



**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



## INFORMACJA DLA BENEFICJENTÓW

Plan działania na rok 2010

PROGRAM OPERACYJNY KAPITAŁ LUDZKI

INFORMACJE O INSTYTUCJI POŚREDNICZĄCEJ			
Numer i nazwa Priorytetu	<b>VI. Rynek pracy otwarty dla wszystkich</b>	Województwo	<b>mazowieckie</b>
Instytucja Pośrednicząca	Samorząd Województwa Mazowieckiego Urząd Marszałkowski Województwa Mazowieckiego/Departament Strategii i Rozwoju Regionalnego		
Adres siedziby	ul. Jagiellońska 26, 03-719 Warszawa		
Telefon	022/597-97-51	Faks	022/597-97-52
E-mail	dsrr@mazovia.pl		
Instytucja Pośrednicząca II stopnia / numer Działania lub Poddziałania	1. Wojewódzki Urząd Pracy – <b>Działanie 6.1</b> „Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie”, w tym: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Poddziałanie 6.1.1 „Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy”</li> <li>• Poddziałanie 6.1.2 „Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie”</li> <li>• Poddziałanie 6.1.3 „Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych”</li> </ul>		
Adres siedziby	ul. Młynarska 16; 01-205 Warszawa		
Telefon	022/578-44-34 lub 022-578-44-63	Faks	022-578-44-63
E-mail	punktinformacyjnyefs@wup.mazowsze.pl		
Instytucja Pośrednicząca II stopnia / numer Działania lub Poddziałania	2. Mazowiecka Jednostka Wdrażania Programów Unijnych – <b>Działanie 6.2</b> „Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samo zatrudnienia” <b>Działanie 6.3</b> „Inicjatywy lokalne na rzecz podnoszenia poziomu aktywności zawodowej na obszarach wiejskich”		
Adres siedziby	ul. Jagiellońska 74; 03-301 Warszawa		
Telefon	Infolinia 0801-101-101 lub 022/542-22-66	Faks	022/698-31-44
E-mail	punkt_kontaktowy@mazovia.eu		

## KARTA DZIAŁANIA 6.1

# Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionach

## PODDZIAŁANIE 6.1.1

### Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy

## PROJEKTY KONKURSOWE

W ramach Poddziałania 6.1.1 Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie będzie prowadził nabór wniosków w ramach konkursu, którego ogłoszenie zaplanowano w I kwartale 2010 roku.

Poniżej przedstawiono typy operacji (typy projektów) przewidziane do realizacji w ww. konkursie, szczegółowe kryteria dostępu (obowiązkowe dla wszystkich projektodawców) oraz szczegółowe kryteria strategiczne (dotyczą preferowania pewnych typów projektów, poprzez przyznanie spełniającym je wnioskowi premii punktowej) wraz z możliwą do uzyskania premią punktową.

LP. Konkursu:	A.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	X	II kw.	III kw.	IV kw.
Typ konkursu	Otwarty	X					
	Zamknięty						
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. identyfikacja potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia, w tym m.in. poprzez zastosowanie Indywidualnych Planów Działania, diagnozowanie potrzeb szkoleniowych oraz możliwości doskonalenia zawodowego w regionie</li> <li>2. organizacja warsztatów oraz szkoleń z zakresu technik aktywnego poszukiwania pracy oraz nabywania kompetencji kluczowych</li> <li>3. wsparcie psychologiczno-doradcze osób wchodzących i powracających na rynek pracy</li> <li>4. realizacja programów aktywizacji zawodowej obejmujących jedną lub kilka z następujących form wsparcia:               <ol style="list-style-type: none"> <li>a) pośrednictwo pracy i/lub poradnictwo zawodowe</li> <li>b) staże/praktyki zawodowe</li> <li>c) szkolenia prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych</li> <li>d) subsydiowanie zatrudnienia</li> </ol> </li> <li>5. wspieranie wolontariatu jako etapu przygotowującego do podjęcia zatrudnienia m.in. poprzez zapewnianie wsparcia szkoleniowego i doradczego dla wolontariusza</li> <li>6. wspieranie inicjatyw na rzecz podnoszenia mobilności geograficznej (regionalnej i międzyregionalnej) osób pozostających bez zatrudnienia (w tym zwłaszcza osób zamieszkujących na obszarach wiejskich) m.in. poprzez dofinansowanie przejazdów z miejsca zamieszkania do miejsca pracy oraz zwrot kosztów zakwaterowania</li> <li>7. upowszechnianie i promocja alternatywnych i elastycznych form zatrudnienia oraz metod organizacji pracy (w tym m.in. telepraca, praca w niepełnym wymiarze czasu pracy, praca rotacyjna)</li> <li>8. wsparcie doradczo-szkoleniowe pracownika, który uzyskał zatrudnienie w ramach projektu prowadzące do jego adaptacji w miejscu pracy (wsparcie pomostowe)</li> <li>9. jednorazowe dodatki relokacyjne (mobilnościowe) dla pracownika, który uzyskał zatrudnienie w wyniku wsparcia udzielonego w ramach projektu w odległości powyżej 50 km od miejsca zamieszkania</li> <li>10. organizacja kampanii promocyjnych i akcji informacyjnych mających na celu zachęcenie pracodawców do zatrudnienia osób z grup znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy</li> <li>11. opracowanie i rozpowszechnianie informacji o ofertach pracy, możliwościach udziału w szkoleniach i stażach oraz innych oferowanych usługach i instrumentach aktywizacji zawodowej, w tym m.in. poprzez zastosowanie nowoczesnych i wielokanałowych technik informacyjnych i komunikacyjnych</li> <li>12. szkolenia oraz specjalistyczne doradztwo dla kadr instytucji rynku pracy działających na terenie regionu (z wyłączeniem Publicznych Służb Zatrudnienia), powiązane ze specyfiką zadań realizowanych przez te instytucje na regionalnym rynku pracy</li> <li>13. rozwój dialogu, partnerstwa publiczno-społecznego i współpracy na rzecz rozwoju zasobów ludzkich na poziomie regionalnym i lokalnym</li> </ol>						
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	<b>Kryteria dostępu</b>						
	1. Beneficjent może złożyć maksymalnie 2 projekty w ramach konkursu.						

Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Uzasadnienie:	Ograniczenie liczby składanych wniosków wyrówna szanse Beneficjentów na uzyskanie dotacji. Kryterium będzie weryfikowane na podstawie rejestracji dokonanych w lokalnym systemie informatycznym SEZAMEK	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1-13	
	2. Projekt jest skierowany do osób (stanowiących grupę docelową projektu), będących mieszkańcami - w rozumieniu kodeksu cywilnego - województwa mazowieckiego				
	Uzasadnienie:	Kryterium przyjęte ze względu na specyfikę komponentu regionalnego Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Kryterium będzie weryfikowane na podstawie informacji zawartych we wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1-13	
	<b>Kryteria strategiczne</b>				
	1. Grupę docelową w projekcie stanowią w co najmniej 10% osoby w wieku powyżej 45 r. ż. oraz wsparcie w ramach projektu ma charakter kompleksowy (obejmuje zarówno szkolenia zawodowe, jak też rozwijanie kompetencji ogólnych uczestników)			<b>WAGA</b>	5
	Uzasadnienie:	W przypadku grupy 45+, równie istotne jak podnoszenie kompetencji i umiejętności zawodowych jest rozwijanie kompetencji ogólnych, takich jak: umiejętności komunikacyjne, radzenia sobie ze stresem, adaptacji nowym środowisku pracy. Kryterium będzie weryfikowane na podstawie informacji zawartych we wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1-9	
	2. Projekt wykorzystuje założenia modelu zrównoważonej aktywizacji zawodowej wypracowanego w ramach Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL			<b>WAGA</b>	5
	Uzasadnienie:	Projekt zakłada rozwiązania umożliwiające uczestnikom efektywne godzenie aktywności zawodowej z możliwością sprawowania opieki nad dziećmi lub osobami zależnymi. Kryterium to daje możliwość wykorzystania rezultatów wypracowanych w ramach Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL (model aktywizacji zrównoważonej Rodzina – Praca). Kryterium będzie weryfikowane na podstawie informacji zawartych we wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1-9	
	3. Projekt jest realizowany na terenie powiatów o najwyższej stopie bezrobocia, tj. 20% i więcej wg danych GUS na dzień 30.06.09r.,			<b>WAGA</b>	5
	Uzasadnienie:	Z dostępnych danych statystycznych wynika, że zróżnicowanie pod względem aktywności ekonomicznej ludności dotyczy nie tylko poziomu regionalnego, ale również subregionalnego. W związku z tym wskazane jest preferowanie realizacji projektów na tych terenach, które wymagają przyspieszenia rozwoju i wyrównywania poziomu spójności społecznej względem innych subregionów w województwie. Należy zauważyć, że brakuje danych dotyczących wskaźników aktywności zawodowej w poszczególnych powiatach, stąd za miernik przyjmuje się stopę bezrobocia na podstawie danych GUS na dzień 30.06.2009r. Powiaty, objęte ww. kryterium określone zostaną w dokumentacji konkursowej. Kryterium będzie weryfikowane na podstawie informacji zawartych we wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1-9	
4. Grupę docelową w projekcie w co najmniej 5% stanowią osoby niepełnosprawne oraz projekt przewiduje wsparcie polegające na dostosowaniu infrastruktury (w ramach cross-finansingu) do szczególnych potrzeb osób niepełnosprawnych w celu ułatwienia im dostępu do oferowanego wsparcia			<b>WAGA</b>	10	

	Uzasadnienie:	Osoby niepełnosprawne należą do grupy osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy. Brak zatrudnienia, ma wpływ nie tylko na poziom uzyskiwanych dochodów, ale również na stopień rehabilitacji społeczno-zawodowej. Grupa ta charakteryzuje się raczej niskimi kwalifikacjami, które uniemożliwiają im elastyczne funkcjonowanie na rynku pracy. Ułatwienie dostępu do wsparcia oferowanego w ramach ww. typów projektów przyczyni się do aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych i zwiększy ich szanse rozwoju na rynku pracy.  Kryterium będzie weryfikowane na podstawie informacji zawartych we wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1-9
		5. Co najmniej 10% liczby uczestników projektu stanowią osoby, które utraciły zatrudnienie z przyczyn nie dotyczących pracowników	<b>WAGA</b>	5
	Uzasadnienie:	Kryterium wynika z uchwały Komitetu Monitorującego PO KL w sprawie zatwierdzenia szczegółowych kryteriów wyboru projektów związanych z wdrażaniem Pakietu antykryzysowego PO KL	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1-9
		6. Objęcie co najmniej 20% uczestników projektu wsparciem w postaci szkoleń służących nabyciu kwalifikacji do sprawowania czynności opiekuńczo – pielęgnacyjnych nad osobami starszymi, niepełnosprawnymi, przewlekle chorymi (opiekun w domu pomocy społecznej, opiekunka domowa zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności MIPS)	<b>WAGA</b>	5
	Uzasadnienie:	Polska staje wobec problemu zmian w strukturze wieku ludności, związanych z wydłużaniem się przeciętnego czasu życia. Starzenie się struktury społeczeństwa prowadzi do zasadniczego wzrostu udziału ludzi III wieku. Jak podaje Główny Urząd Statystyczny, proces starzenia się ludności będzie gwałtownie postępował po 2020 roku. Liczba populacji w wieku poprodukcyjnym wzrosnie z 16 proc. w roku 2007 do 27 proc. w 2035 roku. Z powodu starzenia się populacji zwiększy się odsetek osób potrzebujących podstawowej i specjalistycznej opieki jak również liczba domów opieki, domów spokojnej starości etc. Zapewnienie odpowiedniego standardu usług powoduje konieczność przygotowania profesjonalnie przeszkolonych kadr. Kryterium będzie weryfikowane na podstawie informacji zawartych we wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1-9
		7. Projekt zapewni efektywność zatrudnienia na poziomie minimum 10 % uczestników.	<b>WAGA</b>	5
	Uzasadnienie:	Projekt powinien być ukierunkowany na zaoferowanie kompleksowego wsparcia poprzez zastosowanie nie tylko instrumentów prowadzących do podwyższenia kwalifikacji zawodowych uczestników projektu, ale również poprzez oferowanie im pomocy w uzyskaniu zatrudnienia.  Kryterium będzie weryfikowane na podstawie informacji zawartych we wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1-9

## PROJEKT SYSTEMOWY

W ramach Poddziałania 6.1.1 zaplanowano realizację jednego projektu systemowego, którego beneficjentem będzie Samorząd Województwa Mazowieckiego / Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie.

### B2.1 PROJEKT PRZEWIDZANY DO REALIZACJI W TRYBIE SYSTEMOWYM

Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu	Prowadzenie, publikowanie i upowszechnianie badań i analiz dotyczących sytuacji na regionalnym i lokalnym rynku pracy, w tym m.in. tworzenie regionalnych obserwatoriów rynku pracy oraz monitoring migracji zarobkowych na terenie regionu. „Mazowieckie Obserwatorium Rynku Pracy”			
Beneficjent systemowy	Samorząd Województwa Mazowieckiego / Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie			
Czy typ projektu został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK		Jeżeli NIE – należy uzasadnić	Projekt będzie kontynuacją działań podjętych w ramach projektu realizowanego w 2009 roku pn. „Mazowieckie Obserwatorium Rynku Pracy”, którego głównym celem jest wypracowanie i wdrożenie systemu analizy zjawisk zachodzących na regionalnym rynku pracy, którego bezpośrednim rezultatem będzie wspieranie procesu decyzyjnego, dotyczącego polityki rynku pracy oraz jego otoczenia. Beneficjentem projektu, realizowanego w trybie systemowym będzie podmiot posiadający właściwe kompetencje, właściwe zasoby kadrowe o wysokich i specjalistycznych kwalifikacjach oraz doświadczenie w realizacji podobnych projektów badawczych. Mazowieckie Obserwatorium Rynku Pracy będzie działać w oparciu o metodologię wypracowaną w ramach projektu realizowanego w roku 2009. Będą to standaryzowane narzędzia pomiaru możliwe do stosowania cyklicznego według ustalonych procedur. Analizy będą prowadzone na poziomie województwa, subregionu oraz powiatu.
Okres realizacji projektu	01.2010 – 12.2010			
Kwota planowanych wydatków w projekcie	w roku 2010	1 200 000 zł	ogółem w projekcie	1 200 000 zł
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	twarde	<ul style="list-style-type: none"> <li>- wieloaspektowa diagnoza sytuacji na mazowieckim rynku pracy</li> <li>- wieloaspektowa prognoza sytuacji na mazowieckim rynku pracy</li> <li>- sformułowanie rekomendacje dla lokalnej polityki rynku pracy na poziomie województwa i powiatów.</li> </ul>	Na koniec realizacji projektu	<ul style="list-style-type: none"> <li>- wieloaspektowa diagnoza sytuacji na mazowieckim rynku pracy</li> <li>- wieloaspektowa prognoza sytuacji na mazowieckim rynku pracy</li> <li>- sformułowanie rekomendacje dla lokalnej polityki rynku pracy na poziomie województwa i powiatów.</li> </ul>
	Miękkie	<ul style="list-style-type: none"> <li>- wzrost wiedzy na temat mazowieckiego rynku pracy wśród odbiorców działań MORP;</li> <li>- podniesienie efektywności oraz jakości usług świadczonych przez instytucje rynku pracy;</li> <li>- efektywniejsze dostosowanie usług świadczonych przez publiczne służby zatrudnienia do potrzeb rynku pracy.</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- wzrost wiedzy na temat mazowieckiego rynku pracy wśród odbiorców działań MORP;</li> <li>- podniesienie efektywności oraz jakości usług świadczonych przez instytucje rynku pracy;</li> <li>- efektywniejsze dostosowanie usług świadczonych przez publiczne służby zatrudnienia do potrzeb rynku pracy.</li> </ul>

## PODDZIAŁANIE 6.1.2

### Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie

W ramach Poddziałania 6.1.2 Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie będzie prowadził nabór wniosków w ramach konkursu, którego ogłoszenie zaplanowano w I kwartale 2010 roku.

Poniżej przedstawiono typy operacji (typy projektów) przewidziane do realizacji w ww. konkursie, szczegółowe kryterium dostępu (obowiązkowe dla wszystkich projektodawców) oraz szczegółowe kryteria strategiczne (dotyczą preferowania pewnych typów projektów, poprzez przyznanie spełniającym je wnioskowi premii punktowej) wraz z możliwą do uzyskania premią punktową.

LP. Konkursu:	A.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	X	II kw.	III kw.	IV kw.
Typ konkursu	Otwarty						
	Zamknięty	X					
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu	<ol style="list-style-type: none"> <li>projekty służące wzmocnieniu i rozwojowi publicznych służb zatrudnienia w regionie m.in. poprzez szkolenia, doradztwo, badania rynku pracy, w tym: <ul style="list-style-type: none"> <li>upowszechnianie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego w regionie, m.in. poprzez dofinansowanie zatrudnienia doradców zawodowych i pośredników pracy</li> <li>szkolenia, doradztwo oraz dofinansowanie studiów podyplomowych, studiów licencyjnych i studiów magisterskich uzupełniających dla kadr publicznych służb zatrudnienia działających na terenie regionu, powiązane bezpośrednio z potrzebami oraz ze specyfiką realizowanych przez nie zadań</li> </ul> </li> <li>prowadzenie, publikowanie i upowszechnianie badań i analiz sytuacji na regionalnym i lokalnym rynku pracy (w tym w ramach regionalnych obserwatoriów rynku pracy), m.in. w zakresie: <ul style="list-style-type: none"> <li>przewidywanej sytuacji na rynku pracy wybranych zawodów, sektorów/branż</li> <li>przewidywanych oczekiwań pracodawców odnośnie pożądaných kwalifikacji i usług szkoleniowych</li> <li>migracji zarobkowych na terenie regionu</li> </ul> </li> </ol>						
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	<b>Kryteria dostępu</b>						
	1. Beneficjent zapewnia 15% wkład własny						
	Uzasadnienie:	Kryterium podyktowane jest montażem finansowym przyjętym dla Poddziałania 6.1.2 przez Instytucję Zarządzającą PO KL				Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2
	<b>Kryteria strategiczne</b>						
		1. Projekt zakłada przeprowadzenie szkoleń kluczowych pracowników powiatowych urzędów pracy z zakresu udzielania wsparcia osobom tracącym zatrudnienie z przyczyn leżących po stronie zakładu pracy.				<b>WAGA</b>	10
Uzasadnienie:	Kryterium podyktowane jest potrzebą podnoszenia kwalifikacji pracowników instytucji rynku pracy w zakresie udzielania pomocy osobom, które utraciły pracę z przyczyn nie dotyczących pracowników. Kryterium będzie weryfikowane na podstawie informacji zawartych we wniosku o dofinansowanie projektu.				Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1	
	2. Projekt zakłada dywersyfikację oraz łączenie form wsparcia, wskazanych w pierwszym typie operacji, które są powiązane bezpośrednio z potrzebami oraz ze specyfiką realizowanych zadań przez pracowników publicznych służb zatrudnienia				<b>WAGA</b>	5	

	Uzasadnienie:	<p>Premiowanie projektów przewidujących dywersyfikację form wsparcia kadr publicznych służb zatrudnienia, tj. szkoleń, doradztwa oraz dofinansowania studiów podyplomowych, studiów licencjackich i studiów magisterskich uzupełniających przyczyni się do właściwego dopasowania pomocy oferowanej pracownikom PUP i WUP do ich potrzeb i specyfiki realizowanych przez nich zadań. W rezultacie podniesie to efektywność świadczonych przez PSZ usług oraz adekwatność oferty PSZ do oczekiwań rynku pracy i w konsekwencji zwiększy jakość realizowanych projektów,</p> <p>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie informacji zawartych we wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
--	---------------	---	---	---

### PROJEKT SYSTEMOWY

W ramach Poddziałania 6.1.2 zaplanowano kontynuację projektu systemowego, rozpoczętego w 2009 roku, którego beneficjentem będzie Samorząd Województwa Mazowieckiego / Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie.

#### B2.1 PROJEKT PRZEVIDZANY DO REALIZACJI W TRYBIE SYSTEMOWYM

Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu	Kształcenie pracowników publicznych służb zatrudnienia w ramach studiów podyplomowych.			
Beneficjent systemowy	Samorząd Województwa Mazowieckiego/Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie			
Czy typ projektu został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK		Jeżeli NIE – należy uzasadnić	Działania kontynuowane w ramach projektu systemowego, zgłoszonego w ramach Planu Działania dla Priorytetu VI na 2009 rok
	NIE	<input checked="" type="checkbox"/>		
Okres realizacji projektu	01.01.2009- 31.07.2010			
Kwota planowanych wydatków w projekcie	w roku 2010	400.000 PLN	ogółem w projekcie	1.000.000 PLN
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	twarde	-	na koniec realizacji projektu	- 110* osób ukończy studia podyplomowe.
	miękkie	-		- 110 osób uzyska nowe umiejętności; - 110 osób podniesie swoje kwalifikacje zawodowe.

\* w trakcie przygotowania projektu i procedury wyłonienia do dofinansowania liczba uczestników projektu została zwiększona względem założeń w PD 2009 z 80 na 110 osób przy zachowaniu tej samej wartości projektu

**PODDZIAŁANIE 6.1.3**  
**Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności**  
**zawodowej osób bezrobotnych**

**PROJEKTY SYSTEMOWE**

W ramach Poddziałania 6.1.3 zaplanowano nabór projektów systemowych, których beneficjentami będą powiatowe urzędy pracy z terenu województwa mazowieckiego. Poniżej zamieszczono informację dotyczącą ww. projektów systemowych, wraz z kryterium dostępu, jakie będzie obowiązywać w 2010 roku w ramach ww. naboru.

**B2.1 PROJEKT PRZEWIDZANY DO REALIZACJI W TRYBIE SYSTEMOWYM**

Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu		Instrumenty i usługi wymienione w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008 r. Nr 69 poz. 415, z późn. Zm.), finansowane ze środków Funduszu Pracy, związane z realizacją następujących form wsparcia: <ul style="list-style-type: none"> <li>- szkoleniami,</li> <li>- stażami,</li> <li>- przygotowaniem zawodowym dorosłych,</li> <li>- pracami interwencyjnymi,</li> <li>- wyposażeniem i doposażeniem stanowiska pracy,</li> <li>- przyznaniem jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym pomocą prawną, konsultacjami i doradztwem związanymi z podjęciem działalności gospodarczej.</li> </ul>			
Beneficjent systemowy		powiatowe urzędy pracy z terenu województwa mazowieckiego.			
Czy typ projektu został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?		TAK	<input checked="" type="checkbox"/>	Jeżeli NIE – należy uzasadnić	
		NIE	<input type="checkbox"/>		
Okres realizacji projektu		2008 -2013			
Kwota planowanych wydatków w projekcie		w roku 2010	131.431.108 zł	ogółem w projekcie	792.724.431 zł
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	twarde	w roku 2010	nie dotyczy	na koniec realizacji projektu	nie dotyczy
	miękkie		nie dotyczy		nie dotyczy
Szczegółowe kryteria wyboru projektów		Kryteria dostępu			
		<p>1. Grupę docelową w projekcie, w co najmniej 30 %, stanowią osoby należące do jednej lub kilku wymienionych grup:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- osoby niepełnosprawne;</li> <li>- osoby w wieku poniżej 25 roku życia;</li> <li>- osoby w wieku powyżej 45 roku życia.</li> </ul>			
		Uzasadnienie:	<p>Osoby do 25 roku życia, powyżej 45 roku życia oraz osoby niepełnosprawne należą do grup społecznych, doświadczających szczególnych trudności związanych ze znalezieniem i utrzymaniem zatrudnienia.</p> <p>Pracodawcy niechętnie zatrudniają osoby starsze, które postrzegane są jako pracownicy, mniej wydajni i gorzej wykwalifikowani. W I półroczu 2009, w województwie mazowieckim osoby te w ogólnej liczbie bezrobotnych roku stanowiły ponad 32 %.</p> <p>Młodzież jest również grupą szczególnie zagrożoną bezrobociem, gdyż przegrywa w konkurencji z pracownikami posiadającymi doświadczenie zawodowe. W sierpniu 2009 r. w województwie mazowieckim grupa ta stanowiła 20 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.</p> <p>Brak zatrudnienia, dotyczy również osoby niepełnosprawne, których liczba w II kwartale 2009 roku wyniosła prawie 4 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Z danych statystyczny wynika, że liczba niepełnosprawnych bezrobotnych wykazuje stałe tendencje wzrostu.</p> <p>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie informacji zawartych we wniosku o dofinansowanie projektu.</p>		



## KARTA DZIAŁANIA 6.2

### Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia

#### PROJEKTY KONKURSOWE

W ramach Poddziałania 6.2 Mazowiecka Jednostka Wdrażania Programów Unijnych będzie prowadziła nabór wniosków w ramach konkursu, którego ogłoszenie zaplanowano w I kwartale 2010 roku.

Poniżej przedstawiono typy operacji (typy projektów) przewidziane do realizacji w ww. konkursie, szczegółowe kryteria dostępu (obowiązkowe dla wszystkich projektodawców) oraz szczegółowe kryteria strategiczne (dotyczą preferowania pewnych typów projektów, poprzez przyznanie spełniającym je wnioskowi premii punktowej) wraz z możliwą do uzyskania premią punktową.

LP. Konkursu:	A.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	X	II kw.	III kw.	IV kw.
Typ konkursu	Otwarty	X					
	Zamknięty						
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu	<p>1. wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą (w tym na założenie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej) poprzez zastosowanie następujących instrumentów (jednego lub kilku):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i prowadzenia działalności gospodarczej</li> <li>- przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości (w tym w formie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej – o ile wszyscy udziałowcy są osobami, które rozpoczęły prowadzenie działalności w wyniku uczestnictwa w projekcie realizowanym w ramach przedmiotowego Działania), do wysokości stanowiącej równowartość 40 tys. zł (lub 20 tys. na osobę w przypadku spółdzielni lub spółdzielni socjalnej)</li> <li>- wsparcie pomostowe w okresie do 6 / do 12 miesięcy od dnia rozpoczęcia działalności gospodarczej, obejmujące finansowe wsparcie pomostowe wypłacane miesięcznie w kwocie nie większej niż równowartość minimalnego wynagrodzenia obowiązującego na dzień wypłacenia dotacji, połączone z doradztwem oraz pomocą w efektywnym wykorzystaniu dotacji (wyłącznie dla osób, które rozpoczęły działalność w ramach danego projektu)</li> </ul>						
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	<b>Kryteria dostępu</b>						
	1. Projekty mające na celu wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą (w tym na założenie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej) muszą kompleksowo obejmować instrumenty wsparcia wymienione w 1 typie operacji						
	Uzasadnienie:	Kompleksowość wsparcia wpłynie na efektywną realizację głównego celu Działania oraz umożliwi osobom zamierzającym rozpocząć działalność gospodarczą nabycie odpowiedniej wiedzy i umiejętności niezbędnych do sprawnej realizacji zadań związanych z przyszłą działalnością. Kryterium będzie weryfikowane na podstawie informacji zawartych we wniosku o dofinansowanie projektu.				Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
2. Beneficjent posiada doświadczenie w realizacji projektów w obszarze promocji przedsiębiorczości lub ekonomii społecznej (np. ośrodki Krajowego Systemu Usług, instytucje rynku pracy, w tym publiczne służby zatrudnienia, uczelnie wyższe, organizacje pozarządowe zajmujące się wspieraniem przedsiębiorczości, agencje rozwoju regionalnego i lokalnego, jednostki naukowe i badawcze). W przypadku gdy beneficjentem jest jednostka samorządu terytorialnego nie posiadająca doświadczenia w realizacji projektów w obszarze promocji przedsiębiorczości lub ekonomii społecznej, oceniane będzie doświadczenie, wskazanego we wniosku partnera projektu.							

	Uzasadnienie:	<p>Udokumentowane doświadczenie Beneficjenta w zakresie realizacji projektów dotyczących promocji przedsiębiorczości lub ekonomii społecznej gwarantuje efektywną, rzetelną i sprawną realizację instrumentu wsparcia, jakim jest doradztwo oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i prowadzenia działalności gospodarczej.</p> <p>Beneficjent jest zobowiązany do opisanie posiadanego doświadczenia we wniosku o dofinansowanie projektu, a następnie, na etapie podpisywania umowy o dofinansowanie realizacji, będzie zobligowany do przedstawienia dokumentów, wykazujących deklarowane we wniosku doświadczenie.</p> <p>W przypadku gdy beneficjentem będzie JST nie posiadająca doświadczenia w realizacji projektów w obszarze promocji przedsiębiorczości lub ekonomii społecznej, we wniosku należy opisać doświadczenie partnera projektu a następnie, na etapie podpisywania umowy o dofinansowanie realizacji projektu, beneficjent będzie zobligowany do przedstawienia dokumentów, wykazujących deklarowane we wniosku doświadczenie partnera.</p> <p>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie informacji zawartych we wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
3. Beneficjent w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu na terenie województwa mazowieckiego.				
	Uzasadnienie:	<p>Lokalizacja siedziby beneficjenta na terenie Mazowsza ułatwi osobom uczestniczącym w projekcie kontakt z beneficjentem.</p> <p>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie informacji zawartych we wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
4. Działalność gospodarcza Uczestnika projektu musi zostać zarejestrowana na obszarze województwa mazowieckiego.				
	Uzasadnienie:	<p>Kryterium przyjęte ze względu na specyfikę komponentu regionalnego Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.</p> <p>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie informacji zawartych we wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
5. Maksymalny okres realizacji projektu wynosi 24 miesiące.				
		<p>Przyjmuje się, że realizacja projektów trwających do 24 miesięcy pozwoli beneficjentom precyzyjnie zaplanować przedsięwzięcia, co wpłynie na zwiększenie efektywności oraz sprawne rozliczanie finansowe wdrażanych projektów. Jednocześnie ocenia się, że dwuletni okres realizacji projektu jest wystarczający, aby objąć wszystkich uczestników zakładanymi formami wsparcia i podjąć odpowiednie działania zaradcze w przypadku trudności w realizacji projektu.</p> <p>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie informacji zawartych we wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
6. Beneficjent może złożyć 1 projekt w ramach konkursu.				

	<p>Ograniczenie liczby składanych wniosków przez jednego beneficjenta w ramach konkursu wpłynie korzystnie na jakość przygotowywanych projektów. Dodatkowo kryterium sprzyja kompleksowości i spójności wsparcia udzielanego w ramach projektu oraz wyrównuje szanse beneficjentów na uzyskanie dotacji.</p> <p>Kryterium weryfikowane na podstawie danych zawartych w Lokalnym Systemie Informatycznym.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
<b>Kryteria strategiczne</b>			
	<p>1. Projekt jest skierowany do mieszkańców (w rozumieniu kodeksu cywilnego) powiatów: szydłowieckiego, radomskiego, przysuskiego, m. Radom, oraz żuromińskiego. Jednocześnie, grupę docelową w projekcie w co najmniej 20% stanowią osoby długotrwale bezrobotne i wsparcie w ramach projektu zostało dostosowane do specyficznych potrzeb tej grupy docelowej.</p>	<b>WAGA</b>	8
Uzasadnienie:	<p>Jak wskazują dane o rynku pracy na Mazowszu, w ww. powiatach występuje najwyższa w regionie stopa bezrobocia - powyżej 20%. Zgodnie ze Strategią Rozwoju Województwa Mazowieckiego do roku 2020 ww. obszar charakteryzuje się niskim poziomem przedsiębiorczości. Na tym terenie ok. 30% spośród ogółu bezrobotnych stanowią osoby długotrwale bezrobotne. Aktywizacja tej grupy wymaga doboru odpowiednich narzędzi wsparcia, dlatego też beneficjent musi zapewnić we wniosku o dofinansowanie projektu właściwą pomoc, odpowiadającą potrzebom tej grupy docelowej. Na uwagę zasługuje fakt, że osoby długotrwale bezrobotne nie są grupą jednorodną pod względem wykształcenia, bowiem wśród osób bezrobotnych w regionie, legitymujących się wyższym wykształceniem prawie 40% stanowią osoby długotrwale bezrobotne.</p> <p>Premiowanie projektów skierowanych do ww. grupy ma przyczynić się do zwiększenia aktywności zawodowej oraz zmniejszyć trudności w procesie rozwoju własnej przedsiębiorczości oraz przyczynić się do zmniejszenia różnic społeczno-gospodarczych na ww. terenie w stosunku do „bogatszej” części regionu.</p> <p>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie informacji zawartych we wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	<p>2. Grupę docelową w projekcie (w co najmniej 25 %) stanowią osoby powyżej 45 roku życia oraz wsparcie w ramach projektu zostało dostosowane do specyficznych potrzeb tej grupy docelowej</p>	<b>WAGA</b>	7

	Uzasadnienie:	Ww. grupą spotyka się z formą dyskryminacji na rynku pracy ze względu na wiek. Ich udział w liczbie bezrobotnych w regionie w I półroczu 2009 r. wyniósł 32,5 %. Jednocześnie, osoby w wieku 45+ znacznie częściej niż pozostali bezrobotni doświadczają problemu bezrobocia długotrwałego (powyżej 24 miesięcy), co dodatkowo utrudnia efektywną aktywizację zawodową tej grupy społecznej, borykają się również z zupełnie innymi problemami niż osoby wchodzące po raz pierwszy na rynek pracy. Należy również pamiętać o wewnętrznej specyfice tej grupy, która wymaga różnorodnego podejścia, w zależności od specyfiki zdiagnozowanych potrzeb i oczekiwań. Dlatego też premiowane będą projekty, które umożliwią pobudzenie aktywności zawodowej tej grupy oraz nakierowanie wsparcia na adresatów posiadających szczególnie trudną sytuację na rynku pracy. Kryterium będzie weryfikowane na podstawie informacji zawartych we wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
		3. Grupę docelową w projekcie stanowią osoby zamieszkałe na terenie minimum 5 powiatów województwa mazowieckiego	<b>WAGA</b>	7
	Uzasadnienie:	Doświadczenia z realizacji projektów w poprzednich latach pokazały, że większa część mieszkańców Mazowsza nie ma możliwości ubiegania się o udział w projekcie ze względu na miejsce zamieszkania. Kryterium umożliwia udział w projekcie szerszej grupie osób z więcej niż jednej gminy lub jednego miasta. Kryterium będzie weryfikowane na podstawie informacji zawartych we wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
		4. Grupę docelową w projekcie w co najmniej 10 % stanowią osoby zwolnione z przyczyn zakładu pracy i pozostające bez zatrudnienia przez minimum 3 miesiące od momentu zwolnienia do dnia przystąpienia do projektu	<b>WAGA</b>	6
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Uzasadnienie:	W obliczu kryzysu gospodarczego i zwiększającej się od końca 2008 r. liczby osób zwolnionych z przyczyn zakładu pracy (w I kwartale 2009 r., w porównaniu do IV kwartału 2008 r., liczba takich zwolnień była wyższa o ponad 7 tys. na obszarze całego kraju), konieczne jest podjęcie działań, w szczególności możliwych do realizacji mogących przeciwdziałać negatywnej sytuacji gospodarczej. W kontekście rynku pracy szczególnie istotne jest zapewnienie odpowiednio dobranego wsparcia osobom, które utraciły zatrudnienie z przyczyny leżącej po stronie pracodawcy. Kryterium będzie weryfikowane na podstawie informacji zawartych we wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
		5. Grupę docelową w projekcie w co najmniej 10% stanowią osoby niepełnosprawne	<b>WAGA</b>	5
	Uzasadnienie:	Brak zatrudnienia, mający wpływ nie tylko na poziom uzyskiwanych dochodów, ale również na stopień rehabilitacji społeczno-zawodowej, dotyka osoby niepełnosprawne, których liczba w I półroczu 2009 r. wyniosła prawie 4 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Dane statystyczne świadczą o wzroście liczby bezrobotnych niepełnosprawnych w ogólnej liczbie bezrobotnych w stosunku do roku poprzedniego o ponad 15 %. Kryterium będzie weryfikowane na podstawie informacji zawartych we wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
Strona 12 z 27				

## PROJEKTY SYSTEMOWE

W ramach Działania 6.2 w 2010 roku zaplanowano realizację sześciu projektów systemowych, których beneficjentami będą Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie oraz filie WUP z tereny województwa mazowieckiego.

### B2.1 PROJEKT PRZEWDZIANY DO REALIZACJI W TRYBIE SYSTEMOWYM

Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu	<p><b>Pierwszy typ projektu, wskazany w „Szczegółowym Opisie Priorytetów PO KL 2007-2013” dla Działania 6.2</b></p> <p>W ramach projektu „Kierunek – własna firma” przewiduje się następujące działania:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- szkolenie i doradztwo udzielone przed zarejestrowaniem działalności gospodarczej, umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i prowadzenia działalności gospodarczej;</li> <li>- wsparcie finansowe dla 35 osób w postaci: przyznania środków na rozwój przedsiębiorczości (udzielonej w maksymalnej kwocie określonej dla tego rodzaju wsparcia dla działania 6.2 w SZOP POKL tj. 40 tys dla jednego uczestnika) oraz podstawowego wsparcia pomostowego udzielonego przez 6 kolejnych miesięcy od momentu rozpoczęcia funkcjonowania firmy;</li> <li>- doradztwo specjalistyczne udzielane jako wspomagające prowadzenie firm i efektywne wykorzystanie dotacji, udzielone uczestnikom projektu, którzy rozpoczęli działalność w ramach projektu.</li> </ul> <p>Głównym celem projektu jest kompleksowe wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć własną działalność gospodarczą poprzez zastosowanie wsparcia doradczego, kapitałowego oraz pomostowego.</p>		
Beneficjent systemowy	Samorząd Województwa Mazowieckiego / Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie / <b>Wydział Regionalnej Polityki Rynku Pracy</b>		
Czy typ projektu został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	NIE	<div style="display: flex; align-items: center;"> <div style="text-align: center; margin-right: 10px;">X</div> <div style="text-align: center;"> <p>Jeżeli NIE – należy uzasadnić</p> </div> </div> <p>Potencjał i kompetencje Wojewódzkiego Urzędu Pracy i filii WUP są gwarancją wysokiej jakości i skuteczności projektów w ramach Działania 6.2 POKL.</p> <p>WUP i filie WUP posiadają doświadczenie w realizacji analogicznych projektów, związanych ze wsparciem na rzecz przedsiębiorczości na Mazowszu. Dotychczas skutecznie realizowano i rozliczano projekty w ramach Działania 2.5 ZPORR.</p> <p>Ponadto WUP może realizować projekty minimalizując koszty związane z personelem realizującym projekty, anagazując własną wykwalifikowaną kadrę w ramach zadań służbowych, co zwiększy pulę środków finansowych, które będą mogły być przekazane na rzecz uczestników projektów. Wsparcie oferowane przez WUP uczestnikom projektu mieści się w założeniach działań antykrzysowych, a rezygnacja z projektów promocyjnych i upowszechniających dobre praktyki umożliwi przeznaczenie całej puli środków na działania zmierzające do założenia własnej działalności gospodarczej i tym samym przeloży się na powstawanie nowych miejsc pracy w regionie.</p> <p>Wojewódzki Urząd Pracy jako jednostka organizacyjna Samorządu Województwa Mazowieckiego ma swoje przedstawicielstwa na terenie całego Mazowsza. Wobec powyższego, realizacja projektów systemowych przez WUP w Warszawie i wszystkie filie jest gwarancją równego dostępu do wsparcia w ramach Działania 6.2, bez wykluczania uczestników ze względu na miejsce zamieszkania, które dotychczas w projektach konkursowych było jednym z podstawowych kryteriów kwalifikowania uczestników do projektu. Tym samym, w projektach konkursowych, istniało zagrożenie koncentracji środków przeznaczonych na Działanie 6.2 tylko na wybranych obszarach województwa.</p> <p>Obszar wsparcia ww. projektu systemowego będzie obejmował cały region, z priorytetowym uwzględnieniem</p>

				subregionu warszawskiego. W dwóch dotychczas realizowanych konkursach w Działaniu 6.2 projekty WUP osiągały najwyższe pozycje na listach rankingowych. Umożliwienie realizacji przez WUP i filie projektów w Działaniu 6.2 w trybie systemowym, jest równoznaczne z rezygnacją z aplikowania o środki w konkursach, co tym samym zwiększy szanse innych podmiotów na otrzymanie dofinansowania.
Okres realizacji projektu		09.2010 – 12.2011		
Kwota planowanych wydatków w projekcie		w roku 2010	200 000 PLN	ogółem w projekcie 2 000 000 PLN
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	twarde	w roku 2010		<ul style="list-style-type: none"> <li>- powstanie 35 nowych podmiotów gospodarczych</li> <li>- 35 osób uzyska dokument potwierdzający ukończenie szkolenia;</li> <li>- 35 nowych przedsiębiorstw otrzyma dotacje na rozwój firmy;</li> <li>- 35 nowych przedsiębiorców uzyska wsparcie pomostowe</li> </ul>
	miękkie			<ul style="list-style-type: none"> <li>- 90 % osób uzyska umiejętności w zakresie prowadzenia firmy oraz umiejętności interpersonalne,</li> <li>- 90% osób zwiększy wiarę we własne siły, umiejętności oraz poczucie odpowiedzialności za własną firmę,</li> <li>- 85 % osób wzrost samooceny oraz budowa poczucia równoważności z innymi członkami społeczeństwa,</li> <li>- 85 % osób podniesie umiejętności stosowania technik autoprezentacji i skutecznej komunikacji,</li> <li>- 80 % podniesie wiedzę o środowisku przedsiębiorców prowadzących podobną działalność gospodarczą,</li> <li>- 90 % zwiększy poczucie podniesienia kwalifikacji zawodowych i świadomość zdobycia umiejętności umożliwiających rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej</li> </ul>
Szczegółowe kryteria wyboru projektów		Kryteria dostępu		
		Uzasadnienie:		

**B2.2 PROJEKT PRZEWIDZIANY DO REALIZACJI W TRYBIE SYSTEMOWYM**

<p>Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu</p>	<p><b>Pierwszy typ projektu, wskazany w „Szczegółowym Opisie Priorytetów PO KL 2007-2013” dla Działania 6.2</b></p> <p>W ramach projektu „Akademia Przedsiębiorczości V” przewiduje się następujące działania:</p> <p>1. Wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą poprzez zastosowanie następujących instrumentów :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- doradztwo (indywidualne i grupowe oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i prowadzenia działalności gospodarczej</li> <li>- przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości, do wysokości stanowiącej równowartość 40 tyś. Zł</li> <li>- wsparcie pomostowe w okresie 6 miesięcy od dnia rozpoczęcia działalności gospodarczej, obejmujące finansowe wsparcie pomostowe wypłacane miesięcznie w kwocie nie większej niż równowartość minimalnego wynagrodzenia obowiązującego na dzień wypłacenia dotacji, połączone z doradztwem oraz pomocą w efektywnym wykorzystaniu dotacji (wyłącznie dla osób, które rozpoczęły działalność w ramach danego projektu).</li> </ul> <p>Projekt ma na celu wsparcie osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą i obejmuje kompleksowo instrumenty gwarantujące realizację tego celu. Kompleksowość wsparcia umożliwi osobom zamierzającym rozpocząć działalność gospodarczą nabycie odpowiedniej wiedzy i umiejętności w zakresie prowadzenia firmy oraz przyczyni się do stabilizacji firmy w początkowym okresie jej funkcjonowania. Filia zamierza prowadzić biuro projektu w swojej siedzibie. Swoim projektem filia WUP obejmie kandydatów z wszystkich powiatów subregionu ciechanowskiego, zapewniając im równe szanse dostępu a usytuowanie biura projektu w siedzibie filii ułatwi uczestnikom swobodny dostęp do wszystkich działań projektu. Grupę docelową będą stanowić kandydaci spełniający kryteria określone dla działania 6.2 PO KL. Priorytetowo będą traktowani kandydaci z obszarów wiejskich i miast do 25 tys. mieszkańców.</p>		
<p>Beneficjent systemowy</p>	<p><b>Samorząd Województwa Mazowieckiego / Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie / Filia w Ciechanowie</b></p>		
<p>Czy typ projektu został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?</p>	<p>TAK</p>	<p><input type="checkbox"/></p>	<p>Potencjał i kompetencje Wojewódzkiego Urzędu Pracy i filii WUP są gwarancją wysokiej jakości i skuteczności projektów w ramach Działania 6.2 POKL.</p> <p>WUP i filie WUP posiadają doświadczenie w realizacji analogicznych projektów, związanych ze wsparciem na rzecz przedsiębiorczości na Mazowszu. Dotychczas skutecznie realizowano i rozliczano projekty w ramach Działania 2.5 ZPORR.</p> <p>Ponadto WUP może realizować projekty minimalizując koszty związane z personelem realizującym projekty, anagazując własną wykwalifikowaną kadrę w ramach zadań służbowych, co zwiększy pulę środków finansowych, które będą mogły być przekazane na rzecz uczestników projektów. Wsparcie oferowane przez WUP uczestnikom projektu mieści się w założeniach działań antykrzysowych, a rezygnacja z projektów promocyjnych i upowszechniających dobre praktyki umożliwi przeznaczenie całej puli środków na działania zmierzające do założenia własnej działalności gospodarczej i tym samym przełoży się na powstawanie nowych miejsc pracy w regionie.</p> <p>Wojewódzki Urząd Pracy jako jednostka organizacyjna Samorządu Województwa Mazowieckiego ma swoje przedstawicielstwa na terenie całego Mazowsza. Wobec powyższego, realizacja projektów systemowych przez WUP w Warszawie i wszystkie filie jest gwarancją równego dostępu do wsparcia w ramach Działania 6.2, bez wykluczania uczestników ze względu na miejsce zamieszkania, które dotychczas w projektach konkursowych było jednym z podstawowych kryteriów kwalifikowania uczestników do projektu. Tym samym, w projektach konkursowych, istniało zagrożenie koncentracji środków przeznaczonych na Działanie 6.2 tylko na wybranych obszarach województwa.</p> <p>Obszar wsparcia ww. projektu systemowego będzie</p>
	<p>NIE</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/></p>	<p>Jeżeli NIE – należy uzasadnić</p>

				<p>obejmował cały region, z priorytetowym uwzględnieniem subregionu ciechanowskiego.</p> <p>W dwóch dotychczas realizowanych konkursach w Działaniu 6.2 projekty WUP osiągały najwyższe pozycje na listach rankingowych. Umożliwienie realizacji przez WUP i filie projektów w Działaniu 6.2 w trybie systemowym, jest równoznaczne z rezygnacją z aplikowania o środki w konkursach, co tym samym zwiększy szanse innych podmiotów na otrzymanie dofinansowania.</p>	
Okres realizacji projektu		01.2010 – 03.2011			
Kwota planowanych wydatków w projekcie		w roku 2010	1 950 000 PLN	ogółem w projekcie	2 000 000 PLN
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	twarde	w roku 2010	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 37 osób uzyska kwalifikacje i umiejętności w zakresie prowadzenia własnej firmy,</li> <li>- powstanie 37 nowych podmiotów gospodarczych,</li> <li>- 37 osób ukończy szkolenie z zakresu abc przedsiębiorczości,</li> <li>- zrealizowanych zostanie 90 godzin szkolenia z zakresu abc przedsiębiorczości,</li> <li>- 37 osób otrzyma dotacje inwestycyjne na rozwój firmy w tym 24 osoby znajdujące się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (20 osób z terenów wiejskich, 2 osoby długotrwale bezrobotne, 2 osoby w wieku 50-64 lata),</li> <li>- 37 uczestników otrzyma wsparcie pomostowe</li> <li>- 37 osób zakończy udział w projekcie w tym 24 osoby znajdujące się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (20 osób z terenów wiejskich, 2 osoby długotrwale bezrobotne, 2 osoby w wieku 50-64 lata),</li> </ul>	na koniec realizacji projektu	<ul style="list-style-type: none"> <li>- zrealizowanych zostanie 210 godzin doradztwa specjalistycznego,</li> </ul>
	miękkie		zwiększenie u 37 uczestników umiejętności komunikatywnych i interpersonalnych		zwiększenie u 37 uczestników wiary we własne siły, umiejętności oraz poczucia odpowiedzialności za własną firmę i jej pracowników

### B2.3 PROJEKT PRZEWIDZANY DO REALIZACJI W TRYBIE SYSTEMOWYM

Typ/typesy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu	<p><b>Pierwszy typ projektu, wskazany w „Szczegółowym Opisie Priorytetów PO KL 2007-2013” dla Działania 6.2</b></p> <p>Wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą.</p> <p>Opis projektu: W projektach przewiduje się kompleksowe wsparcie dla 70 osób w tym:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- szkolenie i doradztwo udzielone przed zarejestrowaniem działalności gospodarczej, umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i prowadzenia działalności gospodarczej;</li> <li>- wsparcie finansowe w postaci: przyznania środków na rozwój przedsiębiorczości (udzielonej w maksymalnej kwocie określonej dla tego rodzaju wsparcia dla działania 6.2 w SZOP POKL tj. 40 tys dla jednego uczestnika) oraz podstawowego wsparcia pomostowego udzielonego przez 6 kolejnych miesięcy od momentu</li> </ul>
--	---



	<p>rozpoczęcia funkcjonowania firmy;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- doradztwo specjalistyczne udzielane jako wspomagające prowadzenie firm i efektywne wykorzystanie dotacji, udzielone uczestnikom projektu, którzy rozpoczęli działalność w ramach projektu.</li> </ul>			
Beneficjent systemowy	Samorząd Województwa Mazowieckiego / Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie / <b>Filia w Ostrołęce</b>			
Czy typ projektu został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK		Jeżeli NIE – należy uzasadnić	<p>Potencjał i kompetencje Wojewódzkiego Urzędu Pracy i filii WUP są gwarancją wysokiej jakości i skuteczności projektów w ramach Działania 6.2 POKL.</p> <p>WUP i filie WUP posiadają doświadczenie w realizacji analogicznych projektów, związanych ze wsparciem na rzecz przedsiębiorczości na Mazowszu. Dotychczas skutecznie realizowano i rozliczano projekty w ramach Działania 2.5 ZPORR.</p> <p>Ponadto WUP może realizować projekty minimalizując koszty związane z personelem realizującym projekty, anagazując własną wykwalifikowaną kadrę w ramach zadań służbowych, co zwiększy pulę środków finansowych, które będą mogły być przekazane na rzecz uczestników projektów. Wsparcie oferowane przez WUP uczestnikom projektu mieści się w założeniach działań antykryzysowych, a rezygnacja z projektów promocyjnych i upowszechniających dobre praktyki umożliwi przeznaczenie całej puli środków na działania zmierzające do założenia własnej działalności gospodarczej i tym samym przeloży się na powstawanie nowych miejsc pracy w regionie.</p> <p>Wojewódzki Urząd Pracy jako jednostka organizacyjna Samorządu Województwa Mazowieckiego ma swoje przedstawicielstwa na terenie całego Mazowsza. Wobec powyższego, realizacja projektów systemowych przez WUP w Warszawie i wszystkie filie jest gwarancją równego dostępu do wsparcia w ramach Działania 6.2, bez wykluczania uczestników ze względu na miejsce zamieszkania, które dotychczas w projektach konkursowych było jednym z podstawowych kryteriów kwalifikowania uczestników do projektu. Tym samym, w projektach konkursowych, istniało zagrożenie koncentracji środków przeznaczonych na Działanie 6.2 tylko na wybranych obszarach województwa.</p> <p>Obszar wsparcia ww. projektu systemowego będzie obejmował cały region, z priorytetowym uwzględnieniem subregionu ostrołęckiego.</p> <p>W dwóch dotychczas realizowanych konkursach w Działaniu 6.2 projekty WUP osiągały najwyższe pozycje na listach rankingowych. Umożliwienie realizacji przez WUP i filie projektów w Działaniu 6.2 w trybie systemowym, jest równoznaczne z rezygnacją z aplikowania o środki w konkursach, co tym samym zwiększy szanse innych podmiotów na otrzymanie dofinansowania.</p>
	NIE	X		
Okres realizacji projektu	04. 2010 –12.2011			
Kwota planowanych wydatków w projekcie	w roku 2010	2 621 710 PLN	ogółem w projekcie	3 567 670 PLN
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	twarde	- powstanie 70 nowych podmiotów gospodarczych	na koniec realizacji projektu	- powstanie 70 nowych podmiotów gospodarczych
	miękkie	- uzyskanie przez 98% grupy docelowej umiejętności w zakresie prowadzenia firmy oraz zdolności komunikacyjnych - 98% zwiększenie wiary we		- uzyskanie przez 98% grupy docelowej umiejętności w zakresie prowadzenia firmy oraz zdolności komunikacyjnych - 98% zwiększenie wiary

			<p>własne siły, zdolności do podejmowania ryzyka oraz mobilności</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 98% pogłębienie znajomości najważniejszych zagadnień z zakresu przedsiębiorczości.</li> </ul>		<p>we własne siły, zdolności do podejmowania ryzyka oraz mobilności</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 98% pogłębienie znajomości najważniejszych zagadnień z zakresu przedsiębiorczości.</li> </ul>
--	--	--	---	--	--

#### B2.4 PROJEKT PRZEWDZANY DO REALIZACJI W TRYBIE SYSTEMOWYM

Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu	<p><b>Pierwszy typ projektu, wskazany w „Szczegółowym Opisie Priorytetów PO KL 2007-2013” dla Działania 6.2</b></p> <p>Projekt „Płocka Szkoła Małej Przedsiębiorczości V” Wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć działalności gospodarczą, poprzez zastosowanie następujących instrumentów:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i prowadzenia działalności gospodarczej;</li> <li>- Przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości, do wysokości stanowiącej równowartość 40 tys. zł;</li> <li>- Wsparcie pomostowe w okresie 6 miesięcy od dnia rozpoczęcia działalności gospodarczej, obejmujące finansowe wsparcie pomostowe wypłacane miesięcznie w kwocie nie większej niż równowartość minimalnego wynagrodzenia obowiązującego na dzień wypłacenia dotacji, połączone z doradztwem oraz pomocą w efektywnym wykorzystaniu dotacji (wyłącznie dla osób, które rozpoczęły działalność w ramach danego projektu)</li> </ul>				
	Beneficjent systemowy	Samorząd Województwa Mazowieckiego / Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie / <b>Filia w Płocku</b>			
Czy typ projektu został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK			Jeżeli NIE – należy uzasadnić	<p>Potencjał i kompetencje Wojewódzkiego Urzędu Pracy i filii WUP są gwarancją wysokiej jakości i skuteczności projektów w ramach Działania 6.2 POKL.</p> <p>WUP i filie WUP posiadają doświadczenie w realizacji analogicznych projektów, związanych ze wsparciem na rzecz przedsiębiorczości na Mazowszu. Dotychczas skutecznie realizowano i rozliczano projekty w ramach Działania 2.5 ZPORR.</p> <p>Ponadto WUP może realizować projekty minimalizując koszty związane z personelem realizującym projekty, anagazując własną wykwalifikowaną kadrę w ramach zadań służbowych, co zwiększy pulę środków finansowych, które będą mogły być przekazane na rzecz uczestników projektów. Wsparcie oferowane przez WUP uczestnikom projektu mieści się w założeniach działań antykryzysowych, a rezygnacja z projektów promocyjnych i upowszechniających dobre praktyki umożliwi przeznaczenie całej puli środków na działania zmierzające do założenia własnej działalności gospodarczej i tym samym przeloży się na powstawanie nowych miejsc pracy w regionie.</p> <p>Wojewódzki Urząd Pracy jako jednostka organizacyjna Samorządu Województwa Mazowieckiego ma swoje przedstawicielstwa na terenie całego Mazowsza. Wobec powyższego, realizacja projektów systemowych przez WUP w Warszawie i wszystkie filie jest gwarancją równego dostępu do wsparcia w ramach Działania 6.2, bez wykluczania uczestników ze względu na miejsce zamieszkania, które dotychczas w projektach konkursowych było jednym z podstawowych kryteriów kwalifikowania uczestników do projektu. Tym samym, w projektach konkursowych, istniało zagrożenie koncentracji środków przeznaczonych na Działanie 6.2 tylko na wybranych obszarach województwa.</p> <p>Obszar wsparcia ww. projektu systemowego będzie obejmował cały region, z priorytetowym uwzględnieniem subregionu płockiego.</p> <p>W dwóch dotychczas realizowanych konkursach w Działaniu 6.2 projekty WUP osiągały najwyższe pozycje na listach rankingowych. Umożliwienie realizacji przez WUP i filie projektów w Działaniu 6.2 w trybie systemowym, jest równoznaczne z rezygnacją z aplikowania o środki w konkursach, co tym samym</p>
	NIE	X			

		zwiększy szanse innych podmiotów na otrzymanie dofinansowania.			
Okres realizacji projektu		07.2010 r.– 06.2012 r.			
Kwota planowanych wydatków w projekcie		w roku 2010	1.090.000 PLN	ogółem w projekcie 3.000.000 PLN	
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	twarde	w roku 2010	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Co najmniej 30 osób uruchomi własną działalność gospodarczą</li> <li>– Powstanie co najmniej 30 nowych podmiotów gospodarczych</li> <li>– Co najmniej 30 osób nabędzie podstawową wiedzę w zakresie prowadzenia własnej firmy,</li> </ul>	na koniec realizacji projektu	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Co najmniej 60 osób uruchomi własną działalność gospodarczą</li> <li>– Powstanie co najmniej 60 nowych podmiotów gospodarczych</li> <li>– Co najmniej 60 osób nabędzie podstawową wiedzę w zakresie prowadzenia własnej firmy,</li> </ul>
	miękkie		<ul style="list-style-type: none"> <li>– 85 % osób uzyska umiejętności w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej</li> <li>– 85 % osób zwiększy swoje umiejętności komunikacyjne i zwiększy wiarę we własne siły.</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>– 85 % osób uzyska umiejętności w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej</li> <li>– 85 % osób zwiększy swoje umiejętności komunikacyjne i zwiększy wiarę we własne siły.</li> </ul>

#### B2.5 PROJEKT PRZEWIDZANY DO REALIZACJI W TRYBIE SYSTEMOWYM

		<b>Pierwszy typ projektu, wskazany w „Szczegółowym Opisie Priorytetów PO KL 2007-2013” dla Działania 6.2</b>		
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu	<p>Filia WUP w Radomiu planuje w 2010 roku rozpocząć realizację projektu w ramach Działania 6.2 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki „Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia”.</p> <p>Celem ogólnym projektu jest aktywne wspieranie zatrudnienia w regionie radomskim poprzez stymulowanie powstawania nowych przedsiębiorstw oraz zapewnienie im pomocy w korzystaniu z dostępnych instrumentów wsparcia.</p> <p>Projekt skierowany będzie do 36 osób fizycznych z terenu regionu radomskiego, zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą (z wyłączeniem osób, które posiadały zarejestrowaną działalność gospodarczą w okresie 12 miesięcy przed dniem przystąpienia do projektu). Planowane formy wsparcia w ramach projektu:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- szkolenie ABC Przedsiębiorczości – I i II etap;</li> <li>- wsparcie pomostowe w wysokości 1.200 zł. na pokrycie kosztów ZUS przez okres pierwszych 6-ciu miesięcy prowadzenia działalności gospodarczej;</li> <li>- przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości w wysokości średnio 35.000 zł.;</li> <li>- usługi doradcze z zakresu finansów, prawa pracy i rozwoju działalności gospodarczej.</li> </ul> <p>Na zakończenie realizacji projektu planuje się także zorganizować konferencję celem upowszechnienia jego efektów.</p> <p>Wspieranie mikro, małych i średnich przedsiębiorstw, pobudzanie ich aktywności gospodarczej, jak również zachęcanie do zakładania własnej firmy zapewni wzrost zatrudnienia oraz wpłynie na poprawę konkurencyjności już funkcjonujących MMSP na jednolitym rynku europejskim. Rozpoczęcie działalności gospodarczej i praca na własny rachunek jest niejednokrotnie jedyną i najlepszą szansą na zmianę sytuacji życiowej. Status indywidualnego przedsiębiorcy otwiera nowe możliwości realizacji aspiracji zawodowych oraz poprawę sytuacji finansowej własnej i rodziny. Wspieranie rozwoju MMSP jest jednym z najważniejszych priorytetów Unii Europejskiej.</p>			
	Beneficjent systemowy	Samorząd Województwa Mazowieckiego / Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie / <b>Filia w Radomiu</b>		
Czy typ projektu został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	<input type="checkbox"/>	Jeżeli NIE – należy uzasadnić	Potencjał i kompetencje Wojewódzkiego Urzędu Pracy i filii WUP są gwarancją wysokiej jakości i skuteczności projektów w ramach Działania 6.2 POKL. WUP i filie WUP posiadają doświadczenie w realizacji
	NIE	<input checked="" type="checkbox"/>		

			<p>analogicznych projektów, związanych ze wsparciem na rzecz przedsiębiorczości na Mazowszu. Dotychczas skutecznie realizowano i rozliczano projekty w ramach Działania 2.5 ZPORR.</p> <p>Ponadto WUP może realizować projekty minimalizując koszty związane z personelem realizującym projekty, anagazując własną wykwalifikowaną kadrę w ramach zadań służbowych, co zwiększy pulę środków finansowych, które będą mogły być przekazane na rzecz uczestników projektów. Wsparcie oferowane przez WUP uczestnikom projektu mieści się w założeniach działań anty kryzysowych, a rezygnacja z projektów promocyjnych i upowszechniających dobre praktyki umożliwi przeznaczenie całej puli środków na działania zmierzające do założenia własnej działalności gospodarczej i tym samym przełoży się na powstawanie nowych miejsc pracy w regionie.</p> <p>Wojewódzki Urząd Pracy jako jednostka organizacyjna Samorządu Województwa Mazowieckiego ma swoje przedstawicielstwa na terenie całego Mazowsza. Wobec powyższego, realizacja projektów systemowych przez WUP w Warszawie i wszystkie filie jest gwarancją równego dostępu do wsparcia w ramach Działania 6.2, bez wykluczania uczestników ze względu na miejsce zamieszkania, które dotychczas w projektach konkursowych było jednym z podstawowych kryteriów kwalifikowania uczestników do projektu. Tym samym, w projektach konkursowych, istniało zagrożenie koncentracji środków przeznaczonych na Działanie 6.2 tylko na wybranych obszarach województwa.</p> <p>Obszar wsparcia ww. projektu systemowego będzie obejmował cały region, z priorytetowym uwzględnieniem subregionu radomskiego.</p> <p>W dwóch dotychczas realizowanych konkursach w Działaniu 6.2 projekty WUP osiągały najwyższe pozycje na listach rankingowych. Umożliwienie realizacji przez WUP i filie projektów w Działaniu 6.2 w trybie systemowym, jest równoznaczne z rezygnacją z aplikowania o środki w konkursach, co tym samym zwiększy szanse innych podmiotów na otrzymanie dofinansowania.</p>		
Okres realizacji projektu		09. 2010 – 01.2012			
Kwota planowanych wydatków w projekcie		w roku 2010	109.400 PLN	ogółem w projekcie	2.000.000 PLN
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	twarde	w roku 2010	-	na koniec realizacji projektu	<ul style="list-style-type: none"> <li>- powstanie 36 nowych podmiotów gospodarczych,</li> <li>- 36 osób ukończy I i II etap szkolenia „ABC Przedsiębiorczości”,</li> <li>- 36 osób uzyska zaświadczenie o ukończeniu szkolenia „ABC Przedsiębiorczości” (I i II etap),</li> <li>- 36 nowych przedsiębiorców uzyska specjalistyczne wsparcie doradcze,</li> <li>- zostanie przeprowadzonych 180 godzin szkolenia z zakresu przedsiębiorczości,</li> </ul>

					<ul style="list-style-type: none"> <li>- zostanie udzielonych 120 godzin doradztwa z zakresu finansów, prawa i rozwoju działalności gospodarczej.</li> </ul>
	miękkie		-		<ul style="list-style-type: none"> <li>- uzyskanie przez uczestników projektu umiejętności w zakresie prowadzenia firmy oraz korzystania z dostępnych form pomocy,</li> <li>- zwiększenie u uczestników projektu wiary we własne siły,</li> <li>- wzrost motywacji, aspiracji zawodowych i osobistych,</li> <li>- utrwalenie aktywnej postawy życiowej,</li> <li>- wzrost poczucia odpowiedzialności za własny rozwój,</li> <li>- wzrost mobilności zawodowej.</li> </ul>

#### B2.6 PROJEKT PRZEWIDZANY DO REALIZACJI W TRYBIE SYSTEMOWYM

Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu	<p><b>Pierwszy typ projektu, wskazany w „Szczegółowym Opisie Priorytetów PO KL 2007-2013” dla Działania 6.2</b></p> <p>Projekt pn. „Czas na biznes III”.</p> <p>Projekt przewidziano dla 72 osób z terenu subregionu siedleckiego. Grupą docelową będą osoby fizyczne zamierzające rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej (z wyłączeniem osób, które posiadały zarejestrowaną działalność gospodarczą w okresie 12 miesięcy przed dniem przystąpienia do projektu).</p> <p>Typy projektów przewidziane w projekcie: wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą (w tym na założenie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej) poprzez zastosowanie następujących instrumentów:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i prowadzenia działalności gospodarczej</li> <li>- przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości (w tym w formie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej – o ile wszyscy udziałowcy są osobami, które rozpoczęły prowadzenie działalności w wyniku uczestnictwa w projekcie realizowanym w ramach przedmiotowego Działania), do wysokości 40 tys. zł (lub 20 tys. na osobę w przypadku spółdzielni lub spółdzielni socjalnej)</li> <li>- wsparcie pomostowe w okresie do 6 miesięcy od dnia rozpoczęcia działalności gospodarczej, obejmujące finansowe wsparcie pomostowe wypłacane miesięcznie w kwocie nie większej niż równowartość minimalnego wynagrodzenia obowiązującego na dzień wypłacenia dotacji, połączone z doradztwem oraz pomocą w efektywnym wykorzystaniu dotacji (wyłącznie dla osób, które rozpoczęły działalność w ramach danego projektu)</li> </ul>			
Beneficjent systemowy	Samorząd Województwa Mazowieckiego / Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie / <b>Filia w Siedlcach</b>			
Czy typ projektu został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK			<p>Potencjał i kompetencje Wojewódzkiego Urzędu Pracy i filii WUP są gwarancją wysokiej jakości i skuteczności projektów w ramach Działania 6.2 POKL.</p> <p>WUP i filie WUP posiadają doświadczenie w realizacji analogicznych projektów, związanych ze wsparciem na rzecz przedsiębiorczości na Mazowszu. Dotychczas skutecznie realizowano i rozliczono projekty w ramach Działania 2.5 ZPORR.</p> <p>Ponadto WUP może realizować projekty minimalizując koszty związane z personelem realizującym projekty, angażując własną wykwalifikowaną kadrę w ramach zadań służbowych, co zwiększy pulę środków finansowych, które</p>
	NIE	<input checked="" type="checkbox"/>	Jeżeli NIE – należy uzasadnić	

			<p>będą mogły być przekazane na rzecz uczestników projektów. Wsparcie oferowane przez WUP uczestnikom projektu mieści się w założeniach działań antykrzysowych, a rezygnacja z projektów promocyjnych i upowszechniających dobre praktyki umożliwi przeznaczenie całej puli środków na działania zmierzające do założenia własnej działalności gospodarczej i tym samym przełoży się na powstawanie nowych miejsc pracy w regionie.</p> <p>Wojewódzki Urząd Pracy jako jednostka organizacyjna Samorządu Województwa Mazowieckiego ma swoje przedstawicielstwa na terenie całego Mazowsza. Wobec powyższego, realizacja projektów systemowych przez WUP w Warszawie i wszystkie filie jest gwarancją równego dostępu do wsparcia w ramach Działania 6.2, bez wykluczania uczestników ze względu na miejsce zamieszkania, które dotychczas w projektach konkursowych było jednym z podstawowych kryteriów kwalifikowania uczestników do projektu. Tym samym, w projektach konkursowych, istniało zagrożenie koncentracji środków przeznaczonych na Działanie 6.2 tylko na wybranych obszarach województwa.</p> <p>Obszar wsparcia ww. projektu systemowego będzie obejmował cały region, z priorytetowym uwzględnieniem subregionu siedleckiego.</p> <p>W dwóch dotychczas realizowanych konkursach w Działaniu 6.2 projekty WUP osiągały najwyższe pozycje na listach rankingowych. Umożliwienie realizacji przez WUP i filie projektów w Działaniu 6.2 w trybie systemowym, jest równoznaczne z rezygnacją z aplikowania o środki w konkursach, co tym samym zwiększy szanse innych podmiotów na otrzymanie dofinansowania.</p>		
Okres realizacji projektu		06.2010 r. –03.2012 r.			
Kwota planowanych wydatków w projekcie		w roku 2010	1 735 800,00 PLN	ogółem w projekcie	4 000 000,00 PLN
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	twarde	w roku 2010	<ul style="list-style-type: none"> <li>- liczba osób, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej – co najmniej 33, w tym <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ kobiety – co najmniej - 21</li> <li>▪ osoby znajdujące się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy -2</li> </ul> </li> <li>- liczba utworzonych miejsc pracy – co najmniej 33, w tym kobiety – co najmniej 21</li> <li>- liczba osób, które ukończyły szkolenie z zakresu podstaw przedsiębiorczości – co najmniej 66</li> <li>- liczba osób, które skorzystały z doradztwa podstawowego – co najmniej 66</li> </ul>	na koniec realizacji projektu	<ul style="list-style-type: none"> <li>- liczba osób, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej – co najmniej 66, w tym: <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ kobiety – co najmniej - 42</li> <li>▪ osoby znajdujące się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy - 4</li> </ul> </li> <li>- liczba utworzonych miejsc pracy – co najmniej 66, w tym kobiety – co najmniej 42</li> <li>- liczba osób, które uzyskały finansowe wsparcie pomostowe – co najmniej 66</li> <li>- liczba firm, które funkcjonują po 12 miesiącach od zarejestrowania – co najmniej 66</li> <li>- liczba osób, które skorzystały z doradztwa specjalistycznego – co najmniej 64</li> <li>- liczba osób, które skorzystały ze szkoleń specjalistycznych – co najmniej 64</li> </ul>
Strona 22 z 27					

	miękkie	<ul style="list-style-type: none"> <li>- wzrost wiedzy z zakresu prowadzenia własnej firmy – co najmniej 66 osób</li> <li>- wzrost wiary we własne siły i możliwości – co najmniej 66 osób</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- wzrost umiejętności z zakresu prowadzenia własnej firmy – co najmniej 66 osób</li> </ul>
--	---------	---	---

## KARTA DZIAŁANIA 6.3

### Inicjatywy lokalne na rzecz podnoszenia poziomu aktywności zawodowej na obszarach wiejskich

### PROJEKTY KONKURSOWE

W ramach Poddziałania 6.3 Mazowiecka Jednostka Wdrażania Programów Unijnych będzie prowadziła nabór wniosków w ramach konkursu, którego ogłoszenie zaplanowano w II kwartale 2010 roku.

Poniżej przedstawiono typy operacji (typy projektów) przewidziane do realizacji w ww. konkursie, szczegółowe kryteria dostępu (obowiązkowe dla wszystkich projektodawców) oraz szczegółowe kryteria strategiczne (dotyczą preferowania pewnych typów projektów, poprzez przyznanie spełniającym je wnioskowi premii punktowej) wraz z możliwą do uzyskania premią punktową.

LP. Konkursu:	A.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	II kw.	X	III kw.	IV kw.
Typ konkursu	Otwarty						
	Zamknięty	X					
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu	Oddolne inicjatywy lokalne, obejmujące: <ol style="list-style-type: none"> <li>1. projekty przyczyniające się do aktywizacji zawodowej mieszkańców obszarów wiejskich, poprawy zdolności do zatrudnienia oraz rozwoju usług aktywizacyjnych (z wyłączeniem instrumentów objętych zasadami pomocy publicznej);</li> <li>2. wsparcie lokalnych inicjatyw informacyjnych, szkoleniowych i doradczych, promujących aktywizację zawodową na poziomie lokalnym;</li> <li>3. rozwój dialogu, partnerstwa publiczno – społecznego i współpracy na rzecz rozwoju zasobów ludzkich na poziomie lokalnym</li> </ol>						
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	<b>Kryteria dostępu</b>						
	1. Maksymalny okres realizacji projektu wynosi 12 miesięcy						
	Uzasadnienie:	Ograniczenie okresu realizacji projektu do 12 miesięcy wynika z ograniczenia maksymalnej wartości projektu do 50.000 PLN oraz spowoduje efektywną realizację działań zaplanowanych w projekcie i sprawne rozliczenie wdrażanych projektów. Kryterium będzie weryfikowane na podstawie informacji zawartych we wniosku o dofinansowanie projektu.				Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2,3
	2. Projekt jest skierowany do osób (stanowiących grupę docelową projektu), będących mieszkańcami - w rozumieniu kodeksu cywilnego - województwa mazowieckiego						
	Uzasadnienie:	Kryterium przyjęte ze względu na specyfikę komponentu regionalnego Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Kryterium będzie weryfikowane na podstawie informacji zawartych we wniosku o dofinansowanie projektu.				Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2,3
3. Projekt realizowany przez beneficjenta, posiadającego siedzibę na terenie gminy lub powiatu którego obszaru dotyczy jego realizacja							

	Uzasadnienie:	Osadzenie beneficjenta w terenie, na którym jest realizowany projekt wpłynie na spełnienie założeń Działania dotyczących wsparcia inicjatyw lokalnych podnoszących poziom aktywności zawodowej na obszarach wiejskich oraz przyczyni się do realizacji celu Działania. Ponadto wcześniejsze doświadczenia oraz znajomość specyfiki lokalnej wpłynie na przyszłe rezultaty projektów.  Kryterium będzie weryfikowane na podstawie informacji zawartych we wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2,3
4. Beneficjent może złożyć 1 projekt w ramach konkursu				
	Uzasadnienie:	Ograniczenie liczby składanych wniosków przez jednego beneficjenta w ramach jednego konkursu wpłynie korzystnie na jakość przygotowywanych projektów. Dodatkowo kryterium sprzyja kompleksowości i spójności wsparcia udzielanego w ramach projektu oraz wyrówna szanse beneficjentów na uzyskanie dotacji.  Kryterium weryfikowane na podstawie danych zawartych w Lokalnym Systemie Informatycznym.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2, 3
<b>Kryteria strategiczne</b>				
	1. Grupę docelową w projekcie (w co najmniej 25 %) stanowią osoby poniżej 25 roku życia		<b>WAGA</b>	5
	Uzasadnienie:	Ww. grupa należy do osób w sposób szczególny zagrożonych bezrobociem. Wśród przyczyn takiej sytuacji należy wymienić mniejsze możliwości konkurowania z pracownikami posiadającymi doświadczenie zawodowe. W sierpniu 2009 r. w województwie mazowieckim grupa ta stanowiła 20 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych, a ich liczba w stosunku do ogółu bezrobotnych wykazuje tendencje wzrostu. Premiowanie projektów skierowanych do ww. grupy, do której należą osoby m.in. bez stażu pracy, jak i osoby powracające z migracji zarobkowej, ma na celu wsparcie młodych osób w procesie wkraczania na rynek pracy. Kryterium będzie weryfikowane na podstawie informacji zawartych we wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2,3
	2. Grupę docelową w projekcie (w co najmniej 25 %) stanowią osoby powyżej 45 roku życia.		<b>WAGA</b>	7
	Uzasadnienie:	Osoby powyżej 45 roku życia są grupą społeczną doświadczającą szczególnych trudności związanych ze znalezieniem i utrzymaniem zatrudnienia. Wynika to m.in. z niechęci pracodawców do zatrudniania osób starszych, postrzeganych jako mniej wydajni i gorzej wykwalifikowani pracownicy, jak również z niewielkiej motywacji osób starszych do podnoszenia raz zdobytych kwalifikacji zawodowych, czy też do całkowitego przekwalifikowania w odpowiedzi na potrzeby rynku pracy. Ich udział w liczbie bezrobotnych w regionie w I półroczu 2009 r. wyniósł 32,5 %. Kryterium będzie weryfikowane na podstawie informacji zawartych we wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2,3
	3. Projekt zapewnia wykorzystanie modelu aktywizacji środowisk lokalnych wypracowanego na podstawie walidowanych rezultatów PIW EQUAL		<b>WAGA</b>	10



	Uzasadnienie:	Wypracowany w ramach projektów IW EQUAL model aktywizacji środowisk lokalnych umożliwia inicjowanie zmiany mentalności i sposobu myślenia ludzi wykluczonych społecznie, przezwyciężenia złych nawyków oraz przełamywanie wykazywanej przez nich bierności. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2,3
		4. Projekt jest realizowany w partnerstwie pomiędzy lokalnymi podmiotami publicznymi i/lub niepublicznymi działającymi na rzecz społeczności lokalnej	<b>WAGA</b>	5
	Uzasadnienie:	Realizacja projektu w partnerstwie ułatwia kompleksowe podejście do projektu, umożliwia wypracowanie wspólnego sposobu osiągnięcia postawionych celów oraz nawiązanie współpracy pomiędzy różnymi podmiotami działającymi w tym samym obszarze problemowym na rzecz jednej społeczności lokalnej. Kryterium będzie weryfikowane na podstawie informacji zawartych we wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2,3
		5. Projektodawca lub jego partnerzy w projekcie są podmiotami posiadającymi doświadczenie we współpracy w ramach LGD lub partnerstw na rzecz rozwoju.	<b>WAGA</b>	5
	Uzasadnienie:	Wypracowane narzędzia i dobre praktyki w dziedzinie współpracy lokalnej a także zdobyte doświadczenie we współpracy lokalnej są szczególnie ważne i pomocne w kontekście realizacji projektów wymagających zaangażowania społeczności lokalnych w realizację projektu. Warto kontynuować dobre przedsięwzięcia w przedmiotowym zakresie oraz korzystać z wypracowanych przez nie rezultatów.  Kryterium będzie weryfikowane na podstawie informacji zawartych we wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2,3

## INFORMACJE NA TEMAT WDRAŻANIA PRIORYTETU VI

### D. PROJEKTY INNOWACYJNE

Nie planuje się realizacji projektów innowacyjnych w ramach Planu Działania dla Priorytetu VI PO KL w 2010 roku

### E. PROJEKTY PONADNARODOWE

Nie planuje się realizacji projektów ponadnarodowych w ramach Planu Działania dla Priorytetu VI PO KL w 2010 roku

### F. REALIZOWANE PROJEKTY INDYWIDUALNE

Nie planuje się realizacji projektów indywidualnych w ramach Planu Działania dla Priorytetu VI PO KL w 2010 roku

### G. OPIS MECHANIZMÓW ZAPEWNIAJĄCYCH KOMPLEMENTARNOŚĆ DZIAŁAŃ PRZEWIDZIANYCH W PRIORYTECIE FINANSOWANYCH ZE ŚRODKÓW EFS Z DZIAŁANAMI WSPÓŁFINANSOWANYMI PRZEZ INNE ŚRODKI WSPÓLNOTOWE

W celu zmaksymalizowania efektów działań, podejmowanych w ramach dostępnych funduszy strukturalnych, we wrześniu 2009 r. uchwałą Zarządu Województwa Mazowieckiego została powołana Regionalna Grupa Sterująca Ewaluacją Województwa Mazowieckiego. Celem działania Grupy będzie zachowanie zasady partnerstwa oraz koordynacji procesu ewaluacji Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego 2007 -2013 oraz komponentu regionalnego Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007 – 2013 w województwie mazowieckim. Wśród zadań ww. grupy wskazano przeprowadzanie analiz i oceny komplementarności wsparcia udzielanego w ramach dostępnych w regionie funduszy strukturalnych oraz formułowanie rekomendacji dotyczących spójności działań prowadzonych w ramach programów operacyjnych w celu osiągnięcia strategicznych celów społeczno-gospodarczych regionu.

Rola Grupy będzie wypracowanie mechanizmów służących zapewnieniu komplementarności wsparcia udzielanego dostępnych w regionie funduszy UE. Takie działania pozwalają na wybór i dofinansowanie tych projektów, które wykazują spójność i powiązanie z innymi projektami, realizowanymi dzięki środkom z różnych funduszy UE.

W skład Grupy wchodzić będą przedstawiciele: Instytucji Zarządzającej Regionalnym Programem Operacyjnym Województwa Mazowieckiego; Instytucji Pośredniczącej 2 stopnia dla Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego; Instytucji Zarządzającej Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki; Instytucji Pośredniczącej dla Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki; Instytucji Pośredniczących 2 stopnia dla Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki; Mazowieckiego Biura Planowania Regionalnego oraz Krajowej Jednostki Oceny – Departamentu Koordynacji Polityki Strukturalnej w Ministerstwie Rozwoju Regionalnego.

Na poziomie kryteriów wyboru projektów trudno jest jednoznacznie zidentyfikować komplementarność pomiędzy działaniami realizowanymi w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego oraz Priorytetu VI Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Z kolei wprowadzenie kryteriów, wskazujących w sposób ogólnikowy komplementarność pomiędzy ww. programami, w opinii IP, spowoduje trudności interpretacyjne i problemy podczas oceny wniosków o dofinansowanie projektów.

Komplementarność z innymi środkami na poziomie formułowania kryteriów określona jest natomiast Działaniu 6.3, gdzie wprowadzono kryterium, odnoszące się do doświadczeń Lokalnych Grup Działania, które są powoływane i funkcjonują w ramach projektów realizowanych w Programie Rozwoju Obszarów Wiejskich.

**I. KONTRAKTACJA I WYDATKI W PODZIALE NA DZIAŁANIA I PODDZIAŁANIA**  
(wyłącznie kwoty środków publicznych)

2010 r.	Kontraktacja 2010 r.	Kontraktacja narastająco (w tym 2010 r.)	Wydatki 2010r.					Wydatki 2011-2015 wynikające z kontraktacji narastająco	Wartość wydatków w zatwierdzonych wnioskach o płatność w danym roku
			Ogółem publiczne	Budżet państwa	Budżet JST	Fundusz Pracy	PFRON		
1.	2.	3.	4.=5+6+7+8	5.	6.	7.	8.	9.	10.
<b>Działanie 6.1</b>	201 888 317	558 743 929	204 801 225	72 074 823	1 036 235	131 690 167	0	84 994 939	128 080 144
Poddziałanie 6.1.1	40 223 998	153 030 767	64 734 823	64 734 823				55 616 596	30 766 503
Poddziałanie 6.1.2	30 233 211	47 113 128	8 635 294	7 340 000	1 036 235	259 059		29 378 343	3 813 641
Poddziałanie 6.1.3	131 431 108	358 600 034	131 431 108			131 431 108		0	93 500 000
<b>Działanie 6.2</b>	79 240 905	107 185 949	22 853 013	22 853 013				77 500 456	20 567 711
<b>Działanie 6.3</b>	1 580 833	6 513 044	1 580 833	1 580 833				2 095 528	1 422 749
<b>RAZEM PRIORYTET VI</b>	<b>282 710 055</b>	<b>672 442 922</b>	<b>229 235 071</b>	<b>96 508 669</b>	<b>1 036 235</b>	<b>131 690 167</b>	<b>0</b>	<b>164 590 923</b>	<b>150 070 604</b>
w tym projekty innowacyjne*	2 843 699	2 843 699	2 843 699					0	2 843 699
w tym projekty współpracy ponadnarodowej**	1 990 589	1 990 589	0					1 990 589	0

\*dotyczy konkursu którego ogłoszenie zaplanowano w IV kwartale 2009 r.

\*\*kwota uwzględnia komponent ponadnarodowy w projektach innowacyjnych i pulę środków na rozszerzenie projektów o komponent ponadnarodowy - zgodnie z założeniami przyjętymi w PD na 2009 r.