



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



**WOJEWÓDZTWO
MAZOWIECKIE**

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI FUNDUSZ
SPOŁECZNY



Szkolenie specjalistyczne - Zasada równości szans kobiet i mężczyzn w projektach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki

Termin szkolenia: 24 marca 2009r. w godzinach 10.00-14.00

Cel szkolenia:

Szkolenie ma na celu przekazanie projektodawcom podstawowej wiedzy związanej z realizacją zasady równości szans kobiet i mężczyzn w projektach PO KL, na etapie przygotowania wniosku o dofinansowanie. Ważnym elementem szkolenia będzie wyjaśnienie proponowanych przez Instytucję Zarządzającą zmian w karcie oceny merytorycznej wniosku, polegających na wprowadzeniu tzw. „standardu minimum” odnoszącego się do zasady równości szans kobiet i mężczyzn, jako kryterium horyzontalnego.

Program szkolenia:

- **Zasada równości szans kobiet i mężczyzn – podstawy prawne i kluczowe obszary dyskryminacji,**
- **Równościowy wniosek – podstawowe zasady,**
- **Standard minimum w praktyce,**
- **Zasada równości szans kobiet i mężczyzn – projekty Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki komponentu regionalnego.**

Uczestnicy szkolenia:

Szkolenie skierowane jest do wszystkich podmiotów, w tym osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą lub oświatową, które zainteresowane są aplikowaniem o środki Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

Atuty szkolenia:

- **Szkolenie prowadzone jest przez ekspertki i trenerki ds. gender mainstreaming:**

Maja Branka – założycielka Idei Zmiany. Certyfikowana trenerka i konsultantka z ośmioletnim doświadczeniem – przepracowała ponad 3 000 godzin, szkoląc firmy, administrację publiczną i organizacje pozarządowe. Superwizorka pracowni genderowej w Akademii Treningu Antydyskryminacyjnego. Trenerka umiejętności społecznych i antydyskryminacyjna. Ekspertka i trenerka ds. *gender mainstreaming* w projektach Fundacji Fundusz Współpracy. Trenerka w projektach poświęconych zasadzie *gender mainstreaming* dla Ministerstwa Rozwoju Regionalnego oraz Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



**WOJEWÓDZTWO
MAZOWIECKIE**

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI FUNDUSZ
SPOŁECZNY



Współautorka podręczników nt. równości szans: „Wdrażanie perspektywy równości szans kobiet i mężczyzn w projektach Europejskiego Funduszu Społecznego – Program Operacyjny Kapitał Ludzki”.

Marta Rawłuszko - w latach 2005-2008 specjalistka ds. równości płci w Programie Narodów Zjednoczonych ds. Rozwoju (UNDP), zaangażowana przede wszystkim w realizację projektu Gender Index oraz Gender Mainstreaming Initiative. Absolwentka Szkoły Trenerów Biznesu TROP, pomysłodawczyni i inicjatorka projektu szkoleniowego „Sieć trenerów gender mainstreaming”, trenerka w ramach projektu „Kompleksowy model wdrażania strategii gender mainstreaming w cykl planowania, realizacji i oceny projektu”.

- **Każdy z uczestników szkolenia otrzyma materiały szkoleniowe w wersji w wersji drukowanej, które ułatwiają opracowanie projektu i wypełnianie wniosku aplikacyjnego z uwzględnieniem zasady równości szans kobiet i mężczyzn.**