



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

EFS
Europejski Fundusz Społeczny



Plan działania na rok 2009

PROGRAM OPERACYJNY KAPITAŁ LUDZKI

INFORMACJE O INSTYTUCJI POŚREDNICZĄCEJ			
Numer i nazwa Priorytetu	VI. Rynek pracy otwarty dla wszystkich	Województwo	Mazowieckie
Instytucja Pośrednicząca	Samorząd Województwa Mazowieckiego Urząd Marszałkowski Województwa Mazowieckiego/Departament Strategii i Rozwoju Regionalnego		
Adres siedziby	ul. Jagiellońska 26, 03-719 Warszawa		
Telefon	022/597-97-51	Faks	022/597-97-52
E-mail	dsrr@mazovia.pl		
Dane kontaktowe osoby (osób) w Instytucji Pośredniczącej do kontaktów roboczych	Kamila Przystupska tel. 022/597-98-62 Izabela Stawczyk Tel. 022/597-97-60		
Instytucja Pośrednicząca II stopnia / numer Działania lub Poddziałania	Wojewódzki Urząd Pracy / Działanie 6.1 Mazowiecka Jednostka Wdrażania Programów Unijnych/Działanie 6.2 i 6.3		
Adres siedziby	ul. Młynarska 16; 01-205 Warszawa		
Telefon	022/578-44-34 lub 022-578-44-63	Faks	022/578-44-07
E-mail	punktinformacyjnyefs@wup.mazowsze.pl		
Instytucja Pośrednicząca II stopnia / numer Działania lub Poddziałania	Mazowiecka Jednostka Wdrażania Programów Unijnych / Działanie 6.2 i 6.3		
Adres siedziby	ul. Jagiellońska 74; 03-301 Warszawa		
Telefon	0801-101-101 lub 022/ 29 52 000,	Faks	022/ 29 52 001
E-mail	punkt_kontaktowy@mazovia.eu		

KARTA DZIAŁANIA 6.1

Poddziałanie 6.1.1

LP. Konkursu:	A. 1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	X	II kw.	III kw.	IV kw.
Typ konkursu	Otwarty	<input checked="" type="checkbox"/>					
	Zamknięty	<input type="checkbox"/>					
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu	<ol style="list-style-type: none"> 1. identyfikacja potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia, w tym m.in. poprzez zastosowanie Indywidualnych Planów Działania, diagnozowanie potrzeb szkoleniowych oraz możliwości doskonalenia zawodowego w regionie 2. organizacja warsztatów oraz szkoleń z zakresu technik aktywnego poszukiwania pracy oraz nabywania kompetencji kluczowych 3. wsparcie psychologiczno-doradcze osób wchodzących i powracających na rynek pracy 4. realizacja programów aktywizacji zawodowej obejmujących jedną lub kilka z następujących form wsparcia, połączonych z możliwością zapewnienia opieki nad dziećmi lub osobami zależnymi dla osoby uczestniczącej w projekcie: <ol style="list-style-type: none"> a) pośrednictwo pracy i/lub poradnictwo zawodowe b) staże/praktyki zawodowe c) szkolenia prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych d) subsydiowanie zatrudnienia 5. wspieranie wolontariatu jako etapu przygotowującego do podjęcia zatrudnienia m.in. poprzez zapewnianie wsparcia szkoleniowego i doradczego dla wolontariusza 6. wspieranie inicjatyw na rzecz podnoszenia mobilności geograficznej (regionalnej i międzyregionalnej) osób pozostających bez zatrudnienia (w tym zwłaszcza osób zamieszkujących na obszarach wiejskich) m.in. poprzez dofinansowanie przejazdów z miejsca zamieszkania do miejsca pracy oraz zwrot kosztów zakwaterowania 7. upowszechnianie i promocja alternatywnych i elastycznych form zatrudnienia oraz metod organizacji pracy (w tym m.in. telepraca, praca w niepełnym wymiarze czasu pracy, praca rotacyjna) 8. wsparcie doradczo-szkoleniowe pracownika, który uzyskał zatrudnienie w ramach projektu prowadzące do jego adaptacji w miejscu pracy (wsparcie pomostowe) 9. organizacja kampanii promocyjnych i akcji informacyjnych mających na celu zachęcenie pracodawców do zatrudnienia osób z grup znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy 10. opracowanie i rozpowszechnianie informacji o ofertach pracy, możliwościach udziału w szkoleniach i stażach oraz innych oferowanych usługach i instrumentach aktywizacji zawodowej, w tym m.in. poprzez zastosowanie nowoczesnych i wielokanałowych technik informacyjnych i komunikacyjnych 11. szkolenia oraz specjalistyczne doradztwo dla kadr instytucji rynku pracy działających na terenie regionu (z wyłączeniem Publicznych Służb Zatrudnienia), powiązane ze specyfiką zadań realizowanych przez te instytucje na regionalnym rynku pracy 12. rozwój dialogu, partnerstwa publicznospołecznego i współpracy na rzecz rozwoju zasobów ludzkich na poziomie regionalnym i lokalnym 13. prowadzenie, publikowanie i upowszechnianie badań i analiz dotyczących sytuacji na regionalnym i lokalnym rynku pracy, w tym m.in. tworzenie regionalnych obserwatoriów rynku pracy oraz monitoring migracji zarobkowych na terenie regionu 						

Kryteria dostępu			
1. Grupę docelową w projekcie (w co najmniej 10 %) stanowią osoby powyżej 45 roku życia oraz wsparcie w ramach projektu zostało dostosowane do specyficznych potrzeb tej grupy docelowej			
Uzasadnienie:	Zapewnienie dostępu do projektów szkoleniowo-doradczych dla wskazanej powyżej grupy docelowej pozwoli na skierowanie wsparcia do adresatów posiadających szczególnie trudną sytuację na rynku pracy ze względu na trudności związane ze znalezieniem i utrzymaniem zatrudnienia. Osoby w wieku 45+ znacznie częściej niż pozostali bezrobotni doświadczają problemu bezrobocia długotrwałego (powyżej 24 miesięcy), co dodatkowo utrudnia efektywną aktywizację zawodową tej grupy społecznej, borykają się również z zupełnie innymi problemami niż osoby wchodzące po raz pierwszy na rynek pracy. Należy również pamiętać o wewnętrznej specyfice tej grupy, która wymaga różnorodnego podejścia, w zależności od specyfiki zdiagnozowanych potrzeb i oczekiwań. Kryterium będzie weryfikowane na podstawie informacji zawartych we wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	2, 3 4c, 8
2. Beneficjent posiada statutową działalność w zakresie prowadzenia badań			
Uzasadnienie:	Przedmiotowe kryterium, pozwoli na uniknięcie powstawania/publikowania prac nie mających merytorycznego znaczenia dla rynku pracy w regionie oraz potwierdzi wiarygodność Beneficjenta ubiegającego się o dofinansowanie. Kryterium będzie weryfikowane na podstawie informacji zawartych we wniosku oraz treści statutu, przed podpisaniem umowy o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	13
3. Projekt jest skierowany do osób (stanowiących grupę docelową projektu), będących mieszkańcami - w rozumieniu kodeksu cywilnego - województwa mazowieckiego			
Uzasadnienie:	Kryterium przyjęte ze względu na specyfikę komponentu regionalnego Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Kryterium będzie weryfikowane na podstawie informacji zawartych we wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1-13
Kryteria strategiczne			
1. Grupę docelową w projekcie (w co najmniej 50 %) stanowią osoby powyżej 45 roku życia		WAGA	5
Uzasadnienie:	Osoby powyżej 45 roku życia są grupą społeczną doświadczającą szczególnych trudności związanych ze znalezieniem i utrzymaniem zatrudnienia. Wynika to m.in. z niechęci pracodawców do zatrudniania osób starszych, postrzeganych jako mniej wydajni i gorzej wykwalifikowani pracownicy, jak również z niewielkiej motywacji osób starszych do podnoszenia raz zdobytych kwalifikacji zawodowych, czy też do całkowitego przekwalifikowania w odpowiedzi na potrzeby rynku pracy. W 2007 roku, w województwie mazowieckim bezrobotni powyżej 45 roku życia stanowili ponad 35 % ogółu bezrobotnych w regionie. Kryterium będzie weryfikowane na podstawie informacji zawartych we wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8
2. Grupę docelową w projekcie (w co najmniej 25 %) stanowią osoby pozostające bez zatrudnienia zamieszkujące w gminach wiejskich i miejsko-wiejskich oraz mieszkańcy miast do 25 tysięcy mieszkańców zamierzające podjąć zatrudnienie w zawodach pozarolniczych (niezwiązanych z produkcją rolną i zwierzęcą)		WAGA	4
Uzasadnienie:	Wskazana grupa docelowa znajduje się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy i stanowi liczną grupę wśród osób bezrobotnych na terenie Mazowsza. Ponadto, jak pokazują dane, mieszkańcy wsi mają niskie kwalifikacje i wykształcenie, osiągają niskie dochody, więc wymagają szczególnego wsparcia. Na Mazowszu w 2007 roku odnotowano niższe tempo spadku bezrobotnych zamieszkałych na wsi w odniesieniu do spadku liczby bezrobotnych ogółem, co w rezultacie wpłynęło na zwiększenie udziału bezrobotnych, zamieszkujących tereny wiejskie o prawie 2 %, tj do poziomu 45,3 % w ogólnej liczbie bezrobotnych. Kryterium będzie weryfikowane na	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8
Szczegółowe kryteria wyboru projektów			

Szczegółowe kryteria wyboru projektów	4. Projekt zapewnia wsparcie dostosowane do potrzeb uczestników, określonych na podstawie przeprowadzonej w ramach projektu diagnozy potrzeb grup docelowych, na podstawie badań własnych, bądź też dostępnych analiz - zrealizowanych na tym samym poziomie co poziom wdrażania projektu (regionalnym lub lokalnym).		WAGA	3
	Uzasadnienie:	Propozycja wynika z rekomendacji będącej efektem „Ewaluacji działań skierowanych na rzecz systemu instytucjonalnego rynku pracy oraz pomocy społecznej w ramach EFS”, zgodnie z którą preferowane powinny być projekty, które zakładałyby przeprowadzenie analizy potrzeb grup docelowych planowanych do objęcia wsparciem, przed uruchomieniem wsparcia. Kryterium będzie weryfikowane na podstawie informacji zawartych we wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8
	5. Grupę docelową w projekcie (w co najmniej 70 %) stanowią osoby zamieszkujące powiaty: szydłowiecki, radomski, przysuski, m. Radom, makowski		WAGA	5
	Uzasadnienie:	Z dostępnych danych statystycznych wynika, że największe bezrobocie na Mazowszu (powyżej 19%) występuje w 2008 r w ww. powiatach. W związku z tym wskazane jest preferowanie realizacji projektów na tych terenach, które wymagają przyspieszenia rozwoju i wyrównywania poziomu spójności społecznej względem innych subregionów w województwie. Kryterium będzie weryfikowane na podstawie informacji zawartych we wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1-13

B2.1 PROJEKT PRZEWDZANY DO REALIZACJI W TRYBIE SYSTEMOWYM

Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu	rozwój dialogu, partnerstwa publiczno-społecznego i współpracy na rzecz rozwoju zasobów ludzkich na poziomie regionalnym i lokalnym; prowadzenie, publikowanie i upowszechnianie badań i analiz dotyczących sytuacji na regionalnym i lokalnym rynku pracy, w tym m.in. tworzenie regionalnych obserwatoriów rynku pracy oraz monitoring migracji zarobkowych na terenie regionu.			
Beneficjent systemowy	Beneficjent: Samorząd Województwa Mazowieckiego/Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie Partnerzy: Uniwersytet Warszawski/Instytut Socjologii oraz Fundacja Inicjatyw Społeczno-Ekonomicznych- FISE			
Czy typ projektu został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	<input type="checkbox"/>	Jeżeli NIE – należy uzasadnić	Jako podstawę dla propozycji zmiany trybu realizacji projektu WUP w Warszawie przyjął opinię Ministerstwa Rozwoju Regionalnego, wyrażoną w piśmie sygnatura DZF-1-9220-621-PM/08, że sytuacja, w której WUP pełni rolę IP2 oraz Beneficjenta realizującego projekt, „może rodzić określone trudności natury prawnej” oraz decyzję Instytucji Zarządzająca PO KL „o wprowadzeniu alternatywnej procedury wyboru projektów w trybie systemowym w przypadku projektów realizowanych przez WUP”. W przypadku Działania 6.1 WUP w Warszawie pełni rolę IP 2 oraz Beneficjenta realizującego projekt.
Okres realizacji projektu	01.2009- 12.2009			
Kwota planowanych wydatków w projekcie	w roku 2009	1 379 500 PLN	ogółem w projekcie	1 379 500 PLN

Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	twarde	w roku 2009	<p>3 publikacje z diagnozami i rekomendacjami dla różnych podmiotów; opracowania raportów częściowych i mniejszych publikacji na strony internetowe;</p> <p>katalog dobrych praktyk polskich i zagranicznych dostępny w Internecie (9 udokumentowanych i opisanych pozycji wraz danymi pozwalającymi na ich wdrożenie przez mazowieckie podmioty – narzędzia, warunki prawne i wymagania finansowe);</p> <p>baza podmiotów działających na mazowieckim rynku pracy (z opisem podejmowanych przez nie działań na rynku pracy);</p> <p>2 przetestowane narzędzia rynku pracy (zlecenia).</p> <p>strona internetowa projektu z bazą danych;</p> <p>2 konferencje ogólnowojewódzkie każda dla 150 osób;</p> <p>6 konferencji regionalnych łącznie dla 240 osób;</p> <p>konceptcje projektów testujących rekomendowane rozwiązania (6 koncepcji – po 2 w podregionie);</p> <p>3 spotkania konsultacyjne dla pracowników publicznych i niepublicznych instytucji rynku pracy oraz pracowników socjalnych łącznie dla 60 osób;</p>	na koniec realizacji projektu	<p>3 publikacje z diagnozami i rekomendacjami dla różnych podmiotów; opracowania raportów częściowych i mniejszych publikacji na strony internetowe;</p> <p>katalog dobrych praktyk polskich i zagranicznych dostępny w Internecie (9 udokumentowanych i opisanych pozycji wraz danymi pozwalającymi na ich wdrożenie przez mazowieckie podmioty – narzędzia, warunki prawne i wymagania finansowe);</p> <p>baza podmiotów działających na mazowieckim rynku pracy (z opisem podejmowanych przez nie działań na rynku pracy);</p> <p>2 przetestowane narzędzia rynku pracy (zlecenia).</p> <p>strona internetowa projektu z bazą danych;</p> <p>2 konferencje ogólnowojewódzkie – każda dla 150 osób;</p> <p>6 konferencji regionalnych łącznie dla 240 osób;</p> <p>konceptcje projektów testujących rekomendowane rozwiązania (6 koncepcji – po 2 w podregionie);</p> <p>3 spotkania konsultacyjne dla pracowników publicznych i niepublicznych instytucji rynku pracy oraz pracowników socjalnych łącznie dla 60 osób;</p>
	miękkie		<p>wzrost wiedzy o potrzebach i sposobach rozwiązywania problemów mazowieckiego rynku pracy wśród podmiotów związanych z rynkiem pracy zarówno na poziomie regionu jak i na poziomie lokalnym;</p> <p>wzrost na poziomie lokalnym aktywności podmiotów związanych z rynkiem pracy;</p> <p>wzrost wśród młodzieży i studentów wiedzy na temat konieczności planowania własnej ścieżki zawodowej oraz możliwości korzystania z usług instytucji rynku pracy;</p> <p>podniesienie jakości i skuteczności działań podejmowanych przez instytucje rynku pracy;</p> <p>wzrost liczby projektów</p>		<p>wzrost wiedzy o potrzebach i sposobach rozwiązywania problemów mazowieckiego rynku pracy wśród podmiotów związanych z rynkiem pracy zarówno na poziomie regionu jak i na poziomie lokalnym;</p> <p>wzrost na poziomie lokalnym aktywności podmiotów związanych z rynkiem pracy;</p> <p>wzrost wśród młodzieży i studentów wiedzy na temat konieczności planowania własnej ścieżki zawodowej oraz możliwości korzystania z usług instytucji rynku pracy;</p> <p>podniesienie jakości i skuteczności działań podejmowanych przez instytucje rynku pracy;</p> <p>wzrost liczby projektów</p>

B2.2 PROJEKT PRZEWIDZANY DO REALIZACJI W TRYBIE SYSTEMOWYM

Typ/types projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu		Prowadzenie, publikowanie i upowszechnianie badań i analiz dotyczących sytuacji na regionalnym i lokalnym rynku pracy, w tym m.in. tworzenie regionalnych obserwatoriów rynku pracy oraz monitoring migracji zarobkowych na terenie regionu.			
Beneficjent systemowy		Samorząd Województwa Mazowieckiego/Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie			
Czy typ projektu został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	<input type="checkbox"/>	Jeżeli NIE – należy uzasadnić	Jako podstawę dla propozycji zmiany trybu realizacji projektu WUP w Warszawie przyjął opinię Ministerstwa Rozwoju Regionalnego, wyrażoną w piśmie znak DZF-1-9220-621-PM/08, zgodnie z którą, sytuacja, w której WUP pełni rolę IP2 oraz Beneficjenta realizującego projekt, „może rodzić określone trudności natury prawnej” oraz decyzję Instytucji Zarządzającej PO KL „o wprowadzeniu alternatywnej procedury wyboru projektów w trybie systemowym w przypadku projektów realizowanych przez WUP”. W przypadku Działania 6.1 WUP w Warszawie pełni rolę IP 2 oraz Beneficjenta realizującego projekt.	
	NIE	<input checked="" type="checkbox"/>			
Okres realizacji projektu		01.2009- 12.2009			
Kwota planowanych wydatków w projekcie		w roku 2009	2 000 000 PLN	ogółem w projekcie	2 000 000 PLN
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	twarde	w roku 2009	<ul style="list-style-type: none"> - utworzenie Mazowieckiego Obserwatorium Rynku Pracy – w strukturze Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie; - opracowania metodologii oraz narzędzi badań mazowieckiego rynku pracy; - opracowanie mapy dystrybucji informacji; - utworzenie strony internetowej MORP; 	na koniec realizacji projektu	<ul style="list-style-type: none"> - utworzenie Mazowieckiego Obserwatorium Rynku Pracy – w strukturze Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie; - opracowania metodologii oraz narzędzi badań mazowieckiego rynku pracy; - opracowanie mapy dystrybucji informacji; - utworzenie strony internetowej MORP;
	miękkie		<ul style="list-style-type: none"> - wzrost wiedzy na temat mazowieckiego rynku pracy wśród odbiorców działań MORP; - podniesienie efektywności oraz jakości usług świadczonych przez instytucje rynku pracy; - efektywniejsze dostosowanie usług świadczonych przez publiczne służby zatrudnienia do potrzeb rynku pracy. 		<ul style="list-style-type: none"> - wzrost wiedzy na temat mazowieckiego rynku pracy wśród odbiorców działań MORP; - podniesienie efektywności oraz jakości usług świadczonych przez instytucje rynku pracy; - efektywniejsze dostosowanie usług świadczonych przez publiczne służby zatrudnienia do potrzeb rynku pracy.

Poddziałanie 6.1.2

LP. Konkursu :	A.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	X	II kw.	III kw.	IV kw.
Typ konkursu		Otwarty					
		Zamknięty	X				
Typ/types projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu		<p>I. projekty służące wzmocnieniu i rozwojowi publicznych służb zatrudnienia w regionie m.in. poprzez szkolenia, doradztwo, badania rynku pracy, w tym:</p> <p style="padding-left: 40px;">upowszechnianie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego w regionie, m.in. poprzez dofinansowanie zatrudnienia doradców zawodowych i pośredników pracy</p>					

	<p>szkolenia oraz specjalistyczne doradztwo dla kadr publicznych służb zatrudnienia działających na terenie regionu, powiązane bezpośrednio z potrzebami oraz ze specyfiką realizowanych przez nie zadań</p> <p>2. prowadzenie, publikowanie i upowszechnianie badań i analiz sytuacji na regionalnym i lokalnym rynku pracy (w tym w ramach regionalnych obserwatoriów rynku pracy), m.in. w zakresie:</p> <p style="padding-left: 40px;">przewidywanej sytuacji na rynku pracy wybranych zawodów, sektorów/branż przewidywanych oczekiwań pracodawców odnośnie pożądaných kwalifikacji i usług szkoleniowych</p> <p style="padding-left: 40px;">migracji zarobkowych na terenie regionu</p> <p>3. kształcenie pracowników publicznych służb zatrudnienia w ramach studiów podyplomowych</p>			
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu			
	1. Beneficjent zapewnia minimalny 15% wkład własny			
	Uzasadnienie:	Kryterium podyktowane jest montażem finansowym przyjętym dla Poddziałania 6.1.2 przez Instytucję Zarządzającą	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2, 3,
B2.1 PROJEKT PRZEWDZANY DO REALIZACJI W TRYBIE SYSTEMOWYM				
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu	– Szkolenia oraz specjalistyczne doradztwo dla kadr publicznych służb zatrudnienia działających na terenie regionu powiązane bezpośrednio z potrzebami oraz specyfiką realizowanych przez nie zadań.			
Beneficjent systemowy	Samorząd Województwa Mazowieckiego/Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie – Filia WUP w Płocku			
Czy typ projektu został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK			Jako podstawę dla propozycji zmiany trybu realizacji projektu WUP w Warszawie przyjął opinię Ministerstwa Rozwoju Regionalnego, wyrażoną w piśmie sygnatura DZF-1-9220-621-PM/08, że sytuacja, w której WUP pełni rolę IP2 oraz Beneficjenta realizującego projekt, „może rodzić określone trudności natury prawnej” oraz decyzję Instytucji Zarządzająca PO KL „o wprowadzeniu alternatywnej procedury wyboru projektów w trybie systemowym w przypadku projektów realizowanych przez WUP”. W przypadku Działania 6.1 WUP w Warszawie pełni rolę IP 2 oraz Beneficjenta realizującego projekt.
	NIE	X	Jeżeli NIE – należy uzasadnić	
Okres realizacji projektu	04.2009 – 12.2009			
Kwota planowanych wydatków w projekcie	w roku 2009	494.000,00 PLN w tym 74.100,00 PLN - wkład własny Beneficjenta	ogółem w projekcie	494.000,00 PLN
Strona 7 z 26				

Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	twarde	w roku 2009	<ul style="list-style-type: none"> - 60 osób uzyska nowe umiejętności - 15 osób otrzyma Europejską Kartę Umiejętności Komputerowych i przystąpi do egzaminu końcowego z ukończonego modułu szkoleniowego w ramach ECDL 	na koniec realizacji projektu	jak obok
	miękkie		<ul style="list-style-type: none"> - rozwój umiejętności obsługi komputera u 60 osób - zwiększenie stopnia zadowolenia z posiadanych praktycznych umiejętności wykorzystywanych przy wykonywaniu codziennych obowiązków służbowych u co najmniej 90 % uczestników 		jak obok

B2.2 PROJEKT PRZEWIDZANY DO REALIZACJI W TRYBIE SYSTEMOWYM

Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu	Kształcenie pracowników publicznych służb zatrudnienia w ramach studiów podyplomowych.				
Beneficjent systemowy	Samorząd Województwa Mazowieckiego/Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie				
Czy typ projektu został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK		Jeżeli NIE – należy uzasadnić	Jako podstawę dla propozycji zmiany trybu realizacji projektu WUP w Warszawie przyjął opinię Ministerstwa Rozwoju Regionalnego, wyrażoną w piśmie sygnatura DZF-1-9220-621-PM/08, że sytuacja, w której WUP pełni rolę IP2 oraz Beneficjenta realizującego projekt, „może rodzić określone trudności natury prawnej” oraz decyzję Instytucji Zarządzająca PO KL „o wprowadzeniu alternatywnej procedury wyboru projektów w trybie systemowym w przypadku projektów realizowanych przez WUP”. W przypadku Działania 6.1 WUP w Warszawie pełni rolę IP 2 oraz Beneficjenta realizującego projekt.	
	NIE	<input checked="" type="checkbox"/>			
Okres realizacji projektu	01.01.2009- 31.07.2010				
Kwota planowanych wydatków w projekcie	w roku 2009	600 000 PLN		ogółem w projekcie	1 000 000 PLN
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	twarde	w roku 2009	Ze względu na szkoleniowy charakter projektu, uczestnicy projektu rozpoczną studia w październiku 2009 roku i zakończą je około czerwca 2010 roku. Rezultaty twarde i miękkie projektu będą widoczne dopiero pod koniec jego trwania.	na koniec realizacji projektu	80 osób ukończy studia podyplomowe.
	miękkie		Ze względu na szkoleniowy charakter projektu, uczestnicy projektu rozpoczną studia w październiku 2009 roku i zakończą je około czerwca 2010 roku. Rezultaty twarde i miękkie projektu będą widoczne dopiero pod koniec jego trwania.		<ul style="list-style-type: none"> - 80 osób uzyska nowe umiejętności; - 80 osób podniesie swoje kwalifikacje zawodowe.

Projekty, których realizacja rozpocznie się w 2009 r.

B2.1 PROJEKT PRZEWIDZANY DO REALIZACJI W TRYBIE SYSTEMOWYM

Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu		➤ instrumenty i usługi wymienione w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o <i>promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy</i> (Dz. U.Nr 99, poz. 1001, z późn. zm.), związane z realizacją następujących form wsparcia: szkoleń staży/przygotowania zawodowego w miejscu pracy prac interwencyjnych przyznania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związanego z podjęciem działalności gospodarczej doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w ramach prac interwencyjnych doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego			
Beneficjent systemowy		powiatowe urzędy pracy z województwa mazowieckiego			
Czy typ projektu został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?		TAK	<input checked="" type="checkbox"/>	Jeżeli NIE – należy uzasadnić	
		NIE	<input type="checkbox"/>		
Okres realizacji projektu		2008-2013			
Kwota planowanych wydatków w projekcie		w roku 2009	150.409.314 PLN	ogółem w projekcie	601.637.255 PLN
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	twarde	w roku 2009	nie dotyczy	na koniec realizacji projektu	nie dotyczy
	miękkie		nie dotyczy		nie dotyczy

C. Wskaźniki monitorowania Działania 6.1

Nr Działania	Nazwa wskaźnika	Wartość wskaźnika do osiągnięcia w roku 2009
Działanie 6.1	Liczba osób, które zakończyły udział w projektach realizowanych w ramach Działania, w tym	13000
	- liczba osób w wieku 15-24 lata	3495
	- liczba osób w wieku 15-24 lata zamieszkujących obszary wiejskie	1050
	- liczba osób długotrwale bezrobotnych	1900
	- liczba osób niepełnosprawnych	216
	- liczba osób zamieszkujących tereny wiejskie	2420
	- liczba osób w wieku 50-64 lata	1850
	- liczba osób, które zostały objęte Indywidualnym Planem Działania	3100
	Liczba kluczowych pracowników PSZ, którzy zakończyli udział w szkoleniach realizowanych w systemie pozaszkolnym, istotnych z punktu widzenia regionalnego rynku pracy	44
	<i>Inne wskaźniki określone przez Instytucję Pośredniczącą</i>	-

KARTA DZIAŁANIA 6.2

LP. Konkursu:	A.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	II kw.	X	III kw.	IV kw.
Typ konkursu	Otwarty						
	Zamknięty	X					
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu	<p>1. wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą (w tym na założenie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej) poprzez zastosowanie następujących instrumentów (jednego lub kilku):</p> <p style="padding-left: 40px;">doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i prowadzenia działalności gospodarczej</p> <p style="padding-left: 40px;">przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości (w tym w formie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej – o ile wszyscy udziałowcy są osobami, które rozpoczęły prowadzenie działalności w wyniku uczestnictwa w projekcie realizowanym w ramach przedmiotowego Działania), do wysokości stanowiącej równowartość 40 tys. zł (lub 20 tys. na osobę w przypadku spółdzielni lub spółdzielni socjalnej)</p> <p style="padding-left: 40px;">wsparcie pomostowe w okresie do 6 / do 12 miesięcy od dnia rozpoczęcia działalności gospodarczej, obejmujące finansowe wsparcie pomostowe wypłacane miesięcznie w kwocie nie większej niż równowartość minimalnego wynagrodzenia obowiązującego na dzień wypłacenia dotacji, połączone z doradztwem oraz pomocą w efektywnym wykorzystaniu dotacji (wyłącznie dla osób, które rozpoczęły działalność w ramach danego projektu)</p> <p>2. promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia poprzez kampanie promocyjno-informacyjne</p> <p>3. upowszechnianie dobrych praktyk z zakresu rozwoju przedsiębiorczości</p>						

Kryteria dostępu			
1. Projekty mające na celu wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą (w tym na założenie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej) muszą kompleksowo obejmować instrumenty wsparcia wymienione w 1 typie operacji			
Uzasadnienie:	Kompleksowość wsparcia wpłynie na efektywną realizację głównego celu Działania oraz umożliwi osobom zamierzającym rozpocząć działalność gospodarczą nabycie odpowiedniej wiedzy i umiejętności niezbędnych do sprawnej realizacji zadań związanych z przyszłą działalnością. Kryterium będzie weryfikowane na podstawie informacji zawartych we wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
2. Beneficjent posiada doświadczenie w realizacji projektów w obszarze promocji przedsiębiorczości lub ekonomii społecznej (np. ośrodki Krajowego Systemu Usług, instytucje rynku pracy, w tym publiczne służby zatrudnienia, uczelnie wyższe, organizacje pozarządowe zajmujące się wspieraniem przedsiębiorczości, agencje rozwoju regionalnego i lokalnego, jednostki naukowe i badawcze). W przypadku gdy beneficjentem jest jednostka samorządu terytorialnego nie posiadająca doświadczenia w realizacji projektów w obszarze promocji przedsiębiorczości lub ekonomii społecznej, oceniane będzie doświadczenie, wskazanego we wniosku partnera projektu.			
Uzasadnienie:	Udokumentowane doświadczenie Beneficjenta w zakresie realizacji projektów dotyczących promocji przedsiębiorczości lub ekonomii społecznej gwarantuje efektywną, rzetelną i sprawną realizację instrumentu wsparcia, jakim jest doradztwo oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i prowadzenia działalności gospodarczej. Beneficjent jest zobowiązany do opisanego posiadanych doświadczenia we wniosku o dofinansowanie projektu, a następnie, na etapie podpisywania umowy o dofinansowanie realizacji, będzie zobligowany do przedstawienia dokumentów, wykazujących deklarowane we wniosku doświadczenie. W przypadku gdy beneficjentem będzie JST nie posiadająca doświadczenia w realizacji projektów w obszarze promocji przedsiębiorczości lub ekonomii społecznej, we wniosku należy opisać doświadczenie partnera projektu a następnie, na etapie podpisywania umowy o dofinansowanie realizacji projektu, beneficjent będzie zobligowany do przedstawienia dokumentów, wykazujących deklarowane we wniosku doświadczenie partnera. Kryterium będzie weryfikowane na podstawie informacji zawartych we wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
3. Beneficjent w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu na terenie województwa mazowieckiego.			
Uzasadnienie:	Lokalizacja siedziby beneficjenta na terenie Mazowsza ułatwi osobom uczestniczącym w projekcie kontakt z beneficjentem. Kryterium będzie weryfikowane na podstawie informacji zawartych we wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
4. Działalność gospodarcza Uczestnika projektu musi zostać zarejestrowana na obszarze województwa mazowieckiego.			
Uzasadnienie:	Kryterium przyjęte ze względu na specyfikę komponentu regionalnego Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Kryterium będzie weryfikowane na podstawie informacji zawartych we wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
Kryteria strategiczne			
1. Grupę docelową w projekcie (w co najmniej 25 %) stanowią osoby zamieszkujące w gminach wiejskich i miejsko-wiejskich oraz mieszkańcy miast do 25 tysięcy mieszkańców zamierzające podjąć zatrudnienie w zawodach pozarolniczych (niezwiązanych z produkcją rolną i zwierzęcą)			
Uzasadnienie:	Wskazana grupa docelowa znajduje się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy i stanowi bardzo liczną grupę wśród osób bezrobotnych na terenie Mazowsza (45,3 % ogólnej liczby bezrobotnych to bezrobotni zamieszkujący tereny wiejskie). Ponadto, jak pokazują dane, mieszkańcy wsi mają niskie kwalifikacje i wykształcenie, osiągają niskie dochody, bądź żyją nawet na skraju przetrwania. Istotną rolę odgrywa tu	Stosuje się do typu/typów	1

Szczegółowe kryteria wyboru projektów

Szczegółowe kryteria wyboru projektów	4. Grupę docelową w projekcie (w co najmniej 25 %) stanowią osoby poniżej 25 roku życia	WAGA	2
	Uzasadnienie:	Ww. grupa należy do osób w sposób szczególny zagrożonych bezrobociem. Wśród przyczyn takiej sytuacji należy wymienić mniejsze możliwości konkurowania z pracownikami posiadającymi doświadczenie zawodowe. Pomimo odnotowanego w województwie mazowieckim spadku liczby bezrobotnych do 25 roku życia w 2007 roku udział tej grupy w ogólnej liczbie bezrobotnych wyniósł prawie 18%. Premiowanie projektów skierowanych do ww. grupy, do której należą osoby m.in. bez stażu pracy, jak i osoby powracające z migracji zarobkowej, ma na celu wsparcie młodych osób w procesie wkraczania na rynek pracy. Kryterium będzie weryfikowane na podstawie informacji zawartych we wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr) 1

C. Wskaźniki monitorowania Działania 6.2

Nr Działania	Nazwa wskaźnika	Wartość wskaźnika do osiągnięcia w roku 2009
Działanie 6.2	Liczba osób, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym	1047 ¹
	- liczba osób w wieku 15-24 lata	226
	- liczba osób długotrwale bezrobotnych	133
	- liczba osób niepełnosprawnych	57
	- liczba osób z terenów wiejskich	220
	- liczba osób w wieku 50-64 lata	185
	<i>Inne wskaźniki określone przez Instytucję Pośredniczącą</i>	-

KARTA DZIAŁANIA 6.3

LP. Konkursu:	A. 1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	X	II kw.	III kw.	IV kw.
Typ konkursu	Otwarty						
	Zamknięty	X					

¹ Wskaźnik uwzględnia również te osoby, które zostały przewidziane w projektach, w ramach wniosków złożonych w konkursach ogłoszonych w 2008 roku – zgodnie z zaleceniem IZ podczas szacowania wskaźnika należało wziąć pod uwagę moment podpisania przez beneficjenta umowy na przekazanie środków finansowych osobie fizycznej, zamierzającej rozpocząć działalność gospodarczą.

<p>Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. projekty przyczyniające się do aktywizacji zawodowej mieszkańców obszarów wiejskich, poprawy zdolności do zatrudnienia oraz rozwoju usług aktywizacyjnych (z wyłączeniem instrumentów objętych zasadami pomocy publicznej) 2. wsparcie lokalnych inicjatyw informacyjnych, szkoleniowych i doradczych, promujących aktywizację zawodową na poziomie lokalnym 3. rozwój dialogu, partnerstwa publiczno-społecznego i współpracy na rzecz rozwoju zasobów ludzkich na poziomie lokalnym 			
<p>Szczegółowe kryteria wyboru projektów</p>	Kryteria dostępu			
	<p>1. Maksymalny okres realizacji projektu wynosi 12 miesięcy</p>			
	<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Ograniczenie okresu realizacji projektu do 12 miesięcy wynika z ograniczenia maksymalnej wartości projektu do 50.000 PLN oraz spowoduje efektywną realizację działań zaplanowanych w projekcie i sprawne rozliczenie wdrażanych projektów. Kryterium będzie weryfikowane na podstawie informacji zawartych we wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p>	<p>1, 2, 3</p>
	<p>2. Projekt jest skierowany do osób (stanowiących grupę docelową projektu), będących mieszkańcami - w rozumieniu kodeksu cywilnego - województwa mazowieckiego</p>			
	<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Kryterium przyjęte ze względu na specyfikę komponentu regionalnego Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Kryterium będzie weryfikowane na podstawie informacji zawartych we wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p>	<p>1, 2, 3</p>
	<p>3. Projekt realizowany przez beneficjenta, który w okresie minimum 6 miesięcy przed przystąpieniem do projektu realizowały swoje działania na terenie, na którym realizowany będzie projekt.</p>			
	<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Osadzenie beneficjenta w terenie, na którym jest realizowany projekt wpłynie na spełnienie założeń Działania dotyczących wsparcia inicjatyw lokalnych podnoszących poziom aktywności zawodowej na obszarach wiejskich oraz przyczyni się do realizacji celu Działania. Ponadto wcześniejsze doświadczenia oraz znajomość specyfiki lokalnej wpłynie na przyszłe rezultaty projektów. Kryterium będzie weryfikowane na podstawie informacji zawartych we wniosku o dofinansowanie projektu.</p>		<p>1, 2, 3</p>
	Kryteria strategiczne			
<p>1. Realizacja projektu w partnerstwie</p>		WAGA	12	
<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Realizacja projektu w partnerstwie ułatwia kompleksowe podejście do projektu, umożliwia wypracowanie wspólnego sposobu osiągnięcia postawionych celów oraz nawiązanie współpracy pomiędzy podmiotami z różnym doświadczeniem i zasobami, działającymi w tym samym obszarze problemowym na rzecz jednej społeczności lokalnej. Kryterium będzie weryfikowane na podstawie informacji zawartych we wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p>	<p>1, 2, 3</p>	

C. Wskaźniki monitorowania Działania 6.3

Nr Działania	Nazwa wskaźnika	Wartość wskaźnika do osiągnięcia w roku 2009
--------------	-----------------	--

Działanie 6.3	Liczba projektów wspierających rozwój inicjatyw lokalnych	40
	<i>Inne wskaźniki określone przez Instytucję Pośredniczącą</i>	-

INFORMACJE NA TEMAT WDRAŻANIA PRIORYTETU VI

D. PROJEKTY INNOWACYJNE

D.1 Projekty innowacyjne wdrażane w trybie konkursowym

Lp. konkursu	D.1.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	II kw.	X	III kw.	IV kw.	
Typ konkursu	Otwarty	<input type="checkbox"/>						
	Zamknięty	<input checked="" type="checkbox"/>						
Instytucja ogłaszająca konkurs: IP / IP2	Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie							
Tematy dla projektów innowacyjnych	1. Działania służące wydłużeniu aktywności zawodowej							
	2.							
	3.							
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu							
	1. Minimalna wartość projektu wynosi 1.200.000 PLN							
	Uzasadnienie:	Wskazanie dolnej granicy wartości projektu ma na celu zobligowanie beneficjenta do wniesienia „twardego” zabezpieczenia należytego wykonania zobowiązań wynikających z umowy o dofinansowanie projektu. Ponadto, zapewnienie odpowiedniej wysokości wartości projektu przyczyni się do właściwej i efektywnej realizacji tego projektu. Kryterium zostanie zweryfikowane w oparciu o informacje zawarte we wniosku o dofinansowanie projektu.				Stosuje się do Tematu (nr)	1	
	2. Minimalny okres realizacji projektu wynosi 24 miesiące							
	Uzasadnienie:	Wskazanie minimalnego okresu realizacji projektu wynika doświadczeń wypracowanych w PIW EQAL. Ponadto, kryterium ma na celu zapewnienie wystarczającego okresu na wypracowanie, w sposób efektywny, konkretnego produktu. Kryterium zostanie zweryfikowane w oparciu o informacje zawarte we wniosku o dofinansowanie projektu.				Stosuje się do Tematu (nr)	1	
	3. Grupą docelową (tzw. bezpośredni odbiorcy) w projekcie stanowią podmioty posiadające siedzibę na terenie województwa mazowieckiego							
	Uzasadnienie:	Celem ww. kryterium jest ograniczenie grupy docelowej do podmiotów pochodzących z terenu Mazowsza. Produkty wypracowane w efekcie realizacji projektów innowacyjnych, mają stanowić wsparcie przede wszystkim dla ww. grupy podmiotów. Kryterium zostanie zweryfikowane w oparciu o informacje zawarte we wniosku o dofinansowanie projektu.				Stosuje się do Tematu (nr)	1	
	Kryteria strategiczne							
	1. Beneficjent realizuje projekt w partnerstwie ponadnarodowym					WAGA	10	
	Uzasadnienie:	Wprowadzenie ww. kryterium ma na celu umożliwienie wypracowania wartości dodanej dla nowego produktu dzięki wsparciu partnera ponadnarodowego				Stosuje się do Tematu (nr)	1	
2.					WAGA			
Uzasadnienie:					Stosuje się do Tematu (nr)			
3.					WAGA			
Uzasadnienie:					Stosuje się do Tematu (nr)			

D.2 Projekty innowacyjne wdrażane w trybie konkursowym o charakterze upowszechniającym										
LP. Konkursu	D.2.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	II kw.	III kw.	IV kw.				
Typ konkursu		Otwarty								
		Zamknięty								
Instytucja ogłaszająca konkurs: IP / IP2										
Szczegółowe kryteria wyboru projektów		Kryteria dostępu								
		1.								
		Uzasadnienie:								
		2.								
		Uzasadnienie:								
		3.								
		Uzasadnienie:								
		Kryteria strategiczne								
		1.					WAGA			
		Uzasadnienie:								
		2.					WAGA			
		Uzasadnienie:								
		3.					WAGA			
		Uzasadnienie:								
D.3.1 Projekty innowacyjne wdrażane w trybie systemowym										
Instytucja odpowiedzialna za realizację projektów innowacyjnych: IP / IP2										
Temat, w ramach którego realizowany jest dany projekt										
Beneficjent systemowy										
Okres realizacji projektu										
Kwota planowanych wydatków w projekcie		w roku 2009		ogółem w projekcie						
Skrócony opis produktu/ów oraz rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu		Skrócony opis produktu/ów								
		Rezultaty w roku 2009		Rezultaty na koniec realizacji projektu						
Szczegółowe kryteria wyboru projektów		Kryteria dostępu								
		1.								
		Uzasadnienie:								
		2.								
		Uzasadnienie:								
3.										
Uzasadnienie:										

D.4.1 Projekty innowacyjne wdrażane w trybie systemowym o charakterze upowszechniającym				
Instytucja odpowiedzialna za realizację projektów innowacyjnych: IP / IP2				
Beneficjent systemowy				
Okres realizacji projektu				
Kwota planowanych wydatków w projekcie	w roku 2009		ogółem w projekcie	
Skrócony opis produktu/ów oraz rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	Skrócony opis produktu/ów			
	Rezultaty w roku 2009		Rezultaty na koniec realizacji projektu	
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu			
	1.			
	Uzasadnienie:			
	2.			
	Uzasadnienie:			
	3.			
Uzasadnienie:				

E. PROJEKTY PONADNARODOWE							
E.1 Projekty ponadnarodowe wdrażane w trybie konkursowym							
Nr Działania / Poddziałania							
LP. Konkursu	E.1.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	II kw.	III kw.	IV kw.	
Typ konkursu		Otwarty					
		Zamknięty					
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu		1.					
		2.					
		3.					
Forma/y działań kwalifikowalnych w ramach współpracy		1.				Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	
		2.				Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	
		3.				Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	
Wyodrębnione projekty ponadnarodowe						Komponent ponadnarodowy do projektu standardowego	

Kryteria dostępu				
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	1.			
	Uzasadnienie:		Stosuje się do typu/ów projektów (nr) Stosuje się do formy działań (nr)	
	2.			
	Uzasadnienie:		Stosuje się do typu/ów projektów (nr) Stosuje się do formy działań (nr)	
	3.			
	Uzasadnienie:		Stosuje się do typu/ów projektów (nr) Stosuje się do formy działań (nr)	
	Kryteria strategiczne			
	1.			WAGA
	Uzasadnienie:		Stosuje się do typu/ów projektów (nr) Stosuje się do formy działań (nr)	
	2.			WAGA
	Uzasadnienie:		Stosuje się do typu/ów projektów (nr) Stosuje się do formy działań (nr)	
	3.			WAGA
	Uzasadnienie:		Stosuje się do typu/ów projektów (nr) Stosuje się do formy działań (nr)	

E.2.1 Projekty ponadnarodowe wdrażane w trybie systemowym			
Nr Działania / Poddziałania			
Wyodrębniony projekt ponadnarodowy/ Komponent ponadnarodowy do projektu standardowego			
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu			
Forma/y działań kwalifikowalnych w ramach współpracy			
Beneficjent systemowy			
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK		Jeżeli NIE – należy uzasadnić
	NIE		
Okres realizacji projektu			

Kwota planowanych wydatków w projekcie	w roku 2009		ogółem w projekcie	
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	w roku 2009		na koniec realizacji projektu	
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu			
	1.			
	Uzasadnienie:			
	2.			
	Uzasadnienie:			
3.				
Uzasadnienie:				

F. REALIZOWANE PROJEKTY INDYWIDUALNE					
Tytuł projektu indywidualnego					
Beneficjent projektu indywidualnego					
Okres realizacji projektu/typu projektu				Czy projekt stanowi element grupy projektów (należy wskazać ewentualne powiązania)?	
Wielkość planowanych wydatków w roku obowiązywania Planu działania				Całkowity budżet projektu indywidualnego	
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	twarde	w roku 2009	-	na koniec realizacji projektu	-
	miękkie		-		-

G. OPIS MECHANIZMÓW ZAPEWNIAJĄCYCH KOMPLEMENTARNOŚĆ DZIAŁAŃ PRZEWIDZIANYCH W PRIORYTECIE FINANSOWANYCH ZE ŚRODKÓW EFS Z DZIAŁANAMI WSPÓLFINANSOWANYMI PRZEZ INNE ŚRODKI WSPÓLNOTOWE

Nad całością działań koordynacyjnych i zapewnieniem realizacji spójnej polityki na poziomie województwa Mazowieckiego w zakresie wykorzystania funduszy unijnych czuwać będzie **Zespół ds. Polityki Strukturalnej**, który zostanie powołany zarządzeniem Marszałka Województwa Mazowieckiego. Zespół stanowić będzie ciało doradcze Zarządu Województwa Mazowieckiego w sprawach dotyczących wieloletnich programów współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej i środków krajowych, które są realizowane na terenie województwa mazowieckiego.

Do podstawowych zadań Zespołu należeć będzie wsparcie Zarządu Województwa w zakresie:

- dostępu do pełnych i regularnych informacji, analiz, ocen i rekomendacji związanych z realizacją programów finansowanych z UE,
- koordynacji działań w regionie na rzecz efektywnego wykorzystania środków finansowych w ramach programów finansowanych z UE,
- identyfikacji, inspirowania, ukierunkowania i wsparcia właściwego przygotowania kluczowych przedsięwzięć rozwojowych w regionie możliwych do sfinansowania w ramach programów finansowanych z UE.

W jego skład wchodzić będą w szczególności dyrektorzy tych Departamentów Urzędu Marszałkowskiego, które zaangażowane są bezpośrednio w planowanie i realizację inicjatyw finansowanych z funduszy UE, a także Dyrektor Mazowieckiej Jednostki Wdrażania Programów Unijnych, Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie oraz Dyrektor Mazowieckiego Biura Planowania Regionalnego w Warszawie.

Zespół wypracowuje mechanizmy służące zapewnieniu komplementarności wsparcia udzielanego ze wszystkich dostępnych w regionie funduszy UE (m.in. EFS, EFRR, EFRROW). Takie działania pozwalają na wybór i dofinansowanie tych projektów, które wykazują spójność i powiązanie z innymi projektami, realizowanymi dzięki środkom z różnych funduszy UE oraz przyczyniają się do osiągnięcia strategicznych z punktu widzenia rozwoju regionu celów społeczno-gospodarczych.

H. Wskaźniki monitorowania Priorytetu wg celów szczegółowych

Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2009 r.	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika
PRIORYTET VI			
Cel szczegółowy 1. Zwiększenie zasięgu oddziaływania Aktywnej Polityki Rynku Pracy			
Wskaźniki produktu			
Liczba osób, które zakończyły udział w projektach realizowanych w ramach Priorytetu , w tym	23407	73177	31,98%
- liczba osób, które były objęte Indywidualnym Planem Działania	6100	21730	28,07%
Liczba osób, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej (ogółem)	4193	9058 ²	46,29%
Liczba kluczowych pracowników PSZ, którzy zakończyli udział w szkoleniach realizowanych w systemie pozaszkolnym, istotnych z punktu widzenia regionalnego rynku pracy	158	240 ³	65,83%
Wskaźniki rezultatu			
Wskaźnik aktywizacji – stosunek liczby osób, które rozpoczęły udział w formie aktywizacji do liczby osób, które w tym samym okresie czasu zarejestrowały się jako bezrobotne	40%	45%	n/d
Odsetek kluczowych pracowników PSZ, którzy zakończyli udział w szkoleniach realizowanych w systemie pozaszkolnym, istotnych z punktu widzenia regionalnego rynku pracy	25% ³	100%	n/d
Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej (ogółem)	4361	9124 ⁴	47,79%
Cel szczegółowy 2. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób młodych			
Cel szczegółowy 3. Zmniejszenie bezrobocia wśród osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (kobiety, osoby długotrwale bezrobotne, osoby niepełnosprawne, osoby bezrobotne zamieszkujące na obszarach wiejskich)			
Cel szczegółowy 4. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób starszych			
Inne wskaźniki produktu określone przez Instytucję Pośredniczącą			
Inne wskaźniki rezultatu określone przez Instytucję Pośredniczącą			

² Wartość docelowa wskaźnika produktu, biorąc pod uwagę, że wymagane są w nim dane dla działania 6.2 oraz 6.1.3, w opinii IP jest niedoszacowania (podobnie - w przypadku innych wskaźników produktu, odnoszących się do liczby osób które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej)

³ Jeżeli wartość docelowa wskaźnika rezultatu „Odsetek kluczowych pracowników PSZ, którzy zakończyli udział w szkoleniach realizowanych w systemie pozaszkolnym, istotnych z punktu widzenia regionalnego rynku pracy” wynosi 100%, wartość docelowa wskaźnika produktu powinna mieć wartość ok. 640 (obecny stan zatrudnienia).

⁴ Wartość oszacowana na podstawie wartości docelowej wskaźnika produktu „Liczba osób, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej (ogółem)”.

Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2009 r.	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika
PRIORYTET VI			
Cel szczegółowy 1. Zwiększenie zasięgu oddziaływania Aktywnej Polityki Rynku Pracy			
Cel szczegółowy 2. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób młodych			
Wskaźniki produktu			
Liczba osób w wieku 15-24 lata, które zakończyły udział w projekcie, w tym	6574	19543	33,63%
- osoby z terenów wiejskich	2139	5464	39,14%
Liczba osób w wieku 15-24 lata, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej	818	1954	41,86%
Wskaźniki rezultatu			
% osób bezrobotnych, które otrzymały wsparcie w ramach Priorytetu w okresie pierwszych 100 dni od dnia zarejestrowania w urzędzie pracy w grupie osób młodych (15-24 lata)	50% ⁵	100%	n/d
Wskaźnik aktywizacji – stosunek liczby osób, które rozpoczęły udział w formie aktywizacji do liczby osób, które w tym samym okresie zarejestrowały się jako bezrobotne w grupie osób młodych (15-24 lata)	49,8%	50%	n/d
Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej (przekazanych osobom w wieku 15-24 lata)	855	1986 ⁶	43,05%
Cel szczegółowy 3. Zmniejszenie bezrobocia wśród osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (kobiety, osoby długotrwale bezrobotne, osoby niepełnosprawne, osoby bezrobotne zamieszkujące na obszarach wiejskich)			
Cel szczegółowy 4. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób starszych			
<i>Inne wskaźniki produktu określone przez Instytucję Pośredniczącą</i>			
<i>Inne wskaźniki rezultatu określone przez Instytucję Pośredniczącą</i>			

⁵ Wartość określona została na podstawie szacunkowych wyliczeń Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie. Dane pochodzące z systemu sprawozdawczości realizowanych projektów na tym etapie wdrażania Programu są niewystarczające.

⁶ Wartość oszacowana na podstawie wartości docelowej wskaźnika produktu „Liczba osób w wieku 15-24 lata, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej”.

Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2009 r.	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika
PRIORYTET VI			
Cel szczegółowy 1. Zwiększenie zasięgu oddziaływania Aktywnej Polityki Rynku Pracy			
Cel szczegółowy 2. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób młodych			
Cel szczegółowy 3. Zmniejszenie bezrobocia wśród osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (kobiety, osoby długotrwale bezrobotne, osoby niepełnosprawne, osoby bezrobotne zamieszkujące na obszarach wiejskich)			
Wskaźniki produktu			
Liczba osób (znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy), które zakończyły udział w projekcie, w tym	9087	42000	21,63%
- osoby niepełnosprawne	546	1961	27,84%
- osoby długotrwale bezrobotne	3454	7258	47,58%
- osoby z terenów wiejskich	4474	11904	32,58%
Liczba osób (znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy), które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym	2287	5163	44,12%
- osoby niepełnosprawne	78	196	39,79%
- osoby długotrwale bezrobotne	1402	726 ⁷	193,11%
- osoby z terenów wiejskich	1723	1190 ⁷	144,79%
Liczba projektów wspierających rozwój inicjatyw lokalnych	70	77 ⁷	90,9%
Wskaźniki rezultatu			
Wskaźnik aktywizacji – stosunek liczby osób, które rozpoczęły udział w formie aktywizacji do liczby osób, które w tym samym okresie czasu zarejestrowały się jako bezrobotne (w grupie osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy), w	30,15 %	45 %	n/d
- osoby niepełnosprawne	11,49 %	35 %	n/d
- osoby długotrwale bezrobotne	39,5 %	50 %	n/d
- osoby z terenów wiejskich	39,4%	50 %	n/d
Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej (przekazanych osobom w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy)	2378	5342 ⁸	44,51%
Cel szczegółowy 4. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób starszych			

⁷ Wartość docelowa wskaźnika w opinii IP wydaje się zaniżona

⁸ Wartość oszacowana na podstawie wartości docelowej wskaźnika produktu „Liczba osób (znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy), które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej”.

<i>Inne wskaźniki produktu określone przez Instytucję Pośredniczącą</i>			
<i>Inne wskaźniki rezultatu określone przez Instytucję Pośredniczącą</i>			

Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2009 r.	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika
PRIORYTET VI			
Cel szczegółowy 1. Zwiększenie zasięgu oddziaływania Aktywnej Polityki Rynku Pracy			
Cel szczegółowy 2. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób młodych			
Cel szczegółowy 3. Zmniejszenie bezrobocia wśród osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (kobiety, osoby długotrwale bezrobotne, osoby niepełnosprawne, osoby bezrobotne zamieszkujące na obszarach wiejskich)			
Cel szczegółowy 4. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób starszych			
Wskaźniki produktu			
Liczba osób w wieku 50-64 lata, które ukończyły udział w projekcie	3937	13020	30,23%
Liczba osób w wieku 50-64 lata, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej	402	911	44,12%
Wskaźniki rezultatu			
Wskaźnik aktywizacji – stosunek liczby osób, które rozpoczęły udział w formie aktywizacji do liczby osób, które w tym samym okresie zarejestrowały się jako bezrobotne w grupie osób w wieku 50-64 lata	30,27 %	40 %	n/d
Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej (przekazanych osobom w wieku 50-64 lata)	419	947 ⁹	44,24%
Inne wskaźniki produktu określone przez Instytucję Pośredniczącą			
Inne wskaźniki rezultatu określone przez Instytucję Pośredniczącą			

⁹ Wartość oszacowana na podstawie wartości docelowej wskaźnika produktu „Liczba osób w wieku 50-64 lata, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej”.

I. KONTRAKTACJA I WYDATKI W PODZIALE NA DZIAŁANIA I PODDZIAŁANIA
(wyłącznie kwoty środków publicznych)

Kontraktacja i wydatki w podziale na Działania i Poddziałania

2009 r.	Kontraktacja 2009 r.	Kontraktacja narastająco (w tym 2009r.)	Wydatki 2009r.				Wydatki 2010-2015 wynikające z kontraktacji narastająco	
			Ogółem publiczne	Budżet państwa	Budżet JST	Fundusz Pracy		PFRON
1.	2.	3.	4.=5+6+7+8	5.	6.	7.	8.	9.
Działanie 6.1	193 244 715	305 045 764	199 410 563	47 575 364	1 140 708	150 694 491	0	5 957 772
Poddziałanie 6.1.1	33 068 562	59 237 858	39 495 346	39 495 346	0	0	0	3 516 062
Poddziałanie 6.1.2	9 766 839	17 036 088	9 505 903	8 080 018	1 140 708	285 177	0	2 441 710
Poddziałanie 6.1.3	150 409 314	228 771 818	150 409 314	0	0	150 409 314	0	0
Działanie 6.2	40 327 514	72 241 290	35 301 415	35 301 415	0	0	0	17 151 521
Działanie 6.3	3 018 171	5 406 645	3 283 832	3 283 832	0	0	0	641 823
RAZEM PRIORYTET VI	241 424 688	387 527 987	237 995 810	86 160 611	1 140 708	150 694 491	0	23 751 116
w tym projekty innowacyjne	2 843 699,00	2 843 699,00	1 000 000,00					1 843 699,00
w tym projekty współpracy ponadnarodowej *	1 990 589,00	1 990 589,00	990 589,00					1 000 000,00

* kwota uwzględnia komponent ponadnarodowy w projektach innowacyjnych i pulę środków na rozszerzenie projektów o komponent ponadnarodowy w projektach standardowych.

PODPIS OSOBY UPOWAŻNIONEJ DO PODEJMOWANIA DECYZJI W ZAKRESIE PLANU DZIAŁANIA

Miejscowość, data

Pieczęć i
podpis osoby
upoważnionej