



Priorytet VIII

Regionalne kadry gospodarki



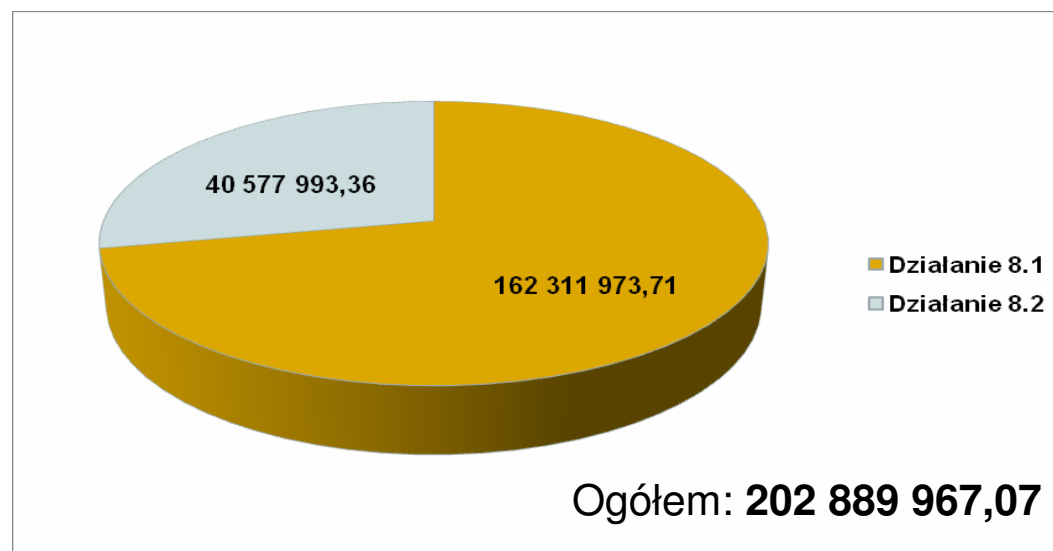
KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



Europejski Fundusz Społeczny



*Alokacja środków na województwo mazowieckie na lata 2007-2013 w ramach Priorytetu VIII PO KL (w euro)**



** Zgodnie ze Szczegółowym Opisem Priorytetów Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013 z dnia 18 września 2007 r.*



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



Europejski Fundusz Społeczny



Typ Beneficjentów



Poddziałanie 8.1.1

Poddziałanie 8.1.2

Poddziałanie 8.2.1

wszystkie podmioty

Poddziałanie 8.1.4

Poddziałanie 8.2.2

Beneficjenci
systemowi

Poddziałanie 8.1.3 – partnerzy społeczni

(organizacje pracodawców i przedstawicielstwa pracownicze)



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI





Działanie 8.1

Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



Europejski Fundusz Społeczny



Działanie 8.1

Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie

Cel Działania:

Podniesienie i dostosowanie kwalifikacji i umiejętności osób pracujących do potrzeb regionalnej gospodarki.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI





Budżet Działania na rok 2008 (PLN) w woj. mazowieckim

	Ogółem	Budżet państwa	Budżet JST szczebla regionalnego
Działanie 8.1	70.822.124	70.797.691	24.433
Poddziałanie 8.1.1	50.283.708	50.283.708	0
Poddziałanie 8.1.2	17.705.531	17.705.531	0
Poddziałanie 8.1.3	1.203.976	1.203.976	0
Poddziałanie 8.1.4	1.628.909	1.604.476	24.433



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



Europejski Fundusz Społeczny



Wskaźniki realizacji Działania 8.1 – wartości docelowe dla woj. mazowieckiego

- Liczba przedsiębiorstw, które zostały objęte wsparciem w zakresie projektów szkoleniowych (projekty o charakterze regionalnym) – **15 173**
- Liczba pracujących osób dorosłych, które zakończyły udział w projektach szkoleniowych – **18 468**, w tym:
 - liczba osób powyżej 50. roku życia – **4 126**
- Liczba podmiotów, którym udzielono wsparcia w zakresie skutecznego przewidywania i zarządzania zmianą - **54**
- Liczba pracowników zagrożonych negatywnymi skutkami procesów restrukturyzacji w przedsiębiorstwach, którzy zostali objęci działaniami szybkiego reagowania – **2 312**
- Liczba partnerstw (sieci współpracy) zawiązanych na szczeblu lokalnym i regionalnym - **22**



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



Europejski Fundusz Społeczny



Poddziałanie 8.1.1

Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw

Typ realizowanych projektów:

➤ ogólne i specjalistyczne szkolenia¹ oraz doradztwo związane ze szkoleniami dla kadr zarządzających i pracowników przedsiębiorstw w zakresie m.in.: zarządzania, identyfikacji potrzeb w zakresie kwalifikacji pracowników, organizacji pracy, zarządzania BHP, elastycznych form pracy, wdrażania technologii produkcyjnych przyjaznych środowisku, wykorzystania w prowadzonej działalności technologii informacyjnych i komunikacyjnych,

¹ Projekty szkoleniowe inne niż możliwe do realizacji w procedurze konkursowej w ramach Priorytetu II.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



Europejski Fundusz Społeczny



Poddziałanie 8.1.1

Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw

Typ realizowanych projektów:

- doradztwo dla mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw (MMŚP), w tym dla osób samozatrudnionych, w szczególności w zakresie ekonomii, finansów, zarządzania zasobami ludzkimi lub rachunkowości (z wyłączeniem doradztwa związanego z procesami inwestycyjnymi),



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



Europejski Fundusz Społeczny



Poddziałanie 8.1.1

Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw

Typ realizowanych projektów:

➤ szkolenia skierowane do osób zatrudnionych o niskich kwalifikacjach lub innych osób pracujących, które z własnej inicjatywy są zainteresowane nabyciem nowych, uzupełnianiem lub podwyższaniem kwalifikacji i umiejętności (z wyłączeniem kształcenia formalnego oraz z wyłączeniem osób zarejestrowanych jako poszukujący pracy).²

² Szkolenia, które łącznie spełniają następujące warunki: 1) są realizowane poza godzinami pracy uczestników, 2) podmiot szkolący jest niezależny od pracodawcy, 3) szkolenie odbywa się poza miejscem pracy uczestników, 4) nabór na szkolenie jest otwarty dla wszystkich zainteresowanych.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI





Poddziałanie 8.1.1

Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw

Grupy docelowe (osoby, instytucje, grupy społeczne bezpośrednio korzystające z pomocy):

- przedsiębiorcy (w rozumieniu art. 43¹ ustawy z dnia 23 kwietnia 1964r. – Kodeks cywilny – Dz. U. nr 16, poz. 93, z późn. zm.) i ich pracownicy,
- regionalne grupy przedsiębiorstw (i ich pracownicy),
- pracujące osoby dorosłe (powyżej 18. roku życia), wykonujące pracę na podstawie umowy o pracę lub na podstawie umów cywilno-prawnych.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



Europejski Fundusz Społeczny



Poddziałanie 8.1.2

Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie

Typ realizowanych projektów:

- pomoc w tworzeniu partnerstw lokalnych z udziałem m.in.: przedsiębiorstw, organizacji pracodawców, związków zawodowych, jednostek samorządu terytorialnego, urzędów pracy i innych środowisk, mających na celu opracowanie i wdrażanie strategii przewidywania i zarządzania zmianą gospodarczą na poziomie lokalnym i wojewódzkim,
- wsparcie dla pracodawców przechodzących procesy adaptacyjne i modernizacyjne w tworzeniu i realizacji programów zwolnień monitorowanych (*outplacement*), w tym szkoleń i doradztwa zawodowego,
- podnoszenie świadomości pracowników i kadr zarządzających modernizowanych firm w zakresie możliwości i potrzeby realizacji projektów wspierających procesy zmian poprzez szkolenia i doradztwo,



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



Europejski Fundusz Społeczny



Poddziałanie 8.1.2

Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie

Typ realizowanych projektów:

- szkolenia przekwalifikowujące i usługi doradcze w zakresie wyboru nowego zawodu i zdobycia nowych umiejętności zawodowych (w tym indywidualne plany działań i pomoc w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia),
- szkolenia i doradztwo dla przedsiębiorców wspomagające proces zmiany profilu działalności przedsiębiorstwa,
- badania i analizy dotyczące trendów rozwojowych i prognozowania zmian gospodarczych zachodzących w regionie oraz formułowania właściwych mechanizmów zaradczych, upowszechnianie wyników tych badań i analiz oraz związana z nimi wymiana informacji.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



Europejski Fundusz Społeczny



Poddziałanie 8.1.2



Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie

Grupy docelowe (osoby, instytucje, grupy społeczne bezpośrednio korzystające z pomocy):

- pracodawcy i pracownicy przedsiębiorstw przechodzący procesy adaptacyjne i modernizacyjne,
- partnerzy społeczni,
- osoby odchodzące z rolnictwa lub rybactwa,
- samorządy gospodarcze i zawodowe,
- jednostki samorządu terytorialnego,
- instytucje rynku pracy,
- społeczność lokalna,
- organizacje pozarządowe.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

EFS

Europejski Fundusz Społeczny



Poddziałanie 8.1.3



Wzmacnianie lokalnego partnerstwa na rzecz adaptacyjności

Typ realizowanych projektów:

- tworzenie sieci współpracy (w tym partnerstw) w zakresie wzmacniania dialogu społecznego i inicjatyw podejmowanych wspólnie na poziomie lokalnym i regionalnym przez organizacje pracodawców i przedstawicielstwa pracownicze, mających na celu zwiększanie zdolności adaptacyjnych pracowników i przedsiębiorców,
- promowanie społecznej odpowiedzialności przedsiębiorstw, w szczególności w odniesieniu do lokalnego rynku pracy i środowiska naturalnego,
- upowszechnianie idei *flexicurity*.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



Europejski Fundusz Społeczny



Poddziałanie 8.1.3



Wzmacnianie lokalnego partnerstwa na rzecz adaptacyjności

Grupy docelowe (osoby, instytucje, grupy społeczne bezpośrednio korzystające z pomocy):

- pracodawcy i pracownicy przedsiębiorstw,
- organizacje pracodawców,
- przedstawicielstwa pracownicze,
- jednostki samorządu terytorialnego,
- instytucje rynku pracy,
- społeczność lokalna,
- organizacje pozarządowe.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



Europejski Fundusz Społeczny



Poddziałanie 8.1.4 Przewidywanie zmiany gospodarczej – projekty systemowe

Beneficjent:

Samorząd Województwa Mazowieckiego
Mazowieckie Biuro Planowania Regionalnego
ul. Lubelska 13, 03 – 802 Warszawa



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



Europejski Fundusz Społeczny



Działanie 8.2

Transfer wiedzy



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



Europejski Fundusz Społeczny



Budżet Działania na rok 2008 (PLN)

w woj. mazowieckim

	Ogółem	Budżet państwa	Budżet JST szczebla regionalnego
Działanie 8.2	17.705.531	16.908.782	796.749
Poddziałanie 8.2.1	7.082.212	7.082.212	0
Poddziałanie 8.2.2	10.623.319	9.826.570	796.749



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



Europejski Fundusz Społeczny



Wskaźniki realizacji Działania 8.2 – wartości docelowe dla woj. mazowieckiego

➤ Liczba osób, które ukończyły udział w stażach lub szkoleniach praktycznych - **81**, w tym:

- liczba pracowników przedsiębiorstw w jednostkach naukowych - **31**
- liczba pracowników naukowych w przedsiębiorstwach - **50**

➤ Liczba osób, które były objęte wsparciem w zakresie rozpoczynania własnej działalności gospodarczej typu spin off lub spin out - **91**

➤ Liczba doktorantów, którzy otrzymali stypendia naukowe - **311**



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



Europejski Fundusz Społeczny



Poddziałanie 8.2.1

Wsparcie dla współpracy sfery nauki i przedsiębiorstw

Typ realizowanych projektów:

- staże i szkolenia praktyczne dla:
 - pracowników przedsiębiorstw w jednostkach naukowych,
 - pracowników naukowych (uczelni i jednostek naukowych) w przedsiębiorstwach,
- promocja idei przedsiębiorczości akademickiej, w celu komercjalizacji wiedzy i umiejętności zespołu działającego na uczelni lub w przemyśle (firmy typu spin off lub spin out),
- szkolenia i doradztwo dla pracowników uczelni i jednostek naukowych, doktorantów, studentów i absolwentów uczelni zamierzających rozpocząć własną działalność gospodarczą typu spin off lub spin out.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



Europejski Fundusz Społeczny



Poddziałanie 8.2.1



Wsparcie dla współpracy sfery nauki i przedsiębiorstw

Grupy docelowe (osoby, instytucje, grupy społeczne bezpośrednio korzystające z pomocy):

- przedsiębiorcy,
- pracownicy przedsiębiorstw,
- uczelnie,
- jednostki naukowe i naukowo-badawcze,
- pracownicy uczelni, jednostek naukowych i naukowo-badawczych,
- doktoranci, absolwenci (w okresie 12 miesięcy od daty ukończenia studiów) i studenci.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

EFS

Europejski Fundusz Społeczny



Poddziałanie 8.2.2

Regionalne Strategie Innowacji – projekty systemowe

Beneficjent:

Samorząd Województwa Mazowieckiego
Urząd Marszałkowski Województwa Mazowieckiego
Departament Strategii i Rozwoju Regionalnego
ul. Ks. I. Kłopotowskiego 5, 03 – 718 Warszawa



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



Europejski Fundusz Społeczny



Dziękuję Państwu za uwagę

Anna Rodzeń – Kuczmarska

Kierownik Wydziału Wdrażania Priorytetu VIII PO KL

a.kuczmarska@mazowia.eu

Tel.: (22) 33 48 153

Fax: (22) 32 31 997

Mazowiecka Jednostka Wdrażania Programów Unijnych

ul. Jagiellońska 74, 03 – 301 Warszawa

www.mazowia.eu



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



Europejski Fundusz Społeczny