu wiedzy głównie i bezpośrednio związanej z obecnym lub przyszłym stanowiskiem pracownika w przedsiębiorstwie oraz przekazywaniu umiejętności, których wykorzystanie w innym przedsiębiorstwie lub obszarze zatrudnienia jest możliwe tylko w ograniczonym stopniu lub w ogóle nie jest możliwe. Ze szkolenia tego rodzaju korzyści czerpie głównie dane przedsiębiorstwo, co grozi poważnym zakłóceniem konkurencji. Dla porównania należy dodać, że szkolenie ogólne polega na przekazywaniu wiedzy, która nie jest wyłącznie lub głównie związana z obecnym lub przyszłym stanowiskiem pracownika w przedsiębiorstwie, lecz przekazuje umiejętności, które można wykorzystać w innym przedsiębiorstwie lub obszarze zatrudnienia. Z racji elastyczności powyższych definicji, przy ocenie szkolenia, należy każdorazowo podchodzić bardzo indywidualnie. Jako przykład można podać szkolenie z zakresu specjalistycznego oprogramowania dla przedsiębiorstwa z branży IT, które powinno być uznane za szkolenie specjalistyczne. Co prawda umiejętności w związku z nim nabyte mogą być wykorzystane u innego pracodawcy (ale już nie w innym obszarze zatrudnienia, np. gastronomii), jednak z tego rodzaju szkolenia korzyści uzyska przede wszystkim obecny pracodawca (zakładając, że to szkolenie jest np. dla pracownika, który na co dzień zajmuje się podobnego rodzaju oprogramowaniem). Warto pamiętać, że jeśli szkolenie jest

z zakresu działalności danego przedsiębiorcy, a cel tej działalności pokrywa się z zakresem szkolenia, to prawdopodobnie mamy do czynienia ze szkoleniem specjalistycznym. Dla przykładu, jeśli przedsiębiorstwo z branży IT, którego głównym celem działalności jest sprzedaż wytwarzanych produktów (programów komputerowych) ubiega się o szkolenie z zakresu wspomnianego specjalistycznego programowania komputerowego, tego typu szkolenie winno być uznane za specjalistyczne (mimo że u innego pracodawcy również

można wykorzystać umiejętności nabyte podczas tego szkolenia). Wykorzystanie bowiem tego typu umiejętności w innym obszarze zatrudnienia jest bardzo ograniczone.

Warto nadmienić, iż projekty, które pozytywnie zostały ocenione i otrzymały dofinansowanie na realizację, na późniejszym etapie będą podlegać ocenie podczas kontroli projektu, również w aspekcie ogólności/specjalistyczności szkoleń realizowanych w projekcie.

Opracował: Paweł Kaczkan

Zmiany

w dokumentach programowych PO KL

Nowelizacja Szczegółowego opisu priorytetów Programu Kapitał Ludzki

Institucja Zarządzająca Programem Kapitał Ludzki poinformowała, iż 1 czerwca 2009 r. weszła w życie nowelizacja Szczegółowego opisu priorytetów Programu Kapitał Ludzki.

Zakres wprowadzonych zmian dotyczących komponentu regionalnego PO KL obejmuje:

- a) część ogólną dokumentu, w której dostosowano opis systemu wyboru projektów w ramach Programu Kapitał Ludzki 2007-2013 do aktualnego brzmienia *Zasad dokonywania wyboru projektów w ramach PO KL 2007-2013*.
- b) Priorytet VI, w którym:
 - dodano nowy typ projektu obejmujący jednorazowe dodatki relokacyjne (mobilnościowe) dla pracownika, który uzyskał zatrudnienie w wyniku wsparcia udzielonego w ramach projektu,
 - wyłączono powiatowe urzędy pracy z grona beneficjentów uprawnionych do ubiegania się o wsparcie na realizację projektów w ramach Poddziałania 6.1.1 oraz Działania 6.2.
- c) Priorytet VII, w którym:
 - usunięto regulacje dotyczące konieczności składania oświadczeń o nieskorzystaniu z tych samych form wsparcia przez osoby niepełnosprawne, młodzież w wieku 15-25 lat zagrożoną wykluczeniem społecznym oraz członków mniejszości etnicznych w ramach projektów realizowanych w Działaniu 1.3,
 - doprecyzowano definicję inicjatywy lokalnej poprzez podkreślenie konieczności udziału mieszkańców nie tylko w formułowaniu założeń, ale również w realizacji projektu,
 - w Poddziałaniu 7.2.1 wprowadzono możliwość zastosowania przez beneficjentów klauzul społecznych przy zlecaniu zadań projektu.
- d) Priorytet VIII, w którym:
 - w Poddziałaniu 8.1.4 doprecyzowano, iż badania i analizy powinny przyczynić się do formułowania właściwych

mechanizmów zaradczych w strategiach rozwoju województwa,

- w Poddziałaniu 8.1.2 uszczegółowiono regulacje dotyczące wsparcia dla zwalnianych pracowników (outplacement), w tym dodano wsparcie w postaci:
 - jednorazowego dodatku relokacyjnego (mobilnościowego) dla osoby, która uzyskała zatrudnienie w wyniku wsparcia udzielonego w ramach projektu w odległości powyżej 50 km od miejsca zamieszkania,
 - jednorazowego dodatku motywacyjnego dla osoby, która uzyskała zatrudnienie z wynagrodzeniem niższym niż u dotychczasowego pracodawcy,
 - jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej.
- e) Priorytet IX, w którym:
 - zdefiniowano programy rozwojowe szkół i placówek oświatowych realizowanych w Priorytecie IX,
 - w Poddziałaniu 9.1.2 uzupełniono grupy docelowe o placówki oświatowe i ich wychowanków,
 - w Poddziałaniu 9.1.3 doprecyzowano kryterium szczególnie uzdolnionych uczniów, dodając osiągnięcia w turniejach na szczeblu wojewódzkim,
 - w Poddziałaniu 9.1.3 doprecyzowano kryterium dochodowe, określając je jako maksimum dwukrotności kwoty kryterium dochodowego określonego w przepisach o świadczeniach rodzinnych,
 - w Działaniu 9.3 doprecyzowano nazwę Działania na *Upowszechnianie formalnego kształcenia ustawicznego w formach szkolnych*.

Szczegółowy opis priorytetów Programu Kapitał Ludzki z dnia 1 czerwca 2009 r. jest dostępny m.in. w serwisie informacyjnym Portalu Funduszy Europejskich: www.efs.gov.pl i www.funduszeuropejskie.gov.pl.

Opracowała: Dorota Trojanowska

Kontrole projektów

Kontrole projektów realizowanych w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013 odbywają się w oparciu o Zasady kontroli w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013.

Zespół ds. Kontroli Projektów PO KL w I półroczu 2009 roku przeprowadził kontrole na miejscu w siedzibie Beneficjenta w 63 projektach (49 kontroli w trakcie realizacji projektu i 14 kontroli na zakończenie realizacji projektu) oraz 32 wizyty monitoringowe w miejscu realizacji projektu. Wydział Kontroli Projektów przeprowadza kontrolę na miejscu w siedzibie Beneficjenta oraz wizytę monitoringową 100% projektów realizowanych w ramach Priorytetów: VI, VII, VIII, IX, uznanych za ryzykowne. Jednocześnie kontrolą musi być objętych co najmniej 30% ogółu projektów realizowanych w danym roku w ramach każdego Działania. Wymóg ten został określony w Zasadach Kontroli w ramach PO KL z 1 kwietnia 2009 r. zatwierdzonych przez Podsekretarza Stanu w Ministerstwie Rozwoju Regionalnego Pana Krzysztofa Hetmana. Celem wizyty monitoringowej jest weryfikacja prawidłowej realizacji projektu oraz jego faktycznego postępu rzeczowego (np. w miejscu szkolenia, stażu, konferencji).

Zakres przedmiotowy kontroli realizacji projektów w siedzibie Beneficjentów obejmuje: weryfikację zgodności realizacji projektu z jego założeniami określonymi w umowie o dofinansowanie projektu oraz z regułami i zasadami wynikającymi z Programu, a także z odpowiednimi aktami prawa wspólnotowego i krajowego. Weryfikacji w szczególności poddane są:

- a) prawidłowość rozliczeń finansowych,
- b) sposób rekrutacji uczestników projektu (sprawdzenie kwalifikowalności co najmniej 10% uczestników projektu w ramach danego projektu poprzez odniesienie zapisów *Szczegółowego Opisu Priorytetów Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013, Wytycznych w zakresie kwalifikowania wydatków w ramach PO KL*, dokumentacji konkursowej oraz założeń projektu do dokumentacji przedłożonej beneficjentowi przez potencjalnych uczestników projektu na etapie ich rekrutacji, np. oświadczeń),

- c) prawidłowość zatrudnienia personelu projektu oraz wykonanie założonych przez personel zadań,
- d) sposób pozyskiwania i przechowywania oraz przetwarzania danych o uczestnikach projektu (w ramach Podsystemu PEFS) zgodnie z Ustawą z dnia 29 sierpnia 1997 r. o Ochronie Danych Osobowych,
- e) zgodność danych przekazywanych we wniosku o płatność w części dotyczącej postępu rzeczowego oraz postępu finansowego, z dokumentacją dotyczącą realizacji projektu dostępną w siedzibie Beneficjenta,

- f) poprawność stosowania zapisów Ustawy Prawo Zamówień Publicznych,
 - g) poprawność udzielania pomocy publicznej,
 - h) sposób realizacji działań promocyjnych,
 - i) sposób prowadzenia i archiwizacji dokumentacji projektu.
- W I półroczu Zespół ds. Kontroli Projektów PO KL wykrył 1 nieprawidłowość niepodlegającą raportowaniu w rozumieniu Zasad raportowania o nieprawidłowościach opracowanych przez Instytucję Zarządzającą.

Wykrywane uchybienia oraz wydatki niekwalifikowalne w projektach dotyczyły między innymi: braku lub niepełnych opisów dokumentów księgowych, braku potwierdzeń ze strony uczestników projektu otrzymanych materiałów szkoleniowych/wyżywienia, niestosowania się Ostatecznych Odbiorców do Wytycznych w zakresie informacji i promocji, niezgodnego z umową o dofinansowanie wprowadzania zmian w projekcie, realizowania projektu niezgodnie z Wnioskiem o dofinansowanie stanowiącym załącznik do umowy, podejrzenia generowania przychodu w projekcie, niezgodnej z wytycznymi/zasadami programowymi formy rozliczania się między partnerem projektu a liderem projektu, niewłaściwego dokumentowania wydatków oraz nieracjonalnego zawyżania wydatków – kwestionowanie zasadności kwoty oraz ilości zakupionych towarów.

Obszarem ryzykownym jest stosowanie przez Beneficjentów procedur w oparciu o Prawo zamówień publicznych. Najczęściej występujące uchybienia stwierdzone podczas wizyt monitoringowych dotyczą: braku lub nieprawidłowego oznakowania sal/materiałów szkoleniowych; niewiedzy uczestników projektu dotyczącej źródeł finansowania; niskiej frekwencji na zajęciach.

Opracowała: Justyna Sawicka

Szanowni Państwo

Drodzy Czytelnicy

„Co Mazowsze zawdzięcza Europejskiemu Funduszowi Społecznemu?” – pod takim hasłem rusza pierwsza edycja konkursu fotograficznego organizowanego przez Mazowiecką Jednostkę Wdrażania Programów Unijnych (MJWPU).

Konkurs adresowany jest do naszych Czytelników oraz Tych, którym bliska jest tematyka funduszy europejskich. Ciekawi jesteśmy, czy dostrzegacie Państwo, jak dzięki dostępnym środkom finansowym z funduszy europejskich kształtuje się „krajobraz” Mazowsza.

Osoby, które do końca października br. wykonają i prześlą autorskie, najciekawsze zdjęcia lub ich kolaże, przedstawiające: piękno Mazowsza oraz działania człowieka na terenie Mazowsza czy też projekty zrealizowane w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013 w województwie mazowieckim, wezmą udział w naszym konkursie.

Wyróżnione prace opublikujemy w biuletynach, kalendarzach, broszurach oraz innych materiałach informacyjno-promocyjnych wydawanych przez MJWPU. Dodatkowo Laureaci otrzymają zestawy materiałów promocyjnych Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013.

Mam nadzieję, że konkurs spotka się z Państwa zainteresowaniem i okaże się ciekawą formą interakcji. Gorąco zapraszam do zapoznania się ze szczegółowym regulaminem konkursu, znajdującym się na stronie www.mazowia.eu w zakładce promocja oraz udziału w konkursie. Zachęcam do aktywnego wypoczynku wakacyjnego z aparatem fotograficznym w dłoni. Powodzenia!

Dorota Obzejta-Żbikowska



Redaktor Naczelny

Skrócony regulamin Konkursu fotograficznego

„Co Mazowsze zawdzięcza Europejskiemu Funduszowi Społecznemu?”

§ 1. Postanowienia ogólne

1. Tematem konkursu jest wykonanie fotografii ukazującej ludzi budzących skojarzenia z Europejskim Funduszem Społecznym, w powiązaniu z walorami Ziemi Mazowieckiej. Prace mogą w niekonwencjonalny sposób ukazywać ludzi w powiązaniu z pięknem naszego regionu, oddawać klimat Mazowsza, pokazywać działania człowieka na Mazowszu. Nagrodzone prace konkursowe wykorzystywane będą, jako element promujący Mazowsze, między innymi w Biuletynie „Fundusze Unijne dla Mazowsza. Program Operacyjny Kapitał Ludzki 2007-2013”.
2. Organizatorem konkursu jest Mazowiecka Jednostka Wdrażania Programów Unijnych.
3. Konkurs trwa do 31 października 2009 r.

§ 2. Uczestnicy konkursu

1. Konkurs ma charakter otwarty, może brać w nim udział każda zainteresowana osoba, dysponująca aparatem fotograficznym czy też możliwością komputerowej obróbki zdjęć.
2. W konkursie nie mogą brać udziału pracownicy Mazowieckiej Jednostki Wdrażania Programów Unijnych, pracownicy Agencji prowadzącej Konkurs, członkowie jury oraz ich najbliższa rodzina.
3. Osoby niepełnoletnie mogą brać udział w konkursie wyłącznie za zgodą i pisemnym oświadczeniem rodziców.

§ 3. Zasady udziału w konkursie

1. Udział w konkursie jest bezpłatny i całkowicie dobrowolny.
2. Zasięg Konkursu to obszar Województwa Mazowieckiego, dotyczy to miejsca wykonania zdjęcia.
3. Każda osoba biorąca udział w konkursie może nadesłać pojedyncze fotografie lub cykl fotografii, nieprzekraczający 3 fotografii.
4. Fotografie powinny być wykonane samodzielnie, muszą być pracami autorskimi, które wcześniej nie były nagradzane.
5. Fotografie należy dostarczyć w postaci elektronicznej w formacie JPG lub TIF w rozdzielczości minimum 3 Mpix, około 17x11 cm w rozdzielczości 300 dpi, zapisane na nośniku elektronicznym (płyta CD lub DVD) i w postaci wydruków lub odbitek w formacie 15 cm x 21 cm. Zdjęcia dostarczone tylko w postaci papierowej lub cyfrowej nie wezmą udziału w konkursie.
6. Do zdjęć należy dołączyć następujące dane:
 - imię i nazwisko autora zdjęcia/zdjęć,
 - adres autora zdjęcia/zdjęć,
 - tytuł/tytuły zdjęcia/zdjęć
 - miejsce wykonania zdjęcia/zdjęć,
 - datę/daty wykonania zdjęcia/zdjęć.

7. Warunkiem uczestnictwa w konkursie jest wypełnienie:

- „Karty zgłoszenia udziału w konkursie” oraz
- oświadczenia o następującej treści: „Wyrażam zgodę na bezpłatne publikowanie prac nadesłanych na konkurs fotograficzny pt.: *Co Mazowsze zawdzięcza Europejskiemu Funduszowi Społecznemu?* Mazowieckiej Jednostki Wdrażania Programów Unijnych.”

Karta zgłoszenia i oświadczenie powinny być umieszczone w jednej kopercie wraz ze zdjęciami. Prace bez dołączonej karty i oświadczenia nie będą brane pod uwagę.

8. Uczestnik konkursu ma również obowiązek złożyć oświadczenie o wyrażeniu:
 - zgody na przetwarzanie i przechowywanie swoich danych osobowych przez organizatora w celach związanych z realizacją konkursu zgodnie z ustawą o Ochronie Danych Osobowych (Dz.U. nr 133 pozycja 883) oraz
 - zgody na opublikowanie jego imienia i nazwiska oraz pracy (zdjęcia/zdjęć) w biuletynie „Fundusze Unijne dla Mazowsza”, na stronie internetowej Mazowieckiej Jednostki Wdrażania Programów Unijnych i w innych mediach, gdzie prace będą prezentowane.
9. Osoby niepełnoletnie dołączyć muszą pisemną zgodę rodziców lub opiekunów na udział w konkursie.
10. Organizator podkreśla, że nadesłane dane osobowe będą wykorzystane jedynie do celów związanych z realizacją konkursu. Każdy z uczestników ma prawo do wglądu oraz poprawienia swoich danych.
11. Uczestnik, wysyłając fotografię/fotografie, oświadcza, że osoby znajdujące się na zdjęciu wyrażają zgodę na ich publikację w materiałach MJWPU.

§ 4. Miejsce i termin nadsyłania prac

Fotografie biorące udział w konkursie należy przesać pocztą na adres:

Mazowiecka Jednostka Wdrażania Programów Unijnych
Wydział Promocji i Wydawnictw
ul. Jagiellońska 74, 03-301 Warszawa

z napisem na kopercie: „KONKURS FOTOGRAFICZNY”

lub dostarczyć osobiście na podany powyżej adres w zamkniętych kopertach z napisem „KONKURS FOTOGRAFICZNY”. Każde zdjęcie biorące udział w konkursie musi być opisane w sposób podany w § 3 pkt. 6.

Szczegółowy regulamin konkursu znajduje się na stronie internetowej www.mazowia.eu



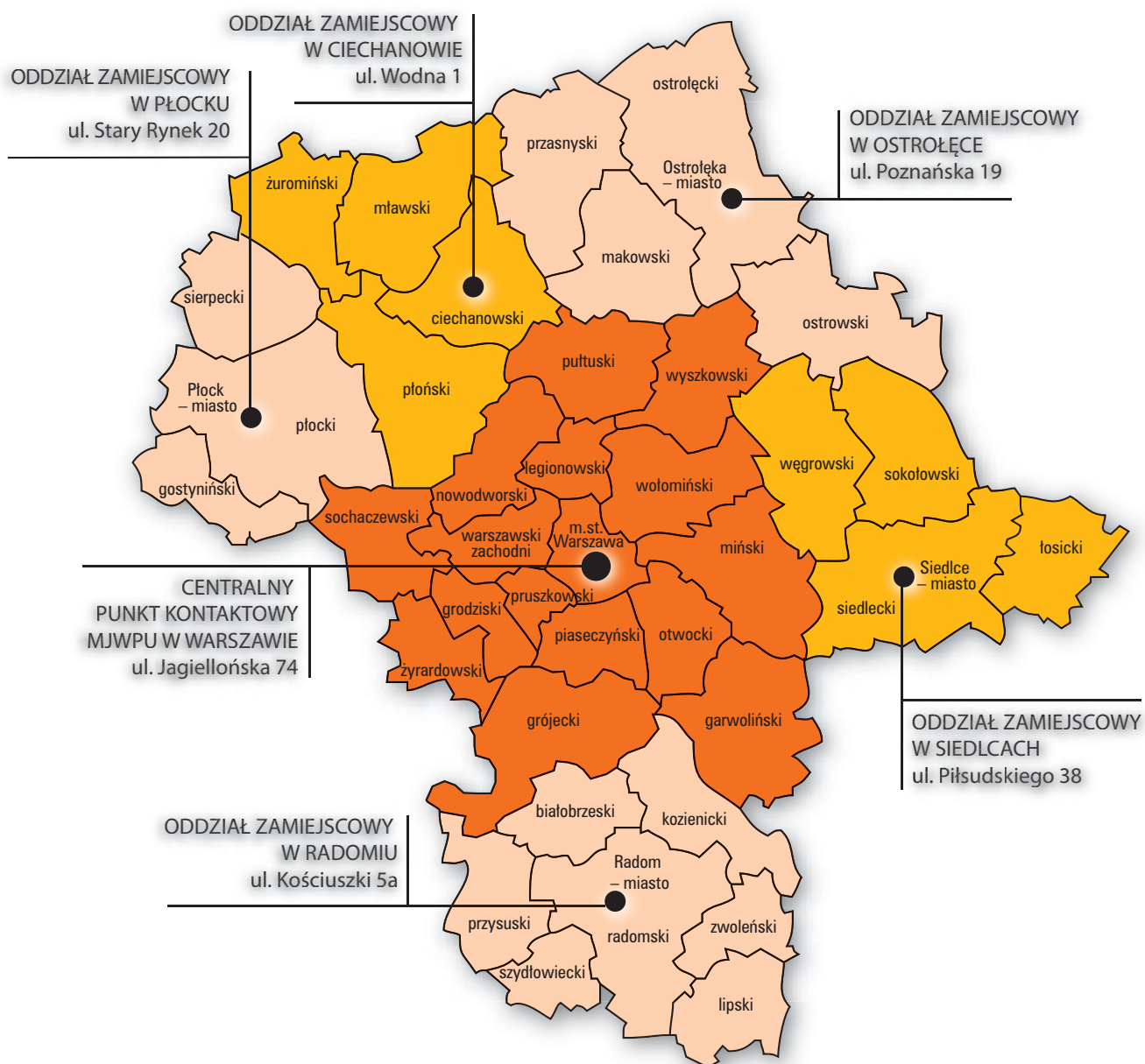
człowiek – najlepsza inwestycja

www.mazowia.eu

e-mail: punkt_kontaktowy@mazowia.eu

Infolinia: 0 801 101 101

Rozbudowany system infolinii umożliwia automatyczne połączenie z konsultantem MJWPU w najbliższym Punkcie Kontaktowym, dzięki usłudze regionalizacji połączeń.



EGZEMPLARZ
BEZPŁATNY



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

Mazowsze.
serce Polski

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Publikacja współfinansowana przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego