



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



Plan działania na rok 2009

PROGRAM OPERACYJNY KAPITAŁ LUDZKI

INFORMACJE O INSTYTUCJI POŚREDNICZĄCEJ

Numer i nazwa Priorytetu	VIII. Regionalne kadry gospodarki	Województwo	mazowieckie
Instytucja Pośrednicząca	Samorząd Województwa Mazowieckiego Urząd Marszałkowski Województwa Mazowieckiego/ Departament Strategii i Rozwoju Regionalnego		
Adres siedziby	ul. Jagiellońska 26; 03-719 Warszawa		
Telefon	(+4822) 59-79-751	Faks	(+4822) 59-79-752
E-mail	dsrr@mazovia.pl		
Instytucja Pośrednicząca II stopnia / numer Działania lub Poddziałania	Mazowiecka Jednostka Wdrażania Programów Unijnych/ Działanie 8.1 (Poddziałanie 8.1.1 i 8.1.2, 8.1.3), Działanie 8.2 (Poddziałanie 8.2.1)		
Adres siedziby	ul. Jagiellońska 74, 03 – 301 Warszawa		
Telefon	tel.: (+4822) 54 22 000	Faks	(+4822) 698 31 44
E-mail	mjwpu@mazowia.eu		

KARTA DZIAŁANIA 8.1

Poddziałanie 8.1.1

LP. Konkursu:	A.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	X	II kw.		III kw.		IV kw.	
Typ konkursu	Otwarty									
	Zamknięty		X							
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu	1. ogólne i specjalistyczne szkolenia oraz doradztwo związane ze szkoleniami dla kadr zarządzających i pracowników przedsiębiorstw w zakresie m.in. zarządzania, identyfikacji potrzeb w zakresie kwalifikacji pracowników, organizacji pracy wdrażania, zarządzania BHP elastycznych form pracy, wdrażania technologii produkcyjnych przyjaznych środowisku, wykorzystania w prowadzonej działalności technologii informacyjnych i komunikacyjnych 2. doradztwo dla mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw, w tym dla osób samozatrudnionych, w szczególności w zakresie ekonomii, finansów, zarządzania zasobami ludzkimi lub rachunkowości (z wyłączeniem doradztwa związanego z procesami inwestycyjnymi) 3. szkolenia, kursy i doradztwo zawodowe (jako działania uzupełniające do szkoleń i kursów) skierowane do dorosłych osób pracujących, które z własnej inicjatywy są zainteresowane nabyciem nowych, uzupełnianiem lub podwyższaniem kwalifikacji i umiejętności, w szczególności dla osób zatrudnionych o niskich lub zdezaktualizowanych kwalifikacjach (z wyłączeniem kształcenia ustawicznego w formach szkolnych realizowanego w szkołach dla dorosłych)									
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu									
	1. Grupę docelową projektu stanowią przedsiębiorcy posiadający siedzibę na terenie województwa mazowieckiego oraz ich pracownicy będący mieszkańcami województwa mazowieckiego w rozumieniu Kodeksu cywilnego lub zatrudnieni/wykonujący pracę na terenie województwa mazowieckiego.									
	Uzasadnienie:	Skierowanie wsparcia do grupy docelowej z terenu województwa mazowieckiego podyktowane jest regionalnym charakterem przewidzianego wsparcia (podział alokacji środków przewidzianych na realizację wynikał z odpowiedniego algorytmu, uwzględniającego sytuację gospodarczą, społeczną, demograficzną w regionie. Kryterium będzie weryfikowane w oparciu o treść wniosku o dofinansowanie projektu.					Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2		
	2. Grupę docelową projektu stanowią osoby zatrudnione na terenie woj. mazowieckiego.									
	Uzasadnienie:	Skierowanie wsparcia do osób zatrudnionych na terenie województwa mazowieckiego wynika z zapisów <i>Szczegółowego Opisu Priorytetów PO KL</i> . Kryterium będzie weryfikowane w oparciu o treść wniosku o dofinansowanie projektu.					Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	3		
	Kryteria strategiczne									
	1. Grupę docelową projektu stanowią osoby należące do grupy wiekowej 45+.						WAGA	5 pkt		
	Uzasadnienie:	Ze względu na trudną sytuację na rynku pracy osób w wieku 45+, istnieje konieczność wsparcia tej grupy wiekowej w zakresie podnoszenia kwalifikacji zawodowych. Kryterium będzie weryfikowane w oparciu o treść wniosku o dofinansowanie projektu.					Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,3		
	2. Grupę docelową projektu stanowią pracownicy małych i średnich przedsiębiorstw (MŚP) oraz kadra zarządzająca MŚP.						WAGA	4 pkt		
	Uzasadnienie:	Małe i średnie przedsiębiorstwa mają – ze względu na zwykle ograniczone zasoby przeznaczone na rozwój kompetencji i umiejętności swoich pracowników – utrudniony dostęp do wsparcia szkoleniowego. Kryterium będzie weryfikowane w oparciu o treść wniosku o dofinansowanie projektu.					Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1		
3. Grupę docelową projektu stanowią osoby z wykształceniem co najwyżej średnim.						WAGA	3 pkt.			
Uzasadnienie:	Pracownicy gorzej wykształceni nie stanowią dużej grupy odbiorców szkoleń (zwykle swe kwalifikacje podnoszą pracownicy już wysoko wykwalifikowani). Wsparcie dla nich jest niezbędne w celu					Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,3			

		podwyższania ich kwalifikacji. Kryterium będzie weryfikowane w oparciu o treść wniosku o dofinansowanie projektu.		
	4. Projekt szkoleniowy obejmuje moduł związany z poprawą umiejętności ICT uczestników w wieku 45+.		WAGA	3 pkt.
	Uzasadnienie:	Umiejętności ICT wymagają poprawy zwłaszcza u starszych pracowników. Kryterium będzie weryfikowane w oparciu o treść wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr	1
LP. Konkursu:	A.2	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	II kw.
			III kw.	X
			IV kw.	
Typ konkursu	Otwarty			
	Zamknięty	X		
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu	1. ogólne i specjalistyczne szkolenia oraz doradztwo związane ze szkoleniami dla kadr zarządzających i pracowników przedsiębiorstw w zakresie m.in. zarządzania, identyfikacji potrzeb w zakresie kwalifikacji pracowników, organizacji pracy wdrażania, zarządzania BHP elastycznych form pracy, wdrażania technologii produkcyjnych przyjaznych środowisku, wykorzystania w prowadzonej działalności technologii informacyjnych i komunikacyjnych 2. doradztwo dla mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw, w tym dla osób samozatrudnionych, w szczególności w zakresie ekonomii, finansów, zarządzania zasobami ludzkimi lub rachunkowości (z wyłączeniem doradztwa związanego z procesami inwestycyjnymi) 3. szkolenia, kursy i doradztwo zawodowe (jako działania uzupełniające do szkoleń i kursów) skierowane do dorosłych osób pracujących, które z własnej inicjatywy są zainteresowane nabyciem nowych, uzupełnianiem lub podwyższaniem kwalifikacji i umiejętności, w szczególności dla osób zatrudnionych o niskich lub zdeaktualizowanych kwalifikacjach (z wyłączeniem kształcenia ustawicznego w formach szkolnych realizowanego w szkołach dla dorosłych)			
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu			
	1. Grupę docelową projektu stanowią przedsiębiorcy posiadający siedzibę na terenie województwa mazowieckiego oraz ich pracownicy będący mieszkańcami województwa mazowieckiego w rozumieniu Kodeksu cywilnego lub zatrudnieni/wykonujący pracę na terenie województwa mazowieckiego.			
	Uzasadnienie:	Skierowanie wsparcia do grupy docelowej z terenu województwa mazowieckiego podyktowane jest regionalnym charakterem przewidzianego wsparcia (podział alokacji środków przewidzianych na realizację wynikał z odpowiedniego algorytmu, uwzględniającego sytuację gospodarczą, społeczną, demograficzną w regionie. Kryterium będzie weryfikowane w oparciu o treść wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr	1,2
	2. Grupę docelową projektu stanowią osoby zatrudnione na terenie woj. mazowieckiego.			
	Uzasadnienie:	Skierowanie wsparcia do osób zatrudnionych na terenie województwa mazowieckiego wynika z zapisów Szczegółowego Opisu Priorytetów PO KL. Kryterium będzie weryfikowane w oparciu o treść wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr	3
	Kryteria strategiczne			
	1. Grupę docelową projektu stanowią osoby należące do grupy wiekowej 45+.		WAGA	5 pkt.
	Uzasadnienie:	Ze względu na trudną sytuację na rynku pracy osób w wieku 45+, istnieje konieczność wsparcia tej grupy wiekowej w zakresie podnoszenia kwalifikacji zawodowych. Kryterium będzie weryfikowane w oparciu o treść wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr	1,3
	2. Grupę docelową projektu stanowią pracownicy małych i średnich przedsiębiorstw (MŚP) oraz kadra zarządzająca MŚP.		WAGA	4 pkt.
	Uzasadnienie:	Małe i średnie przedsiębiorstwa mają – ze względu na zwykle ograniczone zasoby przeznaczone na rozwój kompetencji i umiejętności swoich pracowników – utrudniony dostęp do wsparcia szkoleniowego. Kryterium będzie weryfikowane w oparciu o treść wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr	1
	3. Grupę docelową projektu stanowią osoby z wykształceniem co najwyżej średnim.		WAGA	3 pkt.
Strona 3 z 3				

	Uzasadnienie:	Pracownicy gorzej wykształceni nie stanowią dużej grupy odbiorców szkoleń (zwykle swe kwalifikacje podnoszą pracownicy już wysoko wykwalifikowani). Wsparcie dla nich jest niezbędne w celu podwyższania ich kwalifikacji. Kryterium będzie weryfikowane w oparciu o treść wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,3
	4. Projekt szkoleniowy obejmuje moduł związany z poprawą umiejętności ICT uczestników w wieku 45+.		WAGA	3 pkt.
	Uzasadnienie:	Umiejętności ICT wymagają poprawy zwłaszcza u starszych pracowników. Kryterium będzie weryfikowane w oparciu o treść wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1

Poddziałanie 8.1.2

LP. Konkursu:	A.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu		I kw.	II kw.	X	III kw.	IV kw.
Typ konkursu	Otwarty							
	Zamknięty	X						
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu	1. pomoc w tworzeniu partnerstw lokalnych z udziałem m.in. przedsiębiorstw, organizacji pracodawców, związków zawodowych, jednostek samorządu terytorialnego, urzędów pracy i innych środowisk, mających na celu opracowanie i wdrażanie strategii przewidywania i zarządzania zmianą gospodarczą na poziomie lokalnym i wojewódzkim 2. wsparcie dla pracodawców przechodzących procesy adaptacyjne i modernizacyjne w tworzeniu i realizacji programów zwolnień monitorowanych (outplacement), w tym szkoleń i doradztwa zawodowego 3. podnoszenie świadomości pracowników i kadr zarządzających modernizowanych firm w zakresie możliwości i potrzeby realizacji projektów wspierających procesy zmian poprzez szkolenia i doradztwo 4. szkolenia przekwalifikowujące i usługi doradcze w zakresie wyboru nowego zawodu i zdobycia nowych umiejętności zawodowych (w tym indywidualne plany działań i pomoc w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia) 5. szkolenia i doradztwo dla przedsiębiorców wspomagające proces zmiany profilu działalności przedsiębiorstwa 6. badania i analizy dotyczące trendów rozwojowych i prognozowania zmian gospodarczych zachodzących w regionie oraz formułowania właściwych mechanizmów zaradczych, upowszechnianie wyników tych badań i analiz oraz związana z nimi wymiana informacji							
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu							
	1. Beneficjent w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu na terenie województwa mazowieckiego.							
	Uzasadnienie:	Zlokalizowanie biura projektu na terenie województwa mazowieckiego pozwoli na łatwy kontakt z beneficjentem realizującym projekt zarówno instytucji wdrażających, jak również ewentualnych uczestników projektu. Kryterium będzie weryfikowane w oparciu o treść wniosku o dofinansowanie projektu.					Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2,3,4,5,6
	2.Grupę docelową projektu stanowią podmioty wskazane w [SzOP], mające swoją siedzibę na terenie województwa mazowieckiego lub osoby mające miejsce zamieszkania w rozumieniu Kodeksu cywilnego lub miejsce zatrudnienia/ wykonywania pracy na terenie województwa mazowieckiego.							
	Uzasadnienie:	Skierowanie wsparcia do grupy docelowej z terenu województwa mazowieckiego podyktowane jest regionalnym charakterem przewidzianego wsparcia (podział alokacji środków przewidzianych na realizację wynikał z odpowiedniego algorytmu, uwzględniającego sytuację gospodarczą, społeczną, demograficzną w regionie. Kryterium będzie weryfikowane w oparciu o treść wniosku o dofinansowanie projektu.					Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2,3,4,5
	Kryteria strategiczne							
	1. Projekt zapewnia wdrożenie modelu „e-barometr”.						WAGA	20 pkt
Uzasadnienie:	Model „e-barometr” został przetestowany w ramach					Stosuje sie	2,4,5	

		Tematu F PIW EQUAL i okazał się skuteczny we wsparciu doradczym MŚP zagrożonych upadłością oraz ich pracowników zagrożonych utratą zatrudnienia. Kryterium będzie weryfikowane w oparciu o treść wniosku o dofinansowanie projektu.	do typu/typów operacji (nr)	
--	--	---	-----------------------------	--

Poddziałanie 8.1.2

LP. Konkursu:	A.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	II kw.	III kw.	X	IV kw.
Typ konkursu	Otwarty	X					
	Zamknięty						
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu	1. pomoc w tworzeniu partnerstw lokalnych z udziałem m.in. przedsiębiorstw, organizacji pracodawców, związków zawodowych, jednostek samorządu terytorialnego, urzędów pracy i innych środowisk, mających na celu opracowanie i wdrażanie strategii przewidywania i zarządzania zmianą gospodarczą na poziomie lokalnym i wojewódzkim						
	2. wsparcie dla osób zwolnionych, przewidzianych do zwolnienia lub zagrożonych zwolnieniem z pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników, zatrudnionych u pracodawców przechodzących procesy adaptacyjne i modernizacyjne, realizowane w formie tworzenia i wdrażania programów typu (outplacement), w tym: - szkoleń i poradnictwa zawodowego, - poradnictwa psychologicznego, - pomocy w zmianie miejsca pracy(np. jednorazowy dodatek relokacyjny/mobilnościowy dla osoby, która uzyskała zatrudnienie w odległości powyżej 50 km od miejsca zamieszkania), - pomocy w znalezieniu nowej pracy (np. jednorazowy dodatek motywacyjny dla osoby, która uzyskała zatrudnienie w nowym miejscu pracy za wynagrodzeniem niższym niż u dotychczasowego pracodawcy), - wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą poprzez zastosowanie co najmniej jednego z następujących instrumentów: a) doradztwo(indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i prowadzenia działalności gospodarczej, b) przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości, do wysokości 40 tys. PLN, c) wsparcie pomostowe w okresie do 6 (lub do 12) miesięcy od dnia rozpoczęcia działalności gospodarczej, obejmujące finansowe wsparcie pomostowe wypłacane miesięcznie w kwocie nie wyższej niż równowartość minimalnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu wypłacenia dotacji połączone z doradztwem oraz pomocą w efektywnym wykorzystaniu dotacji (wyłącznie dla osób, które rozpoczęły działalność w ramach danego projektu)						
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	3. podnoszenie świadomości pracowników i kadr zarządzających modernizowanych firm w zakresie możliwości i potrzeby realizacji projektów wspierających procesy zmian poprzez szkolenia i doradztwo						
	4. szkolenia przekwalifikowujące i usługi doradcze w zakresie wyboru nowego zawodu i zdobycia nowych umiejętności zawodowych (w tym indywidualne plany działań i pomoc w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia)						
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	5. szkolenia i doradztwo dla przedsiębiorców wspomagające proces zmiany profilu działalności przedsiębiorstwa						
	6. badania i analizy dotyczące trendów rozwojowych i prognozowania zmian gospodarczych zachodzących w regionie oraz formułowania właściwych mechanizmów zaradczych, upowszechnianie wyników tych badań i analiz oraz związana z nimi wymiana informacji						
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu						
	1. Beneficjent w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu na terenie województwa mazowieckiego.						
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Uzasadnienie:	Zlokalizowanie biura projektu na terenie województwa mazowieckiego pozwoli na łatwy kontakt z beneficjentem realizującym projekt zarówno instytucji wdrażających, jak również ewentualnych uczestników projektu. Kryterium będzie weryfikowane w oparciu o treść wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)		1,2,3,4,5,6		
	2. Grupę docelową projektu stanowią podmioty wskazane w Szczegółowym Opisie Priorytetów PO KL, mające swoją siedzibę na terenie województwa mazowieckiego lub osoby mające miejsce zamieszkania w rozumieniu Kodeksu cywilnego lub miejsce zatrudnienia/ wykonywania pracy na terenie województwa mazowieckiego.						
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Uzasadnienie:	Skierowanie wsparcia do grupy docelowej z terenu województwa mazowieckiego podyktowane jest regionalnym charakterem przewidzianego wsparcia (podział alokacji środków przewidzianych na realizację wynikał z odpowiedniego algorytmu,	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)		1,2,3,4,5		

Strona 5 z 5

		uwzględniającego sytuację gospodarczą, społeczną, demograficzną w regionie. Kryterium będzie weryfikowane w oparciu o treść wniosku o dofinansowanie projektu.		
	3. Dodatki motywacyjne wypłacane uczestnikom projektu zostaną w co najmniej 70% skierowane do osób, które utraciły zatrudnienie w mikro-, małym lub średnim przedsiębiorstwie.			
	Uzasadnienie:	Kryterium związane z wdrażaniem Pakietu anty kryzysowego, rekomendowane przez Komitet Monitorujący PO KL.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	2
	4. Dodatki motywacyjne są wypłacane osobom, które dodatkowo zostały objęte co najmniej jedną z poniższych form wsparcia przewidzianą w ramach projektu: szkoleniami, poradnictwem zawodowym, poradnictwem psychologicznym, pośrednictwem pracy.			
	Uzasadnienie:	Kryterium związane z wdrażaniem Pakietu anty kryzysowego, rekomendowane przez Komitet Monitorujący PO KL.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	2
	5. Wartość dodatków motywacyjnych przyznanych uczestnikom nie przekracza 15% wartości projektu.			
	Uzasadnienie:	Kryterium związane z wdrażaniem Pakietu anty kryzysowego, rekomendowane przez Komitet Monitorujący PO KL.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	2
	6. Dodatki motywacyjne nie są wypłacane uczestnikom projektu, którzy utracili zatrudnienie w przedsiębiorstwach, których zwalniani pracownicy zostali objęci wsparciem w ramach Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji.			
	Uzasadnienie:	Kryterium związane z wdrażaniem Pakietu anty kryzysowego, rekomendowane przez Komitet Monitorujący PO KL.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	2
	Kryteria strategiczne			
	1. Projekt zapewnia wdrożenie modelu „e-barometr”.		WAGA	20 pkt
	Uzasadnienie:	Model „e-barometr” został przetestowany w ramach Tematu F PIW EQUAL i okazał się skuteczny we wsparciu doradczym MŚP zagrożonych upadłością oraz ich pracowników zagrożonych utratą zatrudnienia. Kryterium będzie weryfikowane w oparciu o treść wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	2,4,5

Poddziałanie 8.1.3

LP. Konkursu:	A.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.		II kw.	X	III kw.		IV kw.
Typ konkursu	Otwarty								
	Zamknięty	X							
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu	1. tworzenie sieci współpracy (w tym partnerstw) w zakresie wzmocniania dialogu społecznego i inicjatyw podejmowanych wspólnie na poziomie lokalnym i regionalnym przez organizacje pracodawców i przedstawicielstwa pracownicze, mających na celu zwiększanie zdolności adaptacyjnych pracowników i przedsiębiorców, w szczególności w zakresie organizacji pracy, form świadczenia pracy, promocji podnoszenia kwalifikacji zawodowych, godzenia życia zawodowego i prywatnego 2. promowanie społecznej odpowiedzialności przedsiębiorstw, w szczególności w odniesieniu do lokalnego rynku, warunków pracy pracowników i środowiska naturalnego 3. upowszechnianie idei flexicurity								
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu								
	1. Wnioskodawca jest organizacją pracodawców zrzeszających pracodawców prowadzących działalność na terenie województwa mazowieckiego lub związkiem zawodowym zrzeszającym pracowników podmiotów prowadzących działalność na terenie województwa mazowieckiego.								
	Uzasadnienie:	Podmioty wymienione w treści kryterium zostały wskazane przez Instytucję Zarządzającą PO KL w <i>Szczegółowym Opisie Priorytetów PO KL 2007 - 2013</i> . Kryterium będzie weryfikowane w oparciu o treść wniosku o dofinansowanie projektu.					Stosuje się do typu/typów operacji (nr)		1,2,3
	2. Beneficjent w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu na terenie województwa mazowieckiego.								
	Uzasadnienie:	Zlokalizowanie biura projektu na terenie województwa mazowieckiego pozwoli na łatwy kontakt z beneficjentem realizującym projekt zarówno instytucji					Stosuje się do typu/typów operacji (nr)		1,2,3

		wdrażających, jak również ewentualnych uczestników projektu. Kryterium będzie weryfikowane w oparciu o treść wniosku o dofinansowanie projektu.		
	Kryteria strategiczne			
	1. Projekt zapewnia wykorzystanie instrumentów ekonomii społecznej w upowszechnianiu idei społecznej odpowiedzialności biznesu w przedsiębiorstwach.		WAGA	8 pkt
	Uzasadnienie:	Ekonomia społeczna jest jednym z kluczowych zagadnień związanych ze społeczną odpowiedzialnością biznesu. Kryterium będzie weryfikowane w oparciu o treść wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	2
	2. Projekt zapewnia wdrożenie inicjatywy związanej z kwestią godzenia życia zawodowego z rodzinnym (np. założenie punktów opieki nad dzieckiem przy firmie).		WAGA	12 pkt
	Uzasadnienie:	Kwestia godzenia życia rodzinnego z zawodowym wymaga szczególnego wsparcia w Polsce ze względu na spadającą dzietność kobiet oraz związaną z tym, niekorzystną sytuację demograficzną. Kryterium będzie weryfikowane w oparciu o treść wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1

Poddziałanie 8.1.4

Projekty, których realizacja jest kontynuowana

B1.1 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM							
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu		– badania i analizy dotyczące aktualnej sytuacji, trendów rozwojowych i prognozowania zmian społeczno - gospodarczych zachodzących w regionie oraz formułowania właściwych mechanizmów zaradczych, upowszechnianie wyników tych badań i analiz oraz związana z nimi wymiana informacji					
Beneficjent systemowy		Samorząd Województwa Mazowieckiego Mazowieckie Biuro Planowania Regionalnego					
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?		TAK	☒	Jeżeli NIE – należy uzasadnić			
		NIE	☐				
Okres realizacji projektu		03.2008 - 12.2014					
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie		w latach 2007-2008	175.000 PLN	w roku 2009	2.850.000 PLN	ogółem w projekcie	13.961.922 PLN
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	twarde	w latach 2007-2008		w roku 2009	Jedna konferencja inauguracyjna połączona z warsztatami (03.2009) Rozpoczęte badania naukowe - w sumie około 20 opracowań częściowych. Ich ostateczna liczba będzie znana po warsztatach (przewidywany koniec – połowa 2010). Rozpoczęte prace nad konstrukcją	na koniec realizacji projektu	Jeden model makroekonomiczny, jeden model demograficzny, jeden model popytu na pracę dla Mazowsza, Prognoza rozwoju na najbliższy okres realizacji polityki rozwoju Mazowsza, prognozy będą dołączone do modeli. Jedna kompleksowa diagnoza społeczno-ekonomiczna województwa, Baza danych zawierająca informacje społeczno – ekonomiczne o Mazowszu, zapisane w kilku tysiącach rekordów Publikacje informujące o realizacji i efektach projektu - sztuk 7 w tym dwa duże raporty,

					jednej bazy danych społeczno-gospodarczych Mazowsza. Liczba rekordów będzie wahać się w granicach kilku tysięcy.		Sprawdzony zespół analityków kontynuujących zbieranie informacji, modelowanie i prognozowanie rozwoju. Planowana wielkość zespołu to cztery osoby.
	miękkie		Opracowanie koncepcji badań i wstępnego zakresu przedmiotowego		Identyfikacja istniejących informacji z zakresu projektu.		Identyfikacja problemów i barier rozwojowych województwa, Nowoczesna i przetestowana procedura monitoringu rozwoju Mazowsza, Wzmocnienie roli prognozowania w polityce rozwoju regionu, Rekomendacje działań i kierunków prowadzenia polityki rozwoju skierowane do samorządu województwa, Sformułowanie wstępnych założeń do Regionalnego Programu Operacyjnego Mazowsza na lata 2014 - 2020. Rezultaty projektu będą narzędziem dla Instytucji Pośredniczących wykorzystywanym w celu sprawnego i efektywnego zarządzania funduszami europejskimi.

C. Wskaźniki monitorowania Działania 8.1

C. Wskaźniki monitorowania Działania

Nr Działania	Nazwa wskaźnika	Wartość wskaźnika do osiągnięcia w roku 2009
Działanie 8.1	Liczba przedsiębiorstw, które zostały objęte wsparciem w zakresie projektów szkoleniowych (projekty o charakterze regionalnym)	2500
	Liczba pracujących osób dorosłych, które zakończyły udział w projektach szkoleniowych, w tym:	3000
	- liczba osób w wieku powyżej 50. roku życia	700
	Liczba podmiotów, którym udzielono wsparcia w zakresie skutecznego przewidywania i zarządzania zmianą	10
	Liczba pracowników zagrożonych negatywnymi skutkami procesów restrukturyzacji w przedsiębiorstwach, którzy zostali objęci działaniami szybkiego reagowania	410
	Liczba partnerstw (sieci współpracy) zawiązanych na szczeblu lokalnym i regionalnym	4
	Inne wskaźniki określone przez Instytucję Pośredniczącą	

KARTA DZIAŁANIA 8.2

Poddziałanie 8.2.1

LP. Konkursu:	A.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu		I kw.		II kw.		III kw.	X	IV kw.
Typ konkursu	Otwarty									
	Zamknięty	X								
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu	1.staże i szkolenia praktyczne dla: – pracowników przedsiębiorstw w jednostkach naukowych – pracowników naukowych (uczelni i innych jednostek naukowych) w przedsiębiorstwach 2. promocja idei przedsiębiorczości akademickiej, w celu komercjalizacji wiedzy i umiejętności zespołu działającego na uczelni lub w jednostce naukowej (firmy typu spin off lub spin out)3. szkolenia i doradztwo dla pracowników naukowych jednostek naukowych oraz pracowników naukowych i naukowo-dydaktycznych uczelni, doktorantów, studentów i absolwentów uczelni zamierzających rozpocząć własną działalność gospodarczą typu spin off lub spin out4. stypendia naukowe dla doktorantów kształcących się na kierunkach uznanych za szczególnie istotne z punktu widzenia rozwoju województwa (określonych w Regionalnej Strategii Innowacji)									
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu									
	1. Grupę docelową projektu stanowią przedsiębiorcy posiadający siedzibę na terenie województwa mazowieckiego oraz ich pracownicy będący mieszkańcami województwa mazowieckiego w rozumieniu Kodeksu cywilnego lub zatrudnieni/wykonujący pracę na terenie województwa mazowieckiego.									
	Uzasadnienie:	Skierowanie wsparcia do grupy docelowej z terenu województwa mazowieckiego podyktowane jest regionalnym charakterem przewidzianego wsparcia (podział alokacji środków przewidzianych na realizację wynikał z odpowiedniego algorytmu, uwzględniającego sytuację gospodarczą, społeczną, demograficzną w regionie. Kryterium będzie weryfikowane w oparciu o treść wniosku o dofinansowanie projektu.					Stosuje się do typu/typów operacji (nr)		1	
	3. Grupę docelową projektu stanowią uczelnie z terenu woj. mazowieckiego oraz ich pracownicy naukowcy i naukowo – dydaktyczni oraz jednostki naukowe z terenu woj. mazowieckiego i ich pracownicy naukowcy w rozumieniu ustawy z dnia 25.07.1985 r. o jednostkach badawczo-rozwojowych (Dz.U. z 2001 r. Nr 33, poz. 388, z późn. zm.).									
	Uzasadnienie:	Podmioty wymienione w treści kryterium zostały wskazane przez Instytucję Zarządzającą PO KL w Szczegółowym Opisie Priorytetów PO KL. Realizacja projektów przez podmioty z terenu województwa mazowieckiego podyktowana jest regionalnym charakterem przewidzianego wsparcia. Kryterium będzie weryfikowane w oparciu o treść wniosku o dofinansowanie projektu.					Stosuje się do typu/typów operacji (nr)		1,2, 3	
	4. Grupę docelową projektu stanowią doktoranci, absolwenci uczelni (w okresie 12 miesięcy od daty ukończenia studiów) i studenci w rozumieniu ustawy z dnia 27.07.2005 r. Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. Nr 164, poz. 1365, z późn. zm.), uczelni prowadzących studia wyższe na terenie województwa mazowieckiego.									
	Uzasadnienie:	Podmioty wymienione w treści kryterium zostały wskazane przez Instytucję Zarządzającą PO KL w Szczegółowym Opisie Priorytetów PO KL. Skierowanie wsparcia do wymienionej w treści kryterium, grupy docelowej z terenu województwa mazowieckiego podyktowana jest regionalnym charakterem przewidzianego wsparcia. Kryterium będzie weryfikowane w oparciu o treść wniosku o dofinansowanie projektu.					Stosuje się do typu/typów operacji (nr)		3,4	
	Kryteria strategiczne									
	1. Projekty realizowane w partnerstwie przedsiębiorca – jednostka naukowa.							WAGA		20 pkt
Uzasadnienie:	Projekty realizowane w opisanej powyżej formule pozwolą zwiększyć efektywność transferu wiedzy i dyfuzji innowacji pomiędzy obszarem sfery nauki do przedsiębiorstw, na ich „zlecenie”. Umożliwi to skutecznie wdrażać nowe rozwiązania a tym samym					Stosuje się do typu/typów operacji (nr)		1,2		

		podnosić konkurencyjność mazowieckich firm. Kryterium będzie weryfikowane w oparciu o treść wniosku o dofinansowanie projektu.		
--	--	---	--	--

Poddziałanie 8.2.2

Projekty, których realizacja jest kontynuowana

B1.1 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM						
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	Tworzenie, rozwój i aktualizacja Regionalnych Strategii Innowacji (RSI) poprzez: – studia, analizy, ekspertyzy – wsparcie szkoleniowo-doradcze dla podmiotów odpowiedzialnych za opracowanie i wdrażanie RIS – tworzenie i rozbudowę systemu monitorowania RIS					
Beneficjent systemowy	Samorząd Województwa Mazowieckiego Urząd Marszałkowski Województwa Mazowieckiego/Departament Strategii i Rozwoju Regionalnego ul. Ks. I. Kłopotowskiego 5, 03-718 Warszawa					
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	☒	Jeżeli NIE – należy uzasadnić			
	NIE	☐				
Okres realizacji projektu	10.2008 – 12.2015					
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie	w latach 2007-2008	0 PLN		w roku 2009	2.045.000 PLN	ogółem w projekcie 14.432.000 PLN

Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	twarde	w latach 2007-2008		-Raporty, analizy, opracowania, badania – 17 szt. -Organizacja okresowych konferencji - 2 szt. - Organizacja regionalnych seminariów – 4 szt. - Wizyty studyjne i udział w konferencjach krajowych i międzynarodowych, - Repozytorium aktualnych badań zewnętrznych dotyczących innowacyjności w regionie Mazowska oraz badań porównawczych w Polsce, Europie i na Świecie, - Zakup sprzętu, oprogramowania i usługi informatyczne oraz organizacja infrastruktury technicznej (zgodnie z potrzebami systemu, które zostaną określone w trakcie realizacji projektu), - Budowa serwisu „WWW” dla monitoringu, - Powołanie Mazowiecka Rady Innowacyjności oraz panelu ekspertów RIS Mazovia.	na koniec realizacji projektu	Nowoczesny i efektywny system monitoringu i ewaluacji RIS w tym: -Raporty, analizy, opracowania, badania – 45 szt. -Organizacja okresowych konferencji - 13 szt. - Organizacja regionalnych seminariów – 26 szt. - Wizyty studyjne i udział w konferencjach krajowych i międzynarodowych, - Repozytorium aktualnych badań zewnętrznych dotyczących innowacyjności w regionie Mazowska oraz badań porównawczych w Polsce, Europie i na Świecie, - Zakup sprzętu, oprogramowania i usługi informatyczne oraz organizacja infrastruktury technicznej (zgodnie z potrzebami systemu, które zostaną określone w trakcie realizacji projektu), - Budowa serwisu „WWW” dla monitoringu, - Powołanie Mazowiecka Rady Innowacyjności oraz panelu ekspertów RIS Mazovia.
--	--------	--------------------	--	--	-------------------------------	--

	miękkie		- integracja środowisk działających na rzecz podniesienia innowacyjności w województwie mazowieckim, - lepsze zarządzanie RSI Mazovia		- integracja środowisk działających na rzecz podniesienia innowacyjności w województwie mazowieckim, - lepsze zarządzanie RIS Mazovia		- integracja środowisk działających na rzecz podniesienia innowacyjności w województwie mazowieckim, - lepsze zarządzanie RIS Mazovia
--	---------	--	--	--	--	--	--

B1.2 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM

Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	Wsparcie tworzenia i rozwoju sieci współpracy i wymiany informacji między naukowcami a przedsiębiorcami w zakresie innowacji i transferu technologii na poziomie regionalnym i lokalnym, w szczególności poprzez: – kampanie informacyjne i imprezy służące kojarzeniu partnerów i promocji transferu wiedzy i innowacji – rozwój systemu komunikowania się i wymiany informacji					
Beneficjent systemowy	Samorząd Województwa Mazowieckiego Urząd Marszałkowski Województwa Mazowieckiego/Departament Strategii i Rozwoju Regionalnego ul. Ks. I. Kłopotowskiego 5, 03-718 Warszawa					
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	☒	Jeżeli NIE – należy uzasadnić			
	NIE	☐				
Okres realizacji projektu	10.2008 - 05.2010					
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie	w latach 2007-2008	0 PLN		w roku 2009	800.000 PLN	ogółem w projekcie 1.000.000 PLN

Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	twarde	w latach 2007-2008	–	w roku 2009	- Raport z diagnozy/analizy potrzeb Delegatur UMWM do pełnienia roli Regionalnego Ośrodka Doradczo – Informacyjnego, - Opracowanie koncepcji działania Regionalnej Sieci Ośrodków Doradczo-Informacyjnych, - Opracowanie koncepcji systemu współpracy między ośrodkami (modelu systemu określającego realizację zadań w planowanym układzie sieciowym) - Przygotowanie wzorów dokumentów (umów partnerskich, regulaminów, raportów, formularzy i innych koniecznych dokumentów), - Opracowanie koncepcji promocji (wizualizacji/aranżacji ośrodków oraz koncepcji promocji działalności Ośrodków w tym budowy serwisu www), - Przygotowanie metodyki podniesienia kwalifikacji przyszłych kadr RODI, - Przeszkolenie wyselekcjonowanych zatrudnionych kadr, - Przygotowanie koncepcji standaryzacji Ośrodków (przygotowanie właściwej infrastruktury techniczno - biurowej),	na koniec realizacji projektu	- Raport z diagnozy/analizy potrzeb Delegatur UMWM do pełnienia roli Regionalnego Ośrodka Doradczo – Informacyjnego, - Opracowanie koncepcji działania Regionalnej Sieci Ośrodków Doradczo-Informacyjnych, - Opracowanie koncepcji systemu współpracy między poszczególnymi ośrodkami (modelu systemu określającego realizację zadań w planowanym układzie sieciowym) - Przygotowanie wzorów dokumentów (umów partnerskich, regulaminów, raportów, formularzy i innych koniecznych dokumentów), - Opracowanie koncepcji promocji (wizualizacji/aranżacji ośrodków oraz koncepcji promocji działalności Ośrodków w tym budowy serwisu www), - Przygotowanie metodyki podniesienia kwalifikacji przyszłych kadr RODI, - Przeszkolenie wyselekcjonowanych zatrudnionych kadr, - Przygotowanie koncepcji standaryzacji Ośrodków (przygotowanie właściwej infrastruktury techniczno - biurowej),
			–				
	miękkie		–		Opracowanie koncepcji strategii (działania, promocji) Ośrodków		- integracja środowisk działających na rzecz podniesienia poziomu innowacyjności w województwie mazowieckim, - podniesienie świadomości przedsiębiorców w zarządzaniu firmą, - nawiązanie współpracy z lokalnym biznesem, JST, środków akademickich, IOB

Projekty, których realizacja rozpocznie się w 2009 r.

B2.1 PROJEKT PRZEWIDZANY DO REALIZACJI W TRYBIE SYSTEMOWYM					
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu		Tworzenie, rozwój i aktualizacja Regionalnych Strategii Innowacji (RSI) poprzez: – studia, analizy, ekspertyzy – wsparcie szkoleniowo-doradcze dla podmiotów odpowiedzialnych za opracowanie i wdrażanie RIS – tworzenie i rozbudowę systemu monitorowania RIS			
Beneficjent systemowy		Samorząd Województwa Mazowieckiego Urząd Marszałkowski Województwa Mazowieckiego/Departament Strategii i Rozwoju Regionalnego ul. Ks. I. Kłopotowskiego 5, 03-718 Warszawa			
Czy typ projektu został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?		TAK	☒	Jeżeli NIE – należy uzasadnić	
		NIE	☐		
Okres realizacji projektu		01.2009-12.2011			
Kwota planowanych wydatków w projekcie		w roku 2009	200.000 PLN		ogółem w projekcie 700.000 PLN
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	twarde	w roku 2009	- Udział w szkoleniach 8-12 uczestników, - Przeprowadzenie ok. 5 szkoleń, - Uzyskanie przez każdego uczestnika zaświadczenia kończącego każde szkolenie i dokumentującego nabyte umiejętności, -podjęcie współpracy i wymiana doświadczeń, know-how oraz dobrych praktyk dzięki odbyciu planowanej 1 wizyty studyjnej.		na koniec realizacji projektu - Udział w szkoleniach 8-12 uczestników, - Przeprowadzenie ok. 15 szkoleń, - Uzyskanie przez każdego uczestnika zaświadczenia kończącego każde szkolenie i dokumentującego nabyte umiejętności -podjęcie trwałej współpracy w oparciu o wymianę doświadczeń w trakcie planowanych 3-6 wizytach studyjnych, -opracowanie raport/podręcznika zawierającego koncepcję permanentnego podnoszenia kwalifikacji przez pracowników odpowiedzialnych za wdrażanie i ewaluację strategii innowacji o zasięgu regionalnym.

	miękkie	Zdobycie przez uczestników projektu „pakietu” umiejętności niezbędnych do efektywnego realizowania zadań związanych z wdrażaniem RIS MAZOVIA, w tym: -podniesienie umiejętności w zakresie efektywnego zarządzania projektem, -zdobycie najnowszej, specjalistycznej i fachowej wiedzy w dziedzinie innowacyjnej przedsiębiorczości, -podniesienie poziomu umiejętności osobistych (komunikacji, motywacji, samooceny, zaangażowania), -podniesienie poziomu znajomości języków obcych w zakresie pozwalającym na swobodne posługiwanie się językiem z naciskiem na terminologię specjalistyczną związaną z tematyką innowacyjności.	-Zwiększenie potencjału samorządu Województwa Mazowieckiego poprzez nabycie przez uczestników Projektu kompetencji do podejmowania inicjatyw w zakresie wsparcia i rozwoju innowacyjności konkurencyjnej gospodarki oraz rozwoju życia społecznego Województwa Mazowieckiego, -Pozyskanie wiedzy i umiejętności przekazywania zdobytych informacji, podniesienie zdezaktualizowanych kwalifikacji zawodowych, wymiana doświadczeń na poziomie międzyregionalnym i międzynarodowym, -rzetelniejsza, efektywniejsza i szybsza realizacja działań związanych z wdrażaniem Regionalnej Strategii Innowacji dla Województwa Mazowieckiego.
--	---------	--	---

C. Wskaźniki monitorowania Działania 8.2

C. Wskaźniki monitorowania Działania

Nr Działania	Nazwa wskaźnika	Wartość wskaźnika do osiągnięcia w roku 2009
Działanie 8.2	Liczba osób, które ukończyły udział w stażach lub szkoleniach praktycznych, w tym:	15
	a) liczba pracowników przedsiębiorstw w jednostkach naukowych	6
	b) liczba pracowników naukowych w przedsiębiorstwach	9
	Liczba osób, które były objęte wsparciem w zakresie rozpoczynania własnej działalności gospodarczej typu spin off lub spin out	16
	Liczba doktorantów, którzy otrzymali stypendia naukowe	55
	<i>Inne wskaźniki określone przez Instytucję Pośredniczącą</i>	

Pole wypełniane automatycznie

INFORMACJE NA TEMAT WDRAŻANIA PRIORYTETU VIII

D. PROJEKTY INNOWACYJNE

D.1 Projekty innowacyjne wdrażane w trybie konkursowym

Lp. konkursu	D.1.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	-	II kw.	-	III kw.	-	IV kw.	-
Typ konkursu	Otwarty	-								
	Zamknięty	-								
Instytucja ogłaszająca konkurs: IP / IP2	-									
Tematy dla projektów innowacyjnych	1. -									
	2. -									
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu									
	1. -									
	Uzasadnienie:	-					Stosuje się do Tematu (nr)	-		
	2. -									
	Uzasadnienie:	-					Stosuje się do Tematu (nr)	-		
	3. -									
	Uzasadnienie:	-					Stosuje się do Tematu (nr)	-		
	Kryteria strategiczne									
	1. -									
	Uzasadnienie:	-					WAGA	-		
	Uzasadnienie:	-					Stosuje się do Tematu (nr)	-		
	2. -									
	Uzasadnienie:	-					WAGA	-		
	Uzasadnienie:	-					Stosuje się do Tematu (nr)	-		
	3. -									
	Uzasadnienie:	-					WAGA	-		
Uzasadnienie:	-					Stosuje się do Tematu (nr)	-			

D.2 Projekty innowacyjne wdrażane w trybie konkursowym o charakterze upowszechniającym

LP. Konkursu	D.2.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	-	II kw.	-	III kw.	-	IV kw.	-
Typ konkursu	Otwarty	-								
	Zamknięty	-								
Instytucja ogłaszająca konkurs: IP / IP2	-									
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu									
	1. -									
	Uzasadnienie:	-								
	2. -									
	Uzasadnienie:	-								
	3. -									
	Uzasadnienie:	-								
	Kryteria strategiczne									
	1. -									
	Uzasadnienie:	-					WAGA	-		

	2. -		WAGA	-
	Uzasadnienie:	-		
	3. -		WAGA	-
	Uzasadnienie:	-		

D.3.1 Projekty innowacyjne wdrażane w trybie systemowym

Instytucja odpowiedzialna za realizację projektów innowacyjnych: IP / IP2	-			
Temat, w ramach którego realizowany jest dany projekt	-			
Beneficjent systemowy	-			
Okres realizacji projektu	-			
Kwota planowanych wydatków w projekcie	w roku 2009	-	ogółem w projekcie	-
Skrócony opis produktu/ów oraz rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	Skrócony opis produktu/ów	-		
	Rezultaty w roku 2009	-	Rezultaty na koniec realizacji projektu	-
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu			
	1. -			
	Uzasadnienie:	-		
	2. -			
	Uzasadnienie:	-		
	3. -			
	Uzasadnienie:	-		

D.4.1 Projekty innowacyjne wdrażane w trybie systemowym o charakterze upowszechniającym

Instytucja odpowiedzialna za realizację projektów innowacyjnych: IP / IP2	-			
Beneficjent systemowy	-			
Okres realizacji projektu	-			
Kwota planowanych wydatków w projekcie	w roku 2009	-	ogółem w projekcie	-
Skrócony opis produktu/ów oraz rezultaty	Skrócony opis produktu/ów	-		

planowane do osiągnięcia w ramach projektu	Rezultaty w roku 2009	-	Rezultaty na koniec realizacji projektu	-
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu			
	1. -			
	Uzasadnienie:	-		
	2. -			
	Uzasadnienie:	-		
	3. -			
	Uzasadnienie:	-		

E. PROJEKTY PONADNARODOWE															
E.1 Projekty ponadnarodowe wdrażane w trybie konkursowym															
Nr Działania / Poddziałania		-													
LP. Konkursu	E.1.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu			I kw.	-	II kw.	-	III kw.	-	IV kw.	-			
Typ konkursu		Otwarty	-												
		Zamknięty	-												
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu		1. -													
		2. -													
		3. -													
Forma/y działań kwalifikowalnych w ramach współpracy		1. -					Stosuje się do typu/ów projektów (nr)		-						
		2. -					Stosuje się do typu/ów projektów (nr)		-						
		3. -					Stosuje się do typu/ów projektów (nr)		-						
Wyodrębnione projekty ponadnarodowe		-					Komponent ponadnarodowy do projektu standardowego		-						
Szczegółowe kryteria wyboru projektów		Kryteria dostępu													
		1. -													
		Uzasadnienie:	-					Stosuje się do typu/ów projektów (nr)		-					
								Stosuje się do formy działań (nr)		-					
		2. -													
		Uzasadnienie:	-					Stosuje się do typu/ów projektów (nr)		-					
								Stosuje się do formy działań (nr)		-					
		3. -													
		Uzasadnienie:	-					Stosuje się do typu/ów projektów (nr)		-					
								Stosuje się do formy działań (nr)		-					
		Kryteria strategiczne													
		1. -										WAGA		-	
		Uzasadnienie:	-					Stosuje się do typu/ów projektów (nr)		-					

Strona 22 z 22

		-	Stosuje się do formy działań (nr)	-
	2. -		WAGA	-
	Uzasadnienie:	-	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	-
		-	Stosuje się do formy działań (nr)	-
	3. -		WAGA	-
	Uzasadnienie:	-	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	-
		-	Stosuje się do formy działań (nr)	-

E.2.1 Projekty ponadnarodowe wdrażane w trybie systemowym				
Nr Działania / Poddziałania	-			
Wyodrębniony projekt ponadnarodowy/ Komponent ponadnarodowy do projektu standardowego	-			
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu	-			
Forma/y działań kwalifikowalnych w ramach współpracy	-			
Beneficjent systemowy	-			
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	-	Jeżeli NIE – należy uzasadnić	-
	NIE	-		
Okres realizacji projektu	-			
Kwota planowanych wydatków w projekcie	w roku 2009	-	ogółem w projekcie	-
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	w roku 2009	-	na koniec realizacji projektu	-
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu			
	1. -			
	Uzasadnienie:	-		
	2. -			
	Uzasadnienie:	-		
	3. -			
	Uzasadnienie:	-		

F. REALIZOWANE PROJEKTY INDYWIDUALNE	
Tytuł projektu indywidualnego	-
Beneficjent projektu indywidualnego	-

Okres realizacji projektu/typu projektu		-	Czy projekt stanowi element grupy projektów (należy wskazać ewentualne powiązania)?		-
Wielkość planowanych wydatków w roku obowiązywania Planu działania		-	Całkowity budżet projektu indywidualnego		-
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	twarde	w roku 2009	-	na koniec realizacji projektu	-
	miękkie		-		-

G. OPIS MECHANIZMÓW ZAPEWNIAJĄCYCH KOMPLEMENTARNOŚĆ DZIAŁAŃ PRZEWIDZIANYCH W PRIORYTECIE FINANSOWANYCH ZE ŚRODKÓW EFS Z DZIAŁANAMI WSPÓŁFINANSOWANYMI PRZEZ INNE ŚRODKI WSPÓLNOTOWE

Nad całością działań koordynacyjnych i zapewnieniem realizacji spójnej polityki na poziomie województwa Mazowieckiego w zakresie wykorzystania funduszy unijnych czuwać będzie **Zespół ds. Polityki Strukturalnej**, który zostanie powołany zarządzeniem Marszałka Województwa Mazowieckiego. Zespół stanowić będzie ciało doradcze Zarządu Województwa Mazowieckiego w sprawach dotyczących wieloletnich programów współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej i środków krajowych, które są realizowane na terenie województwa mazowieckiego.

Do podstawowych zadań Zespołu należeć będzie wsparcie Zarządu Województwa w zakresie:

- dostępu do pełnych i regularnych informacji, analiz, ocen i rekomendacji związanych z realizacją programów finansowanych z UE,
- koordynacji działań w regionie na rzecz efektywnego wykorzystania środków finansowych w ramach programów finansowanych z UE,
- identyfikacji, inspirowania, ukierunkowania i wsparcia właściwego przygotowania kluczowych przedsięwzięć rozwojowych w regionie możliwych do sfinansowania w ramach programów finansowanych z UE.

W jego skład wchodzić będą w szczególności dyrektorzy tych Departamentów Urzędu Marszałkowskiego, które zaangażowane są bezpośrednio w planowanie i realizację inicjatyw finansowanych z funduszy UE, a także Dyrektor Mazowieckiej Jednostki Wdrażania Programów Unijnych, Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie oraz Dyrektor Mazowieckiego Biura Planowania Regionalnego w Warszawie.

Zespół wypracowuje mechanizmy służące zapewnieniu komplementarności wsparcia udzielanego ze wszystkich dostępnych w regionie funduszy UE (m.in. EFS, EFRR, EFRROW). Takie działania pozwalają na wybór i dofinansowanie tych projektów, które wykazują spójność i powiązanie z innymi projektami, realizowanymi dzięki środkom z różnych funduszy UE oraz przyczyniają się do osiągnięcia strategicznych z punktu widzenia rozwoju regionu celów społeczno-gospodarczych.

H. Wskaźniki monitorowania Priorytetu wg celów szczegółowych

Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2009 r	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika
PRIORYTET VIII			
Cel szczegółowy 1. Rozwój wykwalifikowanej i zdolnej do adaptacji siły roboczej			
Wskaźniki produktu			
Liczba przedsiębiorstw, które zostały objęte wsparciem w zakresie projektów szkoleniowych (projekty o charakterze regionalnym)	2500	15173	16,48%
Liczba pracujących osób dorosłych, które zakończyły udział w projektach szkoleniowych, w tym:	3000	18468	16,24%
- liczba osób w wieku powyżej 50. roku życia	700	4126	16,97%
Wskaźniki rezultatu			
Odsetek przedsiębiorstw, których pracownicy zakończyli udział w szkoleniach w ramach Priorytetu - w ogólnej liczbie aktywnych przedsiębiorstw (projekty o charakterze regionalnym)	1,00%	5,00%	n/d
Cel szczegółowy 2. Poprawa funkcjonowania systemu przewidywania i zarządzania zmianą gospodarczą			
<i>Inne wskaźniki produktu określone przez Instytucję Pośredniczącą</i>			
<i>Inne wskaźniki rezultatu określone przez Instytucję Pośredniczącą</i>			n/d

Pole wypełniane automatycznie

Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2009 r	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika
PRIORYTET VIII			
Cel szczegółowy 1. Rozwój wykwalifikowanej i zdolnej do adaptacji siły roboczej			
Cel szczegółowy 2. Poprawa funkcjonowania systemu przewidywania i zarządzania zmianą gospodarczą			
Wskaźniki produktu			
Liczba podmiotów, którym udzielono wsparcia w zakresie skutecznego przewidywania i zarządzania zmianą	10	54	18,52%
Liczba pracowników zagrożonych negatywnymi skutkami procesów restrukturyzacji w przedsiębiorstwach, którzy zostali objęci działaniami szybkiego reagowania	410	2312	17,73%
Liczba partnerstw (sieci współpracy) zawiązanych na szczeblu lokalnym i regionalnym	4	22	18,18%
Wskaźniki rezultatu			
Relacja liczby pracowników zagrożonych negatywnymi skutkami restrukturyzacji objętych działaniami szybkiego reagowania w stosunku do liczby pracowników objętych zwolnieniami grupowymi, zgłaszanymi do urzędów pracy	19,00%	25,00%	n/d
<i>Inne wskaźniki produktu określone przez Instytucję Pośredniczącą</i>			
<i>Inne wskaźniki rezultatu określone przez Instytucję Pośredniczącą</i>			n/d

Pole wypełniane automatycznie

I. KONTRAKTACJA I WYDATKI W PODZIALE NA DZIAŁANIA I PODDZIAŁANIA
(wyłącznie kwoty środków publicznych)

2009 r.	Kontraktacja 2009 r.	Kontraktacja narastająco (w tym 2009r.)	Wydatki 2009r.					Wydatki 2010-2015 wynikające z kontraktacji narastająco
			Ogółem publiczne	Budżet państwa	Budżet JST	Fundusz Pracy	PFRON	
1.	2.	3.	4.=5+6+7+8	5.	6.	7.	8.	9.
Działanie 8.1	132 498 826,00	245 619 270,00	125 467 693,00	125 424 943,00	42 750,00	0,00	0,00	50 788 207,00
Poddziałanie 8.1.1	96 514 757,00	168 348 626,00	89 110 491,00	89 110 491,00	0,00	0,00	0,00	28 954 427,00
Poddziałanie 8.1.2	33 984 069,00	59 277 685,00	31 376 934,00	31 376 934,00	0,00	0,00	0,00	10 195 221,00
Poddziałanie 8.1.3	2 000 000,00	4 030 883,00	2 130 268,00	2 130 268,00	0,00	0,00	0,00	696 637,00
Poddziałanie 8.1.4	0,00	13 962 076,00	2 850 000,00	2 807 250,00	42 750,00	0,00	0,00	10 941 922,00
Działanie 8.2	14 123 511,00	59 277 685,30	15 595 773,00	15 367 398,00	228 375,00	0,00	0,00	17 165 088,00
Poddziałanie 8.2.1	12 423 511,00	23 711 074,12	12 550 773,00	12 550 773,00	0,00	0,00	0,00	4 078 088,00
Poddziałanie 8.2.2	1 700 000,00	16 132 000,00	3 045 000,00	2 816 625,00	228 375,00	0,00	0,00	13 087 000,00
RAZEM PRIORYTET VIII	148 103 371,00	304 896 955,30	141 063 466,00	140 792 341,00	271 125,00	0,00	0,00	67 953 295,00
w tym projekty innowacyjne								
w tym projekty współpracy ponadnarodowej	1 481 034,00	1 481 034,00	481 034,00					1 000 000,00

PODPIS OSOBY UPOWAŻNIONEJ DO PODEJMOWANIA DECYZJI W ZAKRESIE PLANU DZIAŁANIA

Miejscowość, data

Pieczczę i
podpis osoby
upoważnionej