



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



MINISTERSTWO
ROZWOJU
REGIONALNEGO

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Zakres merytoryczny PD na 2011 r. wskazujący priorytetowe w ramach danego Priorytetu PO KL kierunki wsparcia¹

Priorytet	Cel udzielanego wsparcia wraz z uzasadnieniem (określony na podstawie dostępnych diagnoz, badań itp.)	Sposób realizacji (poprzez kryteria wyboru projektów)
VI	<i>Zwiększenie odsetka zatrudnienia wśród osób poniżej 25. roku życia, wchodzących po raz pierwszy na rynek pracy, zamieszkałych na terenie województwa mazowieckiego.</i> UZASADNIENIE: Według badania przeprowadzonego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie pn. „Bezrobocie w województwie mazowieckim” w końcu marca 2010 r. osoby do 25 roku życia znajdowały się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, stanowiąc 19,7% ogółu bezrobotnych. Również podczas konsultacji społecznych dot. Planów Działania na 2011 r. wielokrotnie podnoszono kwestię wsparcia dla absolwentów w formie szkoleń i dotacji na własną działalność gospodarczą (Działanie 6.2). Osoby młode często nie posiadają wystarczającej ilości środków finansowych na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej. Brak zdolności kredytowej (brak historii kredytowej) i zabezpieczenia kredytu uniemożliwia osobom młodym pozyskanie środków finansowych na działalność gospodarczą. Samozatrudnienie wśród osób młodych jest coraz częściej stosowanym rozwiązaniem w konfrontacji z warunkami panującymi na rynku pracy. Brak doświadczenia zawodowego jest zarówno barierą utrudniającą znalezienie zatrudnienia, jak również powodem, dla którego muszą na własną rękę tworzyć dla siebie miejsca pracy. Od kilku lat utrzymuje się emigracja zarobkowa, co może mieć fatalne skutki dla gospodarki województwa mazowieckiego i całego kraju.	- kryteria wyboru (<u>strategiczne 5 pkt</u>) dotyczące preferowania osób poniżej 25. roku życia, wchodzących po raz pierwszy na rynek pracy w Podziałaniu 6.1.1., 6.1.3., Działaniu 6.2 i Działaniu 6.3 poprzez realizację projektów o charakterze kompleksowym, które obejmują różne typy wsparcia: szkolenia, doradztwo, staże uczestników projektu po zakończeniu części szkoleniowej projektu, wsparcie finansowe na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej oraz wsparcie pomostowe.
VI	<i>Zwiększenie odsetka zatrudnienia wśród kobiet, w tym zwłaszcza do kobiet powracających na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem i wychowaniem dzieci, zamieszkałych na terenie województwa mazowieckiego.</i> UZASADNIENIE: Według badania przeprowadzonego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie pn. „Bezrobocie w województwie mazowieckim” w końcu marca 2010 r. kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka stanowiły 7% ogółu bezrobotnych. Pomimo zmian dokonujących się w ostatnich latach na polskim rynku pracy, poziom aktywności zawodowej wśród kobiet kształtuje się nadal na dużo niższym poziomie niż poziom	- kryteria wyboru (<u>strategiczne 5 pkt</u>) dotyczące preferowania kobiet, w tym zwłaszcza do kobiet powracających na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem i wychowaniem dzieci w Podziałaniu 6.1.1., 6.1.3., Działaniu 6.2 i Działaniu 6.3 poprzez realizację projektów o charakterze kompleksowym, które obejmują różne typy wsparcia: szkolenia, doradztwo, staże uczestników projektu po zakończeniu części szkoleniowej projektu, wsparcie finansowe na rozpoczęcia własnej działalności gospodarczej oraz wsparcie pomostowe, uwzględniających również działania na rzecz upowszechniania rozwiązań sprzyjających godzeniu życia zawodowego i rodzinnego

¹ Zgodnie z Harmonogram prac nad przygotowaniem i przyjęciem Planów działania PO KL na 2011 r. wypełnioną tabelę należy przekazać do IZ PO KL do dnia 20 maja 2010 r.

	aktywności zawodowej wśród mężczyzn. Kobiety (w tym zwłaszcza powracające oraz wchodzące po raz pierwszy na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem i wychowywaniem dzieci) należą do z grupy osób w gorszym położeniu na rynku pracy na Mazowszu. Kobiety znacznie wcześniej niż mężczyźni wycofują się z aktywności zawodowej, a także doświadczają znacznie większych trudności związanych z powrotem lub wejściem na rynek pracy, w tym szczególności po przerwie związanej z urodzeniem i wychowaniem dzieci, która wiąże się często z dezaktualizacją ich umiejętności i kwalifikacji zawodowych. Premiowanie projektów skierowanych do ww. grupy ma przyczynić się do zwiększenia aktywności zawodowej kobiet oraz zmniejszyć trudności w wejściu i utrzymaniu się na rynku pracy. Przedmiotowe kryterium jest zgodne ze Strategią Wojewódzką w zakresie polityki społecznej dla województwa mazowieckiego.	(elastyczne formy zatrudnienia, zapewnienie opieki na dziećmi)
VI	<i>Zwiększenie odsetka zatrudnienia wśród osób bezrobotnych powyżej 45 roku życia zamieszkałych na terenie województwa mazowieckiego.</i> UZASADNIENIE: Według badania przeprowadzonego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie pn. „Bezrobocie w województwie mazowieckim” w końcu marca 2010 r. osoby powyżej 45 roku życia znajdowały się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, stanowiąc 22,4% ogółu bezrobotnych. Ponadto bezrobotni w wieku 45-54 lata stanowili drugą co do wielkości grupę bezrobotnych w województwie mazowieckim. Osoby powyżej 45 roku życia doświadczają szczególnych trudności związanych ze znalezieniem i utrzymaniem zatrudnienia, znacznie częściej niż pozostali bezrobotni doświadczają problemu długotrwałego bezrobocia, co utrudnia aktywizację zawodową tej grupy społecznej.	- kryteria wyboru (<u>strategiczne 5 pkt</u>) dotyczące preferowania osób powyżej 50 roku życia w Podziałaniu 6.1.1., 6.1.3., Działaniu 6.2 i Działaniu 6.3 poprzez realizację projektów o charakterze kompleksowym, które obejmują różne typy wsparcia: szkolenia, doradztwo, staże uczestników projektu po zakończeniu części szkoleniowej projektu, wsparcie finansowe na rozpoczęcia własnej działalności gospodarczej, wsparcie pomostowe oraz projektów, uwzględniających specyfikę tej grupy docelowej (dostosowanie materiałów szkoleniowych, tempa nauczania itp)
VI	<i>Zwiększenie odsetka zatrudnionych wśród osób niepełnosprawnych zamieszkałych na terenie województwa mazowieckiego, w szczególności na terenach wiejskich oraz osób niepełnosprawnych, które jeszcze nie korzystały ze wsparcia w ramach EFS.</i> UZASADNIENIE: Dotychczasowe działania aktywizacyjne skierowane do osób niepełnosprawnych wciąż w niedostatecznym stopniu przyczyniają się do poprawy sytuacji zawodowej tej grupy społecznej. Z badania przeprowadzonego przez PFRON oraz Wyższą Szkołę Psychologii Społecznej w ramach projektu „Ogólnopolskie badania sytuacji, potrzeb i możliwości osób niepełnosprawnych w Polsce” pracuje jedynie co czwarty niepełnosprawny, zdecydowana większość z nich to mieszkańcy miast. Najmniej pracujących niepełnosprawnych jest na wsi jedynie 19 %, w małych miastach (do 10 tys mieszkańców) 21 %, a w dużych miastach (powyżej 500	- kryteria wyboru (<u>strategiczne 10 pkt</u>) dotyczące preferowania osób niepełnosprawnych, które zamieszkują w województwie mazowieckim tereny wiejskie oraz osób niepełnosprawnych, które jeszcze nie korzystały ze wsparcia w ramach EFS w Poddziałaniu 6.1.1, Działanie 6.2,) poprzez projekty zakładające kompleksowe podejście do problemu niepełnosprawności, np. poprzez połączenie w projekcie różnych typów wsparcia - szkoleń, usług pośrednictwa pracy, kontaktów z pracodawcami, instytucjami, likwidację barier architektonicznych, połączenie w pracy specjalistów z różnych dziedzin (psychologa, prawnika, doradcy zawodowego) (Działanie 6.1, 6.2, 6.3).

	tyś)- 34 %, a w samej Warszawie, ponad 36 proc. Aż 33 % niepełnosprawnych nie podejmuje pracy zawodowej z obawy przed utratą świadczeń, a 15% uważa że barierą w podejmowaniu pracy są niskie wynagrodzenia. Jedynie 8 % niepełnosprawnych korzysta z rozmaitych form doszkalania, natomiast 53% ze wsparcia materialnego. Przedmiotowe kryterium jest zgodne ze Strategią Wojewódzką w zakresie polityki społecznej dla województwa mazowieckiego (str. 43).	
VI	<i>Zwiększenie liczby projektów realizowanych w partnerstwie w szczególności między:</i> - publicznymi służbami zatrudnienia, publicznymi instytucjami pomocy i integracji społecznej oraz niepublicznymi instytucjami rynku pracy, pomocy i integracji społecznej i organizacjami pozarządowymi, - publicznymi służbami zatrudnienia, publicznymi instytucjami pomocy i integracji społecznej, jednostkami samorządu terytorialnego, partnerami społeczno-gospodarczymi i organizacjami pozarządowymi. UZASADNIENIE: Współdziałanie publicznych i niepublicznych służb zatrudnienia i podmiotów pomocy i integracji społecznej stanowi jeden z najistotniejszych elementów aktywnej polityki społecznej i zatrudnienia, umożliwiając angażowanie jak największej liczby podmiotów działających na rzecz osób wykluczonych - na zasadach pełnego partnerstwa w zakresie zarówno programowania, jak i realizacji projektów	- kryteria wyboru (<u>strategiczne 5 pkt</u>) dotyczące preferowania projektów realizowanych w partnerstwie w Działaniu 6.1
VI	<i>Ukierunkowanie wsparcia prowadzącego do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych na branże o największym potencjale rozwojowym na terenie województwa mazowieckiego i zatrudnienie z sektorach związanych z ochroną środowiska</i> UZASADNIENIE: Zgodnie ze Strategią Województwa Mazowieckiego do 2020 roku główne kierunki rozwojowe obejmują między innymi: rozwój społeczeństwa informacyjnego i teleinformatyzacji, wzrost innowacyjności i konkurencyjności gospodarki regionu poprzez wysoki potencjał badawczo-rozwojowy, rozwój regionalnych sieci kooperacyjnych i przepływ nowych technologii, przeciwdziałanie degradacji krajobrazu i środowiska przyrodniczego WM dla zapewnienia trwałego i zrównoważonego rozwoju.	- kryteria wyboru (<u>strategiczne 5 pkt</u>) dotyczące preferowania projektów prowadzących do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych na branże o największym potencjale rozwojowym na terenie województwa w Poddziałaniu 6.1.1, 6.1.3, Działaniu 6.2, Działaniu 6.3)
VI	<i>Zwiększenie szans na zatrudnienie wśród uczestników projektu, którzy otrzymali wsparcie w formie szkoleń i doradztwa zawodowego poprzez</i>	- kryteria wyboru (<u>strategiczne 5 pkt</u>) dotyczące preferowania projektów kompleksowych, obejmujących różne typy wsparcia, które przewidują

	<i>zapewnienie możliwości zatrudnienia lub odbycia stażu u pracodawcy</i> UZASADNIENIE: Projekt powinien być ukierunkowany na zaoferowanie kompleksowego wsparcia poprzez zastosowanie nie tylko instrumentów prowadzących do podwyższenia kwalifikacji zawodowych uczestników projektu, ale również poprzez oferowanie im pomocy w uzyskaniu zatrudnienia. Kryterium wypracowane w wyniku konsultacji społecznych.	możliwość zatrudnienia uczestników projektu po zakończeniu udziału w projekcie lub odbycia co najmniej trzymiesięcznego stażu u pracodawcy w ramach projektu po zakończeniu części szkoleniowej w Poddziałaniu 6.1.1
VI	<i>Premiowanie beneficjentów / projektów realizowanych w partnerstwie z podmiotami, które posiadają doświadczenie w pracy z grupą docelową, do której adresowany jest projekt</i> UZASADNIENIE: Celem zastosowania ww. kryterium jest wykorzystanie potencjału i doświadczenia nabytego przez Beneficjentów w ramach współpracy z grupą docelową. Również podczas konsultacji społecznych dot. Planów Działania na 2011 r. wielokrotnie podnoszono przedmiotową kwestię.	- kryteria wyboru (<u>strategiczne 5 pkt</u>) dotyczące preferowania projektów realizowanych w partnerstwie z podmiotami, które posiadają doświadczenie w pracy z grupą docelową, do której adresowany jest projekt w Poddziałaniu 6.1.1 i 6.3
VI	<i>Zwiększenie w projektach udziału osób, które ukończyły udział w projekcie realizowanych w ramach działania 6.3, 7.3 lub 9.5</i> UZASADNIENIE: Celem przedmiotowego kryterium jest zwiększenie skuteczności oddziaływania projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego.	- kryteria wyboru (<u>strategiczne 5 pkt</u>) dotyczące preferowania projektów realizowanych w ramach działania 6.3, 7.3 lub 9.5 w Poddziałaniu 6.1.1 i Działaniu 6.2
VI	<i>Zwiększenie wśród uczestników projektów odsetka osób posiadających kwalifikacje uznawanych w krajowym systemie prawnym potwierdzonych stosownymi dokumentami uzyskanymi w ramach projektu przez jego uczestników</i> UZASADNIENIE: Obecna sytuacja na rynku pracy prowadzi do zaostrzania konkurencji. W takiej sytuacji istotnym czynnikiem decydującym o utrzymaniu zatrudnienia jest posiadanie odpowiednich kwalifikacji i umiejętności potwierdzonych formalnie.	- kryteria wyboru (<u>strategiczne 5 pkt</u>) dotyczące preferowania projektów zakładających realizację szkoleń i/lub kursów prowadzących do zdobycia kwalifikacji uznawanych w krajowym systemie prawnym potwierdzonych stosownymi dokumentami uzyskanymi w ramach projektu przez jego uczestników w Poddziałaniu 6.1.3 i Działaniu 6.3.
VI	<i>Realizacja Działania 6.2 w trybie systemowym.</i>	Chcąc zagwarantować wysoką jakość i skuteczność projektów w ramach Działania 6.2 PO KL IP proponuje, aby przedmiotowe działanie było realizowane przez Wojewódzki Urząd Pracy i filie w trybie systemowym. Wojewódzki Urząd Pracy jako jednostka organizacyjna Samorządu Województwa Mazowieckiego ma swoje przedstawicielstwa na terenie całego Mazowsza. Wobec powyższego, realizacja projektów systemowych przez WUP w Warszawie i wszystkie

		filie jest gwarancją równego dostępu do wsparcia w ramach Działania 6.2, bez wykluczania uczestników ze względu na miejsce zamieszkania. Ponadto posiada doświadczenie w realizacji analogicznych projektów, związanych ze wsparciem przedsiębiorczości na Mazowszu, i może realizować projekty minimalizując koszty związane z personelem realizującym projekty, angażując własną wykwalifikowaną kadrę w ramach zadań służbowych, co zwiększy pulę środków finansowych, które będą mogły być przekazane na rzecz uczestników projektów.
--	--	--