



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Plan działania na rok 2011

PROGRAM OPERACYJNY KAPITAŁ LUDZKI

INFORMACJE O INSTYTUCJI POŚREDNICZĄCEJ					
Numer i nazwa Priorytetu	VIII. Regionalne kadry gospodarki		Województwo	mazowieckie	
Instytucja Pośrednicząca	Samorząd Województwa Mazowieckiego Urząd Marszałkowski Województwa Mazowieckiego/ Departament Strategii i Rozwoju Regionalnego				
Adres korespondencyjny	Al. Solidarności 61, 03-402 Warszawa				
Telefon	022	59-79-751	Faks	022	59-79-752
E-mail	dsrr@mazovia.pl				
Instytucja Pośrednicząca II stopnia	Mazowiecka Jednostka Wdrażania Programów Unijnych	Numer Działania lub Poddziałania		Działanie 8.1 (Poddziałanie 8.1.1, 8.1.2, 8.1.3, 8.1.4) Działanie 8.2 (Poddziałanie 8.2.1, 8.2.2)	
Adres korespondencyjny	ul. Jagiellońska 74, 03 – 301 Warszawa				
Telefon	022	54 22 000	Faks	022	698 31 44
E-mail	mjwpu@mazovia.eu				

KARTA DZIAŁANIA 8.1

Poddziałanie 8.1.1

LP. Konkursu:	A.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	X	II kw.	III kw.	IV kw.
Typ konkursu	Otwarty	X					
	Zamknięty						
Planowana alokacja	11 114371,00 PLN						
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu	1. Ogólne i specjalistyczne szkolenia oraz doradztwo związane ze szkoleniami dla kadr zarządzających i pracowników przedsiębiorstw w zakresie m.in.: zarządzania, identyfikacji potrzeb w zakresie kwalifikacji pracowników, organizacji pracy, elastycznych form pracy, wdrażania technologii produkcyjnych przyjaznych środowisku, wykorzystania w prowadzonej działalności technologii informacyjnych i komunikacyjnych						
	2. Doradztwo dla mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw (MMŚP), w tym dla osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą, w szczególności w zakresie ekonomii, finansów, zarządzania zasobami ludzkimi lub rachunkowości (z wyłączeniem doradztwa związanego z procesami inwestycyjnymi)						
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu						
	1. Projekt jest skierowany do grup docelowych z obszaru województwa mazowieckiego (w przypadku osób fizycznych pracują lub zamieszkują one na obszarze województwa mazowieckiego w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego, w przypadku innych podmiotów posiadają one jednostkę organizacyjną na obszarze województwa).						
	Uzasadnienie:	Skierowanie wsparcia do grupy docelowej z terenu województwa mazowieckiego podyktowane jest regionalnym charakterem przewidzianego wsparcia (podział alokacji środków przewidzianych na realizację wynika z odpowiedniego algorytmu, uwzględniającego sytuację gospodarczą, społeczną, demograficzną w regionie. Kryterium będzie weryfikowane w oparciu o treść wniosku o dofinansowanie projektu.				Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2
	2.Okres realizacji projektu nie przekracza 24 miesięcy.						
	Uzasadnienie:	Ograniczony do 2 lat czas realizacji projektu pozwoli Beneficjentom precyzyjnie zaplanować przedsięwzięcia, co wpłynie na zwiększenie efektywności oraz sprawne rozliczanie finansowe wdrażanych projektów. Z dotychczasowych doświadczeń z wdrażania programów wynika, iż jest to okres wystarczający do realizacji projektu, a także do podjęcia ewentualnych środków zaradczych w przypadku powstałych trudności w realizacji projektu. Spełnienie danego kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.				Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2
3.Projekt skierowany jest do pracowników przedsiębiorstw prowadzących działalność w następujących branżach, istotnych dla rozwoju województwa mazowieckiego, tj.: turystyka (m.in. hotelarstwo, gastronomia),transport, przemysł rolno- spożywczy, ochrona środowiska, handel, motoryzacja, usługi finansowe, energetyka odnawialna, ochrona zdrowia, działalność badawczo-rozwojowa. Projekt może być skierowany do pracowników przedsiębiorstw prowadzących działalność w innych branżach uznanych za kluczowe w województwie mazowieckim- o ile wnioskodawca przedstawi stosowne uzasadnienie we wniosku o dofinansowanie projektu.							
Uzasadnienie:	Mazowsze jest niezwykle atrakcyjnym obszarem pod kątem inwestycji zarówno pod względem położenia geograficznego, jak również poprzez kluczową rolę, jaką odgrywa w krajowej gospodarce. Łącząc potencjał przemysłowy, doskonale rozwiniętą infrastrukturę telekomunikacyjną, potencjał rolniczy i najbardziej produktywne zasoby ludzkie w kraju tworzy nieograniczoną perspektywę szybkiego zwrotu zainwestowanych środków. W regionie Mazowsza ulokowane są praktycznie wszystkie gałęzie przemysłu. Poza Warszawą duże znaczenie dla gospodarki ma rolnictwo. Regionalne rolnictwo jest doskonałym zapleczem dla przemysłu przetwórczego. Województwo Mazowieckie posiada ogromny potencjał pod względem rozwoju nowoczesnej uprawy rolnej, a				Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2	

		<p>także związanego z nią przemysłu spożywczego i rolno-spożywczego. Zgodnie ze Strategią Rozwoju Województwa Mazowieckiego do 2020 r. opiekę zdrowotną na Mazowszu cechuje zróżnicowanie rozwoju. Występuje tu największe w kraju nasycenie lekarzami i farmaceutami, natomiast pod względem wyposażenia w łóżka szpitalne województwo lokuje się dopiero na 10. miejscu, co jest skutkiem podejmowanych działań restrukturyzacyjnych w obliczu ograniczeń finansowych.</p> <p>Lokalnie występuje deficyt wyspecjalizowanych usług medycznych oraz pielęgniarek.</p> <p>Nasilające się procesy polaryzacyjne w układzie regionalnym i przekroju społecznym, a także starzenie się ludności regionu w połączeniu z ewolucją modelu rodziny, powodują wzrost zapotrzebowania na opiekę długotrwałą i paliatywną oraz różne formy pomocy społecznej. W sferze działalności badawczo – rozwojowej w Polsce obserwuje się wyraźną dominację województwa mazowieckiego. Spośród ogólnej liczby jednostek prowadzących działalność badawczo – rozwojową i naukową w Polsce około 31% umiejscowionych jest na Mazowszu</p> <p>Głównym ośrodkiem koncentracji jednostek badawczo – rozwojowych jest Warszawa, skupiająca około 75% potencjału województwa. W latach 2000 – 2004 widoczny był w województwie wzrost liczby jednostek działalności badawczo – rozwojowej (z 258 w 2000 r. do 297 w roku 2004). Innowacyjność, rozumiana przede wszystkim jako działalność badawczo - rozwojowa (B+R) i wdrożeniowa, związana z projektowaniem i przygotowaniem produkcji nowych i zmodernizowanych wyrobów, wprowadzaniem nowych technologii i ich aplikacji, obejmująca również szereg działań o charakterze badawczym (naukowym), technicznym, organizacyjnym, finansowym i handlowym uwzględniających potrzeby gospodarki, ma istotny wpływ na rozwój gospodarczy oraz wzrost konkurencyjności regionu. We współczesnej gospodarce coraz istotniejszym źródłem dochodów i czynnikiem wywołującym efekt synergii staje się turystyka. Województwo mazowieckie, a szczególnie stolica, odgrywa ważną rolę jako miejsce docelowe i główny krajowy ośrodek rozrządowy turystyki zagranicznej (około 1/5 przyjeżdżających, a także korzystających z noclegów w naszym kraju). Kryterium będzie weryfikowane w oparciu o treść wniosku o dofinansowanie projektu.</p>		
Kryteria strategiczne				
	1. Grupę docelową projektu stanowią w 100% pracownicy zatrudnieni w mikro-małych i średnich przedsiębiorstwach.	WAGA	10 pkt.	
Uzasadnienie:	<p>Małe i średnie przedsiębiorstwa mają –ze względu na zwykle ograniczone zasoby przeznaczone na rozwój kompetencji i umiejętności swoich pracowników – utrudniony dostęp do wsparcia szkoleniowego. Z raportu opracowanego na podstawie badania zrealizowanego przez Wyższą Szkołę Zarządzania Personalem i Millward Brown SMG/KRC w ramach projektu „Trendy gospodarcze a zmienność mazowieckiego rynku pracy” wynika, że w rozwój swoich pracowników inwestowało jedynie 36% firm najmniejszych i 79% firm dużych. Można przyjąć, że firmy większe mają większe zasoby i rezerwy finansowe, które – w razie potrzeby – mogą przekazać na inwestycje – niezależnie od ich rodzaju także w okresie spowolnienia gospodarczego. Poniżej średniej inwestowały w swoich pracowników firmy edukacyjne – co może niepokoić, biorąc pod uwagę sam przedmiot, jak i jakość usług przez nie</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1	

		oferowanych. Najbardziej zaś na szkolenia delegowano pracowników firm hotelarskich i z branży gastronomicznej. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.		
		2. Grupę docelową w projekcie w 100% stanowią pracownicy z wykształceniem co najwyżej średnim oraz wsparcie w ramach projektu jest dostosowane do potrzeb tej grupy.	WAGA	10 pkt.
	Uzasadnienie:	Pracownicy gorzej wykształceni nie stanowią dużej grupy odbiorców szkoleń (zwykle swe kwalifikacje podnoszą pracownicy już wysoko wykwalifikowani). Wsparcie dla nich jest niezbędne w celu podwyższania ich kwalifikacji. Z informacji miesięcznej WUP w Warszawie za maj 2010 r. wynika, że w strukturze bezrobotnych wg wykształcenia największy odsetek stanowią właśnie osoby z wykształceniem niższym niż średnie (ok.55,2 ogółu bezrobotnych). W związku z powyższym uzasadnione jest wprowadzenie kryterium aby ułatwić tym osobom utrzymanie aktywności na rynku pracy. Badania GUS wskazują również, że im wyższy poziom wykształcenia tym osoby częściej uczestniczą w różnych formach edukacji. Spośród osób z wykształceniem wyższym aż 73,7% uczestniczy w różnych formach kształcenia, natomiast wśród osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym, gimnazjalnym jest to tylko 20,2%. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
		3. Grupę docelową projektu stanowią w 100 % pracownicy należący do grupy wiekowej 50+. W ramach projektu przewidziane jest objęcie wsparciem dostosowanym do potrzeb poszczególnych uczestników w tym wieku (w porozumieniu z samymi uczestnikami).	WAGA	15 pkt.
	Uzasadnienie:	Z informacji miesięcznych opracowanych przez WUP Warszawa wynika, że w szczególnej sytuacji na mazowieckim rynku pracy są osoby 50+, które w strukturze bezrobocia stanowią ok. 23%. Wymieniona grupa jest szczególnie defaworyzowana na rynku pracy ze względu na nieaktualne lub nieadekwatne kwalifikacje oraz utrudniony dostęp do szkoleń. Uczestnictwo na poziomie statystycznie istotnym gwarantuje, iż udział przedstawicieli tej grupy nie jest przypadkowy, zaś objęcie indywidualizowanym wsparciem pozwala racjonalnie zaplanować ścieżkę zatrudnienia i kariery zawodowej starszych pracowników. Zaangażowanie uczestników w opracowywanie formuły wsparcia jest zgodne z zasadą empowerment, wykorzystywaną w projektach realizowanych w ramach PIW EQUAL. Kryterium będzie weryfikowane w oparciu o treść wniosku o dofinansowanie projektu	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
		4. Minimum 50% uczestników projektu jest szkolonych w tematyce związanej z inwestycją realizowaną bądź planowaną do realizacji na terenie województwa mazowieckiego w ramach Poddziałania 1.5 lub Działania 2.3 Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego na lata 2007-2013.	WAGA	5 pkt.
	Uzasadnienie:	Zapewnienie kompleksowego wsparcia przełoży się na spójność działań podejmowanych w regionie, które są finansowane z różnych źródeł. Rezultaty osiągnięte w wyniku realizacji kompleksowego projektu będą dużo bardziej efektywne, a pomoc zostanie właściwie ukierunkowana na potrzeby wynikające z realizacji konkretnych przedsięwzięć wynikających z działań podejmowanych w ramach RPO WM 2007-2013. Premię punktową za spełnienie przedmiotowego kryterium mogą otrzymać te wnioski o dofinansowanie, których wnioskodawcy wykażą komplementarność podejmowanych w projekcie	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1

		<p>działań z działaniami podejmowanymi w innym projekcie współfinansowanym ze środków EFRR. Wnioskodawca powinien wskazać konkretne działania w obu projektach, które są względem siebie komplementarne, tytuł projektu który, był, jest lub będzie współfinansowany z EFRR.</p> <p>W przypadku projektów konkursowych, z którymi wniosek o dofinansowanie w ramach PO KL może być komplementarny, należy uznać, iż "inwestycja planowana do realizacji" opisana została w projekcie zakwalifikowanym do dofinansowania na liście rankingowej lub posiadającym podpisaną umowę/wydaną decyzję o dofinansowaniu. Kryterium będzie weryfikowane w oparciu o treść wniosku o dofinansowanie projektu</p>		
--	--	--	--	--

LP. Konkursu:	A.2	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	II kw.	X	III kw.	IV kw.
Typ konkursu	Otwarty	X					
	Zamknięty						
Planowana alokacja	13 114 371,00 PLN						
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu	1.Ogólne i specjalistyczne szkolenia oraz doradztwo związane ze szkoleniami dla kadr zarządzających i pracowników przedsiębiorstw w zakresie m.in.: zarządzania, identyfikacji potrzeb w zakresie kwalifikacji pracowników, organizacji pracy, elastycznych form pracy, wdrażania technologii produkcyjnych przyjaznych środowisku, wykorzystania w prowadzonej działalności technologii informacyjnych i komunikacyjnych.						
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu						
	1.Projekt jest skierowany do grup docelowych z obszaru województwa mazowieckiego (w przypadku osób fizycznych pracują lub zamieszkują one na obszarze województwa mazowieckiego w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego, w przypadku innych podmiotów posiadają one jednostkę organizacyjną na obszarze województwa).						
	Uzasadnienie:	Skierowanie wsparcia do grupy docelowej z terenu województwa mazowieckiego podyktowane jest regionalnym charakterem przewidzianego wsparcia (podział alokacji środków przewidzianych na realizację wynikał z odpowiedniego algorytmu, uwzględniającego sytuację gospodarczą, społeczną, demograficzną w regionie. Kryterium będzie weryfikowane w oparciu o treść wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)		1		
	Uzasadnienie:	Ograniczony do 2 lat czas realizacji projektu pozwoli Beneficjentom precyzyjnie zaplanować przedsięwzięcia, co wpłynie na zwiększenie efektywności oraz sprawne rozliczanie finansowe wdrażanych projektów. Z dotychczasowych doświadczeń z wdrażania programów wynika, iż jest to okres wystarczający do realizacji projektu, a także do podjęcia ewentualnych środków zaradczych w przypadku powstałych trudności w realizacji projektu. Spełnienie danego kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)		1		
3. Projektodawca składa nie więcej niż dwa wnioski o dofinansowanie projektu w ramach danej rundy konkursowej.							

	Uzasadnienie:	Ograniczenie liczby projektów możliwych do złożenia w ramach konkursu przez jednego Beneficjenta ma w założeniu wpływać na zwiększenie dywersyfikacji podmiotów realizujących projekty współfinansowane ze środków EFS w województwie mazowieckim. Kryterium w przedmiotowym brzmieniu odnosi się wyłącznie do występowania danego podmiotu w charakterze beneficjenta a nie partnera. Oznacza to, że niezależnie od maksymalnie dwóch wniosków, w których występuje dany podmiot w charakterze beneficjenta, może występować w innych wnioskach złożonych w tym samym konkursie w charakterze partnera. W przypadku złożenia więcej niż dwóch wniosków przez jednego projektodawcę IOK odrzuca wszystkie złożone w odpowiedzi na konkurs wnioski, w związku z niespełnieniem przez Beneficjenta kryterium dostępu. W przypadku wycofania jednego lub obydwu wniosków o dofinansowanie projektodawca ma prawo złożyć kolejny wniosek/kolejne dwa wnioski. W przypadku odrzucenia wniosku lub obydwu wniosków na etapie oceny formalnej lub merytorycznej i negatywnego wyniku ewentualnej procedury odwoławczej projektodawca ma prawo do ponownego złożenia kolejnego wniosku/kolejnych dwóch wniosków wyłącznie w przypadku konkursów otwartych. Kryterium będzie weryfikowane w oparciu o Lokalny System Informatyczny.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
Kryteria strategiczne				
		1. Grupę docelową w projekcie stanowią wyłącznie przedsiębiorstwa, które dotychczas nie korzystały ze wsparcia w zakresie projektów szkoleniowych w ramach Poddziałania 8.1.1 PO KL.	WAGA	10 pkt.
	Uzasadnienie:	Kryterium ma zachęcać przedsiębiorców do korzystania ze środków EFS. Daje to możliwość rozszerzenia grupy odbiorców o firmy, które do tej pory z różnych przyczyn nie korzystały ze wspomnianego wsparcia. Grupą docelową są przedsiębiorstwa, które dotychczas nie otrzymały pomocy publicznej/de minimis na szkolenia. Nie dotyczy to sytuacji, w której pracownicy przedsiębiorstwa zgłaszali się na szkolenia z własnej inicjatywy. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
		2. Grupę docelową projektu stanowią w co najmniej 30 % osoby niepełnosprawne, a wsparcie w ramach projektu zostało dostosowane do szczególnych potrzeb osób niepełnosprawnych poprzez dostosowanie infrastruktury szkoleniowej (np. adaptacja pomieszczeń) w ramach cross-financingu.	WAGA	20 pkt.
	Uzasadnienie:	Z badania przeprowadzonego przez PFRON oraz Wyższą Szkołę Psychologii Społecznej w ramach projektu „Ogólnopolskie badania sytuacji, potrzeb i możliwości osób niepełnosprawnych w Polsce” pracuje jedynie co czwarty niepełnosprawny, zdecydowana większość z nich to mieszkańcy miast. Najmniej pracujących niepełnosprawnych jest na wsi jedynie 19 %, w małych miastach (do 10 tys mieszkańców) 21 %, a w dużych miastach (powyżej 500 tys) - 34 %, a w samej Warszawie, ponad 36 proc. Aż 33 % niepełnosprawnych nie podejmuje pracy zawodowej z obawy przed utratą świadczeń, a 15% uważa że barierą w podejmowaniu pracy są niskie wynagrodzenia. Jedynie 8 % niepełnosprawnych korzysta z rozmaitych form doszkalania, natomiast 53% ze wsparcia materialnego. Kryterium będzie weryfikowane w oparciu o treść wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
		3. Grupę docelową projektu stanowią w 100 % pracownicy należący do grupy wiekowej 50+ .W ramach projektu przewidziane jest objęcie wsparciem dostosowanym do potrzeb poszczególnych uczestników w tym wieku (w porozumieniu z samymi uczestnikami).	WAGA	10 pkt.

	Uzasadnienie:	Z informacji miesięcznych opracowanych przez WUP Warszawa wynika, że w szczególnej sytuacji na mazowieckim rynku pracy są osoby 50+, które w strukturze bezrobocia stanowią ok. 23%. Wymieniona grupa jest szczególnie defaworyzowana na rynku pracy ze względu na nieaktualne lub nieadekwatne kwalifikacje oraz utrudniony dostęp do szkoleń. Uczestnictwo na poziomie statystycznie istotnym gwarantuje, iż udział przedstawicieli tej grupy nie jest przypadkowy, zaś objęcie zindywidualizowanym wsparciem pozwala racjonalnie zaplanować ścieżkę zatrudnienia i kariery zawodowej starszych pracowników. Zaangażowanie uczestników w opracowywanie formuły wsparcia jest zgodne z zasadą empowerment, wykorzystywaną w projektach realizowanych w ramach PIW EQUAL. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów w wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
--	---------------	--	---	---

Projekty, których realizacja jest kontynuowana

B1.1 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM				
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	POKL.08.01.01-14-165/10 „Akademia Strażaka”			
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt				
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	Projekt - wsparcie skierowane jest do 870 pracujących osób dorosłych, które z własnej inicjatywy są zainteresowane nabyciem nowych, uzupełnieniem lub podwyższeniem kwalifikacji i umiejętności, z terenu województwa mazowieckiego będących członkami Ochotniczych Straży Pożarnych (w tym 10 pracowników Urzędu Marszałkowskiego Województwa Mazowieckiego). Wsparcie w postaci szkoleń i kursów z zakresu: - ratownictwa medycznego w zakresie kwalifikowanej pierwszej pomocy (270 osób) - kierowania ruchem drogowym (600 osób)			
Beneficjent systemowy	Wojewódzki Ośrodek Ruchu Drogowego w Warszawie – Lider Wojewódzki urząd Pracy w Warszawie - Partner			
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK		Jeżeli NIE – należy uzasadnić	Realizacja projektu pozwoli na zapewnienia przeszkolenia w zakresie ratownictwa medycznego i kierowania ruchem drogowym osób pracujących – strażaków Ochotniczych Straży Pożarnych, które będą odpowiadały za bezpieczeństwo na drogach całego Mazowsza, niejednokrotnie będąc pierwszymi osobami pojawiającymi się na miejscach wypadków drogowych, pożarów, klęsk żywiołowych lub innych miejscowych wypadków; - wzmocni to system ratownictwa na
	NIE	X		

			<p>Mazowszu, zapewni również wzrost bezpieczeństwa w kontekście zbliżających się Mistrzostw Europy w piłce nożnej w 2012 r.;</p> <p>- z przeprowadzonej w czerwcu 2009r. ankiety badającej potrzeby szkoleniowe osób dorosłych wśród 2.587 osób, będących członkami OSP, ponad 86 % zadeklarowało zainteresowanie uczestnictwem w szkoleniach z Kierowania ruchem drogowym, a prawie 83 % w szkoleniach z Ratownictwa medycznego, jest to kolejny argument przemawiający za potrzebą tego typu szkoleń wśród członków Ochotniczych Straży Pożarnych, dostęp do tego typu szkoleń wykracza poza możliwości finansowe danej jednostki straży. Ponadto nabycie lub podniesienie kwalifikacji i umiejętności ww. grupy osób przyczyni się do utrzymania ich aktywności na rynku pracy, co wpisuje się w założenia PO KL, a także przyczyni się do rozwinięcia aktywności społecznej mieszkańców Mazowsza.</p>
Okres realizacji projektu		01.03.2010r. – 30.04.2011r.	
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie			
w latach 2007-2010		w roku 2011	ogółem w projekcie
2 646 646,00 PLN		849 912,00 PLN	3 496 558,20 PLN
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu			
Rezultaty twarde			
w latach 2007-2010		w roku 2011	ogółem w projekcie
-co najmniej 60% osób uzyska kwalifikacje w zakresie kierowania ruchem drogowym - co najmniej 60% osób uzyska kwalifikacje w zakresie kwalifikowanej pierwszej pomocy (ukończy szkolenie i uzyska zaświadczenie z modułu ratownictwo medyczne oraz przystąpi do egzaminu z zakresu kwalifikowanej pierwszej pomocy)	- co najmniej 30% osób uzyska kwalifikacje w zakresie kierowania ruchem drogowym - co najmniej 30% osób uzyska kwalifikacje w zakresie kwalifikowanej pierwszej pomocy (ukończy szkolenie i uzyska zaświadczenie z modułu ratownictwo medyczne oraz przystąpi do egzaminu z zakresu kwalifikowanej pierwszej pomocy)	- co najmniej 90% osób uzyska kwalifikacje w zakresie kierowania ruchem drogowym - co najmniej 90% osób uzyska kwalifikacje w zakresie kwalifikowanej pierwszej pomocy (ukończy szkolenie i uzyska zaświadczenie z modułu ratownictwo medyczne oraz przystąpi do egzaminu z zakresu kwalifikowanej pierwszej pomocy)	
Rezultaty miękkie			
w latach 2007-2010		w roku 2011	ogółem w projekcie
co najmniej 25% osób nabędzie większej pewności siebie - co najmniej 20% osób będzie czuło się bardziej odpowiedzialnie za wykonywane zadania związane ze służbą w OSP - co najmniej 15% osób podniesie swoją motywację do wykonywanych obowiązków - co najmniej 15% osób podniesie swoje umiejętności organizacyjne	- co najmniej 10% osób nabędzie większej pewności siebie - co najmniej 10% osób będzie czuło się bardziej odpowiedzialnie za wykonywane zadania związane ze służbą w OSP - co najmniej 10% osób podniesie swoją motywację do wykonywanych obowiązków - co najmniej 10 % osób podniesie swoje umiejętności organizacyjne	- co najmniej 35% osób nabędzie większej pewności siebie - co najmniej 30% osób będzie czuło się bardziej odpowiedzialnie za wykonywane zadania związane ze służbą w OSP - co najmniej 25% osób podniesie swoją motywację do wykonywanych obowiązków - co najmniej 25% osób podniesie swoje umiejętności organizacyjne	

B1.2 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM

Nr umowy z KSI i tytuł projektu	Akademia Unijna III		
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt			
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	- szkolenia, kursy i poradnictwo zawodowe (jako działanie uzupełniające do szkoleń i kursów) skierowane do dorosłych osób pracujących, które z własnej inicjatywy są zainteresowane nabyciem nowych, uzupełnieniem lub podwyższeniem kwalifikacji i umiejętności (poza godzinami pracy), w szczególności dla osób zatrudnionych o niskich lub zdezaktualizowanych kwalifikacjach (z wyłączeniem kształcenia ustawicznego w formach szkolnych realizowanego w szkołach dla dorosłych)		
Beneficjent systemowy	Agencja Rozwoju Mazowska S.A.		
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK		Jeżeli NIE – należy uzasadnić Realizacja projektu pozwoli na zapewnienie przeszkolenia i podniesienie kwalifikacji zawodowych osób pracujących z terenu województwa mazowieckiego. Proponowana tematyka szkoleń wynika z przeprowadzonych audytów potrzeb szkoleniowych na terenie Mazowska oraz doświadczeń z działalności szkoleniowej Agencji z ostatnich kilku lat (przeszkoliliśmy blisko 5.000 osób z różnych grup zawodowych). Wskazują one jednoznacznie na istniejącą potrzebę realizacji szkoleń w zaproponowanych obszarach. Ponieważ zakres tematyczny szkoleń wynika z faktycznie zgłaszanych potrzeb, daje to gwarancję trwałości rezultatów. Proponowana tematyka szkoleń zapewni uczestnikom skuteczne podniesienie kompetencji i konkurencyjności na rynku pracy, w szczególności na obszarach pozametropolitarnych regionu, gdzie luka kompetencyjna jest największa.
	NIE	x	
Okres realizacji projektu	01.09.2010-31.08.2013		
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie			
w latach 2007-2010	w roku 2011	ogółem w projekcie	
1 403 628,00 PLN	4 252 528,00 PLN	12 002 256,00 PLN	
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu			
Rezultaty twarde			
w latach 2007-2010	w roku 2011	ogółem w projekcie	

	<p>- ukończenie szkolenia i podniesienie kwalifikacji zawodowych łącznie przez 1.238 osób, w tym przez 990 kobiet, w ramach szkoleń:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Microsoft Office Specialist – 182 osoby, w tym 145 kobiet 2. Rachunkowość i finanse – 158 osoby, w tym 127 kobiet, 3. Zarządzanie kryzysowe w firmie – 173 osoby, w tym 138 kobiet, 4. Radzenie sobie z konfliktami i stresem – 173 osoby, w tym 138 kobiet, 5. Komunikacja interpersonalna – 173 osoby, w tym 138 kobiet, 6. Prezentacja i wystąpienia publiczne – 182 osoby, w tym 150 kobiet, 7. Kurs języka angielskiego – 192 osoby, w tym 154 kobiety 	<p>- ukończenie szkolenia i podniesienie kwalifikacji zawodowych łącznie przez 3.024 osoby, w tym przez 2.421 kobiet, w ramach szkoleń:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Microsoft Office Specialist – 432 osoby, w tym 345 kobiet 2. Rachunkowość i finanse – 432 osoby, w tym 345 kobiet 3. Zarządzanie kryzysowe w firmie – 432 osoby, w tym 345 kobiet 4. Radzenie sobie z konfliktami i stresem – 432 osoby, w tym 345 kobiet 5. Komunikacja interpersonalna – 432 osoby, w tym 345 kobiet 6. Prezentacja i wystąpienia publiczne – 432 osoby, w tym 345 kobiet, 7. Kurs języka angielskiego – 432 osoby, w tym 351 kobiet
Rezultaty miękkie		
w latach 2007-2010	w roku 2011	ogółem w projekcie
	<p>Osiągnięte na takim samym poziomie w ramach każdego szkolenia zrealizowanego w 2011 roku:</p> <ul style="list-style-type: none"> - podniesienie poczucia własnych kompetencji w aspekcie wykonywanej pracy u 85% uczestników projektu - zwiększenie zaufania we własne siły u 85% uczestników projektu - pewności siebie u 85% uczestników projektu 	<p>Osiągnięte na takim samym poziomie w ramach każdego szkolenia:</p> <ul style="list-style-type: none"> - podniesienie poczucia własnych kompetencji w aspekcie wykonywanej pracy u 85% uczestników projektu - zwiększenie zaufania we własne siły u 85% uczestników projektu - pewności siebie u 85% uczestników projektu

B1.3 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM			
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	ITeraz Mazowsze II		
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt			
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	– Szkolenia skierowane do osób pracujących przede wszystkim na terenach wiejskich, które z własnej inicjatywy są zainteresowane nabyciem nowych, podwyższeniem lub uzupełnieniem kwalifikacji i umiejętności.		
Beneficjent systemowy	Agencja Rozwoju Mazowsza S.A.		
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	Jeżeli NIE – należy uzasadnić	Realizacja projektu pozwoli na zapewnienie przeszkolenia, zorganizowania kursów przeznaczonych dla osób pracujących w na terenach wiejskich,

	NIE	x		<p>i tym samym przyczyni się do uzupełnienia bądź podniesienia kwalifikacji osób objętych projektem. Ocena projektu w trybie systemowym zapewni jego realizację zgodnie z zaplanowanym harmonogramem wykluczając opóźnienia wynikających z procedury zatwierdzenia wniosku trybem konkursowym. Proponowana tematyka szkoleń wynika z przeprowadzonych audytów potrzeb szkoleniowych na terenie Mazowsza oraz doświadczeń z działalności szkoleniowej Agencji z ostatnich kilku lat (przeszkoliliśmy blisko 5.000 osób z różnych grup zawodowych). Wskazują one jednoznacznie na istniejącą potrzebę realizacji szkoleń w zaproponowanych obszarach. Ponieważ zakres tematyczny szkoleń wynika z faktycznie zgłaszanych potrzeb, daje to gwarancję trwałości rezultatów. Proponowana tematyka szkoleń zapewni uczestnikom skuteczne podniesienie kompetencji i konkurencyjności na rynku pracy, w szczególności na obszarach pozametropolitarnych regionu, gdzie luka kompetencyjna jest największa.</p>
Okres realizacji projektu	01.09.2010- 31.08.2013			
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie				
w latach 2007-2010	w roku 2011		ogółem w projekcie	
2 000 000 PLN	4 400 000,00 PLN		13.675.000,00 PLN	
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu				
Rezultaty twarde				
w latach 2007-2010	w roku 2011		ogółem w projekcie	
–	<ul style="list-style-type: none"> – Wydanie 1280 certyfikatów świadczących o ukończeniu szkolenia – Utworzenie witryny projektu; 		<ul style="list-style-type: none"> – wydanie 6120 zaświadczeń o ukończeniu szkoleń stacjonarnych. Odebranie zaświadczenia będzie poświadczane podpisem na odpowiedniej liście; – ukończenie szkoleń przez 3060 osób w tym 1224 kobiety – zorganizowanie 1 konferencji; – utworzenie systemu indywidualnych logowań dla BO; – stworzenie wielofunkcyjnej strony WWW; 	
Rezultaty miękkie				
w latach 2007-2010	w roku 2011		ogółem w projekcie	

–	<p>Rezultaty miękkie osiągnięte w równym stopniu u kobiet i mężczyzn:</p> <ul style="list-style-type: none"> – zwiększenie zaufania we własne siły u 85% uczestników projektu w roku 2011 – zwiększenie pewności w posługiwaniu się narzędziami informatycznymi u 85% uczestników projektu w roku 2011 – rozeznanie w technologiach informatycznych i ich wykorzystanie w codziennej pracy i życiu codziennym u 85% uczestników projektu w roku 2011 – wzrost zainteresowania wykorzystaniem komputera i Internetu w codziennej pracy i życiu codziennym u 85% uczestników projektu w roku 2011 	<p>Rezultaty miękkie osiągnięte w równym stopniu u kobiet i mężczyzn:</p> <ul style="list-style-type: none"> – zwiększenie zaufania we własne siły u 85% uczestników projektu – zwiększenie pewności w posługiwaniu się narzędziami informatycznymi u 85% uczestników projektu – rozeznanie w technologiach informatycznych i ich wykorzystanie w codziennej pracy i życiu codziennym u 85% uczestników projektu – wzrost zainteresowania wykorzystaniem komputera i Internetu w codziennej pracy i życiu codziennym u 85% uczestników projektu
---	---	---

Projekty, których realizacja rozpocznie się w 2011 r.

B2.1 PROJEKT PRZEWIDZIANY DO REALIZACJI W TRYBIE SYSTEMOWYM	
Planowany tytuł projektu	„PROFESJONALNI W PRACY”
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	Cel szczegółowy 1 Priorytetu VIII Rozwój wykwalifikowanej i zdolnej do adaptacji siły roboczej
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu	Szkolenia, kursy i poradnictwo zawodowe (jako działanie uzupełniające do szkoleń i kursów) skierowane do dorosłych osób pracujących, które z własnej inicjatywy są zainteresowane nabyciem nowych, uzupełnianiem lub podwyższaniem kwalifikacji i umiejętności (poza godzinami pracy), w szczególności dla osób zatrudnionych o niskich lub zdezaktualizowanych kwalifikacjach (z wyłączeniem kształcenia ustawicznego w formach szkolnych realizowanego w szkołach dla dorosłych).
Beneficjent systemowy	Beneficjent: Wojewódzki Ośrodek Ruchu Drogowego w Warszawie Partnerzy: Samorząd Województwa Mazowieckiego/Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie

Czy typ projektu został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK		<p>By sprostać wyzwaniom współczesnego świata, województwo mazowieckie musi stać się regionem konkurencyjnym, o wykwalifikowanej sile roboczej, dostosowanej infrastrukturze technicznej i społecznej, rozwiniętej cywilizacji informacyjnej. Zapisy te ujęte są w Strategii Rozwoju Województwa Mazowieckiego do 2020 roku. Jedną ze słabszych stron województwa mazowieckiego są dysproporcje potencjału i poziomu rozwoju gospodarczego i społecznego, występujące pomiędzy aglomeracją warszawską a pozostałym obszarem województwa, zwiększająca się skala transportu, wysoki poziom zagrożenia wypadkowego w transporcie drogowym (wynikające pośrednio z braku odpowiednich kompetencji i umiejętności – również zawodowych) oraz pogłębianie się niekorzystnych trendów na rynku pracy („Strategia Rozwoju Woj. Maz. do 2020r.”).</p> <p>Poprzez realizację przyjętego Celu 1 „Rozwój kapitału społecznego” i jego celów szczegółowych: 1.1. Rozwój społeczeństwa informacyjnego, 1.2 Wzrost poziomu wykształcenia i poprawa jakości kadr, 1.3 Wzrost zatrudnienia w regionie - Strategia wyznacza kierunki działań w celu osiągnięcia założonego rozwoju Mazowsza. Proponowane w projekcie formy wsparcia wpisują się w te założenia.</p> <p>Co roku wzrasta zainteresowanie podnoszeniem kompetencji zawodowych. Istnieje zapotrzebowanie na podnoszenie kwalifikacji zgodnie ze wzrastającymi wymaganiami rynku pracy.</p> <p>Mając na uwadze wzmocnienie systemu ratownictwa, profesjonalizm w pracy, również w kontekście zbliżającego się EURO 2012, niezbędnym jest realizacja projektu obejmująca wsparciem w zakresie modułów szkoleniowych poprawiających standardy szeroko pojętej ochrony społecznej. Członkostwo Polski w UE narzuca na nas konieczność wypełnienia obowiązujących w państwach członkowskich standardów dot. tworzenia warunków dla wzrostu konkurencyjności gospodarki opartej na wiedzy (NSRO).</p> <p>Z przeprowadzonej w czerwcu 2009 roku, wśród 2.587 pracowników różnych zawodów, ankiety badającej potrzeby szkoleniowe pracujących osób dorosłych, wynika, że ponad 86 % osób zainteresowanych jest podniesieniem kwalifikacji zawodowych. Około 83 % osób zadeklarowało chęć uczestnictwa w szkoleniu z Ratownictwa medycznego i uzyskanie tytułu Ratownika.</p> <p>Z diagnozy tej oraz wyników badań ankiet monitorujących szkolenia realizowane przez WORD, wynika zainteresowanie uczestnictwem w kwalifikowanej pierwszej pomocy, podniesieniem kwalifikacji kierowcy zawodowego, szkoleniach komputerowych pozwalających na zdobycie umiejętności niezbędnych na rynku pracy w dobie rozwijającej się cywilizacji informacyjnej, co w konsekwencji zapobiega wykluczeniu informatycznemu.</p> <p>Dużym problemem występującym na terenie województwa mazowieckiego są dysproporcje w wykształceniu. Pracownicy o niskich i bardzo niskich kwalifikacjach zawodowych, posiadają ograniczoną możliwość awansu zawodowego, są zagrożeni utratą pracy.</p> <p>Drugą grupą wymagającą szczególnego wsparcia na rynku pracy w zakresie adaptacyjności kadr i dostosowania się do strukturalnych zmian gospodarczych są osoby 45+.</p> <p>Dodatkowym problemem dla potencjalnych uczestników projektu jest bariera finansowa wynikająca z niskich dochodów.</p> <p>Proponowane w projekcie szkolenia, podwyższające lub nadające nowe kwalifikacje zawodowe (np. tytuł Ratownika, zawodowe prawo jazdy), z jednej strony – przyczynią się do wzrostu gospodarczego poprzez rozwój zawodowy odbiorców wsparcia, tj. utrzymanie lub wzmocnienie pozycji na rynku pracy, z drugiej – wzmocnią atrakcyjność regionu poprzez wzrost konkurencyjności tych pracowników.</p> <p>Celem projektu jest podniesienie lub dostosowanie kwalifikacji i umiejętności zawodowych 1000 dorosłych osób pracujących, przedstawicieli różnych zawodów z terenu województwa mazowieckiego, w szczególności osób o niskich i bardzo niskich kwalifikacjach zawodowych oraz osób 45+, (z wyłączeniem pracowników służb mundurowych takich jak Policja, Państwowa Straż Pożarna, Straż Miejska), co przyczyni się wprost do utrzymania ich aktywności na rynku pracy. Wsparcie skierowane jest do osób, które z własnej inicjatywy są zainteresowane nabyciem nowych, uzupełnieniem, podwyższeniem lub dostosowaniem kwalifikacji i umiejętności zawodowych w następującym</p>
	NIE	X	

zakresie:

- ratownictwo medyczne w zakresie kwalifikowanej pierwszej pomocy
- doskonalenie techniki jazdy
- nauka jazdy
- szkolenie komputerowe
- szkolenie z zakresu komunikacji interpersonalnej.

Projekt, zgodnie z założeniami Poddziałania 8.1.1, realizowany będzie poza godzinami pracy, z własnej inicjatywy i chęci uczestnictwa w nim zainteresowanej grupy docelowej odbiorców.

Uczestnicy projektu będą zobowiązani do złożenia oświadczenia o przystąpieniu do projektu z własnej inicjatywy i wyrażenia zgody na uczestnictwo w szkoleniach poza godzinami pracy.

Zapewnienie trwałości i wysokiej jakości zakładanych rezultatów nastąpi poprzez m.in. dobór doświadczonych, kompetentnych trenerów, dopasowanie programu szkolenia do potrzeb uczestników oraz stały monitoring szkoleń.

Cel projektu wpisuje się w cel strategiczny PO KL „Poprawa zdolności adaptacyjnych pracowników i przedsiębiorstw do zmian zachodzących w gospodarce”.

Cel ten realizowany jest m.in. poprzez Priorytet VIII PO KL, który ma zapewnić wsparcie w zakresie nabywania lub zmiany kwalifikacji zawodowych osób pracujących, szczególnie o niskich kwalifikacjach zawodowych oraz osób 45+. Stymulowanie, podnoszenie i aktualizacja umiejętności zawodowych przez osoby pracujące - to kluczowy czynnik wpływający na utrzymanie aktywności na rynku pracy.

Wojewódzki Ośrodek Ruchu Drogowego w Warszawie, jako Jednostka Samorządu Województwa Mazowieckiego ponosi szczególną odpowiedzialność za przeciwdziałanie powstawaniu gospodarczych dysproporcji regionalnych. Samorząd Województwa poprzez działalność WORD wpisuje się w tworzenie bezpiecznych warunków funkcjonowania obywateli na terenie Mazowsza. Realizacja projektu systemowego pozwoli na objęcie wsparciem w równomierny sposób całego województwa.

Systemowa realizacja projektu „PROFESJONALNI W PRACY”, przyczyni się do poprawy zdolności adaptacyjnych pracowników w związku ze zmianami zachodzącymi w gospodarce i wpłynie na poprawę jakości kadr w województwie mazowieckim.

Powszechnym standardem w UE jest stabilna i dobrze przygotowana zawodowo kadra pracowników.

Realizacja projektu skierowanego w szczególności do osób o niskich i/lub zdezaktualizowanych kwalifikacjach zawodowych oraz osób 45+, pracujących na terenie województwa mazowieckiego, pozwoli na niwelowanie różnic występujących w obszarze rynku pracy i dostosowanie do standardów UE.

Zgodnie z przewidywaniami analityków, w ciągu najbliższych 15 lat w Europie (w tym również w Polsce) nastąpi 50% wzrost natężenia ruchu. Zwiększenie liczby pojazdów spowoduje zwiększenie i tak dużego już ryzyka wypadków i kolizji drogowych. Każdego roku wzrasta zapotrzebowanie na wykwalifikowanych Ratowników pierwszej pomocy przedmedycznej. WORD w Warszawie posiada uprawnienia nadane przez Wojewodę Mazowieckiego (zgodnie z obowiązującymi przepisami: Ustawą z dnia 8 września 2006r. o Państwowym Ratownictwie Medycznym oraz Rozporządzeniem z dnia 19 marca 2007r. w sprawie kursu w zakresie kwalifikowanej pierwszej pomocy) do prowadzenia kursów przedmedycznych w ramach kwalifikowanej pierwszej pomocy. Zwiększenie liczby osób mających takie uprawnienia przyczyni się do wzmocnienia systemu ratownictwa na Mazowszu.

Szybki rozwój społeczny i gospodarczy, charakter pracy, jest źródłem nieustannego stresu.

Proponowane szkolenie z zakresu komunikacji interpersonalnej, obejmuje w programie kwestie psychologiczne, takie jak radzenie sobie w sytuacjach stresogennych, budowanie zespołu, komunikacja czy asertywność.

Szkolenie radzenia sobie w sytuacjach stresowych (zarządzania stresem) wyposaży jego uczestników w wiedzę i narzędzia umożliwiające rozpoznanie reakcji na stres, odreagowanie stresu i radzenie sobie w sytuacjach traumatycznych, co wpłynie na ich funkcjonowanie w środowisku zawodowym i społecznym, poprawi ich funkcjonowanie w pracy

			<p>i zniweluje prawdopodobieństwo wypalenia zawodowego.</p> <p>Umiejętność obsługi komputera i znajomość technik komputerowych stała się znakiem naszych czasów. Komputer jest wykorzystywany nie tylko do celów prywatnych, ale i zawodowych. W ostatnich latach komputer zagościł we wszystkich dziedzinach życia, także zawodowego. W warunkach coraz powszechniejszego dostępu do komputera, niezbędna jest umiejętność jego obsługi, która wpływa na aktywność i sprawność zawodową. Nowe umiejętności dadzą przewagę na rynku pracy uczynią pracownika bardziej efektywnym, co przełoży się na sukces społeczny. Brak umiejętności obsługi komputera jest przeszkodą w awansie zawodowym.</p> <p>Nabycie, podniesienie lub dostosowanie kwalifikacji i umiejętności zawodowych przewidzianych w projekcie osób, przyczyni się do utrzymania ich aktywności na rynku pracy a także przyczyni się do rozwinięcia aktywności społecznej mieszkańców Mazowsza, co wpisuje się w założenia Priorytetu VIII PO KL.</p> <p>Wojewódzki Ośrodek Ruchu Drogowego w Warszawie posiada doświadczenie w: realizacji projektów współfinansowanych ze środków EFS, szkoleniu kierowców wykonujących transport drogowy, szkoleniu kierowców autobusów dowożących dzieci do szkół, szkoleniu osób kierujących ruchem drogowym, szkoleniu kierowców naruszających przepisy ruchu drogowego, szkoleniu nauczycieli wychowania komunikacyjnego, szkoleniu kierowców flot samochodowych, szkoleniu kandydatów na egzaminatorów oraz szkoleniu kierowców zawodowych w zakresie ekodrivingu.</p> <p>Partner projektu: Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie posiada doświadczenie w realizacji projektów własnych, w tym projektów systemowych, co daje gwarancję realizacji zgodnie ze wszelkimi wymogami.</p>
Okres realizacji projektu	01.01.2011r. – 31.12.2012r.		
Kwota planowanych wydatków w projekcie			
w roku 2011		ogółem w projekcie	
2 150 000,00 PLN		4 500 000,00 PLN	
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu			
Rezultaty twarde			
w roku 2011		ogółem w projekcie	
<ul style="list-style-type: none"> - ok. 20% osób ukończy szkolenie z zakresu komunikacji interpersonalnej - ok. 20% osób ukończy szkolenie i podniesie kwalifikacje z zakresu kwalifikowanej pierwszej pomocy (ukończy szkolenie i uzyska zaświadczenie z modułu ratownictwo medyczne) - ok. 20% osób uzyska tytuł Ratownika w ramach kwalifikowanej pierwszej pomocy - ok. 20% osób ukończy szkolenie i podniesie kwalifikacje z zakresu nauki jazdy - ok. 20% osób ukończy szkolenie z zakresu obsługi komputera 		<ul style="list-style-type: none"> - ok. 90% osób ukończy szkolenie z zakresu komunikacji interpersonalnej - ok. 90% osób ukończy szkolenie i podniesie kwalifikacje z zakresu kwalifikowanej pierwszej pomocy (ukończy szkolenie i uzyska zaświadczenie z modułu ratownictwo medyczne) - ok. 30% osób uzyska tytuł Ratownika w ramach kwalifikowanej pierwszej pomocy - ok. 90% osób ukończy szkolenie i podniesie kwalifikacje z zakresu nauki jazdy - ok. 90% ukończy szkolenie i podniesie kwalifikacje z zakresu doskonalenia techniki jazdy - ok. 90% ukończy szkolenie i podniesie kwalifikacje z zakresu obsługi komputera 	
Rezultaty miękkie			

w roku 2011	ogółem w projekcie
<ul style="list-style-type: none"> - ok. 80% osób nabędzie większej pewności siebie - ok. 80% osób zwiększy poczucie własnych kompetencji w aspekcie wykonywania zadań zawodowych - ok. 80% osób podniesie swoją wiedzę z zakresu modułów szkoleniowych - ok. 80% osób podniesie swoje umiejętności z zakresu tematyki szkoleń 	<ul style="list-style-type: none"> - ok. 80% osób nabędzie większej pewności siebie - ok. 80% osób zwiększy poczucie własnych kompetencji w aspekcie wykonywania zadań zawodowych - ok. 80% osób podniesie swoją wiedzę z zakresu modułów szkoleniowych - ok. 80% podniesie swoje umiejętności z zakresu tematyki szkoleń
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu
	1.
	Uzasadnienie:
	2.
	Uzasadnienie:
	3.
Uzasadnienie:	

B2.2 PROJEKT PRZEWIDZANY DO REALIZACJI W TRYBIE SYSTEMOWYM				
Planowany tytuł projektu	AKADEMIA EURO			
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	Nie dotyczy			
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu	Ogólne i specjalistyczne szkolenia oraz doradztwo związane ze szkoleniami dla kadr zarządzających i pracowników przedsiębiorstw w zakresie m.in.: zarządzania, identyfikacji potrzeb w zakresie kwalifikacji pracowników, organizacji pracy, elastycznych form pracy, wdrażania technologii produkcyjnych przyjaznych środowisku, wykorzystania w prowadzonej działalności technologii informacyjnych i komunikacyjnych			
Beneficjent systemowy	PL.2012 Sp. z o.o. w partnerstwie z WORD			
Czy typ projektu został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK		<p>Jednostki Samorządu Województwa Mazowieckiego ponoszą szczególną odpowiedzialność za przeciwdziałanie powstawaniu gospodarczych dysproporcji regionalnych. W szczególności za poprawę zdolności adaptacyjnych pracowników do zmian, które mogą powstawać w związku ze zmianami gospodarczymi.</p> <p>Branża turystyczna (w tym transport) jest kluczową gałęzią gospodarki w regionie. „We współczesnej gospodarce coraz istotniejszym źródłem dochodów i czynnikiem wywołującym efekt synergii staje się turystyka. Województwo mazowieckie, a szczególnie stolica, odgrywa ważną rolę jako miejsce docelowe i główny krajowy ośrodek rozrządowy turystyki zagranicznej (około 1/5 przyjeżdżających, a także korzystających z noclegów w naszym kraju). Związane jest to z lokalizacją lotniska międzynarodowego oraz węzła kolejowego, skupiającego połączenia międzynarodowe i będącego dobrym punktem przesiadkowym.” (Strategia Rozwoju Woj. Maz. do roku 2020) Stabą stroną Województwa jest „niewystarczający poziom świadczonych usług turystycznych oraz słabo rozwinięty system informacji turystycznej.” „Brak rozbudowanego systemu partnerstwa i współpracy między samorządem lokalnym i wojewódzkim, a organizacjami przedsiębiorców i organizacjami pozarządowymi.” (Strategia Rozwoju Woj. Maz. do roku 2020) Z drugiej strony jednym z priorytetów Mazowsza jest promocja Mazowsza, w tym m.in.: „promowanie atrakcyjności inwestycyjnej, turystycznej i rekreacyjnej regionu; kreowanie wizerunku Mazowsza i produktu regionalnego; wzmocnienie więzi kulturowo – społecznych w regionie; rozwój współpracy międzynarodowej i międzyregionalnej” (Strategia Rozwoju Woj. Maz. do roku 2020).</p> <p>Ważnym wyzwaniem dla regionu jest również „doprowadzenie do zmiany sposobu korzystania z systemu transportowego przez jego mieszkańców (użytkowników) w taki sposób by rosła atrakcyjność poruszania się pieszo i korzystania z innych niż samochód środków transportu (rower, autobus, tramwaj, metro, kolej).” (Strategia Zrównoważonego Rozwoju Systemu Transportowego Warszawy do 2015 roku i na lata kolejne). Założenia projektu „Akademii Euro” są zgodne ze Strategią Rozwoju Mazowsza.</p> <p>W związku z organizowanymi Mistrzostwami Euro 2012 nastąpi zmiana w gospodarce regionu. Nagły napływ dużej liczby turystów podczas i po roku 2012 spowoduje wzrost popytu na nowe kwalifikacje pracowników w branżach mających bezpośredni kontakt z turystą zagranicznym. Możliwe jest również</p>	
	NIE	x		Jeżeli NIE – należy uzasadnić

przechodzenie pracowników z innych branż do tych, związanych z obsługą klientów-turystów. Od poziomu obsługi turystów zależeć będzie wizerunek regionu i zysk jaki może przynieść dla regionu rozwój turystyki po 2012 roku. Część osób zatrudniona w branżach: turystycznej (gastronomia i handel), transportowej będzie musiała podnieść swoje kwalifikacje do standardów europejskich. Spółka PL.2012 odpowiada w imieniu Ministra Sportu i Turystyki za koordynację i kontrolę wszystkich projektów i procesów związanych z przygotowaniem Polski do Euro 2012, w tym zapewnienie przyjaznej i profesjonalnej obsługi kibiców. Wzajemna komplementarność projektów pozwoli nie tylko odpowiedzieć na problemy w wymienionej powyżej diagnozie potrzeb regionu, a również na stworzenie dodatkowej oferty związanej z Euro 2012 dla uczestników i uczestniczek projektu w celu podniesienia kompetencji zawodowych i zdolności adaptacyjnych uczestników projektu do rosnących oczekiwań rynku pracy, związanych ze zmianą, jaką będzie pojawienie się nowych grup klientów – turystów zagranicznych w związku z organizacją w Polsce Euro 2012. Dodatkowo sama atrakcyjność tematu Euro 2012 przyciągnie uczestników do projektu w celu podniesienia swoich kwalifikacji.

Projekt „Akademii Euro” wpisuje się w szansę jakie dla rozwoju turystycznego regionu stanowi organizacja Euro 2012, która umożliwi korzystanie z najwyższych standardów, doświadczeń i ekspertów w pracy z osobami objętymi programem. Największy w kraju przyrost przychodów z turystyki z tytułu goszczenia kibiców Euro 2012 odnotuje właśnie Województwo Mazowieckie, szacuje się go na 410 mln zł, a w latach 2013-2020 na 622 mln zł. Łączne w skali kraju w latach 2013-2020 efekty długoterminowe będą 5-krotnie wyższe od efektów krótkoterminowych. (Raport na temat wpływu przygotowań i organizacji ME w Piłce Nożnej UEFA EURO 2012 na gospodarkę Polski).

Podczas Mistrzostw wzrośnie ilość ludzi przemieszczających się i korzystających ze środków transportu publicznego, szczególnie turystów (Karta EURO). Więc podstawę systemu transportowego miasta będzie stanowić transport publiczny, którego jakość będzie miała decydujące znaczenie dla sprawnego funkcjonowania metropolii w czasie Mistrzostw jak i po. W aglomeracji warszawskiej przy funkcjonowaniu kilku podsystemów transportu ważne będzie wyposażenie ich pracowników w narzędzia zapewniające mieszkańcom i gościom wzrost standardów obsługi, (przyjazną obsługę) i dostępność informacji.

Projekt „Akademii Euro” będzie prowadzony przez Spółkę PL.2012 na terenie czterech regionów goszczących turniej, co przedstawia możliwość uzyskania dodatkowych korzyści dla województwa wynikających z funkcjonowania pod wspólnym parasolem promocyjnym oraz wymiany doświadczeń i wiedzy pomiędzy czterema regionami. Dzięki realizacji projektu w trybie systemowym będzie możliwe skuteczniejsze i szybsze osiągnięcie (w ciągu ok.1 roku) rezultatów projektu. Formuła projektu systemowego zapewni odpowiedni poziom merytoryczny prowadzonych zajęć i ujednolicony program szkoleń. Jest to duże wyzwanie organizacyjne i merytoryczne, które nie mogłoby być zrealizowane w trybie konkursowym, w pojedynczych województwach, w oderwaniu od siebie.

Dodatkowo możliwe będzie zunifikowanie działań prowadzących do podniesienia jakości obsługi klienta (szczególnie zagranicznego) wg określonych standardów we wszystkich 4 regionach. Formuła projektu systemowego zapewni odpowiedni poziom merytoryczny prowadzonych zajęć i ujednolicony program szkoleń. Realizacja projektu „Akademii Euro” w trybie systemowym jest uzasadniona koniecznością wprowadzenia wspólnych standardów działań rekrutacyjnych, szkoleń, wyboru wspólnych grup adresatów w czterech regionach Polski, tak by zadbać o podobne, wysokie standardy obsługi klienta, w tym klienta zagranicznego w kluczowych branżach. Oczywiście te standardy będą zweryfikowane do potrzeb każdego z regionów, a podejmowane w tym projekcie działania będą również uzupełnieniem dziejących się już działań szkoleniowych w regionach na zasadzie komplementarności w stosunku do prowadzonych i/lub nie prowadzonych działań w odniesieniu do zidentyfikowanych grup adresatów.

W Województwie Mazowieckim na podstawie przeprowadzonej diagnozy sytuacji (Urząd Marszałkowski, Urząd Miasta, Koordynatorzy ds. Transportu w Miastach i PL.2012, kontakt bezpośredni z beneficjentami, przytoczone powyżej założenia Strategia Rozwoju Woj. Mazowieckiego i założenia Planu Rozwoju Transportu Warszawy), w tym regionie działaniami Akademii Euro obejmujemy komplementarnie do innych województw: pracowników gastronomii i handlu, transportu miejskiego i kolejowego. Przy czym uwzględniając potrzeby szkoleniowe zgłoszone przez MZA podczas diagnozy potrzeb przeprowadzonej przez partnera w projekcie grupa pracowników transportu miejskiego (autobusy i tramwaje) zostanie objęta szkoleniem z pierwszej pomocy.

Jednocześnie współpraca Samorządu Województwa ze Spółką PL.2012 oraz organizacją z terenu regionu Mazowsza, pozwoli na rozszerzenie oddziaływania projektu, a co za tym idzie na zwiększenie skuteczności prowadzonych działań i ich wpływ na potencjalnych uczestników, w liczbie 720. Uczestnicy zostaną rekrutowani z terenu Województwa Mazowieckiego wg kluczowych szlaków komunikacyjnych określonych w „mobility concept”. Uczestnicy niniejszego projektu, jako osoby kluczowe w kontakcie z turystą będą stanowili element ludzki mający ogromny wpływ na jakość obsługi turystów podczas i po turnieju Euro 2012 na Mazowszu.

Wzrost kompetencji nastąpi poprzez udział w szkoleniach i kursie języka obcego, co przyczyni się do znacznego podniesienia standardu obsługi ruchu turystycznego w regionie oraz znacznie podniesie adaptacyjność na rynku pracy osób objętych programem.

Projekt zwiększy poziom obsługi klienta, kwalifikacje i adaptacyjność uczestników na rynku pracy oraz pozwoli wykorzystać nabyte umiejętności

			podczas organizacji innych dużych imprez, w tym także sportowych. Nabyta wiedza i umiejętności będą służyć również po zakończeniu projektu. Uczestnicy szkoleń będą lepiej przygotowani do zwiększającego się ruchu turystycznego po roku 2012 i przy kolejnych masowych imprezach organizowanych w regionie. Przełoży się to na zwiększenie atrakcyjności świadczonych przez uczestników projektu usług i zwiększy ich wartość na rynku pracy.
Okres realizacji projektu	03.2011 – 05.2012		
Kwota planowanych wydatków w projekcie			
w roku 2011		ogółem w projekcie	
2 258 234 PLN		3 871 258 PLN	
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu			
Rezultaty twarde			
w roku 2011		ogółem w projekcie	
<ol style="list-style-type: none"> Liczba przedsiębiorstw objęta wsparciem: min. 10 28 % uczestników projektu w roku 2011 stanowić będą przedsiębiorcy lub pracownicy mikro i małych przedsiębiorstw, 3 % przedsiębiorstw średnich, 69 % dużych 288 uczestników projektu (ok. 40% ogólnej liczby), w tym min. 10% kobiet weźmie udział w szkoleniu w zakresie: obsługi klienta, różnic międzykulturowych w obsłudze klienta, atrakcji aglomeracji danego regionu pod kątem organizacji masowych imprez, z tego ok.40 osób dodatkowo weźmie udział w szkoleniu z pierwszej pomocy. 288 uczestników projektu (ok. 40% ogólnej liczby), w tym min. 10% kobiet weźmie udział w kursie w zakresie umiejętności językowych. <p>Zakładamy, że z przyczyn losowych lub niedostatecznej sumienności 10%-15% osób może nie ukończyć udziału w projekcie.</p>		<ol style="list-style-type: none"> Liczba przedsiębiorstw objęta wsparciem: min. 50 28 % uczestników projektu stanowić będą przedsiębiorcy lub pracownicy mikro i małych przedsiębiorstw, 3 % przedsiębiorstw średnich, 69 % dużych 720 uczestników projektu, w tym min. 10% kobiet ukończy co najmniej jedno szkolenie: obsługi klienta, różnic międzykulturowych w obsłudze klienta, atrakcji aglomeracji danego regionu pod kątem organizacji masowych imprez, kurs języka angielskiego, podnosząc swoje kwalifikacje, z tego ok.100 osób dodatkowo ukończy szkolenie i podniesie kwalifikacje w zakresie pierwszej pomocy. W efekcie szkolenia 720 uczestników otrzyma certyfikat/ zaświadczenie / dyplom ukończenia kursu językowego/ szkolenia. W ramach projektu powstanie podręcznik nt „Organizacji masowych imprez”, który będzie rozdany łącznie 10 000 osobom (w tym wszystkim uczestnikom projektu) <p>Zakładamy, że z przyczyn losowych lub niedostatecznej sumienności 10%-15% osób może nie ukończyć udziału w projekcie.</p> <p>Rezultaty będą monitorowane na podstawie list obecności oraz wydanych certyfikatów i dyplomów.</p> <p>720 uczestników weźmie udział w co najmniej jednym szkoleniu/kursie: obsługa klienta, różnice międzykulturowe w obsłudze klienta, atrakcje aglomeracji danego regionu pod kątem organizacji masowych imprez, kurs języka angielskiego:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Przeprowadzenie kursu języka obcego w wymiarze 60 godz. lekcyjnych Przeprowadzenie szkolenia z obsługi klienta w wymiarze 16 godz. zegarowych – Przeprowadzenie szkolenia z różnic międzykulturowych w obsłudze klienta w wymiarze 16 godz. zegarowych Przeprowadzenie szkolenia nt. atrakcji aglomeracji danego regionu pod kątem organizacji masowych imprez w wymiarze 8 godz. zegarowych – Przeprowadzenie szkolenia z pierwszej pomocy w wymiarze 8 godz. zegarowych dla ok.100 osób 	
Rezultaty miękkie			
w roku 2011		ogółem w projekcie	
<ul style="list-style-type: none"> – Wzrost kompetencji w zakresie podstawowych umiejętności językowych, obsługi klienta, obsługi klienta zagranicznego- pochodzącego z innych kręgów kulturowych, atrakcji aglomeracji danego regionu pod kątem organizacji masowych imprez dla osób uczestniczących w szkoleniach – Pogłębienie informacji, wiedzy oraz wzrost świadomości na temat innych kultur i świadomej obsługi klientów pochodzących z różnych krajów 		<ul style="list-style-type: none"> – Wzrost kompetencji w zakresie podstawowych umiejętności językowych, obsługi klienta, obsługi klienta zagranicznego- pochodzącego z innych kręgów kulturowych, atrakcji aglomeracji danego regionu pod kątem organizacji masowych imprez dla osób uczestniczących w szkoleniach – Podniesienie umiejętności samooceny umiejętności obsługi klienta, świadomości znaczenia profesjonalnej obsługi klienta dla wizerunku regionu 	

	<ul style="list-style-type: none"> i Polski (pretest i retest po zakończonym cyklu szkoleń) – Podniesienie poziomu obsługi klienta (turystów) w regionie Mazowieckim (zapewnienie sprawnej, profesjonalnej i przyjaznej obsługi klientów, turystów i gości w regionie) – Pogłębienie informacji, wiedzy oraz wzrost świadomości na temat innych kultur i świadomej obsługi klientów pochodzących z różnych krajów uczestników projektu
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu - brak

Poddziałanie 8.1.2

LP. Konkursu:	A.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	II kw.	X	III kw.	IV kw.	
Typ konkursu	Otwarty							
	Zamknięty	X						
Planowana alokacja	11 151 752,00 PLN							
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu	1. pomoc w tworzeniu partnerstw lokalnych z udziałem m.in. przedsiębiorstw, organizacji pracodawców, związków zawodowych, jednostek samorządu terytorialnego, urzędów pracy i innych środowisk, mających na celu opracowanie i wdrażanie strategii przewidywania i zarządzania zmianą gospodarczą na poziomie lokalnym i wojewódzkim							
	2. podnoszenie świadomości pracowników i kadr zarządzających modernizowanych firm w zakresie możliwości i potrzeby realizacji projektów wspierających procesy zmian poprzez szkolenia i doradztwo							
	3. szkolenia przekwalifikowujące i usługi doradcze w zakresie wyboru nowego zawodu i zdobycia nowych umiejętności zawodowych (w tym indywidualne plany działań i pomoc w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia							
	4. szkolenia i doradztwo dla przedsiębiorców wspomagające proces zmiany profilu działalności przedsiębiorstwa							
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu							
	1. Projekt jest skierowany do grup docelowych z obszaru województwa mazowieckiego (w przypadku osób fizycznych pracują lub zamieszkują one na obszarze województwa mazowieckiego w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego, w przypadku innych podmiotów posiadają one jednostkę organizacyjną na obszarze województwa).							
	Uzasadnienie:	Skierowanie wsparcia do grupy docelowej z terenu województwa mazowieckiego podyktowane jest regionalnym charakterem przewidzianego wsparcia (podział alokacji środków przewidzianych na realizację wynika z odpowiedniego algorytmu, uwzględniającego sytuację gospodarczą, społeczną, demograficzną w regionie. Kryterium będzie weryfikowane w oparciu o treść wniosku o dofinansowanie projektu.				Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2,3,4	
	Uzasadnienie:	Ograniczony do 2 lat czas realizacji projektu pozwoli Beneficjentom precyzyjnie zaplanować przedsięwzięcia, co wpłynie na zwiększenie efektywności oraz sprawne rozliczanie finansowe wdrażanych projektów. Z dotychczasowych doświadczeń z wdrażania programów wynika, iż jest to okres wystarczający do realizacji projektu, a także do podjęcia ewentualnych środków zaradczych w przypadku powstałych trudności w realizacji projektu. Spełnienie danego kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu				Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2,3,4	
3. Projekt jest realizowany na terenie województwa mazowieckiego.								

	Uzasadnienie:	Realizacja projektu na terenie województwa mazowieckiego jest uzasadniona regionalnym charakterem przewidzianego wsparcia oraz wynika z konieczności wspierania instytucji i podmiotów działających na terenie województwa mazowieckiego. Kryterium będzie weryfikowane w oparciu o treść wniosku o dofinansowanie projektu	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
Kryteria strategiczne				
		1. Grupę docelową projektu stanowią w 50 % -osoby odchodzące z rolnictwa lub rybołówstwa (rybactwa)- mające miejsce zamieszkania (w rozumieniu przepisów Kodeksu cywilnego) w podregionie radomskim (w szczególności powiat zwoleński, lipski, białobrzegi) i ostrołęcko-siedleckim (w szczególności powiat ostrołęcki i łosicki). W przypadku uczestników projektu będących pracownikami oddelegowanymi przez pracodawców, pracodawcy działają na obszarze województwa mazowieckiego, a miejsce pracy ich pracowników jest zlokalizowane w województwie mazowieckim.	WAGA	10pkt
	Uzasadnienie:	Z raportu opracowanego na podstawie badania zrealizowanego przez Wyższą Szkołę Zarządzania Personalem i Millward Brown SMG/KRC w ramach projektu „Trendy gospodarcze a zmienność mazowieckiego rynku pracy” wynika, że zatrudnienie w rolnictwie w tych powiatach przekracza 70 % Można przypuszczać, że tak duży udział zatrudnionych w rolnictwie nie wynika z rzeczywistych potrzeb tego sektora. Przy braku możliwości otrzymania pracy w innych branżach, praca na roli jest jedyną możliwością uzyskania jakiegokolwiek dochodu. Nie jest to jednak praca stała, bywa najczęściej sezonowa i za najniższe stawki. Taka struktura zatrudnienia wskazuje na problem bezrobocia ukrytego w tych podregionach. Kryterium zgodne z kierunkiem działań „Wielofunkcyjny rozwój obszarów wiejskich” wynikającym ze Strategii rozwoju województwa mazowieckiego do roku 2020 mającym na celu wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy, zwłaszcza samozatrudnienia, poprzez rozwój działalności pozarolniczej na terenach wiejskich (obsługa rolnictwa, agroturystyka, turystyka, konserwacja przyrody, utrzymywanie infrastruktury technicznej, usługi, rzemiosło artystyczne) w celu ograniczenia bezrobocia na wsi. Kryterium będzie weryfikowane w oparciu o treść wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	3
		2. Rezultatem projektu jest utworzenie partnerstwa lokalnego obejmującego m.in. podmioty wskazane w Szczegółowym Opisie Priorytetów PO KL mającego na celu opracowanie i wdrażanie strategii przewidywania i zarządzania zmianą gospodarczą na poziomie lokalnym.	WAGA	20 pkt.
		Powyższe kryterium pozwoli na określenie lokalnych trendów rozwojowych i zmian w środowisku gospodarczym, jakie będą zachodzić w wyniku jego rozwoju. Pozwoli ono również wskazać wspólne działania przedstawicieli różnych lokalnych środowisk, jakie powinny być podejmowane w celu przewidywania i zarządzania zachodzącymi zmianami, w taki sposób aby eliminować ich negatywne skutki i maksymalnie wykorzystać wynikające z nich szanse. Kryterium będzie weryfikowane w oparciu o treść wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
		3. Projekt zakłada wdrożenie modelu wsparcia adaptacyjności przedsiębiorstw do zmian strukturalnych w gospodarce wypracowanego i zwalidowanego jako rezultat EQUAL.	WAGA	10 pkt.

	Uzasadnienie:	Wsparcie adaptacyjności przedsiębiorstw to kompleksowe rozwiązanie umożliwiające przystosowanie beneficjentów do zmian strukturalnych i aktualnych wymogów rynku pracy. Obejmuje ono zarówno elementy szkoleniowe, doradcze, jak i kampanie informacyjne. Wypracowany rezultat EQUAL umożliwia m.in. wsparcie małych firm produkcyjnych w zakresie wykorzystania nowych technologii w tym technologii informatycznych, korzystania z oferty edukacyjnej, a ponadto ułatwia nawiązanie współpracy pomiędzy przedsiębiorcami, a także przedsiębiorcami a władzami lokalnymi i regionalnymi. Informacje o zwalidowanych rezultatach Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL dostępne są na stronie http://www.equal.org.pl . Kryterium będzie weryfikowane w oparciu o treść wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	4
--	---------------	--	---	---

LP. Konkursu:	A.2	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	X	II kw.	III kw.	IV kw.
Typ konkursu	Otwarty	X					
	Zamknięty						
Planowana alokacja	6 651 752,00 PLN						
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu	<p>1. Wsparcie dla osób zwolnionych, przewidzianych do zwolnienia lub zagrożonych zwolnieniem z pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy, zatrudnionych u pracodawców przechodzących procesy adaptacyjne i modernizacyjne, realizowane w formie tworzenia i wdrażania programów typu (outplacement), obejmujących łącznie:</p> <ul style="list-style-type: none"> - szkolenia i poradnictwo zawodowe oraz - poradnictwo psychologiczne, a także wybrane działania spośród następujących: - pomoc w zmianie miejsca pracy(np. jednorazowy dodatek relokacyjny/mobilnościowy dla osoby, która uzyskała zatrudnienie w odległości powyżej 50 km od miejsca zamieszkania), -pomoc w znalezieniu nowej pracy (np. jednorazowy dodatek motywacyjny dla osoby, która uzyskała zatrudnienie w nowym miejscu pracy za wynagrodzeniem niższym niż u dotychczasowego pracodawcy), - staże i praktyki zawodowe przygotowujące do podjęcia pracy w nowym zawodzie, - subsydiowanie zatrudnienia uczestnika projektu u nowego pracodawcy, - wsparcie dla osób zamierzających podjąć działalność gospodarczą poprzez zastosowanie co najmniej jednego z następujących instrumentów: <ul style="list-style-type: none"> a) doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i prowadzenia działalności gospodarczej, b) przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości, do wysokości 40 tys. PLN na osobę, c) wsparcie pomostowe udzielane w okresie do 6/ do 12 miesięcy od dnia zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego, obejmujące finansowe wsparcie pomostowe wypłacane miesięcznie w kwocie nie wyższej niż równowartość minimalnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu wypłacenia dotacji, połączone z doradztwem oraz pomocą w efektywnym wykorzystaniu dotacji (wyłącznie dla osób, które rozpoczęły działalność w ramach danego projektu) 						
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu						
	<p>1. Projekt jest skierowany do grup docelowych z obszaru województwa mazowieckiego (w przypadku osób fizycznych pracują lub zamieszkują one na obszarze województwa mazowieckiego w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego, w przypadku innych podmiotów posiadają one jednostkę organizacyjną na obszarze województwa).</p>						
	Uzasadnienie:	Realizacja projektu dla podmiotów gospodarczych i osób z terenu województwa mazowieckiego jest uzasadniona regionalnym charakterem przewidzianego wsparcia (podział środków jest dokonywany zgodnie z algorytmem pomiędzy poszczególne województwa) oraz wynika z konieczności wspierania regionalnej gospodarki i realizacji dokumentów strategicznych (Strategia Rozwoju Województwa Mazowieckiego do roku 2020). Kryterium będzie weryfikowane w oparciu o treść wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1			
<p>2.Dodatki motywacyjne i/lub realokacyjne wypłacane uczestnikom projektu zostaną w co najmniej 70% skierowane do osób, które utraciły zatrudnienie w mikro-, małym lub średnim przedsiębiorstwie.</p>							

	Uzasadnienie:	Kryterium związane z wdrażaniem Pakietu anty kryzysowego, rekomendowane przez Komitet Monitorujący PO KL. Kryterium wprowadzone zgodnie z Uchwałą nr 37 Komitetu Monitorującego PO KL w sprawie zatwierdzenia szczegółowych kryteriów wyboru projektów związanych z wdrażaniem Pakietu anty kryzysowego PO KL z dnia 25 czerwca 2009 r. <u>Kryterium ma zastosowanie w przypadku projektów zakładających ww. rodzaj wsparcia towarzyszącego.</u> Kryterium będzie weryfikowane w oparciu o treść wniosku o dofinansowanie projektu	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
3.Wartość dodatków motywacyjnych i/lub realokacyjnych przyznanych uczestnikom nie przekracza 15% wartości projektu.				
	Uzasadnienie:	Kryterium związane z wdrażaniem Pakietu anty kryzysowego, rekomendowane przez Komitet Monitorujący PO KL. Kryterium wprowadzone zgodnie z Uchwałą nr 37 Komitetu Monitorującego PO KL w sprawie zatwierdzenia szczegółowych kryteriów wyboru projektów związanych z wdrażaniem Pakietu anty kryzysowego PO KL z dnia 25 czerwca 2009 r. <u>Kryterium ma zastosowanie w przypadku projektów zakładających ww. rodzaj wsparcia towarzyszącego.</u> Kryterium będzie weryfikowane w oparciu o treść wniosku o dofinansowanie projektu	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
4.Dodatki motywacyjne i/lub realokacyjne są wypłacane osobom, które dodatkowo zostały objęte co najmniej jedną z poniższych form wsparcia przewidzianą w ramach projektu: szkoleniami, poradnictwem zawodowym, poradnictwem psychologicznym.				
	Uzasadnienie:	Kryterium związane z wdrażaniem Pakietu anty kryzysowego, rekomendowane przez Komitet Monitorujący PO KL. Kryterium wprowadzone zgodnie z Uchwałą nr 37 Komitetu Monitorującego PO KL w sprawie zatwierdzenia szczegółowych kryteriów wyboru projektów związanych z wdrażaniem Pakietu anty kryzysowego PO KL z dnia 25 czerwca 2009 r. <u>Kryterium ma zastosowanie w przypadku projektów zakładających ww. rodzaj wsparcia towarzyszącego.</u> Kryterium będzie weryfikowane w oparciu o treść wniosku o dofinansowanie projektu	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
5. Dodatki motywacyjne i/lub realokacyjne nie są wypłacane uczestnikom projektu, którzy utracili zatrudnienie w przedsiębiorstwach, których zwalniani pracownicy zostali objęci wsparciem w ramach Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji.				
	Uzasadnienie:	Kryterium związane z wdrażaniem Pakietu anty kryzysowego, rekomendowane przez Komitet Monitorujący PO KL. Kryterium wprowadzone zgodnie z Uchwałą nr 37 Komitetu Monitorującego PO KL w sprawie zatwierdzenia szczegółowych kryteriów wyboru projektów związanych z wdrażaniem Pakietu anty kryzysowego PO KL z dnia 25 czerwca 2009 r. <u>Kryterium ma zastosowanie w przypadku projektów zakładających ww. rodzaj wsparcia towarzyszącego.</u> Kryterium będzie weryfikowane w oparciu o treść wniosku o dofinansowanie projektu	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
Kryteria strategiczne				
	1.Projekt jest realizowany w jednej lub w kilku z wymienionych branż: budownictwo, transport, gospodarka magazynowa i łączność , obsługa nieruchomości i firm, edukacja, bankowość, ubezpieczenia. Projekt może obejmować inne branże przechodzące procesy adaptacyjne i modernizacyjne o znacznym nasileniu w województwie – o ile wnioskodawca przedstawi uzasadnienie we wniosku o dofinansowanie realizacji projektu.		WAGA	10 pkt.

	Uzasadnienie:	Z informacji przekazanej przez WUP w Warszawie wynika, iż od stycznia do grudnia 2009 r. firmy w Warszawie i na Mazowszu zwolniły grupowo ok. 11,5 tys pracowników, to ponad 7,2 tys osób więcej niż w 2008 r. W 2009 r. zamiar przeprowadzenia zwolnień grupowych zgłosiło do urzędu 214 pracodawców. Największe zwolnienia zapowiedziano w sektorach: bankowym (ok. 3, 400 osób) ubezpieczeniowym (ok. 950 osób). Z badań przeprowadzonych przez Wyższą Szkołę Zarządzania Personalem i Millward Brown SMG/KRC w ramach projektu „Trendy gospodarcze a zmienność mazowieckiego rynku pracy” wynika, iż najbardziej zagrożeni utratą miejsca pracy są pracownicy zatrudnieni w budownictwie, transporcie, gospodarce magazynowej i łączności oraz obsłudze nieruchomości i firm, edukacji. Kryterium będzie weryfikowane w oparciu o treść wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
		2. Projekt zawiera instrumenty należące do wsparcia zasadniczego oraz co najmniej dwa instrumenty z zakresu wsparcia towarzyszącego. Za <u>wsparcie zasadnicze</u> należy uznać: szkolenia i poradnictwo zawodowe oraz poradnictwo psychologiczne. Za <u>wsparcie towarzyszące</u> należy uznać: dodatek relokacyjny (mobilnościowy), dodatek motywacyjny, staże i praktyki zawodowe, subsydiowanie zatrudnienia uczestnika projektu, wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą.	WAGA	20 pkt.
	Uzasadnienie:	Celem wprowadzenia uzupełniających się form wsparcia jest udzielenie uczestnikom projektu kompleksowej pomocy, pozwalającej w szerokim zakresie wesprzeć grupy docelowe, natomiast dowolność w zakresie wyboru dostępnych instrumentów pozwala na elastyczne kierowanie wsparcia w zależności od konkretnych potrzeb osób do których kierowany jest projekt. Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku aplikacyjnego.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
		3. Projekt uwzględnia działania szybkiego reagowania w przypadku zidentyfikowania sytuacji związanej z restrukturyzacją/adaptacją przedsiębiorstwa. Pracownicy przewidziani do zwolnienia lub zagrożeni zwolnieniem z pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy, zostaną objęci wsparciem w zakresie jaki przewiduje projekt.	WAGA	10 pkt.
	Uzasadnienie:	Szybkie reagowanie jest to wczesna interwencja na rzecz zagrożonych pracowników w przedsiębiorstwie. Potrzeba takiej interwencji wynika z planów restrukturyzacji, zwolnień lub zamknięcia przedsiębiorstwa. Działanie jest podejmowane przy pierwszych oznakach, że przedsiębiorstwo jest zagrożone zwolnieniami pracowników lub likwidacją. Wczesna interwencja i pomaganie pracownikom w szybkim znalezieniu pracy ma na celu utrzymanie ich aktywności zawodowej. Z uwagi na konieczność szybkiego reagowania w przypadku zidentyfikowania sytuacji związanej z restrukturyzacją/adaptacją bądź modernizacją przedsiębiorstw, projekt powinien przewidywać możliwość szybkiego udzielenia pomocy osobom, które w trakcie realizacji projektu są w okresie wypowiedzenia. Takie podejście prowadzi do wyboru Beneficjentów „operatorów” monitorujących przez cały okres realizacji projektu sytuację regionalną w przedmiotowym obszarze. Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku aplikacyjnego.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1

LP. Konkursu:	A.3	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	II kw.	X	III kw.	IV kw.
Typ konkursu	Otwarty						
	Zamknięty	x					
Planowana alokacja	4 500 000,00 PLN						
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu	<p>1. Wsparcie dla osób zwolnionych, przewidzianych do zwolnienia lub zagrożonych zwolnieniem z pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy, zatrudnionych u pracodawców przechodzących procesy adaptacyjne i modernizacyjne, realizowane w formie tworzenia i wdrażania programów typu (outplacement), obejmujących łącznie:</p> <p>a także wybrane działania spośród następujących:</p> <ul style="list-style-type: none"> - pomoc w zmianie miejsca pracy(np. jednorazowy dodatek relokacyjny/mobilnościowy dla osoby, która uzyskała zatrudnienie w odległości powyżej 50 km od miejsca zamieszkania), -pomoc w znalezieniu nowej pracy (np. jednorazowy dodatek motywacyjny dla osoby, która uzyskała zatrudnienie w nowym miejscu pracy za wynagrodzeniem niższym niż u dotychczasowego pracodawcy), - staże i praktyki zawodowe przygotowujące do podjęcia pracy w nowym zawodzie, - subsydiowanie zatrudnienia uczestnika projektu u nowego pracodawcy, - wsparcie dla osób zamierzających podjąć działalność gospodarczą poprzez zastosowanie co najmniej jednego z następujących instrumentów: <ul style="list-style-type: none"> a) doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i prowadzenia działalności gospodarczej, b) przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości, do wysokości 40 tys. PLN na osobę, c) wsparcie pomostowe udzielane w okresie do 6/ do 12 miesięcy od dnia zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego, obejmujące finansowe wsparcie pomostowe wypłacane miesięcznie w kwocie nie wyższej niż równowartość minimalnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu wypłacenia dotacji, połączone z doradztwem oraz pomocą w efektywnym wykorzystaniu dotacji (wyłącznie dla osób, które rozpoczęły działalność w ramach danego projektu) 						
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu						
	1. Projekt jest skierowany do grup docelowych z obszaru województwa mazowieckiego (w przypadku osób fizycznych pracują lub zamieszkują one na obszarze województwa mazowieckiego w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego, w przypadku innych podmiotów posiadają one jednostkę organizacyjną na obszarze województwa).						
	Uzasadnienie:	Realizacja projektu dla podmiotów gospodarczych i osób z terenu województwa mazowieckiego jest uzasadniona regionalnym charakterem przewidzianego wsparcia (podział środków jest dokonywany zgodnie z algorytmem pomiędzy poszczególne województwa) oraz wynika z konieczności wspierania regionalnej gospodarki i realizacji dokumentów strategicznych (Strategia Rozwoju Województwa Mazowieckiego do roku 2020). Kryterium będzie weryfikowane w oparciu o treść wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1			
	2. Dodatki motywacyjne i/lub realokacyjne wypłacane uczestnikom projektu zostaną w co najmniej 70% skierowane do osób, które utraciły zatrudnienie w mikro-, małym lub średnim przedsiębiorstwie.						
Uzasadnienie:	Kryterium związane z wdrażaniem Pakietu antykryzysowego, rekomendowane przez Komitet Monitorujący PO KL. Kryterium wprowadzone zgodnie z Uchwałą nr 37 Komitetu Monitorującego PO KL w sprawie zatwierdzenia szczegółowych kryteriów wyboru projektów związanych z wdrażaniem Pakietu antykryzysowego PO KL z dnia 25 czerwca 2009 r. <u>Kryterium ma zastosowanie w przypadku projektów zakładających ww. rodzaj wsparcia towarzyszącego.</u> Kryterium będzie weryfikowane w oparciu o treść wniosku o dofinansowanie projektu	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1				
3. Wartość dodatków motywacyjnych i/lub realokacyjnych przyznanych uczestnikom nie przekracza 15% wartości projektu.							

	Uzasadnienie:	Kryterium związane z wdrażaniem Pakietu anty kryzysowego, rekomendowane przez Komitet Monitorujący PO KL. Kryterium wprowadzone zgodnie z Uchwałą nr 37 Komitetu Monitorującego PO KL w sprawie zatwierdzenia szczegółowych kryteriów wyboru projektów związanych z wdrażaniem Pakietu anty kryzysowego PO KL z dnia 25 czerwca 2009 r. <u>Kryterium ma zastosowanie w przypadku projektów zakładających ww. rodzaj wsparcia towarzyszącego</u> . Kryterium będzie weryfikowane w oparciu o treść wniosku o dofinansowanie projektu	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	4. Dodatki motywacyjne i/lub realokacyjne są wypłacane osobom, które dodatkowo zostały objęte co najmniej jedną z poniższych form wsparcia przewidzianą w ramach projektu: szkoleniami, poradnictwem zawodowym, poradnictwem psychologicznym.			
	Uzasadnienie:	Kryterium związane z wdrażaniem Pakietu anty kryzysowego, rekomendowane przez Komitet Monitorujący PO KL. Kryterium wprowadzone zgodnie z Uchwałą nr 37 Komitetu Monitorującego PO KL w sprawie zatwierdzenia szczegółowych kryteriów wyboru projektów związanych z wdrażaniem Pakietu anty kryzysowego PO KL z dnia 25 czerwca 2009 r. <u>Kryterium ma zastosowanie w przypadku projektów zakładających ww. rodzaj wsparcia towarzyszącego</u> . Kryterium będzie weryfikowane w oparciu o treść wniosku o dofinansowanie projektu	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	5. Dodatki motywacyjne i/lub realokacyjne nie są wypłacane uczestnikom projektu, którzy utracili zatrudnienie w przedsiębiorstwach, których zwalniani pracownicy zostali objęci wsparciem w ramach Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji.			
	Uzasadnienie:	Kryterium związane z wdrażaniem Pakietu anty kryzysowego, rekomendowane przez Komitet Monitorujący PO KL. Kryterium wprowadzone zgodnie z Uchwałą nr 37 Komitetu Monitorującego PO KL w sprawie zatwierdzenia szczegółowych kryteriów wyboru projektów związanych z wdrażaniem Pakietu anty kryzysowego PO KL z dnia 25 czerwca 2009 r. <u>Kryterium ma zastosowanie w przypadku projektów zakładających ww. rodzaj wsparcia towarzyszącego</u> . Kryterium będzie weryfikowane w oparciu o treść wniosku o dofinansowanie projektu	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	6. Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej uczestników projektu mierzony na zakończenie jego realizacji wynosi co najmniej 50% (uczestnicy, którzy podejmą pracę lub rozpoczną prowadzenie działalności gospodarczej).			
Uzasadnienie:	Preferowanie projektów zakładających bezpośrednie efekty założonych form wsparcia, do których na pewno należy zaliczyć podjęcie zatrudnienia przyczyni się do złagodzenia negatywnych skutków kryzysu gospodarczego. Jednocześnie umożliwi to realizację projektów, które z jednej strony będą odpowiedzią na indywidualne potrzeby potencjalnych uczestników, a z drugiej będą dostosowane do istniejącego popytu na regionalnym rynku pracy. Położenie nacisku na skuteczność zatrudnieniową projektu przyczyni się do elastycznego dostosowania kwalifikacji pracowników do zmieniających się warunków rynku pracy. <u>Przez podjęcie pracy należy rozumieć zarówno zatrudnienie w formie umowy o pracę, jak i wykonywanie pracy w formie umów cywilno-prawnych</u> . Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku aplikacyjnego.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1	
Kryteria strategiczne				

	1. Projekt zawiera instrumenty należące do wsparcia zasadniczego oraz co najmniej dwa instrumenty z zakresu wsparcia towarzyszącego. Za <u>wsparcie zasadnicze</u> należy uznać: szkolenia i poradnictwo zawodowe oraz poradnictwo psychologiczne. Za <u>wsparcie towarzyszące</u> należy uznać: dodatek relokacyjny (mobilnościowy), dodatek motywacyjny, staże i praktyki zawodowe, subsydiowanie zatrudnienia uczestnika projektu, wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą.	WAGA	20 pkt.
Uzasadnienie:	Celem wprowadzenia uzupełniających się form wsparcia jest udzielenie uczestnikom projektu kompleksowej pomocy, pozwalającej w szerokim zakresie wesprzeć grupy docelowe, natomiast dowolność w zakresie wyboru dostępnych instrumentów pozwala na elastyczne kierowanie wsparcia w zależności od konkretnych potrzeb osób do których kierowany jest projekt. Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku aplikacyjnego.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1

Projekty, których realizacja jest kontynuowana

B1.1 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM			
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	„Samozatrudnienie skutecznym sposobem na bezrobocie”		
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	Cel nr 2 „Poprawa funkcjonowania systemu przewidywania i zarządzania zmianą gospodarczą”		
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	<p>Projekt „Samozatrudnienie skutecznym sposobem na bezrobocie” skierowany będzie do 500 osób zwolnionych lub zagrożonych zwolnieniami z pracy z przyczyn leżących po stronie pracodawcy w tym w szczególności z jednostek przechodzących procesy adaptacyjne i modernizacyjne z terenu województwa mazowieckiego. Projekt ma na celu wsparcie tych osób poprzez doradztwo i szkolenia oraz ułatwienie rozpoczęcia działalności gospodarczej i obejmuje instrumenty gwarantujące realizację tego celu. Kompleksowość wsparcia umożliwi osobom zwalnianym nabycie odpowiednich kwalifikacji zawodowych oraz wiedzy i umiejętności w zakresie prowadzenia firmy oraz przyczyni się do stabilizacji firmy w początkowym okresie jej funkcjonowania. Swoim projektem WUP obejmie kandydatów ze wszystkich powiatów województwa mazowieckiego, zapewniając im równe szanse dostępu. Priorytetowo będą traktowani kandydaci spośród obecnych i byłych pracowników modernizowanych publicznych placówek służby zdrowia.</p> <p>W ramach projektu przewiduje się:</p> <p>1) wsparcie zasadnicze - szkolenia i kursy mające na celu nabycie i/lub podwyższenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych oraz poradnictwo zawodowe;</p> <p>2) wsparcie towarzyszące:</p> <p>a) wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą poprzez zastosowanie następujących instrumentów :</p> <ul style="list-style-type: none"> - doradztwo (indywidualne i grupowe oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i prowadzenia działalności gospodarczej) - przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości, do wysokości 40 tys. zł, - wsparcie pomostowe w okresie 6 miesięcy od dnia rozpoczęcia działalności gospodarczej, obejmujące finansowe wsparcie pomostowe wypłacane miesięcznie w kwocie nie większej niż równowartość minimalnego wynagrodzenia obowiązującego na dzień wypłacenia dotacji, połączone z doradztwem oraz pomocą w efektywnym wykorzystaniu dotacji. <p>b) poradnictwo psychologiczne</p> <p>c) jednorazowy dodatek relokacyjny (mobilnościowy)</p> <p>d) dodatek motywacyjny</p> <p>e) poradnictwo psychologiczne</p>		
	-		
	-		
	-		
Beneficjent systemowy	Samorząd Województwa Mazowieckiego/Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie/ Filia w Ciechanowie		
Czy typ projektu (operacji)	TAK	Jeżeli NIE –	1. Wojewódzki Urząd Pracy jako jednostka organizacyjna

został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	NIE	X	należy uzasadnić	<p>Samorządu Województwa Mazowieckiego ma swoje przedstawicielstwa (Filie) na terenie całego Mazowsza. Stąd realizacja w ramach poddziałania 8.1.2 projektu o charakterze wojewódzkim gwarantuje jednakowy dostęp wszystkim potencjalnym kandydatom co zapewnia równość szans. Przy procedurze konkursowej istnieje duże zagrożenie, że nastąpi koncentracja środków na ten cel tylko w wybranych obszarach województwa.</p> <p>2. WUP ma duże doświadczenie w realizacji projektów na rozwój przedsiębiorczości. Dotychczas skutecznie zrealizowano i rozliczono projekty w ramach działania 2.5 ZPORR (wysoka ocena Mazowieckiej Jednostki Wdrażania Programów Unijnych). Ponadto w roku 2008 w procedurze konkursowej wygrał 6 kolejnych projektów z tego zakresu w ramach działania 6.2 PO KL. Ponieważ projekt dotyczy osób zwolnionych, zwalnianych i zagrożonych zwolnieniami tryb systemowy gwarantuje szybszy i skuteczniejszy dostęp do form wsparcia. Doświadczenie WUP oraz jego Filii jest gwarancją wysokiej jakości i skuteczności projektów w ramach poddziałania 8.1.2 PO KL.</p>
Okres realizacji projektu	09.2010 r. - 08.2012 r.			
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie				
w latach 2007-2010	w roku 2011		ogółem w projekcie	
398 828 PLN	15 255 282 PLN		19.980 000 PLN	
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu				
Rezultaty twarde				
w latach 2007-2010	w roku 2011		ogółem w projekcie	
-	<ul style="list-style-type: none"> -400 osób uzyska lub podwyższy kwalifikacje i umiejętności zawodowe, - powstanie 250 nowych podmiotów gospodarczych, - 280 osób ukończy szkolenie z zakresu abc przedsiębiorczości - zrealizowanych zostanie 490 godzin szkolenia z zakresu abc przedsiębiorczości, - zrealizowanych zostanie 1320 godzin szkolenia zawodowego - zrealizowanych zostanie 400 godzin poradnictwa zawodowego - zrealizowanych zostanie 800godzin indywidualnego poradnictwa psychologicznego - udzielonych zostanie 250 dotacji inwestycyjnych na rozwój firmy, - 250 uczestników otrzyma wsparcie pomostowe - 40 uczestników otrzyma jednorazowy dodatek motywacyjny - 10 uczestników otrzyma jednorazowy dodatek relokacyjny 	<ul style="list-style-type: none"> - 500 osób uzyska lub podwyższy kwalifikacje i umiejętności zawodowe, - powstanie 350 nowych podmiotów gospodarczych, - 400 osób ukończy szkolenie z zakresu abc przedsiębiorczości - zrealizowanych zostanie 700 godzin szkolenia z zakresu abc przedsiębiorczości , - zrealizowanych zostanie 2500 godzin szkolenia zawodowego - zrealizowanych zostanie 500 godzin poradnictwa zawodowego - zrealizowanych zostanie 1000 godzin indywidualnego poradnictwa psychologicznego - udzielonych zostanie 350 dotacji inwestycyjnych na rozwój firmy, - 350 uczestników otrzyma wsparcie pomostowe - 80 uczestników otrzyma jednorazowy dodatek motywacyjny - 20 uczestników otrzyma jednorazowy dodatek relokacyjny 		
Rezultaty miękkie				

w latach 2007-2010	w roku 2011	ogółem w projekcie
-	Zwiększenie u 250 uczestników umiejętności komunikatywnych i interpersonalnych, wiary we własne siły oraz poczucia odpowiedzialności za firmę i jej pracowników. - Zwiększenie u 400 uczestników umiejętności przełamывania stresu związanego z utratą zatrudnienia.	-Zwiększenie u 350 uczestników umiejętności komunikatywnych i interpersonalnych, wiary we własne siły oraz poczucia odpowiedzialności za firmę i jej pracowników. - Zwiększenie u 500 uczestników umiejętności przełamывania stresu związanego z utratą zatrudnienia

Poddziałanie 8.1.3

LP. Konkursu:	A.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	II kw.	X	III kw.	IV kw.
Typ konkursu	Otwarty						
	Zamknięty	X					
Planowana alokacja	2 000 000 PLN						
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu	1. inicjatywy podejmowane na poziomie lokalnym i regionalnym przez związki pracodawców i związki zawodowe, mające na celu zwiększanie zdolności adaptacyjnych pracowników i przedsiębiorców, w szczególności w zakresie: <ul style="list-style-type: none"> - organizacji pracy - form świadczenia pracy - promocji podnoszenia kwalifikacji zawodowych - godzenia życia zawodowego i prywatnego 						
	2. promowanie społecznej odpowiedzialności przedsiębiorstw, w szczególności w odniesieniu do lokalnego rynku pracy, warunków pracy pracowników i środowiska naturalnego						
	3. upowszechnianie na poziomie lokalnym i regionalnym idei <i>flexicurity</i>						
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu						
	1. Okres realizacji projektu nie przekracza 24 miesięcy.						
	Uzasadnienie:	Ograniczony do 2 lat czas realizacji projektu pozwoli Beneficjentom precyzyjnie zaplanować przedsięwzięcia, co wpłynie na zwiększenie efektywności oraz sprawne rozliczanie finansowe wdrażanych projektów. Z dotychczasowych doświadczeń z wdrażania programów wynika, iż jest to okres wystarczający do realizacji projektu, a także do podjęcia ewentualnych środków zaradczych w przypadku powstałych trudności w realizacji projektu. Spełnienie danego kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2,3			
2. Projekt jest skierowany do grup docelowych z obszaru województwa mazowieckiego (w przypadku osób fizycznych pracują lub zamieszkują one na obszarze województwa mazowieckiego w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego, w przypadku innych podmiotów posiadają one jednostkę organizacyjną na obszarze województwa).							

	Uzasadnienie:	Skierowanie wsparcia do grupy docelowej z terenu województwa mazowieckiego podyktowane jest regionalnym charakterem przewidzianego wsparcia (podział alokacji środków przewidzianych na realizację wynikał z odpowiedniego algorytmu, uwzględniającego sytuację gospodarczą, społeczną, demograficzną w regionie. Kryterium będzie weryfikowane w oparciu o treść wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2,3
3. Projektodawca w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę, filię, delegaturę, oddział czy inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie województwa mazowieckiego, z możliwością udostępnienia pełnej dokumentacji wdrażanego projektu oraz zapewniające uczestnikom projektu możliwość osobistego kontaktu z kadrą projektu.				
	Uzasadnienie:	Zlokalizowanie biura projektu na terenie województwa mazowieckiego pozwoli na łatwy kontakt z beneficjentem realizującym projekt zarówno instytucji wdrażających, jak również ewentualnych uczestników projektu. Zgodnie z zapisem kryterium, biuro projektu powinno być prowadzone na terenie województwa mazowieckiego przez cały okres realizacji projektu czyli do momentu rozliczenia ostatniego wniosku Beneficjenta o płatność. Kryterium będzie weryfikowane w oparciu o treść wniosku o dofinansowanie projektu	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2,3
Kryteria strategiczne				
	1. Realizacja projektu w partnerstwie złożonym z co najmniej jednej organizacji pracodawców i z co najmniej jednego związku zawodowego.		WAGA	20 pkt.
	Uzasadnienie:	Kryterium ma za zadanie zachęcić partnerów społecznych – zarówno ze strony pracodawców, jak i pracowników – do podejmowania wspólnych inicjatyw na rzecz adaptacyjności i społecznej odpowiedzialności. Pracodawcy, zwłaszcza prywatni, nie mają doświadczeń we współpracy ze związkami zawodowymi, eksponują często niechęć i obawy przed dobrze zorganizowanym ruchem związkowym. Z drugiej strony wśród działaczy związkowych dominują tradycyjne poglądy na gospodarkę i stosunki pracy oraz niechęć do nowego podejścia, jeśli chodzi o zmiany w stosunkach pracy (np. deregulacja rynku pracy, motywacyjne systemy wynagrodzeń). Kryterium będzie weryfikowane w oparciu o treść wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2,3
	2. Projekt zakłada propagowanie problematyki społecznej odpowiedzialności przedsiębiorstw w odniesieniu do lokalnego rynku pracy.		WAGA	10 pkt.
	Uzasadnienie:	Z badań przeprowadzonych przez Wyższą Szkołę Zarządzania Personelem i Millward Brown SMG/KRC w ramach projektu „Trendy gospodarcze a zmienność mazowieckiego rynku pracy” wynika, iż 57% mazowieckich przedsiębiorców angażuje się w działalność na rzecz społeczności lokalnej, 39% przedsiębiorców nie prowadzi tego rodzaju aktywności. Wśród respondentów, którzy nie potwierdzili zaangażowania w budowanie relacji z otoczeniem, przeważali przedsiębiorcy z trzech branż: hotelarstwa i restauracji, handlu i obsługi nieruchomości. Rządziej taką współpracę deklarowali przedsiębiorcy z Warszawy i z regionu warszawskiego, niż z poza regionu. Kryterium będzie weryfikowane w oparciu o treść wniosku o dofinansowanie projektu	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	2
	3. Projekt zapewnia wdrożenie inicjatywy związanej z kwestią godzenia życia zawodowego z rodzinnym (np. poprzez założenie punktów opieki nad dzieckiem przy firmie).		WAGA	10 pkt.

	Uzasadnienie:	Preferowanie projektów obejmujących godzenie życia zawodowego z rodzinnym. Realia rynkowe nie są przyjazne ani pracującym rodzicom ani ich pracodawcom. W związku z tym istnieje potrzeba znalezienia „kompromisu” na rynku pracy, które wpłynie na budowanie lepszych relacji na linii pracodawca – pracownik, a także wpłynie pozytywnie na aktywność zawodową pracowników-rodziców. Kryterium będzie weryfikowane w oparciu o treść wniosku o dofinansowanie projektu	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,3
--	---------------	---	---	-----

Poddziałanie 8.1.4

Projekty, których realizacja jest kontynuowana

B1.1 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM				
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	UDA-POKL.08.01.04-14-001/08-00 „Trendy rozwojowe Mazowsza”			
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	Cel nr 2 „Poprawa funkcjonowania systemu przewidywania i zarządzania zmianą gospodarczą”			
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	badania i analizy dotyczące aktualnej sytuacji, trendów rozwojowych i prognozowania zmian społeczno - gospodarczych zachodzących w regionie w kontekście rynku pracy (w szczególności tworzenia i likwidacji miejsc pracy) i struktury zatrudnienia oraz formułowania właściwych mechanizmów zaradczych w strategiach rozwoju województwa, upowszechnianie wyników tych badań i analiz oraz związana z nimi wymiana informacji			
Beneficjent systemowy	Samorząd Województwa Mazowieckiego Mazowieckie Biuro Planowania Regionalnego			
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	X	Jeżeli NIE – należy uzasadnić	
	NIE			
Okres realizacji projektu	01.2009-12.2014			
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie				
	w latach 2007-2010	w roku 2011		ogółem w projekcie
	2009 - 735 395,89 2010 - 2 050 784,45	4 448 271,10		13 958 663
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu				
Rezultaty twarde				
	w latach 2007-2010	w roku 2011		ogółem w projekcie

<ul style="list-style-type: none"> - Konferencja inauguracyjna połączona z warsztatami (05.2009). - Konferencja informacyjna w 2010r. - Warsztaty i seminaria - Materiały promocyjne - Artykuły sponsorowane w „Rzeczpospolitej” (wrzesień 2009) oraz we „Wspólnocie” (maj 2010) - Roczny raport sprawozdawczy z przebiegu prac nad projektem (ok. 1000 szt.) - Rozpoczęcie badań naukowych w ramach 5 dużych bloków tematycznych (dotyczących ok. 15 tematów badawczych) - Rozpoczęcie prac związanych z konstrukcją jednej bazy danych społeczno-gospodarczych. - Rozpoczęcie prac nad 2 modelami makroekonomicznymi - Przeprowadzenie jednej kwerendy bibliotecznej (opracowania na temat sytuacji społeczno-gospodarczej Mazowsza). - Przeprowadzenie jednej kwerendy statystycznej, (określenie jakie dane statystyczne o Mazowszu są zbierane) 	<ul style="list-style-type: none"> - Konferencja informacyjna - Warsztaty i seminaria - Materiały promocyjne - Artykuły sponsorowane - Roczny raport sprawozdawczy z przebiegu prac nad projektem (ok. 1000 szt.) - Zakończenie badań naukowych w ramach 5 dużych bloków tematycznych (dotyczących ok. 15 tematów badawczych) - Prowadzenie dalszych prac związanych z konstrukcją jednej bazy danych społeczno-gospodarczych - Prowadzenie dalszych prac związanych z 2 modelami makroekonomicznymi - Rozpoczęcie prac nad opracowaniem wzorca rozwoju Mazowsza 	<ul style="list-style-type: none"> - Dwa modele makroekonomiczne - Prognoza rozwoju na najbliższy okres realizacji polityki rozwoju Mazowsza, prognozy będą dołączone do modeli. - Jedna kompleksowa diagnoza społeczno-ekonomiczna województwa. - Baza danych zawierająca informacje społeczno – ekonomiczne o Mazowszu, zapisane w kilku tysiącach rekordów. - Publikacje informujące o realizacji i efektach projektu - sztuk 7 w tym dwa duże raporty, - Sprawdzone zespoł analityków kontynuujących zbieranie informacji, modelowanie i prognozowanie rozwoju. Planowana wielkość zespołu to cztery osoby.
<p>Rezultaty miękkie</p>		
<p>w latach 2007-2010</p>	<p>w roku 2011</p>	<p>ogółem w projekcie</p>

<ul style="list-style-type: none"> - Identyfikacja istniejących informacji z zakresu projektu. 	<ul style="list-style-type: none"> - Identyfikacja istniejących informacji z zakresu projektu. - Identyfikacja problemów i barier rozwojowych województwa, precyzyjne określenie stanu społeczno-gospodarczego Mazowsza. 	<ul style="list-style-type: none"> - Identyfikacja problemów i barier rozwojowych województwa. - Nowoczesna i przetestowana procedura monitoringu rozwoju Mazowsza, - Wzmocnienie roli prognozowania w polityce rozwoju regionu, - Rekomendacje działań i kierunków prowadzenia polityki rozwoju skierowane do samorządu województwa, - Sformułowanie wstępnych założeń do Regionalnego Programu Operacyjnego Mazowsza na lata 2014 - 2020. <p>Rezultaty projektu będą narzędziem dla Instytucji Pośredniczących wykorzystywanym w celu sprawnego i efektywnego zarządzania funduszami europejskimi</p>
---	--	--

KARTA DZIAŁANIA 8.2

Poddziałanie 8.2.1

LP. Konkursu:	A.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	II kw.	X	III kw.	IV kw.
Typ konkursu	Otwarty						
	Zamknięty	X					
Planowana alokacja	17 081 337 PLN						
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu	1. Staże i szkolenia praktyczne dla: - pracowników przedsiębiorstw w jednostkach naukowych - pracowników naukowych jednostek naukowych oraz pracowników naukowych i naukowo-dydaktycznych uczelni - w przedsiębiorstwach						
	2. Tymczasowe zatrudnienie w MŚP wysoko wykwalifikowanego personelu						
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu						
	1. Projekt zakłada organizację staży i/lub czasowe zatrudnienie w MŚP w wymiarze minimum trzech miesięcy.						
	Uzasadnienie:	Pobudzenie aktywności innowacyjnej przedsiębiorstw oraz efektywnego wykorzystania przez przemysł wiedzy i badań naukowych są obecnie kluczowymi czynnikami decydującymi o konkurencyjności gospodarki, zarówno na poziomie krajowym, jak i regionalnym. Staże pracowników naukowych w przedsiębiorstwach i pracowników przedsiębiorstw w jednostkach naukowych są uznawane za szczególnie cenne dla transferu wiedzy. Kryterium będzie weryfikowane w oparciu o treść wniosku o dofinansowanie projektu.				Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2
	2. Okres realizacji projektu nie przekracza 24 miesięcy.						
	Uzasadnienie:	Ograniczony do 2 lat czas realizacji projektu pozwoli Beneficjentom precyzyjnie zaplanować przedsięwzięcia, co wpłynie na zwiększenie efektywności oraz sprawne rozliczanie finansowe wdrażanych projektów. Z dotychczasowych doświadczeń z wdrażania programów wynika, iż jest to okres wystarczający do realizacji projektu, a także do podjęcia ewentualnych środków zaradczych w przypadku powstałych trudności w realizacji projektu. Spełnienie danego kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.				Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2
3. Projekt jest skierowany do grup docelowych z obszaru województwa mazowieckiego (w przypadku osób fizycznych pracując lub zamieszkują one na obszarze województwa mazowieckiego w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego, w przypadku innych podmiotów posiadają one jednostkę organizacyjną na obszarze województwa).							
Uzasadnienie:	Skierowanie wsparcia do grupy docelowej z terenu województwa mazowieckiego podyktowane jest regionalnym charakterem przewidzianego wsparcia (podział alokacji środków przewidzianych na realizację wynikał z odpowiedniego algorytmu, uwzględniającego sytuację gospodarczą, społeczną, demograficzną w regionie. W przypadku, gdy projekt obejmuje typy operacji: -staże i szkolenia praktyczne... -tymczasowe zatrudnienie w MŚP wysoko wykwalifikowanego personelu -wsparcie tworzenia i rozwoju sieci współprac i wymiany informacji... zawarty w kryterium wymóg regionalnego charakteru grupy docelowej nie odnosi się do pracowników uczelni i jednostek naukowych (informacja o powyższym włączeniu będzie zawarta w dokumentacji konkursowej). Kryterium będzie weryfikowane w oparciu o treść wniosku o dofinansowanie projektu.				Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2	
Kryteria strategiczne							

	1. Projekt obejmuje staże i szkolenia praktyczne dla pracowników przedsiębiorstw w jednostkach naukowych i/lub pracowników naukowych jednostek naukowych oraz pracowników naukowych i naukowo – dydaktycznych uczelni - w przedsiębiorstwach.	WAGA	15 pkt.	
	Uzasadnienie:	<p>Zgodnie z celem pośrednim Strategii Rozwoju Województwa Mazowieckiego do 2020 r. „Wzrost innowacyjności i konkurencyjności gospodarki regionu” istotne znaczenie dla regionu ma podniesienie efektywności wykorzystania potencjału badawczo-rozwojowego Mazowsza, współpraca oraz wzmocnienie powiązań nauki z gospodarką regionu i dostosowanie oferty badawczej do potrzeb przedsiębiorstw.</p> <p>W analizie SWOT Regionalnej Strategii Innowacji dla Mazowsza 2007-2015 zidentyfikowano słabe strony regionu w sferze innowacyjności. Na pierwszym miejscu wysuwa się niewystarczający zakres prowadzenia działalności B+R przez firmy z Mazowsza, słabe powiązania sektora przedsiębiorstw z sektorem B+R, niedostateczny zakres współpracy o charakterze innowacyjnym pomiędzy przedsiębiorstwami oraz producentami w tym szczególności w sektorze MŚP.</p> <p>Staże pracowników naukowych w przedsiębiorstwach i pracowników przedsiębiorstw w jednostkach naukowych są uznawane za szczególnie cenne dla transferu wiedzy. Dodatkowo, wprowadzenie kryterium ma na celu zachęcenie projektodawców do realizacji projektów stażowych i przyczyni się do realizacji celu Działania 8.2.</p> <p>Kryterium będzie weryfikowane w oparciu o treść wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	2. Projekt jest komplementarny z operacjami zrealizowanymi bądź realizowanymi, finansowanymi w ramach PO IG lub RPO.	WAGA	5 pkt.	
	Uzasadnienie:	<p>Preferowanie komplementarności w celu wzajemnego uzupełniania wsparcia w ramach funduszy europejskich co w konsekwencji przyczyni się do prowadzenia spójnej polityki.</p> <p>Kryterium będzie weryfikowane w oparciu o treść wniosku o dofinansowanie projektu</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2
	3. Projekt jest realizowany w partnerstwie obejmującym: przedsiębiorstwa i jednostki naukowe lub przedsiębiorstwa i uczelnie wyższe lub partnerstwo przedsiębiorstw, jednostek naukowych i uczelni.	WAGA	10 pkt.	
	Uzasadnienie:	<p>Zgodnie z celem pośrednim Strategii Rozwoju Województwa Mazowieckiego do 2020 r. „Wzrost innowacyjności i konkurencyjności gospodarki regionu” istotne znaczenie dla regionu ma podniesienie efektywności wykorzystania potencjału badawczo-rozwojowego Mazowsza, współpraca oraz wzmocnienie powiązań nauki z gospodarką regionu i dostosowanie oferty badawczej do potrzeb przedsiębiorstw. Wprowadzenie tego kryterium będzie wspierać cele Działania 8.2, które ukierunkowane jest na wzmocnienie powiązań sfery B+R z przedsiębiorstwami. Kryterium będzie weryfikowane w oparciu o treść wniosku o dofinansowanie projektu</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	4. Projekt obejmuje staże pracowników naukowych w przedsiębiorstwach, których rezultatem będzie opracowanie przynajmniej jednego rozwiązania innowacyjnego dla danego przedsiębiorstwa.	WAGA	10 pkt.	

	Uzasadnienie:	<p>Zgodnie z Regionalną Strategią Innowacji dla Mazowsza 2007-2015 wsparcie innowacyjności obszaru metropolitalnego powinno mieć głównie na celu intensyfikację działalności badawczo-rozwojowej przedsiębiorstw, wspieranie powiązań z nauką oraz powstawania nowych firm technologicznych, m.in. wywodzących się z uczelni. Najważniejszą barierą wprowadzania na szerszą skalę innowacji, w ocenie badanych firm- są takie czynniki, jak: wysokie wydatki, znalezienie lub zmobilizowanie zasobów finansowych, wysokie ryzyko. Za najważniejszy rodzaj wsparcia w procesie wprowadzania innowacji- mazowieckie firmy uważają dostęp do środków publicznych na inwestycje i innowacje. Świadomi zagrożeń, z jakimi wiąże się prowadzenie samodzielnych prac badawczo-rozwojowych, przedsiębiorcy najczęściej decydują się na pozyskiwanie nowych technologii ze źródeł zewnętrznych. Jest to droga szybsza, łatwiejsza i nierzadko tańsza od prowadzenia własnych B+R. 2/3 badanych postrzega jako ośrodek potencjalnego doradztwa innowacyjnego uczelnie wyższe lub inne państwowe instytucje B+R.</p> <p>Wśród barier przedsiębiorczości wskazywano przede wszystkim brak pomysłów i rozwiązań technologicznych gotowych do komercjalizacji, wysokie koszty procesu założycielskiego oraz problemy w dostępie do kapitału. Słabe strony Mazowsza wg RIS :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Niski poziom innowacyjności małych firm z Mazowsza - Niewystarczający zakres prowadzenia działalności B+R przez firmy z Mazowsza; - Słabe powiązania sektora przedsiębiorstw z sektorem B+R; - Niedostateczny zakres współpracy o charakterze innowacyjnym pomiędzy przedsiębiorstwami. Kryterium będzie weryfikowane w oparciu o treść wniosku o dofinansowanie projektu. 	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
--	---------------	---	---	---

Poddziałanie 8.2.2

Projekty, których realizacja jest kontynuowana

B1.1 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM	
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	Nr POKL.08.02.02-14-001/09-00 Budowa systemu monitoringu i podstaw ewaluacji wdrażania Regionalnej Strategii Innowacji dla Mazowsza
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	<p>Tworzenie, rozwój i aktualizacja Regionalnych Strategii Innowacji (RSI) poprzez:</p> <ul style="list-style-type: none"> - studia, analizy, ekspertyzy - tworzenie i rozbudowa systemu monitorowania RSI - wsparcie szkoleniowo-doradcze dla podmiotów odpowiedzialnych za opracowanie i

	wdrażanie RSI		
Beneficjent systemowy	Samorząd Województwa Mazowieckiego Urząd Marszałkowski Województwa Mazowieckiego/Departament Strategii i Rozwoju Regionalnego, Al. Solidarności 61, 03-402 Warszawa		
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	X	Jeżeli NIE – należy uzasadnić
	NIE		
Okres realizacji projektu	01.09.2009 r. – 30.10.2015 r.		
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie			
w latach 2007-2010	w roku 2011		ogółem w projekcie
765.602,70 zł	3.409.870,21 zł		13.296.082,76 zł
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu			
Rezultaty twarde			
w latach 2007-2010	w roku 2011		ogółem w projekcie

<ul style="list-style-type: none"> - Zaangażowanie w ramach projektu ok. 5 instytucji / partnerów regionalnych w proces monitoringu procesów innowacyjnych na Mazowszu; - Przygotowanie ok. 3 publikacji informacyjnych - Raporty – 1 szt.; - Opracowania, ekspertyzy – 1 szt.; - Kampania medialna; - Podstawy metodologiczne systemu monitoringu; <ul style="list-style-type: none"> - Podstawy systemu ewaluacji. 	<ul style="list-style-type: none"> - Przygotowanie platformy informatycznej, o którą oparty zostanie system monitoringu; - Zaangażowanie w ramach projektu ok. 10 instytucji / partnerów regionalnych w proces monitoringu procesów innowacyjnych na Mazowszu; - Stworzenie programu dot. szczegółowego wdrażania Strategii pod kątem zmian zachodzących w Województwie Mazowieckim; - Stworzenie obserwatorium pozycjonowania WM na tle kraju i międzynarodowym; - Przygotowanie ok. 5 publikacji informacyjnych; - Udział ok. 300 uczestników w konferencjach merytorycznych oraz seminariach; - Raporty – 3 szt.; - Opracowania, ekspertyzy – 7 szt.; - Organizacja 6 infoseminariów; - Kampania medialna; - Podstawy metodologiczne systemu monitoringu; <ul style="list-style-type: none"> - Podstawy systemu ewaluacji. 	<ul style="list-style-type: none"> - Przygotowanie platformy informatycznej, o którą zostanie oparty system monitoringu; - Zaangażowanie w ramach projektu ok. 30 instytucji / partnerów regionalnych w proces monitoringu procesów innowacyjnych na Mazowszu; - Stworzenie programu dot. szczegółowego wdrażania Strategii pod kątem zmian zachodzących w Województwie Mazowieckim; - Przygotowanie ok. 25 publikacji informacyjnych; - Udział ok. 2000 uczestników w konferencjach merytorycznych oraz seminariach; - Stworzenie obserwatorium pozycjonowania WM na tle kraju i międzynarodowym; - Raporty – 15 szt.; - Opracowania, ekspertyzy – 33 szt.; - Organizacja 26 infoseminariów z udziałem łącznie 300 przedsiębiorców, 500 przedstawicieli JST, 500 IOB i środowiska nauki; - Kampania medialna adresowana do ok. 500-600 tys. odbiorców; - Podstawy metodologiczne systemu monitoringu; - Podstawy systemu ewaluacji
Rezultaty miękkie		
w latach 2007-2010	w roku 2011	ogółem w projekcie
<ul style="list-style-type: none"> - Zwiększenie świadomości w zakresie RIS MAZOVIA w regionie; - Zwiększenie kreatywności dot. rozwiązań proinnowacyjnych. <ul style="list-style-type: none"> - 	<ul style="list-style-type: none"> - Wzrost świadomości dot. innowacyjności u przedsiębiorców z WM; - Zwiększenie świadomości w zakresie RIS MAZOVIA w regionie; - Zwiększenie kreatywności dot. rozwiązań proinnowacyjnych 	<ul style="list-style-type: none"> - Wzrost świadomości dotyczącej innowacyjności u przedsiębiorców z WM; - Wzrost kompetencji w zarządzaniu procesem wdrażania RIS MAZOVIA; - Zwiększenie świadomości w zakresie RIS MAZOVIA w regionie; - Zwiększenie kreatywności dot. rozwiązań proinnowacyjnych.

B1.2 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM			
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	Nr POKL.08.02.02-14-002/09-00 Podniesienie kompetencji kadr Urzędu Marszałkowskiego Województwa Mazowieckiego odpowiedzialnych za proces implementacji RSI – budowa profesjonalnych kadr regionu Mazowsza		
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt			
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	Tworzenie, rozwój i aktualizacja Regionalnych Strategii Innowacji (RSI) poprzez:		
	Wsparcie szkoleniowe dla podmiotów odpowiedzialnych za opracowanie i wdrażanie RSI: - szkolenia z zakresu zarządzania projektami związanymi z wdrażaniem RSI, nabyciem wiedzy o innowacyjności oraz przekazywania zdobytej wiedzy, - studia podyplomowe, - wizyty studyjne (krajowe i zagraniczne)		
Beneficjent systemowy	Samorząd Województwa Mazowieckiego Urząd Marszałkowski Województwa Mazowieckiego/Departament Strategii i Rozwoju Regionalnego, Al. Solidarności 61, 03-402 Warszawa		
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	X	Jeżeli NIE – należy uzasadnić
	NIE		
Okres realizacji projektu	28.12.2009 r. – 30.04.2012 r.		
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie			
w latach 2007-2010		w roku 2011	ogółem w projekcie
288.412,94 zł		279.909,12 zł	700.000,00 zł
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu			
Rezultaty twarde			
w latach 2007-2010		w roku 2011	ogółem w projekcie
<ul style="list-style-type: none"> - udział w szkoleniach ok. 30 osób - kadry zaangażowanej w działania związane z wdrażaniem RSI dla Mazowsza; - Przeprowadzenie ok. 7 szkoleń z zakresu zarządzania oraz innowacyjności oraz rozpoczęcie studiów podyplomowych; - Uzyskanie przez każdego uczestnika zaświadczenia kończącego każde szkolenie i dokumentującego nabyte umiejętności; - Wymiana doświadczeń, know-how oraz dobrych praktyk, dzięki odbyciu dwóch wizyt studyjnych (krajowej i zagranicznej); 		<ul style="list-style-type: none"> - Udział w szkoleniach ok. 30 osób - kadry zaangażowanej w działania związane z wdrażaniem RSI dla Mazowsza; - Przeprowadzenie ok.11 szkoleń oraz zakończenie studiów podyplomowych - Uzyskanie przez każdego uczestnika zaświadczenia kończącego każde szkolenie, dokumentującego nabyte umiejętności; - wymiana doświadczeń, know-how oraz dobrych praktyk, dzięki odbyciu dwóch wizyt studyjnych; 	<ul style="list-style-type: none"> - Udział w szkoleniach ok. 30 osób - kadry zaangażowanej w działania związane z wdrażaniem RSI dla Mazowsza, - Przeprowadzenie ok. 20 szkoleń w zakresie innowacyjności oraz tematyki związanej z wdrażaniem RSI, - Uzyskanie przez każdego uczestnika zaświadczenia kończącego każde szkolenie, - Stworzenie bazy (ok.20 osób) certyfikowanych Regionalnych Konsultantów ds. Innowacji (RK ds. I), spośród uczestników projektu którzy ukończyli pozytywnie określony cykl szkoleń, - Wymiana doświadczeń w trakcie planowanych 6 krajowych i zagranicznych wizyt studyjnych, - Opracowanie multimedialnego podręcznika zawierającego koncepcję permanentnego podnoszenia kwalifikacji przez pracowników odpowiedzialnych za wdrażanie i ewaluację strategii innowacji o zasięgu regionalnym, - Powstanie strony internetowej projektu, która będzie zawierała informacje na temat jego przebiegu, planowanych zadań, uzyskanych efektów oraz powstałej bazy RK ds. I.
Uruchomienie strony internetowej projektu;		-	-

Rezultaty miękkie		
w latach 2007-2010	w roku 2011	ogółem w projekcie
<p>- Zdobyć przez uczestników projektu wiedzy i umiejętności niezbędnych do efektywnego realizowania zadań związanych z wdrażaniem RSI dla Mazowsza, w tym:</p> <ul style="list-style-type: none"> - podniesienie umiejętności w zakresie efektywnego zarządzania projektem, - zdobycie najnowszej, specjalistycznej i fachowej wiedzy w dziedzinie innowacyjności, - podniesienie poziomu umiejętności osobistych (komunikacji, motywacji, samooceny, zaangażowania), - bardziej efektywna realizacja działań związanych z RSI oraz inicjowanie kolejnych działań na rzecz rozwoju innowacyjności. 	<p>- Zdobyć przez uczestników projektu wiedzy i umiejętności niezbędnych do efektywnego realizowania zadań związanych z wdrażaniem RSI dla Mazowsza, w tym:</p> <ul style="list-style-type: none"> - podniesienie umiejętności w zakresie efektywnego zarządzania projektem, - zdobycie najnowszej, specjalistycznej i fachowej wiedzy w dziedzinie innowacyjności, - podniesienie poziomu umiejętności osobistych (komunikacji, motywacji, samooceny, zaangażowania), - bardziej efektywna realizacja działań związanych z RSI oraz inicjowanie kolejnych działań na rzecz rozwoju innowacyjności. 	<p>- Zwiększenie potencjału samorządu Województwa Mazowieckiego poprzez nabycie przez uczestników Projektu kompetencji do podejmowania inicjatyw w zakresie wsparcia i rozwoju innowacyjności konkurencyjnej gospodarki,</p> <ul style="list-style-type: none"> - Pozyskanie wiedzy i umiejętności przekazywania zdobytych informacji, podniesienie kwalifikacji zawodowych, - Wymiana doświadczeń na poziomie międzyregionalnym i międzynarodowym, - Rzetelniejsza, efektywniejsza i szybsza realizacja działań związanych z wdrażaniem Regionalnej Strategii Innowacji dla Województwa Mazowieckiego, - Nabycie umiejętności oraz pozyskanie niezbędnej wiedzy w zakresie optymalnego zarządzania w obszarze innowacyjności i konkurencyjności Województwa Mazowieckiego, - Nabycie umiejętności w zakresie kreowania inicjatyw projektowych w zakresie innowacyjności, jak również wdrażania i monitorowania RSI dla Mazowsza i pozostałych projektów systemowych.

B1.3 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM			
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	Tytuł projektu: „Mazowiecka Sieć Ośrodków Doradczo – Informacyjnych w zakresie innowacji”.		
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt			
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	<p>Wsparcie tworzenia i rozwoju sieci współpracy i wymiany informacji między naukowcami a przedsiębiorcami w zakresie innowacji i transferu technologii na poziomie regionalnym i lokalnym, w szczególności poprzez:</p> <ul style="list-style-type: none"> - kampanie informacyjne i imprezy służące kojarzeniu partnerów i promocji transferu wiedzy i innowacji - rozwój systemu komunikowania się i wymiany informacji 		
Beneficjent systemowy	Samorząd Województwa Mazowieckiego Urząd Marszałkowski Województwa Mazowieckiego/Departament Strategii i Rozwoju Regionalnego, Al. Solidarności 61, 03-402 Warszawa		
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	X	Jeżeli NIE – należy uzasadnić
Okres realizacji projektu	01.2011-06.2013		
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie			
w latach 2007-2010	w roku 2011		ogółem w projekcie
0,00 zł	3.500.000,00 zł		12.000.000,00 zł
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu			

Rezultaty twarde		
w latach 2007-2010	w roku 2011	ogółem w projekcie
-	<p>- Opracowania/publikacje/doradztwo</p> <p>a. Opracowanie na temat potrzeb wśród instytucji/firm w zakresie realizacji działań edukacyjnych oraz promujących inicjatywy proinnowacyjne i wspierające rozwój przedsiębiorczości (1 opracowanie)</p> <p>b. Publikacja opracowania dotyczącego promocji inicjatyw/projektów wspierających transfer wiedzy i innowacji - podręcznik w zakresie wsparcia i rozwoju innowacyjności (1 publikacja),</p> <p>c. Doradztwo w zakresie tematyki realizowanej w ramach projektu (5 ekspertów zew.)</p> <p>- Konkursy</p> <p>1. Działania informacyjne, które mają przyczynić się do większego zainteresowania przedsiębiorców udziałem w konkursie „Innowator Mazowska” finansowanym ze środków własnych samorządu województwa.</p> <p>- Inicjatywy informacyjno – promocyjne (koordynowane przez Mazowiecką Sieć Ośrodków Doradczo-Informacyjnych w zakresie innowacji)</p> <p>1. seminaria edukacyjne/spotkania/fora dla przedsiębiorców oraz środowiska nauki, w tym:</p> <ul style="list-style-type: none"> • „Forum kojarzenia partnerów w transferze wiedzy i innowacji” (1 forum) • Działania na rzecz promowania rozwoju clusteringu w regionie (6 seminariów) • Działania promujące dobre praktyki w obszarze innowacji (6 seminariów) • Spotkania ze studentami kierunków strategicznych, autorytetami z zakresu przedsiębiorczości oraz nauki w celu propagowania tzw. dobrych praktyk oraz wymiany doświadczeń (6 spotkań) • „Mazowiecki przedsiębiorca na rynkach międzynarodowych” – spotkania poświęcone współpracy z zagranicznymi jednostkami naukowymi ze wskazaniem efektów kooperacji z potencjalnymi partnerami międzynarodowymi (6 spotkań) • „Podnoszenie świadomości innowacyjnej i kreatywności w regionie” (6 seminariów) • Spotkania dotyczące tematyki „open innovation” – organizacja spotkań dla przedsiębiorców nt. korzystania z patentów, licencji, 	<p>- Opracowania/publikacje/doradztwo</p> <p>o Opracowanie na temat potrzeb wśród instytucji/firm w zakresie realizacji działań edukacyjnych oraz promujących inicjatywy proinnowacyjne i wspierające rozwój przedsiębiorczości (1 opracowanie)</p> <p>o Opracowanie dotyczące ewaluacji bieżącego projektu wraz z wytycznymi dla III fazy realizacji projektu,</p> <p>o Publikacje opracowań dotyczących promocji inicjatyw/projektów wspierających transfer wiedzy i innowacji (3 publikacje)</p> <p>o Doradztwo w zakresie tematyki realizowanej w ramach projektu (10 ekspertów zew.)</p> <p>- Konkursy</p> <p>1. Działania informacyjne, które mają przyczynić się do większego zainteresowania przedsiębiorców udziałem w konkursie „Innowator Mazowska” finansowanym ze środków własnych samorządu województwa.</p> <p>2. Przygotowanie i przeprowadzenie konkursu o charakterze grantowym (pilotażu) na wsparcie rozwoju innowacyjności dla partnerstw przedsiębiorców z instytucjami naukowymi (1 organizacja konkursu, 1 kampania promocyjna konkursu).</p> <p>- Inicjatywy informacyjno – promocyjne (koordynowane przez Mazowiecką Sieć Ośrodków Doradczo-Informacyjnych w zakresie innowacji)</p> <p>1. seminaria edukacyjne/spotkania/fora dla przedsiębiorców oraz środowiska nauki, w tym:</p> <ul style="list-style-type: none"> • „Forum kojarzenia partnerów w transferze wiedzy i innowacji” (2 fora) • Działania na rzecz promowania rozwoju clusteringu w regionie (12 seminariów) • Działania promujące dobre praktyki w obszarze innowacji (12 seminariów) • Spotkania ze studentami kierunków strategicznych, autorytetami z zakresu przedsiębiorczości oraz nauki w celu propagowania tzw. dobrych praktyk oraz wymiany doświadczeń (12 spotkań) • „Mazowiecki przedsiębiorca na rynkach międzynarodowych” - spotkania poświęcone współpracy z zagranicznymi jednostkami naukowymi ze wskazaniem efektów kooperacji z potencjalnymi

	<p>wynalazków innych firm (6 spotkań)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Spotkania dotyczące tematyki „user-driven-innovation” – organizacja spotkań dla środowiska naukowego dotyczących specyfiki rynku przedsiębiorstw, jego oczekiwań oraz korzyści wynikających z komercjalizacji rozwiązań wypracowanych w instytutach badawczych, ośrodkach naukowych (6 spotkań) • Procesy inwestycyjne – pozyskiwanie kapitału z funduszy typu seed/venture capital, na podniesienie innowacyjności i konkurencyjności przedsiębiorstwa/komercjalizacji wyników badań – spotkania informacyjne pokazujące dobre praktyki, najsukuteczniejsze narzędzia (6 spotkań) • „Eko - Innowacje w sektorze energetycznym” (6 spotkań) <p>2. Działania promocyjne</p> <ul style="list-style-type: none"> • Prowadzenie i modernizacja portalu internetowego wraz z bazą nt. innowacji (1 portal) • Kampania informacyjna upowszechniająca transfer wiedzy i innowacji (1 kampania) 	<p>partnerami międzynarodowymi (12 spotkań)</p> <ul style="list-style-type: none"> • „Podnoszenie świadomości innowacyjnej i kreatywności w regionie” (12 seminariów) • Spotkania dotyczące tematyki „open innovation” – organizacja spotkań dla przedsiębiorców nt. korzystania z patentów, licencji, wynalazków innych firm (12 spotkań) • Spotkania dotyczące tematyki „user-driven-innovation” – organizacja spotkań dla środowiska naukowego dotyczących specyfiki rynku przedsiębiorstw, jego oczekiwań oraz korzyści wynikających z komercjalizacji rozwiązań wypracowanych w instytutach badawczych, ośrodkach naukowych (12 spotkań) • Procesy inwestycyjne – pozyskiwanie kapitału z funduszy typu seed/venture capital, na podniesienie innowacyjności i konkurencyjności przedsiębiorstwa/komercjalizacji wyników badań – spotkania informacyjne pokazujące dobre praktyki, najsukuteczniejsze narzędzia (12 spotkań) • „Eko - Innowacje w sektorze energetycznym” (12 spotkań) • Rozwój poprzez design (5 spotkań) • Zarządzanie analizami potrzeb w obszarze stymulowania rozwoju innowacyjności na poziomie przedsiębiorstw (diagnoza zasobów: informacyjnych, kompetencyjnych), niezbędnych do wzrostu innowacyjności przedsiębiorstwa wraz ze wskazaniem sposobów oraz warunków pozyskania tych zasobów (6 seminariów upowszechniających najnowsze praktyki w/w zakresie) • Ocena potencjału innowacyjności przedsiębiorstw pod kątem możliwości ich „refiguracji”, restrukturyzacji lub działań naprawczych prowadzących do wzrostu innowacyjności i zwiększenia przewagi konkurencyjnej dzięki innowacjom (6 seminariów upowszechniających najnowsze rozwiązania w/w zakresie) <p>2. Działania promocyjne</p> <ul style="list-style-type: none"> • Prowadzenie i modernizacja portalu internetowego wraz z bazą nt. innowacji (1 portal) • Kampania promocyjna w mediach na rzecz upowszechnienia transferu wiedzy i innowacji (1 kampania) • Organizacja Mazowieckich dni
--	---	---

		<p>twórczości, designu i innowacyjności.</p> <ul style="list-style-type: none"> Organizacja targów nauki i kooperacji.
Rezultaty miękkie		
w latach 2007-2010	w roku 2011	ogółem w projekcie
-	<ul style="list-style-type: none"> budowa partnerstwa oraz integracja środowisk działających na rzecz podniesienia poziomu innowacyjności w województwie mazowieckim, nawiązanie współpracy z lokalnym biznesem, JST, ośrodkami akademickimi, IOB. promocja innowacyjnych przedsiębiorstw oraz produktów upowszechnienie dobrych praktyk w zakresie transferu wiedzy i innowacji podniesienie konkurencyjności regionu poprzez promocję transferu wiedzy i innowacji wzrost poziomu wiedzy na temat transferu wiedzy i innowacji w środowisku administracji, nauki oraz wśród przedsiębiorców kreacja pozytywnego wizerunku regionu oraz samorządu terytorialnego wspierającego działania na rzecz transferu wiedzy i innowacji 	<ul style="list-style-type: none"> budowa partnerstwa oraz integracja środowisk działających na rzecz podniesienia poziomu innowacyjności w województwie mazowieckim, nawiązanie współpracy z lokalnym biznesem, JST, ośrodkami akademickimi, IOB. promocja innowacyjnych przedsiębiorstw oraz produktów upowszechnienie dobrych praktyk w zakresie transferu wiedzy i innowacji podniesienie konkurencyjności regionu poprzez promocję transferu wiedzy i innowacji wzrost poziomu wiedzy na temat transferu wiedzy i innowacji w środowisku administracji, nauki oraz wśród przedsiębiorców kreacja pozytywnego wizerunku regionu oraz samorządu terytorialnego wspierającego działania na rzecz transferu wiedzy i innowacji

B1.4 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM

Nr umowy z KSI i tytuł projektu	Nr POKL.08.02.02-14-003/09-00 Opracowanie koncepcji funkcjonowania Mazowieckiej Sieci Ośrodków Doradczo – Informacyjnych w zakresie innowacji		
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	Tworzenie, rozwój i aktualizacja Regionalnych Strategii Innowacji (RSI)		
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	Wsparcie tworzenia i rozwoju sieci współpracy i wymiany informacji między naukowcami a przedsiębiorcami w zakresie innowacji i transferu technologii na poziomie regionalnym i lokalnym, w szczególności poprzez: - kampanie informacyjne i imprezy służące kojarzeniu partnerów i promocji transferu wiedzy i innowacji - rozwój systemu komunikowania się i wymiany informacji		
Beneficjent systemowy	Samorząd Województwa Mazowieckiego Urząd Marszałkowski Województwa Mazowieckiego/Departament Strategii i Rozwoju Regionalnego Al. Solidarności 61, 03-402 Warszawa		
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TA K	X	Jeżeli NIE – należy uzasadnić
Okres realizacji projektu	28.12.2009 r. – 31.03.2011 r.		

Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie		
w latach 2007-2010	w roku 2011	ogółem w projekcie
391.318,20 zł	607.586,70 zł	998.904,90 zł
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu		
Rezultaty twarde		
w latach 2007-2010	w roku 2011	ogółem w projekcie
<ul style="list-style-type: none"> - Raport z przeprowadzenia diagnozy wśród przedsiębiorców i innych podmiotów w zakresie zbadania przyszłego obszaru działania MSODI – 1 szt.; - Opracowanie założeń funkcjonowania i standardów funkcjonowania MSODI wraz z opracowaniem struktury zatrudnienia personelu oraz analizą potrzeb szkoleniowych pracowników – 1 szt.; - Opracowanie Poradnika dobrych praktyk innowacyjnych – 1 szt.; - Druk Poradnika dobrych praktyk innowacyjnych – 1500 szt. 	<ul style="list-style-type: none"> - Opracowanie koncepcji dotyczącej działań informacyjno-promocyjnych realizowanych przez MSODI wraz ze wskazaniem najlepszych narzędzi promocyjnych – 1 szt.; - Opracowanie koncepcji wizualizacji zewnętrznej i wewnętrznej Ośrodków – 1 szt.; - Budowa portalu informacyjnego – 1 szt.; - Badanie wśród przedsiębiorców i innych podmiotów w zakresie skuteczności działań pilotażowych i promocji MSODI – 1 szt.; - Przygotowanie i emisja telewizyjnych spotów reklamowych – 1 szt.; - Infoseminaria – 5 szt.; - Konferencja podsumowująca projekt – 1 szt. 	<ul style="list-style-type: none"> - Raport z przeprowadzenia diagnozy wśród przedsiębiorców i innych podmiotów w zakresie zbadania przyszłego obszaru działania MSODI – 1 szt.; - Opracowanie założeń funkcjonowania i standardów funkcjonowania MSODI wraz z opracowaniem struktury zatrudnienia personelu oraz analizą potrzeb szkoleniowych pracowników – 1 szt.; - Opracowanie koncepcji dotyczącej działań informacyjno-promocyjnych realizowanych przez MSODI wraz ze wskazaniem najlepszych narzędzi promocyjnych – 1 szt.; - Opracowanie koncepcji wizualizacji zewnętrznej i wewnętrznej Ośrodków – 1 szt.; - Budowa portalu informacyjnego – 1 szt.; - Badanie wśród przedsiębiorców i innych podmiotów w zakresie skuteczności działań pilotażowych i promocji MSODI – 1 szt.; - Opracowanie Poradnika dobrych praktyk innowacyjnych – 1 szt.; - Druk Poradnika dobrych praktyk innowacyjnych – 1500 szt.; - Przygotowanie i emisja telewizyjnych spotów reklamowych – 1 szt.; - Infoseminaria – 5 szt.; - Konferencja podsumowująca projekt – 1 szt.
Rezultaty miękkie		
w latach 2007-2010	w roku 2011	ogółem w projekcie
<ul style="list-style-type: none"> - integracja środowisk działających na rzecz podniesienia poziomu innowacyjności w województwie mazowieckim; - nawiązanie współpracy z lokalnym biznesem, JST, ośrodkami akademickimi, IOB, etc. 	<ul style="list-style-type: none"> - integracja środowisk działających na rzecz podniesienia poziomu innowacyjności w województwie mazowieckim; - nawiązanie współpracy z lokalnym biznesem, JST, ośrodkami akademickimi, IOB, etc. 	<ul style="list-style-type: none"> - integracja środowisk działających na rzecz podniesienia poziomu innowacyjności w województwie mazowieckim; - nawiązanie współpracy z lokalnym biznesem, JST, ośrodkami akademickimi, IOB, etc.

Projekty, których realizacja rozpocznie się w 2011 r.

B2.1 PROJEKT PRZEWIDZANY DO REALIZACJI W TRYBIE SYSTEMOWYM			
Planowany tytuł projektu	„Potencjał naukowy wsparciem dla gospodarki Mazowsza – stypendia dla doktorantów		
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	Nie dotyczy		
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu	Stypendia naukowe i wsparcie towarzyszące dla doktorantów kształcących się na kierunkach uznanych za szczególnie istotne z punktu widzenia rozwoju województwa (określonych w RSI)		
Beneficjent systemowy	Samorząd Województwa Mazowieckiego - Urząd Marszałkowski Województwa Mazowieckiego w Warszawie Departament Edukacji Publicznej i Sportu Wydział ds. Programów Stypendialnych ul. Skoczylasa 4, 03-472 Warszawa		
Czy typ projektu został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	<input checked="" type="checkbox"/>	Jeżeli NIE – należy uzasadnić
	NIE	<input type="checkbox"/>	
Okres realizacji projektu	Realizacja projektu w dwóch edycjach w latach akademickich 2011/2012 oraz 2012/2013 I edycja - 05.2011 - 08.2012 II edycja - 05.2012 - 08.2013		
Kwota planowanych wydatków w projekcie			
w latach 2011/2012		ogółem w projekcie w latach 2011/2013	
4 004 000 PLN w tym 700 000 PLN w 2011 r.		8 000 000 PLN	
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu			
Rezultaty twarde			
W latach 2011/2012		ogółem w projekcie	
<ul style="list-style-type: none"> - nie mniej niż 128 doktorantów, którzy otrzymali stypendium naukowe; - nie mniej niż 128 doktorantów, którzy uczestniczyli w szkoleniu oraz konferencji naukowej; - nie mniej niż 43 doktorantów, którzy podjęli współpracę z przedsiębiorcami w zakresie tematyki prowadzonych badań naukowych; - nie mniej niż 28 wdrożonych nowoczesnych rozwiązań technicznych, technologicznych i organizacyjnych, wspomagających rozwój gospodarki Mazowsza, będących wynikiem pracy naukowo-badawczej prowadzonej przez doktorantów; - nie mniej niż 12 osób objętych wsparciem w ramach projektu, które rozpoczęły własną działalność gospodarczą typu spin off lub spin out; - nie mniej niż 20 osób, które otrzymają stopień doktora zgodnie z przepisami ustawy z dnia 14 marca 2003 r. o stopniach naukowych i tytule naukowym oraz o stopniach i tytule w zakresie sztuki; 		<ul style="list-style-type: none"> - nie mniej niż 256 doktorantów, którzy otrzymali stypendium naukowe; - nie mniej niż 256 doktorantów, którzy uczestniczyli w szkoleniu oraz konferencji naukowej; - nie mniej niż 86 doktorantów, którzy podjęli współpracę z przedsiębiorcami w zakresie tematyki prowadzonych badań naukowych; - nie mniej niż 56 wdrożonych nowoczesnych rozwiązań technicznych, technologicznych i organizacyjnych, wspomagających rozwój gospodarki Mazowsza, będących wynikiem pracy naukowo-badawczej prowadzonej przez doktorantów; - nie mniej niż 24 osoby objęte wsparciem w ramach projektu, które rozpoczęły własną działalność gospodarczą typu spin off lub spin out; - nie mniej niż 40 osób, które otrzymają stopień doktora zgodnie z przepisami ustawy z dnia 14 marca 2003 r. o stopniach naukowych i tytule naukowym oraz o stopniach i tytule w zakresie sztuki; 	

- nie mniej niż 6 osób niepełnosprawnych (w tym osoby niepełnosprawne bez względu na fakt pobierania świadczeń rentowych); - nie mniej niż 3 osoby po 50 roku życia.	- nie mniej niż 12 osób niepełnosprawnych (w tym osoby niepełnosprawne bez względu na fakt pobierania świadczeń rentowych); - nie mniej niż 6 osób po 50 roku życia.
Rezultaty miękkie	
w roku 2011	ogółem w projekcie
- nie mniej niż 50% osób, które zwiększyły swoją motywację do prowadzenia badań naukowych, szczególnie w obszarach technologii kluczowych dla rozwoju Mazowsza; - nie mniej niż 30% osób, u których nastąpił wzrost wiedzy i świadomości w zakresie korzyści płynących z wymiany doświadczeń pomiędzy jednostkami naukowymi i sektorem przedsiębiorstw; - nie mniej niż 30% osób, które poprzez uczestnictwo w projekcie zwiększyły swój poziom samooceny; - nie mniej niż 50% osób, u których poprzez uczestnictwo w projekcie zwiększyły poczucie wartości własnej pracy naukowo-badawczej; - nie mniej niż 80% osób, u których zmniejszyły się bariery finansowe w dostępie do nowoczesnego sprzętu badawczego; - nie mniej niż 50% osób, u których nastąpił wzrost wiedzy z zakresu możliwości komercjalizacji wiedzy; - nie mniej niż 10% osób, u których nastąpiło zmniejszenie poczucia dyskryminacji społecznej ze względu na płeć, niepełnosprawność i wiek.	- nie mniej niż 50% osób, które zwiększyły swoją motywację do prowadzenia badań naukowych, szczególnie w obszarach technologii kluczowych dla rozwoju Mazowsza; - nie mniej niż 30% osób, u których nastąpił wzrost wiedzy i świadomości w zakresie korzyści płynących z wymiany doświadczeń pomiędzy jednostkami naukowymi i sektorem przedsiębiorstw; - nie mniej niż 30% osób, które poprzez uczestnictwo w projekcie zwiększyły swój poziom samooceny; - nie mniej niż 50% osób, u których poprzez uczestnictwo w projekcie zwiększyły poczucie wartości własnej pracy naukowo-badawczej; - nie mniej niż 80% osób, u których zmniejszyły się bariery finansowe w dostępie do nowoczesnego sprzętu badawczego; - nie mniej niż 50% osób, u których nastąpił wzrost wiedzy z zakresu możliwości komercjalizacji wiedzy; - nie mniej niż 10% osób, u których nastąpiło zmniejszenie poczucia dyskryminacji społecznej ze względu na płeć, niepełnosprawność i wiek.
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu
	Uzasadnienie:

G. OPIS MECHANIZMÓW ZAPEWNIAJĄCYCH KOMPLEMENTARNOŚĆ DZIAŁAŃ PRZEWIDZIANYCH W PRIORYTECIE FINANSOWANYCH ZE ŚRODKÓW EFS Z DZIAŁANAMI WSPÓLFINANSOWANYMI PRZEZ INNE ŚRODKI WSPÓLNOTOWE

W celu zmaksymalizowania efektów działań, podejmowanych w ramach dostępnych funduszy strukturalnych, we wrześniu 2009 r. uchwałą Zarządu Województwa Mazowieckiego została powołana Regionalna Grupa Sterująca Ewaluacją Województwa Mazowieckiego. Celem działania Grupy jest zachowanie zasady partnerstwa oraz koordynacji procesu ewaluacji Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego 2007 -2013 oraz komponentu regionalnego Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007 – 2013 w województwie mazowieckim. Do zadań ww. grupy należy przeprowadzanie analiz i oceny komplementarności wsparcia udzielanego w ramach dostępnych w regionie funduszy strukturalnych oraz formułowanie rekomendacji dotyczących spójności działań prowadzonych w ramach programów operacyjnych w celu osiągnięcia strategicznych celów społeczno-gospodarczych regionu.

Rolą Grupy jest wypracowanie mechanizmów służących zapewnieniu komplementarności wsparcia udzielanego w ramach dostępnych w regionie funduszy UE. Takie działania pozwolą na wybór i dofinansowanie tych projektów, które wykazują spójność i

powiązanie z innymi projektami, realizowanymi dzięki środkom z różnych funduszy UE.

W skład Grupy wchodzi przedstawiciele: Instytucji Zarządzającej Regionalnym Programem Operacyjnym Województwa Mazowieckiego; Instytucji Pośredniczącej 2 stopnia dla Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego; Instytucji Zarządzającej Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki; Instytucji Pośredniczącej dla Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki; Instytucji Pośredniczących 2 stopnia dla Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki; Mazowieckiego Biura Planowania Regionalnego oraz Krajowej Jednostki Oceny – Departamentu Koordynacji Polityki Strukturalnej w Ministerstwie Rozwoju Regionalnego.

Komplementarność z innymi środkami określono na poziomie formułowania kryteriów dla Poddziałania 8.1.1 i 8.2.1:

- w Poddziałaniu 8.1.1 planuje się premiowanie projektów powiązanych z Poddziałaniem 1.5 i 2.3 RPO Województwa Mazowieckiego 2007-2013

- w Poddziałaniu 8.2.1 planuje się premiowanie projektów powiązanych z przedsięwzięciami infrastrukturalnymi realizowanymi w ramach RPO WM lub PO IG.

W celu zapewnienia komplementarności międzypriorytetowej (Priorytet II i VIII) przewidziana jest współpraca z innymi sieciami w ramach realizacji innowacji na terenie Mazowsza.

H. Wskaźniki monitorowania Priorytetu wg celów szczegółowych

Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2011 r.	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika
PRIORYTET VIII			
Cel szczegółowy 1. Rozwój wykwalifikowanej i zdolnej do adaptacji siły roboczej			
Wskaźniki produktu			
Liczba przedsiębiorstw, które zostały objęte wsparciem w zakresie projektów szkoleniowych (projekty o charakterze regionalnym) *	3300	15173	21,75%
Liczba pracujących osób dorosłych, które zakończyły udział w projektach szkoleniowych, w tym:	11000	18468	59,56%
- liczba osób w wieku powyżej 50. roku życia	2200	4126	53,32%
Wskaźniki rezultatu			
Odsetek przedsiębiorstw, których pracownicy zakończyli udział w szkoleniach w ramach Priorytetu - w ogólnej liczbie aktywnych przedsiębiorstw (projekty o charakterze regionalnym)	4,00%	6,00%	n/d
Cel szczegółowy 2. Poprawa funkcjonowania systemu przewidywania i zarządzania zmianą gospodarczą			
Wskaźniki produktu			
Liczba podmiotów, którym udzielono wsparcia w zakresie skutecznego przewidywania i zarządzania zmianą	480	54	888,89%
Liczba pracowników zagrożonych negatywnymi skutkami procesów restrukturyzacji w przedsiębiorstwach, którzy zostali objęci działaniami szybkiego reagowania **	500	2312	21,63%
Liczba partnerstw (sieci współpracy) zawiązanych na szczeblu lokalnym i regionalnym ***	2	22	9,09%
Wskaźniki rezultatu			
Relacja liczby pracowników zagrożonych negatywnymi skutkami restrukturyzacji objętych działaniami szybkiego reagowania w stosunku do liczby pracowników objętych zwolnieniami grupowymi, zgłaszanymi do urzędów pracy	8,00%	10,00%	n/d
<p><i>* Zaobserwowano stosunkowo niskie zainteresowanie wnioskodawców typem 1 i 2 projektów zgodnie z SZOP. W związku z powyższym, w 2010 r. zaplanowano i zrealizowano konkurs o alokacji 41 mln., z którego wyłączone były projekty typu 3. Z uwagi na ograniczenia poziomu wydatków w roku 2011, brak środków finansowych w 2011 na kontraktację umów w ramach przeprowadzonego konkursu. Projekty najprawdopodobniej będą kontraktowane z okresem realizacji od stycznia 2012 r.</i></p> <p><i>** wartość wskaźnika nie została zwiększona, gdyż nie będą wdrażane inne projekty, które mogły realizować przedmiotowy wskaźnik</i></p> <p><i>*** Beneficjenci nie wykazują zainteresowania projektami realizującymi przedmiotowy wskaźnik. Nie ma podstaw, aby założyć realizację tego wskaźnika na wyższym poziomie. Należy również podkreślić, że w związku z ograniczonym limitem wydatków na rok 2011, w chwili obecnej nie przewiduje na rok 2011 nowych projektów konkursowych w ramach 8.1.2 i 8.1.3</i></p>			

Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2011 r.	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika
PRIORYTET VIII			
Wskaźniki produktu			
Liczba osób, które ukończyły udział w stażach lub szkoleniach praktycznych w podziale na:	50	81	61,73%
- pracowników przedsiębiorstw w jednostkach naukowych	15	31	48,39%
- pracowników naukowych w przedsiębiorstwach	35	50	70,00%
Liczba osób, które były objęte wsparciem w zakresie rozpoczynania własnej działalności gospodarczej typu spin off lub spin out	298	91	327,47%
Liczba doktorantów, którzy otrzymali stypendia naukowe	306	311	98,39%
Liczba osób, które otrzymały:	450	450	100,00%
- jednorazowy dodatek relokacyjny/mobilnościowy	20	20	100,00%
- jednorazowy dodatek motywacyjny	80	80	100,00%
- środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	350	350	100,00%
Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej	350	350	100,00%
Inne wskaźniki rezultatu określone przez Instytucję Pośredniczącą			n/d
<i>Pole wypełniane automatycznie</i>			

I. KONTRAKTACJA I WYDATKI W PODZIALE NA DZIAŁANIA I PODDZIAŁANIA
(wyłącznie kwoty środków publicznych)

2011 r.	Kontraktacja 2011 r.*	Kontraktacja narastająco (w tym 2011 r.)	Wydatki 2011r.					Wydatki 2012-2015 wynikające z kontraktacji narastająco	Wartość wydatków w zatwierdzonych wnioskach o płatność w 2011 r.
			Ogółem publiczne	Budżet państwa	Budżet JST	Fundusz Pracy	PFRON		
1.	2.	3.	4.=5+6+7+8	5.	6.	7.	8.	9.	10.
Działanie 8.1	68 353 504	589 650 119	160 675 804	160 609 080	66 724	0	0	309 249 828	128 178 230
Poddziałanie 8.1.1	36 000 000	415 385 640	118 385 740	118 385 740	0	0	0	213 964 714	100 399 400
Poddziałanie 8.1.2	27 353 504	150 551 619	37 061 331	37 061 331	0	0	0	81 966 967	26 942 932
Poddziałanie 8.1.3	5 000 000	9 754 197	780 462	780 462	0	0	0	6 593 935	546 323
Poddziałanie 8.1.4	0	13 958 663	4 448 271	4 381 547	66 724	0	0	6 724 212	289 575
Działanie 8.2	37 081 237	97 724 317	16 940 271	16 258 571	681 700	0	0	71 009 174	9 860 257
Poddziałanie 8.2.1	17 081 237	62 729 329	8 128 463	8 128 463	0	0	0	44 538 620	6 543 174
Poddziałanie 8.2.2	20 000 000	34 994 988	8 811 808	8 130 108	681 700	0	0	26 470 554	3 317 083
RAZEM PRIORYTET VIII	105 434 741	687 374 436	177 616 075	176 867 651	748 424	0	0	380 259 002	138 038 487
w tym projekty innowacyjne	6 000 000	6 000 000	0					6 000 000	0
w tym projekty współpracy ponadnarodowej	6 000 000	6 000 000	0					6 000 000	0

* W przypadku Poddziałania 8.1.1 może wystąpić brak środków na realizację projektu systemowego PL-2012.

PODPIS OSOBY UPOWAŻNIONEJ DO PODEJMOWANIA DECYZJI W ZAKRESIE PLANU DZIAŁANIA

Miejscowość, data	Warszawa, dn.	Pieczęć i podpis osoby upoważnionej	
-------------------	---------------	---	--